

最新移民工作计划(通用10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

移民工作计划篇一

(一) 劳动力转移

富余劳动力转移就业目标10600人(次)：一产转移就业2960人(次)；二产转移就业2860人(次)；三产转移就业4780人(次)；稳定就业(6个月以上)3800人(次)。

(二) 劳动力转移收入

劳务输出总收入目标6500万元；一产完成劳务收入1600万元；二产完成劳务收入1500万元；三产完成劳务收入2500万元。

(三) 劳动力转移就业 培训 。

1、职业技能培训目标：开设8个班以定向、订单培训为主(其中砌筑工班1期、装修工班1期、缝纫工班1期、手绣制作工班1期、保安工班1期、面点工班1期、架子工班1期、电焊工班1期)培训350人。

2、创业培训30人。

3、汉语培训300人。

4、法律培训200人。

(四) 被征地农民就业工作：完成被征地农民家庭每户推荐1

人就业和失地农民每人1卡工作；完成被征地农民家庭推荐就业率达到90%以上。

（五）大中专毕业生就业工作：完成大中专毕业生摸底调查工作并做好就业推荐使就业率达到85%以上。

（六）就业孵化中心工作：以传统手工业为主，每个行政村建立就业孵化中心不少于1个。

（七）信息采集岗位个数120个。

（八）受理小额担保贷款30笔以上：直接扶持创业40人以上，带动吸纳就业50人以上。

（九）拾花工作：组织外出拾花1300人以上。

（十）社会保障工作：完成5384人（包括60岁以上）新农保续保工作；100%完成失地农民养老保险工作；完成547人城镇居民医疗工作；完成90%以上城镇居民养老工作。

（一）积极筹备成立劳务派遣公司，规范管理农村经纪人队伍。随着**市城市建设需要和全乡设施农业规模化发展，全乡失地农民不断增多，劳动力转移任务繁重。充分发挥我乡区位、资源、产业、人力等优势，成立劳务派遣公司，不仅可以规范农村经纪人和务工人员的组织和管理，降低劳务成本，维护务工人员权益，而且还能拓宽劳动服务范围，切实增加农民收入，同时，通过劳务派遣公司还可大力推动我乡逐步建立劳务产业市场化运作、规模化经营、一体化服务的输出模式，积极走出具有我乡自身特色的发展路子。

（二）职业技能培训有所侧重，重点提升农民就业能力。以产业结构调整为导向，突出企业用工的岗前培训，多渠道、多层次、多形式地开展农民就业技能培训工作，加快农村劳动力实现转移就业，增强农民的就业稳定性。

（三）认真落实就业政策，进一步促进创业带动就业。围绕新生劳动力，特别是高校毕业生，实施创业带动就业；围绕就业困难群体，实行政策带动就业。

（四）加强村级劳动保障平台建设。一是争取积极上级部门项目支持，在我乡新建一座800平方米的人力资源市场。二是开办全年劳动技能培训学校，使劳动技能培训常规化、职业化。三是加强对村级劳动保障工作人员的培训和指导，进一步完善相关工作制度，将就业和社保的主要办事职能延伸下去，进一步方便群众办事，提高办事效率。

移民工作计划篇二

计划实施好以下6个项目：（1）四都镇圭田村基本公共服务设施（二期），总投资万元，申请第二批移民资金万元（已到位万元），计划实施沿库岸步行道改造及修复长225米；沿库岸生产休闲道路建设长694米；河岸休闲广场改造约460平方米，配套标识景墙1座，观景长廊1座；沿岸路灯47盏，“家训宣传栏”15处；沿岸增设防护栏杆754米；沿河岸靠田侧增设灌排渠道长260米，圭田大桥右岸桥头修复面积平方米；新建移民新时代文明实践平台面积约600平方米等。

（2）四都镇移民红色生态文化长廊项目，总投资320万元，申请移民资金320万元，计划实施同仁村瓦厂下至水口桥两岸景观亮化、美化、绿化，利用现有沿岸生产道路及岸坡，打造集库区移民文化、农耕文化、红色文化、生态文化相融合的文化廊道，沿岸安装夜景路灯180盏、设置安全护栏1千米、围竹篱笆3600米，种植景观植物3600米，建设休憩点5处，安装宣传牌200块，路面改造6500平方米，新建生态护岸600米等。林业站至幼儿园段农业生产道路拓宽硬化长800米及边沟、挡土墙等。标志牌等。（3）羊牯乡美丽家园建设项目，总投资100万元，申请移民资金100万元，计划实施官坑村移民活动中心附属设施建设，路坪硬化；新建围墙、排水沟等。新建公厕1座。白头村新建移民活动中心附属设施建设，坪路面硬化，新建围墙、排水沟等。建设村中心护栏，护栏内新建

休闲步道等。标志牌等。（4）红山乡移民村人居环境提升工程、红山乡移民农产品展示中心,总投资100万元,申请移民资金100万元,计划实施山阳村新建村内道路560米及生态护岸长约700米等;红墩村仿生态篱笆长约3公里;路灯亮化建设30盏等;腊溪村路灯50盏 景观标识及宣传栏等;童上村村内河堤建设长约450米,含生态护岸、河道清淤整治、护栏、步道、标志牌等。（5）涂坊镇移民村人居环境整治及移民文化提升工程等一批项目,总投资100万元,申请移民资金100万元,计划实施溪源村涂坊河溪源村段整治650米,新建生态护岸、步道、护栏等;新建休闲亭一座;改造三座桥梁的护栏。扁岭村观景台一座;路灯50盏(溪源村肖屋至扁岭村部加扁岭岫);扁岭岫村庄环境整治;建设防撞墙60米;河道清淤清障治理千米。溪源村、红坊村、河甫村移民新时代文化智慧广场建设,停车场监控系统及配套设施,移民文化标识、宣传布置等。（6）红山乡移民农产品展示中心,总投资300万元,申请移民资金300万元,计划实施现有四层房屋改造提升,含农产品多功能产业展厅,移民就业创业培训多功能会议室(容纳150人的培训室),接待室,办公室,配套办公用设施等;围墙内外改造提升,布置宣传栏;空坪翻新硬化,美化、绿化、亮化,现有大门维修提升;有效改善移民村人居环境整治水平。

实施好以下4个项目□□1)大同镇荣丰村移民活动中心,总投资350万元,申请移民资金350万元,计划实施主体建设:移民活动中心1座占地约200平方;附属设施建设:路坪硬化,新建围墙、排水沟,美化、绿化、亮化及配套设施设备等。标志牌等;□□2)濯田镇美西村美丽家园建设项目,总投资100万元,申请移民资金100万元,计划实施村内道路硬化千米及错车道边沟等。□□3)铁长乡芦地村生态护岸建设项目,总投资100万元,申请移民资金100万元,计划实施建设生态护岸长约800米,平均高度约米,标志牌等;□□4)四都镇农业基础设施建设项目,总投资220万元,申请移民资金220万元,计划实施同仁村:同仁村新建渠道长约5300米;新建砼渠道

长4800米。羊古岭村机耕道路面硬化2000平方米，新建中下拦水坝一座，新建水渠1千米。圭田村新建水渠千米，加固拦水坝1座，新建拦水坝1座，机耕路硬化3000平方米。溪口村新建挡墙长250米、高2米，新建水渠千米，新建生产路水泥板桥米，生产路硬化300平方米，标志牌等□

2023年计划投入40万元开展移民技能培训。

指导各库区乡镇人民政府依法及时有效处理库区信访和矛盾纠纷，移民初信初访化解率达90%以上，矛盾纠纷的化解率达95%以上，努力做到“小的矛盾纠纷不出村，一般的矛盾纠纷不出乡镇，重大疑难矛盾纠纷不出县（市、区）；确保不发生在全国全省造成较大社会影响的大规模移民群体性事件，确保不发生在全国全省造成较大社会影响的进京到省移民非正常集体上访，确保不发生移民极端恶性事件，库区社会总体稳定和谐；主动融入平安建设大局，努力争创当地平安先进单位，移民群众对“平安库区”创建成效满意率达80%以上。

长汀县水利水电工程移民发展中心

2022年10月26日

移民工作计划篇三

20_年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全生产管理制度，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得的经济效益。

一、20_年安全管理目标：

1、无人员重大伤亡和矿井安全生产事故。

- 1) 无因工死亡事故；
- 2) 无重大瓦斯事故；
- 3) 无重大火灾或爆炸事故；
- 4) 无重大机电失爆事故；
- 5) 无重大运输安全事故；
- 6) 无重大顶板事故；
- 7) 无重大水害事故

2、直接经济损失上万元事故为零。

3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。

4、做好职业健康监护，职业健康体检100%，无职业病事故发生。

二、20_年班组安全工作要点

1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

2、扎实做好安全基础工作；

3、继续抓好安全工作四个关键；

4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度；

5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度；

6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、班组安全生产工作任务及实现方案

1、认真学习安全生产管理规定完善班组安全生产责任制。

2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，班组长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

3、健全班组安全生产责任制，班组长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

4、定期召开班组安全生产会议总结安全生产工作根据存在的安全隐患，制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报安全检查情况。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事故中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

20_年班组安全生产工作要进入一个新闻断，在抓生产、促效益的同时还要继续抓好安全生产基础工作，确保职工生命财产安全，实现“20_年度班组安全零事故”目标。

移民工作计划篇四

1、平时业务知识的学习，注重理论结合实际，向村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。继续开展农村调研，深入考察，研究符合村民意愿和适合本村发展的路子。同时带头学习，大胆探索带动村里所有的干群不断转变观念，加强学习，研究市场，尽自己最大的努力为本村村民服务。

2、注重理论结合实际，增强基层业务技能。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。同时，经常为群众提供各类信息。不断的学习，并掌握一些先进的农业科技，形成强大的动力，切实做到“想群众所想，急群众所急”。

1、深入学习各项惠农政策及有关农村的法律法规，加强基层组织建设。

组织培训好广大党员干部，认真学习上级有关精神文件和党的惠民政策，提高广大党员干部思想素质和为民服务的能力，解决群众最关心热点、难点问题，做好为群众谋利，提高村支两委的凝聚力、战斗力。

2、继续做好群众服务工作，推进村务信息公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，树立和谐的干群关系，以利于各项工作的开展。

4、切实做好安全工作。

镇党委、政府的直接领导下，全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，村组签订道路交通安全工责任书、消防安全包保责任书，落实各级有关“平安建设”活动的一

系列实施意见，积极履行“保一方平安”的政治责任，为经济发展创造更好的环境。同时，进一步下大力建设好农村文化阵地，完善农村文化设施，普及群众文化。真正图书阅览室、文化宣传栏文体设施等发挥出更好的作用。让农民在生产劳动之余从这些场所、设施中，找到精神文化归属，不仅成为农村一道亮丽的风景线，而且成为凝聚民心、倡导和睦礼让风气、丰富农民文化生活的重要阵地。

移民工作计划篇五

今年劳动保障工作总体思想是：_的十x大精神为指针，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社

会为目标，以落实政策、完善制度、推进就业再就业为主，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强宣传就业再就业和劳动保障法制政策，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、

复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培养工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度、完善基本养老保险制度。

五立足实际，加快完善社会保障体系

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

4、继续加大劳动保障和社会保险扩面工作的宣传力度。

移民工作计划篇六

根据市和街道关于社区劳动服务平台工作的要求，社区在一季度工作中，将做好以下几项工作：

一、组织社区工作人员认真学习市、区和街道下发的有关文件精神，掌握工作要领，制定社区20xx年劳动服务平台工作计划。

二、认真做好街道劳动服务所下达社区20xx年的各项就业工作任务。分段实施，社区负责人为第一责任人，努力抓好今年社区就业工作。

三、对辖区单位及个体工商户进行统计。加强联系，掌握他们的用工信息，以便安置社区有就业愿望的下岗失业人员就业。

四、积极做好失业人员的劳动就业政策、劳动法律法规的咨询宣传工作。

五、做好社区弱势群体的慰问工作。

六、大力开展创建充分就业社区活动，实现社区有就业能力和就业愿望的失业人员全部再就业。

移民工作计划篇七

根据《防洪法》和《双桥镇防汛预案》的规定。结合我镇防汛任务的实际情况，为保护人民群众生命财产安全，当发生洪涝灾害时把灾害损失降到最低限度，确保移民得到妥善安置。特制定我镇防汛迁安预案。

我镇有东风水库和娘家河两座小二型水库及沿瓦埠湖的东湾圩堤。每到汛期，防汛形势极为严峻，因此，各单位要高度重视，克服松懈麻痹思想，吸取历年洪涝灾害的教训，增强水患意识，本着对人民生命财产高度负责的精神，将防汛迁安工作落到实处。

镇成立防汛抗旱指挥部，下设迁安救灾工作领导小组，由分管民政工作的领导任组长，相关村成立相应指挥领导小组，村主任为第一责任人，做好汛期的迁安救灾工作，坚持汛期值班制度，做到24小时有人值班。

同时镇直各单位要各司其职，确保防汛迁安工作顺利实施。卫生院负责移民疾病治疗，灾后防疫等任务；交管站负责落实运输车辆的编组、维修；*派出所负责落实灾区社会治安和移民撤退路线秩序；电信公司负责通讯联络信号畅通；其他成员单位依据指挥部安排和自身业务职能分别做好移民迁安的各项工

作。我镇迁安的主要任务涉及到东湾圩堤，主要行政村有江拐、尚庙两村需安置迁安，其中江拐村涉及到34个村民组，共690户，2830人；尚庙村涉及到14个村民组，共450户，2100人。当水位达到23米时，镇防指应当立即向县防指汇报汛情，在做好民工上堤抢险的同时，安排位于低洼处的农户撤退转移。具体转移迁安的路线是江拐水泥路和康店水泥路，利用安排好的车辆转移到申桥中学，申桥小学和双桥敬老院临时居住，具体要求镇迁安组成员及村主要负责人现场指挥安排。

镇党委、*要求全体镇、村干部在防汛期间必须坚守岗位，忠于职守，对组织得力，抢险及时，做出贡献的予以表彰奖励；对抗洪不得力、不及时，擅离职守而造成损失的追究其责任。

以上迁安救灾预案，望相关单位认真贯彻执行。

移民工作计划篇八

1、加强党内监督。坚持集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会等制度，坚持和完善领导班子民主集中制和党组集体议事规则。抓好支部党务公开，认真执行党内重要情况通报和报告、情况反映等制度，增强党组织工作透明度。落实领导干部报告个人重大事项有关规定。

2、健全干部谈心制度。委党组经常分析全局干部在履职过程中存在的问题，按照分级负责、分工负责的原则进行，落实责任人谈话制度，建立廉政预警机制，对发现的苗头性倾向及时予以指出，帮助改正。加强对制度执行情况的监督检查，真正做到“两手抓、两手硬”。

3、加强行政效能监察。落实委考勤制度，认真执行效能建设“双四条”禁令，严防办事效率低，作风生硬。吃拿卡要等损害企业和群众利益的问题的发生。

4、加强社会监督。以积极探索作风建设长效机制为核心，深入开展调研，广泛征求意见，并将各个层面的反馈意见进行剖析整改，以改进工作，加强作风建设。畅通信访举报渠道，听取群众意见，解决群众反映的实际问题，认真做好来信来访工作。

二、强化警示教育

年初，我委把党风廉政教育内容列入党课教育计划，把学习党章和中纪委关于反腐倡廉精神作为主要教育内容，组织机关党员干部学习《中国_章程》、“____”、社会主义荣?观等有关内容，并组织全体党员干部观看警示教育专题片和光碟，从中吸取教训，筑牢思想道路防线，增强拒腐防变的免疫力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，并召开民主生活会谈学习教育体会，找存在突出问题，制定整改措施，真正做到权为民所用、情为民所系，利为民所谋。

三、积极弘扬廉政文化

以党的__大精神、__理论、“____”重要思想和科学发展观为指导，以社会主义核心价值体系为内容，以提高预防腐败能力为目标，以加强各级领导班子和领导干部拒腐防变能力为重点，以廉政文化进班子、进单位、进岗位、进家庭为主要形式，培育“廉洁从政、诚信守法、行为规范、道德高尚”的理念，建立健全监督机制，治理堵塞腐败源头和加强警示教育，提高反腐倡廉意识和个人道德操守。按照立党为公、执政为民的要求，将建设廉政文化贯穿于反腐败各项工作之中，贯穿于加强教育、发扬民主、健全制度、强化监督、创新机制和各项工作之中，以使廉政文化建设在促进三个文明等工作中发挥重要作用。

四、采取多项措施减轻企业负担

1、贯彻上级有关控制评比达标活动文件精神。

一是对上级有关控制评比达标活动的文件进行清理；二是归纳整理明确取消评比达标活动的项目内容；三是向中小企业贯彻有关控制此项活动的文件精神；四是设立意见箱、举报电话，进行监督检查；五是建立企业定期上报制度。

2、治理乱检查、乱收费等加重企业负担的行为。

通过设立治理“三乱”举报电话，适时召开减负联席会议，经常配合纪检、物价、质检部门对企业调研，针对一些对企业乱收费、乱摊派的现象，配合市纪委、市经委进行严肃查处，发现一起，查处一起，彻底制止“三乱”现象。

__年我委将继续加大党风廉政建设工作力度，不断调查研究，寻求新的方法和工作思路，克服工作上的缺点，让我委党风廉政建设再上一个新台阶。

移民工作计划篇九

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以_理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗

失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《_关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

移民工作计划篇十

(一) 工程建设情况

、、、五座中型水电站全部投产发电并运营正常。水电站工程建设推进顺利，计划于一年5月下闸蓄水，一年6月投产发电；水电站因受“”“”洪灾影响，工程建设推进速度放缓，

计划于一年5月下闸蓄水和首台机组投产发电。普西桥、长田水电站已基本完成进场公路建设，正在开展建设前期各项工作准备，争取明年初开工建设。县域内小水电站开发工作迈出实质性步伐，轩秀水电站正式启动建设。

(二) 移民安置工作情况

1、移民搬迁安置工作情况

——电站已完成移民安置任务，并通过了省级终验。按照《水电站移民安置实施规划补充报告》补偿补助标准，已完成补偿补助资金测算工作，但由于资金尚未拨付到位，因此还未启动兑付工作。

——电站除西岐大、小寨355人未搬迁安置外，其余需安置移民已全部完成搬迁安置。大、小寨移民永久搬迁安置点正在组织实施场平整等基础设施建设。正在开展移民安置实施规划报告修编工作。

——电站可研阶段共需搬迁安置移民393人，目前已安置9人。库区实物指标分解细化工作已经完成，正在编制移民安置实施规划报告。

——电站可研阶段共需搬迁移民237人，还未启动移民搬迁安置工作。目前，通过与江城县协商，确定将库区移民安置到江城县项目部附近，待江城县完成规划工作后即启动安置工作。库区及s218线复建工程实物指标调查工作已经完成，正在编制移民安置实施规划报告。

——电站已基本完成搬迁安置任务，那哈乡集镇安置点和依玛河二次搬迁安置点已完成重建工作。导流洞及支洞所经地段地表落水问题已经完成实物指标调查核实工作，正在计划兑付补偿补助资金。

——电站可研阶段共需搬迁安置移民416人，还未启动移民搬迁安置工作。目前实物指标分解细化工作已经完成，正在抓紧编制移民安置实施规划报告。

——普西桥电站已完成实物指标调查等各项工作，移民安置规划大纲已审查通过，正在修改完善长效补偿方案。

——忠爱桥电站可研阶段实物指标调查细则已审查通过。

——长田电站已完成实物指标调查等各项工作，正在编制移民安置规划大纲。

2、专项复(改)建工程情况

电站库区s218线复建工程主体工程已经完成;橡胶加工厂迁建已明确实施主体，选址工作已经完成，计划启动搬迁工作;大沙坝吊桥复建方案已经确定，准备启动建设。电站库区那牛公路、坝兰河小学、坝兰河变电站搬迁复建工程已完工并投入使用;电站库区小江边公路复建工程已经完成并投入使用。电站公里s218线复建工程由于业主方变更复建方案和移民安置选点困难等原因，还未启动建设。

3、移民资金及档案管理情况

(1) 移民资金管理使用情况

按照“政府负责、项目管理、专户存储、审计监督”的管理体制，进一步建立健全财务管理和综合统计制度，严格按照批准的移民安置项目计划和制度拨款，做到专户储存、专帐管理、专款专用、专帐核算，移民安置项目资金按照工程进度核拨。同时，定期不定期对项目区乡(镇)移民资金的兑付及使用情况进行检查和指导，在移民资金管理使用中防止和杜绝了挤占、挪用、贪污或无理拖欠移民补偿费而影响移民工作正常开展的问题发生。截止目前，累计到位各类移民资

金万元，共拨付移民资金30532万元。