

最新物业与员工签订合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

物业与员工签订合同篇一

法定代表人： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

性别： _____

民族： _____

文化程度： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

电话： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
 - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第_____日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)：_____

代表：_____

_____年_____月_____日

物业与员工签订合同篇二

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗

位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元/月，奖金见甲方的奖金发放制度。乙方每月工资由甲方于次月8日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6) 不胜任现职工作, 又不接受其它安排的。

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难, 确需裁减人员的。5. 乙方受聘期间, 因违法、违纪或其它不当行为, 给甲方造成损失的, 甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策, 尊重职工的主人翁地位, 创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一, 又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的, 甲方不得解除劳动合同:

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的;

(3) 乙方为女职工, 在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律和经济责任。

5. 乙方离职前必须做好其从事职务的交接工作，交接工作结束后方可离职，否则甲方停发乙方最后一个月工资以及一切福利和奖金。

6. 鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，乙

方在任职期间及离职以后必须保守其知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术机密或其他商业机密信息，以保持其机密性。若乙方泄露机密造成甲方损失的，一切损失均由乙方承担。

七、劳动保险和福利待遇

乙方成为公司正式员工并工作一定年限后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，乙方无需承担损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

物业与员工签订合同篇三

单位地址： _____；

法定代表人： _____；

乙方(劳动者)： _____；

公民身份号码： _____；

居住住址：_____；

户籍地址：_____；

联系电话：_____；

紧急状态联系人：_____；

联系地址：_____；

联系电话：_____。

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期月工资为人民币_____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：_____。

2、身体状况：_____。

3、工作技能：_____。

4、团队精神：_____。

5、其他：_____。

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及

婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工

资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(____)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a 城镇基本保险；

b 外来人员综合保险；

d 乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

e 其他_____。

物业与员工签订合同篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合

同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位员工聘用合同范本甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）。

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条 培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未了的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条 商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方

的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条 违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条 离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前

30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条 其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲方：(签字盖章) 乙方：

地址： 地址：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

物业与员工签订合同篇五

甲方：电话：

乙方：性别：

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第__种方式确定本合同期限。

a 有固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止，其中试用期自__年__月__日起至__年__月__日止。

b 无固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止，其中试

用期自__年__月__日起至__年__月__日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限：从__年__月__日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

三、工作时间和休息休假

每周周__至周__工作，上午__下午__。

每周周__为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月__元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a□方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月__元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

d□提成每月__号按客户所交工程款的比例发放。

e□中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

- 1、劳动合同期满的；
- 2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
- 3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4、不服从甲方工作安排的。

5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(二)本合同未尽事宜,均按国家有关规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

(五)本合同于__年__月__日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的,应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：