

2023年企业用工合同书样本(精选8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业用工合同书样本篇一

(招聘方)简称甲方：

(受聘方)简称乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

一、合同期限

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方聘任乙方担任_____职务。

三、劳动报酬

(一)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月_____元。

(二)劳动保护、保险福利待遇

甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

四. 劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五. 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六. 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

- (1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- (3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
- (4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- (5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根

据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元。本合同于_____年_____月_____日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

企业用工合同书样本篇二

乙方：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准

执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项: _____.

任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。

企业用工合同书样本篇三

法人代表: _____。

承包方: _____(简称乙方);地址_____，

企业经营者: _____。

甲乙双方根据_____经协商签订本合同。

一、承包形式为上缴利润递增包干。

二、承包期限自____年__月__日起至____年__月__日止，共__年。

三、上缴利润数额

1. 乙方以____元为上缴利润包干基数，自____年起，按平均每年递增__%的比例上缴利润，即____年为____元，____年为____元，____年为____元。

2. 上缴利润后剩余部分，全部留给乙方，由乙方首先归还国家贷款，然后建立生产发展基金、奖励基金和职工福利基金。各项基金的比例为：

3. 乙方完不成上缴利润时，其差额由乙方用当年留利抵交。不足时，用企业资金抵交。

四、承包期间，乙方保证完成国家的指令性计划：_____。

五、主要经济技术指标

1. 乙方保证____年达到____企业标准，____年达到____企业标准。

2. 承包期间，新增固定资产总额为_____元，其中，____年_____元，____年_____元，____年_____元。

3. 新产品开发数分别为：____年_____个，____年_____个，____年_____个；主要项目是_____；新产品产值率为：____年____，____年____，____年____。

4. 承包期间技术改造投资总额共_____元，新增总产值_____元，利润_____元。

5. 承包期间产品质量达到____级标准，新创_____。

六、承包期间，甲方有权对乙方的经营管理活动进行监督和检查；有权____承包期间，甲方必须尊重乙方自主权，不干预乙方正常经营活动；并帮助乙方解决下述问题：_____。

八、违约责任

1. 甲方无理干扰乙方的生产经营活动，给乙方造成损失的，从上缴利润中扣除赔偿金额。赔偿金的计算方法为_____。

2. 甲方不按合同第____条规定为乙方解决_____问题时，按____的____%交付违约金，违约金从上交利润中扣除。

3. 乙方未按合同完成上缴利润总额或年度上缴利润额，按下

述办法交付违约金：_____。

4. 乙方未实现第___条规定的经济技术指标的，按下述办法交纳违约金；未实现企业升级时，_____；新增固定资产达不到规定数额时，_____；技术改造任务未完成时，_____；产品质量未达到规定标准时_____。

5. 乙方承包期间，给企业财产造成损害的，按下述办法支付赔偿金：_____

九、企业经营者的奖惩

乙方完不成承包指标时，分别下列情况对企业经营者进行处罚：

乙方完成或超额完成承包指标时，分别下列情况，对企业经营者进行奖励：

十、合同的变更和解除

十一、争议的解决方式

因本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，以下列第___种方式解决：

1. 交_____工商局经济合同仲裁委员会仲裁；

2. 交_____法院审判。

十二、本合同自___时起生效。

合同正本一式2份，甲、乙双方各执一份，副本一式___份，分送_____

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

企业用工合同书样本篇四

甲方：

乙方：

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作_____天，每天工作_____小时的工作制度。

节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。

乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

1. 甲方每月 10 号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。

试用期工资为 元人民币，转正后工资为_____元人民币。

若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。

未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发____天工资，旷职三天，按自动离职处理。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。

如需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的；

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，营私舞弊，泄露公司机密，对甲方单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：

____年____月____日

乙方：

____年____月____日

企业用工合同书样本篇五

企业类别：_____

法定代表人：_____职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

户口种类：非农业户口()；农业户口()

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和□xx市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执

行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

甲方：×××××有限公司 签定日期：-----

乙方： 编 号：-----

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方：×××××有限公司

乙方身份证号码： 家庭住址：

兹由甲方聘请乙方拍摄“”品牌等产品的平面广告事宜，经双方协商一致，签订本合同如下：

一、工作范围：乙方按甲方要求进行广告摄影。拍摄时间

为20xx年7月5日。

二、合约有效期及肖像使用范围：乙方肖像将使用于上述产品的包装及广告推广作品中。肖像权使用年限为年：自年月日至年月日。

三、拍摄费及肖像使用酬金：甲方向乙方支付rmb元整，作为拍摄及肖像使用费。

四、酬金支付方式：在拍摄完毕后，甲方一次性支付给乙方。

五、如拍摄的图像因技术或方案等甲方原因未能获得甲方客户的认可，乙方承诺配合甲方重拍一次，重拍一次的劳务费用为合同额的%(即rmb元)，若因乙方原因未能获得甲方客户的认可，则甲方无须再支付乙方重拍劳务费。

此合同壹式两份，具同等法律效力，甲乙双方各执壹份，共同监督执行。

本合同传真件有效，并具同等法律效力。

未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的原则以本合同补充协议的形式共同签定。

甲方代表签名： 乙方签名：

甲方(盖章)： 身份证号：

签署日期： 签署日期：

签署地： 签署地：

企业用工合同书样本篇六

乙方（劳动者）姓名：_____

身份证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本用工合同。

本合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

1、乙方的工作岗位（时间，地点，工种或者职务）为_____

2、乙方的工作任务或者职责_____

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签字确认的协议或者通知作为本合同的附件。

4、如甲方需要派遣乙方到外单位工作，应签订补充协议。

1、甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工（16岁—18岁），孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最

低工资水平)。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月_____日为发薪日。

4、公休日加班工资为_____元，法定节假日加班工资_____元，平日加班工资_____元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给夜餐津贴_____元。

5、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：_____食品费：_____。

3、甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业培训，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。

5、甲方不得安排未成年工(16岁-18岁)不宜从事的工种。

6、甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方按乙方工资总额的百分之____，乙方按本人当月工资的百分之____，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2、因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残疾的，由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节日及婚、丧假。

法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理合同变更手续。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)、乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3)、乙方严重劳动纪律和甲方规章制度；

(4)、甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(5)、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益带来极大损失的；

(6)、乙方被依法追究刑事责任的；

(8)、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第(2)，(4)，(7)，(8)项规定解除合同的，须提前30日书面通知乙方，并按照规定向乙方支付经济补偿金，其中按照第(2)项解除本合同并符合有关规定的还须支付乙方医疗补助费。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)、甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)、甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4)、乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1)、合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2)、乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)、乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6、甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7、甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8、甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是_____元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应

根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费_____元。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、本合同自签订之日起生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同涂改、未经合法授权代签无效。

3、本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

企业用工合同书样本篇七

企业类别：_____

法定代表人：_____ 职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

户口种类：非农业户口()；农业户口()

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和□xx市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

甲方：×××××有限公司签定日期：_____

乙方：编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再

享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承

担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：甲方：×××××有限公司

乙方身份证号码：家庭住址：

兹由甲方聘请乙方拍摄“”品牌等产品的平面广告事宜，经双方协商一致，签订本合同如下：

一、工作范围：乙方按甲方要求进行广告摄影。拍摄时间为20xx年7月5日。

二、合约有效期及肖像使用范围：乙方肖像将使用于上述产品的包装及广告推广作品中。肖像权使用年限为年：自年月日至年月日。

三、拍摄费及肖像使用酬金：甲方向乙方支付rmb元整，作为拍摄及肖像使用费。

四、酬金支付方式：在拍摄完毕后，甲方一次性支付给乙方。

五、如拍摄的图像因技术或方案等甲方原因未能获得甲方客户的认可，乙方承诺配合甲方重拍一次，重拍一次的劳务费用为合同额的%(即rmb元)，若因乙方原因未能获得甲方客户的认可，则甲方无须再支付乙方重拍劳务费。

此合同壹式两份，具同等法律效力，甲乙双方各执壹份，共同监督执行。

本合同传真件有效，并具同等法律效力。

未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的原则以本合同补充协议的形式共同签定。

甲方代表签名： 乙方签名：

甲方(盖章)： 身份证号：

签署日期： 签署日期：

签署地： 签署地：

企业用工合同书样本篇八

协议编号（）

甲方： 某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：