

2023年轮岗工作方案 量化乡镇妇联工作计划(模板5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

轮岗工作方案篇一

2021年是建党100周年，是“十四五”规划的开局之年，也是2021—2030年妇女儿童发展规划的开局之年，我们将着力加强对妇女的思想政治引领，着力服务镇委工作思路，着力深化妇联改革，着力构建联系广泛、服务妇女的工作体系，着力多做扶贫帮困、雪中送炭、化解矛盾、凝聚人心的工作，团结带领广大妇女为推动新时代寮步高质量发展奉献巾帼力量。

充分发挥好香市巾帼宣讲团力量，充分发挥优秀执委、三八红旗手、最美家庭等典型的示范带动作用，激励各行各业妇女争做“最美巾帼奋斗者”。依托妇女之家、白玉兰家庭服务中心等工作阵地，深入开展“巾帼心向党·奋进新时代”主题宣传教育活动。

持续做好妇女创业小额贷款服务，扶持妇女创业发展。实施“玉兰莞家”巾帼家政计划，推动农村妇女技能培训工作，促进巾帼家政服务提质扩容。在各行各业广泛开展“争创文明岗 奋进新时代”活动，推动巾帼建功立业。开展“绿化寮步 巾帼行动”，“绿色进我家”、“家庭和 香市美”共建共享活动，动员广大妇女和家庭参与垃圾分类。

常态化寻找“最美家庭”，深入开展廉洁家庭、绿色家庭、书香家庭、文明家庭等各具特色的家庭创建活动。大力推进村

（社区）、单位创建东莞市家庭文明建设示范点，打造一批家教家风实践基地。计划推动5个村（社区）成立家庭教育指导工作室，开展规范化的家庭教育指导服务活动。实施“玉兰姐姐”家教计划，开设父母学堂。

科学编制妇女儿童发展新规划，加强对中小学性别平等教育工作指导。深化“建设法治寮步·巾帼在行动”，当好民法典的巾帼践行者、宣传员。实施“玉兰家圆”家调项目，提供婚姻家庭调解、反家庭暴力援助服务，促进夫妻和睦、家庭和谐。丰富寮步镇白玉兰家庭服务中心服务内容，提升家庭服务质量。推进巾帼健康行动，持续开展“两癌”免费检查，推动公共场所母婴室和村级白玉兰家庭服务室建设。

扩大“四新”领域妇女组织的覆盖面，强化“四新”领域妇女引领服务体系。推动“妇女之家”提质增效，把“妇女之家”建设成为党开展妇女工作的坚强阵地。深入实施“基层妇联领头雁培训计划”，加大对妇联执委、妇女干部培训力度。建立执委积分管理制度，将妇联执委全年履职情况量化积分，提升执委的服务能力与水平。

轮岗工作方案篇二

党的^v^报告指出，我们要办好人民满意的教育，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，加快建设高质量教育体系，发展素质教育，促进教育公平。

发展高质量教育，加快义务教育优质均衡发展和城乡一体化，优化区域教育资源配置是非常重要的。以北京为例，目前北京各区交流轮岗机制已初步形成，超过四成符合条件的干部和教师参与交流轮岗。其中，全职交流轮岗干部教师占参与人员总数的比例超过五成；参与交流轮岗的区级及以上骨干教师占参与人员总数的比例超过四成——这，正是推进教育资源均等化的一个表现。

2014年，由教育部等部门发布的《关于推进县（区）域内义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》明确要求，力争用3至5年时间实现县（区）域内校长教师交流轮岗的制度化、常态化，城镇学校、优质学校每学年教师交流轮岗的比例不低于符合交流条件教师总数的10%，其中骨干教师交流轮岗应不低于交流总数的20%。

也就是说，按照教育部的部署，到2019年，我国各地都应该在县（区）域内建立起制度化、常态化的教师交流轮岗制度。“超过四成符合条件的干部和教师参与交流轮岗”，应当说，北京在此方面走在了前列。

不论是党的十九大还是党的^v^对教育资源均衡发展都十分重视，并作了全面部署，有力促进了教育公平。实行教师交流轮岗，优化义务教育师资配置，缩小学校间办学质量差距，正是这一改革的题中应有之义。

实际上，推进“双减”、治理校外培训机构，也对推进教育资源均等化提出了更高要求。去年8月，北京市明确提出要把深化推进义务教育学校干部教师交流轮岗工作作为落实“双减”工作的重要抓手，进一步优化教师资源的均衡配置，促进校内教育整体提质增效。

推进教育资源均衡化，建立教师交流轮岗是一个不断探索、调整、适应的过程。北京采取的正是循序渐进的方式。据报道，去年9月，北京市完成第一批东城、密云两个区试点，今年2月完成了第二批西城、海淀、朝阳、大兴、门头沟和延庆六个区试点，并于今年8月在全市全面推开。

^v^报告指出，“我们要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，加快建设教育强国、科技强国、人才强国，坚持为党育人、为国育才。”转变教育理念，推动教育资源均衡发展，必会为教育强国、科技强国、人才强国建设打下坚实的基础。

撰稿 / 熊丙奇（教育学者）

轮岗工作方案篇三

根据^v^xx委办公室□xx县人民政府办公室《关于印发□xx县科级以下干部交流轮岗暂行规定》的通知》（明委办[2007]18号）精神，本着^v^切合实际、突出重点、分步实施、平稳推进^v^的原则，制定本方案。

工作方案的制定，对全县各部门干部交流轮岗工作进行指导；负责干部交流对象的调配，轮岗人员的统计备案。

2、各乡镇、县直各单位要相应成立以主要领导为组长的干部交流轮岗工作领导小组，成员应包括政工、组织、纪检、工会等岗位人员。具体负责本单位干部交流轮岗工作方案的制定和组织实施。

各乡镇、县直各单位要认真做好干部交流轮岗政策的宣传发动工作，讲明阶段性对干部实施交流轮岗，是国家《公务员法》的要求，是干部人事制度的完善，是锻炼干部的必要措施，是培养人才的需要。

根据交流轮岗的范围对象，对全县干部状况进行调查摸底，摸清各类型的干部人数、在单位工作时间、任职年限（时间截止5月30日止）、亲属关系、干部队伍结构存在的问题等，各单位必须提供本单位在编在岗人员花名册（表一），并组织政工干部认真填写《□xx县轮岗干部花名册》（表二□□□xx县交流干部花名册》（表三□□□xx县符合交流条件但暂缓交流的干部花名册》（表四□□□xx县符合交流条件但不交流的干部花名册》（表五）和《□xx县轮岗干部调配方案》（表六），做到不漏报、不虚报。属于“交流、轮岗”的人员，同时符合暂缓交流条件和不交流条件的人员，应当通过会上公布和上墙等形式进行公示（公示情况要留底备查），接受群众监督，

上墙公示时间统一为7天。在公示期间各领导小组要继续做好宣传工作，并针对各种思想反映采取集体谈话，个别谈心，消除各种思想顾虑。经公示后，将表二至表六（含交流轮岗方案）党群系统的报县委组织部党群科；政府系统的报县人事局干部管理科综合后统一上报县委干部交流轮岗工作领导小组审核。个人提出交流、轮岗意见的，填写《xx县干部交流轮岗申请表》（表八），表八只供给单位提交干部交流、轮岗方案时的第一参考。

领导小组集体讨论本单位干部交流轮岗方案，要组织交流轮岗干部认真填写《xx县干部轮岗登记表》（附表七）。

交流换岗领导小组办公室汇总各单位的交流轮岗方案报领导小组集体讨论审核、审批。

交流轮岗方案经县领导小组审批后，即可组织实施。

1、干部交流。各乡镇、县直各单位属交流的干部，方案提交县委干部交流轮岗工作领导小组研究批准后，由所在单位统一集中交流对象集体谈话，提出相关要求，之后由单位统一到组织人事部门办理调动手续，并要求在规定时间内办理原单位工作移交。由单位一名领导带交流人员到新单位报到并介绍情况。

2、干部轮岗。各乡镇、县直各单位制定的轮岗方案，经审核后，即可组织实施。

轮岗工作方案篇四

为加强干部轮岗交流力度，建立重点岗位干部定期轮岗交流机制，根据工作需要，局党组决定对局中层干部进行调整。按照上级有关规定，结合我局机构三定方案，制定本方案。

认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，进一步加强我局

干部的流动，促进全面了解财政业务，实现好内部控制，打造品德好、作风实、能力强、服务优的财政干部形象，为财政事业的发展提供坚实的组织保证和人才支持。

- 1、党管干部原则和民主集中制原则；
- 2、任人唯贤、德才兼备、群众公认、注重实绩原则；
- 3、工作需要、人岗相适原则。

本次对局机关、局属单位、财政所之间中层干部进行调整，原则上任现有正股级实职5年以上的干部都要轮岗交流。

- 1、具有大学专科以上文化程度。
- 2、近五年年度考核为称职以上等次。
- 3、近二年内没有发生重大事故和违纪问题。
- 4、身体健康，能胜任本职岗位工作需要。

- 1、党组研究、制定方案。

召开局党组会议，研究中层干部调整的总体思路、方式方法等，制定中层干部调整方案，并报区纪委、区委组织部备案。

- 2、公布岗位、公开报岗。

本次中层干部调整公开报岗的岗位为现有正股级实职岗位，共16个（附件1）。副科以上干部兼任的正股级实职岗位人员、正股实职以下人员不需报岗，由局党组根据工作需要及考核情况、工作表现统筹安排。

为了解干部的任职意向，现任正股级实职干部均需申报岗位。无论是申报现有岗位还是其他岗位，均需按要求填报《南岳

区财政局中层干部岗位申报表》（附件2），担任现职5年以上的，不得申报现任岗位。凡需申报而没有在规定时间内申报岗位的，视为本次没有任职意向，只保留现有正股职级，不安排实职。申报表须由本人填写，密封后集中放入报岗箱，报岗箱由办公室专人保管。申报截止时间为2018年2月27日17:30分。报岗结果仅作为本次干部调整的参考依据，局党组根据人岗相适原则进行岗位调整。

3、党组研究，呈报组织部门备案

根据人岗相适的原则，结合近几年度年终考核测评及党员测评情况，参考个人意愿，综合考虑专业素质、工作表现等因素，局党组会议集体研究确定调整干部的具体任职职位，并按干部管理权限进行呈报。局领导与任职人员进行任前谈话，调整的干部按要求到岗到位。

此次干部调整在局党组领导下进行，具体工作由局办公室组织实施。为保证干部调整的公平公正，邀请派驻我局纪检监察人员参与监督。

被调整的干部要严守纪律，服从组织安排，按时到位。凡任新职人员必须在召开干部职工大会宣布后3天内到新岗位报到，并在10日内进行工作移交。财务会计资料、部门掌握的有关政策文件资料均需造具移交清册，由交接方在双方股室分管领导主持下移交。对拒不服从安排的，给予批评教育。经批评教育后7天内仍不愿到职的，免去现职，按《行政机关公务员处分条例》的有关规定处理。

本方案由局党组负责解释，并从发布之日起实施。

轮岗工作方案篇五

这期继续担任高212、213班的物理教学工作，通过高三一轮复习，学生大部分能够掌握物理中的基本概念和基本规律，

但对这些知识的掌握还比较零散，同时对基础知识的综合应用方面还存在较大问题，两个班的情况大致如下：

212班总体学习兴趣低，个别同学学习物理的劲头有，但基础不牢，*时应注重培养。

213班大部分同学有时间的紧迫感，但有很多同学自制力不行，或是因为前面两年自知没学好，现在想学而不知道从哪学起。*时应多加督促，多多鼓励。

二轮复习主要以志鸿优化设计二轮用书为依据，结合学生的实际情况，侧重点和顺序有所不同。二轮复习大致分成十个专题，如下：

专题一、共点力作用下物体的**衡

专题二、力与直线运动

专题三、*抛、类*抛运动

专题四、物理实验的改编与设计

专题五、选修3-4

专题六、天体运动

专题七、电磁场中的圆周运动

专题八、功能关系、能量守恒

专题九、直流电路与交流电路

专题十、电磁感应与力学、电学的综合

1、坚持集体备课制度，对上期的教学工作进行反思

2、加强实验教学和探索

3、重视课堂教学，向课堂45分钟要效率