

# 个人劳动仲裁申请书(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 个人劳动仲裁申请书篇一

被申诉人：\_\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的. 劳动合同；

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由：

申诉人自20\_\_年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。

自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉

人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被申请人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 个人劳动仲裁申请书篇二

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

申请仲裁的事项：

1、请求仲裁委员会确认被申请人单方面解除劳动合同的行为无效；

2、请求被申请人赔偿申诉人经济损失一万元人民币。

事实与理由：

此致

仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 个人劳动仲裁申请书篇三

申请人：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_，代理人：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币?元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币?元。

3、请求裁决被申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的加班费合计人民币?元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日申请人应聘到\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经

调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金?\_\_\_\_\_元。

3、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申请人的主张。

此致

\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：1、《劳动争议\_\_\_\_\_申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

## 个人劳动仲裁申请书篇四

申请人：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_，代理人：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_劳务有限公司（劳务派遣单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_建设工程有限公司（用工单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

1、请求裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被申请人支付申请人将来必然会发生的治疗费用\_\_\_\_\_元（司法鉴定书确认）。

3、请求裁决被申请人支付申请人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_元。

4、请求裁决被申请人补交申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险）。

5、请求裁决被申请人向申请人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_元的赔偿。

6、请求裁决被申请人支付给申请人经济补偿\_\_\_\_\_元（解除

劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

## 个人劳动仲裁申请书篇五

申请人：\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，  
住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_组\_\_\_\_\_号。

代理人：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_律师事务所律师。

申诉人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会提出  
诉\_\_\_\_\_市城市公交集团有限公司劳动争议纠纷一案的。  
申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：因申诉人和被诉人已达成调解协议，故此申请庭  
前撤诉。恳请贵委批准！

此致！

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日