

2023年联通工作计划 南京老旧小区整治 工作计划共(汇总5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

联通工作计划篇一

小区绿化完成后，要达到长期满意的效果，必须及时进行养护工作。物业管理公司可根据小区绿地具体情况设置专门机构或专人进行养护工作。绿化养护是一项复杂的技术工作，养护人员应先进行业务培训，合格后方可上岗。

要保证良好的绿化效果，使花木生长旺盛，养护工作必须长期不间断地进行，主要有以下内容：

不同品种的植物需水量不同，不同季节植物需水量也不同，浇水时应根据具体情况掌握。一般杨柳类要多浇勤浇，松柏类则不宜勤浇，新栽的小树也应适当多浇一些，不同气候条件下浇水量也应适当调整，夏季温度高、蒸发快，应适当加大浇水量；入秋后阳光减弱，蒸发少时可适当少浇，阴雨天气、半荫环境可少浇或不浇。

一般树木种植后在每年3、4、5、6、9、11月各浇一次水，浇水时要一次浇透，切忌仅湿表土。乔木最少连续浇水3~5年，灌木5年，土质不好的应延长，树木长大后可逐年减少浇水次数，长成大树后可不浇水或一年只浇1~2次。

植物长期在固定位置上生长，常年吸收该地地点周围的养分，如不及时补充，就会造成养分减少或枯竭，影响树木的正常

生长，∴及时施肥就成了养护工作的一项重要内容。小区绿地中植物种类较多，施肥时应根据不同的植物品种、生长阶段选择不同的肥料和不同的用量。施肥时一般应把肥料埋于10~40cm深的土层中，以利于肥料渗入地下，减少肥料的流失量。

整形修剪

整形修剪是保证树木形成良好树形，提高赏观效果的有效手段，也是养护工作的重要内容。其基本方法主要是疏枝、短截、剥芽三种。

疏枝，就是将一部分生长过密的、无用的、生长不良的枝条剪除，以保证树木健壮生长，扩大树冠，形成美观的树姿。疏枝时要按照先大枝、后中枝、再小枝的顺序进行，全面考虑当前树形和长远骨架后再动手。剪口或锯口要紧贴母枝，不能留橛，以利于伤口愈合。保留的领导枝要直立健壮，主枝斜生角度和方向好，侧枝、小枝合理展开，树姿矮健。

短截，是将枝条从中间剪去一部分，以抑制它的生长，促进各主枝的平衡。短截时要注意剪口下芽的方向，一般外芽向外生枝，扩大树冠，所以剪口下芽要留饱满壮芽，以保证枝条生长。

剥芽，是对新发的嫩芽或嫩枝齐根疏去，以减少过多过密的无用幼枝，使养分集中供给主枝。实质上可以理解为疏枝的一种形式，对新植的幼树和短截修剪的幼树十分必要。

除草、松土

除草是将绿地中的杂草清除，保持绿地的整洁，减少杂草与树木争夺水肥养料，有利于树木的生长；同时，也清除了一些病虫害的潜伏处，减少病虫害的发生机会。松土是把土壤表面松动，以增加土壤的透气性，达到保水、透气、增温的效果。

防治病虫害

防治病虫害要根据小区绿地植物品种和当地多发的病虫害制定针对性的措施，坚持预防为主，综合治理。春季是病虫害的多发季节，要重点治理；夏季主要注意防治危害叶面的害虫；秋冬季注意杀死越冬虫卵成虫，为来年防治工作打好基础。

联通工作计划篇二

社区民警是基层公安派出所从事治安防范、管理和服务群众工作的主要力量，主要承担六项职责，即开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、组织安全防范、维护治安秩序、应急救助服务。

一、开展群众工作：深入群众之中，倾听群众意见，了解群众疾苦，尽力为群众排忧解难，切实做好服务群众、组织群众、宣传群众的有关工作；及时受理报警求助，在规定时限内办理群众申办事宜；积极参与排查调处民间矛盾纠纷，努力把不稳定因素化解在基层、化解在萌芽状态；向居（村）民代表定期报告工作，自觉接受监督。

二、掌握社情民意：及时收集、上报涉及社会政治稳定和治安稳定的各类信息；定期排查、分析社情动态和突出治安问题；将收集、掌握的各类情况信息录入计算机，进行积累、分析、比对，切实做到基础工作信息化。

三、管理实有人口：全面准确地登记辖区实有人口，了解、掌握基本情况；熟悉可能违法犯罪的高危人群，重点掌握列管的重点人口和监管对象的现实表现，开展对重点人口、监管对象和有轻微违法人员的监督管理和帮教工作，落实工作措施；重点掌握出租房屋和暂住人口的动态情况。

五、维护治安秩序：严格辖区公共场所、娱乐场所、特种行业、商贸市场、出租房屋和危险物品的治安管理，开展经常

性的治安检查；督促、指导辖区治安保卫重点单位建立健全安全防范制度，落实安全防范措施，预防、减少各类案件和治安灾害事故的发生；协助办理辖区各类治安行政案件，为侦破刑事案件提供线索。

六、应急救助服务：对辖区居民开展经常性的防灾抗灾、自救知识、技能的宣传教育，编制农村防灾应急预案，定期组织人员培训，不断提高基层防灾抗灾能力；建立预警救灾运行机制、特长人员联络机制和应急状态下物品调用机制，做好灾害事故的先期处置工作；依靠基层党组织和群防群治组织，加强灾区的治安管理，及时收集、分析、上报灾情发生后的社情民意，预防和制止各类破坏活动，维护社会稳定。

联通工作计划篇三

二、搞好安全防范工作，做好“四防”宣传及各项治安防范措施措施的落实。指导治保组织建设，大力开展群防群治工作。

三、做好常住人口、暂住人口、出租屋的治安管理，做到底数清，情况明。

四、掌握辖区内特种行业、公共复杂场所和涉危涉爆单位的情况信息，发现问题，督促整改。

五、查处辖区简单的治安案件，调解处理民间纠纷。协助上级公安机关有关部门开展案件线索查证，做好基础调查工作。

六、密切警民关系。经常深入社区（责任区）开展工作，有计划地上门联系群众，经常向群众汇报工作；定期听取群众对治安工作的意见和建议，对群众反映的治安问题，及时整改；对群众的各类申请批复结果按时通知群众。

社区民警是公安派出所从事治安防范、管理和群众工作的主要力量，主要承担六项职责任务，即开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、组织安全防范、维护治安秩序、应急救助服务。

一、开展群众工作：深入群众之中，倾听群众意见，了解群众疾苦，尽力为群众排忧解难，切实做好服务群众、组织群众、宣传群众的有关工作；及时受理报警求助，在规定时限内办理群众申办事项；积极参与排查调处民间矛盾纠纷，努力把不稳定因素化解在基层、化解在萌芽状态；向居（村）民代表定期报告工作，自觉接受监督。

二、掌握社情民意：及时收集、上报涉及社会政治稳定和治安稳定的各类信息；定期排查、分析社情动态和突出治安问题；将收集、掌握的各类情况信息录入计算机，进行积累、分析、比对，切实做到基础工作信息化。

三、管理实有人口：全面准确地登记辖区实有人口，了解、掌握基本情况；熟悉可能违法犯罪的高危人群；重点掌握出租房屋和暂住人口的动态情况。

联通工作计划篇四

20xx年，在xx和xx的直接领导和大力支持下，我公司围绕“依托x□开拓发展、做大做强”的发展思路，创新工作模式，强化内部管理，外树公司形象，努力适应新形势下对物业管理工作的新要求，在强调“服务上层次、管理上台阶”的基础上，通过全体员工的共同努力，较好地完成了全年各项工作任务。截至12月底，我公司共实现收入xx万，总体实现收支平衡并略有盈余，基本走上了自主经营的发展轨道。现将我公司20xx年主要工作总结如下：

（一）以物业管理和工程维修为重点，全力完成xx和xx交办的

各项中心工作任务

在物业管理方面，我公司顺利完成了各小区及办公大楼的物业管理工作，此外，受xx委托，我公司负责了xx临时停车场经营管理工作，取得了良好的社会效益，圆满完成上级交付的任务。在物业工程维修方面，我公司完成了装修工程9项，各小区房屋维修共387套，其他各小区零星维修改造工程13项，进一步改善了办公大楼的办公环境和各小区的生活居住环境，确保各项工作的顺利推进。统计数据表明，我公司共投入工程维修费用万元，是去年的两倍多。

(二)完善各项规章制度，建立健全内部管理机制，进一步深化企业管理体制改革

20xx年是我司转变业务职能和下属公司合并重组的关键年，我公司敢于迎接挑战，主动把握机遇，在加强物业管理和内部管理上做文章，按照现代企业制度的标准和要求深化管理体制变革。我们经过对目前形式的认真分析和准确定位，转变以前仅对安置小区做好日常维护管理的单一工作模式和发展思路，把扩大服务范围、提高物业管理水平、参与市场竞争，主动开拓城市公共物业管理市场作为今后可持续性发展道路，为此，我们建立健全了一系列适应公司自身发展需要和市场竞争需求的规章制度，如《物品采购暂行规定》、《废旧物资管理规定》、《加班制度》、《维修工程监管工作规定》、《小区管理目标责任考核表》(包括办公内务、安全防范、车辆管理、机电设备、绿化卫生、住户投诉、装修维修等方面)、《物业管理有偿服务规定》等，为公司发展的规范化和可持续化奠定了基础。

同时，本着开源节流、多劳多得、提高小区管理服务水平的原则，在我公司管理的各小区内建立并推行了经营目标责任制和管理目标责任制，对小区进行年度经济指标与服务指标的考评。实践证明，该项制度不但减少了业务成本，增加了公司的经营收入(见下表1)，而且激发了服务中心全体员工的

积极性，提高了他们的工作能力和效率，进一步明确了小区服务中的责、权、利，保证小区物业管理的良性、高效运作。此外，我公司还统一规范了各小区服务人员的服饰，加强礼仪培训，公司的对外形象焕然一新；推行了保安人员星级考核制度，为建立更优秀、精干的保安队伍奠定了基础。

表(略)

同时，我们清醒的认识到制度建设的关键在于落实，因此，我公司不断加大检查和执行力度，发现问题不回避，及时纠正，确保各项工作有计划、有依据、有落实地稳步展开。

(三)加强企业文化建设，构建环境整洁、管理有序的和谐小区，打造悦华物业品牌

(四)参与市场竞争，积极拓展公司业务

我公司于接手大楼的后勤工作，经过几个月的努力，对饭堂部分设备设施进行了维修，完善了各岗位分工，做好设备设施的维修及办的保洁工作，并全面开展了对大楼机电设备的保养工作，为x良好的工作环境和后勤服务提供了有力保障。

我公司把通过iso质量认证的审核作为奋斗目标，通过多种形式做好品牌宣传，以x停车场项目为契机，进一步向外界展示了公司的形象。我公司承接x停车场经营管理工作，投入大量人力物力，并加强了基础设施的投入。期间，停车场累计停放约30000车次，总收入约x万元。由于我公司管理工作到位，车场管理井然有序，既无堵车现象发生，没有发生任何事故和投诉事件，同时也取得了良好的社会效益，圆满完成上级交付的任务，为今后拓展公司业务，打造xx公共物业管理品牌积累了宝贵的经验。

(五)加强员工队伍建设和人力资源储备，构建团结共进团队

在员工队伍建设方面，公司一方面严格管理，对不能胜任本职工作的人员坚决进行撤换；另一方面，开展人性化管理，合理进行岗位调整，营造良好的工作氛围。我们通过与xxx学院共同建立校企合作关系，建立“xxx学院实习基地”，为公司进一步发展储备了人力资源；安排员工参加多种培训，提高公司工作人员的业务能力和综合素质。

我公司重视团队建设，一方面通过各种活动让员工感受到大家庭的温暖，例如，中秋节组织远离家乡的员工聚餐，并举行文体活动；另一方面，让员工认识团队价值，将自身利益和发展与公司的兴衰相关联，促使全体员工形成一支富有战斗力的和谐共进团队，以满足公司不断变革创新和成长发展的需要。

(六)强化安全意识，建立安全责任关联制度，始终把安全生产作为一切工作的根本

确保服务社区住户的人身和财产安全是物业管理工作的基本要求，也是至关重要的工作内容。为此，公司一方面非常注重提高全体员工的安全服务知识和安全防范技能，对全体员工进行经常性的安全生产教育，并适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动；另一方面，建立安全责任关联制度，将安全生产与相关责任人的收入和责任担保挂钩，明确一旦出现安全事故，相关责任人应承担的安全责任和经济责任，确保为小区创建安定的居住生活环境。20xx年，我公司管理的各小区没有发生一起因公司职工渎职引发的安全生产事故。

(七)加强纪律教育，扎实推进党风廉政建设和精神文明建设

我公司结合实际情况，组织党员、干部开展反腐倡廉、重温^v章学习活动，参加七月纪律教育月学习动员大会、听报告、观看录像，还组织大家学习反腐倡廉的文章，重温^v章，牢固树立社会主义荣辱观。我公司根据工作需要，将学习人员的范围扩大到小区服务中心，以“八荣八

耻”为主题，组织员工进行学习心得的交流讨论。对全体党员干部及各部门负责人开展治理商业贿赂专项工作和纪律教育学习，进行了自查自纠工作，针对存在的与可能发生的问题进行了讨论、分析，制定整改措施，落实整改责任。今年，我公司实现所有经济类合同或协议的签订实行双经办人制度，确保合同的公平、公正。经过整改，公司内部加强了廉政建设工作，提高了干部职工的职业道德素质，在我公司的物业管理工作中不断涌现好人好事，受到住户好评。

一是物业管理员工队伍文化程度不高，整体素质相对偏低；再加上小区管理人员和保安队伍变动相对频繁，他们一方面对新环境不能及时适应，沟通协调不足，另一方面大多没有接受比较专业的物业管理技能培训，工作能力欠缺，导致工作效率较低。

二是我公司各项管理与考评制度仍有待于在实践中不断改进，企业文化与社区文化建设处于起步阶段，缺乏经验，仍然需要不断探索和总结经验。

三是由于体制等各种客观原因，企业的激励制度不完善，对企业持续发展有一定的限制。

三、20xx年工作计划与思路

20xx年，我公司将继续以科学发展观和党的十五届六中全会提出的构建和谐社会为指导思想，一方面认真完成xx和xx交给我公司的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶

经过这几年的努力和发展，以及市建委和办党委的大力支持，

我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大□20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及费用包干制度，继续实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托城建，充分发挥自身优势，希望能在继续做好每年交易会车管工作的基础上，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

(二)加强企业和社区文化建设，打造xx物业品牌

联通工作计划篇五

20xx年，xx在市公司和地方政府的正确领导下，大胆进行结构性调整，坚决打破一切束缚和禁锢发展的思维定式，合理整合内部资源优势，以“深化精准营销，提升发展实效”为总体工作目标，紧紧围绕“农村市场要规模、城市市场要效益”的营销发展思路，承上启下、创新发展，把业务发展和业务收入的稳步提升作为工作中第一要务来抓，强化企业基础工作管理，很抓执行力度提升，业务收入、通信能力、服务水平、企业基础管理、安全生产、文明单位建设等各项工作取得一定成绩。现将20xx年工作总结及明年的工作计划汇报如下：

一是发挥产品优势，持续提高市场整体竞争力。。一年来累计下发服务质量奖励通知单3张4人次，下发处罚通知单8张10人次，对违反服务质量规定的员工进行了处罚。在投诉管理方面，我们严把投诉风险，有效降低升级投诉，合理优化投诉处理流程，加强部门协同，班组内部加强学习与管理，在第三季度服务质量考核中□xx联通投诉满意度达100%，在全市排名第一。

2□20xx年一期电缆置换：完成县城6个交接区及乡镇13个单项；

工程共新建宽带端口1632个，新建语音端口3328个。工程共拆除电缆皮长公里。完成沙窝沙坪罗汉、苏河朱店等8个gsm基站光缆传输工程；完成县城、千斤、苏河、陡山河支局电缆“以大换小”置换工程。利用现有库存材料及从市公司争取的pon+dsl设备，对艾洼安置小区、金海湾小区、地税局、方湾民营工业园区、秀水家园等急需进线的小区进行了宽带覆盖，共形成宽带能力1024线。

年初以来，进一步完善了各项规章制度，先后制定了xx联通新的《绩效考核办法》、《劳动纪律处罚办法》、《车辆管理办法》、《服务质量考核办》、《企业基础工作管理》、《通信工具管理办法》等规章管道制度，逐步形成制度管理化、规范化管理模式，有效提升了企业员工执行力。

安全重在管理，而管理贵在执行的彻底。今年以来，我们在去年安全生产量化达标创建的基础上继续开展创建活动，进一步完善安全生产量化达标软硬件建设，加大资金投入，增配消防器材，对基层营业厅基础设施整修；在通信电缆防盗上，我们对各乡镇营业部大对数电缆加挂了xxk2016智能型报警器，对箭河仁畈、夏家店基站加装了催泪瓦斯□gps跟踪定位系统各一套，有效提升了被盗防范能力。

在抓好各项业务发展的同时，我们继续做好文明单位创建工作，将文明单位创建活动与企业经营发展相结合、与企业基础工作管理相结合、与优质服务相结合，先后开展了春节期间文艺活动、爬山活动、组织员工旅游等集体活动，从而有效增强了全体员工的凝聚率和向心力。

在总结一年来工作取得成绩的.同时，我们也深知工作中还存在许多不足，在一些方面与市公司领导决策要求还存在差距，一些具体工作落实力度不够，一些员工厌战情绪时有发生，企业经营发展力度还需进一步加大，主要表现在：

- 1、一些营销措施落实不够到位，一些好营销政策没有深入吃

透；没有充分调动自有、社会渠道的发展积极性，在经营过程中发现的一些问题没能及时采取有效措施加以解决，造成部分经营指标完成的不够好。

2、企业机内部各部门之间协作配合需进一步加强，要大力推行最小营销单元作业模式，逐步提高营销能力、服务意识、工作主动性，要不断探索新的营销思路和管理模式。

3、渠道工作还需进一步改善。社会渠道整体销售能力偏低，核心渠道数量较少，还需进一步加强社会渠道的服务、支撑、培训和政策传达工作，提高社会渠道的整体销售能力。

4、企业基础管理工作还需进一步加强。在服务工作方面抓落实力度不够，营业人员主动服务意识不够，还需进一步加强监督和管理，确保各项工作落实到位。

5、装维及时率在市公司排名较为靠后，要加强对装维人员的监督管理，保证实现按时按点装、移、修机，在提高装维及时率的基础上，从而提升装维服务的整体满意度。

6、集团客户人员业务知识不熟练，部分人员畏难情绪较为严重，员工的人力资源优势没有充分发挥出来，需要在加强队伍建设的同时提高团队战斗力。中高端市场没有形成增量消费规模，还需加大市场攻关宣传，进一步提高xx联通高端用户群体的认知度。