

# 最新助理合同协议书(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 助理合同协议书篇一

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

### 一. 合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期月份 个月。

### 二、担保

乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币 元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 三. 工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性生产旺季或有连续性或紧急性工作，公司有权调整假期和工作时间。

3、乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利根据公司年度经营业绩由股东会决定，但不得低于当年净利润的2%计算。

乙方报酬由甲方以人民币按月发放，甲方有特殊事由经说明后，可以延期发放报酬。

4、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

5、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

6、工作日甲方免费提供中餐，因工作需要加班时免费提供晚餐。甲方不提供住宿。

#### 四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

## 五、双方权利义务

### (一)甲方职权

- 1、 公司的经营方针和投资计划；
- 2、 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、 监督乙方的工作

### (二)甲方义务：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

(三) 乙方权利

(四) 乙方义务

## 六、陈述和保证

1、甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司

(2) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 七、合同解除

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力

不变。

有下列情形之一的，聘任合同自行终止：

(一)在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、乙方被追究刑事责任的。
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

(二)在下列情况下，合同自行解除：

- 1、合同期满未续签。
- 2、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务；
- 3、乙方无故连续20天不能完成工作任务，在重要生产期7天未完成工作任务的；
- 4甲方公司被撤销。

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

## 八、附随义务

- 1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

- 2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。
- 3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。
- 4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。
- 5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。
- 6、乙方未满合同约定的期限，要求解除劳动合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方，并向甲方支付违约金 元。
- 7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。
- 8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

## 九、调解与仲裁

- 1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 十、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：枝江市龙洲工贸有限公司(盖章) 乙方签名：

法定代表人： 住 址：

日 期： 日 期：

电 话： 电 话：

## 助理合同协议书篇二

甲方(用人单位)

用人单位名称： \_\_\_\_\_

用人单位住所： \_\_\_\_\_

工商登记： \_\_\_\_\_

注册类型： \_\_\_\_\_

劳动合同履行地： \_\_\_\_\_

法定代表人或负责人： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_ 文化程度： \_\_\_\_\_

户籍所在地址： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

社会(养老)保险号码：\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

c.以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。



(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休

假\_\_\_\_\_。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工

资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提

供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的；

## 十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规

定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

法定代表人或

委托代理人签名：\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_

鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_

鉴证人签名：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_

**助理合同协议书篇三**

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。下面是小编收集整理20xx年经理助理劳动合同范本，欢迎借鉴参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

### 三、 工作时间和休息休假

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

### 四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和 乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第九条 乙方月工资标准为\_\_\_\_元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月\_\_日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资,如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

### 五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训,乙方应自觉遵守国家和本公司规程。



第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 七、 违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

## 八、 劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 九、 其他规定

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

聘请方(以下简称甲方)： 应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

## 一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作时间、报酬及福利

- 1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。
- 2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。
- 3、乙方报酬月薪8000元，按月支付。

## 三、培训及保密规定

- 1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。
- 2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。
- 3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

## 四、双方权利义务

### (一) 甲方权利

- 1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利；
- 2、甲方有监督乙方工作的权利；
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利；

## (二) 甲方义务

- 1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

## (三) 乙方权利

- 1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

## (四) 乙方义务

- 1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

## 五、陈述和保证

- 1、甲方向双方陈述和保证如下：

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

- 2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害；
- 3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任；

(二) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形；

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方依法宣告破产或解散的；
- 4、法律法规规定的其它情形；

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商达成一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

## 七、调解与仲裁

- 1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： 乙方：

盖章：

(授权委托人)签字： 签名：

年月日：

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

### 一. 合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期月份。

### 二、担保

乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币 元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 三. 工作时间、报酬及福利

- 1、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。
- 2、在季节性生产旺季或有连续性或紧急性工作，公司有权调整假期和工作时间。
- 3、乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利根据公司年度经营业绩由股东会决定，但不得低于当年净利润的2%计算。

乙方报酬由甲方以人民币按月发放，甲方有特殊事由经说明后，可以延期发放报酬。

- 4、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。
- 5、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。
- 6、工作日甲方免费提供中餐，因工作需要加班时免费提供晚餐。甲方不提供住宿。

#### 四、培训及保密规定

- 1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。
- 2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造



成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

## 五、双方权利义务

### (一)甲方职权

- 1、 公司的经营方针和投资计划；
- 2、 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、 监督乙方的工作

### (二)甲方义务：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同

意；

6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

(三) 乙方权利

(四) 乙方义务

## 六、陈述和保证

1、甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司

(2) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 七、合同解除

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，

任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(一)在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、乙方被追究刑事责任的。
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

(二)在下列情况下，合同自行解除：

- 1、合同期满未续签。
- 2、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务；
- 3、乙方无故连续20天不能完成工作任务，在重要生产期7天未完成工作任务的；
- 4甲方公司被撤销。

(三)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

八、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除劳动合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方，并向甲方支付违约金 元。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

## 九、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

## 十、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：（盖章） 乙方签名：

法定代表人： 住 址：

日 期： 日 期：

电 话： 电 话：

时 间： 时 间：

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： \_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

## 一、当事人基本情况

### 第一条 甲方情况

甲方名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

## 第二条 乙方情况

最高学历毕业院校： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

## 二、 劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

## 三、 工作任务

第四条 本合同约定的工作任务为： 。

第五条 确定工作任务完成的标准：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。

- 1、执行标准工时制度的。
- 2、执行综合计算工时工作制。
- 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支



付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

## 六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十六条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

## 七、社会保险和福利待遇

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用)

第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十二条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 九、保密协议

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘

密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。

(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

## 十、劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：陈 身份证号码： 手机号码：

甲方经总经理考核提议聘请乙方担任甲方的总经理助理，为加强管理、提高绩效，甲乙双方经充分协商签订本合同，以便双方共同遵守。

## 一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理工作，重点负责营销部业务及仙游展的业务和客户管理工作。聘用期限为 年，自20 年 月 日起至20 年 月 日止，其中试用期为 个月。

## 二、 工作时间、报酬及福利

1、甲方按公司的相关规定，科学合理安排乙方的节假日休息，乙方也要根据甲方的工作需要，在不影响工作的前提下合理安排公司规定应有的休息时间。

2、乙方的报酬由“月薪+业绩提成”两部分组成

a□月薪为日发放，提成每年考核总结发放一次，即：合同期内或合同期到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日；若合同到期双方未续签，发放时间为合同期到期后10日内进行结算发放。

b□业绩提成按公司规定的标准结算，即完成全年公司下达销售任务、按销售额的1.5%提成，超额完成公司下达销售任务的按2%提成；没有完成公司下达销售任务的按实际销售额的1%提成。

## 三、 保密规定

乙方对甲方商业秘密有保密的义务。合同期内若乙方违约、擅自 从事或到与甲方有竞争的企业任职，给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任；若合同到期没有续签，乙方应保证在壹年内不从事红木行业的业务活动，更不得把甲方的客户拉到其他工厂购买产品、从中牟利。若有此事发生，甲方有权严厉追究乙方的经济赔偿责任。

## 四、 双方的权利义务

## (一) 甲方的权利和义务

- 1、甲方有制定公司的经营方针和营销投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利。
- 2、甲方有监督乙方工作及量化乙方工作绩效的权利。
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分、罚款的权利。

## (二) 乙方的权利和义务

- 1、乙方有统一享受甲方制定的节假日及相关福利政策的权利。
- 2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成领导交办及公司下达的各项任务，遵守劳动纪律及职业道德，保守甲方的商业秘密。
- 3、乙方有按总经理经营思路结合公司实际给公司各个部门，尤其是营销部门及其属下展厅制订一系列相应的营销计划及管理制度。

## 五、合同解除、变更、续签

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的权利与义务，任何一方不得擅自变更合同条款。确需变更的，双方应再协商达成一致，并按原签订程序办理补充协议，同具合同效力；双方若未达成一致意见的，原合同效力不变。

- 1、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任的；
- 2、乙方违反本合同规定，不积极履行义务，经批评劝阻不改正的；
- 3、乙方严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大损

失；

4、利用职务之便，泄露公司商业机密，或暗中从事其他业务、从中牟取利益的；

5、乙方因身体或家庭原因，无法胜任该职务的；

6、乙方无故离岗离职，给公司造成不良影响及损失的。

(二)有下列情形之一的，乙方也可提出解除本合同

1、甲方未按本合同为乙方提供工作保护和条件的；

2、甲方无故拖欠支付乙方的工作报酬。

(三)在下列情况下，本合同可以变更

1、在履行本合同过程中，确实存在无法履行的条款，后经双方对此协商一致的；

2、因市场发生变化或国家政策干预等原因，使本合同无法履行的；

3、因自然灾害等不可抗拒因素造成甲方损失的。

(四)在合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续签事宜，协商一致的，续签劳动合同；合同期满，双方未签订新《劳动合同》，则视同甲乙双方自愿解除劳动合同关系。

六、双方其他约定

1、合同解除当天，乙方必须立即如数交出有关文件、客户档案、财物等，并按程序办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方应承担乙方的业务提成。

3、乙方确因特殊原因要离职，必须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职。离职时取消全年的业务提成及部分福利。否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿及业务提成。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遭甲方解聘时，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满足合同约定的期限要求解除劳动合同的，甲方平时为乙方支付的部分福利费用(如：医保、社保或者若有派出的培训费用等)由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度，给甲方造成严重损失的，乙方须应照价赔偿。

8、若在履行本合同中甲乙双方发生争执的，由双方协商解决。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，自签字之日起生效。

甲方 乙方

年 月 日

## 助理合同协议书篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

主管部门： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

参加工作年月： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业： \_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格： \_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。



乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

### 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

### 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

### 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；

4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议，可以向有管辖权的劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_

(负责人)

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 助理合同协议书篇五

甲方：

乙方：

说明：

1. 本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位；
2. 合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称：

法定代表人(主要负责人)

联系电话

注册地址

经营地址

邮政编码

乙方

性别

联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日至年月日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：1. 由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；2. 比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人員工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定.

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市

有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：1. 除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1) 严重违反甲方的规章制度的；(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(3) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(4) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)



年 月 日

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

年 月 日