

2023年网络推广工作计划 兴庆区网络推广工作计划(优质7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

网络推广工作计划篇一

201*年是“十三五”的开局之年，是全面深化改革的重要一年，为做好201*年的工作，我们将围绕全市发展大局，重点在三个方面进行着力：

一是牢牢抓住经济建设不放松。重点加大对已签约项目的盯靠，确保早日投产运营。积极抢抓“京津冀”协同发展机遇，以全新理念创新招商方式，带着项目“走出去”，主动对接、积极推介，引进一批科技含量高、带动能力强的大项目、好项目。着力在木制品、枣制品产业配套、旅游观光、城中村改造等方面加强招商引资，实现新突破，形成科技含量高、市场竞争力强、带动效益好的`新型化产业，促进全街道产业优化升级。

二是着力提升东部形象和环境。围绕全市东优战略，进一步深化乡村文明行动，以村庄净化为抓手，开展生态文明建设集中行动，对村内存在的卫生死角、残余三堆、碎砖破瓦逐一清理，结合干部大走访工作，将生态文明满意度调查列入重点走访内容之一，通过“走访一整改一再走访”的形式，切实提高群众的满意水平。对基层办公场进行规范提升，对15个村的办公场所进行重建，规范村干部坐班值制度，全面推行村级事务代办。

三是着力提升干部能力。狠抓四风问题整改不放松，着力提

升干部责任意识、规矩意识。通过抓班子带队伍，严风政纪抓好工作落实，营造干事创业的氛围，提高机关干部工作的积极性和主动性。

201*年居民最低生活保障工作将继续贯彻落实最低生活保障政策和社会救济政策，做到应保尽保，应退尽退。双拥工作除了延续2015年工作外，要把工作重点放在与各优抚对象加强勾通上。建立起更加便捷的勾通桥梁，以便我们能及时掌握各优抚人员的思想动态，以及他们在工作上、家庭生活上的各种情况，尽我们最大的努力去帮助他们，为他们排忧解难，让他们感受到党的温暖。老龄人工作方面，将大力弘扬尊老敬老的传统美德，进一步关注民生，关爱老人，广泛开展为老服务，切实做好敬老工作。残联工作将继续深入落实残疾人康复服务“十二五”实施方案，在“一二五”期间，残疾人康复服务重点围绕残疾人社会保障体系和服务体系建设。社区建设工作，各社区全面落实社区建设包括“社区共治”、“居民议事会”、“民生微实事”等各项任务。

201*年,我科室将加强工作人员的培训和教育，重点是基本业务技能的培训，提高工作责任心和管理水平。努力实现有效的社会救助、广泛的基层民主、牢固的军民团结，与时俱进，奋发图强，努力开创街道民政工作新局面。

网络推广工作计划篇二

在街道党工委、办事处的领导下，在上级业务部门的具体指导下，以“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真学习和实施《人口与计划生育法》和《人口与计划生育管理条例》，以人为本，抓住重点，规范管理，依法行政，大力开展计划生育优质服务，狠抓流动人口综合治理，计划生育工作取得了良好的成绩。近几年来，人口出生率稳中有降，实现了向低出生、低死亡、低增长的现代化人口生产模式转变，出生人口素质显著提高，计划生育工作的健康发展，促进了辖区内社会政治稳定，经济发展，人民生活水平不断提高，

为兴庆区创造良好的人口环境。

一、基本情况

到2018年8月底，我街共4个村，2个居委会，33个村民小组，总人口21333人，出生141人，怀孕99人，出生率‰，自然增长85人，自然增长率‰，已婚育龄妇女5227人，采取各种节育措施4827人，综合节育率93%，领取独生子女父母光荣证378对，计划生育率100%。现登记流动人口总人数4873人，育龄妇女1213人，采取各种节育措施1037人，持证人数1557人，验证人数1557人。

二、领导重视，组织健全，责任明确

一是健全组织，加强对计划生育工作的领导。办事处领导十分重视计划生育工作，进一步落实党政一把手亲自抓，负总责的制度。成立了由街道党工委书记任组长，办事处主任任副组长，由计生、工会、妇联、司法、民政、城管等部门参加的计划生育领导小组的管理体制，将计划生育工作纳入办事处工作的重要议事日程。今年领导小组召开六次计划生育专题会议，针对计划生育工作中存在的问题进行研究并及时解决。同时还要求居委会、辖区单位实行计划生育一把手负责制，配备专（兼）职人员具体负责计划生育工作。坚持每月例会制度，狠抓各村经常性工作，抓好薄弱村计生工作。

二是完善计划生育目标管理责任制，坚决执行“一票否决”制。上半年，政府对人口与计划生育目标管理责任书进一步做了修改和完善，明确党政一把手及相关责任人在人口与计划生育工作中的责、权、利。目前街道办事处与5个村（居）委会、各村（居）与队层层签订了计划生育目标管理责任书。各村按照计划生育属地化管理的要求，也及时召开辖区单位计划生育工作会议，与辖区的企事业单位签订人口与计划生育目标管理责任书，做到目标明确，层层分解，责任到人，切实形成了横向到边、纵向到底的目标管理体系。

并依据兴庆区人口与计划生育责任书，制定了四条具体规定：一是对未完成计划生育指标的村，实行一票否决，并由街道办事处给予通报批评；二是取消该单位当年评选先进集体及主要责任人一切评先的资格；三是取消主要责任人年终奖励工资；四是对超怀超生现象隐瞒不报，处理不及时的单位，对主要负责人和直接责任人依法给予经济处罚。同时对各村计划生育进行不定期检查，检查成绩纳入全年考核并奖罚兑现奖金一等奖xx元，二等奖1800元，三等奖1600元。三是加大资金投入。按兴庆区责任书要求投入计划生育经费元，比上年增加了 %，保证了计划生育工作开展的需要。

三、大力开展宣传教育，转变婚育观念，营造计划生育良好氛围

一是以转变群众观念为出发点，采取多种方式，不断增强宣传教育工作的渗透力。坚持经常性宣传和重大节假日宣传相结合。今年重点结合《人口与计划生育法》、《人口与计划生育管理条例》的颁布实施，有针对性地在重点地区、重点人群中加大宣传力度。通过刷写标语，展出计生展板，办黑板报，组织已婚育龄妇女观看计生科教光盘，组织计划生育专场文艺演出，面对面咨询等多种形式开展宣传教育活动，很受育龄群众的欢迎。办事处共制作计划生育宣传专栏2个，制作计生展板16块，出黑板报12期，共刷写标语72条，发放各类计生宣传材料5000余份。二是阵地宣传与流动宣传相结合。在开展协会宣传周活动和计划生育优质服务宣传月活动中，通过丰富多彩的活动内容宣传计划生育，使《人口与计划生育法》、《市人口与计划生育条例》深入人心，家喻户晓，使计划生育优质服务落到了实处。同时，充分利用街道业余党校、人口理论学校等宣传阵地，举办各种计划生育知识培训班。办事处人口、理论学校每季度举办一期，各村(居)、人口理论分校灵活安排，在小区内、居民中开展形式多样的宣传教育培训活动。主要以《人口与计划生育法》、生殖保健、优生优育知识为题材。今年各类人口理论学校共

举办12场次，直接受训人数达到1000人次，为更好地宣传《人口与计划生育法》，3月8日，街道组织开展计划生育药具知识竞赛。通过竞赛使广大居民群众对《人口与计划生育法》、《计划生育药具知识》有了更多的了解。三是深入开展婚育新风进万家活动，继续贯彻jj区计生局下发的《关于xx期间广泛深入开展婚育新风进万家活动的实施意见》，以丰富多彩的形式宣传婚育观念，利用“五登门”发放婚育新风宣传单、宣传袋1037份。

四、充分发挥协会工作，加大“三生”服务力度

切实加强基层协会组织建设，2月2日，召开了街第一次会员代表大会，充分发挥计划生育协会的助手作用。经常开展丰富多彩的各项活动来宣传计划生育，计生协会会员带头宣传、执行计划生育工作，使计划生育真正成为人们自觉自愿的行动。坚持全心全意为人民服务的宗旨，进一步拓宽思路，使计划生育工作与社区服务有机地结合起来，顺应广大育龄群众的需求，积极创造条件加大对“三生”服务工作的投入。

五、全面推进以技术服务为重点的开展优质服务

一是树立提高服务意识，以点带面。街道党工委、办事处继续把完善、加强计生服务所工作作为重点工作来抓，不断提升街服务所、村服务室设施条件。今年计划将满春村定为我街优质服务试点，并投资三千元将村服务室进行装修、完善各项制度，使软硬件建设方面有了很大改善。从而为各村育龄群众提供便捷的计生优质服务，以此带动和促进丽景街计生服务所优质服务工作逐步迈上新台阶。二是认真贯彻落实《计划生育管理服务条例》，努力提高计划生育技术服务人员的业务素质。计生服务所医务人员经常性地携带b超机、药品利用农闲时节挨村逐队为育龄群众免费开展生殖健康普查普治，共普查8720例，发现疾病36例，治疗16例。三是围绕“三大工程”开展优质服务，为了有效降低新生儿出生缺陷发生率，今年我街开展了优生监测服务，依托hhh计划生育

服务中心开展优生监测67例。四是6月26日，在兴庆区计生局组织技术比武荣获组织奖，技术服务人员xxx荣获一等奖。7月26日，计生服务所xxx参加兴庆区卫生局防治艾滋病知识竞赛荣获个人二等奖。兴庆区计生局以jj为试点单位，开展全国qc质量研究课题。

六、齐抓共管，综合治理，不断加大流动人口计划生育管理力度

网络推广工作计划篇三

1、重点客户放在近半年内要确定外保温材料的公建项目，酒店式公寓、100米以上高层。

2、以xx的系统优势打开市场，带动其他产品的销售。

3、与相关部门的友好维系，如质监站、节能办、建材协会等。

(二) 具体计划内容

1、了解政府的政策力度，建材协会、节能办的相关备案手续。

4、跟进近期目标客户。

5、邀请客户考察

(三) 队伍建设与人才储备队伍

建设初期建议8名业务，后期淘汰4名。1名内勤；施工队伍本地化；项目经理本地化。建立人才储备档案，可从同行业挖人才过来。

(四) 客户发展方向客户的进展阶段，需详细填写客户动态表。

大客户的维护与开发政府单位、上市公司及外资公司、本土大型公司。需填写大客户登记表。大客户开发的团队合作，或是一个大的项目有多个总包时，就需要团队的支持。

(五) 销售费用管控

2、日常费用、9500元/月办公费用500元/月(水、电、电话) 车辆油费4000元/月业务招待费用、礼金费用5000元/月(每笔超过500需报批黄总)

3、项目的专项费用(需申请)

(六) 公司与办事处联动

1、相关人员的培训工作

2、大客户公关

3、客户考察等相关任务

(七) 工作效率的管控

1、积极的心态

2、工作的氛围

3、员工的自我提升

(八) 日常工作的管控

对日常工作任务、工作目标合理分解细化，完善营销部门管理制度。主要有以下几个方面、考勤管理、会议制度、工作计划与总结、项目报备与立项管理、绩效考评。

20xx年就要与我们挥手告别了，回想这一年多的时间里，自

身经历了挫折，也收获到成长；自身的心理也从感觉工作的一成不变，到彷徨、不解，到找回自信。我从一个普通的销售人员有幸被领导提升为销售部经理，从那时起就觉得自己肩上的担子不自觉地就加重了许多，同时也慢慢地去适应，在这期间离不开领导和同事的帮助和指点，我要感谢公司每一个人，让我在锻炼中不断成长，在此谢谢你们。有你们每一个人的支持和鼓励，我才能有信心坚持下来。现在我将本年度我的销售情况作一总结，希望对于即将到来的20xx年有更好的指导作用。

网络推广工作计划篇四

2、认真做好水稻等农作物重大病虫的预测与防治工作；指导机插稻、直播稻田二次除草；开展新药剂的试验、示范；组织实施水稻病虫全承包专业统防统治等项目。（植保站）

3、制定洪涝、台风、暴雨等抗灾救灾技术预案，加强秋熟作物灾害监测，及时做好抗灾救灾工作；制定水稻、棉花中期田管技术意见，组织技术培训和现场观摩，重点抓好关键技术的落实；召开夏熟作物生产技术总结，完成专题研究试验以及高产增效创建项目总结；组织参加xx市、省生产技术总结会。（作栽站）

4、完成20xx年度高标准粮田项目招标工作，积极推进项目开工建设；启动20xx年补充耕地质量评定工作；落实部、省级监测点标牌建设工作；认真组织水花生防治试验示范工作；全面完成20xx年高标准粮田项目建设任务和初步验收工作。（耕保站）

5、举办一期部级新型职业农民培训班、四期省级新型职业农民培训班；召开持证农民地方任务推进会；安排相关农技人员参加市级基层农技人员培训；组织实施20xx年基层农技推广补助项目和农业科技入户工程项目，协助省农科院实施挂

县强农富民工程项目；做好20xx年中职教育涉农专业招生工作。（农广校、培训站）

6、完成7月份我市蔬菜例行监测抽样、检测任务。（农检站）

7、对高效农业园区进行走访，指导在田蔬菜生产；指导夏季蔬菜安全用药，生产优质放心蔬菜。（蔬菜站）

8、进一步落实全市水稻植保统防统治工作，签订合作协议，大力宣传统防统治技术优势；召开新农药产品推介会，推广植保防治新技术（xx公司）

9、做好海南生产基地田间管理工作（xx公司）

网络推广工作计划篇五

最近发表了一篇名为《公共资源交易中心2018年工作计划》的范文，感觉很有用处，为了方便大家的阅读。

2018年，新区公共资源交易中心将深入贯彻落实党的十九大精神，进一步推进“简政放权”，贯彻“新发展理念”，以更加昂扬的斗志推动公共资源交易各项工作实现新的突破，为新区绿色新城建设作出更大贡献。

一、创新“三资”交易工作新模式，实现“三资”交易新突破

《社区集体公司物业公开竞价项目操作指南》、《社区集体公司物业单一来源项目操作指南》、《社区集体公司小型建设工程公开招标项目操作指南》、《社区集体公司货物、服务采购项目操作指南》、《土地合作开发、城市更新竞争性谈判（单一来源）操作指南》等一系列标准化模板文件，进一步提高交易质量和效率。

（二）探索发挥“三资”交易平台政策导向。热门思想汇报积极主动参与到新区旧工业区改造、集体经济转型发展工作中，协助行业主管部门制定完善交易规则，通过制定准入门槛等措施，使“三资”交易平台真正发挥产业导向作用，更好服务新区经济发展。

平台，推动平台发挥更大作用。

（四）探索与专业机构合作提升专业服务水平。强化与律师事务所、咨询公司等专业机构的合作，探索多种合作模式，借助专业机构力量参与“三资”交易制度设计、流程优化、风险防范、服务咨询等工作，不断提升专业服务水平。

二、持续强化预选库的建设和管理，更好发挥预选采购效果

（一）根据新区需要建设不同类型预选库。根据新区发展实际需要，探索建立多个不同类型的预选库，综合使用资格核准入围、综合评分入围等方式，进一步增加预选供应商数量，实现充分竞争，提高预选采购质量。

（二）探索强化预选库的动态管理。探索引入第三方机构，对中心预选供应商服务质量、服务水平进行评价，结合预选供应商项目响应率统计、具体项目合同备案、具体项目评价等信息，逐步建立预选供应商分级分类管理、考核、奖惩等管理制度。

三、深入开展政府采购“评定分离”改革，进一步提升采购满意度

（一）探索扩大适用范围。全面总结“评定分离”改革试点工作经验，在充分征集采购单位和供应商代表意见和建议的基础上，结合新区实际，将“评定分离”适用范围从家具、心得体会规划设计、课题研究三种类型扩大到其他项目。

（二）优化评定分离工作流程。在评定方式、基本流程与市本级保持一致的前提下，充分考虑新区工作实际，进一步调整、完善和细化市本级部分做法，进一步体现权责对等和全流程监督的原则。

四、强力推进公共资源交易平台建设，不断提升服务质量和水平

网络推广工作计划篇六

2、关于论坛发帖推广

3、关于即时通讯推广

腾讯qq、msn、新浪uc都是很好的宣传方式，为了提高效率，最好就是利用群组来宣传。多加入一些和整形或者女性健康相关的群组，在群组中宣传医院。再次，就是考虑所发的内容，尽量的吸引人，而不是单纯的发广告，否则很容易被忽视。有条件的话我们可以自己建立几个和整形或者女性健康相关的qq群，吸引女性朋友加入，然后在群组中宣传医院，这样的话我们会更主动一些，宣传效果也会更好一点。

4、关于邮件推广

5、关于博客推广

在出现的时代，利用博客推广无疑是我们宣传丽人妇科医院的一个很好的途径。博客推广应从以下两点展开：

网络推广工作计划篇七

xx年度，在段党政领导、地方各监管部门的支持下。已顺利地取得了开采期为7年，出让储量为万吨的采矿权，对原剩余的万吨矿产储量进行延续，延续之本轮采矿权，本轮实际可

开采资源为万吨。对原采矿权证内的130万元治理备用金进行交割，沿用之新的采矿权证内。由于涉及到国家^v^采矿权人命命名法则新采矿权的出让名为“湖州市吴兴区妙西采石场建筑石料矿”，场会同经办人员想方设法在确权后发证前进行更名，现矿山名仍旧为“上海铁路局杭州工务段妙西采石场”。

同时，场紧紧围绕“安全稳定、供应及时、产品优质、队伍稳定”的目标，充分调动全场干部职工的积极性，攻坚克难，较好地完成了各项任务。全年共销售道砟、石料万m³实现了安全年，职工队伍稳定，回顾一年来的工作，总结如下：

1、妙西采石场滑坡站台道砟仓储库总长222米、距离轨道面高18米、总储量2500立方，建成使用已达45年。1991年曾组织对仓储库前段157米进行局部大修，剩余65米没有进行大修。剩余部分滑坡站台道砟仓储库及附属配套输送装置已出现严重安全隐患。场每年都安排自有力量进行隐患治理，但终因经费和技术原因没能从根本上解决这些问题。为确保生产设施的安全使用，彻底消除安全隐患，在段的全力支持与努力下争取到整治资金65万元，采石场积极主动配合，完成了滑坡站台道砟仓全部隐患的整治。

1务段采石场土地纠纷协调纪要》的会议纪要精神，经甲乙双方多次协商，对涉及妙西采石场范围内农户毛竹山及周边荒山地进行处理，在长达35年的拉锯战中，我场始终处于劣势处处被动，最终导致新的采矿权办理几乎成为泡影，采石场领导班子积极主动与湖州市政府及各监管机构对接，在段和妙西镇政府的全力支持下已得到了圆满的解决，彻底解决了长达35历史的土地所有权争议，为新采矿权办理打开了局面。

3、妙西采石场配电房始建于1973年，动力柜陈旧、电力变压器外置，安全条件均与现行的矿山企业用电规范不符，湖州市供电所和吴兴区安监局多次给予口头告知要进行技改提升，场也多次组织人员进行整治与防控，均因技术和资金问题达

不到供电所和安监部门的规范要求。今年，九月g20峰会前夕，湖州市供电所和吴兴区安监局分别发出整改通知，在段的大力支持下投入资金35万元进行技术改造和提升，目前已经技改已竣工并完成验收。

4、编制完成了建场至今未完成的环境评价报告书、水土保持方案和复垦回复治理方案。

5、搜集整理完成了我场土地资料原始履历和图纸。

1、今年2月采矿证到期后，场根据在岗人员的情况，兼并重组生产班组和有关人员，撤销了机修工班，成立了采石工班和综合工班。新生产班组成立后，成立由场包保干部负责督导的段标准化班组的创建。现根据标准化班组要求正在运行。

3、抓现场安全管理、严格落实隐患整治：通过班组的每天自查、场管理人员的日巡查、月度检查考核；段包保组督查及地方安监部门季度安全督察，及时发现生产现场安全隐患。做到每查到一起，整改一起，实行闭环整治和回查机制。同时根据全国性矿山企业以及铁路上级部署扎实开展各项安全生产月专项整治活动，组织职工开展“遵章守纪、按标作业”主题竞赛，组织开展标准化班组创建工作。根据g20峰会安保要求，场及时阻止了“问题”管控人员的险肇事件的发生，确保了一方平安。

4、根据职业病防治法要求，场与三分公司协商，完成其公司在我场上岗所有人员的职业病体检，为我场的安全用工提供了坚实的保障和依据。

1、根据《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市市级绿色矿山管理办法的通知》（湖政办发[20xx]105号）文件要求，湖州市政府已同意设置我场采矿权但必须建成市级绿色矿山的硬性条件，段急场之所急经场、段多次联合申请协调，并对周边绿色矿山建成单位进行走访协调，形成妙西采石场绿色

矿山建设实施方案，报请路局后再次协调修改最终设计投资金额为万元。目前，已完成全部项目的主体工程施工。

由于，上海路局委托杭州枢纽办理我场的环评报告和水土保持方案时未就批复和竣工验收进行明确，原计划于年底申报验收的我场绿色矿山已经耽搁，据了解要在20xx年年底才能申报验收。

2、由于环评报告和水土保持方案需要试生产、检测后才能竣工验收，给予环评和水土保持的批复。目前，检测、竣工验收、保证金等均没有办法落实。

3、矿山开采涉及爆破作业和火工品的购买，爆破作业必须委托一级资质的施工单位，一级资质在湖州的许可和相关费用还没有落实。

4、劳动力配置，根据现有生产人员的配备，确员至少达5人。主要是一线的生产劳动力。目前，我场换岗的劳务工有二人，一年内达退休的有二人。

5、目前，湖州市范围内矿山企业的减点控量，导致周边建筑石料市场的节节攀升，而且已形成了有价无市的无奈局面，根据我场先前摸底的用砣需求，要维持销售相当困难。