

2023年员工聘用合同协议书(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

员工聘用合同协议书篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：身份证号：

乙方被甲方聘任为生产厂长，为了乙方更好的履行工作职责，为了双方能相互达成良好的共识，互惠互利，经双方商议，达成以下协协，望双方共同遵守。

合同期：年月日至年月日止(共年，不含三个月试用期)。

一、基本指标任务：

乙方被甲方聘请为生产厂长，乙方每月应按时完成销售部下达的生产订单，保证生产产品的质量，控制成本，尽量不产生积压，不产生待滞料，生产出合格让客户满意的产品。乙方在厂方授权的岗位范围行使职权，接受和执行总经理的指令和任务，接受甲方的监督和管理。

二、待遇：

试用期基本工资5000元一个月(试用期为个月)；试用期过后元一个月；试用期过后，每月每樘门生产完成后，未出现任何质量问题，工地验收合格，按0、5元/樘金额提成，也属质量合格奖金，如每月出现有质量问题的产品，则按相应的数量金

额扣减。生产数量每月统计，年底结算50%，剩余50%作为保证金。这50%保证金由甲方暂待保管，乙方合同期满之时，或者甲方因非个人工作出现重大问题而让甲方解聘，双方协商同终止合同之时甲方付给乙方。

三、乙方需要履行的职责：

1、乙方需服从总经理的指挥，执行其工作指令，一切管理向甲方负责；

2、乙方按时按质地完成甲方交给的合理生产任务，因个人工作管理水平原因，每月若不能在指定交货期限内完成生产任务的，按本月未完成任务数量的2元/榉扣减提成奖金。

10、提请总经理聘任或者解聘厂部管理人员与生产人员。受总经理委托代表公司参加各项社会活动，完成总经理交给的各项外派任务。

15、乙方应按照国家人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

17、对公司的生产及质量管理作定期总结汇报总经理，保证数据的真实、准确、完整；如实向公司提供生产有关情况和资料。

19、严格履行总经理授予的职责和权利；直接对总经理负责，在总经理决策和领导下开展工作；完成总经理交给的其他工作任务。

四、生产厂长行使的权利：

2、乙方建立质量管理体系，确保工厂各部门和各类人员职责、权限规范化，按照人力资源计划招贤纳士和组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质团队。加强对员工的培训和在职教育工作，不断提高员工的劳动素质和技能，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

4、乙方按照先后及急与不急的原则安排生产排单，以确保在指定时间内及时交货；

5、乙方生产遇到特殊情况及难题，可向甲方提出，待总经理考虑、审核、决策；

五、乙方出现以下情况之一，甲方可以无条件解除合同：

1、乙方在试用期间，被甲方证明不符合录用条件；

2、因为乙方的原因而造成生产出现重大事故；

4、乙方在外发生个人违法行为的责任由乙方全部自负；

5、乙方在未满合同期提出辞职或被甲方解雇的，甲方有权取消乙方合同期间的全部年度奖金和50%年终提成的发放。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日书面形式甲方并将工作移交清楚；乙方未经甲方批准而擅自离开的，甲方有权扣除乙方所有工资和提成。

7、甲方制定的《工厂规章制度》作为本合同附件，具有同等效力；

甲方： 乙方：

年月日年月日

合同编号：_____

员工聘用合同协议书篇二

甲方(聘用单位) 集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人) 李华(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限 合同有效期： (1)自 年 月 日起，为固定期限合同。

(2)自 20--年 9月 1日至 --年 8月 31日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资。

甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。 第五条 工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自

变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4)乙方不履行聘用合同的。 7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。(1)在试用期内的；(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。根据教育系统教学特点，除特殊情况外，一般应在学期结束前三十天通知甲方。 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期和服务期内的大中专毕业生)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿

金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

甲方单位中原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方在本单位工作年限。经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资。

甲方依据本条第3、4款解除合同，发给经济补偿金时，乙方的月工资低于甲方单位上一年月平均工资的，按甲方单位平均工资的标准支付。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡符合下列条件之一必须交付赔偿费用等。

(1) 凡由市区县教育行政部门或单位出资进修培训，乙方应按规定赔偿进修培训费。(2) 凡在规定服务期内的大中专毕业生按市有关文件规定支付赔偿费；(3) 凡是由市区县教育行政部门所分配的住房，按本市及单位主管部门房屋分配使用的有关规定执行。7. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。8. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的，同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按

《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章) 集团公司

法人代表(签字) 孙宾

乙方(签字) 李华 20--年 9月 1日 20--年 9月 1日

员工聘用合同协议书篇三

甲方：

乙方：身份证号：联系电话：

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为年，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期月，自____年____月____日起至____年____月____日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规

定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1、甲方聘用乙方的工作岗位为

2、聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1、甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2、甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3、乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4、乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同应签定解除劳动合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，并提前三十日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

5、乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款(1)-(3)项规定解除合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

- (2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

7、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）

____年____月____日____年____月____日

甲方：

乙方

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，按照国家发改委要求，甲方为做好资质就位、升级及乙方二级建造师的继续注册和登记工作，经甲、乙双方协商，达成劳动用工合同补充协议如下：

一、乙方同意作为二级建造师在甲方继续注册，同意并限于甲方在资质审查、企业升级、招标、投标过程中使用该注册证书；甲方确保乙方二级建造师及相关证书、证件的年检及时、有效，确保乙方继续教育等工作及时进行，并承担所有费用。

二、乙方二级建造师资格证书和执业注册印章由乙方保管；乙方二级建造师注册证书、安全生产考核合格证书及职称证书均按甲方的规定由甲方统一保管，甲方保证遵纪守法，绝不非法使用，并保证乙方免于承担任何法律和经济责任。凡造成丢失时每证甲方赔偿乙方5000元人民币并承担补办费用；凡甲方非法使用或违背协议条款，造成注册证书等单项或多项证件失效或被吊销或构成违法犯罪等被查处，其经济损失和法律责任均由甲方承担，同时支付乙方经济损失、精神伤害赔偿定计人民币壹佰万元；凡甲方非法使用或违背协议条款，在协议有效期内虽未发生质量安全责任事故，但由于我国是执行质量安全终身制，因此仍由甲方承担违约责任，并支付乙方违约金伍万元/每次。

三、甲方在企业升级、年检、招标、投标过程中使用乙方二级建造师相关证书，每年乙方二级建造师相关证书使用报酬计人民币大写叁万元整（不含税、费，税、费由甲方缴纳），先支付后使用，恕不退还。

四、甲方全额承担劳动和社会保障法律、法规规定的乙方应缴纳的“五险一金”；如在招、投标过程中需乙方出场时，出场费用全额归乙方所得与工资无关，且因此而产生的乙方误工，按正常出勤考勤；如甲方需乙方担任项目经理或其他职务，经乙方认可后，其职务工资另行协商解决。

五、在协议有效期内，甲、乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲、乙双方在协议有效期内需要变动协议，应提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。但在下列情况下，任何一方有权提前解除协议：

1、甲方不按期支付乙方二级建造师相关证书使用报酬；

2、甲方或乙方有其它违约行为。六、本协议有效期暂定叁年，自年月日至日止。协议到期后，如甲方需继续使用乙方上述证件，双方可另行协商续订本协议。

七、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供方便条件，不得刁难。否则承担违约责任及支付违约金伍万元。

八、本补充协议未尽事宜，由双方友好协商处理。

九、争议的解决方式：

1、向劳动仲裁委员会申请仲裁；

2、向人民法院提请诉讼。

十、本协议壹式贰份，双方各持壹份，盖章（签字）生效，与劳动用工合同具有同等法律效力。

甲方（盖单位公章）：乙方（签字）：

法定代表人（签章）：

甲方（聘用单位）名称：

乙方（受聘人员）姓名：

丙方（鉴证方）：

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在位工作。
- 2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。
- 3、医疗、实验室等技术或教育、教学辅助工作任务及目标。
- 4、管理或其他工作及考核目标

甲方支持乙方履行岗们职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

- 1、在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。
- 2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。
- 3、乙方应聘岗位为类岗位。年岗们基础津贴额为，岗位业绩津贴按照实际完成业绩点计算发放。（原有的各灯内津贴不再执行）。

- 1、遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制度的各项规章制度和劳动纪律。
- 2、同意并履行《某某大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《某某大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。
- 3、同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。
- 4、在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，克尽职守。

5、发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学，科研和管理良好的氛围。

1、甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准

(1) 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。

(2) 本合同第二条和第五条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、低聘岗位甚至解除本合同。

1、乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。

2、乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为____，其中每年2月及8月停发；业绩津贴根据结果每半年发放一次。

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位津贴并视情形解除本合同；

1、当月事假超过5个工作日，病假超过10个工作日，当月岗位基础津贴不发。病假超过5个工作日内发当月一半基础津贴。

4、严重违纪受到弄事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴；

1、乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力资源交流中心或依法与乙方解除劳动关系。

2、本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。

3、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

1、甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。

2、本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。

3、甲乙双方的有关文件只要寄往合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

甲方（负责人签字、单位盖章） 乙方（签字） 丙方（签字）

日期： 日期： 日期：

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致同意签订本聘任协议。

一、聘任岗位：甲方聘任乙方在xx部门xx岗位工作。

二、聘任工作地点为□xx□

三、聘任期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。员工在岗聘任期间退休、劳动合同解除或者终止的，在员工退休、劳动合同解除或终止之日，本协议即行终止。

四、聘任待遇：

聘任期间享受聘任岗位的工资福利待遇，甲方发放乙方的月工资（税前）为人民币xx元；其中税前基本工资xx元/月，税前绩效工资xx元/月。在试用期内，甲方发放乙方的月工资（税前）为人民币xx元；其中税前基本工资xx元/月，税前绩效工资xx元/月。

其他：

五、乙方的岗位要求和职责详见附页《岗位说明书》。

六、聘任考核：

- 1、在岗位聘任期内，甲方负责对乙方履行岗位职责情况进行考核。
- 2、在岗位聘任期间，乙方有义务在本协议期满前一个月向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况的工作小结。
- 3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。
- 4、考核结果作为续聘岗位的重要依据。若乙方考核结果为“基本称职”或“不称职”，甲方有权对乙方解聘、低聘或不聘。

七、本聘任协议经甲乙双方签字盖章后正式生效。聘任协议一式三份，甲乙双方

各执一份，存入乙方人事档案一份。

甲方：（盖章□xx乙方：（签字）

法定代表人或委托人：

年xx月xx日xx年xx月xx日

项目经理聘用协议书

甲方（聘用方）：

乙方（被聘方）：身份证号码：

因甲方工程业务需要，决定聘用乙方担任项目经理岗位（工程项目负责人），经双方真诚友好协商，达成如下条款：

一、聘用岗位：项目经理（工程项目负责人），工程项目根据甲方工程开工需要确定，甲方保证所有工程项目均为甲方承建工程。项目具体情况甲方应提前十个工作日告知乙方并征得乙方同意，甲方应对该工程配备专门的现场执行项目经理，负责现场的安全、技术、协调等等事宜。

二、聘用期限：该岗位聘用期限为担任项目负责人起至任职的工程项目竣工验收之日。如甲方前一个工程项目竣工，需要在下一个工程项目中继续聘用乙方担任该岗位的，该聘用协议继续履行，甲方需提前一个月通知乙方，并征得乙方同意续签协议。

三、工作时间：乙方的工作时间形式为不固定，由甲乙双方协商确定，甲方需要乙方出场时，应提前1—2天提前告知乙方，乙方若有特殊情况不能到场，应在第一时间通知甲方。

四、聘期报酬：甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，按每月3500元（大写：叁仟伍佰元整）人民币另行支付给乙方聘用工资，直至该岗位聘期结束。

五、支付方式：乙方每月25日左右以银行转帐方式付给乙方。

六、其它约定：

1、甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，需乙方出场的，由甲方承担出场的差旅费及住宿费，其它费用则由乙方自行负责。

2、该岗位聘期结束后，如不再聘任乙方担任项目经理，则从次月起，甲方则按照双方签订的《一级建造师聘用协议》约定报酬支付给乙方聘用工资。

七、甲方权利与义务

1、该岗位聘用期间，甲方有权使用乙方的资格证书申报公司的企业资质及年检；有权使用乙方相关证件及注册建造师执业印章用于承担工程项目建设的相关手续办理。

2、甲方负责免费为乙方办理《一级建造师》、《安全生产考核合格证》等配套证件的续期注册、变更注册、年检、继续教育等相关手续，甲方承担乙方的学习费用、差旅费及住宿费用等。

3、甲方应妥善保管乙方的注册证书及其他有关材料。

4、甲方应根据协议要求，按时支付乙方的聘用工资。

六、乙方权利与义务

1、乙方保证提供的建造师注册证书、执业印章等资料真实有效，故意隐瞒或变相隐瞒，导致资证和印章不能使用或无效的，责任由乙方承担。

2、乙方有义务提供相应的执业资格证、执业印章等配合甲方工程招投标、承担的工程项目报建及建设施工过程中各类手

续办理。

3、乙方在聘期内应积极配合甲方项目经理岗位要求的相关工作，积极配合甲方完成建造师《安全生产考核合格证书》的考取和继续教育工作。若已经注册到其他单位，甲方需要时，乙方应当自行负责证书的调动或注销手续并给甲方使用。

八、证书及印章的保管

乙方同意将《执业资格证书》、《注册建造师注册证书》、《执业信息卡》、《安全生产考核合格证书》交由甲方管理。《执业印章》可以由乙方自行保管，但甲方需使用时乙方应作相应的配合。

九、解聘

1、在岗位聘期内，双方不得擅自解除本协议。如果甲乙双方在聘期内需要变更本协议的，应本着相互支持与理解的原则，另行协商。

2、有下列情况，乙方有权提前解除本协议：（1）甲方不能按期支付工资；（2）甲方有其它违约行为或者损害乙方利益的行为。

3、有下列情况，甲方有权提前解除本协议：（1）乙方不配合甲方办理工程项目建设过程的相关手续及不配合相关工作开展；（2）乙方有其它违约行为或者损害甲方利益的行为。

4、如甲方不再聘任乙方担任项目经理（项目负责人）岗位，则本协议失效。双方的聘用及解聘按《一级建造师聘用协议》相关条款执行。

十、违约责任：甲乙双方违反本协议约定的，应向对方支付违约金贰万元人民币。

十一、本协议一式两份，双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由宜宾县人民法院裁决。

甲方（签章）： 乙方签章：

委托代理人：

经办人：

银行帐号： 银行卡号：

电话： 电话：

签订日期： 年月日

甲方：（用人单位）

乙方：， 性别， 年月日出生， 族，

身份证号：， 联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起

15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方：

乙方：身份证号：联系电话：

根据重庆杰安消防设备安装有限公司人事用工相关制度的规定，甲方聘用乙方为管理技术岗位员工，经双方协商签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期月，自年月日起至年月日止。在试用期内，甲方如发现乙方不符合聘用条件，不能胜任工作或不能履行合同条款，可按规定程序解除合同，乙方如发现甲方不执行或不履行合同条款，也可按规定程序解除合同。

二、岗位及职务

1、甲方聘用乙方的工作岗位为

2、聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的合同变更手续。

三、权利与义务

1、甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2、甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3、乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4、乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中岗位的岗位工资为元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除合同。协商一致解除合同

应签定解除合同协议书。要求解除合同应提前30日书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除合同。

3、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬或提供必备劳动条件，乙方可随时提出解除合同。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，并提前三十日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

5、乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

7、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

七、合同未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本合同适用于临时聘用员工。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章） 乙方签字（盖章）

年月日年月日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第()种方式确定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自20--年月日起至20--年月日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

(2) 无固定期限劳动合同：自20--年月日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自20--年月日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。

甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种）。

(2) 乙方的具体岗位在职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行。

四、劳动报酬

每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第()方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为元，具体办法按照甲方依法制定的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月元（实行年薪制的每月预付工资为元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方乙方制定的相关规定执行。

（4）乙方实行其他工资分配形式。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（1）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工作特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（2）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规

定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款

本合同的续订，本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

甲方

乙方

签约日期

甲方（用人单位）

名称：_____

乙方（受聘人员）

姓名：_____

性别：_____

民族：_____

居民身份证号：_____

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在本_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为_____元，全勤奖_____元，奖金见甲方的奖金发放制度（试用期为基本工资）。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

_____年____月____日

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

员工聘用合同协议书篇四

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从____年____月____日至____年____月____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为_____

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月___元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续___个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：

代表：

日期：

乙方（签名）：日期：

员工聘用合同协议书篇五

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并按照合同条款履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为幼儿教师。

第二条工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

二、合同期限

第三条合同期自年月日起，至年月日止。试用期(如有)为个月，自年月日起，至年月日止。

三、权利和义务

第四条甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

(二)获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

(三)根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(四)享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、专利、技术成果等的知识产权所有权；

第五条甲方的义务：

- (一) 按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；
- (二) 提供相应的职业培训；
- (三) 提供乙方安全的工作环境；
- (四) 保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

第六条乙方的权利：

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假;寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。
- (三) 有权获得相应的培训和学习机会;有权获得幼儿园集体性的福利;

第七条乙方的义务：

- (三) 维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方知识产权和商业机密信息;不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

四、工资、社会保险、福利

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月;正式聘用期工资为人民币元/月。

第九条甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的工资构成为：基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金，其中基本工资为人民币元/月。

第十条乙方享受合同期内的带薪寒、暑假期。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的，甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条乙方合同期满一年后，子女(一个以内)在本园就读的，按园龄享受20%的教育费(伙食费除外)减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%，减免50%。

第十三条女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪(基本工资+园龄工资)陪产假。

第十四条享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利;享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(二) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(三) 严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

(二) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回声誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条乙方严重违法违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(四)甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份；第二十七条本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有

同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年月日