

2023年酒店员工合同协议书(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

酒店员工合同协议书篇一

甲方： 电话：

法定代表：

乙方： 姓名： 性别：

出生年月日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自至 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家 and 地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家 and 地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者；

违反国家法律法规，被刑事处罚的；

在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

在下班店内期间造成爱伤事件，酒店概不负责；

乙方不尊敬上级领导与领导顶撞每次罚款100元；

乙方在上班期间顾客投诉每次20元；

乙方上班期间离岗、玩手机每次罚10元；

乙方因不认真、细心，造成顾客未买单后果乙方自负。

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的，可以结清工资处理。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

5、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人：

年 月 日

酒店员工合同协议书篇二

甲方：

乙方：

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期____个月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管

理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，
则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

酒店员工合同协议书篇三

甲方（聘用单位）名称：

法定代表：

电话：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

籍贯所在地：

身份证号：

现住址：

电话：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、聘用合同期限，本合同书为_____年；自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期为____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止，根据国家地法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家 and 地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的'有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1) 连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2) 违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3) 严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方：

(1) 患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2) 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方（盖章）：

法定代表人：_____年___月___日

乙方（盖章）：

法定代表人：_____年___月___日

酒店员工合同协议书篇四

员工须按照酒店仪容仪表标准来要求自己。展现朝气蓬勃、专业的精神面貌。

(1) 勤剪头发勤洗头，头发长度符合标准。

(2) 勤剪指甲，指甲长度不超过1毫米，保持干净，所有员工不允许涂指甲油。

(3) 制服按要求穿好，扣好所有应扣的纽扣，保持平整、干净整洁。

(4) 穿酒店统一规定并且发给的鞋袜，保持鞋面干净、皮鞋光亮。

(5) 勤洗澡，确保身体无异味。

(6) 首饰：最多只戴一枚结婚戒指和一块手表，手镯及脚链不能佩戴，厨师不能佩戴任何事物。

(7) 女员工化淡妆，耳部只可佩戴耳钉，但每只耳朵只能带一枚，保持文雅的姿势；男员工每天剃须，鼻毛耳毛不外露，男士不准佩戴耳钉、耳环、鼻钉、鼻环等。

2、员工名牌

员工当班时必须正确佩戴员工名牌，保持名牌的干净、卫生并妥善保存。如有遗失或损坏，则按酒店规定办理。

3、员工更衣柜

(1) 酒店为每个人提供更衣柜，以便员工存放工服或个人衣服。员工必须保持更衣柜的卫生及整洁、不得存放贵重物品和除衣物外的其他个人物品；不得私配钥匙或他人私自调换、加锁。部门领导不定期检查员工更衣柜。

(2) 员工必须遵守员工区域的所有规定，以保持员工生活环境的秩序和卫生及安全。如有_____，则按有关规定进行处罚。

(3) 员工工作中应遵守团结、协作、服从、守纪、严格的原则，创造良好的工作环境、培养和谐、_____的团队精神、精

益求精的职业精神，以利提高酒店的工作效率。

4、?个人资料

员工申请职位时将真实个人资料填写（入职申请表）内；员工若有个人资料变换，须在一个月內填写（个人资料变更表）及时通知人事部。

5、?员工通道

（1）员工上下班必须使用指定的员工通道。

（2）员工上下班离开酒店时必须主动将随身携带的个人物品交保安检查。

（3）任何个人贵重财物不得带入酒店，否则尚有损失，酒店恕不负责。

6、?拾遗

员工在酒店范围内拾到任何财物必须立即上交主管处理。

7、个人行为

（1）员工必须爱护酒店财物，不得破坏或利用工作之便私用公物、不得在公共场所对告示之招聘、公告等乱涂乱画。

（2）员工不得利用自己在酒店中的身份从事与酒店无关的活动

（3）员工要注意自己在公众场合中的言行举止，以免损坏的声誉。

（4）员工的行为必须符合社会公德。由此而引致的纠纷，除责任由员工个人负责外，还要被处罚。

(5) 在工作中有机会接触酒店的保密政策和数据的员工，有义务和责任为酒店保守机密。

8、?员工工作评估

员工试用期满，转正与否必须工作评估；员工职位变更时必须作工作评估。

9、?员工离职

员工无论何种原因离职，必须在离职生效期内的当天内办理好一切离店手续，在办理手续期间，离职员工尚可使用酒店给员工提供的一般福利。

10、环境保护

保护环境，有利于每一个人。员工有责任保护我们生活和客人的环境，提高我们的文明程度。进而加入到保护地球、保护我们生活的空间队伍。

11、?保密

未经批准，员工不得擅自向外泄露酒店机密，不得翻阅，查看客人资料，侵犯并散播客人隐私。

酒店员工合同协议书篇五

甲方(聘用单位)名称:

籍贯所在地:

身份证号:

现住址: 电话:

一、聘用合同期限，本合同书为年；自____年____月____年____日止，其中试用期为个月，自____年____月____日起至____年____月____日止，根据国家地法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家 and 地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方

有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：甲、乙双方约定的合同终止条件出现：

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

____年____月____日____年____月____日