2023年临时工聘用协议书规范版本(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

临时工聘用协议书规范版本篇一

甲方(用人单位)：　乙方(员工)：

负责人：　身份证号码：

户籍地址：

根据□^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为1年(月)。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事( )岗位工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方

工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。执行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间按法定标准工作时间。

第五条 第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月日前以货币形式支付乙方劳动报酬，乙方试用期工资为 元/月;试用期满正常工作时间工资为 元/月。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

六、劳动纪律和规章制度

第十二条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十三条 甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位，乙方工作岗位变更后其薪金也将同时变更。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九)经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十四条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金( )元。 第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

年 月 日 年 月 日

临时工聘用协议书规范版本篇二

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

根据□^v^农村土地承包法》和《农村土地承包经营权流转管理办法》和《重庆市实施^v^农村土地承包办法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等协商、自愿、有偿原则，就本宗土地承包经营权的流转事宜达成一致，订立本合同。

一、合同标的

甲方将其承包经营的镇村社亩土地（详情见下表）流转给乙方从事生产经营。

转包土地详细情况

二、流转期限

自年月同期限不得超过年月日。

三、土地流转价款的支付

1、流转价款的计算与支付：田坎计入田的面积内。

四、双方约定的权利与义务

1、甲方在签订合同后应报土地发包方备案，并按期将合同标的物移交给乙方经营使用，转让或互换须报发包方变更原土地承包合同和承包经营权证书。

2、甲方有权按期收取流转费用，并承担作为原土地承包方应履行的相应义务。

3、乙方应按期交纳土地流转费用，并在法律和政策允许的范围内合法经营，不得擅自改变土地用途，不得荒芜土地。

4、甲乙双方不得未经对方同意将土地转租给第三方。

五、其他约定

1、在流转经营期间，如国家支持农业生产的政策性补助由甲方享受。仅限种粮直补，如遇由乙方原因取消直补，由乙方按当年标准补给甲方。

2、流转经营期间，如遇开发征地，征地补偿由甲方享受，种养殖及设施补偿由乙方享受。

3、本合同到期后，甲方如需继续流转，在同等条件下乙方有优先权。

4、本宗流转合同属（转让、转包、出租、互换、入股）合同，双方协商是（否）请乡镇农村土地管理机构进行鉴证。

5、合同到期后，土地归还及地面附着物和相关设施的.处理：由双方协商是否拆除不利于耕种的设施。

六、违约责任及争议的解决

1、如违约，应由违约方支付给未违约方10000元/亩违约金，并承担相关的违约责任。

2、如双方发生争议，可请求村组干部或乡镇农村土地管理机构调解，也可向法院起诉。

七、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决。

八、本合同经双方签字后生效，一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方及各一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

临时工聘用协议书规范版本篇三

甲方（买方）：

乙方（卖方）：

签定地点：

签定时间：_____年___月___日

本着*等互利，诚实信用、双方自愿的原则，甲乙双方在协商一致的基础上就此次买卖活动签订本合同，共同遵守。

一、本合同涉及的产品内容、数量及金额：

产品名称：_____

产品数量：_____

合计金额：_____

二、交货时间、方式及地点：

1、交货时间：合同签订后_____工作日内。

2、交货地点：_____。

3、交货方式：由乙方将以上产品送至合同约定的交货地点。

三、付款方式和期限：甲方收货确认后，在乙方开具发票后一个月内，甲方以银行电汇或支票方式向乙方支付全部货款，共计：_____（大写：_____元整）。

四、质量要求和技术标准

乙方保证向甲方提供的所有产品均为原装正品，产品质

量要求按原生产厂质量标准，产品技术标准以附随货物提供的用户手册或产品使用说明书为准。

五、运输方式、费用的承担及所有权、风险转移：

1、由乙方负责将货物运输（或托运）至交货地点，运费由乙方承担。

2、货物到达合同约定或甲方指定交货地点，甲方签收后，货物毁损、灭失的风险即由乙方转移到甲方承担。

3、甲方未全部支付货款前货物的所有权仍属于乙方。

六、收货确认、安装以及提出异议期限1、收货确认：甲方的签收人应在收到货物的同时，对到货产品进行清点、检查、核对：若货物与合同所示无误，包装完好，甲方的签收人应在《收货确认书》上签字盖章确认，并交付给乙方作为交货完成的有效证明；若货物与合同所示产品的.型号、规格、数量和质量不符合规定，需在三个工作日内向乙方提出书面异议，

并妥善保管所有货物（含包装原件、包装内配件及说明书等），由乙方自行负责收回货物。若甲方收到货后三个工作日内未签字确认也未向乙方作出产品有误有损的书面通知，则视同甲方已默认签收并交货完成。

2、安装调试：视甲方的要求，乙方应提供安装调试，调试完后甲乙双方共同验收。

七、技术支持和售后服务

1、所有产品的保修条款，均以生产厂商提供的用户手册或产品说明书为准。

2、乙方协助生产厂商严格按厂方标准对甲方提供技术支持和售后服务。

八、违约责任

1、乙方逾期交货，每逾期一日，乙方需向甲方缴纳未交货物总金额千分之三的违约金。若乙方逾期一个月仍未能交货，甲方有权取消定货。

2、甲方逾期付款，每逾期一日，甲方需向乙方缴纳未付款总金额千分之三的违约金。若逾期一一个月仍未支付完货款，乙方有权收回所供货物。

九、不可抗力

乙方对于不可抗力因素（如：战争、火灾、洪水、台风、地震或其它人力不可抗拒之事件）造成的交货延期不负责任。不可抗力因素可能出现在货运及运输过程中，出现上述现象后，乙方应立即通知甲方，并提供相关合理证明资料，就合同条款履行受影响的部分进行协商。不可抗力事故持续超出十天，甲方有权取消合同。

十、争议的解决

在履行本合同中如发生争议，甲乙双方应本着互让互谅之原则协商解决。若协商无法解决，任意一方均可向合同签订地人民法院提起诉讼。

十一、其它事项

1、本合同一式肆份，经甲乙双方代表签字并加盖公章后即生效。甲乙双方各执两份，同等效力，共同遵守。

2、与本合同有关的产品说明书，质保书及规格，型号标识均是本合同附件，与本合同一并生效。

3、本合同未尽事宜由甲乙双方协商解决，双方可以补充协议或其它书面形式另行约定。补充协议与本合同具有同等的法律效力。补充协议中的条款若与本合同中的相应条款发生冲突，则以补充协议为准。

4、除本合同规定的情况或经双方共同协定或以法律规定之外，双方不得以任何理由解除或随意变更本合同。

临时工聘用协议书规范版本篇四

春天代表着什么？代表着一元复始、万象更新，代表着生机盎然，朝气蓬勃……然而，岁次庚子，新型冠状病毒肆虐华夏大地，疫情传播之快，发病之迅猛，百年罕见，一时间神州黯然、民众失色，人们响应国家号召，自行居家隔离，共克时艰，一起携手渡过这个“口罩下的春天”。

口罩下的春天，各个街道寂静的非同寻常，商场不再熙熙攘攘、人声鼎沸，夜市也不再车水马龙、灯火阑珊，工厂不再机器轰鸣、学校不再读书声朗朗，就连鸡蛋灌饼的叫卖声也许久未闻。

口罩下的春天，全*人砥砺前行，用实际行动让世界看到一个负责任、敢担当、能担当的大国。这段时间，令我最感动的是听到新闻报道钟南山爷爷说过的一句话：“疫情首先在*发生，但溯源不一定是*”。所以我觉得*没有必要向全世界道歉。我曾听妈妈说：“她看到一则报道，里面有一些国外的人看到带着口罩的*人，就进行殴打。

口罩下的春天，人们少有来往，交流甚少，但几千年来，炎黄子孙从未被灾难击垮，口罩遮住面颊，遮不住炽热的.心，病毒可以隔离，但爱不会。一批又一批白衣天使驰援武汉，奋斗在抗疫一线，口罩下的他们洋溢着为祖国为人民甘于奉献的无上自豪，防护服包裹着的，是那颗打赢这场无硝烟战争的坚定信心，他们是最美的逆行者。我的妈妈是一名白衣天使，他们医院住过新型冠状病毒肺炎患者，听她讲：在负压隔离病房有一位医生，不惧风险，超长工作几近脱水，因为他们面对的是重症感染患者，治疗难度和危险性也超乎一般人的想象，他努力克服负压病房的不适应，丝毫不马虎，用实际行动践行了救死扶伤、医者仁心。他们无私奉献、无畏担当，获得的荣誉名副其实，为他们点赞。

天气日渐暖和，阴霾终将褪去，我们一定会赶走病毒，迎来健康！相信不久的将来，我们必然会摘下口罩，迎接真正的“春天”！

——戴口罩疫情防控宣传标语

临时工聘用协议书规范版本篇五

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

法定代表人：姓名：

办公地址：身份证号码：

联系人：现住址：

根据(_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

1、从20xx年4月1日起至20xx年3月31日止。

2、试用期从____年___月___日起至____年___月__日止。(试用期最长不超过三个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

1、乙方的工作岗位为：早、晚分别对入港、出港的快递进行分件扫描、分件、打包、装车、押运等。

2、乙方的工作任务或职责是

—

无___。

3、如甲方要求乙方变动工作岗位，乙方要配合、支持甲方调动。

标准工时制，即每日早上工作2-3小时，中午值班，下午至晚上工作7-8小时，每周工作7天，无休息日。

乙方试用期工资_____元/月；试用期满基本工资_____元/月。乙方每做满一年后有加工龄工资，每月增加100元。乙方每月全勤，设有月全勤奖100元。甲方另外给乙方增设了岗位工资、绩效工资和值班补贴。乙方如有事情外出请假，早班请假扣30元，晚班请假扣80元。乙方在职期间不得预支工资。乙方在职期间甲方每月预留乙方400元工资，合同期满一次性

发放。乙方在职期间不得迟到早退，如有发现按矿工处理，扣除当天工资(当月个人工资的平均数)。乙方在职期间甲方提供工作服，甲方按每件上衣55元收取押金，在乙方工资里扣除，如若乙方做到合同期满离职只要退回工作服，不管新旧、破损甲方按原价回收。如提前离职乙方也需归还工作服，如无破损甲方按原价回收，如有破损双方协议。(以上条款工作服只限本员工穿着，如发现非本员工穿着一律回收工作服，并不于退还押金)。

10、甲方提供乙方吃(早、中、晚三餐)、住(员工集体间,如夫妻双方就职尽量提供夫妻间)。

11、每月工资甲方在本月15日之前发放，最晚15日。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

甲方提供乙方意外保障保险。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

1、本合同到期如不续签的可解除本合同。

2、乙方不得在合同期内无故解除合同，但是甲方允许乙方请假，最长1个月，如有特殊请况可延长假期，请假期间甲方不发放乙方任何工资。

3、乙方在职期间如因病离职，需医院证明和书面离职文件，经甲方同意方可离职，每月预留工资400元协商退回。

4、乙方在职期间如长期无请假不到岗或未经同意擅自离职，每月预留工资400元不予以退回。

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合

同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二)乙方的违约情形及违约责任：_____。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：