

劳动保障监察大队工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动保障监察大队工作总结篇一

一、宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；

二、监督检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；

四、依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为； 对下列事项实施劳动保障监察：

一、用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；

二、用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；

三、用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；

四、用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；

五、用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况；

六、用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；

七、用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；

九、法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

劳动保障监察大队工作总结篇二

20__年，劳动监察大队在县人力资源和社会保障局的正确领导和市劳动保障监察支队的精心指导下，以切实保护劳动者的合法权益，促进县域经济的发展和稳定为中心，以《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动保障监察条例》和《江西省劳动保障监察条例》等法律法规为依据，积极开展工作，取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

一、加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位企业和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

二、严格按照上级部署，集中力量开展各项专项活动，全面完成专项行动任务

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用

工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同余份。

按照相关制度，开展了20__年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

三、劳动监察与仲裁工作稳步开展

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两满意。

全年，接待来信来访群众2000余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部偿清员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

- 1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。
- 2、劳动监察的面不够广，力度不够大。
- 3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。
- 4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察大队工作压力大，监察力度不够。

20__年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。

劳动保障监察大队工作总结篇三

为扎实做好2012年劳动保障监察工作，努力构建和谐劳动关系，维护劳动者的合法权益，维护我县社会稳定，我大队将认真服从局党组的工作部署，积极总结工作经验，创造性地开展工作，扎实推进劳动保障监察各项工作的顺利进行，确保2012年劳动保障监察各项工作的全面完成，特计划如下：

一、劳动保障监察工作

1、做好农民工工作。主要是认真开展拖欠农民工工资清欠专项行动、进一步规范农民工工资保障金的管理，维护农民工的合法权益。重点是根据区、市、县关于做好农民工工作的要求，全力做好辖区内各种工程建设项目农民工工资保障金的收缴管理工作，扎实查处拖欠农民工工资案件，保一方平安。

2、全面开展劳动保障法律法规宣传教育工作。主要是在电视台开设劳动保障法律法规宣传专栏，在县基层就业和社会保障服务中心设立服务工作指南和劳动者维权宣传专栏，把宣传与服务有机结合，使劳动保障法律法规知识深入到千家万户，对重大劳动保障违法行为进行社会公开，全面推动劳动保障监察工作新局面。

3、做好人力资源市场秩序整治工作。重点是规范劳动用工招工行为，努力从源头上预防和杜绝侵犯劳动者合法权益行为的发生，维护劳动者的合法权益。主要做法是：切实规范招工市场行为，加大劳动保障监察执法工作力度，在招工主体资格、招工广告信息内容、性别和年龄与工种资格审查、社会保障待遇等方面进行审查，对招工广告信息的公开发布实行严格审批，积极查处非法招工等侵犯劳动者合法权益案件。

4、努力打造劳动保障监察工作新亮点。我们要在2011年度劳动监察工作成功的基础上，努力构建和谐劳动关系，把劳动

用工备案工作作为2012年的主要工作，结合春暖行动劳动合同签订专项行动、劳动保障监察书面材料审查、日常巡视检查和专项行动的开展，把我县国家机关、事业、企业劳动用工底子摸清，力争率先在全市实现劳动用工备案和劳动合同签订全覆盖，从而成为全市劳动用工案件工作的亮点。适时保证机关、事业、企业劳动用工底子清，人员清楚。以此为基础，建立企业诚信档案，推动我县劳动关系和谐稳定发展。

5、全力做好劳动保障接待服务工作。主要是做好劳动监察前台服务工作，热情周到地为群众提供优质高效的接待和咨询解答服务，搞好来信来访登记，限时办结，及时答复，建立劳动保障监察“共产党员先锋岗”的模范带头作用，努力提高我县劳动保障监察的形象。

6、加大劳动保障监察日常巡视检查和案件查处力度。严格履行劳动保障监察职责，深入劳动用工单位开展劳动用工日常巡视检查，及时受理和查处劳动保障违法投诉举报案件，维护劳动者的合法权益。今年重点要开启对全市在劳动保障违法行为当场处罚方面的先河。

二、中心工作

1、继续做好人口计生工作。主要是认真履行计生专干职责，配合做好本局和联系村的人口计生工作，保证年度人口计生指标任务的全面完成。

度安全生产工作取得更好成绩。

3、全力配合做好党建工作。主要是按照县直属机关工委的工作要求，配合支部书记组织好机关支部党员积极开展党员活动，继续认真开展创先争优活动，在共产党员中开展“共产党员先锋岗”活动，扎实做好结对共建先锋同行，推动村机联建工作取得新的成绩，确保党建各项工作顺利通过考核并取得优异成绩。

4、认真做好局领导交办的社会治安综合治理工作。把社会治安综合治理工作融入到各项工作中，保证年度社会治安综合治理工作考核的顺利完成并取得优异成绩。

5、扎实做好人社系统的新闻报导工作。大力撰写我局在人事人才、社会保障、劳动关系等方面的新面貌、新做法、新成绩，积极在党报党刊、电视台、电台投稿。配合局办公室继续做好人力资源和社会保障工作简报，适时反映我局在各个方面的新面貌、新做法、新成绩。

6、配合局办公室做好基层就业和社会服务中心物业管理工作。在物业管理办法的指导下，积极主动地配合做好物业管理各项工作，保证基层就业服务和社会保障服务中心各驻楼单位工作的有序开展，关系和谐。

7、在条件许可的情况下，与就业服务中心一起，组织开展一期家政服务员业务培训班，使家政服务成为县就业的又一渠道，解决城镇居民的就业问题。

劳动保障监察大队工作总结篇四

经局、队年初工作安排部署，我继续在大队同**同志负责企业片工作。按照目标责任任务，围绕环境监察中心工作和重点任务，同大家齐心协力、团结一致，保证全年工作可以顺利完成，现制定计划如下：

一、抓好政治理论和业务知识的学习。按照大队制定的学习计划方案，确定每周五为集中“学习日”，平日以自学为主，积极参加局、队安排的各种学习活动。今年重点加强学习《污染源监察及相关理论》、《污染源监察方法》、《突发性环境污染事故及应急处理》等环保法律法规及相关专业知识。

二、认真开展排污申报与核定工作。为使全年工作可以顺利

开展，在3月份将对全县管辖范围内的重点污染源进行全面的调查摸底，准确掌握污染源和污染物排放种类、数量等情况。争取4—6月份完成砖厂、重点企业、以开工建筑工地、其他单位的排污申报工作，依据申报情况在11月份以前完成所有管辖范围内的排污核定任务。计划全年完成排污费核定48万元，保证入库任务42万元。

三、深入开展环境综合整治专项行动，下大力度解决突出环境问题。主要以建筑工地、煤矿、非燃煤矿山、城区噪声、油烟污染等为重点，争取在6月中旬完成一次专项行动整治。做到有方案、有措施、有处理结果意见和较详细文字材料。

四、加大环境执法力度，配合两股查处管辖区内建设项目及环境违法案件。继续做好重点污染源的定期现场检查，每月对重点污染源现场检查频次不底于一次，一般污染源现场检查每季不底于一次。认真填写《现场检查登记表》，有处理意见及措施和方案。

五、做好环境污染事故和污染纠纷的调查处理。接到投诉第一时间赶赴现场调查了解情况，填写现场检查记录，迅速处理、及时回复，妥善解决好各类环境污染案件。

六、积极参加集体公益活动，完成局、队交办的其它临时性工作。

劳动保障监察大队工作总结篇五

20xx年上半年，我大队在分局党组的领导下，在市环保局环境监察支队的支持指导下，按照全市环境保护工作确定的目标、要求，结合北湖区政府的环保工作任务，坚持突出重点，全面推进的原则，牢固树立和落实科学发展观，认真履行环境监察职能，全队人员克服金融危机等各种困难所带来的负面影响，在时间紧、任务重、人少事多的情况下，求真务实，团结一致，全方位地开展各项工作，尽力确保各项工作任务

的完成。

上半年各项工作完成情况

一、排污申报情况

排污申报登记工作。去年以来，省、市环保局对排污收费企业的排污申报工作要求日益严格。按照国家法规的有关规定除放射性废物、生活垃圾外，其余缴费排污企业均需申报，在上级要求严、工作量大法，边学习边工作。经过多次与市局支队协商、解释，通过筛选按最低要求，我区至少有21企业需要申报，目前仅13家前来领表，完成申报的只有4家，此项工作目前仍然面临较大困难。

二、环境监察情况

1、按照市局监察支队有关要求，及时制定了20xx年主要污染物减排项目监察方案；对5个区级污染减排重点项目减排进度进行了监督检查，各减排企业污染防治设施运转正常，并按要求上报了相关情况和报表，同时，配合市局监察支队对金贵有色金属有限公司、裕湘面业有限公司、新田岭钨业有限公司等企业进行了多次现场环境监察，还根据北湖区政府要求，配合安监、国土等相关部门及相关乡镇开展了5次非法小沙场综合整治行动，整治中出动人员300余人次，车辆40台次，拆除厂棚120平方、电力线路1000米、设备32台。

2、加大建设项目环境监察力度：今年上半年根据企业提出的试生产申请和分局领导的有关安排，共派出8人次先后对4家企业的污染治理设施建设情况进行了试生监察意见，督促其整改。

三、重点污染源环境监察情况

针对20xx年重点污染源环境监察计划的有关要求，按照重点

污染源环境监察制度规定的“每月现场环境监察不得少于1次”的规定，对列入市级重点监管计划的5家重点污染源单位进行了现场环境监察；对群众反复投诉的3家污染危害严重的企业开展了现场调查，并及时向市局报送了调查处理意见；对5家有环境保护违法行为的排污企业进行了查处。

四、应急工作情况

做好预案，确保及时处置突发事件，保障环境安全。积极主动，扎实认真地组织开展了环境污染隐患排查工作。为准确掌握全区环境保护工作的新动态，防止辖区内的重点行业可能存在的环境安全隐患和环境污染事故的发生，把饮用水源地、化工、洗选行业、矿山尾矿库、放射源涉源单位、运输危险化学品物品等易出现环境污染问题的对象作为监管重点，逐一进行认真排查。同时还按照省、市人民政府关于开展环境安全隐患排查严防环境污染事故的通知要求，协同安监、国土部门对全区30家矿山企业及时开展了检查，有效防止了环境安全和污染事故的发生。据不完全统计，排查工作中大队共出动排查人员160人次，排查相关企业和隐患源点30家(处)。

五、环境信访工作情况。

一是上半年进一步建立健全了环境信访制度和管理办法。按照有关规定和要求，坚持及时处理及时回复，确保全区环保系统群众举报渠道信息畅通，各类环境污染问题及时解决。

二是高度重视环境污染事故和污染纠纷的调查处理工作。在相关部门、乡镇的配合下，先后8次召集相关企业业主和当地受污染的居(村)民召开环境污染纠纷协调会，较好地协调解决了因环境污染引发的群体性环境污染纠纷案件。

三是抓好督查督办，切实做到群众投诉的“每一个问题”都有回音，查处的“每一个案件”都有结果。据统计到6月10日

止，大队共接受各类环境信访案件共46件(其中市区政府和市局转办20件)，已办结43件，其余3件正在办理。

四是认真开展影响社会稳定的污染纠纷的排查化解工作，针对高速公路建设和小养殖场污染问题，对群众反映强烈的投诉，采取及时通报有关乡镇和相关部门协调处理的办法，既保护了重点工程建设的顺利进行，又维护了群众的切身利益，防止了群体性事件的发生。

六、目前存在的困难、问题和建议

排污申报和排污费征收中存在的主要困难。

一是受金融风暴影响，辖区内大部分企业处于停产和半停产状况，收费工作面临“无米之炊”而难以开展。

二是市局今年明确城区第三产业排污收费污染因子由水改气，抽样试点检测名单上报数月但至今没有进行，对收费造成很大的不利影响。

三是标准化建设严重滞后，环境监察能力建设至今达不到国家规定的标准，受车辆不足影响，环境监察现场执法工作无法按要求开展，主要表现在对重点工程、重点建设项目的监察力度还不够，建设项目“三同时”监管不及时、不到位的情况依然存在，建立健全环境监察机构方面还有待进一步加强。

四是依法行政方面存在明显不足。科室、部门之间协调配合存在严重问题，现行的管理模式无法适应依法行政工作的时代要求。主要表现在排污许可证的发放严重违反《湖南省排污许可证管理暂行办法》，无视排污申报登记工作，在没有对监察部门的监察报告等资料进行审核的情况下，单个部门擅自发放排污许可证，造成监、管脱节，增加行政成本和收费难度。

七、下半年工作思路

1、结合排污申报，依法加大排污费征收力度，提高排污费的收缴入库率。按照《排污费征收使用管理条例》、《排污费征收工作稽查办法》的规定和要求，采取不定时的方法和措施，组织人员对各小组排污费征收行为进行监管、核查，对企业排污费征收工作进行稽查，对不按国家有关规定的程序征收排污费的单位或个人将进行立案稽查，并实行问责制；针对以往城区娱乐业监察和收费力度不足的情况，对工作进行相应调整，将其由小组收费改为大组监察收费，以加大其工作力度，确保年度排污费征收任务的圆满完成。

2、继续加大现场环境执法力度。对列入20xx年度的污染减排项目和重点污染源及重点建设项目实施突击性检查，依法打击各种违法行为。扎实认真地组织开展好专项行动，重点对饮用水源保护区上游、危险化学品等隐患点进行全面排查。

3、结合科学发展观的学习教育，用“科学发展观”指导大队人员，进一步加强业务学习，从组织领导、现场执法、公文拟定等诸多方面提高支队人员的综合业务素质，确保年底各项工作任务的全完成。