

最新共青团年度工作计划要点 计划生育 满意度工作汇报(优秀6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

共青团年度工作计划要点篇一

中共***县委组织部

自2011年2月18日“全市组织部长会议暨2011年***市提高组织工作满意度动员会”召开以来，***县委高度重视，加强组织领导，深入调研查找影响组织工作满意度的深层原因，提出了提高组织工作满意度的对策与措施，现将有关情况汇报如下。

一、主要工作

(一) 高度重视，加强领导

成立了以县委书记为组长，以县委组织部部长为办公室主任的领导机构和工作机构，领导小组每季度召开一次专题汇报会，分析存在问题，完善工作思路，推进整改提高。由县委组织部抽调人员落实“群众满意度工作办公室”，负责组织开展宣传发动、工作推进、督促检查等日常工作。

(二) 组织学习，提高认识

1 追究办法等文件以及提高组织工作满意度工作专题学习会。3月4日组织全县乡镇党委书记、分管党务副书记、组织委员

以及县直各单位一名主要领导召开了全县提高组织工作满意度动员会，县四家班子领导成员参加了会议，对提高全县组织工作满意度进行了动员部署。

（三）加强沟通汇报

自治区党委组织部关于我县组织工作满意度民意调查结果公布后，我们及时将民意调查结果和满意度调研分析报告向县委书记、副书记、县长等县委主要领导作了汇报，并就我县组织工作的现状、存在的问题、原因及下一步的整改计划与县委主要领导进行了沟通、商议，听取了领导的重要意见，将组织工作融入到全县工作大局中去，在领导的指导下扎实有效地开展满意度提升工作。同时，建立提升组织工作满意度专项工作定期汇报沟通制度，定期向县委主要领导汇报工作开展情况，及时反映工作开展过程中遇到的困难，争取领导对工作的重视与支持。

（四）深入调研查问题

2 “上能下”的渠道不够畅通，影响了干部队伍的生机和活力。对基层干部的待遇问题重视不足，影响了广大村级干部工作的积极性，同时也淡化了他们对党委政府的认同感和归属感。

（五）制定措施抓整改

3 准由400元提高至600元，副主任月补贴标准由370元提高至520元，非定工村干部月补贴标准由210元提高至360元，任期年限15年以上（含15年）的退职村干部，每月按每年工龄6元的标准发放养老补助金。

二、下一步工作打算

提高组织工作满意度不是一项一蹴而就的工作，必须通过长期细致的开展实际工作和不懈的努力才能一点一滴的积累起

来。下一步，我们将紧紧围绕上级党委工作要求和县委工作大局，从以下几个方面全力抓好提高满意度工作。

（一）在落实“一把手”责任上下功夫。我们已经成立“提高组织工作满意度工作领导小组”，制定了提高组织工作满意度工作方案，明确各乡镇、各单位把提高组织工作满意度作为重点工作来抓，党委（党组）书记是提高组织工作满意度第一责任人。从今年3月10日开始，县组织工作“满意办”将到乡镇、县直单位开展督促检查和民意调查工作，对乡镇、县直单位的民意调查结果进行排名和反馈，对连续排名靠后的乡镇和单位，由县委主要领导进行谈话提醒。满意度偏低、问题比较突出的乡镇和县直单位，县委组织部直接参与整改工作。

4 正把那些政治过硬、政绩突出、群众公认、有发展潜力的干部适时地推荐选拔上来。加大公开选拔和竞争上岗工作力度，完善《***县全程差额选拔干部暂行办法》，积极配合好全区开展的区、市、县三级统筹联合竞争上岗工作，切实增强干部选拔任用的公开性和透明度。结合换届工作，进一步加大干部交流力度，特别是对一些长期在同一个地方同一个岗位工作的乡镇干部进行换岗交流任职，激发干部干事创业创业活力。

（三）在进一步增强组织工作透明度上下功夫。无论是配备领导班子、选举基层组织，还是选拔领导干部、选拔各类人才，都离不开广大干部群众的有序参与和有效监督。但是，由于目前组织工作公开度、透明度还不够高，在不同程度上影响了群众对组织工作了解和参与的程度，进而影响到组织工作的满意度。我们将通过***电视台、***党建网、***组工等多个平台，加大对全县组织工作的宣传力度，让人民群众更多地、更好地了解全县组织工作的主要内容、基本职能和方式方法，尤其是要对干部选拔任用的规定、资格、各类结构比例等硬性规定和程序让群众了解，切实把提高组织工作满意度的工作内容覆盖到组工干部队伍建设、选人用人、干

部教育培训、基层党建、人才工作、防止和纠正用人不正之风工作等方面。把提高组织工作满意度的工作对象范围涵盖至全县所有机关、企事业单位干部职工、农村（社区）干部、“两代表一委员”、普通群众以及到我县务工经商人员，努力使这些工作横到边，竖到底，全覆盖，不留死角。同时，探索试行建立新闻发言人制度。

5 定期举办新闻发布会，向媒体通报组织工作的重大决策、重点工作、重要活动以及基层党组织和党员队伍建设、干部工作、人才工作中需要公开发布的有关信息。

（四）在加强组织部门自身建设上下功夫。一如既往地加强自身建设，着力打造阳光组工、公道组工、服务组工，努力提高干部群众对组织工作、干部工作、组工干部形象的满意度。坚持巩固和提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，深入开展“重塑组工形象，实施满意工程”活动，努力转变目前组织部门测评满意度低的劣势，重塑组工干部形象。强化服务意识，树立形象。加强学习型组工干部队伍建设，加强对干部职工开展教育培训，解决“真学、真懂、真信、真用”的问题。加强公道正派型组工干部队伍建设。认真落实组工干部“十严禁”纪律要求，进一步规范组工干部工作行为和生活行为，引导组工干部改进作风，切实树立组织部门“好办事、办好事”、公道正派的良好形象。加强组织部门与其他部门、乡（镇）基层的沟通交流。紧紧围绕组工干部个人在思想作风、工作作风、生活作风等方面存在的问题，广泛开展问计于民，征求一线党员干部对组织工作的建议和意见。

6 好有希望、离任有保障”。加大经费投入，改善乡镇基层的住房、工作条件，逐步解决乡镇办公用房和职工住房困难问题。加大对村级活动场所的建设力度，逐步完善村级活动场所办公条件，提高综合利用率，真正把办公活动场所建设成为党员学习活动的阵地、村民议事办事的重要场所。同时，进一步扩大谈心谈话对象范围，除了与在职领导干部、

后备干部、一般党员干部谈心谈话外，还要深入农村，广泛与村（社区）“两委”班子成员、困难党员、老党员、贫困户、退伍军人及待业大中专毕业生等进行约谈，全面准确地了解和掌握基层广大群众对组织工作的反映。

（六）在抓督查，完善监督考评机制上下功夫。建立组织工作满意度考评机制，实行一月抽查，一季一测评的方式，分析各乡镇、县直各单位组织工作满意度情况，并将抽查和测评结果上报县委。同时，实行约谈问责制，强化督查测评结果运用，对测评结果达不到要求的乡镇、县直各单位等进行通报批评，并对主要负责人进行约谈，对因工作不力、措施不到位导致影响全县满意度提高的要追究相关责任人责任。

共青团年度工作计划要点篇二

首先，我代表全县计生系统广大干部职工对各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎！向各位领导多年来对我县人口计生工作的关心和支持表示衷心的感谢！受县委、县政府委托，下面我就今年全县人口和计划生育工作以及计生部门职责履行情况作以汇报，不妥之处，请各位领导给予批评指正。

一、全县人口与计划生育工作发展现状

人口计生工作机制建设情况，人口和计划生育工作事关国民经济和社会可持续发展全局，是推进和谐社会建设进程的重要组成部分。为此，县委、县政府高度重视和全力支持人口和计划生育工作，着力从强化责任意识、财政投入、综合治理等方面入手，为计划生育事业发展提供“三大保障”。

一是加强领导，为计生工作健康发展提供强有力的组织保障。县委、县政府始终把人口和计划生育工作放到了党委和政府工作的重要议事日程，切实把此项工作作为一把手工程来抓。县委书记、政府县长亲自担任人口与计划生育工作领导小组

正、副组长，县委、人大、政府分管领导分别担任副组长，实行了县级领导联系乡镇，县级部门包乡镇，乡镇领导包片，乡镇干部和计生干部包村，村组干部和中心户长包工作对象的五包责任制，层层签订目标责任书，使各级党政一把手真正成为了计划生育工作第一责任人。县委中心学习小组坚持学习人口和计划生育理论知识，及时了解掌握新形势下人口计生工作发展动态，为科学指导全县人口和计划生育工作奠定了扎实的理论基础。在年初的经济工作会和县委工作会总体规划中明确了计划生育工作的指导思想和目标任务，县委、政府主要领导亲自安排部署全县的计生工作，并将其列为重要督查范围。县级领导每人都建立了计生联系点，各个领导走到那里就将计生工作检查指导到那里，做到了和抓经济工作一样同部署、同安排、同检查、同考核。今年以来，县委、县政府坚持每季度召开一次县委常委会议和政府工作会，专题听取计生工作汇报，研究分析全县人口计划生育工作形势。在省市计生工作会议之后，县委、县政府及时召开了高规格、大范围人员参加的全县计生工作会议，扎实安排部署计生工作，明确了工作方向，突出了工作重点，夯实了工作责任。县上各包乡镇领导亲自下乡进村检查指导计生工作，开展调查研究。特别是县委、县政府主要领导和分管领导率先示范，以身作则，亲自下乡指导计划生育工作，给乡村领导和各级干部带了个好头。在全县编制紧缺的情况下，为县计生协会和抽查队调整增加了3名事业编制。县乡党委换届中，为乡镇配备了5名30岁以下、本科以上学历，年富力强，勇于创新的计生主管领导，调整充实了县级计生部门领导班子，配备了2名年轻有为的领导干部，为做好新形势下人口和计划生育工作提供了人力保证。

二是健全完善综合治理机制，搭建人口计划生育齐抓共管工作平台。新时期人口计生工作政策性强，涉及面广，既是热点也是难点。面对新形势，县委、县政府从健全完善计生综合治理机制入手，积极协调、督促各相关职能部门，认真履行计划生育工作职责，完善了《县级部门单位计划生育工作一把手负总责实施办法》，县级各部门在抓好本系统计划生

育工作的同时与县计生部门紧密配合，通力协作。县公安部门在新生儿上户、户籍迁移和社会治安综合治理工作中严把计划生育证明查验关。县民政部门在办理收养审批手续、婚姻登记中严把计生证明查验关。县卫生部门建立健全b超管理和中期引产报告制度，严厉打击非法鉴定胎儿性别和非法终止妊娠行为等。县工商、劳动、城建、房改、教育等部门分别从各自职能出发，积极配合人口与计划生育工作。县计生领导小组定期召开会议，通报工作配合情况，研究存在的矛盾和问题，分析原因，制定对策，切切实实将计划生育综合治理各项工作措施落到实处，形成了党政主导、计生搭台、部门配合，齐抓共管的工作格局。

二、人口计生主要工作落实情况。

按照县委、县政府人口计生工作总体部署，我局立足全县工作实际，紧紧围绕年初制定的人口和计划生育工作目标任务，认真履行工作职责，突出工作重点，狠抓工作落实。

一、抓重点，攻难点、力求实效。

二、严执法、促管理、强化依法行政。

依法行政是贯彻落实人口与计划生育法律法规的重要保障。今年以来，我局将人口和计划生育行政执法工作摆上重要议事日程，进一步完善以计生部门为主，法院、公安、民政、卫生、司法等部门协作配合的计生执法网络体系。县计生系统全面推行行政执法责任制，明确执法权限，落实执法责任，规范执法程序和执法文书。加大对计生系统干部的法律知识培训，提高计生干部的依法行政、文明执法的工作水平。畅通信访渠道，积极查处计生信访案件，全年共接到计生信访举报案件5起，立案3起，查处3起，结案率为100%。集中开展专项治理整顿活动。9月份在全县党政机关事企业单位开展了为期一个月的计划生育清理清查活动，清查中对低于计划生育质量指标要求的7个单位进行了通报批评并限期整改。10

至11月份，按照省市工作部署在全县范围内组织开展违法生育和节育措施落实情况的集中清理清查活动，共清查出来年来计划外生育13人(含非法抱养)，征收社会抚养费38000元。深入开展打击“两非”活动。县计生领导小组下发了关于严厉打击人为选择性别非法行为，综合治理出生人口性别比问题的通知，县计生局出台了《打击“两非”有奖举报办法》，会同公安、工商、卫生等部门集中开展打击“两非”专项治理，进一步规范医疗技术服务单位的b超管理，加强终止妊娠药品监管、实行定点住院分娩、婴儿死亡、中期引产报告制度，落实二胎生育跟踪服务承包制，健全完善综合治理出生人口性别问题的制度和机制，为构建和谐社会创造良好的人口环境。

三、强基础、健网络、提高计生服务水平。

四、勤督查、严考核，奖惩兑现。

三、存在问题和今后努力的方向。

回顾一年来的工作，取得了一定的成绩。但工作中一些矛盾和问题仍然制约着我县人口计生工作健康发展。

一是微机专业技术人员短缺，育龄妇女信息系统实际应用效率有待于进一步提高。我县在信息化建设进程中，经过积极努力和实际操作，初步搭建起运用现代化手段对人口计生工作进行管理和服务的信息网络平台。但实际应用过程中，县计生部门与公安、卫生、民政、工商等部门存在着信息沟通不畅、资源共享率低的问题，致使信息网络平台应用效率低下。另一方面，乡镇计生办微机操作人员缺乏专业知识，不能熟练运用育龄妇女信息系统，在一定程度上制约了信息化工作的健康发展。二是乡镇计生站专业技术人员结构不合理，整体素质还难以适应人口计生工作新形势的需要。此种情况，县政府在4月份曾以会议纪要形式同意我局提出的招录专业技术人员方案，但随后由于县级换届、人事冻结等原因未能实

施。三是流动人口计生管理服务仍是难点。20我县的育龄流动人口2834人到今年已上升到4377人，流动人口每年呈快速递增趋势，给我县人口计生管理和服带来很大压力。同时流动人口信息交换平台应用效率低下，区域协作机制作用发挥不到位，导致管理服务措施难以落到实处，严重制约着我县人口和计划生育事业健康、均衡、持续发展。四是出生人口性别比过高的势头没有得到有效遏制，虽然采取了一些措施加以治理，但由于这项工作的复杂性和艰巨性使效果不明显，出生人口性别比仍然居高不下。

针对以上问题，今后我们将在上级业务部门的指导下，在县委、县政府的正确领导下，在各相关部门的紧密配合下，认真研究新形势下人口和计划生育工作中存在的矛盾和问题，深入调查研究，理清工作思路，明晰工作重点，与时俱进，锐意创新，突破难点，努力推动我县人口和计划生育工作迈上新的台阶，为全县经济社会的全面和谐发展做出更大贡献。

谢谢大家！

共青团年度工作计划要点篇三

情况汇报

县委组织部：

开展组织工作满意度民意调查，是中组部提出的“提高选人用人公信度”的一项重要举措，对于把组织部门建设成为贯彻落实科学发展观的模范部门，把组工干部队伍打造成为“讲党性、重品行、作表率”的过硬队伍，具有十分重要的作用。按县委组织部的要求，镇党委及时召开全镇干部职工会议进行调查，提出了提高满意度的对策与措施，现就有关情况汇报如下：

一、板桥镇组织工作满意度民意调查总体情况

8月23日，板桥镇召开全镇干部职工，村支书、主任会议，开展组织工作满意度民意调查，发放《组织工作满意度民意调查问卷》100份。

2、对组织工作的分项调查：满意度达90%。

用不够，不能有效地发挥作用；当前老干部工作应着重抓好：加强退休干部服务管理工作；利用社区资源做好老干部管理工作等。

二、对县委组织部作风建设的建议

根据县委组织部的工作要求，结合我镇的工作实际，现就组织工作提出如下建议：

一是进一步加强能力建设。切实加强学习型机关、学习型组织、学习型干部队伍建设，着力培养造就眼界宽、思路宽、胸襟宽的高素质组工干部队伍。要突出抓好经济、金融、法律、科技等现代知识学习，帮助和引导组工干部提高思想理论素养、改善知识结构、增强业务本领。坚持从严律己、从严带队伍，大力加强组工干部作风建设，着力树立组工干部可信、可靠、可敬、可亲的形象。要强化公正意识，严格按照党的组织原则和干部政策办事，公道正派地选人，选公道正派的人。要强化纪律意识，严格执行组织工作纪律。

得到提拔和重用。群众评价组织部门的最大标准，就是组织部门用什么样的方式选用了什么样的人作干部。因此，要把树立正确用人导向作为最大的工作取向，在干部工作中坚持走群众路线，充分体现群众公认原则，认真落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，扩大选任干部过程中的群众参与度和工作透明度，依靠群众把干部选准用好。要坚持干部标准，切实配强选好领导班子和领导干部，在维护社会稳

定、完成重大任务、解决复杂矛盾中考察识别干部，重用经受住考验、表现突出的优秀干部，选好配强党政主要领导干部。不折不扣地贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，大力推行民主推荐、民意测评制度，探索科学合理的干部考察、考核评价办法。树立正确的用人导向，放眼各条战线、各个领域，放眼基层和生产一线，放眼条件艰苦、工作困难、矛盾复杂的地方，放眼关键岗位、重要岗位、长期默默奉献的岗位，大力选拔使用靠得住、敢负责、肯实干、口碑好和严以律己的干部。

访举报等监督渠道，进一步完善干部监督工作协调机制，形成党委统一领导，有关部门各司其职、密切配合，共同做好干部监督工作的强大合力。

三、今后提高组织工作满意度的主要措施

镇党委经过学习讨论认为，提高组织工作满意度的主要措施有多个方面，我们一致认为关键要把握以下几点：

一是推行“阳光组工”。公开是公信基础；阳光是透明的关键。提高组织工作的透明度，必将赢得人民群众的满意度。群众对组织工作意见较多、误会较大的，往往也是由于信息不对称、工作不透明造成的。在组织工作中，无论是干部工作、人才工作，还是基层组织工作，都离不开广大干部群众的积极参与和有效监督。为此，必须让干部群众了解组织工作，只要是适合公开的事项，都应当尽量让党员干部、各个层面和职工群众知晓。特别是要努力破除选人用人工作的封闭性和神秘感，建立健全选用工作公开制度，比如把程序和环节告诉职工，让选人用人在阳光下运行，最大限度地压缩群众质疑和灰色想象的空间，真正落实群众在干部选任中的知情权、参与权、选择权和监督权。

组织工作自身价值。坚持以人为本，不断强化上级党组织为基层党组织服务、基层党组织为党员服务、各级党组织和广

大党员干部为群众服务的思想，在服务基层党员群众中赢得群众赞誉。要真正把理解人、尊重人、关心人和爱护人贯穿于组织工作的始终，在制定政策、开展工作过程中，充分考虑下级、基层和工作对象的实际情况。要当好党员干部的“贴心人”，真心实意地帮助他们解决一些具体问题和困难，体现组织部门作为干部、党员和人才“娘家”的人文关怀。

三是密切联系群众。群众对组织工作的评价，一个很重要的方面是看组织工作是否贴近基层、贴近群众，把握群众的所思、所盼，真正解决群众关心的实际问题。组织工作必须紧贴基层实际来谋划、围绕群众需求来推进。必须针对组织工作遇到的实际问题，有的放矢地加以解决。比如，近年来各地在扩大干部工作民主方面进行了积极的探索和实践，但群众意愿还难以在干部选拔任用的最终结果上充分体现，特别是民主推荐环节还出现了拉票现象和民意表达不真实、推荐结果运用不科学等民主异化现象，还存在信息不对称、竞争不充分、意愿没有真实表达、民主没有正确集中的问题。

部的形象要求。应该说，目前组工干部队伍的总体素质是好的，是经得起实践检验的。但不可否认，在少数组工干部身上，还存在着能力不够强、素质不够高等问题，在对外交往中还存在口大气粗等现象。要以能力建设为抓手，加强业务培训，推进学习型、研究型组工干部队伍建设，努力培养造就组织工作的行家里手。强化组工干部纪律意识，保持政治坚定性、品德纯洁性、行为先进性，树立公道正派形象。

中共盘县板桥镇委员会

二〇一一年八月二十九日

共青团年度工作计划要点篇四

乡辖

23

个行政村，

39144

人，

216

个村民小组，育龄妇女

8041

4

月份

,

全乡计划生育措施落实率

98.64

，出生率

1.56

，死亡率

1.84

，育龄妇女占中人口比为

20.54

。整体工作跃上了一个新的水平。

为加强乡计生队伍自身建设，根据市、县要求，我们抽调了

37

XXX

村计生专干

XXX

96.86

，育龄妇女占总人口比达到

20.75

□

近年来，我们以争创优质服务先进乡为突破口，继续开展“婚育新风进万家”活动，投资

14

万元建立“婚育新风文化长廊”

11

个，高标准制作宣传牌

50

个，发放政策法规、优生优育、生殖保健等宣传单

2

万余张。每年乡人口学校开课

12

明白卡人手一册。通过宣传教育，使全乡广大群众的生育观念明显改变，自觉遵守计划生育政策的意识明显增强。

为改善乡计生办服务质量，投资

4.5

万元添置

b

超

3

台，发电机

2

3

98.9

；彻底清理了“四术”遗留，完成四项手术

204

例，实现了四项手术一遍净；调查清理漏档漏管已婚育龄妇女

642

人，使其占总人口比达到

20.54

；育龄妇女妇科病普查工作取得了新进展，全乡共普查育龄妇女

1873

人，占总育龄妇女的

23.2

，在乡所免费治疗

107

人，进行指导治疗

381

依法开展性别比治理，有效遏制性别比升高。对全乡

74

.62

100

，有效遏制了性别比升高势头。

98

，《婚育证明》办证率达到

96

，健康检查率达

98

，同时建立了“严格执法、廉洁高效、方便群众”的办证制度，全面落实生育政策，没有发现不符合条件而发放生育证现象。

村民自治是计生工作实现重心下移的具体形式，是依法管理计划生育走向规范化轨道的目标和方向。我们把村民自治工作当作综合改革的一件大事来抓。各村都制定了村规民约和村民自治章程，签订了计划生育村民自治协议书。各村计生协定期研究计生工作，制定帮扶措施，实行了自我管理，推动了财务政务公开。制作了政务公开栏。改善了乡、村内部环境，由于财政投入、支出规范，提高了政务公开透明度，使计划生育各项工作得到了落实。

618

户独生子女户以存折落实了每月

10

2

个，号召广大计生户选好种、养、加等项目，并以此为龙头，推广全乡选好一系列小康工程，推进脱贫致富工程。

24

小时来人来访接待制度。今年以来共接到计生违纪案件

2

宗，办结

2

宗，结案率

100

。全乡无一例乱收费、乱罚款现象。

我乡通过开展抓重点，举竞点等系列工作，使乡计生干部队伍整体素质得到明显提高，群众遵纪守法婚育观念发生根本性转变，阵地建设得到了加强，优质服务明显提高，优惠政策得到进一步落实，村财务政务公开等各项制度逐步完善落实，村民自治、综合治理等各项工作全面推进、全乡呈现了人口、资源、环境协调发展的良好局面。

共青团年度工作计划要点篇五

武昌区何家垅小学 我校在职41人，女职工人30，其中已婚育龄妇女25人。一年来，我校计划生育工作在上级主管部门正确领导下，把计划生育工作置于重要位置，踏实工作，取得显著成绩，现把一年来工作总结如下：

我校高度重视计划生育工作，成立了由校长任组长，分管校长为副组长的学校计划生育工作领导小组，建立了岗位目标责任制，真正把计划生育工作落到实处。

计划生育工作是一项关系到国家根本利益和长远利益的基本国策，学校从提高党的执政能力的高度来认识加强人口与计划生育工作的重要性、长期性，进一步增强做好计划生育工作的主动性和责任感，把计划生育工作摆上学校工作重要议事日程，作为学校的一项重要工作来抓。抓好人口教育及女职工的计划生育工作是学校义不容辞的职责。

定期或不定期地召开计生例会，组织学习上级有关文件精神，学校将有关计划生育工作的目标、要求、措施上墙，领导小组定期明确我校计划生育的工作的整体状况和我校下一步需要解决的问题，统一思想认识，制订工作措施。

我们按照上级要求，建立了计划生育办公室，及时发放独生子女费，积极落实计生干部津贴，通过生动活泼、形式多样的宣传教育活动把计生政策宣传到每一位教职员工；综合利用宣传橱窗、墙报板报等多种宣传渠道，开展计划生育的宣传，积极营造浓厚的计划生育氛围。

□

学校确保每年不少于四次开展卫生健康教育、青春期教育、人口与计划生育教育。并且做到有计划、有师资、有教案。广大教师将计生知识有机地渗透到各学科教学之中，使广大青少年能受到经常性的人口教育。

计划生育工作是我国基本国策，也是学校重要工作之一。工作中，我们彻底摸清底数，严格分类管理，及时变更信息，坚持育龄妇女春秋两季孕情监测制度，严把晚婚、一胎生育、独生子女费落实关，真正实现了计划生育工作制度化、经常化、规范化管理。加强空挂户口、流动人口等特殊人群管理，

为每一女职工建卡，对每个新婚女职工建立了档案，对不能实行节育措施的女职工准备了避孕药具，并免费发放。此外，学校严格执行计划生育执法责任。学校与市教育局、鼓楼社区签订了《人口与计划生育目标责任书》，增强了学校领导干部抓计划生育工作的责任感。

学校还按照计划生育工作的规定，每季度按时准确报计生季度报表，每月按时参加例会，对怀孕育龄妇女，育龄妇女必须向分管计划生育同志申报，分管计划生育同志按时报送月报表，从未出现漏报、错报现象。坚持保持制度的贯彻落实，学校把计划生育工作纳入职工考核评估之中。另外，努力加大对计划生育工作的投入，确保了计划生育工作的进行。学校还坚持三为主方针，宣传教育为主，避孕措施为主，经常工作为主，把宣传教育放在计划生育工作首位，普及知识，提高全体教职工实行计划生育自觉性。

以上措施的实施，确保了我校计划生育工作任务目标的落实，按照人口与计划生育管理目标，我校真正做到了：计划生育率100%；晚婚、晚育率100%；独生子女领证率100%；避孕措施知情选择率100%；药具发放到位率100%；统计准确报表及时率100%。

总之，我校计划生育工作在各级领导指导、支持下，通过努力在计划生育工作方面取得了一定成绩。今后，我们将再接再厉，进一步加强学习，认真履行职责，自我加压，加大措施，使我校计生工作再上新台阶。

共青团年度工作计划要点篇六

我们始终把加强流动人口管理服务作为计生工作的重点来抓，在以往“一站式管理、走动中服务”模式的基础上，近几年突出抓好“三个结合”，按照“属地化管理、市民化服务”的原则，将流动人口计划生育管理服务纳入经常性工作范围，精心设计载体，注重工作实效，使流动人口管理服务不断得

到加强，工作体系日益完善。

街道精心设计载体，采取群众喜闻乐见的形式深入社区、深入流动人口家庭，广泛宣传中央《决定》精神和有关流动人口管理服务的政策法规，以宣促教，宣教结合，既为工作开展营造了良好氛围，又增强了辖区流动人口的素质和自我管理意识。在《健康驿站》小报上设立流动人口专栏，定期免费发放到流动人口手中，从政策宣传、生殖健康、医疗服务等多方位提供生育文化信息。今年初还印发1000余份《致流动人口一封信》，通过宣传、教育和引导，不仅使广大流动人口清楚了在计生方面的权利和义务，还增强了他们远在异乡的亲情感。各社区充分利用宣传橱窗、展示板等设施，定期更换宣传内容，并在辖区流动人口居住集中地段适时开展宣传咨询、健康教育讲座等活动，努力使有关流动人口的政策法规和服务信息家喻户晓，人人皆知。

结合“行政效能年”和“社区服务效能年”创建活动，制定了《人口与计划生育工作标准》，以百分制的形式对流动人口管理服务工作进行细化和分解，明确责任目标，加强管理和考核。在工作中主要从三个方面入手：

二是及时与外来务工育龄妇女签订计划生育合同，做到楼不漏户，户不漏人；三是切实开展“双情”检测服务，定期请育龄妇女到街道健康活动室进行“双情”检测，及时掌握孕情，以服务促管理，保证流动人口已婚育龄妇女的身心健康。

三是坚持救助与服务相结合，促进便民维权。注重发挥各社区专干和流动人口协会小组的作用，与街道劳动、民政、司法、城建等各部门协调配合，互通信息，大力开展流动人口救助和服务活动。在每年4月份开展的“流动人口计划生育维权服务活动月”活动中，以“便民维权、共建和谐”为主题开展“关怀关爱”行动，定期走访慰问辖区内流动人口家庭，免费发放药具，对于特困家庭给予适当救助；成立“爱心助学超市”，对于上学有困难的流动人口子女给予积极帮助，

提供学习用品、衣物等；对于就医有困难的流动人口，社区卫生服务中心给予费用减免和优惠治疗；在街道司法所开设法律维权服务站，给予流动人口和农民工周到的法律维权服务；每年开展“阳光夏令营”活动，使外来流动人口子女暑假期间学习和业余生活丰满多彩，受到了流动人口子女和家长的欢迎和一致好评。