

最新监理公司经营部年度总结(优秀7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

监理公司经营部年度总结篇一

尊敬的各位领导，各位同事们：

大家好！

20xx年即将进入尾声，趁今天这个难得的机会，我先向各位拜个早年！感谢各位领导和各位同事对我的关怀和帮助，让我能够愉快的融入这个大家庭，为共同的事业而奋斗。

古语有云“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替”20xx年，在上级主管部门的正确领导和同事们的支持下，根据全年总体工作部署与安排，我和所有员工一道，紧密围绕年初制定的工作目标，既做到团结协作，相互支持，做到突出重点，狠抓落实，各项工作都取得了一定的成绩。现将我今年的工作情况向大家作一个简单的汇报：

古语说：“德若水之源，才若水之波”。作为公司总经理，要做好各项工作，必须要有正确的政治思想。在思想上要与公司领导保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为大局服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有了吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和

求真务实的工作作风。紧密结合岗位实际，完成各项工作任务，做一个合格的带头人。

“工欲善其事，必先利其器。”要做好自身的工作，除了有坚定的理想信念外，还必须具备过硬的专业知识技能。一年来，我除了积极参与公司组织的各种学习培训活动外，我还利用业余时间加强人力资源管理和社会保障知识方面的学习，努力把它做到了学深学透，并运用到实际工作中，从而为自己做好各项本职工作打下坚实的基础。通过对相关专业知识的学习，不断增强了履行岗位职责的能力和水平，确保了工作计划和目标的实现。

作为公司总经理，我深知自己的责任重大。因此，在工作中，我严格要求自己，做到爱岗敬业、履行职责，无私奉献，要求职工做到的自己首先要做到，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

（一）、着力抓好政务工作

20xx年度办公室工作忙碌而充实。我带领全体办公室工作人员紧紧围绕工作重点，结合公司的工作计划，努力发挥好办公室协调、督查、管理、服务职能，努力提高管理水平、服务水平，尽心尽职为公司领导、为建筑施工、为广大员工做好服务工作。积极完成各项工作和领导交办的各项任务，为保障公司工作正常运转发挥了积极的作用。

一是组织、协助安排好行政例会、职工大会等，保障公司重要工作和重大活动的顺利开展，并做好各类会议记录。立足全局，注重与培训、活动、财务等职能部门之间的协调、配合和沟通，从而确保整体工作正常有序地进行。

二是密切联系员工，广泛听取员工的意见、建议、呼声和关切，忠实地向领导反馈信息，并对各种动态进行科学的分析和判断，为各部门决策提供可靠的依据，当好参谋助手，并

向员工及时传达贯彻公司决策，加强督办检查，促进各项决策的落实。

三是做好办公室日常行政事务工作。完成公司的目标制定、管理、督促工作和年终目标自查报告，组织员工填写聘任合同书和签定好安全责任书。做好法定节假日的值班安排工作，督促检查公司部署工作的落实情况，及时传达领导指示，反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证上下政令畅通。

四是加强宣传工作。围绕公司的中心工作，从提升公司的知名度，推进工程进度的宗旨出发，加强宣传工作力度。一年来，加强与媒体沟通，配合各部门进行宣传。通过宣传，扩大了公司知名度，树立了良好社会形象。

（二）、切实做好人力资源管理

一年来，我加强公司人力资源管理与开发，在进一步做好人力资源基础性工作的同时，加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

一是通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。认真做好公司经营业绩和员工绩效考核工作，加强人工成本控制，根据精干、高效的原则，根据岗位和员工的实际情况做好定岗定员。

二是进一步推进人力资源管理制度建设。根据公司管理体制的总体要求，修改完善现行人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

三是认真做好员工培训工作。为不断增强公司的竞争能力，

提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，我精心组织，认真做好各类培训工作。对新进员工进行上岗培训，共举办期新员工培训，每期天共人参加。举办中层管理人员培训班，人参加培训。

理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

五是加强人才的引进和招聘[]20xx年，公司在人才市场上共招聘名员工，其中硕士学历人、本科学历人。为公司的发展注入了新鲜血液。

（三）、认真做好后勤保障工作

为了保证公司各项工作的正常开展，为员工创造良好的工作环境，一年来，我重点抓好了公司员工的社保工作。

一是做好员工的医疗保险。

二是做好员工的工商保险工作。

三是做好员工养老、失业、生育保险工作。

孔子曰：吾日三省吾身。回顾过去的工作，我深入挖掘在思想观念、工作定位、工作方式方法等方面存在着问题，一是在工作定位上有局限性，综合分析危机的能力离上级的要求还是有一定的差距。二是有时在工作上易产生急躁情绪，缺乏冷静慎重思虑；三是管理工作仍有待加强，创新性与灵活性没有统一运用。这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

路漫漫其修远，吾将上下而求索。在今后的工作中我将以“近期工作力求时效，长远规划做到持久”为工作原则，做好本职工作。我会不断学习成功的经验，以知识武装头脑，用学识开阔视角，不断完善和充实自己，加强个人修养，提

高自身能力，以求求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，提高水平，增强工作的预见性，从而继续锤炼出自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在自己的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

以上是述职汇报，请各位领导评议，同时，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我工作的各位领导和同事致以诚挚的谢意。

谢谢大家！

监理公司经营部年度总结篇二

20xx年昌吉城市建设投资发展有限公司（以下简称昌吉城投公司）在公司领导的正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础。20xx年安全生产工作开展状况如下：

（一）强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，昌吉城投公司成立了安全生产领导小组及安全生产管理部，由安全生产领导小组负责公司安全生产管理工作的总决策、总部署，并设立安全生产领导小组办公室，由安全生产部部长兼任安全生产办公室主任负责处理日常工作组织落实。所有部门、分/子公司的负责人都是安全生产领导小组的成员，并制订了各部门、分/子公司的《安全生产工作职责》，安全职责得到落实。

（二）安全生产月活动开展状况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展职责人，以多种交流平台开展广泛宣传，开展安全生产知识竞赛，些切合实际的活动，利用led大屏、横幅、标语、黑板报等宣传工具用心宣传“安全生产月”活动好处及法律法规知识，大力营造“安全生产月”的浓烈氛围，为使“安全生产月”活动真正取得实效，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训、并展开消防火灾救援及紧急疏散，维稳防暴、意外触电、高空坠物、汽车自燃、突发事件应急预案启动等演练，通过培训及演练进一步普及了公司各部门、分/子公司、在建工程、承租商户的消防安全知识、对突发事件应急处理有序进行，对有效地提高员工安全意识、对公司安全生产工作起到了促进作用；按照查隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就全公司区域内进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。公司组织开展了拉网式安全生产大检查，并对在检查中被查出的隐患及时整改，因而杜绝了事故的发生。

(三) 安全生产大检查开展状况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查覆盖公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查自检自改表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门、分/子公司均按期上报检查状况，确保安全生产大检查各项资料得到落实。

(四) 安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分利用会议、培训和公司微信群□qq群等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。除每月的安全检查外，先后组织进行六次专项隐患排查，组织每周一次全员消防安全知识或安全生产知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理

要求和岗前培训;在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

(一)不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门、分/子公司认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

(二)加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

(三)加强车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，加强公司驾乘人员的安全意识。

(四)进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

(五)进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

(六)进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

(七)全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

为防止公司所管单位及施工现场发生安全生产事故，结合所管单位及在建工程施工现场生产实际状况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《车

辆自燃事故应急救援预案》、《消防火灾扑救及疏散》等7项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时组织人员有针对性的对《高空坠物、意外触电应急救援预案》、《消防火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练。透过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生能力及自救互救能力。

以上是今年以来我安全生产管理部在在安全生产监管工作中的基本概况，虽然做了一点工作，但是安全生产形势依然不容乐观，对此，我们决不可掉以轻心，必须要把安全生产这根弦绷得牢又紧。

(一)部分单位虽有安全生产领导机构，规章制度健全，但安全生产制度执行不力不够，影响了安全生产工作的正常进行。

(二)有的部门负责人职责意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发生。

(三)一些租赁商户，由于前期部门负责人签订合同后把关不严，导致一些易燃生产经营单位进驻公司对外租赁场地，因而产生消防隐患，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

(四)有个别部门管理范围内有个体租赁经营户对安全生产嘴上说得重要，行动上表现得次要，忙起来甚至能够不要，麻痹大意的思想依然存在。

1、要用心开展各种宣传教育活动，大张旗鼓地宣传《安全生产法》、《安全生产条例》，坚持宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要把安全生产的理念，贯穿在整个安全生产始终。

2、年近岁末，冬季来临，我们要认真做好冬季防火、防冻、打非治违工作，不断加强检查、监督力度，确保冬季安全生

产顺利进行。在此基础上，还要认真搞好春节前的安全生产工作，以确保春节期间公司上下有一个祥和欢乐的生活环境。

具体控制目标和工作措施主要有以下几方面：

（一）控制目标

- 1、杜绝各种伤亡事故，尤其是杜绝重伤、死亡和特大伤亡事故的发生。
- 2、杜绝火灾事故。
- 3、全公司实现“四无”，即无死亡、无重伤、无火灾、无爆炸。

（二）工作措施

- 1、根据每个时期的特定环境，有计划、有部署、有针对性地开展安全生产专项整治活动，经常性地深入各单位监督检查，对事故隐患跟踪督促，落实整改。
- 2、认真开展好“安全生产月”、“消防宣传月”和“冬防安全活动”等有影响的安全生产活动，切实加强防寒保暖、防冻防滑和消防工作。
- 3、进一步加强对公司各部门、分/子公司、租赁商户安全生产的监督管理和检查工作，并坚持长效监管。
- 4、认真做好对各部门、分/子公司、租赁商户全员的安全知识培训。
- 5、切实加强对公司重点单位和公共人员密集场所的消防安全管理。

监理公司经营部年度总结篇三

20xx年上半年，在市委、市政府和公司董事会的领导下，在市直各部门和三区的支持下，市城投公司围绕服务区域性中心城市建设省级战略，认真落实提质、提速、提效工作要求，以融资为中心，以经营为核心，以管理为手段，坚持三保、两支持（保项目、保民生、保政府信用，支持基础设施建设、支持重点产业），进一步解放思想、抢抓机遇、开拓创新，融资、土地收储经营、项目投资管理等方面工作取得了一定成效。现将上半年工作总结如下：

1、解放思想，创新和拓宽融资渠道。

一是成功发行12城投债。我们组建专班，多次向国家发改委、中国人民银行、中国证监会申报争取，今年3月31日国家发改委在中国人民银行、中国证监会共同审核的基础上行文批准我公司首期12亿元城投债券，4月20日进行发行公告，4月27日成功募集债券资金12亿元。发行债券开辟了城投公司直接向资本市场融资的新渠道，给市政重点建设项目和山地整理项目提供了资金保障，也为今后拓展城市空间和经济发展奠定了基础，同时也促进了公司资产结构的改善和体制机制的创新。

二是认真做好银行间接融资工作。为缓解春节前资金压力，完成了城区信用社保理贷款8000万元，支持茅箭区和张湾区土地整理项目；为解决公司土地收储经营资金问题，我们及时与农业发展银行沟通，公司自身经营土地储备贷款3亿元已经省农发行贷前审批，可望近期贷款到位，将为公司土地收储经营工作打下坚实基础；为支持第三水厂建设，我们积极与中行、建行等金融机构沟通衔接，目前正在全力推进；为改善间接融资结构，我们会同发改委、财政部门积极向上争取，有望争取1亿美元亚行外汇贷款。

三是继续开展了bt融资工作。按照市政府要求，为有效控制

造价，提高工程质量，对东风动力系统b园二期山地整理和基础设施建设与东风设计院有限公司经过多轮艰苦的谈判，于6月底达成一致意见，总投资额3.8亿元，加快了服务东风公司61行动计划工作步伐，有力地服务了xx经济发展。

四是积极探索新的金融产品与拓展融资渠道。结合中期票据发行市场化、募集资金用途自主化、发行机制灵活化和自律化等特点，为节约融资时间、降低融资成本，进一步改善融资结构，我们正积极开展中期票据利用的工作；为进一步加快项目建设步伐和降低成本，我们积极探索bot等融资方式，与相关企业和投资主体沟通，对第三水厂建设进行新的融资渠道的探索。

2、多方沟通，推动政府信用建设。

一是加强资金归集与调度，按时足额还本付息，切实维护政府信用。今年以来，我们依据贷款合同约定做到了按期足额偿还银行到期贷款本息和支付bt项目回购资金，其中累计偿还银行贷款本息39625万元（本金30435万元，利息9190万元），支付bt项目回购款5067万元（支付回购本金500万元，回购利息4567万元）。

二是加强银企合作，积极推进银行间接融资工作。为密切银企关系，推介项目，我们积极与多家金融机构沟通，参加了省政府举办的金融早春行活动，并于会后组织了20xx年度金融机构与城投公司对接会，推介了今年需融资的重点项目，并共同研究、探索了支持xx跨越式发展的新思路和新形势下新的融资模式，收到了较好效果。

三是继续开展了十二五融资规划修编工作。为更好完成十二五融资规划编制工作，指导融资平台的良性发展，我们专班运作，与国开行、武汉大学共同对我市十二五期间融资和项目合作进行了进一步的分析与研究，目前，融资规划方案正

在编制中。

3、集中力量，加强土地收储经营工作力度。

为切实加强土地收储经营力度，今年以来，我们坚持一、二、三工作法，对重点收储项目采取一事一议的工作机制，积极推进土地收储经营工作。

一是认真做好土地开发整理工作。东环路周家沟1053亩山地整理项目已顺利完工，目前，该项目土地报批前期工作已经完成，土地利用总体规划调整、林地手续办理到位、区政府已审批征地方案，征地协议已签定。同时，完成了东环路马湖沟千亩山地整理项目规划和立项审批、场平施工设施等工作，土地、林地使用手续已上报审批，该项目已成立协调指挥部，拆迁调查工作已经启动，林地手续正在办理之中。计划开发整理的凯旋大道艾家院片区山地整理项目，已开展了前期拆迁调查工作。

二是积极推进土地出让经营工作。在国家房地产宏观调控和土地市场需求低迷等不利因素下，公司上下克难奋进，积极开展拟出让土地前期各项准备工作，通过与市国土部门沟通对接，对今年计划公开出让的1554.65亩土地开展了征转用手续办理和招商工作，另外488.65亩分块地块已进入土地出让前期准备阶段，等待时机开展土地出让工作。

三是全面推进土地收储工作。土地收储是融资的基础，半年来，我们以土地收储工作为重点，通过努力争取，上年度计划收储的三个批次共计358亩用地已获得省政府批准用地，其中凯旋大道沿线73亩土地已进入公开出让前期工作阶段，丹江路沿线285亩土地已进入受让办证阶段，目前正在进行征地、拆迁安置补偿工作；周家沟千亩山地整理项目征地手续已办理到位，待国土部门落实用地指标后报省国土厅审批；今年计划收储的土地有2960亩已分7个批次上报，目前所有批次用地手续都已进入测绘阶段，待签订征地补偿协议、完善林地

手续和收集齐备相关资料后即可报省审批。

四是认真做好资产经营和监管工作。为加大公司土地收储监控力度，确保土地资产不流失，为融资还贷提供支撑，我们委托市城市管理综合执法局对纳入城投公司融资还贷支撑的15825亩土地进行全面监管；委托市消费者委员会对周家沟片区千亩山地整理项目场地进行管理；同时，对出租房屋、户外广告等零星资产建立了台账进行统一管理。

4、规范管理制度，进一步提升管理水平。

一是规范资金管理制度。对重点项目建设资金拨付与使用，我们坚持执行《市城投公司投资工程资金管理办法》、《政府投资工程资金归集、支付管理办法》、《东风八万辆山地整理、东风动力总成山地整理资金支付制度》等制度，规范资金的使用和管理。认真做好了贷后资金管理，组织完成了公司年度会计报表审计、发债跟踪评审及等相关工作；对贷款资金拨款支撑资料进行收集整理；完成了开行、农发行对公司贷款资金使用情况检查和省发改委对城投债资金偿债风险排查等工作。

二是强化重点项目管理。对公司投资的各重点项目，严格工程质量、合同管理，持合同签订程序和重大合同评审制度；进一步加强了对投资项目的效益评估过程管理和决算审核工作，做好重大风险评估、合同评审及bt项目后续建设和回购等工作，形成了重点项目制度管理规范化；为加强投资项目管理，进一步明确相关部门职责，充分发挥各参建单位作用，提高工作效率，有效控制工程造价，经过多次讨论、研究、修改，我们代拟了《关于进一步加强市城投公司投资项目管理工作的指导意见》，目前已上报市政府审批；为加强市政重点项目监管力度，提高管理水平，坚持重点工程月报制度，及时掌握各工程项目进展情况。

5、逐步完善体制与机制，进一步提升平台建设水平。

一是进一步理顺土地收储经营机制，加强部门沟通与联系。我们分别与市财政、国土部门及张湾、茅箭两区召开了座谈会，就城投公司土地储备出让经营计划、土地出让收入资金专户、落实还贷资金和项目资本金、体制机制建设、项目融资等方面进行了研究与探讨，得到了各部门的大力支持。

二是逐步建立和完善核算体系。进一步明确了项目投资评审内容及程序，强化了公司投资预测分析、投资项目成本控制过程审计和项目后评估等各项管理工作，先后制订了《投资评审部工作职责》、《项目评审管理暂行办法》等规章制度。同时，新制订了《市城投公司财务核算办法》，进一步完善了公司财务核算体系，提升了公司财务管理水平，为公司向股权化、市场化、多元化发展奠定了基础。

三是积极推进城投公司体制与机制创新。会同市政府政研室对城投公司体制与机制进行了调研，积极探索城投发展新机制、新格局，进一步明确城投公司发展方向，理顺体制机制，为发行二期城投债做好准备。

6、切实加强机关建设，进一步提升公司制度化管理水平。

一是进一步加强党的建设与精神文明建设，积极开展党的活动，加强党组织建设、作风建设和廉政建设，七一前夕，机关党支部召开了支部党员大会，就两位预备党员转正事项进行了表决，并对全体党员树立坚定政治信念，勤奋扎实工作，廉洁自律等方面提出了进一步的要求。为进一步巩固城乡互联、结对共建和新三万活动成果，深入推进喜迎十八大、争创新业绩主题实践活动，公司全体干部职工赴郧县青曲镇巷子口村积极有效地开展了双联双助双促活动。

二是全面推进企业文化建设，通过企业形象设计、企业精神塑造、经营理念树立等活动，进一步激发了干部职工的积极性、创造性和团队精神，职工的团队意识、企业的凝聚力得到进一步提升。

三是加强干部职工培训教育，坚持公司学习日制度，努力提高全体干部职工业务素养、理论水平和专业技能，增强职工全局意识和进取意识，为建设一支思想先进、作风过硬、业务精湛的干部职工队伍奠定基础。

四是进一步建立健全公司内部各项规章制度，新制定了《城投公司节假日值班、加班管理暂行办法》、《关于进一步厉行节约控制经费开支的通知》等规章制度，坚持用规章制度管人、管事。

五是公司工会根据工会活动计划开展了积极向上的活动，增强了干部职工的凝聚力。

20xx年是十二五开局之年，随着区域性中心城市建设省级战略目标的实施，城投公司作为政府融资平台，担负着更加重要的任务和责任。虽然面对新的形势、新的挑战、新的机遇，但以下因素在一定程度上制约了融资平台健康、快速发展，一是银监部门及各金融机构对融资平台的融资条件不断增加，国家对政府融资平台管理及融资政策不断收紧，同时舆论的压力也为融资平台融资工作带来一定的困难；二是公司目前资产量不足、资产结构不优，不能满足银行融资、债券发行及其他金融工具、产品的要求；三是体制、机制还不到位，土地收储经营机制和财政专户还需进一步完善和落实到位；四是公司实体经营还没起步，自身抗御市场风险的能力不够。

下半年，我们将认真贯彻落实省第十次党代会精神，深入开展思想大解放、促进大发展大讨论活动，进一步提升精神区位，统一思想，以思想大解放促进融资平台良性发展、促进xx跨越式发展，加快区域性中心城市建设，以争创新业绩、喜迎十八大主题活动为契机，抢抓机遇、更新观念、创新思路、明确目标、狠抓落实，认真履行投资、融资、项目管理、土地储备经营三大职能，以集团化、多元化、现代化的投资公司为发展目标，努力开展四个创新，即：融资创新、投资创新、经营创新、管理创新，实现六个提升，即：提升平台

建设水平、提升融资能力、提升经营规模与获利水平、提升项目管理水平、提升理财能力、提升公司管理水平，为xx区域性中心城市建设和跨越式发展做出应有的贡献。

1、全面启动百亿（3年内实现融资100亿元）融资计划。

三是参照一期城投债券发行模式，做好15亿元规模的二期城投债发行工作；

四是改善银行间接融资结构，完成亚行贷款10亿元；

五是加大银企业合作力度，完成其它商业银行融资10亿元；

六是进一步拓展新的融资手段和金融工具，通过合资合作、利用外资、股权融资等形式完成其他融资20亿元。同时，以天乙公司为基础，积极筹备组建旅游产业基金，争取早日启动旅游项目，促进旅游产业跨越式发展。

2、围绕一、二、三工作法，加大力度打好土地收储攻坚战。

一是再加措施，再加力度，完善周家沟片区山地整理等土地相关手续，积极做好土地出让工作，力争下半年出让土地达到10亿元水平。

二是进一步加大土地整理开发工作力度，积极筹措土地开发整理资金，积极配合马湖沟、艾家院协调指挥部，实行专班运作，完成两个片区征迁补偿工作，并尽快启动马湖沟1000亩山地开发整理工作，为下步融资偿债及发行二期城投债提供支撑。同时，做好东环路及北京路延长线周边土地开发整理各项工作，确保完成开发整理20xx亩土地任务。

三是再鼓干劲，集中精力、集中时间，努力完成车城广场、机场路、中岳路、凯旋大道等沿线3000亩土地收储任务。

四是以313工程项目为主体，积极筹措项目建设资金，对茅箭、张湾□xx经济开发区三区万亩土地整理项目给予大力支持，结合土地整理壮大城投资产和规模。

3、严格规章制度，进一步强化资金和项目管理。

一是尽快出台《关于进一步加强市城投公司投资项目管理工作的指导意见》，进一步强化项目管理。

二是进一步加强对bt项目、林荫大道二号线、东环路、机场路、发展大道、山地整理等重点项目投资管理和检查工作。

三是对各项目严格按制度执行，对合同签订、资金调度、总量控制、工程量变更、资金支付及竣工验收后续管理等方面加强管理，有效控制工程造价。

四是进一步强化项目资金的监管机制和债务预警体系，控制债务风险，加强对工程投入成本审计，调动城投公司获取最佳投资效益的主动性、开拓性。

4、规范创新，抓好平台自身建设。

一是积极开展以土地储备为核心，包括旅游、物流、汽车、供排水公益事业等方面多元化实体经营工作。

二是进一步建立完善投资核算机制。对投资效果进行后评价，为领导科学决策提供依据。

三是以改革创新为动力积极推进体制、机制建设，以顺应融资和经营、新形势要求。四是加强领导班子和职工队伍建设，通过制度建设，进一步规范管理。五是坚持两手抓、两不误、两促进，进一步加强党建和精神文明建设，以优异的成绩迎接党的十八胜利召开。

监理公司经营部年度总结篇四

xx年，是我们**运输公司稳步发展的一年。回顾这一年的工作，我1月至8月在材料科（配件计划员）负责叉车、吊车、汽车装饰用品的计划和采购。8月至今到涤纶车队任副队长负责车队车辆的配件和修理（包括叉车、北方奔驰、五十铃等），还有5s管理工作，工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的情况汇总总结如下：

一、履职情况

一年来，我按照岗位要求严格履行着自己的职责，积极参加公司组织的各项学习活动，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的5s管理理念，简化办事程序，提升层次，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

二、与时俱进，职务适应能力强

工作方面知识，也学习和了解其他方面、其他领域的知识，既讲究了学习方法，端正了学习态度，更注重了学习效果，既做到了向书本学，更向实践学。向领导、同事学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，具备了较快的接受新生事物，在工作中发挥主观能动性，打开新的工作局

面的岗位适应能力。

三、存在的不足以及今后的打算

回顾过去的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，我的工作仍有待加强，业务拓展能力有限。作为车队副队长，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识；二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自己，特别是对公司和车队各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在涤纶车队任副队长的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

监理公司经营部年度总结篇五

20**年对于xxx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20**年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

20**年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程

设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20**年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20**年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20**年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举

办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20**年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。

监理公司经营部年度总结篇六

20xx年，我公司在市运管处和区运管所的正确领导和大力关怀下，全体职工全面贯彻党的十八大精神，严格执行国家、省、市关于交通运输工作的政策法规，坚持以“安全第一，预防为主”的安全生产工作方针，狠抓企业内部安全生产管理、经营生产管理，建立、健全完善各项规章制度，不断提高运输服务质量，进一步提高企业的经济效益和社会效益。回顾20xx年来的工作，我们主要做好以下几方面：

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了危货运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

- 1、落实安全检查制度，坚持回场检、出场验、途中看，杜绝技术状况不达标的车辆上路。春运前，我公司对所有运输车辆进行了全面的技术状况摸底。十一“黄金周”期间，公司同样组织安全员深入一线对全部车辆进行安全隐患排查，发现问题，立即整改，保证了节假日公司车辆安全出行。

- 2、我公司严格落实领导值班制度□gps平台保证全天监控，

发现问题立即解决或上报值班领导，这样使现场组织、指挥、协调、处理手段更为及时到位，同时也强化了各个部门之间的相互协调，相互合作。

加大培训力度，提高了从业人员和管理人员的整体素质、特别是安全素质。今年，公司新录用了一批安全员和从业人员，公司领导专门进行了岗前安全培训，保证公司职工及从业人员上岗即能开展工作，将安全事故从人员源头扼杀。为全面加强从业人员的安全素质教育，提升他们的业务技能水平。

1、通过gps高科技技术手段对营运车辆进行实时监控，如有超速等违规行为的，监控人员立即电话通知车上人员，有效的保障了行车安全。

2、加强宣传教育的同时，公司安全经理要求安全员和各部门负责人加大检查整改力度，不留隐患。实行定期检查和不定期的检查，对查实问题立即解决整改。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。

回首过去，展望未来[]20xx年，我们将结合公司实际，努力做好安全运输工作，促使公司又好又快地发展[]20xx年，我们有信心、有决心在运管部门的领导和关怀下，在我区道路运输“转型发展、安全发展、和谐发展”的政策目标下，在公司上下全体干部员工的共同努力下，围绕公司制定的发展规划，进一步振奋精神、开拓创新，扎扎实实做好各项工作。

监理公司经营部年度总结篇七

今年上半年以来，尤其是本人主持xx物业服务处日常工作以来，本人带领全体员工认真贯彻落实公司各项指示精神，规范管理，创新服务，加强收费，无论实在内部管理还是服务收费上都取得一定成绩，现将一年的工作情况总结如下：

20xx年，xx物业服务处以“安全工作为基础，经营工作为根

本”在各级领导的大力支持下、经过全体员工苦心奋战，在经营方面有了一定的突破，物业费的收缴有了大幅度提高，物业收缴率达到95%，经过初步测算20xx年xx物业服务处实现收入超300万元，物业服务处的经营能力逐步提高。全年实现安全生产无事故，员工队伍稳定，无劳动纠纷情况。

举措1认真梳理前期欠费，对可以收缴的部分，落实任务、责任到人、专项收缴。对于刻意回避、恶意拖欠的单位，采用蹲点守候、见缝插针的方式，并用挂号信寄送催缴通知单，给拖欠企业增加压力，并取得一定的效果。

举措2xx物业费的收缴采用的是先服务后收费的方式，水电费也是由公司先垫资给供水供电部门，公司在运行过程中垫出大量的资金，无形中增加了很多风险。针对这一问题，我认真分析研究决定执行物业费和水电费都采取提前收缴，并于从今年第四季度起对新入住的企业执行，并逐步向老客户和大客户过度，在增加收缴率的同时降低运行风险。举措3辞退一批在去年年底工作中严重影响员工队伍稳定人员。

举措4解决前期遗留的员工年假未休问题。经统计前期因各种原因安保部员工共有一千多小时年假。为了能不增加额外费用的情况下将这些时间消化掉，本人率先垂范，带领安保班组2名管理人员进行顶岗，努力克服天气炎热、身体疲劳等不利因素，我们甚至连续48小时不休息，咬紧牙关坚持一个多月终于解决这一员工多次提出的问题保证了队伍的稳定。

举措5定期开班组长和骨干员工会议并积极与员工进行沟通，及时解决员工提出的诉求，仔细倾听他们的想法，员工在岗精神状态饱满，不带情绪上岗。

20xx年我认真学习公司各项文件并及时贯彻落实。强化内部管控，建立起一支具有高度责任感和凝聚力的员工队伍。为更好的推行体系，我们严格按年初审核计划，对现场服务、内部管控进行内审，并于20xx年1月接受中国质量认证中心的

审核。

举措1积极梳理各项管理制度和流程，根据xx实际情况，出台多项管理制度，并严格执行使制度不流于形式、流于表面。

举措2强化外拓资金管理，建立健全内控管理体系。在“收”、“交”、“支”等几个关节点上都有严格管理和监督。

20xx年在服务业主过程中拓宽思路、大胆思维，与管委会、管理公司共同为入园企业提供创新、高效、高附加值的服务。经统计，服务满意率全部达标与xx年同期相比出现一定增幅。

举措1密切配合管委会提出的“提档升级、创新管理”的要求做好管委会领导关注的园区车辆管理、绿化除草等工作。

举措2实行定期沟通回访制，每周五按时向管委会书面报告一周运行情况。

举措3着重关注it企业的经营管理模式，了解他们的服务现状和特色所在，并将其中特色服务融汇至现有物业服务中来，发挥研发一公司同属电信行业特征，协助为业主提供便捷的电信移机、转号等业务。

日常管理、服务工作规范化

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理方法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的责任分工后，各班组长及骨干人员均以身作则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，截止12月初项目经理部合计扣分77分，奖分57分。另外，项目经理部在管理上强调走动式服务，要求管理人员主动与业主、员工、当地上级行政部门联系沟通，听取意见和建议，不断改进工作方法。随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高，截止12月初，项目经理部共

收到锦旗两面，感谢信两封。

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有一定的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、责任意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾20xx年，都市阳光项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献！