

乡镇季度工作总结 乡镇组织信息工作计划汇报优选(优质5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

乡镇季度工作总结篇一

基层妇女组织是妇女工作的基础和源泉，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，为深入贯彻落实科学发展观，进一步强化妇联基层基础工作，推动全市妇联“三有”建设取得新进展，**镇妇联结合实际情况围绕妇联基层组织开展工作开展了专题调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

镇共有个行政村，**万人，其中妇女人数为**万人，村村建立了妇女组织，组建率为100%。妇女们积极参加村“两委”换届选举，她们勇敢参选，大胆竞争，有**名妇女进入“两委”，其中兼任妇代会主任的人数占88%。各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

二、领导重视抓组建，不断充实基层妇联力量

**镇不断扩大妇联的群众基础，积极争取镇党委政府的支持，实现了“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的妇女基层组织建设，更好的开展“党建带妇建，妇建服务党建”工作，实施“固本强基”工程。

注重加强基层妇联工作经费保障，并制定专款专用制度，专

门用于妇联教育培训、妇女维权、基层妇女组织建设等工作，推动解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，扩大妇女工作覆盖面。

不断加强妇联主席、各村妇代会主任及巾帼志愿者工作能力的培训，采取集中培训和以会代训等形式，组织她们学政治、学理论、学法律、学业务，着力提高妇女组织的整体素质、执政能力和参与管理的能力，着力提升妇女干部和女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平，使各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

三、工作扎实有创新，不断活跃基层妇女工作

近年来，**镇妇联普遍开展了“巾帼建功”、“双学双比”、“五好文明家庭”等创建工作，把农村妇女工作做得有声有色，各村妇代会主任在带领农村妇女参与新农村建设，促进妇女儿童事业全面发展中起到了重要作用，她们坚持一手抓发展，一手抓维权，积极在“生产发展”中创佳绩，在“生活宽裕”中建新业，在“乡风文明”中作贡献，在“村容整洁”中显身手，在“管理民主”中有作为，成为了建设社会主义新农村的主力军。

乡镇季度工作总结篇二

我镇扶贫攻坚工作在上级党委、政府的正确领导下，在上级扶贫部门指导下，紧紧围绕贫困村摘帽的“九有一低于”和贫困户脱贫“八有一超”，采取特色种植、雨露计划、危房改造等措施精准帮扶，取得了一定成绩。现汇报如下：

一、基本情况

我镇有建档立卡贫困户1254户，合计4770人，贫困发生率为，有莫村、塘肚、龙潭、马庄、莲塘、幸福等六村为“十三五”贫困村。安排905名干部职工对贫困户100%帮扶，发放小

额信用贷款143户712万元，今年上半年安排贫困户危房盖
造31户，享受低保贫困户385户，计727人。

二、扶贫工作完成情况

1. “一户一册一卡”工作

9月8日，我镇召开扶贫攻坚“一户一册一卡”工作培训会，
对全镇领导干部、第一书记、工作队员、单位负责人、学校
校长进行“一户一册一卡”培训。会后各单位再召开培训会，
对入户的905名帮扶责任人进行培训，并为每个入户帮扶的
责任人统一购买了工作文件袋、笔、笔记簿、印泥、涂改液，
制作了“城隍镇精准扶贫工作证”。

全镇帮扶全覆盖，帮扶手册、帮扶联系卡已全部发放到贫困
户，并进行入户收入登记，装订帮扶联系卡。

第一批贫困户脱贫摘帽工作情况

我镇年第一批贫困户脱贫任务为221人，实际脱贫230人。

8月2日召开了会议进行布置，根据贫困户脱贫“八有一超”
标准，对预计脱贫户逐项对照，符合条件的进行“双认定”
验收、村委评议、镇级审核公示，档案材料已上交县扶贫办。

3. 扶贫站建设情况

我镇扶贫工作站已挂牌，有工作人员三名，已正常运转。

4. 挂图作战工作情况

我镇已把贫困户“有稳固住房、通路、通水、通电、有电视
看、有医疗保障、有义务教育保障、人均纯收入”的各项指
标挂在墙上标注清楚，并把贫困户小额贷款一并上墙，使贫
困户缺什么，该补什么一目了然，使扶贫工作更加精准。

5. 财政专项资金使用情况

我镇第二批扶贫产业开发项目的有4个村5个项目，万安村的村屯绿化项目已完成，白沙村的发放猪苗项目正在着手实施，其余平巷、陈塘、万安三个村发放化肥农药由县扶贫办实施。我镇没有五类贫困村，今年上级没有安排财政专项扶贫资金。

6. “一帮一联”

帮扶贫困户、联系贫困生工作。我镇在帮扶贫困户工作中，全镇有贫困户在校学生xxx人。帮扶过程中，积极为贫困户宣传有关教育资助、雨露计划，使贫困户充分享受到扶贫政策。

三、存在问题

1. 个别单位负责人存在扶贫方面，思想认识不到位，安排对贫困户进行帮扶过程中过分强调单位工作多，被动帮扶。
2. 个别第一书记、工作队员没有进入角色，作风不扎实，对自己负责的贫困村、贫困户情况不清，底子不明，上级布置工作当甩手掌柜，交由村干完成，甚至连镇里会议都不参加。

乡镇季度工作总结篇三

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的□xx届四中、五中全会精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，明确目标、狠抓落实，不断提高发展党员工作科学化水平，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，为为实现我镇全年工作目标提供强有力的组织保证。

二、工作目标

镇20xx年发展党员工作要着眼于保持和发展党的先进性和纯洁性，围绕扎实开展“三严三实”专题教育和“访民情惠民生心和聚民心”工作，正确处理党员数量和质量的关系，把质量放在首位，有计划、有重点地发展党员，适当保持党员发展速度和规模。

三、指导性计划

根据市委的统一安排□20xx年我镇发展党员指导性计划9人，每发展一名^v^员要有2-3名入党积极分子作为储备。在新发展的党员中，女党员把握在新发展党员总数的45%，35岁以下的青年要达到80%以上；高中文化以上程度的党员达到80%以上，农牧民、生产一线工人和管理人员占70%以上；少数民族党员要占到20%以上。具体名额分配：机关、事业单位干部职工1名，农牧民7名，学校党组织1名，其中，女同志5名，35岁以下8名。

推荐程序及时间安排：

- 1、举办入党积极分子培训班□(20xx年6月4日)
- 2、各支部召开支委会，从20xx年已确定的培养对象中推荐初步人选及确定的发展对象上报镇党委□(20xx年6月8日)
- 3、镇党委组织考察□(20xx年6月9日-12日)
- 4、召开党委会议，研究确定20xx年纳^v^员人选□(20xx年6月15日)
- 5、对纳^v^员全镇范围进行公示□(20xx年6月16日—18日)
- 6、组织纳^v^员进行《党章》教育、理论测试、党委谈话□(20xx年6月19日)

各党支部要明确责任，做好发展党员的计划和教育工作，要增强工作的主动性和预见性，采取有效措施，严把党员“入口关”，对违反规定和采取不正当手段吸收的党员，不仅不予确认，而且要追究直接责任人和负责人的责任。各党支部要在6月8日前，将确定符合条件、手续齐全的近期发展对象相关材料上报镇组织办。材料包括：入党申请书、入党积极分子培养考察登记表、每季度思想汇报、政审材料、个人自传、团组织推优表(28岁以下)。

四、具体措施

1、夯实基础，加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，加大对入党积极分子的教育培养力度，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，每年举办一期入党积极分子培训班。要建立入党申请人员名册、入党积极分子名册和发展对象名册档案；要建立入党积极分子联系和谈话制度；指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、突出重点，改善党员队伍的分布与结构。要着眼于改善党员队伍的结构和分布，在保证政治素质的前提下，坚持“三个重点”、“三个倾向于”发展党员，即：重点在农村发展党员，重点在生产一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；倾向于从村干部中发展党员，倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员，倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

3、抓党建带团建，大力做好“推优”工作。各党支部要进一步加强对同级团组织的领导，帮助其搞好自身建设。团组织在抓好发展团员工作的同时，要加大团组织推荐优秀团干、团员作为党员发展对象的工作力度，把各行各业生产、工作第一线的优秀团员作为重点“推优”对象，向党组织推荐，

要在广大青年中开展党的基本知识教育，教育引导优秀青年向党组织靠拢。

4、健全制度，保证党员的质量。要严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定的发展党员程序，使发展党员工作制度化、规范化。做到坚持和完善发展党员公示制，严格预审制度，实行发展党员工作责任追究制度，对违反规定吸收党员或贻误发展党员工作的，要严肃批评，工作严重失职、渎职的按有关规定给予纪律处分。

5、落实责任，加强对工作的领导和指导。各基层党支部要建立健全发展工作责任制，党支部书记是发展党员工作的第一责任人，党支部组织委员是直接责任人。要坚持党要管党、从严治党的原则，切实履行好发展党员工作职责。各党支部班子成员要加强学习，提高对发展党员工作重要性的认识，强化做好发展党员工作的责任意识，提高做好发展党员工作的能力。

各党支部要结合镇党委安排的发展党员计划要求，认真抓好20xx年度发展党员工作，镇党委将对各党支部发展党员工作进行督查，并及时通报检查情况，促进发展党员工作的落实。

乡镇季度工作总结篇四

坚持以科学发展观、“三个代表”重要思想、党的十六大精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，始终着眼于保持党的先进性，纯洁性，坚持不懈地做好发展党员工作，进一步优化党员队伍结构，提高党员整体素质，不断增强党员队伍的生机和活力，充分发挥广大党员在“创先争优”活动和“富民型”党组织创建工作中的先锋模范作用，进一步巩固党的执政基础，提升执政为民能力和建设社会主义新农村提供坚实的人才保证和力

量支撑。

二、目标任务

2011年，全乡计划发展党员100名，其中，农村带头致富人党员数占发展党员总数的50%以上；35岁以下的年轻党员占30%；妇女党员占15%左右，非公经济党组织、社会组织党员占10%以上。通过建立和完善入党积极分子储备库，建起一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍，全年入库的入党积极分子要达到100人以上。进一步调整党员年龄结构、文化结构。严格按照“成熟一个发展一个”的原则按程序、按期转正党员。

三、工作重点

严格按照“注重质量、优化结构”要求，充分发挥党员的先锋模范作用，将致富能手、干事创业的能人、知识分子、年轻人发展到党的队伍中来，在党的组织相对比较薄弱的群体中进一步加强发展党员工作，注重在妇女、少数民族各类人才和非公有制经济组织、社会组织中发展党员，不断适应新形势下经济建设的需要。

- 1、积极稳妥地做好在农民特别是农村致富带头人中发展党员工作乡党委非常重视发展党员工作，坚持以发展文化程度较高、带头致富并能带领群众共同致富，积极参与农业产业结构调整、深化农村改革，为全面建设农村小康社会、建设社会主义新农村做出贡献的优秀青年入党，把种养业能手、双带标兵以及优秀外出务工青年列入重点培养对象，发展比例达30%以上。
- 2、优秀青年工人。在非公有制企业中发展生产、经营、管理一线的青年骨干入党。
- 3、优秀知识分子。在全乡各事业单位、教育部门发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。

4、优秀青年干部。要在乡机关中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养，争取做到成熟一个，发展一个。

四、工作措施

(一)切实加强发展党员工作的组织领导。要坚持有领导、有计划地发展党员，各支部要从巩固党的执政地位、保证党的事业后继有人、永远兴旺发达的高度，充分认识新形势下做好发展党员工作的重要性，各党支部要增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究党员发展工作。突出工作重点，不断改善党员队伍的分布和内在结构。首先继续加大在农村、企业生产一线、教学一线发展党员工作的力度。乡党委将把发展党员工作与加强村组干部队伍建设结合起来，与加大对后进村的整顿力度和促进农村经济发展结合起来，培养重点是村委会班子中的非党成员、科技致富带头人、村组后备干部、优秀返乡青年和农村妇女。要紧密围绕农村改革、发展、稳定的大局，开展富有成效的思想政治工作，不断壮大入党积极分子队伍。其次，要加大在非公有制经济组织中发展党员工作的力度，认真总结在新的社会阶层中发展党员工作经验，稳步推进此项工作，努力扩大党的阶级基础和党组织的覆盖面。

(二)严格发展党员工作程序。各村党支部要依据乡委的党员发展规划，结合实际，研究制定201-年度的党员发展工作计划。在发展党员具体工作中，一定要严格按照《党章》及《中国^v^发展党员工作细则》的规定程序办事，严禁违纪违规发展党员。各党支部要按照《党章》的规定，全面理解和掌握新时期的党员标准，把好“入口关”。要正确理解和全面坚持新时期党员标准，既要防止求全责备，又要防止降低标准。要切实按照党章和发展党员工作的有关规定，认真履行入党手续。要始终坚持从严治党的方针，在实践中积极探索和完善发展党员工作“公推、公示”制和民主评议预备党员

制度，不断完善党员队伍自我纯洁机制，努力从制度上保证发展党员质量，保持党员队伍的先进性。要认真坚持“成熟一个发展一个”的原则，禁止突击发展。严格执行县委组织员与预备党员谈话制度，坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

(三)切实抓好入党积极分子队伍建设。要有针对性地抓好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。乡、村两级团组织要认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育，各党支部要摸清入党积极分子底数，要建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。

乡镇季度工作总结篇五

1、健康档案。继续建立健全信息化档案，及时更新档案，并做好保密工作。在上一年度工作的基础上将继续完善返乡及流入等人群健康档案的建立工作。

2、慢性病管理。对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行至少四次面对面的随访，定期进行咨询服务和用药指导，并及时对其电子录入，尤其是高血压人群，应分级及时按月做好随访工作。利用随访宣传防病知识，使农民对重点慢性病防治知识知晓率达到85%以上，并做好资料汇总和信息上报。对慢病的管理率达80%以上，慢病的控制率达25%。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压，测血压率达100%。同时加大筛查重点人群，对确诊高血压和糖尿病患者进行登记管理。并做好门诊日志记录。

3、健康教育工作。要真实，有意义。在原有的基础上，结合季节防病重点，每月更换一次室外及室内健康教育宣传栏的内容，印刷发放健康教育资料，覆盖率达60%以上；要求相关

人员在上门访视时进行相关健康知识的宣传，使居民基本卫生常识知晓率达80%以上；组织动员孕妇及3岁以下儿童家长参加我院举办的孕妇和儿童健康教育讲座；孕妇在孕早期或中期接受一次健康教育的覆盖率达到85%以上，3岁以下儿童家长覆盖率达到85%以上。每个月进行一次健康知识讲座；每个月利用集市开展一次健康咨询活动；每天循环播放音像资料不少于六种；提供不少于十二种的印刷资料，居民覆盖率达30%以上；居民对公共卫生服务项目和健康知识的知晓率达60%以上，其相关资料(通知、照片、记录、教案、试卷等)必须规范存档。

4、老年人保健。为65岁及以上老年人进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，提供疾病预防、自我保护和伤害预防、自救等健康指导。尤其是管理的老年人辅助检查工作，今年至少完成95%以上。65岁以上的老年人管理人数达到90%。加强体检宣传工作，确保65岁以上老年人、特困残疾人、低保户、五保户等困难群体，体检率要求。全年对上述人群进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，同时做好宣传发动，积极参与强化免疫，进行有针对性的以健康教育为重点的健康干预。

5、档案(纸质和电子)的利用工作既是重点，也是难点。今年不漏来院的任何一个就诊、咨询者，未建档的建档；建档的充分利用档案，如信息的更改，内容的填充，随访等，除特殊情况下，必须当面立即完成。

6、预防接种。建立规范化的免疫门诊，建立健全计免制度，规范计免接种操作，每月接种不少于8天，同时按照《预防接种工作规范》要求，做到安全注射，为我镇儿童提供安全、有效、免费、均等化的免疫规划疫苗的预防接种服务，熟练掌握接种前、后的全面情况，做好接种反应事故的处理登记，加强冷链管理，做好疫苗的进出管理、冷链运转管理、失效报损登记。根据上级疾控中心的要求，进行相关疫苗的强化和为重点地区的重大人群提供疫苗接种服务，有效预防和控制

制疫苗针对性的传染病。新生儿建卡率、建证率、卡证符合率都达到100%。入托学生验证率达100%。

7、传染病防治。建立健全传染病防治组织和传染病管理制度，全面规范使用门诊日志，建立健全发热、热、腹泻门诊登记，认真做好疫情报告、疫区管理及疫情登记。采取多种形式宣传《传染病防治法》，让医务人员全了解法定传染病的病种分类。