

最新劳动合同书写(模板6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同书写篇一

甲方：

乙方：性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于20xx年xx月xx日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于20xx年xx月xx日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1) 继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方。如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

20xx年xx月xx日

乙方：

20xx年xx月xx日

劳动合同书写篇二

乙方：_____

甲乙双方于20xx年x月x日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自xx年x月x日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币xxxx元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币xxxx元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币xxxx元（大写）。
- 3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至20xx年x月x日止。
- 4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

法定代表人或授权委托人：_____

（签字或签章）：

_____年____月____日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

劳动合同书写篇三

甲方：

乙方：

性别： 年龄： 年 月 日出生

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限为____年____月____日起，至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。（乙方养老保险、医疗保险自己购买）

3、乙方必须保证自己具有相应岗位必备的资格。

三、工作时间

乙方工作时间 至 ，每个月休息天，端午节休息 天，中秋节天，春节休息天，合同签订后，一个月内到卫生局办理注册。乙方未经甲方同意超过一星期未上班，甲方有权扣除本月工资。

四、劳动报酬

1□甲方有权根据乙方从事的岗位以及服务站的经济效益情况，确定乙方的工资分配。

2、乙方确保完成规定的工作任务前提下，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，月工资标准为 元，加处方提成 %。

五、劳动纪律

1□乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1□聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 聘用后被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。
- (7) 乙方不履行聘用合同的。

七、违约责任

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以协商解决；协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向南昌市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或盖章后立即生效。

甲方： 乙方（签字）：

身份证号：

代表（签字）

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

劳动合同书写篇四

甲方： 所在地址： 乙方： 身份证号码： 因工作需要，甲方聘用 先生为甲方科技创新顾问。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款：

一、协议期限

1、本协议有期限自 年 月 日起至 年 月 日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

二、工作要求

1、甲方聘用乙方： 担任科学技术创新顾问，提供有关设备、企业产品科技优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改类项目及实用新型专利等提出咨询意见，工作职责由甲方制定，具体工作内容 by 甲方总经理协商乙方共同确定完善。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方企业、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的企业顾问规范管理制度。

三、甲方义务

- 1、提供与乙方技术指导咨询服务相关的资料(项目资料、咨询事项资料);
- 2、为乙方提供工作条件、场地或其他协助事项;
- 3、为乙方提供人员管理调配权限,方便乙方开展顾问工作。

五、乙方义务

- 1、根据甲方要求完成技术指导咨询服务工作;
- 2、积极向甲方反馈技术指导咨询服务成果或相关问题;
- 4、乙方自行提供产品创新科研设备;
- 5、为甲方经营管理提供指导咨询服务;
- 6、为甲方员工提供技术培训、咨询服务;

六、工作报酬待遇

- 1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为: 元/年。
- 2、甲乙双方就签订协议的七个工作日内以银行转账形式向乙方支付薪酬。

七、发生下列情形之一,本协议终止

- 1、本协议期满的。
- 2、双方就解除本协议协商一致的。
- 3、一方被另一方造成的损失过大的。
- 4、违反国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

八、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

甲方:(盖章) 乙方签字:

法定代表人(代理人) :

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

劳动合同书写篇五

(全日制劳动用工)

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

唐山市人力资源和社会保障局监制

签订本合同须知

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格履行。

二、用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。甲乙双方签订劳动合同规定是：

(一) 甲乙双方经协商一致，可以订立固定期限、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同。

（二）根据《劳动合同法》有关规定，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，甲方应当为乙方订立无固定期限劳动合同：

a□乙方在该单位连续工作满十年的；

c□乙方连续订立二次固定期限劳动合同，且没有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的。

（三）用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

四、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

甲方（用人单位）名称：

单位住所：

法定代表人：

经济类型：

联系电话：

邮政编码：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 年龄： 民族： 文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

邮政编码：

劳动合同书写篇六

兹有本单位职工，性别，年龄，住址。劳动合同期限为年月日至年月日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1) 用人单位违法解除劳动合同的；

(2) 经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；

(3) 用人单位提前解除事实劳动关系的；

(6) 用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(11) 劳动合同期内用人单位破产或者解散的；

(12) 劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。