

解除劳动合同书(优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同书篇一

甲方：

乙方：（员工工号：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付 方经济补偿金（违约金） 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

2012年 月 日 2012年 月 日

解除劳动合同协议书

甲 方：

乙 方：（员工工号： ）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付 方经济补偿金（违约金） 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

2011年 月 日 2011 年 月 日

（范 本）

徐州XXXXXXXXXX文件

关于解除劳动合同证明书

本单位与 先生/女士（身份证号 ， 个人社保代码 ）签订的劳动合同（关系），根据《中华人民共和国劳动合同法》第

条第 款规定，于 年 月 日 解除。（如选择第三十六条，须注明是谁先提出协商解除劳动合同）。

本单位与 先生/女士（身份证号 ， 个人社保代码 ）签订的劳动合同（关系），根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条第 款规定，于 年 月 日 解除。（如选择第三十六条，须注明是谁先提出协商解除劳动合同）。

单位经办人 用人单位（公 章）

年 月 日

说明：1、《劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或终止劳动合同书面证明的，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

2、如果用人单位依据《劳动合同法》第三十六条与职工协商解除劳动合同，须同时注明是谁先提出协商解除劳动合同的。

3、本证明书由用人单位打印，手写或涂改无效。此证明书作为用人单位办理退工登记、失业保险备案等业务时规范性文书，由经办机构留存，用人单位同时留存。

4、用人单位解除或终止劳动合同的原因所选择条款，必须是《劳动合同法》明确规定的条款，否则此证明书无效。

5、此证明书可以同时为多名解除或终止劳动合同人员出具。

6、附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定。

附：《劳动合同法》关于劳动合同解除或终止的规定：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

注：（一）用人单位向劳动者提出解除劳动合同，并与劳动者协商一致解除劳动合同。

（二）劳动者向用人单位提出解除劳动合同，并与用人单位协商一致解除劳动合同。第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

解除劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

由于 使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于 年 月 日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

甲方： 乙方：

经办人：

签字（盖章）： 签字：

日期： 日期：

甲方（公司）：

乙方（员工）：

现因 原因，甲乙双方一致同意于xx年9月30日解除《劳动合同》，劳动关系随之终止，双方互不承担任何责任。

乙方应配合甲方在xx年9月30日前办理完毕离职交接手续。

本书于xx年9月30日签署并生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

甲 方： _____ 公司

乙 方： _____ （员工工号： _）

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，
现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： ____年__月__日；

二、 ____方支付____方经济补偿金（违约金） _____元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同
专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： _____ 公司 乙方（签字）： _____

法定代表人或委托代理人： _____

____年__月__日 ____年__月__日

解除劳动合同书篇三

乙方：黄静 身份证号码□530*****x

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本
合约部预算员(黄静53032419861021192x)在平等自愿、协
商一致的基础上，就双方之间劳动法律关系达成协

议：

(一) 甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二) 甲、乙双方于 20x年 06 月30 日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三) 经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四) 乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五) 乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方：云南中茂(集团)有限公司 乙方(签字)：

日期：二零xx年x月x日 日期：

本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

解除劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于20xx年xx月xx日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

- 1、双方同意于20xx年xx月xx日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。
- 2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。
- 3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：
 - (1) 继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。
 - (2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。
 - (3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方。如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

20xx年xx月xx日

乙方：

20xx年xx月xx日

解除劳动合同书篇五

协议双方：

甲方：_____ (用人单位)

乙方：_____

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于_____年__月__日解除双方于_____年__月__日签订的自_____年__月__日至_____年__月__日的劳动合同。乙方工资发放至_____年__月__日；经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币_____元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：_____乙方(签名)：_____

_____年__月__日

解除劳动合同书篇六

乙方：

_____（方）因_____原因，要求提前解除与_____（方）于_____年_____月_____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____（劳动法或劳动管理的'有关规定），从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。甲方按规定支付（不支付）乙方经济补偿金_____元。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

解除劳动合同书篇七

甲方：

乙方：

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

- 1、甲乙双方签定的`劳动合同将于 20xx 年 月 日解除。
- 2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。
- 3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 签字 日期：

乙方： 签字(盖章)： 日期：

解除劳动合同书篇八

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同

(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条规定，终止劳动合同
(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)。

解除或(终止)劳动合同日期：_____年___月___日

甲方单位(章)：_____

劳动者(签名)：_____

送达时间：_____年___月___日

签收时间：_____年___月___日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

解除劳动合同书篇九

你与我单位订立(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务)的'劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条规定，解除劳动合同
(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条规定，解除劳动合同
(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期：_____年___月___日

甲方单位（章）：_____

劳动者（签名）：_____

送达时间：_____年___月___日

签收时间：_____年___月___日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

解除劳动合同书篇十

甲方：

乙方：身份证号码：

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员(黄静)在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一)甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的

情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二)甲、乙双方于20xx年06月30日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三)经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包括但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四)乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五)乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方：(集团)有限公司乙方(签字)：

日期：日期：

本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。