

# 最新合肥劳动合同下载(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合肥劳动合同下载篇一

法定代表人(或主要负责人)

乙方(劳动者)姓名 性别

户籍所在地

现居住地 邮政编码

合肥市劳动和社会保障局制

签订劳动合同须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

4、有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

## 使用说明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》等有关法律、法规规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合

同所列条款。

## 合 同 期 限

第一条 本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

(一)固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_工作为期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

第二条 乙方同意根据甲方需要，从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_。

第三条 乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

第四条 甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和完善劳动规章制度。乙方应认真履行劳动义务，自觉遵守甲方依法制定并向职工公示或告知的各项规章制度。

第五条 乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

### 3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第七条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_日为发薪日。

第八条 乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_元月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_种工资形式。

1、计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_元月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_元。

3、其它形式。\_\_\_\_\_。

第九条 在合同期内，甲、乙双方必须依据有关法律、法规和规章规定，按时足额向社会保险机构缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、因工或非因工死亡等其它福利待遇按照国家和省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

第十条 甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方

面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。

甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及其后果、职业病防护措施和待遇等必须如实告知乙方。

## 劳动合同履行与变更

第十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法全面履行各自的义务。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十三条 甲乙双方经协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同期满，有本合同第十八条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。同时，本合同第十八条第(二)项规定丧失或部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 甲方依照本合同第十三条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；
- (二) 乙方依照本合同第十五条规定解除劳动合同的；
- (三) 甲方依照本合同第十七条规定解除劳动合同的；
- (五) 依照本合同第十九条第(四)、(五)项规定终止劳动合同的。

第二十一条 甲、乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则约定：

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生争议，可及时协商解决；也可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

第二十三条 本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理；在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

第二十四条 本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，另一份存入乙方档案。

甲方(单位公章)

法定代表人

或委托代理人

(主要负责人)

签章\_\_\_\_\_

年 月 日

乙方(签字)

年 月 日

## 合肥劳动合同下载篇二

根据《xxx合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

出租方（以下简称甲方）：

承租方（以下简称乙方）：



1、甲方出租给乙方的房屋位于xxxxxxx□

2、出租房屋，1室一卫。

3、该房屋租赁期共5个月，自2011年08月 日起至2011年 月 日。

4、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

5、房屋租金支付方式如下：

该房屋每月租金为500元人民币（大写伍百元整），该租凭仅为房屋租金及物业，水电（按实际结算）等费用由乙方自行负责交付。

甲方向己方收取房屋租金每月500元，共5个月，及押金1000元，共计1500元。押金到退房时全额退还。

6、甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。

7、乙方合理使用其所承租的房屋及其附属设备，如因使用年限自然损坏的甲方提供维修和更换，如因使用不当造成房屋及设备的损坏的，乙方应立即负责修理或经济赔偿。

8、乙方如改变房屋的内部结构，装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方同意后方可施工。

9、不可抗力、不能预见、不能避免并不能克服的客观情况乙方不需负责。

10、乙方租住期间在该房屋内、外发生的一切人生伤害，包括伤害到他人的行为，一切后果甲方不负任何责任。

甲方向乙方提供以下设施、设备：热水器一台、空调一台、床一张、电视柜一个、淋浴器一个、抽水马桶一套、凳子一张、桌子一张，衣柜一个。

11、水表现数： 电表现数：

12、违约处理：甲方违反本合同约定，提前收回房屋的，应按照合同总租金的1%向乙方支付违约金，乙方未经甲方同意，中途擅自退租的，乙方应该按合同总租金1%的额度向甲方支付违约金。

13、本合同及附件一式贰份，由甲、乙双方、各执壹份。具有同等法律效力。

14、其他补充：

15、本合同自双方签（章）后生效。

甲方： 乙方：

签约日期： 年 月 日

## 合肥劳动合同下载篇三

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执\_\_\_\_\_份，涂改或未经授权代签无效。

## 合肥劳动合同下载篇四

公租房劳动合同甲方：法定代表人：乙方：签约日期：根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方协商一致，确定选择第\_\_\_\_\_种作为本劳动合同期限。

1. 固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至本工作任务结束终止。工作任务为\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_ (标准、综合计算、不定时)工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得人力资源和社会保障行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

## 四、劳动报酬

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 五、社会保险

第九条 甲乙双方按国家和当地政府的有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 八、当事人约定的其他内容

第十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 九、劳动争议处理及其它

第十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定

相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方盖章：  
法定代表人：乙方签字

## 合肥劳动合同下载篇五

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_乙方（员  
工、工作人员）\_\_\_\_\_根据《劳动法》  
和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_（以  
下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，  
签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同  
的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试  
用期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_个月，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到终止劳  
动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；  
学徒期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件  
为：\_\_\_\_\_。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_。

二、生产（工作）任务及条件甲方根据生产（工作）需要，  
安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_岗位（工种）具  
体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，



为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_.

### 三、双方的权利与义务

#### （一）甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_.

#### （二）甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_.

#### （三）乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_.

#### （四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_.

#### 四、工作时间与劳动报酬

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

#### （二）劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：
3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：
4. 从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_.

## 五、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_.

（二）乙方退休养老金按国家\_\_\_\_省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（三）乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家\_\_\_\_省现行规定执行。

（四）乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家\_\_\_\_省现行规定执行。

（五）乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

（一）下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_.

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_.

7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_.

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
3. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_.

## 七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）\_\_\_\_\_.
2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）\_\_\_\_\_.

## 八、其他有关事项

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_.

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_.

九、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_.

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在\_\_\_\_日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十