

社会扶贫方案(大全5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前做好一份方案，方案属于计划类文书的一种。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

社会扶贫方案篇一

为贯彻_的精神弘扬中华民族扶危济困的美德，现决定在全体学校党员干部中开展对学困生“结对子、送温暖”活动，为学困生提供物质上、精神上援助，使他们不因家庭困难而失去求学机会，而成为未来孤立无援的社会弱势者。通过全体教师和学生的大力支持和学困生自己的努力，促进学困生健康成长，从而全面提高我校的教育教学质量，从而提高我校的教育教学质量。

1、遵纪守法，品行优良

2、诚实谦逊，好学上进

3、经济困难，并迫切需要资助的

1、由全体学校党员干部与学困生结对帮扶，每人扶助一名学困生；

2、具体活动由校团队组织进行，学校党员干部自愿扶助，扶助名单由年级组统一安排；

3、扶助包括思想上解惑、生活上资助、学习上帮助提高。

1、思想上解惑

鉴于学困生的家庭特殊，有的是父母长年患病，无经济来源；

有的是单亲家庭，有的甚至是孤儿。他们往往缺少完整家庭的关爱，因而资助方要从情感上贴近他们，学习上关心他们，生活上帮助他们，经常与他们交流，掌握他们的思想状况，有的放矢地化解他们心中的困惑，给予他们精神上的动力，使他们保持积极向上的健康心理。

许多学困生在与同学的相处之中，往往有自卑心理，要帮助他们克服自卑心理，树立自信心，自立自强；要让他们认识到每个人都是平等的，贫困是暂时的，是可以改变的，进而激发他们的进取心，真正体会到多一份努力，就会多一份收获的道理；帮扶者平时要把学生当成是自己的孩子或弟妹一样看待，平时多与班主任、任课老师联系，经常找帮扶对象谈心。

2、生活上资助

学困生平时的生活费用都很低，往往不能满足他们最低的生活需要，因而扶助方要适当的资助，帮助他们渡过难关，使他们安心地投入学习。

3、学习上帮助提高

一部分贫困生由于客观条件的影响，往往成绩不如人意。而贫困生要在真正改变现状，提高成绩，为未来人生打好底色，就必须培养他们自己刻苦努力、持之以恒的学习态度，养成良好的学习习惯，这样才能在未来社会立足，有所建树，为社会贡献自己的聪明才智。因此扶助方要从学习上去帮助，帮助他们学好功课，帮助他们掌握学习方法，使他们学会学习。

2、扶助工作应保持持续性、稳定性；

3、由年级各班联合推荐学困生名单，对照帮扶条件认真审核无误后上报；

4、扶助工作要营造良好的社会氛围，帮扶与被帮扶者要相互自愿，共同做好帮扶解困工作。

社会扶贫方案篇二

全面贯彻落实党的十九大精神，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥教育在脱贫攻坚中的基础性、先导性作用，提高教育精准扶贫能力，阻断贫困代际传递，确保“不让一名学生因家庭贫困而失学”。

二、工作目标

按照精准识别、分类施策的原则，精准实施各类资助政策，确保建档立卡贫困学生及其他各类贫困学生不因家庭经济困难而失学辍学；深入开展教师结对帮扶贫困学生活动，强化“双心(行)双志(智)”教育；通过项目和资金支持，改善贫困乡村学校办学条件，加强农村学校师资队伍建设，进一步促进义务教育均衡发展。

三、主要工作措施

(一)加强对教育脱贫工作的组织领导

1. 认真落实中省市县脱贫攻坚工作会议精神。始终把教育脱贫作为“十三五”期间教育工作的首要政治任务和核心工作，贯彻落实各级脱贫攻坚工作会议精神，扎实落实驻村帮扶、学生精准资助、义务教育阶段控辍保学、薄弱学校办学条件改善、教师队伍建设、职业技能培训、结对帮扶等教育脱贫措施。

2. 健全教育脱贫工作机构，完善教育脱贫工作机制。教育扶贫工作是对实现教育公平的新要求，提高全系统的重视程度，各中小学校、幼儿园要把教育扶贫列入重要议事日程，切实加强组织领导，进一步完善教育脱贫工作机构，制定学校教

育扶贫实施方案或工作计划(每学期开学两周内上报至教育脱贫办公室),统筹推进教育脱贫工作。教育扶贫工作要形成主要领导亲自抓,分管领导直接抓,具体人员深入抓的工作机制,把教育脱贫攻坚的任务完成情况列入学校年度考核。同时,由于教育脱贫攻坚工作政策性强、涉及面广、工作量大,要加强与扶贫主管部门、各乡镇的沟通协调,做到优势互补、信息共享。

3. 适时召开教育脱贫工作推进会议。适时组织召开全系统教育脱贫工作会议,学习传达各级脱贫攻坚工作会议精神,分析全县教育脱贫工作中存在的问题和遇到的困难,总结阶段工作情况,明工作目标任务,提出具体工作措施,时刻保持教育脱贫工作的高效推进。

4. 加大教育扶贫问题整改督办力度。

大力推进教育脱贫攻坚问题整改,完善教育扶贫问题整改督办督查机制,切实将各级指挥部和教育脱贫指挥部的系列政策举措横向到边,纵向到底,全部落实到位,切实提高全系统的执行力。同时,按照县脱贫指挥部印发的《关于加强扶贫领域四风问题自查自纠的通知》(靖扶指〔20—〕8号)要求,不定期开展自查自纠工作,严查教育扶贫领域的四风问题,全面改进工作作风,切实提高工作实效。

(二) 及时进行建档立卡学生信息更新

在春季、秋季开学前三周内,对所有在校建档立卡学生人数、信息进行全面更新,确保不漏一人、信息全面准确。各乡镇管理员(榆林市教育扶贫管理系统)在建档立卡学生数据更新结束后一周内,完成管理系统的数据库更新,为精准资助和控辍保学工作提供数据保障。做好建档立卡学生转学时的转档工作,确保“一生一档”和教师结对帮扶的连续性。

(三) 确保贫困学生资助“全覆盖”

在做好建档立卡学生数据精准的基础上，严格按照现行国家和省市学生资助政策、县十五年教育“兜底”扶持政策，对符合条件的建档立卡贫困家庭子女就学进行“全覆盖”资助。同时，继续做好“两卡一书一证”送达工作，做到一天不等、一人不漏、一份不少，确保群众对教育扶贫工作满意度保持较高水平。同时，按照县脱贫指挥部印发的《靖边县财政扶贫资金专项检查实施方案》（靖扶指〔20--〕14号）要求，自觉接受各级相关部门对教育扶贫资金的专项检查和审计，努力实现“扶贫资金使用零差错”目标。

（四）确保义务教育阶段“零辍学”

坚持义务教育入学率达到100%、贫困家庭子女义务教育巩固率达到100%的控辍保学“双100%”目标不改变，坚决落实“七长”责任制中的校长、家长和师长责任，严格执行控辍保学“十项制度”，加大控辍保学政策宣传力度，完善各级控辍保学台账，健全辍学学生劝返工作机制，继续深入开展“送教上门”活动，实现全县义务教育阶段“零辍学”的工作目标。

（五）深入开展结对帮扶贫困学生工作

各学校、幼儿园要将“三秦教师结对帮扶贫困学生”专项行动系列化、特色化，以“双心(行)双志(智)”为轴心，不断创新帮扶方式和丰富帮扶内容。每学期开学初，学校要整体谋划帮扶工作并制定实施方案(每学期开学两周内上报至教育脱贫办公室)，帮扶教师要制定切实可行的一对一帮扶计划，开展全方位、立体式的结对帮扶。在全系统广泛开展“大走访、大排查”活动、感恩励志专题教育、城乡师生手拉手等主题活动，让每个贫困家庭孩子不因理想缺乏而厌学，不因生活贫困而失学，不因道德缺失而失范，提高结对帮扶的针对性和有效性。

（六）夯实基础教育发展基础

社会扶贫方案篇三

总体目标:全市减少农村贫困人口20万人以上,实现道真自治县和全市20个以上贫困乡镇“减贫摘帽”。围绕“乡有主导产业、户有脱贫项目、人有增收技能”的目标,加快推进产业扶贫进程。全面落实目标、任务、资金和权责“四到县”制度,构建形成运行规范、监管严谨、充满活力的扶贫开发体制机制,切实做到精准扶贫、阳光扶贫、公正扶贫和廉洁扶贫。重点工作:

一、以机制创新为动力,深入推进“四大改革”

着力破除扶贫攻坚的体制机制障碍,深入贯彻落实《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》(中办发〔20xx〕25号)及《关于以改革创新精神扎实推进扶贫开发工作的实施意见》(黔党办发〔20xx〕23号),制定出台《关于实施扶贫开发“三步走”发展战略的实施意见》,编制规划、创新机制、先行先试、探索路子,在同步小康中当先锋、打头阵、作表率。

1. 创新精准扶贫分类指导机制。完成贫困村、贫困户帮扶信息更新,建成运行精准扶贫信息平台。针对建档立卡扶贫对象,逐户找准发展思路,制定帮扶措施,在产业扶贫、公共服务、基础设施等方面加大扶持力度,确保实现结对帮扶、产业扶持、教育培训、农村危房改造、扶贫生态移民、基础设施建设“六个到村到户”。
2. 创新扶贫项目资金管理机制。按照目标、任务、资金和权责“四到县”要求,全面落实项目审批权下放到县制度。全面规范扶贫项目工作流程,严格执行“乡镇申报、县级审批、乡村实施、乡镇初检、县级验收、乡级报账”工作机制。
3. 创新金融扶贫服务协调机制。进一步完善创新小额信贷到户扶贫形式,对建档立卡扶贫对象,通过贴息帮扶支农再贷

款，探索解决贫困户担保难、贷款难、贷款成本高的问题。认真抓好世界银行扶贫贷款项目的启动和实施，继续推进农村扶贫小额保险试点工作。

4. 改进扶贫开发考核评价机制。进一步完善扶贫开发考核评价办法，把贫困人口生活水平提高、贫困人口数量减少、扶贫开发精准度和“六个到村到户”作为主要考核评价指标，注重“减贫摘帽”、贫困乡镇发生率与同步小康、目标考核指标相衔接，建立健全扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，促使扶贫开发成效考核“指挥棒”的作用得到更好发挥。

二、以脱贫致富为核心，加快拓展“八大行动”

扶贫开发是贫困地区“三农”工作的重中之重，是保障改善民生的关键举措。各级扶贫部门要切实履行职责，创新思路方法，加大扶持力度，注重精准发力，坚持整体推进与精准到户、加快发展与保护生态、各方支持与自身奋斗相结合，进一步完善政府、市场、社会协同推进的大扶贫工作格局，加快贫困地区和贫困群众脱贫致富奔小康步伐。

1. 在思想先导上拓展新高度。认真贯彻落实“精准扶贫”扶贫开发战略思想，正确处理经济发展的新常态与扶贫工作的关系，自觉把思想和行动统一到中央、省委和市委的判断部署上来，全面认识新常态、准确把握新常态、主动适应新常态。既要坚定信心、保持定力，抓住用好新常态蕴含的扶贫新机遇，又要高度重视扶贫开发面临的新挑战，进一步深化拓展新常态下对扶贫攻坚的新认识、新理念、新举措、新作风。

2. 在减贫摘帽上拓展新成就。大力实施扶贫开发“三步走”发展战略，加大争取投入和扶持力度，整合专项扶贫与行业扶贫资金，全年投入财政扶贫专项资金力争增长%以上。适时启动“十三五”扶贫规划编制工作，大力实施重点区域、重大民生事项和重点工程建设，稳步推进武陵山、乌蒙山集中

连片特困地区扶贫攻坚。全力加强对道真县“减贫摘帽”工作的督促、检查和指导，保证各项措施落实到位，确保“收官之作”收得精彩、收得圆满，全面完成重点县“减贫摘帽”。到20xx年底，确保全市4个国家扶贫开发重点县、105个以上贫困乡镇实现“减贫摘帽”，农村贫困人口减少到50万人以内。

3. 在产业扶贫上拓展新水平。围绕全市产业区域布局和产业扶贫专项规划，大力扶持发展核桃、中药材、草地畜牧业、特色茶叶、商品蔬菜等八大优势扶贫产业，加快“中部蔬菜、干鲜果产业带，西部竹业、高粱产业带，东部茶粮烟产业带，东北部草地畜牧业和茶果烟产业带”的山区扶贫产业示范区建设。巩固提升9个扶贫产业园区，建立完善贫困农户利益联结机制，积极推广“农业扶贫产业园区+龙头企业+合作社+基地+农户”等多种模式，不断提高农民的组织化程度、扶贫项目实施效率和农业产业化发展水平。

4. 在结对帮扶上拓展新境界。坚持围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫，推进区域开发与精准扶贫相结合，用好建档立卡成果，发挥驻村帮扶干部作用，因地制宜发展贫困地区特色经济。健全完善扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，实行“领导挂点、部门挂乡、单位包村、干部包户”的扶贫工作责任制，市四家班子主要领导分别挂点联系4个扶贫开发重点县，市直机关部门挂帮一类重点乡镇，省、市、县、乡干部驻村，县(区、市)领导干部联户，切实提高扶贫开发的精准度。

5. 在社会扶贫上拓展新成效。认真做好上海对口帮扶遵义工作，实施对口帮扶项目44个，完成投资5832万元，重点向美丽乡村、产业发展、社会事业、人力资源开发等方面倾斜。大力推动帮扶工作向合作发展延伸，推进双方在教育、医疗、人才、金融、文化旅游、农副产品展示展销等方面的合作，推动产业转移、园区共建取得更大成果。积极筹备在上海召开沪遵对口帮扶第三次联席会议。进一步整合中央国家机关

企事业单位定点帮扶、省级“集团帮扶”的项目资源，进一步动员市级部门深化拓展“集团帮扶”的载体。大力支持集团帮扶乡镇改善基础设施、发展扶贫产业、改善民生事项，做到“不脱贫、不脱钩”、“不摘帽、不脱钩”。积极落实社会扶贫支持政策，鼓励社会力量以多种形式参与扶贫，认真组织开展“”扶贫日系列活动。

6. 在就业扶贫上拓展新实践。围绕“四化同步”目标和教育“9+3”计划，继续推进“雨露计划·1户1人”培训，采取职业教育进校区、进工厂，农业实用技术进基地、进园区等多种方式，大力开展开展农民职业化教育培训和农民工职业技能培训，逐步使每个贫困农户至少有1名劳动力掌握1-2门适用技术，逐步实现贫困地区富余劳动力培训全覆盖□20xx年完成农村富余劳动力培训10万人(次)，完成“雨露计划”培训39595人，完成各级各类贫困地区干部培训1400人。

7. 在队伍建设上拓展新风貌。按照市委提出“抓党建就是抓关键，抓作风就是抓重点”的要求，以“提高队伍素质，服务精准扶贫，打造标杆团队”为核心，深入践行“一切为了贫困群众”理念，努力建设一支“党性强、作风正、能干事、干成事、不出事”的扶贫干部队伍。坚持党要管党、从严治党，深入践行“三严三实”，把抓领导、抓关键、抓载体作为扶贫干部队伍建设的重要内容，做到以身作则、做好表率，促进转职能、转作风。深入开展“四型”机关党组织建设，积极创新支部活动内容和载体，在市扶贫办机关创新开展“一讲二晒三评”系列活动，全面加强机关建设，提升工作效率和服务水平，形成勇于创新、团结务实、热情服务、廉洁为民的良好氛围。

8. 在廉洁扶贫上拓展新气象。坚持一手抓扶贫攻坚、一手抓廉政建设，深入贯彻^v^遵义市委《关于严格执行党风廉政建设责任制落实八项规定持续发力的通知》，制定出台□^v^遵义市扶贫办党组关于全面落实党风廉政建设两个主体责任的实施意见》。坚持用改革方式扶贫开发中存在的问题，全

面落实扶贫系统主体责任和监督责任。严格遵守《党章》和党的政治纪律，做到守纪律、讲规矩，认真落实中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，模范遵守党员干部政治纪律“十严禁”和作风建设“十不准”。重点针对扶贫项目审批权下放后的项目审批、资金监管，大力整治挤占挪用、损失浪费、滞留滞拨、擅自调项等违规违纪行为。加强基层党风廉政建设和惩防体系建设，积极开展扶贫项目资金审计和清查清理工作，确保扶贫项目资金安全有效，实现扶贫资金效益化、贫困群体得实惠化、干部成长安全化。

社会扶贫方案篇四

一村扶贫互助社现有社员50人，收缴入社金万元，入社社员中从事养殖业(包括养牛、养猪和养羊)共25户，占社员总数的50%，从事干果生产的共20户，占社员总数的40%，从事经济作物种植的有5户，占社员总数的10%。201-年5月份每户社员得到扶贫互助资金3000元，发放扶贫互助资金15万元，借款期限为一年，201-年5月收回借款。扶贫互助资金主要用于扶持农户发展主导产业。

二、扶贫互助社的主要成效

(一)提高了农户发展能力

一是缓解了贫困农户资金短缺困难。入社社员借还款在村内完成，简便快捷的优势弥补了辽阳东部山区农村金融服务的不足和缺位，并以服务“零距离”的特点赢得了入社社员的普遍欢迎。二是激发了贫困户发展的信心。扶贫互助社遵循群众参与、自主管理，使群众真正成为“扶贫互助社的主人，有了选择项目的自主权，激发了参与的热度，增强了发展的自信心。

(二)促进了贫困村和谐

一是扶贫互助社实行“党支部—互助社—农户”的组织体系，构建了新型合作关系，增进了农民之间的协作情谊，也促进了村“三委”（党支部、村委会、村监会）与贫困农户的关系。二是形成了互帮互助的优良局面，现在村内富帮穷、强帮弱的氛围日益浓厚。三是营造了信誉环境。

（三）增强了基层组织活力

一是转变了乡镇政府的职能。在扶贫互助社运行中，基层政府做到参与不包办，指导不指令，从指挥者变为指导者、协助者和服务者，促进了由管理型政府向服务型政府的转变。二是加强基层组织建设。扶贫互助社实施过程时，正值党的群众路线教育路线进行的如火如荼之时，也正是辽阳县委、县政府开展“6+1”工程建设关键期，加之互助社实行的“党支部—互助社—贫困户”的链式联动模式，促进了基层支部与产业的联结，找到了基层党组织联系群众、发动群众、服务群众的新路子，同时一村通过与沈阳工程学院开展“e乡村”活动，使大学生走进贫困农户家中，既给了大学生学习锻炼的机会，又为农户带来了新的信息宣传渠道和技术支撑。

三、扶贫互助社存在的主要问题

（一）农户入社率偏低

扶贫互助社对于一村和我们八会镇来说都是一个新生事物，是一个全新的扶贫产品，农户要有一个认知、接受的过程，虽然前期做了大量的工作，取了一些成效，但是还存在宣传发动不够，农户没有完成理解项目目的和意义，入社率偏低。

（二）互助社管理存在一定困难

首先一些农户对互助资金使用的盲目性很大，容易造成亏多赚少，造成资金偿还困难的问题；其次互助社管理人员年龄偏大，计算机等微机操作存在一定的困难，为今后势必会进行

的微机软件系统化管理留下隐患。

(三) 借款额度偏低

目前社员借款的额度是3000元，这笔钱对于农户想发展来说远远不够，以养殖业为例，这此借款仅够农户买几头仔猪，而想进一步扩大范围势必会受到制约，也限制了一部分贫困户的入社主动性。

四、对完善扶贫互助社的几点建议

(一) 坚定不移的发展。目前扶贫互助社才刚刚起步，仍然处于发展阶段，我们应从实际出发，加大推广力度，加强管理力度和经费投入。

(二) 开展“专互”结合的模式。现在各个贫困村基本都至少有了一家农民专业合作社，如果把“扶贫互助社”与农民专业合作社有机地结合起来能够有效解决发展产业资金不足的问题，如果把扶贫互助社社员组织动员起来调整产业结构，对农业产业化发展具有不可估量的作用，也能更好地提高扶贫开发的针对性和实效性，进一步提高扶贫开发水平。

(三) 适当提高借款标准。要真正扶贫农户发展产业，早日脱贫致富，贷款额度还应该提高。

(四) 加强管理人员的业务培训。要进一步组织扶贫互助社管理人员集中学习资金使用管理措施、财务知识及相关法律法规，提高管理水平；进一步组织管理人员的农业产业化培训，让他们懂得如何进一步带领社员发展现代农业和产业结构调整，保证社员在短时间内得到更多收益，早日脱贫致富。

社会扶贫方案篇五

2019年是全省脱贫攻坚巩固提升年，是打赢精准扶贫三年行

动攻坚的关键之年。为切实履行行业扶贫责任和定点帮扶任务，狠抓脱贫攻坚工作落实，根据婺源县委、婺源县人民政府印发《关于打赢脱贫攻坚战三年行动的实施方案》的通知(婺字[2018]160号)、上饶市工信局党组关于印发《上饶市工业和信息化局2019年脱贫攻坚工作要求》的通知(饶工信党字[2019]6号)，结合我局职能和所挂点帮扶村实际,特制定以下扶贫工作计划。

一、加强组织学习，精准掌握政策和常态化扶贫

1、深入学习关于扶贫工作重要论述，增强脱贫攻坚的紧迫感、使命感，将抓好脱贫攻坚作为增强“四个意识”，践行“两个维护”的具体行动;及时传达学习上级脱贫攻坚有关会议精神，精准掌握扶贫相关政策，切实提高脱贫攻坚工作政治站位，坚定脱贫攻坚目标。(责任领导：吕建新，胡九斤;责任股室：综合股、局扶贫工作队)

2、时时对照中央、省、市、县扶贫要求固强补缺，找差距，补齐认识短板，层层压实脱贫攻坚工作责任，做到脱贫攻坚常态化，不松懈、不断档，在脱贫攻坚路上不掉队。(责任领导：胡九斤;责任股室：局扶贫工作队)

3、定期召开局班子会，局全体干部职工会，研究部署脱贫攻坚工作，统筹安排有关项目和资金支持，推动脱贫攻坚任务落实。(责任领导：吕建新，胡九斤;责任股室：综合股、局扶贫工作队)

4、组织局定点帮扶村学习《扶贫论述摘编》，宣传脱贫攻坚方针政策、精准扶贫及精准脱贫工作方法等，提升帮扶和脱贫能。(责任领导：胡九斤;责任股室：局扶贫工作队)

二、紧盯目标任务，全力推进行业扶贫

3、协同有关单位统筹推进扶贫车间建设，引导和鼓励有条件

的企业到具备条件的乡镇和贫困村创办扶贫车间，组织技能培训，就近解决贫困人员就业问题，提高他们收入。（责任领导：程万里、王卫、叶朝阳；责任股室：企业协调和行业管理股、投资规划股、中小企业股）

4、积极支持乡镇、贫困村所在地的中小企业技术改造、产业升级等工作，在申报推荐中小企业成长工程、国家扶持中小企业发展专项资金以及省级工业转型升级专项资金项目中给予适当倾斜，增强企业产业发展后劲。（责任领导：王卫、叶朝阳；责任股室：投资规划股、中小企业股）

5、积极支持乡镇、贫困村所在地中小企业人才培养，在推荐参加国家、省、市组织的中小企业人员培训中给予一定优先和指标倾斜，以提高企业人员素质和能力。（责任领导：叶朝阳；责任股室：中小企业股）

6、支持和鼓励乡镇、贫困村所在地中小企业创新、融合发展，做强做优，在融资担保，推荐申报省、市两化融合示范企业和省级示范专项中给予适当倾斜。（责任领导：程万里、胡永安；责任股室：企业协调和行业管理股、信息化推进股）

三、因人因村施策，扎实做好定点帮扶

1、会同所在乡镇及村委会摸底情况，结合定点帮扶村及贫困户实际，制定2019年定点帮扶村扶贫计划，确保扶贫有序进行。（责任领导：胡九斤；责任股室：局扶贫工作队）

2、结合实际，进村入户宣传有关扶贫政策，加大精神方面扶贫力度，把扶贫与扶志扶智有机结合，不断提高对口帮扶贫困户人员的思想认识，使他们在思想上、精神方面有个潜移默化转变，有效克服“等靠要”的思想，慢慢改掉一些陈规陋习和不良风俗，扶出他们的自信、志气、能力和内生动力。（责任领导：胡九斤；责任股室：局扶贫工作队以及各帮扶干部）

3、围绕“九大扶贫工程”，结合定点帮扶村及贫困户人员实际，继续协调相关牵头职能部门(单位)做好产业、就业、生态、教育、健康、安居、保障、基础设施等方面扶贫，做到查漏补缺、固强补弱，把贫困户应享受的政策落实到位，确保年内全面完成全村所有贫困户和四类人员的危房改造工作；确保年内符合农村低保、医疗救助、临时救助、住房救助、教育救助等条件的贫困户，及时享受相关政策，给予相应救助；确保年内争取计划完成脱贫7户15人，脱贫率达100%。（责任领导：胡九斤；责任股室：局扶贫工作队以及各帮扶干部）

4、继续做好社会力量参与定点帮扶村扶贫的宣传、引导，结合我局与企业联系较多的优势，积极引导和争取爱心企业对定点帮扶贫困人员捐资捐物、吸纳就业，以帮助解决实际困难和增加收入，早日实现脱贫。（责任领导：局班子成员；责任股室：局各业务股室、局扶贫工作队以及各帮扶干部）

5、严格落实定点帮扶制度，局驻村工作队必须坚持驻村开展帮扶、帮扶干部必须坚持每月不少于一次的进村入户，与贫困户面对面交流，宣传政策，做思想认识工作，了解贫困生产生活状况，及时发现问题，帮助解决实际困难，让贫困户感受到我们帮扶干部的真心、真诚，信任我们、支持我们，自觉配合我们打好脱贫攻坚战。（责任领导：胡九斤；责任股室：局扶贫工作队以及各帮扶干部）

四、完善工作机制，抓好扶贫落实和问题整改

1、坚持学习、报告制度。利用每周一学习工作例会，组织学习上级有关脱贫攻坚的指示精神、政策；报告每周脱贫攻坚工作进展、需要解决的实际问题等。以便及时了解掌握上情、下情，不断推进扶贫工作。（责任领导：吕建新、胡九斤；责任股室：综合股、局扶贫工作队）