

# 2023年终止劳动合同证明书(模板8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 终止劳动合同证明书篇一

\_\_\_\_\_合同，现因\_\_\_\_\_使\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以终止，不再履行，且因合同所产生的.一切责任和后果互不追究。

本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

代表人：(盖章) 代表人：(盖章)

年 月 日

## 终止劳动合同证明书篇二

- 1、合同期限届满，不再续订新的. 劳动合同；
- 2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；

12、乙方主动提出辞职；

13、法律规定的其他情形；

14、其他劳动合同约定的条款：

1、依法不支付经济补偿金；

2、支付乙方工资、经济补偿金共计元。

四、本协议书自双方签字、盖章后立即生效；本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日

### 终止劳动合同证明书篇三

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方签订《劳动合同》（以下简称“《劳动合同》”），合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日到\_\_年\_\_月\_\_日，现由甲方提出解

除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在年月日17：00前，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的工作交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的交接，向甲方的欠款及其他应付款项的结算支付，整理并移交客户信息等。同时双方应按甲方规定程序办理完毕全部的离职手续。如乙方的个人档案、户籍关系在本协议签定前已存放于甲方的，乙方应于\_\_\_\_\_年02月05日前（以下简称“个人档案、户籍关系转出期限”），按照甲方的要求将个人档案及户籍关系从甲方调出，否则甲方将在上述个人档案、户籍关系转出期限届满之日后一个月内将乙方的档案及户籍关系按相关法律、法规和规定从甲方转出，因此而发生的费用及责任均应由乙方承担。

3、因乙方在甲方工作已满，按照国家和北京市的有关规定，甲方一次性支付给乙方经济补偿金：本协议生效前甲方向乙方支付前12个月的月平均工资标准\_\_\_\_\_个月，计人民币\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_；甲方同时向乙方支付解除合同通知金1个月工资，计人民币\_\_\_\_\_元，大写金额为：\_\_\_\_\_元；甲方应向乙方支付的上述款项共计人民币元，大写金额为：元。以上工资计算方式均按照前12个月平均工资标准计算。以上金额若不超过3倍前12个月平均工资金额的，不扣除个人所得税，超出部分按国家规定计算征缴个人所得税。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的工作交接和调离手续后，甲方于\_\_年\_\_月\_\_日公司工资统一发放日以现金方式向乙方支付工资。本协议约定的经济补偿金和通知金因有不扣缴个人所得税的部分，故不和工资一起发放，在工资发放后10个工作日内支付。

5、乙方离职后需继续遵守和甲方签订的《劳动合同书》中知识产权保密协议的相关约定，乙方应对在甲方任职期间从甲方获悉的各种保密信息承担保密责任。

6、乙方承诺将继续履行双方《劳动合同》中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其它义务。

7、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

8、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_商务科技有限公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 终止劳动合同证明书篇四

乙方：\_\_\_\_\_有限公司

鉴于：

一、双方于年月日签署的《\_\_\_\_\_工程建设工程设计合同》（以下简称“原合同”）已经部分执行，建设方（\_\_\_\_\_公司）已经事实上停止该工程项目的建设。

二、双方确认，乙方已经完成原合同约定的设计工作量，甲方已经按原合同约定支付乙方相应的工程设计费。

三、双方已经充分认识到终止原合同的法律意义，并同意严格认真履行本协议的各项约定。

据上，双方经友好协商，就正式终止原合同事项特订立本协议：

1、甲方确认已经收到乙方移交与原合同约定之工程项目相关之所有的工作资料和成果文件给甲方。如甲方在后续工作中发现有未移交的乙方在履行原合同过程中所产生的与合同项目相关的一切函件、资料或档案，甲方保留向乙方索取的权利，乙方不得拒绝。

2、乙方已履行了原合同规定的截至本协议签署之日止的义务和服务工作，乙方自本合同签署后，不再继续提供原合同规定的服务。

3、本协议签署后，双方之间不存在原合同约定的任何权利和责任。

4. 此协议一式两份，经双方盖章后生效，甲乙双方各持原件一份。

5. 本协议自双方授权代表签字盖章之日起生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 终止劳动合同证明书篇五

劳动者姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

因以下第 项

1、劳动者辞职或自动离职；

2、用人单位提出解除合同；

3、劳动合同到期终止合同；

4、劳动者享受养老保险待遇；

5、其他原因劳动合同终止的。（辞退、开除、除名）。双方合同期限 年 月日至 年 月 日，工作岗位：\_\_\_\_\_ 劳动者在用人单位工作年限 年，本人本单位缴纳失业保险年限 年 月，自年 月 日解除或终止劳动合同，现报去备案。

职工：\_\_\_\_\_（签字）

单位：\_\_\_\_\_（盖章）

劳动人事局（盖章）

年 月 日

## 终止劳动合同证明书篇六

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动合同终止一事，经协商达成如下协议：

一、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

二、根据乙方在甲方工作年限及具体表现，依据劳动关系方

面的所有法律法规政策的规定，在本协议签字之日，乙方同意不以任何方式、任何理由向甲方主张任何权利。

三、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 终止劳动合同证明书篇七

根据《劳动合同法》规定，劳动合同终止的法定情形包括以下几种：

劳动合同期满是劳动合同终止的最主要形式，适用于固定期限的劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。一旦约定的期限届满或工作任务完成，劳动合同通常都自然终止。

由于退出劳动力市场的劳动者的基本生活已经通过养老保险制度得到保障，劳动者不再具备劳动合同意义上的主体资格，因此劳动合同自然终止。只要劳动者依法享受了基本养老保险待遇，劳动合同即行终止。

死亡，意味着劳动者作为自然人从主体上的'消灭。宣告死亡，是公民下落不明达到法定期限，经利害关系人申请，由人民法院宣告该公民死亡的民事法律制度。宣告失踪，是公民下落不明满法定期限，经利害关系人申请，由法院宣告其失踪并对其财产实行代管的法律制度。当劳动者死亡、因下落不明被人民法院宣告失踪或者宣告死亡后，最为民事主体和劳

动关系当事人，无法再享受权利和承担义务，自然也不能继续履行劳动合同，劳动合同当然终止。

指当债务人的全部资产不足以清偿到期债务时，债权人通过一定程序将债务人的全部资产供其平均受偿，从而使债务人免除不能清偿的其他债务，并由人民法院宣告破产解散。吊销营业执照是登记主管机关依照法律法规的规定，对企业法人违反规定实施的一行政处罚，对企业法人而言，吊销营业执照就意味着其法人资格被强行剥夺，法人资格也就随之消亡。用人单位被责令关闭，是指合法建立的公司或企业在存续过程中，未能一贯严格遵守有关法律法规，被有关政府部门依法查处。用人单位被撤销是指企业未经合法程序成立、或者形式合法但不符合相关法律法规的实体规定，被政府部门发现后受到查处。按照《民法通则》、《公司法》以及《企业破产法》的规定，在劳动合同履行过程中，企业被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭或被撤销，意味着企业的法人资格已被剥夺，表明此时企业已无法按照劳动合同履行其权利合义务，只能终止劳动合同。

根据《公司法》规定，因公司章程规定的解散事由出现、股东会或者股东大会决议等原因，用人单位提前解散的，其法人资格便不复存在，必须终止一切经营和与经营有关活动，原有的债权债务包括与劳动者的劳动合同关系，也随主体资格的消亡而消灭。

法律规定不可能包含现实生活中出现的所有现象，因此，《劳动合同法》将这一规定作为兜底条款。

为保护处于困难情况下的劳动者不致因失业而丧失生活来源，法律对终止劳动合同的某些情形作出了限制性规定。根据《劳动合同法》规定，劳动合同期满，如果劳动者未严重违反用人单位规章制度，也无严重失职、营私舞弊，对用人单位规章制度，也无严重失职、营私舞弊，对用人单位造成重大伤害，也没有被依法追求形式责任，有下列情形之一的，

劳动合同期限顺延至下列情形消失时终止：

(2) 本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形，如《工会法》规定，基层工会专职主席、副主席、或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间。

## 终止劳动合同证明书篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲方与乙方签订的'劳动合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，现由乙方提出协商终止劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续；

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续；

四、终止劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任；

六、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

七、本协议一式两份,由甲方执一份、乙方执一份,具有同等法律效力。

乙方(签字): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日