

2023年艺术教育机构年度工作总结(优秀5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

艺术教育机构年度工作总结篇一

20_年，我校党建工作以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的_届三中全会和^v^^v^一系列重要讲话精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，认真学习实践社会主义核心价值观，大力加强党组织建设、加强党员和教师队伍建设，围绕教育工作中心，为学校发展提供坚强的思想、组织和作风保证，推进学校精神文明建设跃上新台阶，学校党支部被评为县先进基层党组织。

一、以党的群众路线教育实践活动为契机，推进党风廉政建设。开展党的群众路线教育实践活动。

1、3月26日县教育局工委深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会之后，我校党支部迅速行动起来，精心组织，周密部署，扎实地开展教育实践活动。从准备工作到第一阶段的民主评议、组织学习、专题讨论、征求意见、深入调研，第二阶段查摆问题、开展批评，第二阶段整改落实、建章立制等各个环节，都能认真贯彻落实县委和县教育局工委关于教育实践活动的要求，做到思想认识到位、组织领导到位、工作部署到位、学习调研到位。在这次活动中，共组织集中讨论3次，举行报告会5次，召开领导干部_2次，党员组织生活会1次，召开各类调研座谈会3次，上报专题信息9次，走访100多

人，收到征求意见稿__多份。全校党员按时学完规定的学习篇目，撰写心得体会，支部委员完成了相关的调研报告。通过学习教育、听取意见，全校党员和教职工的思想认识得到进一步提高。

2、进一步加强党风廉政建设。认真贯彻落实上级关于领导干部廉洁自律的有关规定，加强法律监督和群众监督，进一步规范领导干部的从政行为；认真学习贯彻^v^中央以及上级党政部门有关党风廉政建设的文件，经常性地开展警示教育，用正反两方面的典型教育党员，使党员从正面典型中得到启发，从反面典型中吸取教训，从而增强党员干部的自律意识。

3、发扬密切联系群众的工作作风。坚持立党为公，执政为民，全心全意为教职工，为学生服务。进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭设平台。进一步关心教职工的身心健康，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学工作中。

4、做好民主评议政风行风工作，完善民主评议政风行风工作机制，制订《纠风目标责任书》、《民主评议政风行风公开承诺书》，动员师生和家长等积极参与，使民评工作进行顺利。

5、进一步深化“廉政文化进校园”活动。通过主题班会，组织师生观看廉政图片展等形式，加强廉政教育，从小培养青少年学生廉洁自律的良好品质，从而奠定终身廉洁做人的品格。

7、依法治校、规范管理。按照有关法律及上级规定，加强对学校收费、基建工程、物资采购、后勤等项工作的管理和监督。提倡勤俭办学，加强学校财务管理和内部审计，提高经费使用效益。严格执行学习纪律、考试纪律，教育学生严格遵守校纪校规。加大效能建设力度，行政干部继续实行坐班

制以及值日制度，并切实负起责任，提高办事效率。

8、着力解决群众反映强烈的突出问题。通过校长接待日、家长会等多种渠道做好社情民意的沟通工作，引导社会群众关心、理解、支持学校工作。学校建立了群众来访制度，及时有效回复了群众来访及有关诉求件。经常性地征求和听取党内外教师、群众意见，为党内监督创造良好的机制和氛围。着力规范学校招生行为，切实保证公平公正地做好招生等密切关系到社会群众利益的各项工 作，促进社会和谐文明，维护社会安定稳定。

二、以推进学习型党支部建设为载体，不断加强思想道德教育。推进学习型党组织建设活动。

1、学习^v^^v^系列重要讲话和__届三中全会精神。

根据形势发展，组织教工深入学习^v^^v^系列重要讲话和__届三中全会精神。“五四”、“六一”、“教师节”期间分别组织师生学习习^v^在这些时期的讲话精神。通过学习，解放思想，转变观念，切实把思想和行动统一到中央的重大决策部署上来，用学习成果指导教育工作，为学校的发展做出新贡献。

2、继续开展“我的中国梦”宣传教育活动。

通过校会、主题班会、征文比赛等形式，教育引导广大学生深刻领会实现中华民族伟大复兴是中华民族近代以来最伟大的梦想；深刻领会每个人的前途命运都与国家和民族的前途命运紧密相连；深刻领会空谈误国，实干兴邦，“中国梦”的实现需要广大师生坚定理想信念，积极投身实践，为把我们的国家建设好、发展好而努力奋斗。

3、积极培育和践行社会主义核心价值观。

根据中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和省市相关部署，全校掀起学习和践行社会主义核心价值观的热潮。开展了社会主义核心价值观“三进”活动，党支部组织全体教师学习社会主义核心价值观；德育处组织学生开展主题班队会，学习和践行社会主义核心价值观；同时利用国旗下讲话、手抄报、黑板报、橱窗专栏和校园广播等，宣传社会主义核心价值观，形成人人熟知富强、民主、文明、和谐是国家层面的价值目标，自由、平等、公正、法治是社会层面的价值取向，爱国、敬业、诚信、友善是公民个人层面的价值准则，这24个字是社会主义核心价值观的基本内容，人人在学习、生活、工作中积极践行社会主义核心价值观。

4、实施师德师风建设工程。

(1)加强学习。组织广大教师，学习贯彻省、市、县教育部门《关于进一步加强中小学师德师风建设的意见》，学习《中小学教师职业道德建设规范》、《中小学教师违反职业道德行为处理法》、《教育系统警示教育材料汇编》等文件。党支部正副书记、校长分别进行了加强师德师风建设的讲座，进一步加强师德教育，提升教师的品德修养。

(2)加强廉洁从教管理。签订了《师德承诺书》，促进教师讲求职业操守、恪守诚信规范。校领导在教工大会上反复强调：为人师表、廉洁从教，从而有效地制止了有偿补课、有偿托管、乱收费、体罚与变相体罚学生等不良现象，整个教师队伍师德师风优良。

艺术教育机构年度工作总结篇二

如下：

一、-村卫生室位于白云中学边，交通方便，人员往来相对集中。

砖混结构，墙体刷白，使用面积不少于40平方米，房间宽敞明亮，卫生干净，建设发展空间大，“三室”独立规范分隔。

二、人员做到有乡村医生证可以上岗，我村卫生室有乡村医生一人，多年实习和行医，理论联系实际，积累了不少经验，热情为居民服务，深受患者满意。为了病人诊疗安全杜绝医疗事故的发生，我村卫生室开展内科日常辩证论针对病情危重的病人做到及时转到二甲医院，我诊所在防治传染病方面坚决执行上级领导下达的命令以，早发现早报告，做好传染病的防治工作。

三、在卫生部门引导支付下，我村卫生室开展为居民三减免工作，免费测量血压、免费心理咨询和免费健康指导。深受社区居民的信任。本年度诊疗病人比上年度增加了三分之一。

四、我诊所对上级政策特别支持，努力宣传，接受管理，不断完善设施，加强软件管理，提高业务水平，我村卫生室无医疗事故和医疗安全事件。

五、本诊所没有卫生行政部门日常管理不良执业扣分情况。积极参加并圆满完成履行法宝义务和各项活动。敬请上级对我诊所进行校验审核，提出宝贵意见，促进我诊所工作改进。

艺术教育机构年度工作总结篇三

一个新学期过去了，今年，我不再参与到具体托管工作中，主要工作是：一、员工的管理监督工作。二、托管的招生工作三、家长的沟通工作四、与学校的沟通与配合工作。五、托管的安全工作。六、托管的卫生工作。七、托管学生的月入托率分析。

一、员工的管理监督工作。以制度管理人。

包括员工的招聘制度，入职制度，_制度，请假制度，工作制

度，考核制度，奖惩制度。

一：制度的学习与执行

20_年，各种制度制订好后，以开会的形式，分发制度给新老教师阅读消化，我讲解，发现以这种一言堂的形式让员工去消化和熟悉制度效果非常差。

因为老师们都是被动地去接受，不是主动去理解的。而且，一下子把所有的制度都发下来，会给老师造成很大压力，所以，以后_的制度，要做到：

1、明确把制度分类。

2、开会，提前一周把制度发给老师，讲解，学习，划重点。给一周时间老师去消化。一周后，开会，让每个老师讲学习心得，把托管程序与要求理清。

主管总结并提出希望达到的要求。

回顾20_年各种制度的执行，发现现有的制度过于理想化，无法与现实挂钩，导致很多制度没能执行。所以，不能把制度高高挂起，而没有有效执行。

二、托管的招生工作

怡小的招生工作在20_年下半年做得比较好，包括新生和旧生的招生宣传，简章，还有胡老师等对托管工作的深刻理解，能很好地给新生家长解答难题。

招生时，面对家长，你说得越详细，越具体，越有信服力。
招生必备：

1、招生简章

2、招生宣传版

3、所有托管老师需要十分熟悉我们托管的业务，其中包括学生托管的流程、对学生午休午餐的管理、下午托管的管理等等。

针对这个，我们需要有一份专门在与家长沟通我们的业务时的一套具体资料，如何答家长问。

4、学生信息录入表。作为托管学生的档案。

5、发放给家长的温馨提示。

我们开学时的招生工作做得很好，但若中途有新生加入，我们就会收了费就算了，忽略了发学生信息录入和家长温馨提示，导致这些家长对我们托管的不知情，所以以后要注意。还有，在有学生中途退出托管后，要及时招收新学生。

三、家长的沟通工作

我们托管主要通过三种途径与家长沟通，1、每周发放给家长的联系手册。2、电话短信3、与家长面谈。

其中以第一种方式为主，根据实际情况，每周一次又改为两周一次，因为过于频繁写，都没有什么情况要反映给家长。根据这一点，我考虑这样，联系手册采取打钩形式，如：某某总体午睡情况较迟入睡()较早入睡()，特殊情况有。。。或无。。。等等，既有平时常规的午餐午休表现，下午托管表现，又有特殊情况的反应，这样，既可以减轻老师的负担，又可以有效反映学生的情况。要让这些信息有效输出给家长，还要注意一个，就是如何让家长习惯并重视每周都例行地查看沟通本。如：可通过下午托管发一份家长提示，让家长阅读并签名。也可通过每周发放本子时向孩子强调一定要让家长签名，回收时有家长无家长签名的不收，有家长签名的就

奖励。必须加强这个工作，才算是有效地与家长沟通。

沟通本是一周发放一次，而遇到紧急马上要处理的事，如学生打架，则需要电话与家长沟通。严重事故如学生偷东西，则要约家长面谈。

20_年我们老师都十分重视与家长的沟通工作，其中徐老师，邹老师的家长工作做得很不错。为了我们的老师能更有效地跟家长沟通，接下来的培训我们会有关于家长沟通工作的技巧学习，这里不详谈了。

四、与学校的沟通与配合工作。

我们托管的最大特_就是与学校紧密联系，特别是怡小，它的学校特_非常浓，从而，对我们托管的各项工作也是要求比较高。如何与学校紧密联系，在学校里树立我们托管的形象和品牌，非常重要。20_年下半年，来了新校长后，学校对我们的严格要求，体现了学校的重视。所以，我们的托管工作处处要以树立我们的形象，以高度责任感去配合学校的要求，并及时与学校沟通。如：20_年下半年，下午托管家长不允许进校门接学生，我们就采取分批放学，特殊家长就电话通知的方法。不过还是有十来个家长是比较顽固的，怎么解析都照冲进校门。温校对此很不满，还说再这样就要找老板。我的处理是：马上跟校长说明我们再做做家长工作，并把我们的下学期准备把加送制度发放给托管的家长，并签个协议，让家长都谅解并遵守。相信我们只要诚心诚意与学校配合，是没有问题的。

艺术教育机构年度工作总结篇四

安全工作是经济工作的重要部分，只有安全搞好了单位经济才能够发展，安全生产工作才能保证正常生产秩序，下面是得为大家整理的企业员工的安全生产工作总结，供大家参考。

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其好处更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产职责、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产有序可控良好局面的有效办法。

制度必究，对待安全生产工作我们都明白严是爱、松是害，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部干部对安全管理存在着三怕思想：对上怕担职责，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现缺位现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。所以，安全生产务必以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司做精做强建立一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，持续良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式用心宣传搞好安全生产的紧迫性、

重要性，牢固树立安全第一，预防为主的思想，站在三个代表和确保职工生命安全的高度来对待安全工作；除了从思想上提高认识，增强职责感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的用心性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常状况下应知应会、必知必会的资料外，更要加大对非正常状况下的应变潜力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范潜力。

二是增强干部的职责感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实谁施工、谁负责的职责机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，构成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不一样层次考核的对象、资料、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、职责感，促进逐级负责制的落实，实现从要我抓安全到我要抓安全的转变。

三是用心探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际状况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导职责。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和资料丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展xxx杯竞赛活动、落实一法三卡工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如职工安全生产知识竞赛、职工安全技能比武、提合理化推荐和推行班组安全生产自主管理等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前(后)站班会、施工三交、三查等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、礼貌施工八到位。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻持续良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

企业员工的安全生产工作总结

艺术教育机构年度工作总结篇五

时光飞逝，转眼间我在xx写作担任晚托班和五年级xx写作教师一职已有半年之久。我热爱这份阳光底下最光辉的事业，更喜爱孩童世界那片赤诚的净土，这也是我选择教师这份职业的初衷。由于个人原因等诸多因素，这半年来不仅是我教学历程的转折点更是我的心路成长旅程。在迷茫和失落中我感谢这群一直默默帮助与陪伴的姐妹，在教学困域中感谢周老师和陈老师的倾囊相授和支持。更感谢xx写作给予我成长的平台。教学反思是教师的基本技能之一，同时也是教师成长的必备手段。回顾半年心中感慨诸多，为了更好的工作和

反思自己，我将半年来工作总结为以下几点：

（1）树立良好的教师形象

欲要育其人，必先树其身。教师是学生模仿和崇拜的榜样，一位好的教师能不靠权威像块吸铁石把学生牢牢地吸引在身边，让学生乐于受教。教师形象不仅包括个人的气质、人格魅力更重要的是学识和心态。“身正为范，学高为师”作为托管教师我们不仅要关注学生，更要增加自身的学识满足孩子求知的欲望。

（2）做好生活上的长者

学生不仅是我们工作的对象，更是我们关心的主体。作为教师，我们应当充当孩子学习和生活上的有心人。急人所急，痛人所痛。把自己融入孩子中才能更好地取得孩子的信任和服从。

（3）建立合理、公正的班级制度

班级制度是班集体全体师生应共同遵守的公约，是班级运转的制度。首先，我们应与学生共同商议班级制度。同时应公正、公平的对待每一位学生。再次，让学生管理学生。通过集体选举方式产生班干，并制定考核制度。同时应有相应的礼品按度进行奖励。

目前存在不足之处：

- 1、班级管理松散，班级制度空有其名，在执行中慢慢弱化。孩子出现抵抗敷衍状态。
- 2、个人情绪偶有带到课堂中影响孩子。
- 3、班级管理缺乏技巧，对孩子的学习规划执行度较低。

（一）建立专业化的教师队伍

教师为教育之本，专业化的师资力量也是各同类机构竞争的根本。而专业化的写作教师的培养需要定期的专业试讲交流，指导等。作为专业化写作教师应自身钻研教材，学情。做到各类习作，心中有法。

（二）培养孩子观察思考能力

兴趣是习作最好的动力。而习作俨然已经成为孩子语文学习中的头痛问题。习作技能的提高更是一个长期的过程。现代孩子之所以惧怕作文，大部分为缺乏习作素材，只能瞎编乱造敷衍了事，到最后自己都觉得空洞虚假。生活为创作的根本。习作中不妨分享一些实例，慢慢打开孩子对生活的观察的双眼。用心生活，细心观察，耐心思考。慢慢培养孩子写作的欲望。

不足之处：

- 1、对各年级各类习作教学技巧不够专业化。教师语言不成熟。
- 2、课堂控制引导能力较弱。

下面是我对机构发展的建议：

一、完善考核管理制度

半年来，通过观察发现机构管理存在一些细微的问题。比如每次会议难以确定可行性执行方案，执行效力较弱。完善的管理制度包括，考勤、奖惩、工薪等等。

二、加大对专业教师培养

教师为教学之本。也是一个机构的竞争力所在。说实话，作为教师我们也渴望自身专业化的成长。但现实中学习的机会

实在少的可怜xx专业化的培训机会更是少得可怜。周六除了上课外精力全被分配在一些学生的琐事中。听课、讲练为基本成长手段之一。每次周六上午，我很想去教学经验丰富的周老师班上听听课。但每次刚坐下就被叫回去做一些学生的琐事。说实话很无奈。

我建议，周六闲散学生可以集中起来让一两个教师专门管理相互调配。让相应的课程教师多听课学习。

三、提高员工幸福感

半年来，具初步观察，发现机构的教师流动性很大。造成孩子缺乏对教师的认同和归属感，以及班级管理带来一些困难。而离职大部分原因因为工薪问题。我相信培养留住好教师远远胜于源源不断去招聘新手合理划算。人力资本，专业教师是一个企业竞争力所在。其实，我们也理解这年头生意难做，企业要发展要开源节支承受很大的风险。但我们大部分为外来人员，也承受租房生活等压力，也希望企业能从薪金福利和精神方面让员工找到归属感和幸福感。我相信大家一起奋斗的效果会胜于分散式的奋斗。