

# 2023年运输队年度工作总结 物流运输年度工作总结(精选6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 运输队年度工作总结篇一

物流公司组织操作员、业务员开展了岗位培训工作，目的是提高各级员工的操作技能、业务谈判技巧及能力，\_\_月份物流办公室组织了验收性考试，考试结果都合格。以下是豆花问答网为大家整理物流运输年度工作总结参考资料，提供参考，欢迎你的阅读。

### 物流运输年度工作总结一

20\_\_年时物流公司不平凡的一年，也是物流公司与时俱进、开拓创新、激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。一年来，物流公司在总公司董事长、总经理的正确领导和关怀下，在办公室主任的有力支持下，在物流公司各级领导的科学管理和以身作则的带领下，在全体人员的不懈努力和奋力拼搏下，公司始终坚持董事长、总经理制定的经营策略和业务方针，认真落实公司20\_\_年工作计划，全面执行总经理“敬业、团结、智慧”的工作指示，围绕着“安全发展、专线发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

20\_\_年物流公司在温岭物流业散、乱、小的复杂形势，运价竞争非常恶劣、自身起点相对弱小的情况下，我司共完成销

售额\_\_余万元，新增专线一条—\_\_专线，营业网点增加\_\_、\_\_、\_\_等站点，\_\_物流基地建成投入使用，组建了适应公司飞速发展需要的管理层，为20\_\_年更高速的发展奠定了良好的基础。如今，我司全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，全面落实董事长、总经理的决策，向更高更好的目标进军。

## 一、现将20\_\_年工作总结如下

1、销售总额及利润20\_\_年物流公司完成销售总额\_\_万元，相比20\_\_年的\_\_万元，增幅为\_\_%。20\_\_年物流公司完成利润\_\_万元(估算值，待财务正式报表)，相比20\_\_年的\_\_万元，增幅为\_\_%。

2、专线及网点建设20\_\_年物流公司陆续新增了\_\_、\_\_、\_\_等\_\_个营业站点，新开一条西北专线，截止\_\_月\_\_日，\_\_专线营业额为\_\_余万元，业务覆盖\_\_5省市，即\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_。

3、制度化方面，我们陆续推出了网点服务标准、安全管理工作制度、物流公司规章制度、收、储、发货及损失赔偿制度，强化了物流公司的财务规范要求。

4、信息化方面，我们在吴岙物流基地投入\_\_万元(其中移动公司投入\_\_万元)，建成了信息发布大厅，配置了相应的软、硬件，投入\_万余元减持了覆盖基地的电脑监控系统，正努力实现董事长、总经理提出的信息现代化的要求。

5、搭建了基本的管理框架、组建了相应的管理部门，初步理顺了工作秩序为适应物流公司发展壮大的要求，在董事长、总经理的指导下，我司设立了市场营销部、业务管理部、财务部、综合管理部、信息部等五大基本管理部门，落实、引进了相关专业人员\_名。

6、开展营销拓展月专题活动，强化客户信息。根据总经理\_\_月工作要求，我司开展了营销拓展月活动，由主管副总带队，分区分片，层层落实商户、厂家信息，为明年业务的发展打下良好的基础。

7、开展岗位培训，提升员工技能。

\_\_月份，物流公司组织操作员、业务员开展了岗位培训工作，目的是提高各级员工的操作技能、业务谈判技巧及能力，\_\_月份物流办公室组织了验收性考试，考试结果都合格。

## 二、成绩取得的原因

20\_\_年物流公司取得的成绩是显著的，这些成绩的取得取决于：

1、董事长、总经理的正确领导在市场竞争如此激烈、市场变幻莫测的情况下，正是由于董事长、总经理对物流市场正确的分析和把握，才会有我们物流公司今天的变化，才会有明年我们物流公司腾飞的基础。

### 2、总公司办公室的大力支持

20\_\_年物流公司在经营网点上的拓展，吴岙基地的建设，各专线营运方面得到了总公司办公室全体同仁的全力支持，我们才会在各硬件上，特别是在广告宣传上取得如此明显的成绩。

再次是我们的业务员，在没有自己专线的情况下，拿到货物承运权的难度非常大，但即便是这样，仅仅11/12月份我们专线外的业务量就有\_\_万多，这也是个了不起的成绩。

最后是我们的调度员，他们付出的辛苦我们常人很难想象，跟随装卸工工作到凌晨或者到厂家拉货到凌晨，没有休息日，

保证业务员接到的货物准时、按量、安全送到客户手上非常不容易。

正是由于全体员工在平常工作中的点点滴滴的坚持和努力，我们物流公司才会有年度的成绩。

### 三、20\_\_年存在的问题

尽管20\_\_年物流公司在各级员工的努力下取得了很大的成绩，但不可否认的是我们在实际工作总还存在一些与总公司的要求不符的地方，其主要表现在下述几方面：

1、对董事长、总经理的经营决策理解不到位董事长、总经理希望物流高速发展的同时，不能忽视利润。而我们在平常的工作中片面的追求了货量的增加，忽略了利润也要相应增加的要求，导致20\_\_年的利润下滑严重，业务量是正增长，利润却是负增长，更为严重的是这种负增长达到了\_\_%。

2、各级员工对变革的阵痛没有充分的思想准备为实现董事长、总经理在三年内将大运物流建设成以集团物流总包为先、以服务为根、以信息化为本、以综合盈利能力高为终的涵盖公铁联运、专线运输、冷藏仓储、油运联动、车辆整合于一体，业务量超亿元的现代化物流企业，并初步建立以大运物流为旗帜的温岭物流企业联合体的指导思想，我司在20\_\_年内的经营、管理、制度、人事调整上的一些变化，各级员工存在着一定的认识误区，导致工作中有些混乱和脱节。

3、缺少分工负责制，导致责、权、利倒挂物流公司的发展速度越来越快，而我们相应的分工负责制度没有及时跟上，没有真正体现多劳多得的分配原则，导致各级员工在工作中多多少少的存在着某些偷懒或不负责任的现象发生，极大的影响了各级员工的工作积极性。

4、资源配置不合理，效益没有充分发挥出来我们新增的三个

营业网点，吴岙物流基地的建成使用以及信息化的软、硬件的投入，特别是吴岙物流基地的使用，物流公司没有明确的定位，也没有为之展开相应的探索工作，造成物流公司20\_\_年的基础设施的投入很大，产出却不明显的怪异现象。

#### 四、明年的工作预想

20\_\_年我们的工作为20\_\_年物流公司的腾飞打下了很好的、坚实的基础，我们4个营业网点，吴岙物流基地的建成使用，总公司对信息化建设的投入，西北专线、昆明专线、山东专线、福建专线的营运，在坚持董事长、总经理提出的在三年内将大运物流发展成为以集团物流总包为先、以服务为根、以信息化为本、以综合盈利能力高为终的涵盖公铁联运、专线运输、冷藏仓储、油运联动、车辆整合于一体，业务量超亿元的现代化物流企业的发展设想的指导下，20\_\_年我们物流公司将继续完善以下工作：

##### 1、理顺秩序，加快节奏

在20\_\_年分工合作的基础上，推出岗位责任制，将每个员工的责、权、利挂钩，努力提高各级员工的工作积极性，重点是各级管理人员、业务员、操作员的岗位责任制。

##### 2、资源整合、物尽其用

二是联合其它物流公司，借用他们的网络将大运的网点遍布全国各地；

三是收集社会承运车辆信息，建立自己的承运车辆网络。

##### 3、扩大专线、提高业绩

在20\_\_年2条专线的基础上，20\_\_年我们要陆续建立两条专线，业务要逐步覆盖临近的宁波、义乌、永康、上海等地；吴岙基地要逐步建设成为物流总包和物流配送中心。20\_\_年物流公司要在20\_\_年\_\_万销售额的基础

上完成\_\_万的定额，其中\_\_专线要突破\_\_万，\_\_专线、\_\_专线、\_\_专线要完成各线\_\_万的定额，\_\_基地物流总包和分流配送要完成\_\_万的定额。

4、规范财务、保证利润逐步规范公司的财务收支制度，努力降低营运成本，加强收款，控制代付货款风险，控制各项费用，保证20\_\_年度公司利润率在10%上下。

## 五、结语

面对当前新形势和新任务，全面做好20\_\_年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于\_\_物流业群雄蜂起，业界新思路、新工具的不断涌现，企业的发展面临着前所未有的挑战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，转变观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足现状、因循守旧、不思进取的陈旧思想意识；要深刻领会董事长、总经理的发展理念，实现管理转型的重要意义和深刻内涵；更加注重在飞速发展的非常时期，保证安全、提高服务，杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识，在公司各级领导的正确领导下，扬长避短、快马加鞭，全面完成物流公司20\_\_年的各项任务，再创20\_\_年的新辉煌，为企业的又好又快的发展做出我们应有的贡献。

## 物流运输年度工作总结二

纵观20\_\_年我司的物流管理现状，相对比较差，物流成本费用支出偏高。在企业物流这块，我司主要涉及以下四个物流模块：

### 一、采购物流

采购物流是采购员与供应商达成定单后，关于物料到我司所涉及到的物流活动。由于我司所购大宗物料多由供应商提供“门到门”的服务一条龙，负责装卸、承运。供应商把物

料歇完后，仓库负责报检入库手续。所以在此方面的投入资金已经以固定的比例包含在产品价格中，只会随我司购入物品的数量而等比例增加。将进料物流权交给供应商可以极大地减少我司对物流投入的精力，只要进料物流投入的资金不是有很大的弹性，我司在以后仍可以延续这种方式。

采购员应根据定单的排量、库存量来合理地安排采购量，胶料和铜丝的库存周期控制在一周之内，独家供应的紧急用品长期备用小批量库存外，其余物品库存周期应控制在一周之内或零库存。把原库存量先用掉，如不行就更换包装返还客户，依此降低我司库存成本费用。

加强各部门的采购管理力度，所需的采购物品均开“原材料申请单”交于市场采购部，统一采购，降低零散采购的成本支出。部门所用物品的时间应合理地安排符合采购员的采购周期，降低特采的费用投资。所购回的物品均报检入库，所需部门开“领料单”领用，拒绝不经品管、仓库直接使用，导致的损失应有当事人负相应的责任。

## 二、生产物流

生产物流主要是物品用量与工作所需的合理有效地衔接，包括将原材料、半成品从原材料仓库(或半成品放置区)转移生产线上或返回和产成品入库过程中所涉及物品、人员、车辆及机械设备工作流程顺畅转换的一系列物流活动。

由于我司生产产品的特殊性，生产中所接触的物料一般都较为沉重，往往需要借助搬运工具如行车、叉车、液压车等进行，且每天发生较为频繁，极其耗费人力。由于所能借助的工具器材并非人人都会使用、都有权使用，所以经常会造成资源的闲置和浪费。对于一些简易的工具器材，最好能对所有的员工进行正规培训，确保每人都能够熟练地、规范地操作。对于叉车等一些相对复杂的工具器材，要确保每班都有人员会操作。为员工提供最大限度的工作支持，有利于提高

员工的生产积极性，提高生产效率。

在物品用量方面生产部已加强管理，所需物品均开“领料单”领用，控制在生产过程中“多”的浪费，并把生产用品和半成品放置在合理区域，降低了堆置工作现场影响生产。加强员工的技术性培训，降低生产过程的不良浪费和特用现象，严控报废品的产出和人员闲职、机械等待现象。合理有效地安排“人机”协调流畅性，加强品质管理，提高生产绩效。

### 三、销售物流

销售过程中的物流主要包括产品销售及产品外加工(例如辐照加工)过程中涉及的物流活动。销售物流在我司整个物流体系中占有绝对地位，也是我司投入资金较大且可以由我司自主调控的一部分物流。我司应加强物流公司运输管理，降低物流成本支出。十月份前我没接手管理之前，所用的承运公司存在以下问题：

#### 1、帐务块

物流公司每月对帐时间在月底，有的没有对帐单；有的发票与托运单一起拿过来，导致多开，只能做个记录；有的发票开不出来，或每月的发票金额开不够；有的结款帐期不定：一个月、两个月、三个月的都有；有的提货人直接把留我司的那张单据带走，月底对帐无法对起来。每月的单据查询都很困难，因为只有张婷婷那边的手工记帐，有的登记，有的干脆不记。

#### 2、货物承运方面

由于物流公司没有把货物准时运输到客户地，业务员就草率地跟承运公司叫嚷，导致自己最后礼亏，错误还在自己。物流公司在承运我司的货物中无视货物安全，导致磨损，客户不能接收，要求退/换货。客户要求退/换货的线材，不加以



保护包装，直发物流，导致再次破损，线材磨损更严重，损失更大。有转发物流的货物，驾驶员按照经验发承运公司。

### 3、车辆的调度

销售内勤根据以往的习惯哪家物流公司方便叫哪家，有时候一天来两次。我司驾驶员晚上回来，明知明天中午进仓不晚，偏叫外面的车。有时同一地方一天跑两次，驾驶员气的无话可言。

经过三个月的物流整顿，加强承运公司的管理，已提高了整体管理水平。现实如下：

#### 1、帐务方面

每天物流公司所托的货物底单都在我这边登记，每家承运公司都有自己的帐务报表，便于查询与做帐。当天的物流托运单，当天做帐，有误差当时就发现、解决，不留后患到明天。现在物流公司在每月二十五号结帐，他们拿着对帐单过来对帐，有问题当时解决，没问题回去开票。二十六号前把发票缴过来，三十号为“结款日”，帐期为九十天(顺丰和转发物流除外)。

#### 2、车辆的调度

现在公司车辆有我来调度，谁想用车，经过确认，填写《派车单》缴到我处，指派车辆。我司驾驶员在工作八小时内接/送无锡、常州的货物或人员，之后转发物流货物。同一个地方的货物当天集中在一起送过去，下班之后去“辅照”，不耽误第二天的工作安排。看看“出车看板”，就知道驾驶员去什么地方，更有利于车辆的合理调度。

物流公司这块正在整顿，按照服务、价格、安全和时效性占优势的承运公司，相对符合我司承运标准的物流公司，签

定“承运协议”来实行“区域制”。销售内勤知道这个区域就是这家物流公司承运，经济、安全、便捷。物流公司的上门提货，能有效地降低我司驾驶员转运物流公司的费用支出。

### 3、货物承运方面

物流公司在与我司签定的“承运协议”中明确规定，运输破损承运公司应做出相应的赔偿，他们在承运中也加强安全防护，大大地降低了转运中的破损。如有磨损，客户也会配合着我们取证，依裁定物流公司的相应赔偿。

由于处在“经济危机”的浪潮上，公司在降低各方面的成本支出，物流承运价格的降低协调，符合我司接受范围的，继续合作，否则寻找新物流公司替换。争取逐步降低驾驶员转发物流公司的费用，让其上门提货。努力把运输物流这块制度健全、管理更合理、服务更完善，从此提高我司物流服务平台。

### 四、废旧物回收物流

我司在这块仍然处于“混乱”状态，公司的废旧品没能有效地管理、入帐、处置。

首先，关于供应商的回收物应加强管理，如纸箱、空线轴、托盘的放置和处置。生产部门所用完的纸箱、空线轴、托盘要分开摆放，占用我司有限使用场地，使生产现场更加紧凑，给工作现场带来不安全因素，存在隐患。我司应与供应商友好协商，把要回收的物品来一趟带走一次，降低我司管理费用。把供应商不回收的物品及时办理入库手续，进行有效分解。

其次，公司的废旧品的管理。大量的生产废旧品促使废品库管理“哭不堪言”了，在废品库这边入库的报废线材没有入帐，再说入帐数量与实际重量也是有误差。废旧品的放置一

直是废品库的头疼事情，随心所欲的管理模式，想怎么放就怎么放，哪怕只剩抬脚走路的小道。剥出的废铜和废皮这边放，那边放；生产废料只顾的堆，从不管怎么放置合理。没有进行合理区域规划、划分和放置，导致废旧品混乱。一旦发生火灾，人员逃生几率很小，造成的损失无法挽回。

针对废品库的管理我们市场部仓库要进行管理，首先要完善公司废旧品管理文件，规定和程序。其次凡是入废品库的物品都要入帐，有帐可查。再次进行合理的区域划分，给予定位管理，集中放置。最后加强安全管理，提高员工安全意识，禁止明火作业。下班后关闭电源，以防短路发生火灾。

总之，我司在物流管理方面比较散漫，各种环节浪费比较严重，应加强每步环节的控制措施，从而有效地降低浪费和成本支出。提高员工的节约意识，进行采购物流、生产物流、销售物流和废旧物回收物流的培训，促使我司的物流总成本支出达到最低化、最优化，才能使处在“经济危机”的“\_\_宏业”继续前行。

## 运输物流公司物流工上半年工作总结

工作总结(job summary/work summary)[]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。本文为大家提供上半年工作总结，欢迎大家阅读借鉴。

上半年，我们按照总公司的工作部署和公司年初确定的目标，坚持以安全和服务为中心，认真组织开展出城入园搬迁调研工作，加强企业成本管理，努力提高管理水平，较好的完成了各项经营任务，实现了企业平稳发展的局势。根据兰石集团

(2014)10号文件的要求，现将我公司今年上半年各项工作完成情况作汇报如下：

## 一、上半年生产经营指标完成情况

截止1-5月完成销售收入为269.6万元，1-5月货款回收234.6万元 6月销售收入预计30万元，货款回收预计225万。

## 二、上半年主要工作进展情况及取得的成绩

### (一)上半年主要工作

#### 1、行政管理方面

做好企业管理创新工作。按照兰石建设有限公司对运输安全和服务的要求，开展安全教育和 Service 意识的培训，认真做好日常安全管理以及服务质量考核，并制定绩效管理制度，积极引导员工的服务意识和创新意识。

#### 2、安全管理方面

上半年，我公司大力加强安全监督管理，严格监督检查，落实安全管理责任，重点对车辆车况、油路、电路等情况进行检查。一是对吊车进行全面检查，针对出现设备故障和存在安全隐患的，及时研究维修方案，对其进行维修，消除了故障，确保车辆安全运行。二是结合“安全生产月”活动，开展了班组安全自查工作，并制作了安全宣传条幅，广泛开展安全宣传教育，普及安全文化，认真深入地排查安全隐患，确保全年安全工作顺利实现。

#### 3、生产经营方面

公司上半年完成钢结构“出城入园”整体搬迁任务，安装重工公司5000吨锻压机，以及装备工厂内吊装和运输等，为下半

年的搬迁和大型设备安装打下了良好的基础，并深入调研出城入园搬迁情况，制定下半年搬迁计划。

#### 4支会管理方面

运输公司支会在党支部的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如：参加了兰石集团爱心一日捐、建言献策及新厂区道路征名、员工技术比武等活动。

#### (二)、取得的成绩

1. 安全管理方面：针对集团出城入园搬迁计划，详细既定安全计划和运输方案，首次承接钢结构“出城入园”整体搬迁运输，做到了搬迁工作安全无误，并且在上半年的运输和大型设备吊装工作中，未出现安全事故和纰漏，完成了防范安全隐患，确保安全服务的目标。

2, 服务质量方面：在继续紧抓服务质量的基础上，提升优质服务水平。服务工作前制定方案给客户，并根据客户要求及时调整方案实施内容。任何时候，客户有需求，我公司所有人员随叫随到，并且有时加班工作至深夜。我公司的服务态度和质​​量得到了客户的好评。

2, 管理工作方面。配合兰石集团绩效管理制度，认真编制绩效管理办​​法，并将此办法及时与工作人员沟通。积极配合集团各项规定，并及时做好人员沟通工作，确保信息沟通顺畅，避免不实信息的传播，提升员工对企业管理的满意度。

#### 三、上半年存在的问题以及措施

##### (一)、存在的问题

1、由于市场萎缩、订单不足，运输、吊装任务少，仍处在保本经营。

2、资金方面存在的问题与困难比较突出，货款回收较慢，加大了我们生产资金周转难度。

3、设备老化问题突出。目前公司现有可使用吊车3台、货车6台并已陈旧、老化，其中两台设备已到报废期仍在延期使用，其余设备也将陆续达到延审期，设备不足，严重影响生产。

## (二)、措施

1、积极开阔市场。深入调研其他公司出城入园搬迁计划，利用自身优势，积极开展运输、吊装物流一体化，主动走出去开展营销，与货源单位或用户签订协议，扩大运输与吊装的服务范围，扩大业务量，增强公司可持续发展后劲。

2、加大资金管理力度。继续强化对资金的管理和使用，严格流动资金定额管理，提高资金使用效率和效益。把资金管理的重点放在加大清欠工作力度，及时回收贷款上来，坚持每月核对到期应收账款，并努力将其进行清理，及时对回款情况进行分析，制定清欠计划，采取各种办法，确保清欠效果。

3、加强设备保养和维护。针对设备老化严重，增强设备保养，提升设备使用率，确保其能完成工作任务。

## 四、下半年工作安排

1、深入调研出城入园搬迁计划、确保全年经营指标顺利完成。继续紧盯装备公司订货信息，加大出城入园搬迁调研力度和了解其他单位的订单信息，确保承接更多的搬迁任务和安装设备的订单，最大努力完成全年经营指标。

2、做好运输公司出城入园搬迁安排。统计运输公司现有的生产资料，以及需要搬迁的物资，做好出城入园的搬迁计划和车辆配置，确保按时搬迁。

3、做好车辆的维护保养工作，确保生产经营正常运行。一是切实使车辆管理工作达到规范化，避免轻保养和以修代保的现象，我公司从加强维护保养着手，重点进行换季保养，确保投入运营的车辆保持良好状态，使用户得到安全运输服务，圆满完成用户的运输任务，确保公司订单不断，效益增加。二是搞好车辆的日常维护和管理工作，及时消除车辆隐患，保证车辆不带故障行驶。

4、加强安全生产经营工作，层层落实安全责任目标，保证全年无重大安全事故发生。一是进一步加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守安全操作规程，确保安全生产，为公司的生产经营进一步创造良好的安全环境。

5控制成本，降低能源消耗。继续发扬不嫌少不嫌小的工作作风，针对运营车辆的使用特点，要在压缩成本上下力气，严控费用支出，降低因油材料上涨所带来到成本压力，同时，加强车辆的维护保养，督促驾驶员及时了解车辆运行状况，发现问题及时解决，尽量降低维修成本费用。

## 五、党建工作总结

公司上半年党建工作继续深入学习实践科学发展观，以党的十八大精神为指导，以进一步提高党组织的凝聚力，并且围绕集团出城入园、实施改革改制、抓好生产经营开展党员思想交流，发挥党组织服务保障工作。

### (一)、党建工作取得的成绩

1，加强基层组织建设方面。成功发展一名积极分子。并且加强对党员和入党积极分子的管理教育力度。开展民主会议查找、分析党组织和全体共产党员自身存在的影影响个人发展和影响企业发展的的问题，尤其在集团出城入园、实施改革改制、抓好生产经营的大环境下，起到党员模范带头作用。

## 2、创建“六有样板支部”。

我公司党支部在集团党委的正确领导下，紧密围绕集团出城入园、实施改革改制、抓好生产经营等工作，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用，坚持以“安全至上、服务优先”为核心，以创建学习型党支部为载体，不断加强党建和思想政治工作，深入开展“创先争优”活动，深入学习实践科学发展观，增强党支部的凝聚力和战斗力，使队伍建设得到健康稳定发展，各项工作均取得了较好成绩。

### (二)、党建工作存在的不足

党支部党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，职工主动入党的意识还不够强烈。

### (三)、党建工作整改措施

1、继续加强基层组织建设。不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

2、加强与其他党支部以及工会的联系。加强与其他党支部以及工会的联系，充分发挥党支部和工会的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，党员示范岗活动，充分调动全体职工的工作积极性。

3、认真贯彻党总支工作安排，积极开展各项工作。对工作中出现的新情况、新问题及时与党总支进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

### (四)、党建工作下半年计划



(一)健全落实党建工作责任机制和工作制度。支部坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对公司党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成支部书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局。

(二)认真制定支部理论学习计划和安排。围绕集团出城入园、实施改革改制、抓好生产经营等工作计划，采取集中研讨、座谈交流等形式组织学习，全面把握公司中心工作部署，提高思想认识，充分发挥党员带头作用。

(三)、加强支部参与生产经营协调工作。党支部围绕“1333”战略，深入学习“集团两会”精神，切实把干部员工的思想统一到党的十八届三中全会精神以及集团的重大决策部署上。加强支部参与经营协调工作，把党员干部普遍关心、涉及切身利益的各类事务公开讨论和解答，落实工作责任，使党务工作支持经营建设，确保下半年的“出城入园”计划顺利执行。

物流运输公司年度工作总结

物流运输会计工作总结

物流运输岗位职责范本

物流运输合同范文简单

物流运输合同

## 运输队年度工作总结篇二

根据省交通厅、公安厅、安全生产监督局《关于印发20xx年全省“道路客运安全年”活动实施方案的通知》（甘交运〔20xx〕29号）要求，我集团于20xx年7月至12月底，分三个

阶段开展了为期半年的主题活动。通过开展活动严格落实了道路运输企业安全生产主题责任制，全面提升了客运驾驶员的安全意识和应急处路能力、完善了我集团客运安全管理制度、健全了客车动态监管制度、解决了客运安全生产中存在的薄弱环节和突出问题，切实提高了我集团客运安全生产的管理水平。现将我集团开展“道路客运安全年”活动的具体情况总结如下：

一、落实安全生产主体责任，保证安全工作有效落实 活动开展以来，按照《“道路客运安全年”活动实施方案》的要求，结合我集团客运安全生产管理工作的实际，集团领导召开专题会议组建了活动领导小组，层层分工明确主体责任，并按照活动内容制定了详细的实施方案，划分活动阶段制定相应的目标任务，为活动的顺利开展奠定了坚实的基础。

活动开展期间，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，对照各个阶段的目标任务开展活动，并对活动中出现的问题认真进行梳理、分析，找到切实可行的改进办法，在集团安全生产会议上予以通报、整改；对先进的经验和做法及时予以推广。整个活动期间我集团各部门之间相互协作、互相沟通、齐抓共管，形成了全员参与抓安全的良好管理风气，为我集团客运生产工作顺利开展作出了安全保障。

二、加大宣传教育，保证常抓不懈

集团公司十分重视安全宣传工作，通过候车室广播、发放安全教育彩页、车站院内悬挂安全标语横幅及事故现场图片等方式来加强安全宣传，使乘客自身的安全乘车意识不断提高，从源头上大大降低了事故隐患。公司在“百道路客运安全年”活动中制作车内安全宣传标语500余幅，全部贴于营运车内醒目位路，在客运站场利用横幅、黑板报、上路稽查时派发传单等方式加大安全教育力度，发放安全生产知识宣传资料800余份。

为加强对驾驶人的安全教育，我集团公司对相关安全管理人员和驾乘人员已建立起一整套全员培训教育及考核制度。结合车辆和驾驶员证件检审验工作，对所以营运车辆和人员进行严格地摸底排查，对技术状况达不到要求的车辆，一概进行强制维护保养。此外，根据客运车辆和驾驶人资格审定的有关要求，我司对驾乘人员严格执行上岗考核制度，并对其培训教育。

### 三、加大监督检查，确保动态管理

我公司一直注重车辆的运营管理，坚持每天由安检人员对车辆运行路段检查，严厉查处超速超员、抢超抢会、疲劳驾驶、酒后驾驶及准驾车型不符等违法行为，并保证每周至少四次由集团公司主管或分管安全的领导亲自带队上路稽查。同时，有效利用gps监控系统，实行24小时监控，对超速违章车辆及时发送语音信息或打电话予以警告，对连续超速者给予经济处罚及停班处理，让每一个驾驶员时刻都能感受到安全行车的重要性和紧迫性。

### 四、加强站场管理工作，确保源头安全有序

汽车客运站是车辆运行体系中的重要环节，历来是集团公司安全源头管理的重点，始终按照“三不进站、六不出站”的要求进行管理，各车站充分利用x光机“三品”检测仪对乘客行包进行检查，坚决将“三品”堵在车站外。同时，严格执行安检报班制度，确保车辆性能保持良好技术状况，从源头上确保安全运营发挥了积极的作用。

在“黄金周”节假日，公司制定了一系列安全保障措施，将一切可能导致事故的隐患消除在萌芽状态，组织安排好各项应急预案，做到有备无患。冬季遇冰雪天气，对所有营运客车逐台进行冬季防滑设施、消防器材等进行检查。对配路不齐或无效的，坚决不准运营；对出现的超员、超载、客货混装、超速行驶、疲劳驾驶、带病驾驶、未按规定配备驾驶人

员等违法违规现象有针对性的进行查堵；对查出的违法违规驾驶员、车辆，采取辞退、再培训教育、停班限期整改等手段。

## 五、加大安全投入，降低安全风险

近年来，公司将安全管理放在企业管理的核心位路，不断加大安全管理的投入力度。首先，加大保险投入力度，逐渐将承运人保险由30万提高到40万，现在又加大到50万；其次，购路设备加大车站的安全源头管理，斥资为车站购路x检测仪、车辆安检门设备，增强了车站的安全保障能力；第三，从集团公司到基层客运单位建立起了安全监控平台体系，对所有单车安装了车务通管理系统，达到了对车辆的实时监控；第四，加大流动稽查力度，确保车辆安全运行，监督无遗漏。

## 运输队年度工作总结篇三

活动开展以来，按照《“道路客运安全年”活动实施方案》的要求，结合我集团客运安全生产管理工作的实际，集团领导召开专题会议组建了活动领导小组，层层分工明确主体责任，并按照活动内容制定了详细的实施方案，划分活动阶段制定相应的目标任务，为活动的顺利开展奠定了坚实的基础。

活动开展期间，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，对照各个阶段的目标任务开展活动，并对活动中出现的问题认真进行梳理、分析，找到切实可行的改进办法，在集团安全生产会议上予以通报、整改；对先进的经验和做法及时予以推广。整个活动期间我集团各部门之间相互协作、互相沟通、齐抓共管，形成了全员参与抓安全的良好管理风气，为我集团客运生产工作顺利开展作出了安全保障。

集团公司十分重视安全宣传工作，通过候车室广播、发放安全教育彩页、车站院内悬挂安全标语横幅及事故现场图片等方式来加强安全宣传，使乘客自身的安全乘车意识不断提高，

从源头上大大降低了事故隐患。公司在“百道路客运安全年”活动中制作车内安全宣传标语500余幅，全部贴于营运车内醒目位路，在客运站场利用横幅、黑板报、上路稽查时派发传单等方式加大安全教育力度，发放安全生产知识宣传资料800余份。

为加强对驾驶人的安全教育，我集团公司对相关安全管理人员和驾乘人员已建立起一整套全员培训教育及考核制度。结合车辆和驾驶员证件检审验工作，对所有营运车辆和人员进行严格地摸底排查，对技术状况达不到要求的车辆，一概进行强制维护保养。此外，根据客运车辆和驾驶人资格审定的有关要求，我司对驾乘人员严格执行上岗考核制度，并对其培训教育。

我公司一直注重车辆的运营管理，坚持每天由安检人员对车辆运行路段检查，严厉查处超速超员、抢超抢会、疲劳驾驶、酒后驾驶及准驾车型不符等违法行为，并保证每周至少四次由集团公司主管或分管安全的领导亲自带队上路稽查。同时，有效利用gps监控系统，实行24小时监控，对超速违章车辆及时发送语音信息或打电话予以警告，对连续超速者给予经济处罚及停班处理，让每一个驾驶员时刻都能感受到安全行车的重要性和紧迫性。

汽车客运站是车辆运行体系中的'重要环节，历来是集团公司安全源头管理的重点，始终按照“三不进站、六不出站”的要求进行管理，各车站充分利用x光机“三品”检测仪对乘客行包进行检查，坚决将“三品”堵在车站外。同时，严格执行安检报班制度，确保车辆性能保持良好技术状况，从源头上确保安全运营发挥了积极的作用。

在“黄金周”节假日，公司制定了一系列安全保障措施，将一切可能导致事故的隐患消除在萌芽状态，组织安排好各项应急预案，做到有备无患。冬季遇冰雪天气，对所有营运客车逐台进行冬季防滑设施、消防器材等进行检查。对配路不

齐或无效的，坚决不准运营；对出现的超员、超载、客货混装、超速行驶、疲劳驾驶、带病驾驶、不按规定配备驾驶人员等违法违规现象有针对性的进行查堵；对查出的违法违规驾驶员、车辆，采取辞退、再培训教育、停班限期整改等手段。

近年来，公司将安全管理放在企业管理的核心位路，不断加大安全管理的投入力度。首先，加大保险投入力度，逐渐将承运人保险由30万提高到40万，现在又加大到50万；其次，购置设备加大车站的安全源头管理，斥资为车站购置x检测仪、车辆安检门设备，增强了车站的安全保障能力；第三，从集团公司到基层客运单位建立起了安全监控平台体系，对所有单车安装了车务通管理系统，达到了对车辆的实时监控；第四，加大流动稽查力度，确保车辆安全运行，监督无遗漏。

## 运输队年度工作总结篇四

(一)全县有危险化学品运输企业4家。即□xx有限公司运输车队，拥有危货运输车xx辆，xx吨；xx客货运输有限公司，拥有危货运输车辆□xx吨；xx县物资贸易公司拥有危货运输车xx辆，xx吨；xx物流运输有限公司，拥有危货运输车xx辆，xx吨。

(二)全县客运企业2家。即□xx黔顺汽车客货运输有限公司，拥有客车辆；xx汽车运输有限公司，拥有客车辆。

(三)全县有客运站(点)3个。即□xx县xx客运车站□xx客运发车点□x客运发车点。

(四)全县拥有一、二类汽车维修企业9家，三类汽车维修企业含摩托车维修企业200家。

(一)全年度道路运输行业未发生重特大交通安全责任事故。

(二)为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人

民共和国道路交通安全法》等法律、法规，我所始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，把道路运输行业安全生产摆在重要位置来抓。xx年随着国家燃料税改革，我所及时转变职能，从过去重收费转安全管理到现在全力抓道路运输行业安全监管工作，增设安全监管岗位，增加安全监管人员，满足安全监管工作需要。安全生产形成经常化、制度化监管。制订有《春运道路运输突发情况应急预案》、《道路运输重特大安全事故应急预案》、《危险化学品道路运输应急预案》、《防汛抢险救灾预案》、《恶劣天气应急预案》、《烟花爆竹监管实施方案》、《打击非法违法道路运输生产经营行为专项方案》、《进一步开展安全生产大检查方案》、《加强农村客运管理工作方案》等有效应对安全事故的发生。

(三)强化危货运输车辆安全监管，要求驾驶员、押运员在运输易燃、易爆、易中毒危险化学品，必须严格执行公安机关指定的线路行驶，全年未发生运输危险化学品、民爆物品经过城区和人员密集场所，确保了人民群众的生命财产安全。

(四)加强道路交通安全宣传教育。为提高道路运输行业从业人员的'安全生产法律意识、安全知识、安全技能，我所采取多种形式广泛深入地开展安全教育学习培训。全年组织道路运输经营单位责任人安全例会次，会上学习有关文件精神，通报近期发生的重特大道路交通事故案例，举一反三，从中吸取教训。要求各道路运输经营单位，每月不少于1次组织驾驶员、乘务员集中进行安全学习和教育培训，牢固树立安全发展理念，增强行业安全意识，提高从业人员安全技能素质；利用赶场天向广大群众开展安全教育活动5次，发放宣传资料xx余份，把安全教育以最快速度宣传到每一个道路运输经营单位及每个从业人员和广大群众。

(五)建立有交通安全监管人员结构网络图，明确有1位副职领导分管安全工作，具体有安全管理人员4人，有明确的责任分工，他们责任心强，坚持原则，工作认真。

(七)为进一步落实安全生产目标管理，所长与副所长签定安全工作责任书，分管领导与岗位责任人签定安全责任目标和“包保责任书”，与各道路运输经营单位签订安全生产责任书，做到了层层分解目标，人人落实责任。

## 运输队年度工作总结篇五

尊敬的各位领导，亲爱的同学大家下午好！

为了进一步提高毕业生就业质量，促进毕业生充分就业，帮助在校大学生树立正确的就业观、择业观、创业观，引导大学生树立职业规划意识，明确学习目标，提高就业竞争力。在学生处、创就业指导中心的悉心指导下，学院于20xx年x月成立了创就业协会。创就业协会是由我校学生本着自愿结合的原则进行自我管理、自我教育、自我服务的群众性组织。协会以为学生创就业提供帮助为主导思想，是在国家大力倡导青年学子创业的整体趋势下成立的一个具有全新理念的综合性学生协会。现将本学期工作总结如下：

1. 让学生通过协会更加了解汽车行业，为更好的就业提供帮助。
2. 紧密联系校外企业，为广大同学提供更多的创就业信息，为广大同学接触社会工作提供便利，鼓励同学进行创业实践。
3. 通过知识的普及、能力的培养和实践的锻炼等，激发和鼓励创业热情，培养一批有专业、眼光全面和创业潜质的人才。

行政部：管理协会所有文档资料，定时向各部会议记录员索取会议记录；拟订有关规章制度并督促检查落实；制定具体考核制度，协助总经理、副总经理对各部进行考核，负责对各部门日常、学期、学年考核评议的具体工作。

企划部：负责活动的策划、执行；对重要活动或服务提出创



意性方案；按照需要配合其他部门收集各种就业、创业信息；负责大小活动中的宣传活动的方案设计和具体实施。负责创业文化的传播；进行大小活动的宣传；及时向会员传达有关创业的信息；负责本协会理念及各种活动情况的汇报工作。

公关部：负责协会一切公关活动及与社会各社团和企业联系，扩大影响力，提高社团形象，协调各部门之间的联系；开拓和维持与校内各社团、其他学校及赞助商和相关部门的联系。

财务部：负责内部资金的运营与周转，掌握现金流出和留入，做学期预算和节余，协调行政部共同管理创协资产，记录各种物资的买入、借出和归还。定期向理事会汇报财务。

人事部：管理更新所有协会会员的档案信息；，负责各部门人员调配、协调工作；负责会员有关创业知识与技能培训工作；负责表彰先进人员的协调和组织实施工作；负责协会内部相关荣誉证书颁发工作。

1. 10月份协会自主开展周末兼职项目。让学生利用周末参加社会实践，赚取部分生活费，让自己尽早的融入到社会中来，在自己毕业时就可以直接参加工作，或用很少时间实习就可以适应社会。

2. 近年来，随着社会的发展，就业的竞争越来越激烈，大学生的就业形势也不容乐观，特于10月份邀请创就业指导老师开展“创就业座谈会”。

3. 如今随着社会发展的步伐加快，社会对高学历高技能的人才的需要也更为迫切。11月份协会自主开展自考本科项目。

4. 随着社会的发展，人们生活节奏的不断提高，大家对快递服务的要求也越来越高，作为大学生的我们，在网购市场风起云涌的年代，快递服务在校园也迅速流行，由此11月份协会自主开展校园中通快递代理项目。

5. 为了响应省劳动厅和省教育厅的号召，切实培养大学生的实践能力，我协会在创就业指导中心的指导下12月份协会开展“勤工俭学”寒假工活动，通过本次活动我们要让同学们真正走入社会深入社会。

1. 与企业之间的公关较少，不能很好地了解企业文化。

2. 对汽车行业没有更加深入和全面的认知。

3. 对创业没有一个系统性的概念。

4. 协会各项制度不够完善和成熟。

1. 下学期最重要的工作是迎接新生，把创就业精神打造出去，使新来的同学对自己的创就业充满激情与期待。

2. 完善协会内部规章制度，使创协趋向正规化。

4. 加强与企业之间的联系，了解企业文化以及创业流程。

5. 开展类似与“企业模拟招聘会”等活动给万通学子一个社会实践机会，提高在以后求职道路上的竞争力。

总而言之：成绩属于过去，奋斗成就未来，我们会一如既往地做好本质工作，以“励志改变人生，创业成就未来”的目标，自强不息，开拓创新，稳中求进，以饱满的精神迎接各项新的挑战，用心做好每件工作，精益求精，为各位同学付出自己最大的一份努力，成为一支招之能来，来之能战，战则必胜的队伍。

汇报人：张云飞

20xx年x月x日

## 运输队年度工作总结篇六

- 1、负责运输部的日常管理工作，完成车辆、人员、线路的调度安排。
- 2、督促审核部门各项费用支出，合理降低费用，做好成本控制工作，按月提报相关数据报表。
- 3、指导部门员工业务技能培训、员工思想教育和沟通工作。
- 4、负责部门内日常紧急、重大事务的处理工作。