

# 2023年护理部主任竞聘演讲稿 主任竞聘 演讲稿(精选9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 护理部主任竞聘演讲稿篇一

大家好!

我叫旷金柱，现年29岁，中共党员[]xx年7月毕业于贵州大学法律系，毕业后一直在乡镇信用社工作[]xx年11月至今负责马依信用社工作，今天我竞聘的仍是马依信用社主任一职。

竞聘该职位，我的优势就是：“三有”，“三敢”即：有激情，有基础，有原则；敢想，敢干，敢担当。我有激情。激情是创新的源泉，一个人如果没有激情，就不会有昂扬的斗志，工作中没有了激情，不但无心工作，就算强迫工作了也不会出现好的效果。有激情，我才会认真地投入到工作中，才会去创新，有激情，我就不会退缩，富含冲劲。

我有基础。我一直在乡镇信用社多个岗位工作过，具备一定的工作经验和业务能力，作为负责人，组织管理能力得到锻炼和提升。两年多来，通过率先垂范，主动沟通和积极协调，我得到员工的理解和信任，得到了上级联社领导、业务部门的关心和帮助，得到了当地党委政府的认可和支持，这些都为今后工作的不断拓展和创新奠定了坚实的基础。

我有原则。坚持原则很重要，不仅仅是事业发展的需要，而且是生活幸福的保证，而且懂得坚持，才能有成功，有原则，

我就能够遵守纪律，就能够做到严于律己，就能够保持平静的心态，累积自己的知识，打造好自身的实力，平和地待人，用心地做好本分的工作。

敢想：就是能根据自身的特长、能力，结合自己所学专长及工作特点，不断创新。

敢干就是脚踏实地，践行自己的想法。

有想法而且付诸行动了，就必须要有担当。无论是自己决策失误还是员工的工作疏忽，我都会勇于承担责任。

如果我这次能够竞聘为马依信用社主任，我将在联社的正确领导下，团结一班人，身在基层、心在基层，不断创新工作思路和工作方法，保证各项存款年末比年初增长1400万元以上，其中活期储蓄存款比年初增长1000万元以上；各项借贷年末比年初增长1600万元以上，其中小额信用借贷比年初增长1200万元以上；借贷收息率100%；不良借贷率控制在2%以内，保证新增借贷无不良借贷；实现各项收入120万元以上；信合卡发卡量达900张；今年内努力把马依镇螳螂村、补嘎村、打洞村和小寨村创建为信用村，并提前争取通过验收为信用镇。完成联社分配的各项业务发展指标，加强内控合规管理，确保实现安全经营无事故。

我的具体工作思路是：

一、做好资金组织工作。一是根据联社分配的存款指标任务，结合马依信用社实际制定并组织实施《经营目标考核》，分解存款任务，细化到每一位员工；二是加强诚信农民体系建设，确实以小额信用借贷为抓手，吸收农民资金入社；三是积极与马依镇党委政府取得联系，把英大公路(马依段)二期土地赔偿款协调存入我社，积极协调银企关系，争取盘江煤电集团马依矿在我社开户，尽量减少存款资金外流；四是确实提高服务水平，以优质服务打动客户、争取客户。

二、以效益为中心，做好借贷投放和中间业务收入工作。一是作为纯农业乡镇，加强信用体系建设，加大对“三农”的支持力度，抓紧投放小额信用借贷，确保完成联社分配的小额信用借贷任务；二是拓展辖内行政事业单位职工借贷渠道，做到风险控制，能贷则贷；三是做好辖内小微企业的摸底调查工作，及时向联社汇报需要借贷的小微企业。四是确保借贷利息应收尽收的同时，积极探索中间业务发展思路，试行代收、代付、代买、代卖等中间业务，不断拓宽增收渠道，做到能收则收、应收尽收。

三、加强信用体系建设，今年内努力把马依镇螳螂村、补嘎村、打洞村和小寨村创建为信用村，并提前争取通过验收为信用镇。在创建工作中及时把遇到的困难、问题向当地党委政府做出汇报，由党政政府出面，争取得到实质性的支持。

四、严格遵守联社的各项规章制度。一是以身作则，做好增收节支工作，严格规范各项开支；二是强化没有规矩不成方圆的意识，带头遵守信贷操作规程、内部管理制度，保证业务稳健发展。

总之，在工作中以务实的工作作风、辩证的思维方式、合规的经营手法、准确的自我定位、顾全大局的思想观念去分析和处理问题，坚持扎扎实实地抓早、抓紧、抓好各项工作，调动员工工作积极性，使其恪尽职守、各司其职，形成合力，实现稳健经营和健康协调持续发展，最终创造一个工作精彩、员工光彩、社会喝彩的多彩信合事业。

在今后的工作中，无论我充当什么角色我都会自觉服从联社党委的安排，团结同志，用自己勤劳的双手，兢兢业业地勤奋工作，为信用社的发展锦上添花。

谢谢大家！

## 护理部主任竞聘演讲稿篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢学校给了我们竞聘上岗的机会，我竞聘的岗位是——主任教师。希望大家能够支持我！

1、热爱教育教学工作，个人教学风格明显，学生满意度超过95%。

2、在校内举行“xx与综合实践活动”学术讲座，在全市宣讲选拔活动中获一等奖，跟随专家宣讲团到xx□xx□xx□xx等县市区进行人生规划宣讲。

3、获得市教学能手称号，获全市人生规划优质课一等奖第一名。一学期听课23节，能带动帮助青年教师的成长。被评为校级“优秀教师”。

4□20xx年参与的“性格解析与中学生成长”课题通过市级鉴定，担任组长的“学会做人的新德育研究”通过市级审核，批准开题。有担任课题实验研究子课题主持人的能力。

5、能胜任班主任工作，全年带班27次，优秀班级次数占带班总次数的92.59%，创造性开展德育工作，形成有特色的班级管理模模式，被评为“模范班主任”。

我是xx年从大学毕业来校工作的，工作七年来，

从刚刚开始时的“说文论语”“文学漫话”到如今的“职业启蒙”、“戏剧天地”、“口才训练”、“规范普通话”，在课程的开发上我努力寻找语文学科与综合实践活动的结合点，并不断拓展新的领域，。

从xx年的市优质课到xx年年的“市语文学科教学能手”，再到20xx年人生规划市优质课评比第一名，在课堂的控制方面我不断探索，敢于实践，形成了自己的教学风格。

从xx年撰写的案例第一次获得市级一等奖到案例、论文多次获奖、经常发表，参与的校本课程获得市级二等奖，在教学研究的道路上我一路走来，坚持不懈，收获颇丰。

工作七年来，为了提升自我素质，我报考攻读教育硕士学位，明年即将毕业。

为了建立与学生的长期联系，我建立了自己的网络博客，用文字引领学生的心路历程，访问量已超万人。为了挑战自我，我参加了市教育局组织的人生规划宣讲团选拔活动讲演比赛，获得一等奖，参加了教育局工会组织的市直学校“我的学生我的爱”演讲比赛获得二等奖。

此外，我还与xx老师共同负责学校的“校园之声”广播站的日常工作，连续两年和xx老师共同设计初中生、小学生学生实践活动成长录，与几位老师一起为学校争创市教育局创新xx奖并作为学校代表参加了市推介会，与xx老师共同担任了学校的讲解员，尽我所能为学校服务，在工作中磨练意志，收获成熟。

鉴于上述原因，我竞聘主任教师的岗位，感谢学校为我提供了业务发展和自我成长的平台，如果竞聘成功，我会继续努力工作，如果失败，我也会继续努力工作。

谢谢大家。

## 护理部主任竞聘演讲稿篇三

尊敬的领导；同志们：

我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。本人自———一年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，———一年担任主管会计，———一年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

- 1、认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。

2、按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。

3、增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。，全院各项收入———，比上年———，———支出———比上年———。

4、除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5、财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。

建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支

财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。

在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物尽其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一——一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

## 护理部主任竞聘演讲稿篇四

尊敬的领导、亲爱的同仁：

大家下午好！

我叫xx□很荣幸有机会参加这次竞聘活动。这是一个展示自我的舞台，本着反思自己，锻炼自己，从而在学习中提高自己的目的参加竞聘。本人拟竞聘教导处德育副主任。花有花的美丽，叶有叶的精彩，那么“草根”的我有着“野火烧不尽，

春风吹又生”的执着。套用一句不想当元帅的士兵不是好士兵，那么不求进取的老师也不是好老师。今天借此机会晒一晒自我。

19xx-2xx0年，出生牛犊不畏虎阶段。披星戴月，与学生摸爬滚打，以校为家，创造了我校升学史上的第一次辉煌。辅导战春红，唐少洋等学生参加大连市高中英语奥林匹克竞赛，获个人二等奖，我校获得唯一一次团体二等奖的优异成绩，当年带文科班高考英语平均分高出大连市平均分5分。

20xx至今迷惘阶段□20xx年教育硕士毕业□20xx年高职兑现□20xx年到美国进修，人生的下一个目标是什么?我不得不重新思索。

### 1. 我认为自己具备担任副主任的素质。

我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的大政方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。13年班主任工作积淀下深厚的工作底蕴。虽然一直是满负荷前行，我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，无论领导分配怎样的任务，从不叫苦叫累，更不怨天尤人，干一行，爱一行，工作中努力追求“没有最好，只有更好的”的最高境界。这种永无止境的追求意识，让我不断成长成熟。我虚心好学，思想活跃，乐观豁达，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓进取的创新精神；我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志；我严于律己、诚实待人，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的肯定。

### 2. 我认为自己具备担任副主任的能力。

15年的教育生涯，培养了我求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我率真，执着，坚忍，认真的工作品质。十多年各种层次的班主任工作，备

课组，教研组，年级组工作，我积累了丰富的协调、管理经验，提升了自己的管理能力，痛并快乐着。

德育主任校长直接领导下的学校德育工作与德育管理的具体负责人，具体的说来很多很多，我不想一一赘复，在我看来，主要是执行力、服务力、谋划力、创造力。执行力是一切工作成功的出发点，用曹校长的话说就是规定动作不走样，自选动作有\_高度。态度决定高度，细节决定成败，赢在执行。服务力就是服务教师服务学生的能力，作为教导副主任必须始终明确这一点并以服务为工作的出发点。谋划立志在挖掘教师潜力，满足教师自身不断发展的需求，防止功成名就的名师停滞不前，使之成为教育教学的中流砥柱。创造力是教导处工作的生命力，面对教育教学改革的新形势，只有富有创造力才能与我们老师一起开拓新的教学思路，改革教学模式，创造美好的未来。

- 1、协助校长制订、实施学校德育工作计划,检查总结学校的思想政治工作，当好校长与主任的助手和参谋。
- 2、在校长领导下,加强德育队伍建设和德育科研,根据学校发展的不同阶段,领导有关教师完成相应的德育研究项目。
- 3、积极维护学校正常教学管理和教学秩序，做到工作不离位，职权不越位。并定期召开班主任例会等有关会议，向各年级主任、班主任提出德育工作重点和有关建议，上传下达，相互交流，解决年级、班级工作中存在的实际问题。
- 4、直接负责对班主任、年级组长工作的布置、检查、考评，实施班主任考评奖励制度。负责对班主任工作的评估考核，组织班主任学习理论知识，评选和推荐“先进班主任”，不断加强班主任队伍建设。
- 5、具体组织和实施学校日常德育工作，指导年级、班级结合学校实际和学生特点，合理安排活动日程，积极开展各种教

育活动，有计划地组织校级学生春秋游等大型活动。组织好每两周一次校班会，做到有计划、有内容、有检查、有总结。

6、完善、实施各项教育制度。有效实施常规管理和行为规范训练,使之制度化、规范化;培养静净礼序合格的鉴开学生。

7、对学生进行心理健康、抗挫折能力、珍爱生命及青春期安全教育，努力提高学生的心理健康水平，教育学生学会保护自己，学会对突发事件的应对解决方法，有效提高学生的安全自护意识。

8、定期开展评选三好学生、优秀学生干部、校园十佳中学生、先进班集体等评优活动。

9、做好重大偶发事件和严重违纪学生的教育处理工作。

xx□平时注意收集德育资料，科学分析、整理，合理归档，以备检查。

11、完成校长交办的其他工作。)

1、认真：认真履行岗位职责，当好助手和参谋，认真贯彻学校领导班子的的工作意图，做好辅助教学常规工作。

2、推动：积极协助校长、主任，在我校教师素质高和教学水平高的基础上，推动青年教师日臻成熟。

3、深入：深入各班班会课，掌握班会教育动态，及时总结，树典型、评先进、推先进。深入教师中，了解教育教学情况，诚恳听取教师建议，帮助改进教育方法，提高全员育人效果。深入学生中间，了解学生的为人，为学情况，加强师生沟通，提高育人品味。

4、继承：继承刘琳主任副班主任在岗培训制度。突出骨干班

主任作用的发挥与辅射作用，开展结对子活动。经营年轻班主任可任职队伍，致力于后备力量的培训与考核。善始善终，为领导分忧解难。切实争取班主任福利，设计班主任活动，并使之成为例会一样的制度。满足班主任个人发展需求，争取更多外出学习提升的机会。

5、创新：介绍德育教育新理论、新经验，着手建立班主任电子档案库，为班主任评职，评优，以及班主任年限补贴提供资料。德育管理进入电子化。争取其他部门的合作，每学年组织一次学校德育工作研讨会和校际公开主题班会的评审，并一年出版一本德育文集。提高班主任管理高度，就是提升办学品味。使鉴开教学再上新台阶。

1、以年级文化为依托，进行养成教育；

强调年级组作用的发挥，工作的开展以年级文化为依托，做到组内策划，组内管理，组内实施，组内评价。学校每学期制定总目标，将目标的具体实施过程、方法等下放给各年级，各年级组根据学生的年龄、心理特点以及该年级的整体情况，确定该年级本学期的养成教育目标，各班可根据本班实际情况增加分目标，并相应地开展年级、班级活动。每学期开学初，将学校教育目标通知家长：孩子在这一年龄段应该养成的好习惯有哪些，学校将如何重点培养，家长应怎样配合。这样一来，学校清楚，家长了解，家校合作，朝着共同的目标努力，到了学年末，各年级经过考查测试(观察法、问卷法、座谈法等)，确定孩子们是否达到培养目标，并告知家长。在这一过程中，各年级组要开展相应的活动，并且利用校刊、家委会等方式与家长沟通，建立相互的联系，确保在培养孩子的目标上达到统一，方法上达到一致。

2、以特色活动为载体，印下孩子成长足迹；

活动不求轰轰烈烈，但求润物细无声。针对孩子不懂关爱他人的缺点，开展了“感恩教育”主题系列班会活动，让孩子

们由先学会爱父母，过度到爱他人、爱集体。每一个年级的孩子都会有他们这一年龄段、这一时段的特点，共性问题比较明显，如果以年级为单位，针对“培养好习惯”开展相应的特色活动，一来老师们能集中智慧，将活动设计得有声有色，二来特色活动的开展，会更具针对性、实效性。

所以，在今后两年内，各年级将有针对性地挖掘本年级学生的共性问题，设计相应的特色活动，将培养学生良好习惯的目标落到实处。通过活动，让学校的教育成果真正成为孩子的精神文化，渗透到他们的内心世界，指导他们的思想和行为。

此后，每一个年级根据孩子的特点，将这一特色活动不断修改、完善，使“培养好习惯”的教育针对性更强，效果更好。

### 3、以德育积分考核为辅助，加强学生人品监控；

现使用的《中学生守则》规定比较笼统，评价内容与实际有一定差距，有时评价的意义不强。开展德育之星评比，我们制定操行管理条例，使之与学校教育活动一一对应，每学期，学校制定养成教育的总目标，使学校各类工作有主线；将具体评价内容下放到各年级组，以突出学生年龄特点的不同；在年级组目标的基础上，各班可根据本班实际情况添加相应的评价内容，使评价落到实处。家长会与家长反馈，达到家校联系手册的效果。

### 4、全程全员全方位参与，为学生健康成长负责。

学校的各项工作(教育、教学、体育卫生等各项工作)均围绕着“培养好习惯”开展，千条线万条线，最后拧成一股线，这样的工作主线，充分体现了学校办学目标中的“易从易行，学校和谐”的内容，各项工作目标明确，每一位教师都参与其中，真正做到全员德育，全员管理。)

各位领导，各位老师，以上是我的工作举措，更是我的承诺。如果我能荣幸的被聘任，我将继续发扬我的优点，克服我的不足，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。协助校长与主任和全体教师一道，把我校的教育教学工作推向新的高度，为我校教育事业的发展做出新的贡献。如果不被聘任，我依然会以饱满的热情，感恩的心情服务学校，服务家长，服务老师。毕竟鉴开培育了我，领导们，同仁们，现高三我的娘家人，现高一我坚强的后盾，现高二我曾经的事业伙伴们，初中各位熟悉不熟悉我的朋友们，你们目睹了我的青涩，你们见证了我的成长，我向你们微笑，你们投我一票，让我以草根的身份，成就平民的梦想。我为鉴开献青春，献完青春献终身，献完终身献子孙。以上只是我的一点点个人粗浅见解，有不当之处，望各位领导和老师批评指教，最后我想代表今天参加竞聘的教师对各位领导的辛苦工作表示感谢，谢谢大家！

最后，祝愿我们鉴开的明天会更好！谢谢大家！

## 护理部主任竞聘演讲稿篇五

\*\*\*：33岁，中共党员，现任线路工区运行班班长，我应聘的岗位是线路工区副主任职务。

之所以应聘这个岗位，主要从事送电线路运行与检修工作期间，经过不断的学习和实践，积累了较为丰富的线路工作经验和的相关知识，自身具有以下几个特点：

一、能够熟悉掌握地区送电线路的运行现状：参加线路工作以来，在较短的时间内，能够及时掌握东海地区电网结构的运行方式，根据线路工作日常经验，准确划分出各种特殊地段设备的重点维护及预防性巡检、测试等任务，特别在近年来公司对线路大修、技改等工程上，结合线路状况实际，能够对初步设计方案提出的合理准确的建议，并多次被采纳运用；另外，对大中型线路施工过程中的各种措施、工艺及方

案较为熟悉。

二、有较为丰富的工作经验和相关知识：自参加工作以来，无论在什么岗位，始终以饱满的热情、全身心的投入到自己的本职工作中去。除了努力做好每一件平凡的小事，忠于职守、尽心尽责的完成自己的本职工作之外，曾多次借调市公司参加新建220□500kv的线路验收工作；多次配合工程公司负责拆除旧线路、部分新建线路施工等任务；本人负责实施的班组年度qc创新成果课题，连续四年荣获市公司qc活动二等奖荣誉，业务方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。比较清楚公司各个部门、各个环节之间的相互关系，这是对线路设备进行管理的重要基础和必要条件。

三、有较为扎实的理论基础：工作以来，始终不忘读书，勤钻研，善思考，多研究，不断丰富自己、提高自己□20xx年参加市公司送电线路运行与检修专业技能比武，主要演练了理论基础、施工工艺和常见故障处理方法等；多次参加公司举办的安全培训班并负责讲解演练紧急救护法的实施，在培训过程中，进一步加强和巩固了自身素质，提高了自己的专业技术水平。

四、多次受到公司的嘉奖：从20xx年担任班长以来，班组连续三年分别被市县公司评为“优秀班组、线路专业优胜单位”，本人近年来多次被市、县公司评为“优秀党员、先进生产（工作）者、十佳文明职工、安全之星”等。

如果我能够有幸担任线路工区副主任一职，我将保持高度的工作激情投入到实际工作中去，努力提高送电线路的安全与稳定运行质量，推进公司安全、稳定、高效、经济的发展目标，争取送电线路的整体维护水平实现一个质的飞跃。如果应聘成功，我将打算从以下几点做好自己的本职工作：

一、勤奋学习，努力提高自身综合素质：一方面不断提高自

己的政治理论水平，加强自身的道德修养，激励自己善于发现、思考、解决问题的能力，树立“到我地方，问题结束”的思想；另一方面加强业务知识的学习，自觉养成在工作中始终保持紧张感的作风，主动工作的精神，敢于承担责任，把职业责任感贯彻到工作中的每一个环节，以确保人身、电网和设备的安全来实现自己的人生价值。

二、抓规范管理：严格贯彻执行上级颁发的各种规程、制度和技术标准。对日常检修、清扫等工作任务必须要事先安排有条理性，思路清晰，有安全措施布置，并对实际执行情况监督，做到有部署、有检查、有落实、有回音。在实践中不断发扬民主，和大家一起搞好本部门的日常工作，激内部活力，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，扎实工作，锐意进取。

三、设备管理方面：

1)、抓好设备的基础资料管理工作，建立完善设备档案，包括各种记录、测试报告、图纸、技术资料等，充分掌握设备健康状况，为今后电网大修、技改工程的计划编制提供合理可靠的数据。

2)、切实抓好设备的各种巡视、清扫、测试和缺陷消除等基础工作，从源头上杜绝各类设备不安全现象的发生，早发现、勤分析、快落实，对缺陷处理的及时率、合格率严格考核，确保设备安全健康运行。

3)、无论此次应聘是否成功，在设备检修方面要一如既往的继续坚持跟班作业，尤其在线路现场巡视上，依旧坚持2条/月线路的监察性巡视，便于及时发现设备变化和存在问题的可靠措施，监督巡视人员的巡视质量。

四、重视员工的培训教育工作，抓人才培养：根据我部门人员性质实际，多数工作依靠社会化用工人员来完成，结合线

路工作的气候特点，可以充分利用安全活动日和阴雨天气时机，合理进行安全知识或专业知识的学习，切实帮助大家提高解决工作中实际难题的能力，营造边学、边干、边提高的良好氛围，同时根据人员不同的特点，有针对性的强化发挥工作专长，培养一些技术骨干，努力营造一个既有分工、又有协作，既有纪律、又有情趣的生动活泼的工作局面，尽可能地使每位员工能相当出色地做好本岗位的工作。

昨天”的理念，保持“每天多做一点”的态度，彻底养成雷厉风行、决不拖延的良好习惯，坚持“安全第一、要事第一”的原则，做一个工作效率较高的人才。

以上是我对自己的客观评价和任职后的工作想法，恳请各位领导和评委能够给予严格的监督考验和大力的支持，最后我想说的是，如果我在此次应聘中不能取胜，说明我还有不足之处，我会认真总结不断努力，仍将一如既往的恪尽职守，努力学习，勤奋工作，为公司奉献自己的微薄力量。

谢谢！

## 护理部主任竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘文化项目（地产）部主任的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱，让我信心满满的走上了竞聘项目部主任的这个舞台，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我一定会十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下个人情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫xxx,籍贯xx□xx年出生□xx毕业，现任集团经管办副主任，主要负责房地产项目在开发过程中的统筹和协调，现分管了9个重点项目，主要是做好与市委、市政府等上级机关单位的协调，争取政策支持。在工作中我一直坚持作风正派严于律己，恪尽职守艰苦朴素的奋斗精神，以认真负责的工作态度去积极面对工作中所面临的困难与挑战。通过大家一致的努力和不懈奋斗，现在各项项目的进展比较顺利。然而最初我并非建筑工程专业出身，但是我仍然坚信努力奋斗便会取得成功的道理，在分管这项工作的半年时间里，我努力刻苦学习，不断自我提升，自学了《建筑工程施工实用技术手册》等专业书，制定了项目档案管理明细表等。积极获得上级领导的信任。但对于领导工作的设想我还没有完全的把握，更加需要大家的支持和指导。

假如我竞聘成功，成为项目部主任，作为枢纽部门的管理者，本人深知工作责任重大。但我有信心、有能力在新的岗位上不断创新、开拓进取。

尊敬的各位领导、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，无论此次竞聘是否成功，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，能够参加竞聘本身就意味着一种成功。上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片丹心。即使这次竞聘不成功，我也会毫无条件的服从大局安排，不计较个人得失，尽职尽责一如既往的在工作岗位上做好自己的本职工作，支持公司领导做好各项工作、团结同事为公司的未来发展贡献出自己的力量。毕竟建筑行业是我所热爱的事业，我愿永远为之奋斗。

最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

## 护理部主任竞聘演讲稿篇七

各位评委，同事们，大家好！很感谢公司领导给我提供这次展示的机会，我叫w□来自河南省x市，时光飞逝，岁月如梭，我来同t四个月了，在这四个月中我深深体会到了，能力的含义，一个人得能力不仅仅是在他的办事能力，和执行力，还有他的为人处世和不为世俗所染，真正做到“出淤泥而不染，浊清莲而不妖”，这才体现出你的价值。

(千千阙歌)唱响大江南而t也同样开遍每个角落，契柯之箭，已经拉开，新店的相继开业让我们看到t的美誉驰名，作为一名储备干部出身，每个岗位我都亲身体验过，而我从中也受益匪浅，虽然我从学校一步跨到企业，刚开始想法是那么的稚嫩，富有很好的想象力，经过几个月的磨练，我不再像以前一样，有渴望的眼神去望着别人给我次机会。机会随时都有我做的就是做好现在每一件事，工作中我要求自己别人不会的我也得会，别人会的我更要会，为我以后做更好的铺垫。

在工作中我时刻保持一个积极进取的心，主动出击，有问题就问，不要怕错，错了才会记得清楚，每天都要不亦物喜，不亦己悲，工作中要知道，只知为知之，不知为不知，知智也。我们在工作中不用悬梁刺骨，但我们窝心藏胆，我们随时做好准备，随时都有上战场，不要对自己没信心，吾日三省吾身，为人谋而不忠乎，与朋友交而不信乎。

我的优势，我认为我有较强的责任心，我有很好的领导力，我有很好的沟通能力，正如付先生所说，能耐就是能忍能耐，我忍了别人不能忍的，得到也是别人所得不到的，这就是上天对每个人都是公平的，我没有选择我的出生的家庭的，但我可以选择我的未来，我存在的缺点就是我是个为人做事太正直，在这四个月中我一直是虚心学习，争取有一天风风光光回家乡，让我的父母不再捡垃圾，让他们能够过上好日子，在我心中我从来都不认为我一个女孩会比男孩差，无论是工

作还是学习我都不比任何人差，我认为我唯一差的就是一次机会。

今天我来竞聘的是现场主任，我对现场主任的理解很简单，它就是一个上通下达的作用，什么管理好现场，什么带领好员工，什么合理安排人，什么带头作用，什么维护公共设施，这些在我眼里看来都是主任应该做的，大家认为应该说出来，而我认为做出来会比说出来更好。

大江东去，浪淘尽，数风流人物还看今朝。如果这次竞聘成功，我会认真落实，我作为员工时，要做的问题，对待工作认真负责，今天的工作今天完成，不能推到明天或则留给别人去做，不止是这样要求我乏，还有我的的部下，我们要想把服务行业做好，我认为只有一条，你要发自内心的喜欢这个行业，你从心里的去服务客人，你发自内心的去真诚的服务客人，我自己一个人单独解决几起客诉，我对待客人是真心的去为他服务，他的问题辛苦我一个人而不损失公司利益，我解决了，由此我的得出只要你真心喜欢这个行业，你就能做好。

我是做好一定会成功的心理准备，但是不排除山外有山人外有人，如果这次竞聘失败，我不会气馁，我会蓄积力量，我会卷土重来，我相信今天站在这个舞台上的失败不算失败，是上天有给我一次再去到最低层学习的机会，虽然我的业务知识很扎实，但是天将降大任与施人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，省乎乱取乎乱其所为，我始终记得天生我才必有用，我时刻告诉自己长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

谢谢大家，我的演讲完毕。

## **护理部主任竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位村民代表：

大家好！

感谢各位给了我这样一次公平竞争村新一任村主任职务的机会，也感谢各位在百忙之中亲临会场听取我的竞职演说。

首先我向各位代表做一个自我介绍。我叫\*\*\*，今年42岁，中共党员，大专文化，现任\*\*村党支部书记兼村委会主任。

在这个竞争无处不在的时代里，选贤任能需要竞争，展现自我

也需要竞争。我是一个喜欢竞争的人，也是一个敢于竞争的人。今天走上竞争新一任村主任的演讲台，我自信地认为自己具有这样的能力，也有强大的优势。

一是，我对\*\*村有着深厚的感情，有着为\*\*村发展贡献自己毕生精力的满腔热情。我生在\*\*，长在\*\*，是\*\*的山水养育了我，是\*\*的人民让我接受教育、走入军营，三年前，又给了极大的信任，担任村主任一职。多年来，对\*\*村的父老乡亲我充满了感激，时时刻刻不敢忘记自己的责任。我正当壮年，有着满腔的工作热情和充沛的工作精力，我要用自己的全部力量，将\*\*村建设得更加美好，回报她的养育之恩。

二是，我有着丰富的村委会工作经验和远大的发展志向。我在\*\*村从事农村基层工作已经有年，历任村民兵营长、村治保主任、村支部书记、村委会主任等职，对\*\*村的一切十分熟悉，见证了\*\*村日新月异的变化，并直接领导和参与了大学生公寓、廖家垵子安置小区、潇湘大道、麓山南路拆迁等省、市重点工程建设，使\*\*村成为了全区两个“小康示范村”之一，赢得了上级领导和村民群众的信任和好评。作为上一届\*\*村的领导人，我和村委会的一班人制定了\*\*村的中长远规划，这其中有些项目已在实施阶段，有的还在洽谈之中，我多么希望这些关系到\*\*村经济发展、关系到\*\*村名群众切身利益的项目能在自己手中成为现实，为\*\*村插上腾飞的翅

膀，实现自己带领天马人民共同富裕的志向。这也成为我今天走上竞职演说台的重要原因之一，希望每一位村民能支持我，给我实现理想的机会！

三是，我有着勇于开拓创新的精神和脚踏实地、清正廉洁的工作作风。\*\*村近年来的变化是有目共睹的，在我担任\*\*村上一届村委会主任期间，敢于突破传统和地域的限制，兴建起了大学生公寓、综合物业大楼和超市商场等物业，村集体经济大幅度增长，农民安置小区建设在全区首屈一指，成为了农村留地集中安置的典范。农家出身的我，具有务实的精神、勤奋的秉性、正直的作风；接受正统教育的我，立场坚定、原则性强、公道正派；作为一名党员干部，我时刻牢记“立党为公、执政为民”的宗旨，坚持勤政廉政，密切联系群众，近年来我多次被上级部门授予“先进个人”、“优秀共产党员”等荣誉称号。

各位代表，虽然\*\*村正在一步步走向繁荣富裕，但是面临的艰辛和阻力是巨大的，我今天参与村主任的竞选，深知一旦当选，自己所担负的责任和压力将更加沉重。但是我不是一个遇到困难和压力就回避的人，我将迎难而上，从无法作为处作为，从无法着手处着手。荣誉和成绩属于过去，对\*\*村以后的发展，我有自己的打算：

一是继续以发展集体经济，壮大村级财力为己任，团结带领新一届村委会班子，为建设小康\*\*不懈奋斗。采取争取支持兴建物业和合作开发并举的方式，使村里每一处可利用的土地发挥最大的效益，同时大力发展高新科技项目和高附加值项目，创出\*\*村的形象产品和支柱产业，挖掘新的可持续的经济增长点。力争三年内使全村集体经济收入达到万元，村民人平年收入达到元。

二是不断完善村级财政分配制度，提高村民的福利待遇和社会保障能力。\*\*村经过多年的开发征收，失地农民增多，如何使农民失地不减收，是新任村委会班子的重大责任。为此，

我设想将村集体财产进行评估统计、折价配股，将全部资产折价后分成若干股份分配到每一位村民身上，在村集体经济发展的过程中，每个村民将会有一定的利润分红，确保村民有稳定可靠的收入来源。同时加大对村办幼儿园、农民活动中心等福利设施的建设投入，完善村民子女就学支持和奖励制度，免除村民的后顾之忧。

三是加大村民民主监督的力度，规范村委会的工作制度，不断推动村级决策民主化和村委会工作的法制化、规范化。村委会是村民群众选举出来的，代表了村民极大的信任，理应为民办事，以民为本。如果我能连任，将进一步加大民主监督和制度管理，做到大事由村民大会决定，一切尊重村民群众的意愿，村委会干部决不强行，力戒形式主义。同时加大对村支部、村委会成员的教育力度，使其继续保持苦干实干、廉洁高效的工作作风，全心全意为全体村民服务。

四是加大全村的文明建设力度，以精神文明带动经济建设，使\*\*村成为文明富裕、健康发展的新型农村典范。首先是进一步加大对农民安置小区建设的投入，通过小区的硬件建设和软件完善，引导农民向城市居民的生活方式转变，积极开展“文明村”、“十星级文明户”创评活动，将安置小区建设成区级、市级、省级的文明社区；其次是做好扶贫解困工作，实现全村“老有所养、难有所解、困有所帮”；再是继续抓好社会治安工作，为\*\*村的经济建设创造良好的发展环境，使全村人民过得富裕、过得安心。

我将以更加优异的成绩来回报大家的信任，实现今天的承诺！

谢谢大家！

## **护理部主任竞聘演讲稿篇九**

大家下午好！

今天能在此展示自我，倍感荣幸。我叫余维民，中学一级教师。我竞聘的岗位是德育副主任。下面就谈谈我竞聘这一岗位的优势，以及我对德育工作的理解和设想。

首先，我想从四个方面谈谈自己的优势：

在教学一线工作近10年，无论是作为英语教师，班主任还是教研组长，我始终把自己定位成一个学习者、研究者、育人者和服务者。在教学上我勤于钻研，多次外出进修，不断提升自己的专业素养。在教学中，我不仅传授学生知识，更注重塑造学生的良好品格。

从教以来，我先后15次被评为市、校级优秀教师，7次获得了省、市级优质课大赛一等奖，还荣获了济源市骨干教师、学生最喜爱的导师等称号。

十年的一线教学不仅让我积淀了丰富的教育教学经验，而且让我深刻认识到教师既要教书更要育人。

六年的班主任工作让我形成了独特的班级管理风格。我一直在探索和实践依托班级文化建设，打造班级灵魂管理，实现学生自主管理的模式。

多年来，在班级文化建设中，我通过共创班歌、班级博客、班级运动会、寝室自主班会和寝室家长会等创新活动不断激发学生的内驱力。所带班级团结合作，自觉主动，积极进取。在09年和10年高考中我班两次夺魁。

由于各方面表现突出，今年我被评选为全国优秀班主任；09年被评为济源市师德标兵，并荣获了政府综合表彰。此外，我先后6次被评为市、校级优秀班主任，5次被评为优秀党员，还荣获了十佳文明教师、十佳青年教师等称号。

6年的班级管理不仅磨练了我的意志，提高了我的综合管理能

力，丰富了我与学生沟通交流的经验，更让我深刻体验了认真落实领导要求后收获的喜悦。

在管理教研组的六年中，本着团结合作，共同进步，服务大家的思想，我带领同事们深入研究教材教法，不断提升全组的专业素质。我们不仅取得了优异成绩，先后9次被评为市、校级优秀教研组，并合作编写了《全新优化语法》等四本教学资料。09年我们还成功申报了一项国家级课题，我校被确定为科研基地。

教研组的成长使我深刻理解了合作生效，合作生辉的真正含义。与大家和谐共处的六年不仅显著地提高了我的教科研能力和组织协调能力，而且极大地强化了我的团队合作意识。

第四、在其他特殊岗位方面。

至今，我当了8年教代会代表，4年工会委员，4年党支部组织委员。这些特殊的角色和经历不但让我切身感受到了学校的变化与发展，而且提高了我的思想觉悟，让我能站在学校可持续发展的高度来思考问题。因此，我迫切的希望能在更高层次上为学校的建设和发展多做贡献。

其次，我想谈谈自己对德育工作的理解。

德育是素质教育的灵魂。

我认为德育工作首先要建章立制，抓好班主任、德育员和学生会三支队伍培养与建设。其次要明确一主、两管、三位、四结合的工作思路。（一主就是德育要以养成教育为主导。两管就是德育常规管理双管齐下，即制度管理和文化管理。三位即年级领导班主任学生会三位一体的立体德育机制。四结合就是育才、育德相结合，家庭、社会和学校相结合，课内与课外活动相结合，正规教学与专家指导相结合。）

德育工作应该坚持教书育人，管理育人，服务育人，全员育

人，全面育人，全程育人的原则。说到底，德育工作就是为促进教师的可持续发展和学生的终身发展搞好服务的工作。最后，谈谈我的德育工作设想。

除了常规德育工作，我想结合范校长提倡的学校走内涵式发展之路进行以下四点尝试：

第一. 德育为先，全员育德。认真领悟新课改理念，发动全体教师以教研组为单位，探讨如何在学科教学中有效渗透德育，让学生在系列实践活动中体验道德情感、升华道德品质，最终实现育德和教学的和谐发展。

第二. 加强班主任研修。鼓励班主任积极参与学校大力支持的《班级自主化管理》课题，共同探索自主教育、自主管理、自主发展的三自育人模式，不断提升班主任德育水平。

第三. 注重校园文化引领。设立校园dv观察员，充分利用和发挥学校广播站、电视台等媒体作用，提升校园文化品位，丰富校园文化内涵。

第四. 创新体艺生管理模式。设定年级体艺生特别班主任，每周利用班会时间，对各班体艺生集中进行针对性指导和沟通交流，并采取一些相应监管措施，确保体艺生的特色发展。