

2023年企业自评总结(通用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

企业自评总结篇一

并于xxx年6月10日取得了xxx航务管理处颁发的“水路运输许可证”□xx艘航运船舶的所有权证书、国籍证书、船舶运营证、高速船舶安全操作证书、船舶检验证书均合法有效。

为做好水路运输企业安全生产达标考评工作□xxxxxxxxx航运有限公司特成立考评工作领导小组：

组长□xxx xxxxxxxxxxxx航运有限公司董事长

组员□xxxxxxxxxxx

（一）安全工作方针与目标。

依据（国发[x0]第23号文件精神，公司结合实际制定了年度计划、目标考核、安全生产方针、目标和相应的安全控制指标和配套的目标措施，在完成具体目标任务、控制事故件数、安全生产方针制定及张贴上墙后，及时制定了既定的安全生产方针、目标、控制指标相应的保障措施，实现了制定的安全工作方针与目标保障措施相互依托、相互配套、公司上层领导和安全管理员及船长（船员）共保安全的状态。

（二）管理机构和人员。

为确保安全管理有序开展，公司按照相关规定成立了安全生

产工作领导小组，明确了各级职责，设置了3名专职安全员和配备了3名专职安全生产管理人员，上述安全管理人员均持有水上服务资历和船员时任证书，并达到了专人专用的要求。

（三）安全责任体系。

为把安全生产工作落到实处，我公司以文件形式明确了各级机构、部门、船舶和岗位责任，以及权力和相互关系，同时明确了分管安全生产的负责人，并赋予了相应的职责、权力和相互关系。此外对公司全体员工实行“一岗双责”，并落实、明确了业务范围内的安全生产职责和安全管理机构、各职能部门、生产基层单位的安全职责。

（四）法规和安全管理制度的。

经过自查，公司《企业法人营业执照》、《水路运输许可证》、《船舶营业证》、《船舶检验证书》、《船舶所有权/国籍证书》均在有效范围内。按照考评要求，公司现已经建档备有《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产事故报告和调查处理条例》、《中华人民共和国内河交通安全管理条例》、《中华人民共和国内河海事行政处罚规定》、《中华人民共和国船舶登记条例》、《中华人民共和国船员条例》、《中华人民共和国航道管理条例》、《中华人民共和国水路运输管理条例》、《中华人民共和国内河船舶法定检验技术规则x1》等相关法律法规，为把上述法律法规的执行落实到位，公司制定了相关的法律、法规、标准及相关要求的教学教案、岗位安全操作规程、从业人员安全操作规程、从业人员安全操作规程学习和培训计划并建立了相应的管理台账。

（五）安全投入。

公司按照相关规定已经完善、落实了交通运输企业，以上年度实际营业收入为计提依据，客运业务按照1.5%标准平均逐月提取的标准，制定了为旅客投保责任险制度并建立了相关

台账。

（六）装备设施。

按照规定，公司制定了安全生产设施设备维护保养管理制度，建立了船舶建造和维修制度及设备设施保养制定和定期维护保养计划，此外设立了船舶关键性标识，同时在安全防护设施设备、通导设备、备件物料管理、电器安全管理等内容页进行了相应的规范和储备。

（七）科技创新与信息化。

为使船舶达到低碳、环保、节能的效果，公司积极相应省地方海事局和/////地方海事局推广的船舶标准化工作，对原8艘老旧船舶实施了淘汰新建，并结合xxxx水域实际情况新购买了2部手持式安全监测仪器和16部甚高频对讲机，为船舶安全管理及航行提供了相应的技术支撑保障。

（八）队伍建设。

为全面提高公司全体员工的职业素质和业务能力，按照要求，我公司制定了年度教育培训计划，明确了相应的培训内容和年度培训时间，组织开展了涉及安全生产相关法律、法规和安全生产知识的宣传、教育，通过培训使企业主要负责人和各层级的安全管理人员均掌握了相应的安全知识和管理能力。此外公司还针对从业人员安全知识培训更新、新技术（新设备）投入使用前培训等内容进行了相应的工作开展。

（九）作业管理。

现场安全操作时企业安全生产的关键环节，为此公司高度重视制定了相关操作程序集规章制定，对“现场作业管理、安全值班、相关方管理、旅客安全管理、进出港管理、消防管理、防污染管理、警示标志”等内容进行了规范。

（十）危险源辨识与风险控制。

公司针对水路运输的特点，及时开展了危险源设施或场所危险源的辨识和确定工作，针对可能存在的危险源采取了相关防护措施，并向从业人员如实告知了作业场所和工作岗位存在的危险因素，为避免造成人员伤害，公司还针对已辨识的危险源对员工进行了响应的应急培训和训练。

（十一）隐患排查与治理。

公司制定了安全隐患排查工作方案，明确了隐患排查相关责任、范围、方式、频次。按时每月召开一次安全自查自纠工作，对各种安全检查所查出的隐患进行原因分析、制定针对性控制对策。对于上级检查指出的或自我检查发现的一般安全隐患实施防范和整改。

（十二）职业健康。

公司按规定设置了安全生产职业健康管理机构，明确了相应的岗位职责，并配备了专（兼）职管理人员，按时组织员工进行了职业健康检查和组织职工参加了工伤保险。目前，公司的工作环境和各个岗位均符合职业健康要求的条件和标准。

（十三）安全文化。

为打造洱源xxxx水运文化环境，进一步提高全体职工的荣誉感和自豪感，公司设立了安全文化廊利用板报的方式对成绩突出的船员、船舶予以表扬，同时公开了安全生产举报电话形成了公司上下“人人讲安全生产、人人保安全”的良好氛围。

（十四）应急救援。

为达到预防为主、快捷反应的处置目的，公司制定了相应的

水上突发事件应急预案，建立健全了预警预防机制，应急相应、事故上报分析、应急处理、应急保障、后期处置等内容，同时将应急预案执行情况纳入企业安全生产标准化定期评审，同时完善建立了应急处置船舶、应急处置人员购置了部分应急装备，按时组织开展了相应的应急演练。

（十五）事故报告调查处理。

公司按规定制定了安全生产事故报告规定，建立了跟踪事故发展、及时续报事故信息制度，成立了事故调查工作小组并完善了相关的事故分析、事故查处、事故通报等制度。

（十六）绩效评定。

为确保企业安全生产保持良好发展状态，公司制定了“安全生产标准化实施情况评定制度”，进一步完善了安全标准化的计划和措施，并对安全生产目标、指标、管理制度、操作规程进行了修订。

经过自查、自评□XXXXXXXXX航运有限公司考评分数达600分以上，符合三级标准化企业的评分标准。虽然取得了较好的成绩，但也存在一些问题。

（一）存在问题。

- 1、公司员工普遍存在文化素质较低，国家相关法律法规及海事（航务）法规掌握不全；
- 2、部分船员操作技能有待提高；
- 4、因资金短缺，应急救援装备存在种类单一、功效性能较低的情况。

（二）下一步工作努力方向。

3、大力抓好企业安全发展和安全管理双丰收工作。此报告

企业自评总结篇二

水库开发有限责任公司成立于20xx年7月，负责水库工程的建设期管理及建成后的**水电站运行管理。公司实行总经理负责制，现下设综合办公室、安全生产部、财务部。公司现有管理人员5名，职工5名。日常生产采取委托运行维护的方式，受托单位在现场设立运行维护项目部。运行维护项目部接受公司安全生产部的指导管理，项目部人员15名。公司和运行维护项目部均设有专职安全员。

**水电站主体工程于20xx年10月开工建设，两台机组于20xx年10月24日至30日成功地进行了72h试运行□20xx年元月15日至17日，顺利通过了水利部淮河水利委员会组织的机组启动验收。随后转入试生产□20xx年6月正式转入商业运营。电站自投产运行以来，未发生一起人身及设备安全生产事故。公司安全生产持续稳定，截至20xx年3月31日，电站已连续安全运行1611天，安全生产无事故。

我公司自投产运营以来，企业文化建设不断发展，企业文化内涵越来越丰富。安全文化建设作为企业文化的重要组成部分，也随之逐步发展进步，“安全生产”深驻在所有职工心中。企业通过加强职工的安全教育和技能培训，利用“安全生产宣传栏”、“安全生产月”等多种形式，把公司特有的安全文化理念深深植入职工的脑海里。

企业安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

企业安全理念：关爱生命、控制风险、重在预防。

企业安全管理方针：坚持安全第一、预防为主，推行风险预控管理，实现员工无违章、无伤害，设备安全可靠。

根据《六安市安全文化建设示范企业创建活动指导意见》（六市安监政法〔20xx〕127号）和《关于推荐20xx年度全省安全文化建设示范企业的通知》（六市安监政法函〔20xx〕203号）要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实企业安全生产主体责任，强化广大从业人员安全意识，推动安全生产长效机制建设，有效遏制生产安全事故的发生，根据《**省安全文化建设示范企业评价标准（试行）》，我公司结合实际，认真开展了安全文化建设示范企业创建活动，活动分为四个阶段：

（一）组织准备阶段。制定创建实施方案。组织专门人员开展创建工作，并对工作具体步骤做好安排。

（二）宣传动员阶段。加大宣传力度，为创建工作营造浓厚氛围。

（三）全面完善阶段。在公司现有安全基础上，加强安全学习培训工作，加强隐患排查治理工作，根据评选标准，开展查阅、收集整理相关资料、现场环境检查等工作，逐条逐项进行完善改进，并编制申报材料。

1、查阅公司“安全生产责任书”“岗位操作规程”“员工安全生产奖惩制度”等相关文件资料是否符合评价标准。

2、作业现场、工作环境观察。调查安全设施的使用情况以及安全设施的实效，检查工作环境是否符合评价标准；观察安全生产宣传栏等设施的更新是否及时并有新内容，安全生产信息传播途径是否畅通。

（四）总结验收阶段。组织人员对创建情况进行检查，对工作开展情况进行总结分析，制定整改措施，迎接专家验收。

1、我公司完全达到安全文化建设示范企业评定标准的基本条件。

2、通过自评，我公司自评价总得分为：97.5分。

公司制定安全生产方针，明确安全理念和目标，确立了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。

公司制定了安全生产例会等制度，定期召开公司、项目部、班组安全生产会议。分析安全形势，部署下步工作。

严格落实定期安全生产检查和奖惩制度，实现公司安全管理无漏洞、设备无故障、系统无缺陷、人员无失误。公司建立健全各级领导和员工安全责任制，自公司高层至班组值员逐级落实，将安全承诺、安全责任制落到实处。

公司各项安全管理规章制度，规程齐全。建立健全“安全生产责任制制度”、“安全生产委员会制度”、“安全教育培训制度”、“特种设备及特种作业人员制度”、“消防安全管理制度”、“交通安全管理制度”等各项管理制度和各岗位安全规程，并层层开展教育培训，努力使生产行为符合安全、卫生、技术标准和安全操作规程要求。

公司制订了“绩效考核制度”和“奖惩制度”，并结合考核严格兑现奖惩。公司高度重视职业健康管理工作，不断健全完善职业健康保障制度。

公司视员工生命为企业之本，严格落实国家安全生产管理规章制度和标准、规程规定要求，努力使生产环境、作业岗位符合国家职业健康安全标准。制定了《职业健康安全管理制制度》。生产现场较危险的场所和设备设施设置了安全标示，建立了较为完备的安全操作规程。

公司充分利用墙报、宣传栏等阵地，大力宣传国家安全生产法律法规、事故预防、职业防护等相关知识。每年以“全国安全生产月”和总公司“10.12”安全生产月活动为契机，结合每年安全月活动主题，在全站范围内深入开展各项安全生产知

识宣传活动，来弘扬企业安全文化，营造浓厚的安全文化氛围。

1、教育培训

公司高度重视员工安全教育培训。制定了《职工安全教育培训制度》，明确特殊岗位人员聘任和选拔程序，确保公司主要负责人、管理人员、特种作业人员等全部经培训考核，持证上岗。

为使公司高层管理至基层充实了解安全教育培训的目标及内容，每年初由公司安全生产部统一制订年度职工安全培训计划，并组织实施。全员安全培训内容包括：有关安全生产法律法规、企业安全生产规章制度、电力安全工作规程、岗位职责、岗位危险因素、个人防护、安全生产知识、事故案例等。努力使每个员工掌握个人岗位安全规范和安全职责，理解因个人偏差而可能导致的后果，使每位员工都具有岗位适应要求的知识与技能。

并向每位员工发放《企业安全文化手册》、《安全生产基本常识手册》、《反事故技术措施手册》等资料，其内容包括安全生产法规、安全生产知识、安全操作规程、岗位危险因素及对策措施、习惯性违章行为等。

2、职业健康

公司高度重视职业安全健康管理。成立了职业病防治领导小组，建立健全职业健康管理制度，明确了职业危害防治申报、告知、教育、防护、体检等工作职责；公司安全生产部、办公室定期为所有员工进行职业健康检查，办理职业健康证。

3、隐患排查

公司制定了《安全例行工作制度》、《安全生产事故隐患排

查治理制度》及“安全生产检查项目”，每月进行一次拉网式安全检查，查出问题，下发“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改，下发检查通报。项目部每周上报安全隐患，存在问题立即整改，在每周的安全例会上通报，责任单位汇报整改情况。项目部安全员每月在生产场所对设备设施、劳动环境、劳动防护、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。

4、应急管理

公司加强应急管理工作，建立完备的救援体系，制定了《安全生产应急管理制度》、事故及灾害综合应急预案和各类专项预案，定期开展演练活动，并总结分析，使之不断完善。

公司在厂房中控室配备急救药品箱，并及时补充药品，配备一定数量的呼吸器和防毒面具，生产区、办公区配置了100余部灭火器、多处消防栓以及消防沙池、消防水池等，制定了《消防安全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

通过坚持不懈地企业安全文化建设，我公司的安全文化理念日趋成熟和完善，对企业的发展和生产经营工作起到了强有力的保证和促进作用。（）我们在安全文化建设过程中取得了一定的成效，但是工作中尚有许多不足，仍需在以后的工作中持续改进。

- 1、各部门对照评定标准查找问题，制定整改措施，及时整改。
- 2、公司对活动效果、完成情况进行检查、考核，总结经验，发现突破的捷径。
- 3、总结年度安全文化建设方面的经验，并策划下一年度安全文化建设方案，报公司上级审批。

企业自评总结篇三

回顾自己一年以来的工作，现对照党员标准和评议标准要求作如下自我评价：

1. 能够时刻牢记入党誓词的要求，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，认真学习和贯彻“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，身体力行地践行“三个代表”并将其溶合于实际工作当中。能够认真学习和贯彻落实党的十七大精神，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线方针和政策，在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，坚定共产主义信念，坚持改革开放，发扬艰苦创业、求真务实的工作作风，时刻保持谦虚谨慎的工作作风，牢固树立与时俱进的思想观念。
2. 能够认真执行党的组织制度和纪律，强化党性党纪观念，严守党纪、政纪、国法，严格执行廉洁自律的各项规定以及国家__总局的“八严禁”和“十不准”，做到令行禁止，依法行政，严格把关，秉公尽责，廉洁自律，不断转变工作作风，提高工作效率，处处服从和服务于地方经济的发展。
3. 能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。对待自己分管的工作，能够认真负责，脚踏实地的抓好局党组布置的每一项工作，切实树立“落实也是创新”的工作理念。
4. 能够认真履行党员的义务和权利，正确处理好国家、集体、个人三者之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，坚决服从党组织的决定和安排，积极参加党的组织生活，按时交纳党费。能够按照__集中制的要求，和全局干部职工同心同德，为把全局各项工作推上一个新台阶而努力。特别是在处理和党组成员的关系上，能够互相尊重，互相帮助，互相补台，和衷共济为共同搞好全局工作齐心协力。并注重联

系群众，团结、关心、帮助同志，事事以集体的利益为重，注重维护好集体形象。

回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，尽管自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，但自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。

反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：一是尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习；二是把握全局整体工作的能力仍有待于进一步提高；三是对年轻同志的关心和帮助还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自己平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

综上所述，我还存在着缺点，希望党内同志在以后的工作学习中能够指出，让我避免犯上同样的错误；也希望自己能够继续发扬优点，使自己的工作和生活更上一层楼。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

企业自评总结篇四

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，时间飞逝，弹指一挥间20_年接近尾声。过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。回顾过去的一年，现将个人工作总结如下：

20_年我公司承建项目共计_项，其中跨年项目_项，新开工项目_项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%;为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

二、加大安全生产检查确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防

高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查_余次，先后督促各项目部排查隐患累计_余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目的安全管理目标，完善项目安全生产责任制；并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

四、20_年工作成效及难点

1、项目部在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存

在一定的难度。

五、20_年安全工作重点

- 1、20_年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。
- 2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。
- 3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。
- 4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。
- 5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按照标准做好安全防护工作。
- 6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。
- 7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。
- 8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

20_年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大

量的精力、人力和财力，公司安全部将以20_年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

企业自评总结篇五

企业自查自评报告怎么写?下面是小编给大家整理收集的企业自查自评报告，供大家阅读参考。

根据省交通运输厅《××省交通运输厅关于印发企业安全生产标准化创建实施推进方案的通知》(××安监[x2]749号)、省航务管理局《×××航务管理局关于开展水运企业安全生产标准化考评工作的通知》(××航监[x3]163号)、《/////交通运输局转发关于加快推进交通运输企业安全生产标准化建设工作的通知》(××交安监[x3]20号)和《/////地方海事局关于进一步推进水运企业安全生产标准化考评工作的通知》(××海事[x3]72号)等文件通知精神，××××××××××航运有限公司高度重视水路旅客运输企业安全生产达标考评工作，及时成立了工作领导小组，公司决定申报三级“水路旅客运输企业安全生产达标”考评，为达到考评标准及要求，组织开展了相关自评工作，先将有关情况报告如下：

并于×××年6月10日取得了×××航务管理处颁发的“水路运输许可证”。××艘航运船舶的所有权证书、国籍证书、船舶运营证、高速船舶安全操作证书、船舶检验证书均合法有效。

为做好水路运输企业安全生产达标考评工作，××××××××××航运有限公司特成立考评工作领导小组：

组 长：××× ××××××××××航运有限公司董事长

组 员： ××××××××××

(一)安全工作方针与目标。

依据(国发[x0]第23号文件精神，公司结合实际制定了年度计划、目标考核、安全生产方针、目标和相应的安全控制指标和配套的目标措施，在完成具体目标任务、控制事故件数、安全生产方针制定及张贴上墙后，及时制定了既定的安全生产方针、目标、控制指标相应的保障措施，实现了制定的安全工作方针与目标保障措施相互依托、相互配套、公司上层领导和安全管理员及船长(船员)共保安全的状态。

(二)管理机构和人员。

为确保安全管理有序开展，公司按照相关规定成立了安全生产工作领导小组，明确了各级职责，设置了3名专职安全员和配备了3名专职安全生产管理人员，上述安全管理人员均持有水上服务资历和船员时任证书，并达到了专人专用的要求。

(三)安全责任体系。

为把安全生产工作落到实处，我公司以文件形式明确了各级机构、部门、船舶和岗位责任，以及权力和相互关系，同时明确了分管安全生产的负责人，并赋予了相应的职责、权力和相互关系。此外对公司全体员工实行“一岗双责”，并落实、明确了业务范围内的安全生产职责和安全管理机构、各职能部门、生产基层单位的安全职责。

(四)法规和安全管理制度的。

经过自查，公司《企业法人营业执照》、《水路运输许可证》、《船舶营业证》、《船舶检验证书》、《船舶所有权/国籍证书》均在有效范围内。按照考评要求，公司现已经建档备有《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产事故报

告和调查处理条例》、《中华人民共和国内河交通安全管理条例》、《中华人民共和国内河海事行政处罚规定》、《中华人民共和国船舶登记条例》、《中华人民共和国船员条例》、《中华人民共和国航道管理条例》、《中华人民共和国水路运输管理条例》、《中华人民共和国内河船舶法定检验技术规则》等相关法律法规，为把上述法律法规的执行落实到位，公司制定了相关的法律、法规、标准及相关要求的教学教案、岗位安全操作规程、从业人员安全操作规程、从业人员安全操作规程学习和培训计划并建立了相应的管理台账。

(五) 安全投入。

公司按照相关规定已经完善、落实了交通运输企业，以上年度实际营业收入为计提依据，客运业务按照1.5%标准平均逐月提取的标准，制定了为旅客投保责任险制度并建立了相关台账。

(六) 装备设施。

按照规定，公司制定了安全生产设施设备维护保养管理制度，建立了船舶建造和维修制度及设备设施保养制定和定期维护保养计划，此外设立了船舶关键性标识，同时在安全防护设施设备、通导设备、备件物料管理、电器安全管理等内容页进行了相应的规范和储备。

(七) 科技创新与信息化。

为使船舶达到低碳、环保、节能的效果，公司积极相应省地方海事局和//////地方海事局推广的船舶标准化工作，对原8艘老旧船舶实施了淘汰新建，并结合××××水域实际情况新购买了2部手持式安全监测仪器和16部甚高频对讲机，为船舶安全管理及航行提供了相应的技术支撑保障。

(八) 队伍建设。

为全面提高公司全体员工的职业素质和业务能力，按照要求，我公司制定了年度教育培训计划，明确了相应的培训内容和年度培训时间，组织开展了涉及安全生产相关法律、法规和安全生产知识的宣传、教育，通过培训使企业主要负责人和各层级的安全管理人员均掌握了相应的安全知识和管理能力。此外公司还针对从业人员安全知识培训更新、新技术(新设备)投入使用前培训等内容进行了相应的工作开展。

(九)作业管理。

现场安全操作时企业安全生产的关键环节，为此公司高度重视制定了相关操作程序集规章制定，对“现场作业管理、安全值班、相关方管理、旅客安全管理、进出港管理、消防管理、防污染管理、警示标志”等内容进行了规范。

(十)危险源辨识与风险控制。

公司针对水路运输的特点，及时开展了危险源设施或场所危险源的辨识和确定工作，针对可能存在的危险源采取了相关防护措施，并向从业人员如实告知了作业场所和工作岗位存在的危险因素，为避免造成人员伤害，公司还针对已辨识的危险源对员工进行了响应的应急培训和训练。

(十一)隐患排查与治理。

公司制定了安全隐患排查工作方案，明确了隐患排查相关责任、范围、方式、频次。按时每月召开一次安全自查自纠工作，对各种安全检查所查出的隐患进行原因分析、制定针对性控制对策。对于上级检查指出的或自我检查发现的一般安全隐患实施防范和整改。

(十二)职业健康。

公司按规定设置了安全生产职业健康管理机构，明确了相应

的岗位职责，并配备了专(兼)职管理人员，按时组织员工进行了职业健康检查和组织职工参加了工伤保险。目前，公司的工作环境和各个岗位均符合职业健康要求的条件和标准。

(十三) 安全文化。

为打造洱源××××水运文化环境，进一步提高全体职工的荣誉感和自豪感，公司设立了安全文化廊利用板报的方式对成绩突出的船员、船舶予以表扬，同时公开了安全生产举报电话形成了公司上下“人人讲安全生产、人人保安全”的良好氛围。

(十四) 应急救援。

为达到预防为主、快捷反应的处置目的，公司制定了相应的水上突发事件应急预案，建立健全了预警预防机制，应急相应、事故上报分析、应急处理、应急保障、后期处置等内容，同时将应急预案执行情况纳入企业安全生产标准化定期评审，同时完善建立了应急处置船舶、应急处置人员购置了部分应急装备，按时组织开展了相应的应急演练。

(十五) 事故报告调查处理。

公司按规定制定了安全生产事故报告规定，建立了跟踪事故发生、及时续报事故信息制度，成立了事故调查工作小组并完善了相关的事故分析、事故查处、事故通报等制度。

(十六) 绩效评定。

为确保企业安全生产保持良好发展状态，公司制定了“安全生产标准化实施情况评定制度”，进一步完善了安全标准化的计划和措施，并对安全生产目标、指标、管理制度、操作规程进行了修订。

经过自查、自评，××××××××××航运有限公司考评分数达600分以上，符合三级标准化企业的评分标准。虽然取得了较好的成绩，但也存在一些问题。

(一) 存在问题。

- 1、公司员工普遍存在文化素质较低，国家相关法律法规及海事(航务)法规掌握不全；
- 2、部分船员操作技能有待提高；
- 4、因资金短缺，应急救援装备存在种类单一、功效性能较低的情况。

(二) 下一步工作努力方向。

- 3、大力抓好企业安全发展和安全管理双丰收工作。 此报告

本公司于*年**月**日注册成立，于*年**月**日取得《印刷经营许可证》，许可证号码为：(粤)新出印证字号，公司注册资本*万元人民币，经营范围：包装装潢印刷、其他印刷品印刷。根据《印刷业治理条例》、《印刷品承印治理规定》，以及深圳市新闻出版局“深新出[20xx]17号”文件精神，和深圳市印刷行业协会20xx年3月11日发布的《深圳市印刷企业安全生产治理指引》等有关规定，现将本公司20xx年度从事印刷经营活动的自查报告如下：

一、根据国家档案法和印刷业治理规定，建立了印刷品接单、承印验证、登记、保管、交付、残次品销毁等规章制度，所有客户一律签订印刷委托合同，印件原稿、印样、菲林、委印证实文件，同一建档立卷保管，以备查验。印刷治理规定张贴于公司业务部分显眼墙上，牢固树立依法印刷观念。

二、建立了以法人代表为主的安全生产领导小组，对新进职

员工进行三级安全培训，从消防、环保、印刷开机、后道装订、印刷品识别等方面的安全知识进行培训，公司制订了安全生产规章制度和员工作业指导书。对不答应印刷的物品不接单、不设计、不印刷；生产中存在的安全隐患立即整改。

三、定期(每季度)组织有关部分负责人对安全技术措施方案、执行情况进行检查，并由生产厂长作出工作总结；重大项目，向公司法人办公会议汇报。

四、20xx年度实现产业总产值*万元，实现主营业务收入*万元，交纳税金及附加*万元。年末资产总计*万元，固定资产原值*万元，年末存货*万元。

五、本公司目前拥有胶印机台、晒版机台、切纸机台、订书机台、啤机台，全部为非国家淘汰印刷设备□20xx年度未发生任何安全事故和机械故障，所有生产设备处于良好状态。

六、本公司20xx年度获得奖项，受到违规处罚。

企业自评总结篇六

公司成立了以公司法人代表为组长，公司总经理为副组长各处室主要负责人为成员的企业自评小组，下设了安全生产办公室，由安全处处长任办公室主任。公司根据人员岗位变动情况，及时进行调整。为重点加强安全管理工作，公司专门配备安全总监1名，由于现有车辆规模较小，暂配专职安全管理人员1名，随着车辆规模的增加，将逐步增加安全管理人员。

公司还专门配备了安全专用车辆（鲁huc960□□为落实安全生产“一岗两责”的要求，确保xx年安全管理各项措施做到位，公司制定了车辆安全管理及服务质量承诺书，公司安委会组织公司所有人员层层签订了年度安全生产目标管理责任书，在公司逐步形成安全共担、责任共享、人人重视安全、人人

关心安全、人人肩上有担子的安全管理责任体系和氛围。

公司自运营以来，公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，不断完善各项安全生产管理制度，不断完善各岗位的安全生产敢为责任制。公司基本从零起点开始，经过上级交通部门的指导，基本健全了各项制度及措施，基本达到上级交通主管部门的要求。按照安全生产“治理隐患，防范事故”的总体要求，不断强化安全生产主体责任。杜绝重、特大生产安全事故。强化措施，落实责任，使企业安全管理整体水平得到不断提升，安全生产主体责任得到有效落实，确保了企业安全生产形势的持续稳定[]20xx年公司在安全管理方面主要抓了以下几项工作：

我公司利用宣传标语，交通事故案例光碟、事故图案等培训资料定期进行安全培训教育。每月公司全体人员安全例会和管理人员安全例会，风吹不动、雷打不动按时按质进行，通过职工的安全培训，驾驶员的季度考核培训、持证上岗、安全嘱托等形式的安全教育，大大提高了职工和司乘人员的安全素质和服务质量。

根据上级活动部署，公司组织开展了“道路运输安全生产年”“通勤客运安全年”“百日安全竞赛”等专项活动。各项活动做到了有方案、有组织、有措施、有检查、有总结，都取得了明显的效果，达到了预期的目的，较好的促进安全生产管理工作。

按照上级要求，公司按时足额提取安全生产资金，加大安全资金投入，改善安全生产条件，投资配备安全设备。8辆车全部安装了gps监控设备，并安排专人实时进行监控。落实了营运车辆gps监控规范管理工作实现了与省监控平台联网联控，加强了营运车辆的动态管理工作；为规范驾驶员的操作行为，及时消除驾驶隐患，公司制定驾驶员安全操作规范模拟试卷。安全资金的较大投入，较好地提升了企业安全管理水平。

学习交运集团实行早送晚迎安全叮嘱制度，二是实行“亲情监督”签字制度，三是开展“评优树先”活动，增强职工安全生产荣誉感。公司一贯关注企业员工切身利益，与员工签订劳动合同。缴纳社会养老、医疗保险费用；对从业人员按时发放劳动保护用品。

我们不断完善安全隐患排查方法及措施，树立“视隐患为事故”的预防理念，把隐患排查治理责任倒查视为事故责任实施责任追究，形成绩效制。在实际工作中，我们采取以下两种措施；一是利用科技手段排查隐患。我们实施24小时gps监控管理，发现车辆违章、超速、不按规定行驶的，立即采取措施纠正。全年未发现超速。超员等违章行为。仅有的二次疲劳驾驶，公司已通过安全管理规定给予相关责任人安全教育、约谈告诫、经济处罚等处罚措施。从而有效防范了交通事故的发生。二是开展综合检查和专项检查排查隐患。在各班组自查隐患的基础上公司管理人员成立了安全隐患专项排查小组，每月不低于两次定期地组织综合检查或专项检查。共查处安全隐患十多项。所有隐患都及时得到整改，确保了重点时段的安全生产。

安全生产标准建设工作。《道路旅客运输企业安全管理规范》是客运企业安全管理的工作准则，也是企业开展标准化建设的基础标准。公司十分重视《道路旅客运输企业安全管理规范》的宣传和落实工作。首先，举办了公司内部的《道路旅客运输企业安全管理规范》宣传培训课程。总经理亲自向所有参会人员宣读《道路旅客运输企业安全管理规范》的内容和要求。仔细查找本企业、各岗位存在的突出问题和薄弱环节，进一步完善企业安全生产管理制度，开展标准达标工作。目前企业安管人员都能够掌握和应用《道路旅客运输企业安全管理规范》的标准，实施安全生产规范管理工作。

公司制定了各类应急预案，并不断完善。各班组结合自身实际，适时举办演练数余次。公司安全管理人员及全体驾驶员共同举行消防演练。通过演练活动，提高了职工处理突发事

件的应急能力。同时加强值班制度和信息畅通制度，落实24小时值班制度，要求领导管理人员24小时处于开机状态，确认信息通畅，遇有突发事件，能及时启动应急预案，妥善予以处理。