

# 最新交警个人工作总结 交警上半年工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 交警个人工作总结篇一

时间过得很快，上半年已经结束了，上班的工作中，我时时刻刻以《人民警察法》严格要求自己，使自己成为一名优秀的交警。以下是我上半年的工作总结。

今年下半年我由于工作调动，我被调到了交警大队，在这半年中我勤勤恳恳，兢兢业业，立足岗位，做到不迟到不早退，并能按时完成大队交给我的工作任务，在工作中以事实为依据，以法律为准绳，对待违章司机均一视同仁，详细并耐心的指出他们的.违章行为和危害之处，让他们在接受处罚的同时也认识到自己的错误，使之心服口服。坚决拒收当事人的任何财物。自觉抵制拜金主义，享乐主义和极端个人主义的影响。在工作上和生活上团结其他同志，相互尊重，相互支持。在工作上遇到不懂的地方虚心向老同志学习，及时的纠正工作中的错误和不足，并在工作之余学习钻研业务上的知识充实自己。以避免造成工作上的失误。

由于我参加工作的时间还不长，经验有所不足，在实际工作中也不免出现了一些错误，这一年即将结束，新的一年即将来临，在将来的一年里，我除了继续保持今年好的成绩并努力克服不足之处以外，还要更好地完善自己，充实自己，为社会做出我们人民警察应有的贡献。

## 交警个人工作总结篇二

20xx年交通运输系统的党建工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照县委的总体部署，紧紧围绕交通中心工作，以创先争优、结对共建、“三万活动”为载体，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，为交通事业的发展 and 构建和谐社会提供了坚强的思想、政治和组织保证，确保了我局各项任务的圆满完成。现将我局党建工作一年来的情况汇报如下：局党委下设公路局和客运公司2个党总支，15个党支部，337名党员，其中在职党员151人，退休党员151人，下岗失业及职工家属挂靠党员35人。

### 一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

年初，我局召开全体人员会议，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，构建起了上下同心、齐抓党建的良好运行机制。在组织领导上，做到了“四个明确”，即：明确党的指导思想、原则和目标要求；明确全县党建活动的总体安排、方法步骤；明确本级党委每个阶段的工作重点、教育目的；明确各项工作的责任领导和责任人；在落实措施上，做到了“四有”，即：有学习计划、有学习资料、有学习记录、有心得体会，保证了党建活动的扎实推进；在方式方法上，我们采取自学、集中学习、专家授课、大讨论等灵活多样的形式，确保学习效果。

### 二、抓创先争优活动，促工作的开展

#### (一)立足完成规定动作，突出活动特色

一是突出一个“明”字，解决党员的言行举止不规范的问题。每个党组织和党员向社会公开承诺，结合自己的职责任务和岗位实际，注重回应群众的关切和期盼。用宣传栏的形式进

行公示，接受群众监督和领导点评。力争确保每个党员都是“一面旗子”，他们的言行举止都是群众的榜样。也让党员明白，公开承诺不仅仅是一种形式，更是一种责任。

二是突出一个“紧”字，解决好中心工作与活动开展矛盾的问题。交通部门业务量大，任务非常繁重，为有效的解决业务工作与创先争优的矛盾，局党委要求所有党员干部职工在“紧”字上做文章，在自己的职责和岗位上当模范、作表率，争做优秀共产党员，并把创先争优活动与当前的中心工作紧密结合，二者兼顾，取得实效。

三是突出一个“宣”字，解决活动氛围不浓厚的问题。通过标语、横幅、信息等形式进行宣传，使创先争优活动人人皆知，为创先争优活动营造了浓厚的氛围。目前。我局已先后悬挂横幅5条，办宣传栏2期，党员公开承诺栏1期，报送信息2篇，并积极开展“我为党旗增光辉”的演讲比赛以及迎七一红歌会文艺演出。

四是突出一个“改”字，解决好作风转变问题。局党委要求党员干部在创先争优活动中结合学习、工作、思想实际，认真查找在思想、作风方面存在的问题，结合领导点评和群众评议，彻底解决“门难进、脸难看、事难办”的“三难”问题和“吃、喝、卡、要”的四乱问题。并以公开承诺的方式，接受群众监督。

## (二) 立足以民为本，突出作风建设

创先争优是为了实现经济发展上水平，人民群众得实惠。这就要求在开展活动中少一些功利性的因素，多一些群众冷暖关注，少一些形象工程、政绩工程，多一些群众意愿，把服务群众的理念贯穿活动始终。创先争优活动效果好不好，满意不满意，群众心中有杆秤。活动中，基层党组织和广大党员要把关乎群众一枝一叶的细小问题都放在心上，深入到基层、深入到一线群众中去，多开展一些如基层调研、结对帮

扶等有实践意义的活动。

创先争优能否深入推进，扎实有效，制度约束是一大保障。我局建立了一系列制度，加强对活动各个环节的指导和监督，防止“蜻蜓点水”式的漂浮作风、点到为止的错误做法，用制度建设来保证创先争优活动的务实开展。今年，局党委在制度建设上加大了力度，建立健全和完善了一系列规章制度，即：基层党组织自身建设制度、综合目标管理考核制度、局机关规章制度等。通过制度形成工作规范，提高了组织工作水平。

### (三)加强党员队伍建设,提高整体素质

1、党员教育管理。针对党员教育中出现的新情况、新问题，我们利用“三会一课”、党建知识讲座等形式，重点对党员进行党的基本理论、基本路线、政策法规、廉政教育、时事政治等五个方面的学习培训。今年还选送了2名入党积极分子到县委党校参加为期三天的党建知识培训。

2、组织发展。我们严格坚持发展党员工作的“十六字”方

针和有效地落实发展党员上级把关制度、新党员预备期转正谈话制度。今年交通系统有9名入党积极分子，其中有2名已列入发展对象。

### 三、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

(一)精心组织，扎实开展党建活动各项工作。我们按照县委、县直工委的要求开展创建活动，进一步完善每一个活动方案，丰富活动内容，促进党支部和党员“两个作用”的有效发挥。配合机关党建，上半年，我们开展了一系列活动：一是党员关爱活动，局党委组织人员深入到贫困企业慰问贫困党员和群众20户，发放慰问金9700元；二是召开创先争优会，号召基层党支部和共产党员创先进、争优秀，增强了党的凝聚力和

战斗力;三是召开先进党组织和优秀共产党员表彰大会。

(二)建立和完善党员访谈制度。我们积极开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。把基层党组织建成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。

(三)联系交通工作实际，着力提高党组织的影响力和战斗力。为更好地适应交通工作的需要，保证党建工作在基层的落实，我局坚持“一岗双责”的原则，明确工作责任和工作重点，在今天的创先争优中，广大党员按照公开承诺的内容，认真履诺，在工作中，我们坚持做到“两不误、两促进”。我局党建工作正在向更高层次迈进，党组织的影响力和战斗力更进一步加强。

#### 四、抓制度完善，切实提高党建工作水平

一是按照民主集中制原则，我们逐步建立和完善了各项制

度，重大决策党委议定，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与单位党内事务，形成生动民主活泼的党内政治生活;二是认真落实调查研究制度，局机关支部经常深入基层，开展调查研究，了解党员的工作、学习状况，探索解决党建工作问题的途径和办法;三是坚持树立和谐交通的崭新形象，组织制定了交通工作人员服务承诺，建立了党建活动宣传栏。我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与交通业务工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中，积极引导全局工作人员积极克服工学矛盾，坚持以一个党员的标准严格要求自己，扎实开展工作。

#### 五、抓城乡大对接，扎实开展结对共建

众行路难的问题，也告别了肩挑背驼的历史。运管所党支部先后两次邀请村委会领导到所作客，了解情况，共商该村发展大计。所领导也多次到都镇湾朱栗山村走访慰问困难群众以及了解城乡居民参保情况，并送去帮扶资金5600元用于改善交通基础设施建设。

## 六、抓《干部任用条例》的贯彻落实

(一)组织党员干部认真学习《干部任用条例》，使每个党员干部都熟悉，人人皆知。

(二)按照干部选拔原则，今年我局重新任免了中层管理干部，调整并配齐了公路局、港航处、运管所和物流局的班子成员。

## 七、认真开好民主生活会

20xx年11月17日，县交通运输局党委组织召开了领导班子民主生活会，确立了“以人为本执政为民，联系群众服务交通”的会议主题。

(一)高度重视，精心安排。局党委按照上级精神对专题民主生活会进行专门部署，并就开好民主生活会向班子成员提出了具体要求。通过发放调查问卷、征求意见表等形式，广泛征求二级单位的意见和建议，有针对性地准备发言提纲。

业发展的新局面。

(三)深刻反思，查摆问题。在专题民主生活会上，局领导班子成员认真查摆了各自在思想和工作中存在的不足和薄弱环节：一是理论学习不够，重业务轻学习，忙于会务、文件、接待等事务性工作比较多，学习时间安排不够，学习的主动性、自觉性不够强。二是深入调查研究不足，直接掌握的一手情况不多。三是思想解放不够，对交通大环境的掌握分析不透彻。

(四)制定措施，加强整改。一是要加强理论学习。二是大兴调查研究之风。三是继续深入开展“解放思想、坚持科学发展、全面振兴交通”学习实践活动。四是要抓紧解决群众关注的热点难点和突出问题，特别是影响和制约全县交通工作发展的一些瓶颈问题。五是要加强干部作风建设。

尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距。一是一些制度有待进一步健全；二是按照上级要求，机关支部规范化建设有待进一步加强；三是党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。我们将进一步深入学习科学发展观活动，巩固教育成果，夯实思想基础，狠抓党风廉政建设，加强精神文明建设，夯实群众基础，提高党员干部素质，加强自身建设，为开创交通系统党建工作的新局面而不懈奋斗！

## 交警个人工作总结篇三

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击[下载按钮](#)下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

### 一、在思想政治方面：

我始终用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及\*\*\*\*\*同志一系列重要讲话精神武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“xx大”精神、全国“二十公”会议精神和公安部的“五条禁令，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。要用实际行动践行xx部长提出“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真学习思想的同

时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明值勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

## 二、在工作方面：

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行刚刚颁布的《交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的人民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《交通安全法》的相关知识，让他们知道自己的行为是不对的，提高人民群众的道路交通安全意识。遇到轻微的交通事故，我能及时对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。半年来参加了多次保卫任务，如丽水国际摄影节、山海协作工程、老年骑游等，并能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在争创文明城市交通整治活动中，我发扬不怕苦、不怕累，连续作战的精神，为维护城区良好的交通秩序贡献了一份力量。

## 三. 在学习方面：

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。我坚持参加每周二的中队理论学习会，不断提高自己的理论水平，并且认真学习了《交通安全法》、《实施条例》等专业知识，综上所述，这段时间以来自己在工作岗位上做出了一些成绩，积累了一些经验，业务素质得到了一定的提高。明年我将再接再厉，争取更大的进步，争做一名“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的交通民。警，为我区的道路畅通、经济建设做出自己



的贡献. 本文从网络收集而来, 上传到平台为了帮到更多的人, 如果您需要使用本文档, 请点击[下载按钮](#)下载本文档(有偿下载), 另外祝您生活愉快, 工作顺利, 万事如意!

----

## 交警个人工作总结篇四

我随郑州大学教育系知行拓训营, 先后赴鲁山一高、郸城三高开展素质拓展训练, 也对郑州大学校学生会和提前上岗的大一新生进行了素质拓展训练。在这个过程中, 我看了很多, 听了很多, 学了很多, 感悟也很多。

首先, 谈一下我个人的收获。作为一名教练, 要有团队意识, 有组织协调能力。不仅要组织协调自己所带的学员, 还要和总教练, 和其他教练, 和不同队之间进行协调, 要相互配合。做每个项目都要有时间意识, 注意进度, 要和其他队的进度尽量保持一致, 保证整个拓训过程的进行。教练要保持稳定的心态, 做长期的活动是每一天都要有亮点, 带动学员的积极性, 让整个活动连贯的进行。在项目开展前, 教练自己的准备很重要, 要准备自己今天所有的项目: 如何开展, 如何分享, 分享时说什么……这些问题都需要提前准备好, 只有准备充分, 临场时才会有话可说, 不会冷场。主教和助教之间要配合默契, 随时交流本队学员的情况。

就具体项目而言, 做“交解千千结”、“神秘结”、“太空椅”、“同心竿”等项目时, 教练的分享和引导很重要; 做“直呼其名”时教练要带动气氛, 调动学员们的积极性, 让他们尽快融和; 做大型项目时, 要多让学员自己分享, 让他们切身的谈一下自己的收获。

在实战拓训过程中, 我自身也存在许多问题: 首先, 气场太弱; 其次, 总结能力差, 许多话想说却说不出; 再次, 缺乏主动性, 控场能力差; 另外, 在生命之旅室内引导过程中, 对

语气的控制、情绪的带动和转化、不同板块的链接都不成熟，缺乏锻炼。这些多需要我在以后的素质拓展训练中加以改正。

从总体上来说，我们的拓训也存在很多问题。教练之间、总教练和教练之间的配合不密切，在项目讨论过程中及项目进行过程中，“听谁的”这个问题一直没有解决，我们缺少一个绝对统一的声音，总教练和教练之间缺乏协调，部分教练各行其是。有的项目进行的过于形式化和模式化，整个过程都很僵硬，带给学员收获很少，我们要考虑学员的心理状态和体力状况。另外，物品的回收和保管工作我们存在失误，许多小物品我们保存不完整，这在以后的拓训过程中要绝对避免。

暑期进行的综合素质拓展训练意义重大，我们要不断对外进行拓训活动，扩大郑州大学教育系知行拓训营的影响力，同时我们要不断发现问题，不断改进，让我们的团队越来越强。

拓训部招新在即，我们的任务很多，但我相信，只要我们不断努力，团结在一起，加强拓训部核心教练的培养，我们拓训部一定会做出更大的成绩，我们的明天一定会更好！

## 交警个人工作总结篇五

本学期铜管乐队训练共有70余人（其中木管中单簧管10人，长笛6人，萨克斯18人，铜管中抱号10人，小号12人，长号8人，打击乐10人）而且新生占到90%，总体训练情况良好，在训练期间，在班主任老师的督促下，学生到位及时，家长配合意识较强，训练期间无学生安全事故，圆满完成了训练任务。总体来讲，经过本次训练，积累了一些乐队训练的经验：

- 1、后备学生挑选一定要充分，为整个乐队最后确定后备梯队学生奠定了良好的基础。本次共挑选后备学生80余人，最后选出50余名学生参加训练，即使在训练后期学生的调整也显得绰绰有余。

2、训练前以“致家长的一封信”正式通知家长，并且在训练期间，无论刮风下雨训练不改，同时缺勤学生以学生的安全问题为理由及时与家长联系，取得了家长的重视和肯定。使得整个训练在家长和学生心目引起了高度重视。

3、乐队学生的组织体系确立要较早，本次乐队设立乐队长、木管支队长、铜管支队长、打击乐支队长，8个乐队设立队长、副队长，既增强了学生干部的自觉管理性，又增强了每个乐队的学生凝聚力，每当教师上课前，队长总能及时组织学生进行训练，并且做好队员的考勤。4、教师要保持清醒，不能为曲子所累，不能为完成曲子而硬赶进度，这样只能拖垮学生。本次训练，采取循序渐进的做法，光扎实基础就用去整个训练的一半时间，其结果就是在接下来的训练曲目中水到渠成、势如破竹。

当然，本次训练也存在一些不足，有待于在下一步的训练中克服和避免。如：个别学生分队不当，训练中期再次调整就影响了该生的训练效果和训练激情；少数学生思想教育不及时、导致在训练期间报了校外辅导班，不得不中途停止训练，影响了训练效果。

## 交警个人工作总结篇六

县公安消防大队自19\_\_年在公安局设置消防股到19\_\_年正式成立独立机构以来，已经走过了27年的光辉历程。一茬茬年轻的消防官兵，视漾濞人民为父母，视驻地为故乡，用自己的青春、热血书写了对伟大祖国的无限忠诚，对党和人民的无限热爱，在一场场血与火的考验中保卫了人民群众的生命财产安全，为地方经济发展作出了应有的贡献。

公安消防大队设立之初，是由县公安局代管的一个消防股。代管期间，全体官兵借住公安局。消防大队正式成立后，在地方各级党委、政府和上级消防部门的关心支持下，投资96.5万元，由队里全体官兵亲手建盖起地处县城新建街上段右侧、

占地0.2万平方米的综合办公大院，院内有两幢二层钢混结构的营房综合楼及其他附属设施，建筑面积共1165.33平方米，内含消防车库、食堂、宿舍、办公室及各项配套用房。通过多方争取资金，购买数码照相机1台，接通了因特网、金盾网，办公条件得到改善。为适应形势发展的需要，\_\_年又投入15万元对营门和部分库室进行改造，用于政府专职消防队住房。现有编制3人，并住有\_\_年7月27日成立的政府的专职消防队4人，配置有东风牌消防车1辆，手抬消防机动泵1台，及消防水带、水枪，消防员防护服，消防空气呼吸器等消防装备，使消防队的值勤战备能力逐年得到增强。

近年来，以作风建设为重点，加大组织建设力度，狠抓党风廉政建设和经常性思想工作，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，保持了部队高度稳定，完成了以防火灭火为中心的各项工作任务，在政治工作、业务建设、部队管理、内外关系、营房环境等方面都取得了好成绩，受到当地人民群众的好评和各级领导的肯定。

按照“同呼吸、共命运、心连心”的宗旨，首先认真落实了群众工作五项制度，先后与县人行、县财产保险公司两家单位开展了警民共建活动。只要是群众需要就义不容辞，积极为单位群众送水、运水，取钥匙，参与社会救助等，通过开展这一系列的活动，大队官兵受到了社会各界的一致好评，增强了警民血浓于水的深厚感情。牢固树立“立警为公，执法为民”的思想，深入贯彻《中华人民共和国消防法》、《云南省消防条例》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，抓好“消防监督业务规范化”建设，不断提高执法水平和服务质量，努力探索消防监督工作新机制，抓好派出所消防监督管理和消防工作进社区，推进消防工作社会化，开创“政府领导，行业管理，单位负责，群众参与，消防监督”的新局面。本着“消防工作服务于地方经济建设”的方针，认真开展专项治理活动。严格执法、热情服务，对不符合消防安全要求的单位，严令其整改。

以“政治合格，军事过硬，作风优良，纪律严明，保障有力”五句话为总要求，以《军队基层建设纲要》为依据，认真开展全队军事、体能、业务、技能训练，狠抓基层正规化建设，不断提高服务意识，加强部队管理、执勤备战和信息化建设的力度，积极争取资金、改善大队办公条件，同时进一步深化灭火救援工作和扩展执勤岗位练兵活动，让每一名消防官兵熟悉辖区灭火救援预案、抢险救援预案。熟悉火场通信器材的操作使用。熟悉本辖区内的重点单位数量、预案，熟练操作器材装备。掌握部队管理和安全防范工作中的重要环节。熟悉各项消防监督业务的办理程序。

熟练操作所配检查、勘查器材仪器设备和消防法律文书软件的操作使用，严防各类事故的发生，确保部队高度稳定和火灾隐患及时发现限期整改。在地方各级党委、政府的关心支持下，在全队官兵的共同努力下，我大队正沿着正规化，规范化的方向前进。

## 交警个人工作总结篇七

我校的电声乐队于二00八年建队以来，经过坚持不懈的训练和磨合，终于初具规模。曾经两次在全县中小学器乐比赛中获得了一、二等奖，还参加了全校艺术节汇演及到校外进行文艺演出。现今全校以从只有一两名学生学习电声乐发展到有20余名学生接触或开始学习电声乐器。通过近五年的努力，我校在电声乐的普及面已大大提高。

但是，时至今日，又有许多的问题出现在了我们的面前。如：第一，由于电声乐队的第一批老队员均已毕业，新生力量又都还小，所以出现了器乐队断档的问题。如果想继续训练则必须从组队，建队等环节重新一步步抓起。第二，由于牵涉班级较多，人员组织较难，加之学生学业较重，许多孩子还利用课余时间进行各种补习，因此乐队训练人员的保证问题又增加了难度。第三，由于我校学生学习吉他的相对较多，而学习电子琴和电贝司的学生较少，影响了合奏和齐奏的实

施。

经过一个学期的训练，我克服了乐队存在的困难，按部就班的开展着训练工作。

经过细致的统计及调查。我校学生曾经学过或正在学习电声乐器的学生总人数共有20余人，这20余人初中有8—9人，高中15—16人。学生水平、熟练程度不一致，对音乐理解的能力有差距，在凝聚力方面存在问题。因此，还需在这方面多作协调。另外对刚起步的学生多多鼓励，让老生手把手携其共进。然后，继续动员非毕业班的新生力量学习电声乐，做好器乐梯队的人员培养计划。

我利用周三的时间对学生进行作业的检查和指导及合奏训练工作。9月，确定乐队人员，发谱子，讲要求。10月，按计划检查学生完成作业情况。11月，进行分小组合作训练。

12月，进行合奏乐曲的分声部学习。下学期，进行合奏曲目的练习。

《龙的传人》 《火花》 《我相信》 《光辉岁月》 《青春舞曲》

在训练期间，教师、学生、家长之间应保持长期的沟通，从而确保学生训练的参与情况并及时进行各种调整。

综合以往的训练、演出中的不足之处，本学期的合奏训练中加强了学生的表演素质的提高，在表演形式上尽量达到形势的新颖、整齐。

在本学年的训练中，仍旧存在着不足之处就是阶梯人员的培养问题。由于本乐队的20余人中高中部的人数已达到了15—16人，而且演奏水平较高，本学年结束后有些学生即将毕业，下一批队员又得重新进行培养，因此，乐队在下一学期还要面对这一考验。

不过，虽说年复一年，日复一日，由于学生的流动性，器乐学习的长期性，每一学年乐队人员都要进行从新的调整，但是我会尽自己的努力做好我的本职工作。

## 交警个人工作总结篇八

转眼间，一个学期过去了，经过了一学期的训练，管乐队的同学取得了很大的进步，他们的进步也是得到了全校师生的肯定。取得这样的成绩，与队员们的刻苦训练和家长的大力支持分不开的。

1、由选拔到组成队伍，我校都以高度的责任心、饱满的热情、集中的精力投身到团队常规管理之中。切切实实抓好学生的思想工作，做到：勤、细、严、实。强调时间观念（从考勤抓起），对于管乐的学生来说，时间就是效率。督促学生抓紧每一分每一秒。同时强调要紧紧抓住并充分利用训练的“有效时间”，注重时间的有效性，力争时时有收获，天天有进步。

2、营造积极向上、团结奋进的训练氛围。通过制定严格的考勤制度，明确训练过程中的纪律，确保训练最佳效果。

3、建立团队责任制。健全学生管理机制特别重要，让学生自主管理，民主选拔管乐队队长，设立各声部声部长，提高学生自我管理能力和。

4、每月进行一次训练总结会，及时查漏补缺。

“没有规矩，不可以成方圆”。管乐团已是一支充满激情与凝聚力的团队了，乐团成员在这里发挥了特长，提高了能力，提升了自信，更学会了精诚合作。

管乐队的学习主要是以分声部方式进行的。在以不同的乐器为学习小组的初步训练阶段，经过老师的指导，队员们在学

中互相比较、互相交流，构成一种玩中学、学中玩的愉快学习氛围。合奏训练时学生能全身心的融进音乐中，使整个身心都受到熏陶，是一种难得的美感享受，也是一种凝聚力的完美体现。训练过程培养了队员们的自信、自律、积极向上的良好品质。

1、定时训练.每周都要保证一次分声部专业课训练和一次乐队合奏训练。训练的内容有：发声呼吸的练习、音符的讲解、乐曲节奏的讲解、演奏队列队形的训练、演奏表情的练习等。每次训练两小时，以保护学生的嗓子。

2、讲悟结合。老师讲解乐理通俗易懂，符合小学生的认知规律和心理特点，谱子和旋律节奏知识使学生进入具体的音乐情景，通过一些音乐表演和音乐游戏来获取知识。

3、示范规范。要求演奏的各种乐器，教师都能给学生起到真正的示范作用。

4、选拔新成员，形成阶梯队伍。上学期，从各个班中挑选新学员，及时做好新旧陪训班中学生、家长、老师之间的.沟通工作，帮助学生更好、更快的进步，现在的新成员已掌握基本的演奏技巧和乐理知识。

1、通过训练，乐队队员在不同方面都有了很大进步，学习的积极性提高了，主人翁意识强了，学习时与他人合作的能力提高了；个别管乐队队员也会利用学习空隙在一起演奏音乐教材或课外歌曲，感到自己在音乐方面的提高很快，更喜欢上音乐课了，而且已经成为班级和学校活动的“领头羊”，经常在班级中队课或学校表演活动中表演，收到了很好的效果。

2、经过各位队员的共同努力，进步非常大，已经能够合奏出很多首乐曲，获得大家的一致好评。



对于一支成长中的学生乐队，我校管乐队有着明确的定位，为了加快学校管乐队的发展速度，提升学校管乐队表演的质量，学校艺教组以音乐节为契机，广泛开展学生艺术实践活动，激发学生的审美兴趣和愿望，为全校师生营造积极健康的艺术氛围，另一方面积极组织参加各类有益的交流演出，从实践中学习，从实践中进步。从而让学校的艺术教育向着良性的方向快速发展，也为艺术教育品牌的凸显创造了更多的契机。

“只要功夫深，铁棒磨成针”。我们相信，只有在正确的指导下不断地、刻苦地练习，管乐队才能能获得极大的成功！

## 交警个人工作总结篇九

金牌班组长5项全能训练9月1、2日，我有幸参加了安岷老师主讲的《金牌班组长5项全能训练》的课程，感觉受益良多，安岷老师深入浅出的讲解、生动有趣的课堂氛围都给我；留下了深刻的印象，总的来说我主要由以下几点感受：

一、我通过这次课程认识到作为一名班组长，首先要身先士卒以理服人，处处要起到带头作用，更要有奉献精神，要有分工，也要有合作，更要有检查，而且使自己做到心中有数，清楚每天该做些什么，怎么去做，不能盲目的毫无计划的去干。作为班组长，应常常反思自己，在工作当中找答案，时时关心员工，为员工排忧解难，对待下属要一视同仁，充分发挥员工的积极性和团队合作精神，充分利用各方面的信息是班组产生有效的生产和经济效益，最终做到按质、按量按时完成上级交给的各项任务。

二、在我们的实际工作中，领导层的决策再好，没有员工的大力支持和密切配合，没有一大批基层员工把上级分配的任务当时来做，那就只能是一句空话，所以说基层的班组长是组织和领导者，又是执行任务的领头者，是企业管理金字塔的基础。要想当好这个班组长，看班组长是否称职，是衡量

你所带的员工对厂是否有贡献，在服务质量上是否有提高。作为班组长，要处处为公司发展着想，适时提有效合理建议、想问题、想办法，听基层员工的心声，总结经验，发展好的方面，克服不足之处，才能促进总厂的发展，上一个新的台阶。

三、班组是一个小的整体，是一个团队，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升总厂的管理水平，促进各项工作的健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？通过七天的学习和总厂各位领导的讲话，使我认识到，只有通过学习才能提高，在自己的工作岗位上怎么去做，订出计划，找准目标，大胆创新，大胆改革，才会有收获。作为西王集团最基层的管理者班组长，我深深感到肩上的担子越来越重。

四、作为一名班组长，要做好沟通协调工作，要与领导沟通、与员工沟通，与其他班组沟通，与班员在思想上的交流。每个人的思想意识、家庭背景、文化素质、性格脾气都不一样，在生活中要注意对人员进行观察了解、掌握班员的基本情况、摸清员工的心理想法外，在上班和休息时，可以与班员谈谈心、拉家常，询问班员在班里的感觉以及对班组骨干工作的评议和看法。以求达到思想上的统一，这样班员的心也就齐了，班员的凝聚力和向心力便大大增强了。

五、班组长是本班组工作的带头人、既要做技术上的能手，也要做好基础管理工作，起到工作上的表率 and 引导作用。对于厂里各项规章制度要带头遵守，严于律己、以身作则。特别是新来的班员，骨干就应该及时向他传授讲解，

并且自己带头执行，不搞特殊化。班员看骨干，骨干怎么做，班员就跟着来。同时加强班员对岗上业务的培训，使其对自己的工作职责了解透彻，爱岗敬业，对他们在岗位上犯的错误，应该把错误的性质及危害性，会产生什么后果，细致地分析给班员听，切不可动不动就发脾气，大动肝火。人都是有自尊和体面的，这样效果还会适得其反，班员也难以接受和理解。

总之通过这次学习，使自己认识到一个班组长，首先要定出目标，掌握技术，员工才有一个奋斗前进的方向；我要更加努力提高自己的管理水平和组织能力，使自己在以后的工作中，有所提高，在技术、计划、任务安排上，善用人才、合理分工。为我们西王集团今后发展，做出应有的贡献。

西王集团果糖厂

姜锋

20xx-9-5