

# 2023年劳动仲裁申请书下载(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动仲裁申请书下载篇一

申请人：杨某，男□xx年×月×日生，汉族，住\_\_\_。身份证号：\_\_\_。电话：\_\_\_。

被申请人：\_\_\_公司，住所地：\_\_\_。

法定代表人□xx□系该公司总经理。

仲裁请求：

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系；
- 3、裁决被申请人给付申请人停工留薪期届满之日至解除劳动合同之日的生活费\_\_元；
- 5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_元；
- \_\_、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由：\_\_年×月×日，申请人到被申请人公司上班，从事\_\_工作，月工资约\_×元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。\_\_年×月×日凌晨×点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

\_\_年×月×日，\_\_市人力资源和社会保障局作出×人社工伤认

决字( )\_×号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。\_\_年\_月×日，\_市劳动能力鉴定委员会作出×劳鉴\_\_年\_\_号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期\_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

\_县劳动人事争议调解仲裁委员会

申请人：

20xx年×月×日

## 劳动仲裁申请书下载篇二

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

- 1、请求依法确认申请人与被申请人之间自年月日至年月日之间存在劳动关系。
- 2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资元。
- 3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金元。
- 4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

\*\*市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年月日

## 劳动仲裁申请书下载篇三

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项：撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

## 一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是□x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职□xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可□aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

## 二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

## 劳动仲裁申请书下载篇四

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

请求事项：撤销北京市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会作出的京\_\_\_\_劳仲字[\_\_\_\_\_]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

### 一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，申请人\_\_\_\_\_与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，\_\_\_\_\_公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

## 二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

申请人：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁申请书下载篇五

住所地□XXXX

法宝代表人□XXXX

被申请人□XXXX

请求依法撤销 XXXX人仲案字第 XXXX号仲裁裁决书；

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的

劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[x]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察部门的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“x年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“x年12月至x年5月”。该

证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

XXXX年XXXX 月 XXXX日

## 劳动仲裁申请书下载篇六

申请请求：\_\_\_\_\_

- 1、请求裁决被申请人支付申请人工资元
- 2、请求裁决被申请人支付工作日加班工资元，休息日加班工资元，法定节假日加班工资元。
- 3、请求裁决被申请人返还押金元
- 4、请求裁决被申请人支付年休假工资元
- 5、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残补助金；
- 6、请求判令被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金



- 7、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金
- 8、请求判令被申请人向申请人支付护理费
- 9、请求判令被申请人向申请人支付交通费(上述六项共计元)
- 10、请求判令被申请人给申请人补交社保。

事实及理由：\_\_\_\_\_ 申请人20xx年9月23日入职被申请人处，申请人在被申请人处每月平均上班28天，每天工作8小时□20xx年深圳市职工月平均工资50456/12=4204元□20xx年12月6日，申请人在工作期间受伤，并住院至20xx年12月15日，后经相关部门鉴定为工伤十级伤残。而在此期间，被申请人仅支付了申请人的医疗费□20xx年1月、2月的工资2200元及营养费1200元后就未向申请人支付任何费用。自申请人入职以来，被申请人一直未给申请人购买社会保险，被申请人依应按规定补办申请人入职以来的社会保险；申请人每月严重加班，被申请人也从未支付申请人休息日的加班工资，因此被申请人应当支付申请人加班工资。

综上所述，被申请人的行为违反了法律相关规定，损害了申请人的合法权益。特向贵委提请仲裁，期裁如所请。

此致\_\_\_\_\_市南山区人民法院

## 劳动仲裁申请书下载篇七

申请人：\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，种族：\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_

被申请人：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，

合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xxxx年xx月xx日申请人应聘到xx有限公司，职位为xx[]月基本工资为x元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保[]x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得x元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金x元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计x小时，休息日加班合计x天，因此应支付加班费合计x元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：工资确认单/考勤确认表

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

## 劳动仲裁申请书下载篇八

电话：13\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司，

地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_街\_\_\_\_号（通讯地址：\_\_\_\_路\_\_\_\_  
号东鼎大厦\_\_\_\_号）

法定代表人：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20\_\_\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书下载篇九

申请人：张\_\_，男□1\_\_x年\_\_月\_\_日出生，住址：湖南省\_\_市\_\_号，身份证号码□43x5211\_\_\_\_2\_\_x□

代理人：姚\_\_ 北京中银(\_\_)律师事务所律师

联系人：刘\_\_ 联系电话□13\_\_x31\_\_\_\_

法定代表人：罗\_\_ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 3x234元(自2\_\_x年x月至2\_\_x年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3\_\_x元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计\_\_26元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自2\_\_x年x月至2\_\_x年3月的社会保险。

事实与理由：

2\_\_x年x月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为16\_\_元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险□2\_\_x年2月，申请人

因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张\_\_

二\_\_\_\_年三月十九日