

卫生院院长述职报告(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

卫生院院长述职报告篇一

各位领导：

我从2009年3月起任卫生院长。负责医院的综合管理工作。我忠诚医疗事业。严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下圆满完成了各项工作任务，现将我任职来的工作做如下报告：

一：医院现况。

二：承担工作职责

1：我院认真宣传新农村医疗相关政策。贯彻落实并为人民提供咨询服务。2：为患者提供医疗服务。3：认真明确接诊患者身份。4：坚持医疗患者的门诊，住院医疗信息入录。5：认真负责合作医疗病人医疗费用的结算补偿。6：公开本乡镇农合医疗费用补偿情况。

三：不足。

1因为经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。2有时由于管理过严未能给职工完全发挥个人才能。3个人理论实践待加强。

四今后设想

加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。2虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验。不断完善自己。3开展批评与自我批评，认真接受领导和职工监督。认真改正个人存在问题。以上是我一年来的工作情况。请组织监督和指导。同时也希望各位领导给我更好的发展平台。我将不负众望。努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

卫生院院长述职报告篇二

尊敬的各位领导和同志们：

各个医院的院长岗位，在过去的工作中，有收获的成功和喜悦，同时对于未来又充满期望。医院的院长如何进行工作述职报告呢？以下整理了医院院长述职报告的范文，仅供阅览：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满活力与期望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感激院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。

党性修养，是作为一名...员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自我是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的...员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从

组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、进取主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和职责感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

我院是一个拥有x个党员□x名共青团员的大团体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自我负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党进取分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏□xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认

真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创立“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委团体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。

今年三月份开始，医院进取贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修□x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历到达x%□同时，加大了人才的引进力度，经过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首

次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂

“一对一”帮扶活动。经过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员十分辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室构成了一种团结紧张、严肃活泼、进取向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、进取进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的工作中努力改善。不断积累经验，追求提高，为我院的长足发展而奋斗！

春节将至，祝愿大家新年愉快、身体健康、工作顺利、万事

如意！

卫生院院长述职报告篇三

本人自担任

乡卫生院院长以来，在乡党委政府，县卫生局的正确领导下，在全院职工的监督下，坚持以学习为基础，改革为动力，率领落北河乡卫生院全体医护人员紧紧围绕“争一流、创品牌”的工作目标，不断改革创新，开拓进取，有力促进了卫生事业的蓬勃发展。现将几年来本人履行职责的主要情况报告如下。

一、注重学习，用谦虚向上的学风不断提高自身素质

1、认真学习党的路线、方针、政策，坚定信念，努力提高自己的政治素质。任职以来，我始终能坚持强化政治理论学习，贯彻党的十六大精神，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，高举“发展，稳定”的旗帜，坚持对医院职工进行政治、管理理论培训的同时，能带头用自己的学习体会和心得，营造良好的学风。同时结合卫生工作的特点，理论联系实际。通过深入学习，一是进一步提高了对全面建设小康社会重要性和必要性的认识。二是更加牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党中央的权威。三是进一步明确了解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线的深刻含义，始终坚持用“三个有利于”和“三个代表”来判断各项工作的是非得失，提高了自己的政策理论水平。

2、认真学习法律法规及专业知识，努力提高自己的水平。卫生部门的行政管理有大量的法律、法规及制度，作为卫生院的领导必须掌握有关法律、法规，只有这样，才能适应和胜任工作，才能驾驭整个工作。因此我坚持学习有关法律，特别是“食品卫生法”、“医疗事故处理条例”等法律法规，

同时我还坚持学习专业知识和向先进典型学习，并且在实践中不断运用一些新理论、新方法，在实践中敢于试、敢于闯，为全院工作的推动和实施起到了积极的作用。

二、注重法制，用严谨务实的作风推进依法行政

1、自觉接受上级部门的监督。近年来，我对当地居民和卫生院医护人员提出的建议、批评和意见都坚持反思、做到不推诿、不马虎。同时还主动向上级主管部门征求意见，邀请他们视察我院的卫生工作。今后更是要加强学习《食品卫生法》、《传染病防治法》、《母婴保健法》，《执业医师法》。在上级的检查中，更能主动配合、积极迎检，对发现的问题能立足实际、举一反三，力求法律法规执行的威严，保障人民的身体健康。得到了当地人民的好评。三年来员工的主人翁意识有了明显增强，医务人员主动服务的积极性得到充分发挥，从2009年起，业务收入逐年增长（2008年业务收入为5.2万元，2009年业务收入为19万元，2011年业务收入为25万）。使医院两个效益得到明显提高。、为了有效地缓解农民因病致贫，因病返贫的现象，2011年来，在推进农村合作医疗方面做了大量工作。全乡有10112人口，参合率达92%以上，在卫生局的指导下实行全乡统一筹资标准、统一启动时间、统一报销办法。2011年门诊报销补偿4千多人次，补偿金额20万余元。

3、普及健康教育，促进了疾病控制和预防保健工作顺利开展。问卷调查显示，居民健康知识知晓率达80%以上，健康行为形成率达75%以上，中小学生健康知识知晓率达90%以上，健康行为形成率达85%以上。健康教育的全面开展，提高了群众的自我保健意识和保健能力，有力地推动了疾病预防控制工作的开展，儿童计划免疫工作顺利开展，13苗覆盖率连续多年稳定在95%以上，单苗接种率达90%以上，传染病发病率逐年下降。三年来全乡未发生传染病流行；加强全民均等化服务项目，全年完成全乡任务120%，并做到慢性病，孕产妇管理，重症精神病人管理的系统建立；全面实施基本药物保障制度，

使全乡人民用上廉价，安全的放心药。

4、改进工作作风，提高办事效率，工作作风和行业作风明显改善。我院职工全方位、多角度开展了创优质行风活动。向社会公开了行风监督电话和服务承诺，坚持以病人为中心，实施全天候优质服务。满意率达90%以上。

四、注重表率，用严以律己的态度树立良好形象

1、身体力行，带头做廉洁自律的表率。廉洁自律、勤政为民是领导者塑造自我形象的关键。几年来，我除了认真学习中央有关廉洁自律的文件和规定，带头自觉按照中纪委关于《廉洁准则及有关条例》的规定严格要求自己，带头坚持和发扬艰苦奋斗、不骄不躁的工作作风，坚持做到“要求别人做的、自己首先做到、禁止别人做的、自己首先不做”，各项工作和活动严格按照规定标准执行，节约一切不必要的开支，认真对待，把握自我，拒腐防变，自觉抵制一些不正之风，未利用职权为本人及家属谋私利，在群众中始终注意保持自己的良好形象。

2、发扬民主，团结共事，几年来，我作为卫生院领导，始终保持以诚相待、以诚相处、以诚共勉的工作环境；始终坚持大事讲原则、小事讲风格的工作纪律；做到公正、公平、公开。

3、注重引导干部职工树立良好的职业道德形象，全心全意为人民服务。一是注重加强党性党风教育，帮助党员干部认识到党风廉政建设与社会主义精神文明建设的关系，增强党性锻炼和世界观改造。二是注重加强党纪、政纪教育，规范党员行为，提高遵纪守法的自觉性。三是注重加强医德医风教育，切实改进工作作风和医德医风，争创文明行业”活动，密切了党群、干群关系，密切了医患关系，普遍受到社会的好评。

4、临危受命、迎难而上，共同铸就抗灾精神。面对今年内的重大旱情，挺身而出、靠前指挥，带领全院职工沉着应对，全体医务人员视灾情如命令，不畏艰险，冲锋在前，顽强拼搏，勇挑重担。经受了锻炼和考验，为过来全乡人民排忧解难。用实际行动再现了凝聚力、无私奉献的卫生精神，得到了县卫生局及乡党委镇政府的称赞和肯定。

回顾本人主持卫生院一年来的工作取得了一些成绩，这些成绩的取得是和卫生局、乡党委镇政府正确领导分不开的。是全院干部职工开拓创新、勇于拼搏的结果，也是前任领导夯实基础、尽责尽力的结果。作为我仅做了一些微不足道的工作，对照上级和人民的要求还有一定的差距。我决心在今后的的工作中，更加严格要求自己，不断加强学习，努力提高自己的政策水平和业务能力，充分发挥集体的智慧，以务实的工作作风，科学的工作方法，廉洁的工作形象，饱满的工作热情，与时俱进，发愤图强，再创新高，努力使我镇的卫生事业再上新台阶，为两个文明建设作出自己应有的贡献。

述职人：

2011年12月16日

卫生院院长述职报告篇四

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十七大精神，以“三个代表”为指导，坚持以农村防疫保健工作为重点，进取探索和逐步解决农民看病难的问题，进取开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

一、上半年卫生院基本工作情景

(一)行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，资料包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

(二)业务情景

(三)财务收支情景

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

(四)药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会经过后

计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日午时进行一次业务、政策培训学习。

(五) 防疫工作

1、计划免疫工作

(2) 全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(4) 四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5) 在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(6) 半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

(六) 妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，

新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

(七) 卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合卫生监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

(八) 村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务职责书，并经过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处方制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，资料包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九) 全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改善，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开

处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了必须的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

卫生院院长述职报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于××年××月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县政府的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人经过自身努力，进取探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就医环境明显改善；精神礼貌建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

一、加强政治业务学习，提高管理水平

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，进取组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，异常是党十七大胜利闭幕后，我及时组织职

工学习十七大精神，并结合十七大报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的十七大精神培训，进一步提高了自我的管理水平和执政本事。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

二、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担职责，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的××人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的进取性。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

（一）坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面经过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参

加学习班、研讨会;组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到××市人民医院、××县人民医院和××市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察,学习他们的先进管理经验。请进来:继续与“三甲”医院搞好技术协作关系,邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医,开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备,为临床诊断和治疗工作供给了保障;同时,经过多方争取,获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械,获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想,更新观念,大胆引入新技术开展新项目19项,其中有一项科研项目分别荣获××年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技提高一等奖。

(二) 狠抓医疗护理质量管理, 确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动,对病历、处方的书写,抗生素的使用以及消毒隔离执行情景进行认真检查,综合分析,严格按照医院管理制度进行奖罚。

卫生院院长述职报告篇六

根据区卫生局工作的安排要求,我把今年从事院长职务以来的工作汇报以下:

我担负伊塘镇卫生院院长以来,在政府及主管局、镇党委的正确领导下,以“三个代表”重要思想为指导,带领全院干部职工,开辟创新,与时俱进,创造性地展开工作,较好地完成了各项工作任务。回顾总结这一年的工作,主要有以下几个方面:

(一)以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极展开“医院质量管理年”活动，牢牢围绕“以病人为中心”的服务理念，努力进步我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

我们主要在以下四个方面下工夫：

1、是在进步医疗质量上下工夫，努力进步医疗质量意识，构成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清楚、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并构成了严格的督查赏罚制度，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动展开以来，医疗质量明显进步，今年从未发生过一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年门诊、住院人次分别比上年同期增长10%和10%。

2、是在改进医疗服务上下工夫，为使创建活动熟悉到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思惟动身，提倡医患零间隔接触，推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯串于医疗服务的全进程。在临床护理式工作中贯串“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，增进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

3、是在控制医疗用度上下工夫，使患者以最低的用度享遭到最优良的服务，今年是新医改实行基药集中网上采购，零差价销售第一年，大大下降了药品用度，医院要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床利用指导原则》，进行临床医务职员相干知识的培训，在诊疗活动中遵守“公道检查、公道用药、公道治疗”原则，在用药结构上提倡本

钱低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以经常使用药物为主的《基本用药目录》，并在用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到公道使用抗菌药物，有效控制了药品用度的不公道增长。

4、是在加强卫生行业作风建设上下工夫，依照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“八个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务职员的工资、职称提升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的工作职员，实行“一次投诉待岗”制度。把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行医疗用度和药品价格公然透明，经常告诫医护职员“我们要把农民患者的医疗用度压到最低，让他们看得起病”。

(二)改善救治环境，进步服务意识，方便群众就诊，保障患者权益。在卫生局和镇党委政府的大力协助下，卫生院投进大量资金对卫生院的旧房、危房进行维修改建，并克服资金困难努力购置新医疗设备，使就诊环境有了很大的改善。

(三)防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益。防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了区、镇、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月9日定点对全乡0-7岁儿童展开计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，遭到了农民朋友的欢迎。

(四)创建“平安卫生院”，保生命健康。以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，进步医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，今年无一例医疗事故和医疗争议发生。

医院的发展，关键是医院班子是否是具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期看，上任后首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好党政领导班子团结。二是带头执行“三大纪律八项要求”，坚持***决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过集体讨论决定。三是带头廉洁自律。在平常生活与工作中，始终严格自律，重视人格修养，不滥用权，强化榜样作用，凡是要求他人做到的，自己带头做到，凡是要求他人不做的，自己果断不做。作为卫生院的院长，平时面对的***很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一概在办公室谈，凡到家里造访的，一概不开门，从而减少了很多没必要要的麻烦。

我今年的工作能取得如此成绩，主要是上级各位领导和全院职工的关心和大力支持。在履职中难免还有不足的地方，恳请各位领导和同事们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在当地党委政府和主管局的领导下，团结并带领全院职工扎实地做好每项工作，为伊塘镇的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

卫生院院长述职报告篇七

各位领导、同志们：大家好！

是我院齐心协力，开辟创新，阔步前进的一年，本人带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部分的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会十八大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把寻求社会效益，维护群众利益，构建***医患关系放在第一名，通过强化内部管理，构建长效机制，进步竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开辟创新，扎扎实实地推动卫生院物资文明、精神文明调和发展，并通过有效展开

“以病人为中心，以进步医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，增进了我院延续、健康、调和发展。我们主要抓了以下方面工作：

公然向社会作出服务承诺，公布投诉监视电话，设立举报箱，成立了院务公然工作领导小组，聘请行风监视员，为了确保此项活动获得明显实效，我们把自觉抵制贸易贿赂与强化优良服务，进步医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的展开，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，建立了卫生院良好形象。

制定建立健全相干制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥戴和支持，使各种歪门邪道得到了全面遏制，卫生院各项工作步进良性循环的轨道。

从我做起，本事心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格依照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等正当权益，杜尽生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极展开“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，展开民主评议政盛行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建***的医患关系努力工作。

弄好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，进步全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0——6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措令人民群众意想到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的亲身利益息息相干。

(1)自己在党风廉政建设工作做好榜样。加强本身党性修养，牢固建立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种**，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，留意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推动党风廉政建设。(2)坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。(3)加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购职员逐级把关的做法，严格执行购进国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监视管理机制。(4)加大贸易贿赂整治，杜尽药品回扣。我院严格依照主管部分的要求展开治理贸易贿赂专项工作，坚持从实际动身，采取有效措施，避免乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监视和关心，在履行职责中难免还有不足的地方，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监视员的监视指导下，认真领会xx大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

卫生院院长述职报告篇八

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。经过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并经过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，进取构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的要求来规范自我。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病供给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员进取性充分发挥的同时团体也有正常积累。

三、在医疗服务方面

(一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，经过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水

平。全年无医疗纠纷及事故发生。

(二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

(三)全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情景下化解前期建修债务:a□支

付医院20xx年附属工程欠款x万元;b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年经过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，进取分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的创立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自我的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理本事和总结管理经验，不断完善自我。

(3)开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也

不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

20xx年11月30日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

卫生院院长述职报告篇九

各位领导、同志们：

大家好！

现在，我代表***卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

201x年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在市卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十七大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，

明确目标,坚持把追求社会效益,维护群众利益,构建和谐医患关系放在第一位,通过强化内部管理,构建长效机制,提高竞争实力,提升卫生院形象,团结拼搏,开拓创新,扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展,并通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动,促进了我院持续、健康、协调发展。业务收入较上年度增长6%,我们主要抓了以下几个方面工作:

一、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动,公开向社会作出服务承诺,公布投诉监督电话,设立举报箱,聘请社会行风监督员,并定期召开行风监督员座谈会,为了确保此项活动取得明显实效,我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务,提高医疗质量相结合,与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展,职工精神面貌大有转变,服务意识得到加强,树立了卫生院良好形象。

二、建章立制,接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实,按章处理,职工积极表示拥护和支持,使各种歪风邪气得到了全面遏制,卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众,用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起,能耐心细致的做职工思想工作,教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨,在征得全体职工同意的前提下,我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下,先决定暂时取消收取住院患者的取暖费,对急危重病人先抢救治疗后收费,对家庭条件特别困难的,我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策,让利于民,卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下,充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益,杜绝生、冷、硬、顶、

推等不良现象,主动改进工作,及时受理、妥善处理患者的投诉,减少了医患纠纷的发生,构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识,我们先后为全镇中小學生进行了体检,在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到***卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,是和他们同呼吸共命运的卫生院,卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工,用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事,我们始终将职工利益看得高于一切,对职工晋升、晋级,我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训,只要是卫生院工作需要,只要是有利于卫生院建设和发展,我们都一路绿灯,积极帮助联系进修、学习的单位,我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的工作,使之在事业上有所成就,对卫生院发展有所贡献,对老百姓的身体健康有所帮助。

过去,由于种种原因,卫生院内职工同职工之间出现过争吵,甚至斗殴,我们针对这一情况,主动介入,摸清问题的'症结,利用各种关系,通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题,解开他们思想症结,通过努力,全体职工及家属工作、生活日趋和谐,促进了卫生院全面工作。

五、医防并重,努力寻找新的经济增长点

医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度,根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目,设置新的科室。

在公共卫生工作方面,我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策,各疫苗接种我

院均按规范操作, 接种率均达到卫生局的要求, 取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质, 提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要, 我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高, 今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范, 制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度, 由于措施得力, 我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资, 我们除经常组织病例讨论, 院内会诊, 业务学习外, 还经常请上级专家来我院会诊□201x年我们还先后派出了2名同志到上级医院进修学习。

由于多管齐下, 职工业务水平有了明显提高, 卫生院整体服务功能得到了进一步加强, 卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进, 促进卫生院健康、稳定、和谐发展

对卫生院的发展, 我们相继制定了短期规划, 中长期规划, 不论是短期规划还是中长期规划, 都离不开一个“稳”字, 社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样, 科学检查, 合理用药, 力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足:

虽然我院经过多方努力, 业务收入有了一定提高, 医院形象也有很大的改善, 但还存在不少问题: 1、由于底子薄, 收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧, 设备简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加, 专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来, 防保队伍人手少, 远远不能满足全镇人民的需要。

目前，新型农村合作医疗正在稳步发展，我院为首批定点医疗机构，我们要抓住机遇，乘势而上，前进的道路任重而道远，我们一定要找出差距，自强不息，发奋图强，更好地为全镇人民提供优质、高效服务，为全镇人民的健康提供更有力的保障，为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力！

篇二

尊敬的各位领导、各位代表：

201x年，在县、镇党委及政府的领导下，我作为一名卫生院院长，通过自身努力结合自己的工作实际，全身心的投入到医院管理工作中，有针对性地查找和解决卫生院工作中存在的突出问题，加强学习和研讨，积极探索，深化行风建设责任制和强化领导干部廉洁自律的有效途径，明确工作重点，抓住工作契机，把医疗行风建设切实落到实处，并收到一定效果，现将工作述职报告如下：

一、加强政治业务学习

认真学习邓小平理论及“三个代表”重要思想，坚持科学发展观与执政为民的理念，坚持贯彻党的路线、方针、政策，积极组织全院医务工作者开展转变工作作风，加强效能建设活动。

二、加强班子队伍建设

镇党委班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党

的十七大及中纪委会议精神，按照“为民务实、清廉、高效”的要求，坚持与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到10月底止，门诊量15000余人次，手术600余例，业务量突破800万元。

四、抓宣传教育，廉洁自律意识不断增强

一年来，镇党委班子始终坚持“教育为主，预防在先”的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系自己的工作实际，加强自我监督检查，认真贯彻落行政责任制，服务承诺制，首诊负责制，限时办结制，通过集中学习和自我相结合的方法，理论水平，临床治疗不断提高。今年实现了村卫生室全面覆盖，农民健康档案建立达到50%，药品全部实行零差价，并为全镇60岁以上参合农民免费健康体检，确实缓解了群众看病难，看病贵，因病返贫，因病致贫的情况发生。

五、存在问题和下一步计划

自我贯彻意识不够强，规章制度还需加强，医疗工作水平有待提高，在今后的工作中不断加强理论联系实际，按照“八个坚持、八个反对”的要求，认真对照、检查、学习，发挥好自身榜样作用，更好地为人民服务。