

竞聘上岗演讲五分钟稿 竞聘上岗演讲 稿(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

竞聘上岗演讲五分钟稿篇一

尊敬的各位领导、评委们、同志们：

大家早上好！

我叫xxx，20xx年大专毕业于柳州医学高等专科学校（临床医学专业）。在此首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委们在百忙中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任及支持。

毕业至今，我一直在印茶中心卫生院工作，主要负责临床医疗，工作上勤勤恳恳，政治上积极上进，时刻严格要求自己，能很好的完成各项任务，受到了领导和同事们的一致好评以及病友的称赞。

现今为了提高医疗质量，解决群众“看病难、看病贵”，我县正值医疗改革的关键年，全员竞聘上岗轰轰烈烈地开展，在改革大潮的推动下，我将珍惜这次竞聘机会，竞聘综合病房医生岗位，我决定，在今后工作中，要不断提高自己的理论知识，更要努力克服自己工作实践中的不足，争取圆满地完成各项任务。对于自己竞聘综合病房医生岗位，我有以下4个方面的优势：

- 1、热爱临床医疗工作，具有为临床医疗事业献身的思想。

2、具有丰富的医疗工作经验，能熟练掌握常见病、多发病的诊疗技术，并能熟练的诊断及处理。在工作中能严格执行各种工作制度以及诊疗、操作常规。

3、具有大专以上学历（现在读本科），并具有执业助理医师资格。

4、有较强的组织和协调能力，善于处理医患及同事之间的关系。

如果今天我能竞聘成功，我将不辜负领导的信任，同事们的支持，我决心做到：

1、以病人为中心，尽可能以最方便、最经济的方法解决病友的疾苦，不断提高病友的满意度。

2、服从领导，踏实做事，积极并优秀的完成各项任务。

3、团结协作，积极协助公共卫生工作。

4、加强学习，提高素质，创造更好的工作成绩。

这次竞聘让我得到了很好的锻炼及学习，不管竞争结果如何，我都会胜不骄、败不馁，一如既往地服从领导，踏实工作，朝着更高的目标不懈努力。以上是我的竞聘条件及思路，希望领导与同志们给予支持以及更好的意见。

最后再次感谢领导们、评委们和同志们，同时预祝今天参加竞聘的所有同事们竞聘成功，事业顺利。

演讲完毕，谢谢大家！

竞聘上岗演讲五分钟稿篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫，今年岁，毕业于大学，中央财经大学金融专业四年的`大学生涯让我学会了深厚的金融知识，也让我能够在变化的经济环境中掌握如何应用它们；九年的一线工作经验，让我对业务精通、对客户服务韵熟、对一线管理积累了丰富的经验和方法，从年到年，连续四年绩效考核a+[]年海南省中行青年岗位能手、连续两年获先进主任称号。基于以上的经历，我在深思熟虑之后，决定参加航空分理处主任的竞聘，我有足够的信心和能力当好分理处这个家长。

航空分理处在海口地区还是个小不点，仅仅比琼山某几个网点大一点点，目前存款余额多万元。面对着这个小不点，我想以多措施、多手段、多形式对它催“大”、催“肥”，让它茁壮健康地成长。

对于分理处，我的目标是一流的员工队伍、一流的能力素质、一流的优质服务、一流的业务水平、一流的发展速度，实现这五个“一流”就能够造就一流的精品网点和持续发展能力。这是我们“5+1”的战略。

为实现这个“5+1”的战略，我制订了“4+1”的战术。我的措施是“四点一线”以发展业务为出发点，以优质服务为基础点，以员工成长为根本点，以控制风险为立足点，围绕着创建和谐网点以主线来开展我在分理处的工作，扎扎实实，脚踏实地，带领大家，实现我们的目标。

根据分理处的地理位置和当前实际情况，业务发展必须强调其基础性，务必扎实，强调零售业务和公司并重，重点发展个人理财，提高客户数量，增加业务品种，扩大业务影响力为当务之急，做强做大，为下一步推动中间业务打下基础。

抓大不放小。通过多种途径抓大客户，利用多种信息抓大客户，扩大南航的大客户群体，在抓大客户的同时，也不能冷落了小客户，分理处的主要服务对象还是千家万户的小客户，特别是附件的居民是我们储蓄存款的主要客户，我们就要将

他们一网打尽。

扫街扫铺。计划将从南大桥到龙昆南大转盘这一条街和沿街铺面做为目标，通过扫街扫铺将他们统统扫进航空的大门，从而夯实发展的基础，有了足够的客户，我们就能得到发展，就不会因个别大客户用款或资金变动而导致存款的大起大落。

客户分类服务分层。按照不同类别的客户，针对不同的需求、偏好、特点、利润贡献度，建立详细的客户信息，进行细致分类，差异性服务，达到双方共赢的目的，维护、开发和巩固客户群。

建立网点客户经理。与客户分类、服务分层相配套，建立网点营销队伍，对有营销特长的员工因材施教，柜员精心、安心、用心在业务操作和优质服务上；营销人员则对客户一对一的服务。

西方经济学家波什曾说过“爱你的员工吧！他会百倍爱你的单位”，作为管理者，我始终认为员工是单位的主人，我要依靠大家，帮助大家，让大家都能得到进步和提高，大家进步和提高的同时就是分理处在进步和升级，我们的业务在进步和升级。当前金融市场日新月异，新产品层出不穷，没有开放的思路、发展的眼光无法适应银行业的发展。对于分理处而言，主任起着带头的作用，员工才真正起决定的作用，提高全体员工的综合业务素质和能力将是一个网点长远发展的保证。我将凭借着营业部工作中积累的经验，将创建学习型组织，提高员工综合素质和能力作为我工作的重心之一。

大力开展岗位培训，采取多种形式提高临柜人员的业务能力，如创办学习园地、充分利用每日晨会、每周例会等；创造自学的氛围，培养员工自学的的能力，自我学习，相互交流，共同提高；加强业务技能的培训，抓好零售柜台业务和中文录入的测试；提高柜员业务操作能力、理解能力和柜台营销能力，向个人理财业务全能柜员发展。

在普通性培训的基础上，还将为每一位员工提供更多的、更适合发展的培训机会，让每一位员工都能找到自己的定位，实现人生的追求和梦想，关心员工的成长和生活困难，支持他们不断为自己的目标奋斗，为员工创造良好的成长环境，创造和谐的工作氛围，让大家工作安心、舒心、放心，使每一位员工觉得在航空工作是一种骄傲、是一种自豪。

服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，要提升服务层次，丰富服务内涵，对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

椰树门支行向来是文明优质服务的先进单位，现已成为中行文明优质服务的品牌，作为营业部主任，在抓文明优质服务上也积累了丰富的经验和方法，使用“拿来主义”，就可以在短时间内产生良好的效果，我的目标是在1-2年内将航空分理处建设成为全省乃至中行系统文明优质服务的一面旗帜、一个典型。

内控缺失造成的损失大家是有目共睹的，作为分理处的主任，我将亲自抓内控建设，我们绝不能走有了问题才治理的老路，加强内部管理，明确岗位职责，严格规范各项规章制度与业务发展同样重要，对于基层网点来说，内控重点在于控制储蓄风险和结算风险。为控制风险，首先将进行内部操作流程的整合，建立高效率、相互制约的操作模式，从规章和人员安排上防风险，促业务。其次要加强风险意识和法律观念的灌输，树立人人知风险、控风险局面，让员工对风险点了如指掌，对法律，树立员工莫伸手、伸手必被捉的法律意识，以法律的威严，使心“歪”的员工端正思想。第三是经常对风险点进行检查，及时纠正不良苗头，了解员工的思想动态

和行为动态，从源头上确保无案件发生。我在此郑重承诺，如果我是航空的主任，绝不能有一起案件、一起重大差错。

我的演讲完毕，请大家多多指教，谢谢大家！

竞聘上岗演讲五分钟稿篇三

在这里我以平常心参与×××办公室经理岗位的竞聘。首先要感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年×岁，中共预备党员，大专文化程度，××技术职称。××年在××市供销社参加工作，先后作××、……。××年调入××市×××，担任×××。

经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被××分行评为××年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被分行授予“三收能手”的称号。××年度我实现了个人揽存余额××万元的任务。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导要当好参谋，二是为全行事务要当好主管，三是为一线员工要当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作十分辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自

己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生了利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事要多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话要冷静地听，奉承的话要警惕地听，反对的话要分析着听，批评的要话虚心地听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

各位领导、各位同事：

在这里我以平常心参与×××办公室经理岗位的竞聘。首先要感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年×岁，中共预备党员，大专文化程度，××技术职称。××年在××市供销社参加工作，先后作××、……。××年调入××市×××，担任×××。

经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被××分行评为××年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被分行授予“三收能手”的称号。××年度我实现了个人揽存余额××万元的任务。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中

不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：

一是为支行领导要当好参谋，

二是为全行事务要当好主管，

三是为一线员工要当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

我也深知，办公室工作十分辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生了利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事要多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话要冷静地听，奉承的话要警惕地听，反对的话要分析着听，批评的要话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

竞聘上岗演讲五分钟稿篇四

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx，现年xx岁，学历xx，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法；要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以xx为首的xx供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

竞聘上岗演讲五分钟稿篇五

各位领导、各位同事：

大家好！在这里我以平常人心态参与支行综合办公室经理岗位竞聘首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争机会！

此次竞聘本人并非只为了当官，更多为了响应人事制度改革召唤，在有可能情况下实现自己人生价值，我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，会计师专业，技术职称□xx年在xx市供销社参加工作先后作营业员、门市部主任、统计员□xx年调入xx市总工会担任图书管理员、出纳员、会计、财务、办公室副主任计财科副科长。

经过几年银行工作锻炼使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被三峡分行评为xx年度先进工作者。在创先业务竞赛活动中被分行授予“三收能手”称号□xx年度我实现了个人揽存余额xx万元任务，几年工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己，我深知综合办公室工作十分重要这主要体现在以下三个方面：

一为支行领导当好参谋。

二为全行事务当好主管。

三为一线员工当好后盾。

具体说就摆正位置当好配角；胸怀全局当好参谋；服从领导当好助手。我也深知办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传那样：在办公室工作同志就像忠诚狗，老实羊，受气猪，吃草牛，忙碌马可们，像蜡一样燃烧自己照亮别人；像竹一

样掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功我工作思路：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点。

以“三个适度”为原则与人相处“三个服从”个性。服从党性感情，服从原则，主观服从客观，做到服务不欠位，主动不越位。服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”：冷热适度，对人不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度：对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度即大事不糊涂小事不计较，做到对同事多理解少埋怨，多尊重少指责，多情义少冷漠，刺耳话冷静听，奉承话警惕听，反对话分析听，批评话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝合力。

如果我竞聘成功，我处事原则和风格努力做到严格要求严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办，以共同目标团结人，以有效管理激励人，以自身行动带动人，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，管人不整人，用人不疑人，我将用真情和爱心去善待我每一个同事，使人格得到充分尊重。给一个宽松发展和创造空间，我将用制度和岗位职责去管理我同事，让们像圆规一样找准自己位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样给人以温暖；像竹子一样每前进一步小结一次。

如果我竞聘成功我工作目标：“以为争位以位促为”争取支行领导对综合办公室工作重视和支持使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化，让办公室成为支行领导喉舌

沟通员工与行长之间关系桥梁，宣传精神文明窗口，传播企业文化阵地，培养人才摇篮，连结银企合作纽带，我愿与大家共创美好未来，迎接建行辉煌灿烂明天。

谢谢大家！

竞聘上岗演讲五分钟稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家晚上好！

今天是我第一次站在竞聘会舞台上，有点紧张。但是，今天我怀着无比激动的心情竞聘红心美凯龙楼层管理一职，首先感谢商场领导为我们创造了这次公平民主、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是商场用人机制改革的一次创新，是顺应商场发展的需要的，商场的发展需要人才，为了使商场能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要，服务、业务技能过硬的员工，还需要善经营的管理者。

首先，自我介绍一下：本人××□xx年年7月加入蚌埠红心美凯龙这个大家庭，从事营销专员工作，经过近一年的工作，在20xx年6月，经本人对自己的慎重考虑，决定参加商场的楼层管理竞聘，并暗下决心将来一定要成为出色的管理者。

第二、我对管理的认识：

我认为管理就是如何合理充分的利用手中的资源尽可能的创造效益。简单的说：管理就是如何利用相关的人心甘情愿的为你做相关的事。我认为楼层管理的核心是处理好各种人际关系。

第三、本人的优劣势

我的优势：我对工作认真负责、为人诚信可靠、踏实能干、善于与人相处、善于学习新的知识、勇于接受新的挑战，具有较强的团队精神和组织能力。

我的劣势：本人没有楼层管理的经验，具体的专业知识欠缺，但是近一年的营销工作使我更加的能了解消费者需要什么样的服务，我相信自己能充分发挥自己的优势有能力胜任这一工作。

第四、如果我竞聘成功，我的简单的工作思路：

- 1、从基层做起，务实工作，要做就做最好。
- 2、寻找切入点，在工作中不断地学习，去弥补自己欠缺的东西。
- 3、借鉴其他管理人员成功经验，引入新的观念。
- 4、服务管理上，勇于创新。加强创新意识，把创新落实到实处。在工作中要敢于提出自己的想法和对某些问题的见解，敢于尝试从外面看到、学到的管理经验和具体做法。

如今商场面临着严峻的考验，我们必须沉着应对，将商场的资源充分的利用起来，将我们的优势突现出来，我相信蚌埠红星美凯龙在以祝总为领导核心的商场领导的英明带领下，我们蚌埠红星美凯龙一定会做的更好，一定会绽放更炫的光彩。

各位领导、各位同事，我已经做好充分的准备，迎接全新的挑战。通过自己的努力和商场一起成长，实现二者利益的完美统一。借用一句时尚用语：“给我一个机会，还你一个惊喜”。

我的演讲到此结束。再次谢谢大家

竞聘上岗演讲五分钟稿篇七

各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

我叫*****，毕业于*****学校会计学专业，大专文化程度，具有会计师和审计师专业技术资格。从1996年7月分配到我处之后，已经有近八年财务会计工作经验，期间从事过出纳员，项目部财务主管，项目部经营经理，财务资产部成本费用核算，财务成果核算，会计报表编制等岗位的工作。在领导和同事们的关心，支持和帮助下，我从一个初出茅庐的学生逐步成长为一个有较强的专业技术技能，较丰富的管理知识和有责任心的基层管理干部。在这近八年的工作当中，我时时刻刻感受到了*****这个大家庭的温暖，和*****同呼吸共命运，一直把振兴和发展*****作为我应尽的责任。常言说得好，天下兴亡，匹夫有责。今天，我站在这个演讲台上竞聘财务资产部主任这个职位，就是希望通过自己的专业技能和平时积攒的管理知识，来为*****的振兴和发展贡献自己的一份力量，以实际行动投身到我处人事制度改革和机构改革当中。

我之所以竞聘财务资产部主任这个职位，是基于对这个职位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。我认为我有以下几个方面的优势：

第一有深厚的理论基础和丰富的实践经验。具有会计师职称和三年以上工作经验，符合会计法规定的企业会计机构负责人所具备的条件。在近八年的工作当中，我几乎从事过所有会计岗位的工作，并能胜任每个会计岗位的工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。

第二有六年的成本核算经验，对成本核算与管理有深入的研究。参与过我处的三大经济台账的制定，编写了我处经济分

析报告统一文本和我处的成本核算与管理办法。

第三担任过项目部的经营经理，熟悉项目部的经营管理与相关部门的业务工作。在20xx年至20xx年我担任原第三项目部经营经理职务，主持原第三项目部经营管理工作，这对提高我的组织协调能力提供了很大的帮助，也使我对项目部的经营管理工作有了深入的认识，积攒了丰富的管理经验，这将使我的财务核算与管理思路，更加贴近项目部的实际，更加符合项目部的经营管理工作需要，更加能推动我处的项目改革。同时由于工作的关系使我有更多的机会对劳资，统计，预算，材料等相关部门的工作有了更多更深入的了解，熟悉他们的工作流程和工作方法，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了技术上的保证。

第四有虚心好学，开拓进取的创新意识。业余时间，我注重学习，在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成为一个一专多能的人才[]20xx年在通过会计师资格考试的同时，我还通过了审计师资格考试，目前正在参加山东省委党校经营管理专业本科班的培训，自学了计算机的操作与应用，达到了熟练使用计算机的地步。在实际工作当中勇于突破创新，提出了许多有益于财务核算的方法。

第五有吃苦耐劳的敬业精神。我是从农村走出来的，我深深的懂得一份耕耘一份收获。在工作当中，我兢兢业业，不怕苦，不怕累，圆满的完成了领导交给的各项任务。

假如我有幸竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到以为争位，以位促为。对于财务资产部下一步的工作我有如下十点想法：

第一大力倡导文明服务，优质服务，展现*****人良好精神面貌和道德风尚。财务资产部做为我处的窗口部门，在我处资金较为紧张的情况下，搞好文明服务，优质服务就显得极为重要。由于资金紧张，我们不可能对每一个职工，每一

个客户有求必应，职工和客户忧虑着急的情绪，我们必须给予充分的理解。我深知耐心细致的做好解释工作，比起粗暴生硬的工作态度来说，就有可能减少一起诉讼，减少一份损失。

第二下大力气提高基层会计人员的业务素质和职业道德水平。特别注重新分配大学生的职业道德和职业技能培训，争取在一年的时间内把他们培养成为懂核算会管理的项目部会计主管，为我处项目改革和市场扩张提供人员上和素质上的保证，以改变目前我处有新工地而派不出会计的窘迫局面。为此，财务资产部将每月组织一次会计人员进行学习，每年对全体会计人员进行两次考试考评，对他们会计基础工作，会计报表编制速度和质量，业务技能，财经政策和我处各项规章制度执行情况，财务资产部各项指令和任务完成情况进行综合评价。对于成绩好的进行适当的奖励，成绩差的进行处罚，多次成绩靠后的进行末位淘汰，在全体会计人员之间形成一股学习之风，以此来促进我处会计核算水平的提高。

竞聘上岗演讲五分钟稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家下午好！我叫xx来自市分行营业中心。非常感谢市分行为我提供这样一个展示自我的机会，也非常感谢多年来各位领导和同事对我工作的关心、支持和帮助。今天我要竞聘的岗位是营业中心客户部经理。参加这次竞聘，我认为自己具备了以下三个优势。

我于20zz年毕业于zz学院，金融专业。毕业后来到农行参加工作，从zz支行到市分行，先后从事了zz等多个岗位。从操作岗到营销岗，再到管理岗，我都能坚持走到哪就学到哪的好习惯，通过向同行学习，向书本学习，向实践学习，积累了丰富的业务知识。

去年年初任职xx后，经过xx年的努力，xx营销团队的各项业务实现全面发展，主要体现在以下两点：

一是客户群体不断壮大。共营销新的有效xx客户xx户。

二是各项主体业务两年内全部实现翻番。预计年末的国际结算量将超xx亿美元，存款余额超xx亿元，贷款余额（包括各项或有资产）超xx亿元，对公国际业务收入超xx万元。

自20xx年任职xx以来，本人已从事了xx年多的管理工作，具备了一定的管理能力。主要体现在以下两点：

二是在团队管理上，不论是内部分工考核，还是人员素质培养，本人都能够做到有效管理，从而激发团队活力。

回顾xx年的工作经历，本人在农行的细心培养下，在领导的亲切关怀下，在广大同事的大力支持，能够做到尽职尽责，努力学习，严于律己，求真务实，廉洁自律，始终保持一个良好的心态。尊敬的各位领导、各位评委，如果我这次能够竞聘成功的话，我将着重做好以下两方面工作：

一是在业务拓展上，坚持以市场为导向、以客户为中心、以效益为目标的经营方针，通过强化赢利意识、竞争意识和营销意识，积极转变营销方式，努力实现客户经理市场化、客户维护精细化、产品营销捆绑化，把客户和产品做精做细做实，实现各项业务的全面发展。

二是在内部管理上，坚持以细节管理为重点、以量化管理为手段，实行严密的风险管理、高效的团队建设和专业的人才培养。

1) 以风险可控为根本，努力保障业务的健康发展。

2) 以团队建设为重点，努力打造和谐高效团队。

通过有效沟通，绩效管理，团队活动，关爱员工等手段，不断灌输团结、敬业、创新、务实的经营理念，打造一支诚信敬业、执行力强、行动统一、凝聚力强、学习力强、目标高度统一的和谐高效团队。

3) 以素质培养为目标，努力培育营销专业人才。

通过实施客户经理素质提升工程，提升员工的团队意识、服务意识和营销意识；通过对新员工注重培养，对老员工注重沟通，要求客户经理做到“精业务、会谈判、明算账、巧营销、懂政策”，打造一支文化素质优、职业操守高、专业知识足、应变能力快、营销能力强的优秀客户经理队伍。

信心决定成败，胜利只属于有信心的人，我坚信自己有能力在新的岗位上做出更大的成绩。最后我想说：“超越自己，才能不断成长”

谢谢大家！