

# 2023年新生纳新工作计划(通用9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 新生纳新工作计划篇一

为响应学院号召、壮大正规化艺术团，并为了今年的迎新晚会准备，文艺部特于20xx年x月26日组织艺术团纳新活动，文艺部与艺术团共同负责此次活动，通过与秘书部成员完美配合，努力工作，使得此次活动各项工作得以圆满结束。

本次活动可谓极其成功，纳新形式新颖，纳新成果明显，本次活动积极展开宣传，使得09级同学尽可能报名参加，本次活动，报名人员过百，艺术团共吸纳新成员多达76人。在活动的准备过程中，学生会主席朱达邈师兄帮助审批经信六个教室使得艺术团可以以全新的模式纳新，使得整体效果趋于完美！活动具体情况如下：

一、活动时间：

20xx年x月26日18时

二、活动地点：

经信教学楼e区一楼小教室

三、主办部门：

计算机学院团委艺术团&学生会文艺部

四、参与者：

吉林大学计算机学院x级学生

五、出场嘉宾：

团委副书记，艺术团团长，副团长，文艺部部长

六、活动形式：

由文艺部、艺术团成员与文艺部大一成员进行走寝宣传，并提向班级负责人讲解纳新形式，下达通知协助节目名单的上报工作，并且由文艺部成员按照艺术团六个表演部门分教室部门纳新；纳新工作结束后，文艺部及艺术团共同商定纳新成员，并电话通知。

此次活动是本学期文艺部的第一个活动，我们希望借此锻炼文艺部成员的各个方面能力，也希望老师能够看到文艺部为学生服务、为学生工作积极奉献的决心！希望锻炼文艺部成员热爱学院、为学生工作认真服务的态度，我们将继续努力，不愧于老师为我们部门提供的诸多便利，不愧于学生会为我们提供的平台、舞台，不愧于计算机学院全体学生对文艺部的支持和厚爱！

## 新生纳新工作计划篇二

随着新学期的`开始，社团的纳新工作也于x月x日正式开始，全校的几十个大大小小的社团也都纷纷出动，都希望能够拿出最好的状态，招纳到新同学，为自己的社团增添新鲜的血液，在这场纳新活动中也能够看出新同学们身上的活力，那么，就此次本社团纳新活动作如下总结。

在正式纳新前，我们社团内也进行了几次开会讨论，旨在能够拿出最好的方案，完成纳新活动，在前期的准备上，我们提前xx天便开始相应的活动，起初以在学校的马路上、教学楼前和食堂等场所进行传单的分发，让同学们能够充分的了

解我们社团。同时，在晚自习下课之时，我们还会到操场上进行才艺展示，在我们社团内部讨论后，觉得这是最直接且有效的方式，能够让同学们近距离的感受到我们社团的氛围，这也为几天后的正式纳新做好相应的准备。同时，在前期我们也对纳新当天所要使用到的物品进行了清点，需要的物品主要是与其他社团进行沟通，一些特定物品进行了在网上购买，每一部分的准备都是为了更好地迎接纳新那一天的到来，也让同学们看到我们社团满满的诚意。

纳新活动这一天真实极其的热闹，各个社团都是各显神通，在我们附近的有围棋社、篮球社、吉他社等等，大家在这一天都将自己的十八般武艺全部展现出来，我们社团还时不时的和其他社团来场互动，这期间也吸引来了不少的同学，自然而然的很多同学都来报名，我们两个社团还在感慨，不愧是合作共赢，当时是体现的淋漓尽致，而且为了社团能够招入各路人才，几个社团也纷纷开始了“抢人”的操作，这个时候极强的表达能力就明显占了上风，不得不说场面真的一度热闹极了，而且大家都秉承着“文明纳新”的宗旨，顺利地完成了那项工作。

对于纳入的同学我们在今后几天会通知大家进行我们的面试，也是对于每一位同学的了解，那么在确认新加入的社团人员后，对于新一学期的工作，社团内也会召开相关会议，为了社团更好的发展而努力，这是每一位社员应该做到的事情。

通过此次纳新活动，我也看到了社团内部的凝聚力，我认为这是难能可贵的，只有具备这样的精神，我们的社团才能走得更加长远，因此，为准备了这么长时间纳新工作的社员们说一声辛苦了，未来的日子，我们一起再创辉煌！

### 新生纳新工作计划篇三

我院青年志愿者协会自20xx年成立以来，始终以从事校园志愿服务与社会公益事业为重心，是个将“奉献友爱，互助进

步”精神践诸于“勤学求实，敬业创新，奉献爱心，服务社会”的行动之中的优秀团队，为壮大我院青协的志愿服务队伍，向我院注入新思想新活力，我院青协在20xx年x月初至中旬开展了为期半个月的纳新活动。如今已圆满落幕，回顾本次活动，我们做了如下努力：

一、紧张充分的前期准备工作：在此次纳新活动之前，我院青协各部门同心协力，并在百忙之中将准备工作做得妥当充分而井然有序。首先，由办公室根据“志在，愿在，我在”这一主题和“奉献友爱互助进步”这一精神拟定了详细的工作章程，并据此进行了明确的分工。其次，由宣传部制作了主题。明确彰显协会精神内涵的精美展板，并在活动部的协助下，产生了较好的宣传效果。最后，由活动部，宣传部负责在我院的各个班集体里进行耐心的介绍我院青协的性质、工作以及组织机构，并为志愿加入我会的新生发放纳新申请表。

二、稳妥而有序的纳新流程：先由活动部负责收集参加者的入会《申请表》，再交给秘书部整理收集，一切台前工作准备有序，便开始安排第一轮新人入会考核。由各部部长担任面试官，以面试的形式对参加者进行初步筛选，选出一批相对具有实力的参加者进行了下一轮考核。第二轮考核以相同的方式进行严格筛选，留下实力的参加者作为本协会的新生力量。

三、全面完善而后期培训和总结工作：在纳新活动圆满结束之后，青协各部门对新成员进行了相对充分的后期培训工作，让各部门新成员能够尽快全面详尽地了解相应的工作事宜，并能够深刻地领会本协会的精神内涵。最后由办公室根据各部长的工作汇报，写出活动总结，完成总结工作。

四、不足与完善：1. 有关通知参加者方面的问题：没有将初试时间被修改这一消息及时准确地通知给参加者。为能提升纳新水平，以后要尽量避免此类问题。2. 考核过程相对粗略：

面试官对参选者的提问准备的不够充分。为确保纳新质量，希望各面试官注意并改正。

五、希望与祝愿：希望新成员能够通过自我管理，自我奉献推动我校精神文明建设，促进社会服务体系，社会保障体系的建立和完善。为学校建设和社会进步做出贡献，并希望新成员能够始终如一，坚持不懈，为本协会贡献力量。同时祝愿本协会能够发展壮大，前进的路将越走越宽！

## 新生纳新工作计划篇四

为了保证学生会有源源不断的新鲜血液注入，有充足高素质后备军，能更有效开展校学生的一切工作，充分发展学生的主体作用，服务学院，服务同学，服务校学生会。

1. 招新对象□20xx级新生

2. 招新人数：40~50人

3. 招新要求

（一）遵守校学生会章程，自觉遵守校学生会各项规章制度。

（二）思想品德良好，工作积极主动，耐心、细心，责任心强，具有吃苦耐劳精神。

（三）有较强的自我锻炼、自我管理意识，有不断学习进步的能力，有良好的学习成绩，有积极进取的精神风貌。

（四）具有团队合作精神，能够积极向组织靠拢。

4. 招新形式

在招新时间内，在指定时间地点内进行面试；合格后经批准

可进入校学生会工作。

5. 考官人员：安保人员

6. 活动时间：9月10日

7. 活动地点：学术报告厅

面试内容：

1、由被面试者进行简要的自我介绍；

2、由所报部门、所报部门负责人考官进行提问，被面试者如实问答；

3、如遇才华横溢或有特殊才能者可进行现场测试。

面试阶段考官工作要求：

1、准时准地点进行面试；

2、公平公正、耐心细心；

3、合理安排、时间适合；

4、在面试中要保持微笑，营造良好的面试氛围，要在关键时刻适当提问，解决在面试中的疑问，尽量挖掘人才。

## 新生纳新工作计划篇五

各位同学：

晚上好！

我是学生会学习部部长——xx□在这儿，代表学生会给大家介

绍一下学习部的相关情况。学习部，顾名思义，旨在围绕以学风校风建设，为广大同学提供良好的“第二学习课堂”的环境条件，组织开展一系列提高学习氛围活动的一个部门。

在这一学期，学习部将规划和组织以经验交流，学术讲座，知识竞赛为主题的活动。比如说，新生学习教育交流会，这个呢，在我们动员纳新结束之后，会尽快举行召开。还有四六级考试经验交流会，中医系“时珍杯”中药识别大赛，这个活动是学习部承办的中医系一个的品牌活动。还有考研经验交流会，等等一系列相关的学习活动。

学习部的工作理念与学生会的核心理念是一致的。那就是一一服务大家，成长自我。在你为大家服务的同时，你所获得的附加价值，就是自我的成长。学习部这个大家庭，以学习这种最朴实无华的方式把你我联系在一起。我和我的同伴将继续发挥学习部的桥梁作用，我相信，过程付出的意义，要远远大于成功结果的回报。我们渴望您的关注，我们欢迎您的’意见，我们更渴望您的加入。那刚才主席的一句话来说，那就是——这里是一个服务的舞台，同样也是一个成长自我，展示才华，放飞激情与梦想的舞台。“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”学习部——期待您的加入。

谢谢！

## 新生纳新工作计划篇六

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家好。我是xx班的xx[]今天有幸作为学生代表发言，我感到很自豪。在此，我要向辛勤工作的老师们道一声：“谢谢，老师，您辛苦了！”祝愿老师们在新的学年里工作顺利，生活愉快！

在这秋风送爽，丹桂飘香的时节[]xx美丽的校园又迎来了新同

学，在这里，我代表全校师生向新同学的到来致以最热烈的欢迎。高三年级的同学们，我们即将面临人生中的一个重大转折点高考。我们应该集中全部精力，认真学习，备战高考。

那我们该如何学习呢？首先，应该认识到树立目标的重要性。你人生的目标是什么？现阶段的目标是什么？这学期的目标是什么？其次，要对自己有信心。人的潜能是无限的，我们只利用了渺小的一部分而已。相信自己，使出全力拼搏，永不言败，相信最后的结果也会令你惊叹：其实我也很了不起！第三，我们要合理安排好时间。时间如流水，我们要珍惜每一天、甚至每一小时每一分钟，努力学习。第四，我们不能疏忽体育锻炼。中考中，体育分值很大，并且也是最容易拿到的分数，我们要坚持体育锻炼，争取中考体育满分。再说，健康的身体是学习的本钱，强健的体魄能让我们避免病魔的困扰，能集中精力应对学习。

高二年级的同学们，经历了一年多的学习生活的磨炼之后，你们一定深切体会到了高中学习的特点，变得更加有自信了，希望你们做好课前预习，上课认真听讲，勤做笔记，及时复习，按时完成各项作业，遇到拦路虎时得多问问老师。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，继续努力拼搏吧！

高一年级的新同学们，你们也和两年前的我一样，怀着对初中学习生活的美好憧憬与向往踏进了xx校园，感到一切都是那么的新鲜。高中生活和小学不一样了，你们要遵循范xx先生的教诲“志当存高远”，树立今后奋斗的目标，拿出“板凳要坐十年冷”的毅力来，掌握好正确的学习方法，做到刻苦、认真、勤思善问，为高中的三年学习打好坚实的基础。

又一个新的学期开始了，一切从零开始，以往的成功或是失败都已经成为了过去。同学们，成功是属于那些勇于拼搏、持之以恒、脚踏实地的人，只要我们从现在开始努力拼搏，什么都不晚。最后，祝愿同学们学习进步，健康成长，祝愿老师们工作顺利，心想事成，祝愿xx继续发展，再创辉煌！



我的发言完毕。谢谢大家！

## 新生纳新工作计划篇七

20xx年继20xx年金融危机后我们房地产单位业务开展至关重大的开局之年，对于一个刚刚踏入房地产中介市场的新人来说，也是一个充满挑战，机遇与压力并重的开始的一年。因此，为了我要调整工作心态、增强责任意识、服务意识，充分认识并做好房屋中介的工作。为此，在厂房部的刘、王两位同事的热心帮助下，我逐步认识本部门的基本业务工作，也充分认识到自己目前各方面的不足，为了尽快的成长成为一名职业经纪人，我订立了以下年度工作计划：

作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对单位的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望单位以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们单位正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习单位得规章制度，与单位人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业房屋情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第二季度的时候，单位已正式走上轨道，工业房屋市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们单位的员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端，。并且，随着我单位铺设数量的增加，一

些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的房屋市场大战做好充分的准备。此时我会伙同单位其他员工竭尽全力为单位进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的房屋推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把房屋工作业绩做到最大化！

做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关房屋的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望单位给与我们业务人员支持)。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20xx年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到单位领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

## 新生纳新工作计划篇八

20xx对于我来说是一个充满压力同时挑战与机遇并存的一年。进入社会开始工作已经是第四个年头了，回想这几年的工作经历，确实也让我成长了不少，从一个没有任何社会经验的大学生走到现在，所有的经验教训时刻提醒我克制自己的莽

撞与那颗不服输的心，但是所有的小成绩又在不断的激励着我，促使我必须去了解自己、经营好自己。不论我们怀揣怎样的梦想，实现她唯一的途径其实都普通得不能再普通，即是脚踏实地的努力，克己求实的发挥。我感谢在成长路上激励过我的人，是你们让我羽翼渐丰。在此，我订立了20xx年年度工作计划，以便使自己在新的年里新的环境中有所进步做出成绩。

学习公司现有项目资料，了解公司业务范围与运作模式。目前主要了解[]xx[]资料，了解该项目的具体调研情况、开发立项、合作模式，积极掌握项目跟进程度，争取尽快进入项目角色，为项目顺利进行做好准备工作；同时收集了解与行业、项目相关的知识信息，以便更好的补充完善项目进度需求，在项目启动前努力补给做好准备工作。

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐与业务方面的生命力。适时的根据需要调整学习方向，来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我们所必须掌握的内容。因此在专业学习方面还希望领导多多给与与支持帮助。

1、增强责任感古人云：“不患无策，只怕无心”责任是分内应做的事情，是一种客观需要，也是一种主观追求。有了责任心，工作起来才有激情与动力。不讲责任，不愿承担责任，不敢承担责任的行为，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为；随心所欲、弄虚作假；明哲保身、患得患失；缩手缩脚，无所作为。所以我认为责任心是做好工作的首要条件，一个正确的出发点会带动我们很轻松的积极向上，不断完善自己的专业技能与工作能力。

2、增强团队意识众人拾柴火焰高，在团队精神的作用下，团队成员会产生互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，在工作中能够积极主动的为团队服务，为团队补台，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以

团队的整体荣誉为重来约束自己的行为，从而成为公司自由而全面发展的动力。在加强团队意识的同时，需要有效沟通，只有正确了解领导意图的时候才能正确发挥执行力，我们应该努力加强自己的这种团队意识，通过发扬团队精神，加强建设进一步节省内耗。

3、增强服务意识很多时候服务意识能很好的帮助我们去了解项目情况、完善项目过程，这是一种积极的主管能动性。所有项目的市场就在我们的服务意识里，服务意识应该在我们每一位员工心中，我们只有把服务意识转化为具体的最佳服务，才能打动客户打开市场。同样，不仅仅是在业务方面，很大程度上来说日常工作也是服务意识的优先体现，做好各个部门的配合工作也是服务于大家、服务于自我。

以上，是我在新的一年中对自己的要求与计划，对于我来说这一年是崭新的，是充满激情与挑战的。相信自己会尽快熟悉工作，完成新的任务，做出工作成绩。感谢领导，感谢我的同事们！

## 新生纳新工作计划篇九

从开学以来，我一直在观察班级的同学，发现很多同这都非常有个性，而且做事很随意，想做什么就做什么，而不理会别人，不感兴趣的事就不参与，“事不关己，高高挂起”，但在运动会期间我发现大家有了很大变化。同班同学的比赛大家都很关心，所以大家一定要努力加油，尤其在集体项目中，如拔河、足球踢准等，同学们都非常踊跃。胜利时振臂高呼，失败时大家脸上的悲伤，这些让我深切的体会到，不是大家没有荣誉感而是没有激发出来。所以，基于这段时间的经验，我想今后应多搞些集体活动。首先，在班级内部分小组，各组之间在学习上、纪律上、课外活动、劳动等方面评比，让学生先培养小范围内的荣誉感和凝聚力，同时联合其它班级搞些活动，如足球赛、拔河或在学习方面的竞争，从而激发学生的荣誉感。其次，利用好班级的班干及几个有

号召力的同学，号召带动同学积极向上。第三，从我自身做起，多给予同学鼓励，给他们希望，使自己的号召力增强。

作为班主任，增强学生的是非观是非常重要的，我想主要从两方面入手，第一，用制度来规范学生，明确的告知他们什么能做什么不能做，什么该做什么不该做，同时让他们明白做了不该做的事应受到相应的处罚。第二，养成习惯，习惯成自然就不需要去强迫他们了。

大家都知道现在班级上的学习气氛不是很浓，其主要原因有两点，第一，学生学习目标不明确，远期目标不敢想，近期目标不敢说，所以首要的一点是要帮助他们根据自己条件订出切合实际的目标，有能力达到的目标。

第二，本班学生普遍惰性较低强，无论在生活上还是学习上，自己管理、控制自我的能力较差，所以，要通过大环境竞争的压力来强迫他们学习，个人之间、小组之间、与平行班同学之间的竞争，相信能使学生们努力学习。

对于后进生，我认为主要应从心理上下功夫，后进生对自己缺乏自信，因为失败的次数太多，给他们定一些任务，当然是比较容易完成的，逐渐培养自信，同时多找他们谈话，多给予关心，多与他们沟通，了解他们的心理，多鼓励，多表扬，从而使他们自愿的去参加各方面的活动，在这些活动中体现自己的价值，并向老师和同学展示他们能行！