

# 工作总结分析报告 教学工作总结成绩分析 (大全10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 工作总结分析报告篇一

2020年3月

在三月中旬，我们进行了本学期的第一次大型考试。不同于之前的考试，这是的网络大联考，没有监考老师，学生每人都有手机和网络。这样的考试环境使得考试的结果在一定程度上受到质疑。

本次考试结束后，我看到成绩惊呆了，其实这样的成绩也是意料之中的事情。原因之一是本次试卷难度系数低，之二是考试开始五分钟后答案就已经在学生微信群中传开，之三是我们的学生能够做到自觉地少之又少。这也是这次学生成绩水分大的主要原因。成绩出来后，我让每个学生都写了一份考试反思，内容包括这次考试语文分数，是否参考答案，是否在网上搜索答案，考试的失误是什么，今后的改进之处在哪里。通过对学生考试反思的阅读，幸运的是我看到我的学生是诚实的，他们敢于直面自己的错误，并且向我保证今后一定要认真对待考试，自己做自己的监考老师。我希望学生们的反思是真诚的，我也希望学生们可以真正做到用实力说话。

这次考试让学生们知道了语文得高分并不难，学生们也说自己的作文和文言文是难点。那么，在今后的教学中，我会更加注意这部分知识的讲解，同时要更加关注学生的反应。做

到教课有的放矢，有针对性。让学生不做重复性的无效劳动。

同时，在今后的教学中，要更加严格地要求学生，让学生养成自觉学习的习惯。此外，要对自己给学生布置的任务严格验收，对于学生不懂得地方要认真解答，直到学生理解为止。在今后的教学中，要注重知识的积累，特别是文言文知识和作文素材。不仅要在技巧上给学生指导，还要让学生打好基础。如果没有稳固的基础，万丈高楼无法拔地而起。学习亦是如此，如果没有稳固的知识积累，学生懂再多的技巧也无法做到锦上添花。在考试中只会空谈兵法，独自懊恼。

处于青春期的学生，学习自觉性远远不够，教师一定要做好监督引导。不仅要让学生获得知识的提升，更要在做人做事上获得提升。学校是育人的园地，不是培养考试机器的地方。这次考试之所以会出现大范围的答案传递，很大原因是学生自身没有意识到这是一种错误的做法。有同学坦言，别人都抄，自己不抄怕成绩不好。我们在教育学生时，树德比传授知识更重要。

学习必须循序渐进。只有地基打牢固了，高楼大厦才不会倾斜；只有走稳了，才会轻松地跑。学习任何知识，必须注重基本训练，要一步一个脚印，由易到难，扎扎实实地练好基本功，不要前面的内容没有学懂，就急着去学习后面的知识；更不能基本的习题没有做好，就一味去钻偏题、难题。这是十分有害的。

1 在今后的工作生活中，仍然有一段很长的路要走，良好的学习习惯是成功的保障。我会秉承立德树人的教育思想，努力给学生最好的专业知识，更要给学生最好的做人榜样。让学生在以后的的学习生活中做一个问心无愧的人。这次考试是一次有很重要意义的考试，我相信学生不会因成绩高而沾沾自喜，我相信学生在以后的学习中会通过自己的努力让自己真正获得这样的成绩，做到问心无愧。我也要在以后的工作中做好一名教师应该做的工作，努力帮助学生提高学习成

绩，为明年的高考做准备。

## 工作总结分析报告篇二

（一）建立完善员工关系制度根据公司的战略和发展计划，建立与完善公司各管理制度与流程。建立与完善员工关系管理制度以保证在公司内部形成一致的、显性的管理契约，保障人力资源事务有序执行，并根据实际执行情况不断完善，减少人力资源工作的主观行为。

（二）引入“员工关注”工作理念，增强团队凝聚力近几年开始的个别岗位用工荒，招聘难为公司的人力资源部造成了巨大难题，为了稳定员工队伍，增强团队凝聚力，增加公司发展的延续性，关心员工的工作与生活，稳定员工心态，降低离职率□20xx年员工关系的维护将是公司很大的增长点，所以维护好员工关系将是我部的工作重点，拟开展以下几个方面的员工关系工作。

1、建立内部沟通机制。计划在20xx年将加强员工面谈的力度，大力度运用《员工面谈记录》。员工面谈主要在员工转正、调动、离职、调薪、绩效考核或其他因公因私出现思想波动的时机进行，平时人事行政部也可以有针对性地对与员工进行工作面谈。目标标准为：每季度面谈员工不少于2人次，并对每次面谈进行文字记录，面谈掌握的信息必要时应及时与员工所在部门经理或总经理进行反馈，以便于根据员工思想状况有针对性做好工作。

2、召开员工代表大会。员工代表大会是员工关系中发挥着重要作用，它是劳资双方沟通与交流的一个平台。所以在20xx年，公司每季度要召开一次员工代表大会，以休闲、轻松的形式进行会谈，由公司购置一些休闲食品，参会人员为基层员工，地点主要以公司会议室为主，也可以外出活动会谈的形式。

3、建立沟通平台在公司内部增设员工意见箱，选定专人进行管理维护，每月一次，将员工的意见整理汇总并抄送人力资源部、各部门负责人、总经理。

4、员工满意度调查在年底举办员工满意度调查活动，并进行问卷分析汇总，形成报告，抄送人力资源部、各部门负责人、总经理，作为新一年度工作调整的方向□20xx年员工关系改善工作计划及时间安排表：

### （三）员工发展预案

1、新员工入职访谈新员工入职一个月左右与员工一对访谈了解新入职员工状态，及各部门对新员工的关注指导情况，并将相关事宜反馈部门主管、人力资源部。

2、员工代表大会每季度末员工沟通座谈以休闲、轻松的形式进行会谈，了解员工思想变动和收集对公司建议。

3、沟通平台每月一次员工意见箱跟进员工意见反馈4满意度调查年末满意度调查满意度调查问卷及分析。

20xx年末，草拟了公司《员工发展预案》，其中粗略规划了员工职业发展拟进行的几个步骤□20xx年计划在部门领导的大力支持下，细化此方案，完善公司各岗位职系，确定各类岗位的职业发展通道，拟定员工职业发展具体实施方案。

一年的尾声也想要感谢很多人，感谢那些曾指导我的领导和前辈们，是你们无私的教诲使我能在这样一个大家庭里成长，感谢部门的每一位同事，是你们的支持和鼓励，让我在20xx年的工作转变中有了更多的信心。总之，真心，用心，细心做好分内的每份工作，热情、仔细完成每一个入职流程，让新员工能及时感觉到企业向上的文化和团队精神，是我一直努力的目标，新的一年我要以此不断鞭策自己，希望通过自己的努力，能将公司员工关系管理做的更好。

## 工作总结分析报告篇三

公平分配是社会充满活力的必要条件，也是构建和谐社会的基本前提。xxx在党的xxx报告中细致阐述了“深化收入分配制度的改革，增加城乡居民收入”的思路——“要坚持和完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的制度，初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，再分配更加注重公平”。“公平”二字被置于相当显著的位置。如何才能实现社会公平分配的战略构想？笔者认为：公平的收入分配应当包括三个组成部分，即起点公平、过程公平和结果公平，缺少任何一个条件，都不可能是真正的公平。

### 一、确保社会成员受教育和就业的权利是实现公平分配的起点公平

所谓起点公平就是指社会成员在从事某项社会活动时具备相同或相近的起点。在现代社会中，确保社会成员受教育和就业的权利是实现公平分配的起点和前提。

社会成员受教育程度对收入分配有着重要影响。受教育的程度不同，往往意味着就业机会、就业能力的不同，也意味着将来收入的不同。中外大量的事实都证明，受教育越多，掌握的知识越多，一般来说发展的机遇就越多，工资收入和生活质量也就越高。就我国目前情况看，虽然各级政府在实现教育公平方面已做了大量工作，且取得了很大成效，但教育不公平还是十分明显的，突出地表现在城乡教育的差距上。教育的城乡“二元结构”，造成农村人口受教育机会少，受教育年限短，教育质量低。目前城市人口平均受教育年限达13年，而农村人口还不足7年，相差近一倍。由于农村教育落后，导致农民文化科技素质偏低，在农业生产中先进的科学技术利用率低，经营方式粗放，经济效益低下。在党的xxx的报告中，强调“教育是民族振兴的基石，教育公平是社会公平的重要基础。”把优先发展教育提到了人才强国、民族

振兴的高度，把促进教育公平作为促进社会公平正义、建设和谐社会的基础。设想通过建立现代国民教育体系、对贫困地区和民族地区教育实行特殊政策，建立对贫困学生资助体系以及改革教学内容和考试招生制度等等办法，来解决在现实生活中存在的问题，逐步接近教育公平的目标。近几年，国家加大了教育的投入和对贫困学生的资助，据财政部副部长王军介绍，自2005年底农村义务教育经费保障机制改革以来，全部免除了农村义务教育阶段的学杂费，为贫困家庭学生免费提供教科书，补贴住宿费。与此同时，国家助学体系不断完善，每年用于助学的财政投入、助学贷款和学校安排助学经费达500亿元。到去年，“两免一补”政策已在全国农村全面推开，惠及全国近亿农村中小學生，新的资助体系解除了社会困难群体对子女接受教育的担忧。所有这一切都是围绕满足社会成员公平的接受教育而采取的有力措施。

就业关系个人的收入状况，关乎每个人的生存与发展。让每个劳动者拥有平等的就业权利，也是实现收入分配起点公平的必要条件。就业平等意味着每一个有劳动能力的人都应有平等的就业权利，这一权利不因个人性别、年龄、民族、地域、文化、经济能力及背景的不同而有所区别。我国目前就业不平等主要表现在：能否找到理想的工作未必取决于真才实学，有些名义上是公开招聘，实际上存在暗箱操作；劳动力自由流动受到种种制约，处于就业最不利地位的是农民，尤其是中西部经济发展落后地区的农民。党的xxx报告提出了“就业是民生之本”的思想。而要实现这一思想，就必须改革现阶段我国的就业准入、户籍管理等制度，实现劳动力的自由流动和公平竞争；改善就业和创业环境，为就业者和创业者提供诸如税收优惠政策等必要的条件；建立对困难群众的就业援助以及解决零就业家庭帮扶制度。等等。一方面要通过发展经济增加就业岗位，一方面要通过“以创业带动就业”，鼓励通过自主创业缓解我国就业压力，让每个劳动者拥有自己的就业岗位和合法收入，满足每个人的生存与发展的需要。据国家xxx的报告，党的xxx以来，我国就业总量保持了持续稳步增长，就业结构进一步优化，各地就业再就

业工作取得显著成绩，失业率得到了有效的控制。我国城乡就业人员从2002年的73740万人增加到2006年的76400万人，增加了2660万人，年均增加665万人。城镇就业人员占全国的比重从2002年的上升到2006年的，使乡村就业人员占全国就业总量的比重从2002年的下降到2006年的。2002—2006年，城镇登记失业率均保持在一的较低水平。

## 二、建立完善的分配制度是实现公平分配的过程公平

如果说起点公平是为每个人提供了平等参与竞争的机会，那么过程的公平就是指人们在竞争过程中能够充分发挥自己的能力和优势，从而获得相应的利益，实现各尽所能，各得其所。过程公平的重要性在于它能够充分调动每个人的积极性、主动性和创造性，是激发社会活力的源泉，是提高效率的重要手段。

首先要进一步完善按劳分配制度。党的xxx报告指出：社会主义初级阶段必须“坚持和完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度”。按劳分配作为社会主义的分配原则，它以每个劳动者的劳动数量和质量作为分配的依据，既体现了不同劳动岗位劳动的质的差别，又体现了同一劳动岗位劳动的量的差别。但是在社会实践中，由于对按劳分配认识上的偏差或受客观条件的制约，还存在诸多不公平的分配现象。一些单位内部仍然不同程度地实行着平均分配，不同岗位劳动者的收入未能充分体现岗位特点和贡献大小；不同单位之间存在着同工不同酬的现象，同样的劳动岗位和劳动贡献得到的是不同的收入。党的xxx报告指出：要“逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重。逐步提高扶贫标准和最低工资标准，建立企业职工工资正常增长机制和支付保障机制。”因此，要正确实施按劳分配，必须深入研究按劳分配的本质要求和现阶段劳动的特点，合理计量不同岗位劳动者的劳动贡献，合理拉开贡献不同的劳动者的收入差距，切实做到多劳多得，克服平均主义。同时要建立企业职工工资标准和支付保障制度，通过不断提

高最低工资标准等手段来保障职工工资正常增长，并以此为基数交纳社保金；通过建立工会组织和强化用工制度建设，确保职工能按时、足额领到工资。针对劳动者因客观条件不同而出现的收入分配中的事实上的不公平，政府要通过完善经济调节、缩小按劳分配实施对象客观条件的差异等办法，防止一些部门、单位利用国有资产和国家权力为本部门谋取私利，进而转化为个人的福利。

其次，要完善按生产要素分配的制度。在分配上实行按照各种生产要素的实际贡献进行分配，是实现收入分配过程公平的重要条件，也是使社会充满活力、激发全体社会成员努力创新、创业的初衷所在。但也必须看到，目前在这方面还存在着许多不规范和混乱的现象，按生产要素分配在实现过程中存在着参与分配的生产要素不完全、生产要素泛化、分配的具体衡量标准不确定、各生产要素之间的分配比例不合理等突出问题。党的xxx报告指出：要“健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的制度，创造条件让更多群众拥有财产性收入。”因此，必须进一步完善生产要素按贡献参与分配的制度，尤其是完善生产要素的产权界定工作，改善生产要素价格的形成机制，依法保护生产要素所有者的合法收入，取缔非法收入，整顿不合理收入，实现投资主体多元化，充分发挥各类投资者的积极性，努力构建各种生产要素合理参与分配的制度环境和市场环境。“创造条件让更多群众拥有财产性收入”，让群众手里的财富和国家的财富一同增长，用财富分配多样性来调整社会财富的分配不公，逐步扭转收入分配差距扩大趋势。

### 三、合理的调控收入差距是实现公平分配的结果公平

党的十一大以来，“让一部分人先富裕起来”成为贯穿中国经济体制改革的主要内容之一。“效率优先，兼顾公平”、“允许和鼓励一部分人通过诚实劳动和合法经营先富起来”成为决策的主导思想。应当说，效率优先的分配思路在很大程度上实现了打破“平均主义”，为推动社会的“共



同富裕”起到了不可磨灭的历史作用。然而现实生活中，不同的个体或群体即使在平等起点的基础上参与到公平的竞争过程之中，由于资质、禀赋、所处环境、对机遇的把握以及主观能动性等方面的存在差异，这些差异又往往会被市场机制放大或缩小，使竞争被各种随机因素和偶然因素所扭曲，其竞争的结果必然是不一样的，出现要么收入差异悬殊，要么由于外在的干预而出现收入的平均化。不管是收入差距悬殊，还是平均主义，都不是真正的公平分配。

就我国收入分配情况来看，中国xxx研究收入分配的专家顾严指出，目前中国的基尼系数已经超过了警戒线，收入差距已经处于高水平，形势严峻。2005年城乡整体的基尼系数持续上升并达到，2006年已迅速逼近。中国目前贫富差距的不断拉大和“两极分化”程度的严重，已是不争的事实。收入差距较大主要表现在：一是城乡之间收入差距较大；二是区域之间收入差距较大；三是行业 and 部门之间收入差距较大；四是阶层之间收入差距较大。收入差距过大，超过了人们的心理承受能力，甚至危及到一部分人最基本的生存和发展，就可能引起不同阶层人们之间的利益冲突，从而破坏社会的稳定与和谐。

党的xxx报告指出：“走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。”要实现大会构想的“发展成果由人民共享”目的，就必须在保证起点公平和过程公平的前提下，确保分配结果的公平，这才是完整意义上的成果共享。分配结果的公平，就是社会的一切财富和利益要均衡分配于全体公民，使全体社会成员都能公平地分享社会发展的成果。当然，结果的公平并不是意味着平均主义，收入差距是必然存在的，但这个差距必须保持在合理的范围内，保持在社会各个收入阶层都能认可和接受的程度。这就要求加强政府在社会再分配中的调节作用，缩小这种差距，使收入差距保持在一个合理的范围之内。首先要完善税收制度。充分发挥税收对社会经济生活的调节作用，通过税收调节收入过高者的收入，增加低收入

者的收入。特别是随着国内经济快速增长，政府的税收增长也达到前所未有的高度。在这种情况下□xxx也可以采取直接个人税收减免、公共品投入及增加公共服务等方式，让国人直接享受到经济成长的好处。其次要强化财政转移支付力度，通过财政转移支付使有限财力更加倾向于贫困地区，帮助贫困地区发展经济，实现城乡、区域之间协调发展；通过财政转移支付加大对中西部地区教育的投入和对贫困学生的资助力度，改变城乡教育的“二元结构”，为实现社会公平奠定好基础。再次是逐步建立社会保险、社会救助、社会福利、慈善事业相衔接的覆盖城乡居民的社会保障体系，保障低收入群体的基本生活需求，保持社会的稳定与和谐发展。通过这些措施，达到党的xxx所提出的“坚持和完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的制度，初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，再分配更加注重公平”的要求，保证全体人民共享改革发展的成果。

## 工作总结分析报告篇四

3月17日，我县转入先进性教育分析评议阶段。一个月来，在市委的正确领导下，在市先进性教育办公室和市委督导组的精心督促指导下，全县各级党组织和广大党员紧紧围绕分析评议阶段的七个环节，创新方法，扎实工作，高质量地开展分析评议，做到了领导重视带头作用好，严格把关工作指导好，把握政策方法掌握好，边议边改群众反映好，圆满完成了各项工作任务，这期间，我县接受了省委督导组和市先进性教育办公室的检查，得到了较高评价。一、强化组织领导，创新工作方法，广辟途径征求意见在征求意见中，各级党组织和广大党员围绕方式上求活、范围上求广、内容上求真，上下联动，广开言路，全方位开门纳谏，确保了意见征求的准确全面。

整个活动期间，全县共征求到对置意见箱156个。再次是坚持

原则，高标准促动，确保征求意见内容上的真实性。该县按照“只讲问题、不讲成绩，只提意见、不讲套话”的原则，对来自各方面的意见和建议，做到不避重就轻，不避实就虚，不以偏概全，不纠缠细支末节，实行征求意见提示制，按照征求意见的方式和内容由各督导组对所督导单位和对象进行提示，看环节是否到位，范围是否广泛，内容是否准确，力求征求意见准确真实。

“三准”，即“问题看得准、原因找得准、方向把得准”。党员领导写出了5000字以上的党性分析材料，一般党员的党性分析材料字数均在3000字以上，并层层把关，一级对一级负责。县委的党性分析材料由市委督导组审核，单位一把手的党性分析材料由县委督导组组长审核，一般干部的分析材料由分管领导负责审核。通过党性分析，促使党员对自身的问题找得更准，分析更明，夯实了民主评议的基础。四、严肃认真组织，广泛发扬民主，坦诚相待开好民主生活会在民主生活会上，各级党组织认真抓好了开好会议的“三部曲”。一是会前精心准备，严把了“关口”前移。民主生活会和专题组织生活会召开之前，各级党组织一方面组织党员认真学习有关文件精神 and 开展批评和自我批评的有关论述及先进典型事迹。另一方面，认真做好会议的准备工作，对党员存在的主要问题进行分析、反馈，帮助党员为开展批评提供依据，做好心理准备。对个别与先进性标准相距较远、群众反映问题比较多的党员有针对性地做好谈心工作。

做到了“三个不召开”，即征求意见流于形式，避重就轻，避实就虚，范围不广，内容不实的不召开；谈心活动不充分，思想认识不统一，以心换心不到位的不召开；党性分析材料不全面，存在问题未找准，原因分析不透彻，努力方向不明确的不召开。为民主生活会的高质量打下了坚实的基础。二是会上严肃认真，严把了会议质量。民主生活会和专题组织生活会上，广大党员认真对照“三个代表”重要思想和保持党员先进性的具体要求，摆出了自己在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面存在的问题，从世界

观、人生观、价值观上作自我解剖，提出了今后的整改方向。3月4日至6日，县委会议组成人员召开了民主生活会。这次民主生活会严格按照上级规定程序，先由本人根据党性分析材料发言，再由其它指出其存在的不足，最后自己表态。会议始终坚持高标准、严要求。

从一开始，就确立了“只讲问题不讲成绩，只提建议不讲套话”的原则，参会人员始终做到知无不言，言无不尽。自我批评发言踊跃，态度端正，心胸坦荡，对照党章、入党誓词、“八个坚持、八个反对”和提出的“六个坚持”，敢于剖析自己深层次问题，敢于正确对待自己的不足；相互批评敞开心扉，虚心接受，帮助同志，增进理解。以大局为重，以党性为重，以事业为重，以发展为重，以团结为重的愿望出发，摆事实、讲原则，既和风细雨，又紧扣主题；既回避问题，又不纠缠细节。这次民主生活会达到了找准问题、统一思想、增进团结、明确努力方向的目的。

文件和领导讲话的基础上，重点培训分析评议阶段工作程序、政策要求。三是灵活多样，注重效果。在组织集中培训中，做到“三个结合”。即把工作程序与工作要求结合起来，把辅导讲课与提问题作解答结合起来，把总结前段工作与安排下段打算结合起来。对支部书记提出的疑难问题做到有问必答，确保了培训效果。2、做好回头看，认真查漏补缺。为了确保分析评议工作不出偏差，不留死角，各部门各单位以六个“看一看”开展“回头看”工作。一是在提高认识，端正态度上看一看，是否增强了责任感。主要看问金35.6万元，为群众办实事、好事462件。我县保持共产党员先进性分析评议阶段的工作虽然取得了一定成效，但也存在着一些不足：一是有个别党员对自身一些问题的认识还有待进一步深化；二是有部分党员的党性分析还不够深透；三是在做好“规定动作”的同时，大胆创新不够。

## 工作总结分析报告篇五

“故年随夜尽，初春逐晓生”。送走了2014年，迎来了绚丽多彩的2015年，在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上还算顺利、平稳。但2014年的市场做地不太好，市场没有完全做开，这些让我心怀愧疚。为了发现问题，解决问题，为了今后更好的开展工作，为了让领导，同事们更好的监督指导我的工作，现将本人2014年的表现及工作情况汇报如下，请予以审议：

要做好公司销售经理，必须要有正确的政治思想。我认真学习科学发展观和公司的各项制度规定，用知识武装自己的头脑。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从公司的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

由于对市场的分析不到位，没有完全做开，所以今年的市场做地不太好，我的心态受到了严重的影响，那段时间我的工作热情也跌落到了谷底，经过领导的时刻提醒，我不断调整自己的心态，在工作上除了学习公司工作方针与各项制度规定外，我努力学习销售技巧知识、管理知识以及如何开发客户市场方面的知识，把它学深学透，掌握在脑海中，运用到实际工作中。通过学习，我熟悉和掌握了公司的方针政策、制度规定、销售知识，同时自己的业务水平、谈判技巧也得到了很大的提升，这一点我自己感到很欣慰。

- 1、加强内部管理，全面提升销售业务人员素质，努力打造一支高效销售团队。
- 2、抓住销售重点，努力做好武钢，邯郸钢铁的销售，进一步取得他们对我公司产品的信任。

3、去一些专业的展会，把展会上收集到的名片收集好，再积极与客户沟通、谈判，没有谈下订单我也没有将客户的信息删除，而是采用联系跟踪，累计客户资源，然后发发邮件问候问候，让客户对我和公司有印象。

4、加强客户管理，管理客户资料，把客户的名称，邮箱，等信息用表格备份，这样我就不会出现哪一天想找客户，却不知道去哪里找。

回顾本年度的学习和工作，有成绩也有不足。作为一名销售经理，销售业绩没有达到领导的要求，市场没有做开，业务学习还不够，工作中有不细心的地方，还有就是工作的创新能力上还不够。

近年来，我国经济迅速发展，钢铁工业也在稳步发展，对高温备件需求越来越旺盛。过去许多钢铁厂的备品备件的更换均从国外进口，这不仅需要解决运输过程中的难题，而且高额的制造成本和昂贵的运输成本将给这些厂造成较大的成本压力。为此，许多厂把降低设备投入，纳入应对当前钢材市场持续低迷，化解降本增效压力的有效措施之中，积极寻找合作伙伴，所以，2015我们将继续做好钢铁厂销售为工作重点，然后，坚持以科学发展观为指导，多方合作，努力拓宽销售市场，打造公司品牌，将市场完全做开，在与客户合作的基础上保持可持续状态，努力为公司的发展护好航。2015年我将从以下几方面着手展开工作：

1、在现有的团队氛围里，我要加强对团队意识的培养，增强内部凝聚力，锻炼个人业务能力。

2、不断学习提高自身专业技能水平，把握好工作的细节，争做一名优秀销售业务经理。

3、生活上尽自己的力，做好应该做的事，服从领导日常工作安排把自己的本质工作做得更出色。

4、做好客户市场开发工作，提高服务工作效率与服务工作质量，树立精品意识，打响公司品牌，切实为我公司事业的发展护好航。

总结过去，是为了肯定成绩，找出不足；展望未来，是为了以后进一步的提高。新起点、新希望。站在2014年的起点，我将满怀信心，以更清醒的头脑、更旺盛的斗志、更奋发的姿态、更勤奋敬业的精神和更充沛的干劲，把工作做的更加出色。

## 工作总结分析报告篇六

本人于x年x月参加工作□x年x月入党□x年x月调入县农业局工作。按照县委保持共产党员先进性教育活动的统一部署安排，我积极参加并负责开展了农业局保持共产党员先进性教育活动。在前两个月的学习动员阶段中，我遵守学习时间，完成了规定篇目内容的学习，认真做好学习笔记并带头撰写体会文章。通过学习，我武装了头脑，更新了知识，提高了素质，振奋了精神，增加了干劲。同时，对照《党章》、“三个代表”重要思想和hjt同志提出的“六个坚持”，对照党员先进性标准具体要求，对照环境建设和打造和谐淳安农业的目标任务，比照牛玉儒、郑培民等先进人物典型，我深刻反思自xx大以来在学习、思想、作风、纪律等方面的情况，结合这次“下基层、听真言”所征求到的意见与建议，本人认为还存在着许许多多的不足和问题，概括的说主要表现为以下四个方面。 1.在加强学习、掌握政策理论，提高执政能力方面还不够。其主要表现为：一是只顾抓具体的工作，对学习重视不足。在工作中，我只顾抓具体工作，忙于事务性工作、忙于应酬，缺少学习的自觉性、主动性，特别是对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习不够深入，不系统，存在一知半解，没有真正学通学透。二是想学习却静不下心来学。农业局摊子大、事务多，虽然我也想静心学点东西，却总是事务缠身，无法静心学习，因而学习不够深入，不够

细致。三是业务知识的熟悉程度不够，对开展工作有一定的阻碍。进农业局后，我对农业专业知识了解尚不够全面，有很多工作都是现问现干，现琢磨现干，同时是在干中学，学中干，对党的方针政策掌握不够全面，对工作的有关规定不能熟记于心，在灵活运用上还有一定的差距。一定程度上影响了工作的效率和创新，同时也影响了执政能力的提高。

2. 在深入基层、认真调研，当好领导参谋方面还不够。在乡镇工作多年，形成了一定的定势，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，在抓工作中缺乏深入扎实和具体的工作过程，工作部署和要求的多，个人率先垂范、身体力行的少，缺乏拓展思路和工作范围，创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效还不够明显。从乡镇到农业局工作后，虽然跑遍了乡镇，也跑了相当一部分种养大户，但都是“陪陪、走走、看看”而已。在面向“三农”工作中，还存在着浅而不够深入的表现，具体表现为“三多二少”：解决具体问题、被动下乡比较多；走访乡镇浅尝辄止多；应付工作比较多；主动深入基层开展对基层新情况、新问题的交流、调研比较少；提交给上级业务部门和县委县政府的有关调研文章少。

3. 在创新思维、真抓实干，提高农业局的整体实力方面还不够。其主要表现为：一是求稳的思想仍然存在。囿于传统习惯和旧有定势的束缚，因而还存在求稳的思想，对待工作有时有应付思想，得过且过，没有做到求真务实，脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。。二是对建立高速的运转机制，激活单位的整体活力还缺乏好的思路、好的点子。尽管农业局近几年，在加强与外部的联系，争取项目资金上有很大的突破，但是在如何挖掘自身潜力上还停留在原来的位置，管理机制上一时还活不起来，因而在自身发展和实力增强上有待进一步的探索。三是遗留问题多，畏难情绪时有发生。农业局是个老单位，遗留问题多。许多问题，多年未能解决，时间久了，解决的难度就更大了。面对遗留问题，有时就产生畏难情绪，能拖



则拖，能避则避，免得惹祸上身。

4. 在制度建设、规范管理，加强农业干部队伍建设方面还不够。我总认为农业局干部职工整体素质较高，有什么不妥之处总认为点到即可，不必过于明了、直截了当，有一种怕难为情的思想，因而在制度执行时要求不够严格，有些制度虽已制订但存在落实不到位的现象。拿自个儿比，在乡镇时对干部管理比较严、力度也比较大，到农业局工作后，相对来说有所松懈，具体表现在“五多五少”，即：政治性要求多、实际性要求少；制度建立多，检查落实少；与分管局长联系多，与业务站室沟通少；针对不足暗示多，直截了当批评教育少；会上教育多，个别促膝谈心少。

## 二. 存在问题的根源

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观愿因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

一是宗旨观念有所淡化。由于在思想改造上有所放松，在工作中有自满思想，自己认为工作还过得去，于是就放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正树立起想农民群众之所想，急农民群众之所急的公仆意识，没有正确处理好权利、义务和责任的关系问题。认为自己在乡镇工作二十三年，什么样的酸甜苦辣都尝过。到部门工作后，认为工作间接起来了，农村经济的发展主要是靠乡镇政府，有一种信赖基层的思想。有时产生了松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

二是自我要求有所放松。由于自己在工作中，忙于事务性工作、忙于应酬，因而学习不够深入细致，缺少学习的自觉性、主动性，特别是对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习

不够深入，不系统，没有准确掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质和精髓。同时放松了学习，只是在工作中用到时，才有重点的看一看，平时虽然自学了，但只是走形式，应付记笔记。忽视了自我约束、自我监督、自我提高。农业业务知识学习不多，总认为自己抓全面、抓重点，业务工作有分管局长具体抓，懂不懂农业业务知识无大碍。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求，从而在一定程度上影响了工作的效率和创新。

三是思想松懈、工作标准有所降低。认为自己年龄已4x岁了，已船到码头、车到站，没必要跟人家“争风吃醋”了，更没必要争先锋让“枪打出头鸟”了。对待工作缺少开拓创新的勇气，只求竭尽全力完成县委县政府及上级业务主管部门交给的各项任务，没有创造性、开拓地开展工作。由于思想进取意识淡化，工作标准也随之降低，不是高标准严要求，而是处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，因而影响工作质量。

### 三. 整改措施

针对上述四方面的主要不足和思想根源，本人计划从以下几方面予以整改：

1. 进一步加强学习，不断提高自身素质。当今社会，科学技术突飞猛进，知识经济浪潮席卷而来。当前，农业和农村经济正处于转型时期，农业结构调整从数量型、扁平型走向素质型、立体型，对农业部门的工作提出了新的更高的要求，提高理论和业务水平，显得尤为重要，更为迫切。因而要带头学习贯彻xx大、xx届三中、四中全会及hjt同志在参加十届全国人大三次会议浙江代表团讨论时的重要讲话精神，在农业局进一步掀起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，深入开展“推进强农富民工程、优化服务争当先锋”、“推进

环境建设、争当三个示范”大讨论，强化理论武装，着力改造主观世界，树立正确的人生观、世界观、政绩观和科学的发展观，激发机关工作的热情和干劲。强化自主学习、终身学习的意识，向书本学习、向他人学习、向实践学习，丰富理论知识和实践技能，做到学知统一，知行统一，学以致用，努力争当一名称职的、内行的农业局长。

2. 进一步做好调研，及时掌握农业动态。调查研究是我们的成事之基、谋事之道，是了解情况进行决策的前提和基础。“没有调查，就没有发言权”，针对我县农业和农村发展中的热点和难点问题，带头下乡入户深入开展调查研究，及时了解农村经济发展的实际情况，倾听农民群众的呼声，及时反馈农情民意，为领导决策当好参谋。减少一般工作应酬，加强与干部职工的谈心谈话，鼓励广大干部职工献计献策，鼓励干部职工深入一线主动为民服务，为农业工作尽心尽力尽职。

3. 进一步转变作风，增强为农服务意识。坚持立党为公、执政为民，带头做到心为“三农”系，利为“三农”谋，权为“三农”用，大力弘扬求真务实的作风，深入实践，深入基层，密切联系农民群众，增进与农民群众的感情，踏踏实实为农业发展做实事、为农民群众做好事。带头树立“姓农、知农、爱农、为农、富农、护农”的思想，举实措、做实事、务实效，带头不做空事、不说假话、不听假话，不给说假话者留下空间。

4. 进一步强化管理，形成良好工作机制。带头做到“六个坚持”，严格执行“五条禁令”，努力克服布置多、检查少，一般号召多，具体指导少的现象。针对本局的实际，进一步完善岗位目标责任制、服务承诺制、案件限时办结制、首问责任制、ab岗工作制度和政务公开等制度，并加强监督检查。对县委提出的农业“突出农民转移、力促农民增收”工程和本局xx年的“一拓两提五加大”农业工作重点，进一步强化督促检查和总结分析，确保事事都能有序开展。对重大事项和

关键环节，做到亲自抓，进一步明确责任，一级抓一级，层层抓落实，形成良好的工作机制。

5. 进一步开拓创新，争创一流工作业绩。牢固树立“既要吃苦在前，更要创新在前”、“只有勇于开拓，勇于创新才能成为先进”的思想观念，自觉适应新时代发展的需要，立足岗位，积极实践，潜心钻研，多为领导出谋划策，多为下属事业站和农民群众排忧解难。克服自满思想，不满足于现状，增强政治责任感和历史使命感，坚持运用好小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点和方法，深刻观察当今世界和当代中国的发展趋势，深刻认识农业面临的新形势以及发展的新趋势，解放思想，实事求是，与时俱进，始终站在时代潮流的前头，以创新的思想，创新的精神，创新的思路开展工作，以切切实实的行动打造淳安和谐农业、品牌农业、平安农业，以自己的模范行动带动全局广大干部职工做好各项工作，争创一流工作业绩，努力打造农业局和谐机关、服务机关、务实机关、先进机关，以优异的工作成效赢得领导和人民群众的赞誉。

## 工作总结分析报告篇七

本学期，我的语文教学工作能以上级精神为指导，以改革课堂教学、培养创新精神、实现素质教育为目标，主要做好以下几点工作：

### 一、学生的学习习惯：

作为刚刚进入一年级的小学生来说，如何能让他们在40分钟的课堂上认真地听讲，是非常重要的。因此，培养学生良好的学习习惯是我教学工作开始的重点。从坐直到站立，从写字到读书拿书，从保持正确的读写姿势到爱惜学习用品，都需要老师不厌其烦地讲讲讲、说说说，通过一学期来的培养，我班大部分学生都能养成良好的学习习惯。

## 二、抓好学生的基础知识：

级作为学生走进学校的第一步，正如修筑高楼大厦一样，必须要为学生的成长打下坚实的基础。本学期，我主要在注重学生的汉语拼音知识的掌握、写字、读书等方面作了努力。

(一)注重汉语拼音知识的掌握：拼音知识既是学生学好语文的基础，又是学好语文的重点。如何让学生能把这看似枯燥的知识学得生动有趣，又能很好地掌握，我就经常与有经验的老师交流，并向她们学习教学经验，以使自己能让学生学得轻松、学得扎实。同时，在开学前一个半月教学拼音的时间里，我针对学生因材施教，经常引导学生对已学拼音知识活学活用。

(二)抓好写字训练。学是一年级语文教学工作的难点。能让每一个学生写一手好字，是我最大的心愿。学生的字写得好坏美丑，在很大程度上可以反映他的语文水平，也可以体现其文化素养。所以，在平时的教学工作中，我特别注意对学生写字的要求。首先，要让学生写好字，作为他们的语文老师，我更注重自己在课堂板书上给学生做一个很好的示范。其次，从习惯方面要求学生养成良好的写字习惯。特别是习惯方面的要求，如怎样握笔，保持怎样的写字姿势，这些往往容易忽略，而恰恰正是这影响了学生的写字质量的提高，甚至影响到用眼卫生和骨骼发育。因此，在抓好学生写好字的同时，我更注重学生有良好的写字习惯。

1、同学们的作业，个别书写质量太差，作业本保护的不够好，个别同学对字的笔顺、笔画掌握的不好，错别字比较多，还没有养成认真书写的好习惯。

2、在教学过程中，对新教材理解、运用不够深刻。对教材内容把握不够，教学方法不够灵活，没能充分提高学生学习的积极性。

- 3、教学中，有时候没有把学生放在学习的主体地位。
- 4、个别学生学习语文的积极性不高，还没有养成良好的课外阅读习惯。
- 5、学生由于家庭背景不一样，学生学习情况两极分化严重。

### 不足改进措施

- 1、激发学生学习语文的兴趣。俗话说“兴趣是最好的老师”，我打算通过与学生谈话等方式，使学生认清学习语文的重要性及趣味性，让所有的学生都觉得学习语文很有意义，语文课很有趣。学习先进的教学手段，利用多媒体教具，充分提高学生学习的积极性。
- 2、要努力开发、充分利用语文课程资源，开展丰富多彩的语文实践活动。实践活动要与教材内容有一定联系，可以将游戏、唱歌、猜谜语、表演等引进课堂，也可以带领学生走出校门，走进自然、社会，走进沸腾的生活，使学生在生活中学语文、用语文。
- 3、充分利用现代化的教学手段，对课文的重点、难点进行教学，提高教学质量。多组织一些班级活动，如：朗读比赛、说话比赛、讲故事比赛等等，使那些思想落后，集体荣誉感差的同学受到启发教育，发现他们的闪光点，及时表扬鼓励，增强他们的自信心和责任感。
- 4、注意对不同的学生要有不同的教学方法，能力或智力差的学生要求层次要适当地降低，让他们对学习产生兴趣，减少压力，缩小学生间的差异。
- 5、学生语言能力的培养：培养学生语言条理性，完整性，减少地方方言、口语。

6、加强教师自身素质的培养与提高，不断更新思想观念，以适应新形势下教学发展的需要。

7、重视优生的培养和差生的转化工作。

8、在指导学生学好语文，提高语文素养的同时，要加强德育工作，重视学生思想品德行为习惯的培养。

## 工作总结分析报告篇八

为迎接特区督查组对我乡落实“收支两条线”情况的督查，我乡自收到xx财通字[20xx]xx号〈关于在全区开展“收支两条线”和《\*采购法》执行情况检查工作的通知〉，按照文件精神，认真开展“收支两条线”和《\*采购法》执行情况检查工作，现将“收支两条线”自查情况报告如下：

一、为了使此项工作落实到实处，得到领导重视，成立了以乡长为组长，副\*、副乡长为副组长，财政所人员为组员的领导小组，领导小组办公室下设财政所，领导小组办公室主要负责“收支两条线”和《\*采购法》自查工作的日常组织协调。从而保证了“收支两条线”工作得以落实。

二、对照所查内容要求逐项检查。

1、我乡财政所按特区财政局下达相关文件开设x个账户，均符合\*门开设账户规定。

2、逐年按规定将非税收入及时足额上缴国库，无滞压、转移、截留、坐支、挪用和私分非税收入等问题。

3、每年编制部门预算时，按特区人民\*下达税收任务，结合本乡实际，将非税收入纳入部门预算、决算的编制范围，按\*门批准的预算安排使用非税收入。

4、按照财政局的要求，已将我乡预算外资金专户撤消，无收入过渡账户，并报财政局备案。

三、我乡财务管理均按照国家有关财经法规执行，收入、支出全部纳入乡零户统管帐户统一核算。

此次更希望通过上级领导的督查，以得到领导的指导，在工作有序化、管理现代化、服务长期化、收支正规化上做出新的努力。

## 工作总结分析报告篇九

按照公司的统一部署和要求，我深入学习党的、十八届二中、三中、四中全会精神及系列讲话精神。采取群众提、自己找、上级点、互相帮等方式，深刻剖析产生问题的根源，提出今后努力方向和整改措施。有关情况如下：

一、遵守党的政治纪律和贯彻执行中央八项规定、省委十项规定精神基本情况

1、在遵守政治纪律方面。我始终能保持坚定的政治立场，坚定理想信念，牢固树立坚定的共产主义的理想信念，自觉服从\_的领导，同\_保持高度一致，贯彻执行党的路线方针政策，积极工作，弘扬正气，传递正能量，是非面前旗帜鲜明，得失面前顾全大局，困难面前迎难而上，努力争做一名合格的党员干部。

2、遵守中央八项规定和省委十项规定方面。中央八项规定和省委十项规定出台以来，能自觉遵守，严格执行，始终做到勤政廉洁，严于律己，发扬艰苦朴素，勤俭节约的优良传统，热情接待群众，真心为民办事，保证让人民群众进得了门，办得好事，笑脸相迎。

3、在党风廉政建设方面，对于土地租赁、工程招投标，我不



存在权钱交易，也从来没有为他人谋取不正当利益；不存在亲属子女经商办企业的现象；逢年过节不存在收年货红包现象，也从未给别人送过年货红包；我不存在买官卖官、跑官要官、拉票贿选的现象；在维护群众利益方面，更不存在由征地拆迁、非法集资等引发的利益诉求问题。

## 二、存在突出问题

1、学习存在实用主义。对上级的政策中涉及自己业务范围内的就多学、深学，与自己不相关的就一晃而过，没有深入研究，掌握精髓。自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习。2、因循守旧。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，自认为在这个岗位上干了多年，已经驾轻就熟，放松了对自己的要求，尤其是对工作面临新形势、新任务、新方法，学习、了解、掌握有欠缺。3、安于现状。缺乏忧患意识和创新精神。

## 三、产生问题的原因分析

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，是世界观、人生观和价值观“总开关”产生了一定的偏差。主要有以下几点：

### (一)放松了理论武装，忽视了素能提升

对理论武装头脑的积极性、主动性、紧迫性认识不足，觉得自己的理论基础丰富了、工作经验增加了，对自己已有的阅历感到满足，加之日常行政事务性工作的不断增多，放松了政治理论和工作所需业务知识的学习和研究。对坚持改造自身世界观、人生观和价值观的重要性认识不到位，认为凭已有的知识和多年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，自觉不自觉地放松了对马列主义、党的最新理论知识的学习和深入钻研。缺乏政治敏感性和敏锐性，导致思想武装头脑

的能力减弱，理论功底不够深厚、不够扎实，对学习、工作、生活等方面出现的一些新情况、新问题，不能从理论的高度去思考和研究。

## (二)淡化了宗旨意识，忽视了群众路线

宗旨意识有所淡化，助长了主观主义和经验主义，没有去寻求解决问题的最佳方法途径，而是凭经验、凭感觉办事，这就是脱离实际、脱离群众的表现。在思想上，没有理清“为了谁、依靠谁、我是谁”的辩证关系。在工作上，“一切为了群众、一切依靠群众”、“从群众中来、到群众中去”的群众观念淡薄。

## 四、努力方向和整改措施

### (一)努力方向

针对问题和不足，在日后的工作中，决心在党领导下，在“坚定理想信念、提高宗旨意识、提升党性修养、严肃政治纪律”等四个方面下力气，严格按照党员领导干部标准要求，坚持务实、清廉，多办实事、多谋全局之事，全力推进工作迈上新台阶。

### (二)整改措施

- 1、进一步加强理论学习，不断夯实理论功底。自觉树立终身学习的理念，把学习作为一种职业准备、一种生存方式、一种生活状态、一种精神追求，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一，多向实践学习，要使学习成为自己的工作方式、生活

习惯和精神追求，不仅向书本学，更要向实践学，努力提高科学决策水平和服务群众的工作能力。注重知识更新，完善知识结构，同时发扬理论联系实际的学风，把理论学习成果转化为坚定的信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措，实现理论与实践的有机统一。

2、增强党性修养，提高宗旨意识。一是增强党性、提高自身修养。坚守\_人精神追求和社会主义核心价值观，努力保持\_人的先进性和纯洁性，以实际行动彰显\_人的人格力量。二是抵制腐朽思想侵蚀的能力。深入联系群众，提升服务本领，不断提高工作效率和办事效果，办实事、求实效，从而达到加强党性修养，增强党性观念，勤政廉政，努力为人民建功立业的目的。

3、继承艰苦奋斗精神，为事业无私奉献。要牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观。由此入手，牢固地树立为党为人民无私奉献的精神。要把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力；要守得住清贫，管得住小节，堵得住人情，经得起考验，堂堂正正做人、干干净净做事、清清白白做官。自觉与各种不廉洁现象和“四风”现象作斗争，树立高度的政治责任感和敬业精神，切实做到为民、务实、清廉。

## 工作总结分析报告篇十

我所选的上市公司为威海广泰空港设备股份有限公司。先大概的介绍该公司基本情况：

威海广泰空港设备股份有限公司(简称“威海广泰”)由李光太先生创办于1991年，位于美丽的海滨城市威海，是从事空港地面设备研发与制造的专业公司。

目前，威海广泰拥有161项技术专利，其中10项发明专利、1

项美国专利，有国家级重点新产品16种，取得国家和省部级科技进步奖项32个。

威海广泰在不断提高标准化管理水平的过程中，通过了军品和民品质量体系认证、保密认证、武器装备科研生产许可审查和环境体系认证，是国家级火炬计划重点高新技术企业、国家创新型企业，拥有国家认定的企业技术中心。20xx年获批准组建“国家空港地面设备工程技术研究中心”，标志着公司已成为我国空港地面设备全行业的科研开发和产业化基地。

威海广泰现有的26个系列120余种型号产品，覆盖了机场机务、客舱服务、飞机货运、场道维护、油料加注和消防六大领域，能为一架飞机配齐所有地面设备，部分主导产品国内市场占有率达40%~60%，是全球空港地面设备品种最全的供应商。公司产品遍布除台湾外的中国各大航空公司、机场、飞机制造公司和试飞院，大量装备海、陆、空三军和二炮部队，出口到亚洲、非洲、欧洲和大洋洲等30多个国家和地区。

公司财务报表分析资产负债表

利润表

由上面两张表可得：

流动比率=流动资产/流动负债=速动比率=速动资产/流动负债=

从流动比率和速动比率来看，流动比率低于200%且速动比率小于1，这说明该公司有较好的偿债能力，把存货变现能力较好，能力比较强未来创利益能力较客可观。

从资本负债来看，其比率为是小的比率，说明该公司

借债少，股东都有一定的资金基础，也说明偿债能力好，对

公司的压力等各方面都有利，少了偿债公司可得的利润就更高，对公司未来的发展起好的影响。

从存货周转率和总资产比率可以知道该公司销售不太顺利，同其他公司相比销售能力较弱，这是对营业利润的一个不好影响，不能很好的创造利润。

从营业利润率、资产收益率、净利率、主营业务利润率和销售毛利率可知道该公司获利能力太弱，投入资本得到的收益比较少，主营业务利润率也低对水平低公司的可持续发展不利，比同行业的，总体来说资产收益状况不佳。

由以上数据及分析可知，该公司偿债能力虽说较好，但由于水平比同行业的低，且在在成本使得，贷款利息增加，管理费用及财务用费增加使得该公司利润减少，再加上现在市场竞争激烈，产品价格略有下降，而劳动成本及原料价格略有上涨，使得利润降低。而且从该公司资讯中了解到该公司有较强的创新能力能保证公司在竞争中处于优势地位，公司的运营模式也较好可以很好的控制成本的花费，近年来空港地面设备进入景气攀升阶段，消防车业务也快速发展，军工及海工业务使得该公司锦上添花，这些都将为公司创造更高的利润，使公司处于优势处，我觉得在下半年应该会取得更好的收益。