

2023年租赁合同到期续签通知函(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

租赁合同到期续签通知函篇一

刘xx于1999年7月进入广东东莞市x宝装饰有限公司(下简称x宝公司)任职，双方约定了工资、工作时间等待遇，并签订了将于2008年7月15日期满的劳动合同。在2008年7月15日刘xx被x宝公司以期满为由终止劳动合同，公司要求刘xx与公司做好工作交接，随后在财务处结清刘xx的工资等事宜。

然而刘xx却将公司告到劳动仲裁处，说公司解除合同并未提前一个月通知刘xx本人，因此他要求公司支付其解除合同的代通知金。而公司则认为解除合同是因为合同期满，属于自然到期而终止的，并不是公司提前解除合同，因此无须支付其代通知金。

问题：

- 1、刘xx的要求是否得到支持?
- 2、因合同期满而终止，用人单位也是否要提前一个月通知?
- 3、基于此案，用人单位如何做好合同期满不再与员工续约?

专家点评：

先来看一下法院审判结果：

东莞市人民法院于2008年12月10日作出一审判决，认为“关于刘xx请求的经济补偿赔偿金、代通知金问题，双方劳动合同关系解除的原因是合同期满终止[x宝公司解除与刘xx之间的劳动合同关系的行为符合法律规定，且已依照劳动合同法的规定向刘xx支付了1个月工资的经济补偿金，刘xx请求支付代通知金，没有法律依据，本院予以驳回”。刘xx不服，提起上诉。

东莞市中级人民法院于2009年11月5日作出终审判决，认为：“首先，本案双方劳动关系因劳动合同到期而终止，不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形，故对于刘xx关于代通知金的请求不予支持”。

1、对于劳动合同期满企业不续签是否需要提前1个月通知的问题，许多人存有误解，进而付了一些冤枉钱。

2、该观点可能源于劳动部《关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》(劳部发【1997】106号)第五条“强化劳动合同制度运行的日常管理工作”中的“劳动合同期满前应当提前一个月向职工提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续”。

3、蒋律师认为，该通知的主要目的是为规范企业劳动合同的日常管理，其并不能作为需要支付1个月代通知金的法律依据。在《劳动合同法》中，对于需要支付1个月代通知金的情形仅限于第40条所规定的3种条件下解除劳动合同的情况，对于劳动合同的终止并未给企业规定提前通知的义务。本案一审法院只是笼统的说“刘xx请求支付代通知金，没有法律依据”，而二审法院则进一步明确了“不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形”。

4、再者，从另外的角度看，劳动者作为劳动合同的签订者，理应关注自己的劳动权利和义务，当然也应该清楚自己劳动合同的期满之日，如其有心，且有意续约，其完全可以在期满之日向企业提出自己的要求，否则，如无特别约定，期满即行终止。故本案中x宝公司在合同期满之日通知刘xx不再与其续签合同的行为并不违法，无需支付其1个月的代通知金。

结果却被员工反告是解除而不是终止劳动合同，最后因企业拿不出充分的证据证明是期满终止而非中途解除或通知之日为劳动合同期满之日而败诉。

所以，企业在具体操作时要注意以下几点：

2、通知之后，即时将员工应得的工资及补偿金支付至员工的银行帐号；

3、即时将《终止劳动合同证明书》交付或邮寄给员工。

文档为doc格式

租赁合同到期续签通知函篇二

您好！非常感谢您在职期间为××××有限责任公司所作的工作。公司与您之间与20xx年1月1日所签署的劳动合同应与20xx年12月31日到期，由于多方面的原因，经董事会决定将在此很遗憾的通知您，公司将不再与您续签合同，即劳动合同到期终止。请您在20xx年12月31日之前向公司交接好所有工作。

受通知人收执签名：

××××水电有限责任公司

年01月01日

租赁合同到期续签通知函篇三

尊敬的-x先生/小姐：

我代表-xx公司分公司很高兴地通知您，您已经通过了公司的笔试/面试考核，公司拟录用您为正式员工并拟与您签订正式劳动合同。欢迎您加入公司部，任职位，目前您的汇报对象是。您入职后的工作职责请与您的直属上级确认。

您入职后的薪酬待遇：

您转正后的税前月固定工资是人民币元整，全年个月薪资，月绩效基数元，随月度工作情况浮动发放，试用期薪资是转正后薪资的%，试用期个月。公司将从您的月工资中按国家劳动法规定代扣您个人所得税的个人缴纳部分。

您入职后的福利待遇：

公司福利：带薪休假、年度体检、生日礼物等。

您入职后的年度薪酬调整：

公司每年将结合市场薪酬水平、岗位调整、个人绩效考核的结果进行薪酬调整。

本通知书的确认及报到

请您于年月日前回复确认接受此录用通知书并于年月日携带已签字确认的录用通知书到公司报到。第一天入职时，您需要携带以下文件：

离职证明原件（由您工作过的最近一家单位人事部门开具，需加盖人事部门章或者公司公章）

身份证（原件及复印件）

毕业证和学位证（原件及复印件）

一寸照片（2张）：近期免冠白底彩色照片

医疗蓝本或社保卡

本人银行一卡-通账号

半年内体检报告（保留收费单据待转正后报销，金额上限人民币100元）逾期未确认接受此录用通知书或逾期未报到，以及报到时不能提供上述真实有效文件的，本通知书自始不发生法律效力。

其他说明：

1. 工作时间：公司的工作时间为早晨：至下午：。中午：至：为

午餐及休息时间。第一天入职时间是上午：——：。

2. 您有义务对您的薪资内容保密，不将其告知第三方。

3. 办公地点：

4. 如您接受本聘书，请回复人力资源部，以方便公司尽快为您做入职准备。

特别提示：

雇主尚未解除的劳动关系，或对前雇主仍然负有竞业限制等义务，本通知书自始不发生法律效力且公司有权立即解除与您的劳动合同。

本通知书中的内容属我公司机密，不得向第三方透露，否则也将导致本通知书的失效。

我们真诚欢迎您的加入，我们期待与您共同成长。

若有任何疑问，请随时来电或发送邮件提出。

tel□

mobile□

email□

公司

日期：年月日

租赁合同到期续签通知函篇四

你与公司____年__月__日所签的《劳动合同》，将于____年__月__日到期，现公司决定不再与你续订劳动合同。

请在接到本通知后，于____年__月__日__时前完成相关工作交接，并到财务部门办理相关财务结算手续。

年月日

租赁合同到期续签通知函篇五

承租方：（以下简称乙方）_____

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商

一致，订立本合同。

1、甲方出租给乙方的房屋为一楼门面二个、一楼住房一套、三楼住房一套及一楼后面的空地。

2、该房屋租赁期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共十年。

3、甲方同意乙方租赁该房屋可作开办幼儿园、居住、办公、仓库使用。一楼门面为框架结构，甲方同意乙方根据需要可以改变门面的内部结构。

4、租赁期满后，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交回，乙方如要求续租，则必须在租赁期满一个月之前通知甲方，经甲方同意后重新签订租赁合同。

5、该房屋租金为第一年至第三年每月_____元，第四年至第六年每月_____元，第七年至第九年每月_____元，第十年每月_____元。

6、房屋租金支付方式为每季度支付一次，乙方必须在每季度前十日内支付租金给甲方。

7、租赁期内，乙方承租该房屋所产生的水电费、有线电视费、宽带费等，由乙方自行负责。

8、在租赁期内，甲方同意乙方转租该房屋，但乙方不得把该房屋转租给进行违法活动或存放危险物品的承租人。

9、违约责任、为保证甲、乙双方的权利，甲、乙双方必须严格遵守合同规定的各项条款，因一方违约造成的损失，由违约方负责赔偿给对方造成的全部损失。

10、本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充

条款。

11、本合同发生的争议，由双方协商或申请调解，协商或调解不成的，依法提请仲裁委员会仲裁或向人民法院提起诉讼。

12、本合同双方签字后生效。

13、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方：（公章）_____

乙方：（公章）_____

_____年___月___日