

机加工工作计划(模板8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

机加工工作计划篇一

家访是班主任的一项常规工作，是对学校教育教学工作的重要补充，成功的家访有利于促进老师因材施教，有利于家庭教育优化，有利于促进学生学习的积极性与主动性。在这个学期里我将家访班级里每一个孩子的家，这样可以深入到孩子的家庭生活。我感觉到做为一名班主任仅仅把教育的目光放在学校是远远不够的，学生的家长是学生的第一任老师，学生的家庭是教育的起始，也是每一个孩子一生离不开的学校。因此，要做一名成功的老师，应该让每一个孩子的家长成为我“教育事业的同伴”，共同努力，才会使教育迈向成功。

在每次家访前我都要充分准备好资料，实事求是，以表扬为主，关爱为本。在与家长交流中多讲学生的闪光点，多讲增强学生信心、激发学生上进的话。对学生的缺点尽量委婉、客观的指出来，并有针对性地指出各个学生应做的事情。

通过家访我将会拉近学生与我的距离，家长与我的距离，使学生更加亲其师，信其道，使家长了解了我的工作，认同我的教育方法。而我也将理解家长的心态。有的家长平时很少和我沟通，对学校、老师的工作有不理解的地方。我相信通过家访，我和这些家长将会消除误解，并真心欢迎他们为孩子的教育提供宝贵意见。通过必要的家访，我相信我的班级将会更有凝聚力，更加团结。

家访时要注意斟酌语言，措词要有分寸，千万不可因失言导致失礼。所以我们在家访前一定要做好准备工作。具体为以下几点：

1、了解学生

家访前，老师要对家访学生的在校表现、各科学习、兴趣爱好、习惯、优缺点等了如指掌，以便家访时能信手拈来，提高家访的实效。

2、明确目的

3、时间的选择与控制

家访时间最好选择在学生放学后或双休日，这样学生也可以在场，家访的效果会更好。家访时间不宜过长，以免耽误家长的工作。

4、提前预约

家访前，必须与学生家长提前约定好家访的时间，切不可盲目家访，这样学生家长很可能不在家，白白浪费时间和精力，也会大大影响老师的情绪。

5、内容和方法

家访的内容应多种多样，了解学生家庭情况可以家访，学生取得进步可以家访，发现学生有问题可以家访，学生家庭有困难可以家访。家访的谈话方法，注意不要千篇一律，要因人而异，一把钥匙开一把锁。

实践证明，做好充分准备的家访不仅能使学生家长及时了解老师的教育教学情况，学生的在校表现，也取得了家长对老师的理解和支持，而且还可以加深老师与家长的感情，能起

到协调配合，共同促使学生进步的作用。

总之，树立良好的社会风气，提高全体学生素质，要靠老师、家庭、社会的共同努力，我们十分重视家庭教育这块阵地。通过家访，我们了解学生在家里的一些表现，获得对学生情况整体而全面的认识，并且向家长介绍学生在校的学习和思想状况，得到家长的配合与支持，争取赢得更多良好的社会声誉。

机加工工作计划篇二

一、厂务公开的原则

- 1、遵循全心全意依靠职工办企业；
- 2、有利于企业的改革、发展和稳定；
- 3、有利于增加企业管理工作透明度；
- 4、有利于职工参与企业民主管理；
- 5、有利于加强企业党风廉政建设。

二、厂务公开的内容

- 1、企业重大决策及执行情况；
- 2、企业财务状况；
- 3、涉及职工切身利益的情况；
- 4、党风廉政建设及领导干部廉洁自律情况；
- 5、其他应该公开的事项。

三、厂务公开的时间、内容、形式、程序和负责部门。（见附页）

四、厂务公开工作的领导和管理。由厂党委统一领导，党、政、工共同负责。成立厂务公开工作领导小组，由厂主管领导、纪委、工会、办公室、财务部负责人组成，厂党委书记任组长，日常工作由厂工会、办公室负责。每半年检查一次厂务公开的情况。

附：厂务公开的项目、责任部门、形式和程序

一、企业年度发展目标，中长期发展计划公开细则。

（一）主管部门：办公室

（二）主管部门的责任，通过有效途径，使职工了解企业年度工作目标和中长期发展计划情况，对有关方面提出的意见、建议进行整理，对合理部分予以采纳。

（三）公开内容

- 1、计划编制的原则；
- 2、计划的内容和计划分解、落实情况；
- 3、计划执行结果。

（四）公开的程序和形式

- 2、召开企业中层干部扩大会议，对上述计划进行讨论，提出修改补充意见；
- 3、提交厂职代会讨论审议，定稿后上报……集团公司；
- 4、由各部室、分厂向干部、职工公布和贯彻上述计划；

5、半年或一年总结执行结果向职工公布，

二、重大生产经营决策公开细则

（一）主管部门：办公室

（二）主管部门责任：通过有效的途径，使厂职工了解决定的背景、原则和内容，征询意见、建议，整理成文。

（三）公开内容

1、重大生产经营决策的背景和决策原则：

2、决策征求意见阶段、决策阶段、实施阶段的内容和情况。

（四）公开的程序和形式

2、重大生产经营决策应提交职代会或职代会联席会议审议通过；

3、正式公布实施；

4、公布实施结果。

三、重大改革方案公开细则

（一）主管部门：改革项目部门负责，办公室协助。

（二）主管部门的责任：通过有效的适当途径，负责向职工公开企业重大改革方案，使职工了解本企业改革情况，收集意见和建议，对合理部分加以采纳。

（三）公开内容

1、企业重大改革方案的目的和制定方案的依据；

- 2、企业重大改革方案的基本内容；
- 3、企业重大改革方案的实施情况。

（四）公开的程序和形式

- 2、正式方案经党政联席会议批准后，提交职代会或职代会联席会议讨论通过；
- 3、公布实施；
- 4、公布重大改革方案的实施结果。

四、承包租赁合同实施公开细则

（一）主管部门：办公室

（二）主管部门责任：贯彻执行国家有关法律、法规和上级有关规章，做好企业承包租赁合同的签订和执行情况的公开。

五、党政主要领导成员廉洁自律情况公开细则

（一）主管部门：纪委

（二）主管部门的责任：通过有效方式，使党委、纪委成员对党政主要领导成员的廉洁自律情况实行了解和监督。

（三）公开的内容

- 1、个人重大情况报告；
- 2、住房情况、收入申报情况；
- 3、执行党风廉政建设责任制情况；

4、上交礼品礼金登记情况。

（四）公开的形式和程序

- 1、本人填写廉政档案卷宗；
- 2、召开党委、纪委会，审议廉政卷宗的内容；
- 3、上报……集团公司纪委。

机加工工作计划篇三

实行厂务公开，是贯彻党的xx大精神，加强基层民主政治建设的重要形式，是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企事业民主管理、民主监督制度的有效途径，是激发和调动职工积极性，增加企业凝聚力，促进企业发展和稳定的重要举措。

非公有制企事业单位的职工是工人阶级的一部分，是推动非公有制经济发展的重要力量。落实非公有制企事业单位职工的民主政治权力，不仅是国家法律法规的要求，也是进一步壮大和发展非公有制经济的需要。根据中共新乡县委、新乡县人民政府《关于在企事业深化厂(政)务公开制度的意见》要求，在非公有制企事业单位推行厂务公开，是今后一个时期厂务公开工作的重要任务。为了推动此项工作顺利开展，特制定如下实施方案：

一、厂务公开的指导原则：一是必须坚持以邓小平理论为指导，按照“三个代表”的要求，认真贯彻党的十六大精神，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针。二是必须遵循国家法律、法规和党的方针政策，实事求是，注重实效，有利于改革、发展和稳定。三是必须坚持党委统一领导，党政共同负责纪检、监察、组织、人事、经贸、工会等方面齐抓共管，动员职工广泛参与。

二、厂务公开的内容

- 1、企事业单位制定的规章制度。
- 2、辞退和处分职工的情况及理由。
- 3、职工工资发放及养老、失业、医疗等社会保险金的交纳情况。
- 4、劳动安全卫生保护情况。
- 5、集体合同及工资集体协议的签订、修订、履行情况。
- 6、涉及职工合法权益的其他事项。
- 7、企事业经营者和工会经过协商同意公开的其他事项。

三、厂务公开程序

- 1、由厂务公开领导小组研究确定每期厂务公开事项, 职能科室负责落实公开的具体内容并将具体内容提交领导小组, 办公室负责整个公开过程的协调工作。
- 2、属于职工代表大会职权范围内的公开事项应召开职工代表大会审议通过或决定后公开, 属于日常公开的内容在厂务公开栏内公布。
- 3、厂务公开监督小组负责反馈职工意见, 监督本单位厂务公开按照规定正常运行。

四、厂务公开制度

- 1、应制定本单位的厂务公开方案或制度。
- 2、每年至少召开两次职工代表大会或职工民主管理大会。

3、每年开展一次年度厂务公开工作自查考核。年度自查考核的具体程序是：

(2)在厂务公开栏内公布自查考核结果；

(3)将自查考核结果报告上级厂务公开领导机构。

4、企事业单位设立厂务公开栏、意见箱和监督电话。

五、厂务公开的领导组织

1、为加强对厂务公开工作的领导，镇成立厂务公开领导小组并下设办公室，镇厂务公开领导小组由党委副书记、纪检书记许领堂任组长，办公室设在镇工会联合会办公室。

2、企事业单位厂务公开领导小组由厂长(经理)担任组长，办公室设在厂办；监督小组由书记或工会主席任组长。

3、厂务公开领导小组分别由各级党组织、行政、纪检、工会、组织、宣传、共青团及职能部门负责人组成。

4、各级厂务公开领导组织接受上级厂务公开领导组织的工作指导、督查和考核。

机加工工作计划篇四

20xx年厂务公开民主管理工作的总体要求是：全面贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会、第十七届中央纪委第四次、五次全会和中央经济工作会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕中心、服务大局，解放思想、开拓创新，着力发挥厂务公开民主管理在应对后国际金融危机时期中的独特优势，着力抓好国有企业改制重组中的厂务公开民主管理工作，着力推进非公有制企业建立厂务公开民主管理制度，着力建立健全法规

和制度体系，不断探索新的实现形式和途径，切实提高工作实效，把厂务公开民主管理工作推向一个新阶段，为促进劳动关系和谐和社会稳定、发展基层民主、保持经济平稳较快发展作出应有的贡献。

我公司20xx年厂务公开工作在市总工会和公司厂务公开办公室的领导下基本完成预定目标，现就20xx年的工作做如下计划：

党的十七大对发展社会主义民主政治建设作出了部署，对发展基层民主，完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开提出了明确要求；党的十七届四中全会对加强和改进新形势下党的建设作出了战略部署；中央经济工作会议明确提出了20xx年经济工作的总体要求、主要任务和发展目标，对进一步做好当前和今后一个时期的厂务公开民主管理工作提出了新的更高的要求。深入学习贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，按照中央经济工作会议的部署和要求，把思想和认识统一到中央对国际国内形势的分析判断上来，把智慧和力量凝聚到中央的决策部署上来，巩固和深化学习实践科学发展观活动成果，切实增强做好厂务公开民主管理工作的责任感和使命感。

找准工作的结合点和切入点，充分发挥厂务公开民主管理工作的独特优势，更好地服从和服务于党和国家工作大局。按照四中全会关于以党内民主带动人民民主的要求，加强厂务公开民主管理工作，推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实，实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益；按照抓基层、打基础的要求，把加强基层党建工作和以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度建设有机结合起来，切实保障职工群众行使民主选举、民主决策、民主监督、民主管理等民主权利，夯实党执政的组织基础；按照健全权力运行制约和监督机制要求，将涉及职工群众切身利益的重大决策和事项予以公开，接受职工群众监督，推进党风廉政建设和反腐败斗争。通过加强厂务公开民主管理工作，

积极应对国际金融危机的影响，促进加快经济发展方式转变、推动经济结构调整，调动好、保护好、发挥好广大职工群众的积极性和创造性，推进中央决策部署的贯彻落实，为实现经济平稳较快发展作出积极贡献。

二、适应新的形势和任务，继续深化应对后国际金融危机时期的厂务公开民主管理工作

当前，后国际金融危机时期的国际经济环境更加复杂，巩固应对国际金融危机冲击的成果、保持经济平稳较快发展、保障和改善民生、维护社会和谐稳定的任务艰巨繁重。随着加快转变经济发展方式、调整经济结构，厂务公开民主管理工作将面临许多新情况、新问题。深入研究劳动关系和职工队伍的新变化、新特点，高度重视和正确处理新形势下劳动关系问题，深刻认识职工群众在应对国际金融危机、调整经济结构、推动企业改革中的重要地位和积极作用，同时，把促进企业发展与改善民生有机结合起来，切实保障职工群众的民主政治权利和劳动就业、收入分配、社会保障等劳动经济权益，努力实现劳动关系和谐，促进经济发展方式转变和企业可持续发展，充分发挥厂务公开民主管理工作在凝聚民心、理顺民意、汇聚民智、聚集民力中的独特作用。把厂务公开民主管理工作与加强集体合同制度建设和创建劳动关系和谐企业等工作结合起来。深入推动企业与职工开展“共同约定行动”，把保岗位、保工资、协商确定薪酬、改善劳动条件、增加职工福利、加强职业培训等涉及职工切身利益的问题提交职代会审议通过，向职工群众公开，监督企业严格执行国家法规政策和协议的约定，切实维护职工合法权益，促进企业劳动关系和谐稳定。针对教育、卫生等事业单位实行劳动合同制度和绩效工资改革，认真研究相关政策和实施中的问题，发挥厂务公开民主管理工作的积极作用，推动改革的顺利进行。

三、不断加强规范化和法制化建设，健全和完善厂务公开民主管理工作制度体系

结合实际完善厂务公开民主管理各项工作制度，增强制度建设的系统性、协调性、科学性，推进厂务公开民主管理立法进程。要注重研究企业产权结构、组织形态和经营方式等变化对职代会制度建设的影响，对职代会的代表构成、组织架构、职权内容、会议规则等进行科学调整，使职代会充分发挥作用。要从规范化建设入手，进一步完善职工代表选举、培训和考核等制度；健全职代会提案、议事等制度；坚持闭会期间的代表团（组）长和专门小组负责人联席会议制度、职工代表巡视检查等制度，积极开展职代会质量评估工作，为职代会履行职责、发挥作用提供保障。要积极推动厂务公开民主管理立法进程，建立健全厂务公开、职代会、职工董事监事等企业民主管理地方性法规和实施办法。推进《企业民主管理条例》的制定和出台，为厂务公开民主管理工作提供坚实的法律依据，逐步形成实体性与程序性相统一的厂务公开民主管理工作法规体系和制度体系。

把厂务公开民主管理的制度和要求融入到企业管理的体制、机制、制度中去，成为企业管理的有机组成部分，逐步建立与企业组织结构和治理结构相适应、与企业管理模式和权限相对应的民主管理体系。要坚持和完善厂务公开民主管理的工作责任制、责任检查制和责任追究制，使厂务公开民主管理工作做到组织落实、工作落实、责任落实。尊重基层的首创精神，总结地方和企业创造的新经验，不断研究新情况，解决新问题，并逐步形成制度规范，在更大范围推广实施，使厂务公开民主管理工作更加符合职工群众的意愿和要求，更加有利于企业的改革发展稳定，更加符合经济社会发展的需要。

四、进一步加强组织领导，不断提高厂务公开民主管理工作的水平和成效

完善工作协调、督促检查等制度，加强工作的衔接和配合，推动各成员单位发挥自身优势，合力做好工作。通过组织开展调研检查、召开工作通报会、工作汇报会、经验交流会等

形式，加强对工作的具体指导。拓宽厂务公开民主管理的宣传渠道，积极争取社会新闻媒体的关注和支持，充分利用报刊、电视、广播以及网络等载体，营造良好的社会氛围。

20xx年1月20日

机加工工作计划篇五

为了认真贯彻落实公司《关于印发厂务公开制度的通知》精神，促进公司厂务公开工作的全面推广，进一步密切党群、干群关系，加强企业的民主政治建设和思想建设，推进公司系统的改革、发展和稳定，以适应建立现代企业制度的要求，结合自来水公司的实际，特制订本实施方案。

一、指导思想

实行厂务公开，以“三个代表”和党的十六大精神为指针；以加强民主管理，强化民主监督，推进民主政治建设为核心，以解决职工群众关心的热点问题为重点，进一步提高厂务公开的透明度，推动企业管理和经济效益达到新水平，确保企业的两个文明建设的全面发展。

二、厂务公开的主要内容：

- 1、企业重大经营决方案（包括企业改革、改制方案、企业内部承包、职工裁员、分流、安置方案等重大事项）。
- 2、企业经营状况（包括年度生产经营指标及完成情况、水利工程建设项目的招投标、物质采购等）。
- 3、财务收支情况（主要包括主营业收入、支付的各项费用等）。
- 4、涉及职工切身利益方面的重要问题（包括集体合同、劳动

合同的签定和履行情况、职工养老、医疗、工资、奖金分配、社会保险基金缴纳情况、安全生产、劳动保护等应该公开的事项）。

5、与领导班子建设和党风廉政建设密切相关的问题（主要包括民主评议、民主测评、业务招待费使用情况、领导人的工资、奖金、用车、通讯工具的使用情况等）。

三、厂务公开遵循原则：

1、“突出重点”的原则，重点是指全厂重大经营决策，及涉及职工利益，群众关心，反映强烈的热点问题。

2、“实事求是”的原则，厂务公开制度，要实事求是，重视实际效益，公开的内容必须真实可靠，准确可信。

3、“方便群众”的原则，厂务公开其目的是接受群众监督，把工作做的更好，所以必须方便群众简便可行，为多数职工群众所理解和接受。

4、“有章可循”的原则，确定公开内容后。我厂将根据有关部门的要求，从实际出发，制定出具体的、周密的、操作性强的实施办法，对公开的内容形式、程序、标准、时间及监督考核办法，都要作出明确规定，同时要与局有关部门及时沟通，并接受监督和检查。

5、“服务中心”的原则，在企业里任何工作都要服从服务与生产经营这个中心，服从团结、稳定、发展的大局。

6、“分层次公开”的原则，根据不同的公开内容，在全厂的不同层次和范围公开，做到制度、程序、监督执行情况四公开。

四、厂务公开制度的形式。

- 1、建立厂务公开公开栏。
- 2、利用板报、画廊等多种宣传形式，公布应公开的内容。
- 3、通过不同层次的干部会、党员会、职工代表大会，及时公开应公开的内容。
- 4、建立《主人翁信箱》收集职工群众建议和要求，便于公开。

五、民主监督的办法。

- 1、建立“建议和监督信箱”，全厂的干部、职工的重要建议，对违法、违纪人和事的揭发检举，都可通过“监督信箱”及时反映到有关领导。
- 2、厂工会聘请若干名职工群众和退休职工担任厂务公开监督信息员，经常与他们沟通信息。
- 3、组织召开由职工代表参加的座谈会，征求全厂职工的正确意见和要求，通过口头或书面形式及时向有关领导和部门反映。
- 4、通过“民主监督电话”及时听取职工的反映和要求，并及时研究解决。
- 5、公司厂务公开领导小组和监督评议小组，要及时召开会议，听取并研究职工代表的意见和建议。
- 6、搞好群众评议，某项“厂务公开”以后，监督评议小组要及时组织职工代表召开座谈会，对公开的内容、形式、效益、真实程度进行评议，并把评议的结果及时向有关领导反映。

六、厂务公开的时间：

厂务公开的时间根据公开的项目、内容和群众关心程度而定。

年终目标任务完成进度、筛网滤布招待费使用、民主评议领导干部、领导干部廉洁自律等情况，可半年公开一次，其余内容可根据时间情况按月、按季公开，或随时公开。

七、组织领导：

成立厂务公开领导小组：

组长：高永泉安玉平

副组长：孙蒙奎于柏林王昌喜

组员：王发国初光宇杨士波宋儒才

魏宝君张金国李夫赵品江

八、厂务公开领导小组工作职责：

- 1、认真贯彻落实党的路线方针政策，坚决执行局党委、林业局的各项指示精神，严格遵守国家的法令、法规。
- 2、认真组织和开展好厂务公开工作，正确行使常务、行政及财务工作职责、为全厂负责，为职工服务。
- 3、政治立场坚定、勤政务实、坚持真理，说实话办实事，一切工作服从服务于全厂的经济工作和职工的生活。
- 4、组织率领班子成员搞好廉政建设工作，每半年向职工群众汇报一项廉洁自律工作开展情况。
- 5、强化党组织的政治核心监督保证作用，加强对班子成员的思想政治教育，为我公司的两个文明建设服务。

九、厂务公开监督小组

组长：

副组长： 组员：

十、厂务公开监督小组工作职责：

- 1、认真贯彻执行国家的法令、法规，组织开展好厂务监督工作，协助党组织做好廉政教育工作。
- 2、监督和协助行政，搞好对人、财、物的管理，使其做到帐物清楚，准确无误。
- 3、及时反映职工群众对班子，党员及机关工作人员存在的不正之风及违法现象，并督促其改正。

十一、厂务公开监督小组权利：

- 1、有责任 and 权利向厂领导建议和提出廉政建设问题。
- 2、有责任 and 权利批评破坏纪律、违反原则的党员和领导干部。
- 3、有责任 and 权利制止我厂人员正在发生的违法、违纪行为。
- 4、有责任 and 权利对厂务公开的内容向领导进行询问和提出建议。

十二、厂务公开监督小组的义务：

- 1、经常向职工群众传达局党委，压滤机滤布林业局的各项指示精神，传达厂的各项重大决策，做好职工群众的思想工作。
- 2、有义务督促领导班子成员搞好廉政自律事宜。

3、协助我厂搞好厂务公开工作，对存在的问题，有义务帮助改正，并做好对职工群众的解释工作。

4、正确行使权利，模范遵守厂制度的各项规章制度，立场坚定，爱憎分明，表里如一，言行一致。

机加工工作计划篇六

，在集团公司的正确领导下，深入贯彻铁道部《关于印发铁道部厂务公开领导小组有关全路开展创建厂务公开民主管理示范单位活动的通知》和集团有关精神，在全xx开展了创建厂务公开民主管理示范单位活动，不断加强基层民主政治建设，坚持党政纪工齐抓共管，规范段务公开内容，拓展厂务公开形式，严格厂务公开程序，使厂务公开工作取得了较好实效，有力地促进了xxx的民主管理、安全稳定和队伍稳定。

一、主要做法

思想认识。在抓好此项工作中，我们首先把提高领导班子的思想认识作为关键来抓。通过抓好班子对有关政策、制度的学习，使班子成员明确厂务公开的意义，统一班子成员的思想认识；利用班子民主生活会，面对面的交流，消除班子成员的顾虑和疑虑，协调一致开展工作。三是建立健全工作制度。为使厂务公开规范化、科学化，并具操作性，制订了《xxxx厂务公开管理办法》和《xxxx创建厂务公开民主管理示范单位细化方案》，对厂务公开的原则和主要内容、公开的基本形式，以及实施公开的保障机制等都做了具体规定。健全了公示资料卷、会议记录等资料，形成了xxx-xx两级透明公开制度。

运输业务工效挂钩考核办法》和《职工离岗培训管理办法》，在制订办法过程中，充分地发扬民主、集中民智、体现民意。首先由人劳科组织专人深入沿线进行调研，广泛听取意见和建议，在此基础上形成初稿，之后xxx多次召开党政联席会

议进行研究，数易其稿，并下发到各站征求意见，最后提交职代会团组长联席会议讨论审议，并根据团组长提前收集的职工代表提出的建议进行修改完善后再颁布实施。其中，对xxx等调车作业量相对较大车站的调车人员、现车员的奖金系数分别提高了0.5个系数；对接发列车作业量、安全压力较大的xxx值班员每月补贴150元，信号员每月补贴100元；对艰苦小站干部职工倾斜，每月补贴100至300元，受到了职工群众普遍认同和好评。平时□xxx每次发放的一次性奖金的分配办法、考核办法，在网上进行公布，车间班组将奖金分配均张榜公布，避免了暗箱操作。

当场公布。二是《公开栏》上公示。机关大院内、各车站分别设了厂务公开栏，对涉及职工切身利益、群众关心的问题和必须让群众监督的事情及时公示，做到常换常新。三是网上公开。将规定的内容，按程序、时限在办公网上进行公开，同时及时收集、整理、研究职工群众的反馈信息。今年6月15、16日□xx工会分别在xx□xx组织召开了两场脏、苦、累工种职工座谈会，120多名调车、车检等工种职工参加了座谈，对劳动防护用品的发放管理、质量数量以及生产生活线建设等方面，提出了很好的意见□xx工会将职工座谈提出来意见和建议进行了梳理成31条，召开党政工联席会议进行研究，逐项进行了整改和完善。四是编发《宣传手册》。对xxx的生产经营形势和职工关心的热点难点问题，我们采取一问一答的方式，对职工进行公开、解释、说明。去年9月份，我们根据收集到的职工反映的16个问题，如职工收入情况、所得税扣缴情况、社保情况、落实“三不让”情况、捐款情况，分别由有关部门作出解答，最后汇编成2500份《宣传手册》，下发到沿线各班组，做到人手一份。

公开工作中□xxx段注重内部监督制约机制的建设，确保公开的内容是在有效的监督机制下形成的。一方面，实行组织监督。职代会厂务公开监督委员会每季度对“厂务公开”、“站务公开”工作进行一次有重点的检查，检查公开

内容、程序、时限和形式是否规范，并及时督促整改，严格执行站务公开制度。另一方面，实行群众监督。设了xxx维权热线电话、意见箱、工会主席回访、车间工会主席接待日等多条职工维权、监督渠道。职工群众有意见可随时举报、反映。对群众的要求及建议，及时整理、归纳、答复，确保了厂务公开工作真正落到实处，收到了亮“天”、透“地”、聚“民心”的良好效果。

二、主要成效

1. 促进了安全生产。通过厂务公开，把厂情厂务告诉给广大职工，让职工了解xxxx的大政方针，了解xxxx的产生经营情况，使职工的主人翁精神得到了进一步提高，较好地调动了职工保安全、保运收的积极性。截至12月25日□xxxx实现连续生产安全、劳动安全xxxx天。

职职工越级上访事件。

3. 促进了干群关系。通过厂务公开，使干部的行为于职工的监督之下，干部自律意识、为现场服务意识明显增强。比如：机关干部下现场一律吃在食堂，并按规定交纳餐费，车站每月对伙食费进行公布。又如：在一次性奖金的分配上□xxx在网上发布通知，干部职工拿多少钱，大家一目了然。

4. 促进了民主管理。通过厂务公开，完善了民主管理工作，凡是重大决策实施前做到早宣传、敏感问题早研讨，认真地搞好调查，主动听取职工代表的意见，拓宽了职工民主管理渠道，加强了职工代表对xxx事务的了解和参与力度，群众参政议政意识和能力得到进一步的增强。去年职工提合理化建议55条，进一步了推进了决策的科学化、民主化。

三、几点启示

1. 厂务公开必须健全和完善管理机制。建立以党委为主的公

开领导机制，以行政为主的公开工作机制，以纪委为主的公开监督机制，以工会为主的公开协调机制，做到同检查、同验收、同考核。真正形成齐抓共管的局面，厂务公开工作才能健康发展。

2. 厂务公开必须坚持依靠群众办企业的方针。企业管理制度不断变化，但全心全意依靠职工群众的指导思想不能变；经营机制不断变化，广泛吸引职工群众的参与民主管理不能变；劳动管理制度不断变化，真正体现职工主人的翁地位不能变。

3. 厂务公开必须是群众关注，反映强烈的热点问题。要把职工群众普遍关心迫切需求的问题作为维护的重点。针对热点、难点问题做好文章，把广大人民群众热切盼望的事情办好。把握住职工群众的思想脉搏，真正弄清职工群众想什么、急什么、需要什么，把职工的呼声作为改进和推动工作的动力，段务公开才会有生命力。

4. 厂务公开必须实事求是地及时通过有效形式进行公示。要突出职工代表参政的重点，完善职工代表大会和职代会联席会制度。要在现有的基础上，建立健全厂情、站情发布会、报告会制度，加大公开工作力度，确保公开内容的及时性、真实性、时效性，厂务公开工作才能收到更好的效果。

5. 厂务公开必须坚持以调动包括经营管理者在内的干部职工的积极性。要紧密围绕安全运输生产的重点、难点，开展好群众性的劳动竞赛、技术练兵、合理化建议等活动，最大限度地把广大职工的积极性、主动性和创造性调动起来，推动和促进企业的发展，厂务公开工作才是真正的从根本上维护了职工的利益。

机加工工作计划篇七

指导思想：以党的十七大精神为指针，以“三个代表”重要思想为指导，保证职工群众依法行使民主管理权利，维护职

工合法权益，推动民主政治建设，保证场新农村建设和全面构建社会主义和谐社会健康稳步发展。

基本原则：依法公开，公平公正，真实准确，注重实效；明确责任，强化监督。

二、加强民主管理厂务公开的重点内容

依据上级加强民主管理厂务公开的有关规定，结合我站实际，突出重点，加大推进民主管理厂务公开工作。

（一）强化民主管理，进一步规范完善民主管理厂务公开监督小组

水暖站民主管理厂务公开监督小组由职工群众选举产生，组长由成员选举产生，选举按选举程序组织实施。

（二）进一步规范日常民主管理厂务公开管理制度

1、建立监督小组民主议事会议制度，定期召开会议，参加民主管理和民主监督。

2、建立监督小组巡视制度，及时了解和反映职工的意见，建议和要求，维护职工的合法权益。

（三）进一步规范民主管理厂务公开制度

单位职工关心和热点问题，涉及职工切身利益的重大事项，要依法确保职工有国家法律、法规和地方政策的知情权、参与权、审议权和监督权。

（四）厂务公开的形式、时限和程序

为确保厂务公开的及时性、准确性、全面性、公开的形式于根据实际公开的内容采取以下形式：

1、凡为水暖重大问题都必须经职工代表大会审议、讲座来决定，它是厂务公开的基本形式；凡属职工关心和热点、焦点、难点问题，可通过监督小组联席会形式实行行政公开，互相监督来解决；凡属职工日常关心的党务、政务、财务重点公开内容，可采取定期或及时有效的辅助形式。

2、一般厂务事项每季度公开一次，重大问题及群众关心的事项要及时公开。

3、厂务公开的程序是水暖站管理委员会提出具体方案，场民主管理厂务公开领导小组审查、补充、完善提交厂务联席会议讨论确定公布。

三、民主管理厂务分开工作的措施

建立和规范一系列有效制度，让职工对生产经营管理和社会发展实行全过程，全方位的民主监督，把职工的知情权、参与权、监督权、管理权落到实处。

机加工工作计划篇八

根据东__镇工会“关于做好厂务公开工作自查的通知”的文件精神，江苏苏日电动工具有限公司立即对公司的厂务公开工作做了认真的自查，结果如下：江苏苏日电动工具有限公司党政领导班子对厂务公开工作非常支持，认为厂务公开可以让职工享有知情权、参与权和监督权，充分调动职工参与企业民主管理、民主监督的积极性。尤其是目前市场经济条件下，竞争日趋激烈，并且公司正处于改制阶段，实行厂务公开可以让广大职工更加了解企业目前的生产经营状况以及市场竞争的残酷性，从而提高职工的危机感和紧迫感，调动广大职工更加积极地投身于企业的改革和发展工作中来。

在组织机构上，江苏苏日电动工具有限公司已成立了以董事长任组长，经理、纪检委员和工会主席任副组长，副经理、

办公室、生技室、业务室、财务室主任为成员的'厂务公开领导小组，从而保证了厂务公开工作的顺利开展。

根据东__镇工会的要求，结合公司具体实际，制定出了《江苏苏日电动工具有限公司厂务公开管理规定》，《规定》中对厂务公开的主要内容、公开形式和公开程序都作了明确的规定。