

2023年党建调研报告(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党建调研报告篇一

一、基本情况：

我学区所辖4所中心小学，在校生总数1554人，教职工172人，党员总数64人(其中：离退党员12人，包括女党员3人；在职党员52人，女党员6人。)，党员占全体教职工总数30.23%，中层以上领导干部党员12人。

二、主要做法：

我学区党总支，在教体局党委和七沟镇党委的正确领导和关心下，带领广大党员、干部、广大师生努力拼搏，取得了一定的成绩，学区中心校总支连年获得七沟镇党委建党工作先进单位。学校坚持把建党工作与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观构筑广大师生的精神支柱，在凝聚人心、激励人心、振奋人心方面有效地开展工作，在广大师生中激发了强打精神力量，使各校处处洋溢着一种积极向上和谐的精神氛围，呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面。

1、以班子建设为根本，强化学校党的组织建设。去年暑期开学，对中心小学校长、书记进行了个别调整，做到了知识结构合理，基层经验丰富，胜任教育教学、党群建设等各项工

作。各校党政领导能够坚持民主集中制原则，具备求真务实、团结协作、开拓进取的良好风气。

2、锤炼党员干部队伍，树形象，重视加强干部培训。通过培训和在职锻炼，丰富干部队伍的管理经验，增长了才干。党总支、党支部在教育教学改革的实践中，强调党员干部的“深入、协作、向导”（深入教改教学第一线；在教学工作中互相支持协作，共同做好教育教学工作；导向，即在观念转变中要时时为群众做正确引导，在实践中要以自己的行动带领党员和广大教师做好教育教学工作）。

3、积极探索新形势下党员教育、管理、监督机制，不断优化党组织的结构和活力，增强党员队伍建设，落实“三会一课”制度，坚持定期召开党员大会、支委会、党小组会，同时，定期召开行政会议，确保党政班子大事有共识，小事能落实。按规定比例收缴党费，定期进行校务公开，努力搞好后备干部、积极分子培养工作，紧紧围绕学校中心工作开展党务工作。

4、以创优争先为牵动，激励党员教职工在岗位上闪光。充分发挥典型的示范引路作用，积极评选树立教学工作、班主任工作、师德师风方面等典型，以典型事迹激励教师取长补短，知难而进，使教师学有榜样，比有标杆，干有方向，善于帮助教师发现自身的闪光点，及时进行评比、表彰。

5、以教学为中心，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员模范先锋作用。积极促进开展校本教研及教学开放日活动，激励教师勇于挑重担，做教育教学的排头兵，极大地激发全体教师的工作热情。

6、大力加强党组织阵地建设，制度建设。总支、支部完善各项规章制度，建立健全党务工作档案，按教体局党工委要求达到标准。

党建调研报告篇二

1、党员自我提高意识不高。部分党员学习积极性不高，总是自我感觉良好，放松了自我学习、自我提高、自我锻炼，工作不思进取，面对一成不变的工作，抱着做一天“和尚”撞一天“钟”的态度，也不管那“钟”撞响没撞响。

2、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况将越来越严重，这种状况已很难适应社会主义市场经济发展的需要，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

3、党员、干部管理机制落后，操作实效不明显。《党章》针对党员队伍制定了党员管理制度，机关针对干部建立了一些规章制度，但在新形势下党员、干部管理出现一些新的情况、新的问题，由于不能总结完善原有制度，不能很好的根据形势的发展、工作的需要健全规章制度，导致制度缺乏操作性，如对部分党员不积极参加组织生活、不按时交纳党费、不履行党员义务等现象就没有相应的具有操作性的处罚机制。

二、党员和干部队伍建设的主要对策

1、进一步加大对党员和干部的培训力度，提高素质。要完成好农村各项工作任务，解决好农村突出问题，密切党群干群关系，保持农村稳定，加快经济发展，促进农民增收，提高党员、干部思想文化素质和带领群众致富奔小康的本领应作为当前工作的一项首要任务来抓。要建立健全党员、干部培训、轮训长效教育机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、法律、经济以及实用技术、技能的培训，多渠道、多层次、多形式提高他们的综合素质。

2、进一步加大党员干部的交流力度，调动积极性。部分干部在一个地方、一个岗位干的时间长，自认为是“老资格”了，组织上该“考虑”、“照顾”了，自己可以适当“休息”了。针对这一普遍存在的现象可采取干部交流的措施来激发干部的积极性，特别是一些大乡镇、中心乡镇的干部，在交流、提拔时给予适当倾斜，为能干事的干部创造发挥才能的平台，为想干事的干部提供表现的机会，充分调动干部的积极性，激发创造性。

3、进一步完善农村党员发展的长效机制，优化党员队伍。一是制定农村党员发展规划，党员发展工作是一项长期的工作任务，党委和村支部要有长期的发展规划和当年发展计划，做到职责清楚，任务明确，对指导思想、目标任务、比例结构、标准程度都有具体的布置。从解决少数村长年不发展或难以发展党员的问题入手，建立健全发展党员工作责任制，对淡化党员发展工作和违反发展程序的进行责任追究，大力推进发展党员工作的制度化和规范化。二是建立入党积极分子后备队伍储备机制。从抓入党积极分子后备队伍建设入手，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等纳入到党组织的视野，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

4、进一步建立健全量化考核制度，以制度管人。建章立制，用制度管理干部、约束干部，激发干部工作积极性，考核的办法公开、考核的结果通报个人，使干部知道自己的劳动成果，还要记录存档，作为干部奖惩的依据，作为年度考核、评优、提拔培养的重要依据。同时制定的制度要切合实际，在广泛征求意见，取得绝大多数人支持的前提下订立，制度一经订立，必须严格执行并共同遵守，特别是领导班子成员要带头遵守，做出榜样和表率。

5、进一步加强党的作风建设，密切党群关系。推进党作风建设，核心是保持党同人民群众的血肉联系。扎实开展“为民、

务实、清廉”教育，切实解决依靠谁、相信谁、为了谁的问题，使广大党员干部牢记“两个务必”，始终做到勤政为民、干净干事。坚持联系群众的制度，健全领导干部基层联系点、处理来信来访等制度。认真研究新形势下群众工作的新特点，加强和改进群众工作，不断提高为人民服务的本领和水平。坚持党要管党、从严治党，健全反腐败领导体制和工作机制，全面落实党风廉政建设责任制。大力加强廉政文化建设，认真落实“四大纪律、八项要求”，促进领导干部廉洁自律。要坚决破除“官本位”意识，不断增强群众观念，始终把人民群众满意不满意、赞成不赞成、拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，坚持从群众中来到群众中去的工作方法，深入调查研究，密切联系群众，切实转变作风，狠煞形式主义、官僚主义，时时处处坚持重实际，说实话，务实事，求实效，大力发扬脚踏实地、埋头苦干的优良作风，想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求，扎扎实实地解决好关系全局和影响群众生产生活的各种紧迫问题，以实际行动取信于民。

党建调研报告篇三

展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力和战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)务党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村(社区)党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村

(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

(四)村(社区)集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村(社区)集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村(社区)集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”(社区)的现象。有的虽然有一定的集体经济

收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村(社区)”。有些村(社区)组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村(社区)干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务

群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系，在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时，充分保障村(社区)委员会依法行使职权，通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设，把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村(社

区)民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村(社区)组织建设在村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依

托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，

加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作，逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村(社区)容村(社区)貌，多

为群众办实事、好事，提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

党建调研报告篇四

我县社区党建工作在县委的领导和各级党组织的高度重视下，在市委组织部的具体指导下，在促进城镇社会主义物质文明、精神文明、保持社会稳定中发挥了重要作用。截止目前，全县共有居委会18个，建有党支部的14个(1个联合支部);其中社区居委会8个，建有党支部的7个(川纤社区未建立党支部)，有党员600人，社区党支部书记14名，平均年龄51岁，其中书记主任“一肩挑”的11名。

一、基本做法

1、明确社区党建工作的目标任务。

为努力开创我县社区党建工作新局面，我们确立了社区党建工作的总体思路：坚持一个指导，构筑四个机制，着力五项突破，实现五个目标。即：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；构筑社区党建共建、社区事务共管、社区文明共创、社区稳定共保的新机制；着重在解决党组织设置问题、班子建设问题、党员教育管理问题、工作条件问题、服务职能问题等重点问题和关键环节上有新的突破；努力实现建强一个班子、建好一支队伍、形成一个机制、探索一条途径、创造一个环境的工作目标。

2、抓组织建设。2003年我们利用社区区划调整的有利时机，进一步优化配置社区资源，将16个社区合并为8个社区，并按照

“一社区一支部”要求，合理调整了社区党组织设置，建立了社区党建领导小组，建立健全了以党组织为核心的社区组织体系，坚持以社区党建带动群团组织建设和抓好群团组织建设和促进社区党建的原则，加强社区居委会、妇代会、共青团等社区基层组织建设，切实形成了以党组织为核心的社区组织体系。

3、抓班子建设。我们着重抓了社区班子建设和干部队伍建设，结合社区调整，我们把那些热爱社区工作、年富力强、有组织能力、有文化、热心服务群众的优秀人才选拔进社区领导班子，使社区领导班子结构进一步优化，同时，坚持每年对社区党支部书记和主任进行一次集中培训，不断提高他们的政治思想素质和业务能力。

4、抓强化服务。我们围绕“富民、育民、乐民、便民、利民、安民”的原则，切实加强社区党建工作，全面提高社区服务功能。第一，加强社区共建活动，促进社区精神文明建设。我们建立了社区联系制度，每个社区均由县级领导联系，牵头抓总，县级部门和驻县单位分别联系，全县共有63个县级部门参加了社区共建活动。社区与共建单位一道，经常开展以爱国主义、集体主义、社会主义为主要内容，通俗易懂、群众喜闻乐见、多层次的思想教育活动；开展健康有益、积极向上的文化、体育、卫生、科技活动，广泛深入地开展群众性精神文明创建活动，组织开展争做文明市民、创建文明家庭、文明楼院、文明小区、文明街道活动。同时，在共建单位的帮助下，各社区的办公条件得以较大完善，建立了篮球场、健身活动室等可供社区居民活动的场所，社区服务功能进一步提高。第二，加强党员队伍建设，充分发挥社区党员的先锋模范作用。我们严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作；深入开展“双向培养”、“党员教育管理示范点、党员示范岗、党员文明示范户”创评和民主评议党员等活动，在增强党性、提高素质、发挥作用上下功夫。坚持从严治党，严肃处置不合格党员。教育、引导居民党员在维护社会治安、建设文明

社区等方面发挥带头作用。积极探索加强流动党员教育管理的途径。

党建调研报告篇五

本文目录

1. 基层党建调研报告
2. 乡镇机关基层党建调研报告
3. 广电基层党建工作调研报告

目前，全区共有7个行政村，村民30000多人，党员总数574人，现有村党组织书记6人，新农村驻点干部任第一书记1人，候店村暂由村委会主任主持工作，书记、主任无交叉任职。现有村“两委”委员45人，女性9人，平均年龄41.5岁，其中“交叉任职”10人。

多年来，两镇党委及经济开发区党工委围绕发展现代农业、培育新型农民、带领群众致富、促进农村和谐，统筹抓好村级组织建设，较好地发挥了战斗堡垒作用。

一是干部带头引路，突出发展重点产业，促进了农村经济发展。调研中，我们了解到村干部在农村经济发展上切实起到了“领头雁”的作用，全区50%的村“两委”班子成员都发展了农家乐特色餐饮、苗木花卉等特色产业，村“两委”干部绝大多数掌握了2—3门实用技术，通过带头示范，增强了干部的威信度，赢得了群众的广泛支持，使“双带”能力得到了普遍提升，基本形成了“党员群众看干部”的发展产业导向。农村基本形成了“村干部发展什么项目，党员群众就跟着干什么项目”的良好氛围，村级组织具有较强的凝聚力和号召力。

二是加强技术培训，注重培养示范典型，增强了农民创业技能。随着农家乐、苗木花卉等致富产业的不断发展壮大，村

级组织注重抓好技术培训这一关键环节，通过邀请专家讲座、远程教育等形式，广泛组织农民学习实用技术，并侧重培养党员致富能手，让他们在群众中言传身教，进一步提高了农民生产实践技能。鸡鸣村坚持远程教育学习经常化，认真组织党员观看各类网路技术讲座，并按照多数党员意见定期播放实用技术光盘，调动了党员学习兴趣，每次参会党员都在40人左右。

三是挖掘潜在优势，多元开发致富项目，拓宽了农民增收渠道。镇村两级党组织能够主动创新思路、谋划发展，充分利用有利资源，多方寻找致富门路，增加农民收入。南岗镇梁墩村发扬民族特色，打造回民餐饮一条街，吸引众多市民前来休闲消费；鸡鸣村发挥本地资源优势，大力发展旅游生态农业；各村积极组织有技术的村民进企务工，年龄偏大的村民就近务工，转变身份，增加收入。

四是坚持民主管理，主动化解矛盾纠纷，维护了农村和谐稳定。多数村党组织均能坚持“四议两公开”工作法，在民主议事、民主决策、民主监督等方面充分发扬基层民主，对群众关心的土地流转、拆迁安置、民生工程等重大事项，都能召开党员和村民代表会议研究，经过多数人同意之后实施，较好地维护了农村和谐稳定。南岗镇成功执行“四议两公开”工作法，一次性成功流转土地2万亩；十八岗村实行阳光拆迁，赢得群众广泛支持。

五是落实“一定三有”，切实保障干部待遇，调动了干部工作热情。各镇、开发区均出台村干部管理办法、岗责实施方案等制度，各村(居)党组织内分工明确、权责清晰，让有能力的人、踏实苦干的人，真的感受到“收入有保障”，“干好有希望”，“退后有所养”的愿景，进一步提高班子的凝聚力、影响力和战斗力。十八岗村将集体经济纯收入的10%作为村干部奖金，全区村“两委”成员90%以上对目前的薪酬待遇表示满意。

通过实地察看、与村“两委”成员座谈、调阅相关基础资料，我们发现我区农村党建工作还存在一些问题和不足之处，需要在今后的工作中加以完善和解决。

一是村级办公活动场所配套设施和基础功能不够完善。全区各村村级办公活动场所总体均超过200平米，但大部分村党员群众活动场所面积狭小，配套设施不够健全，不能正常组织开展活动。

二是农村党组织生活不够规范，缺少内涵和吸引力，党员参与积极性不高。除重大事项及传统“三会一课”外，基层党组织活动次数少、形式旧，缺乏吸引力，党建活动资料也不够完善。

三是农民党员老龄化比较突出，多数年轻党员宗旨意识不强。目前，各村农民党员平均年龄偏大，60岁以上党员所占比例达到50%以上。近几年，新发展党员平均年龄基本控制在35岁以下，各村普遍把发展党员重点放在返乡大学生和退伍军人上，而这些年轻党员多数外出务工，与党组织疏远，对党组织各项工作漠不关心，难以发挥先锋模范作用。

四是党建工作载体不够丰富实用，党组织和党员作用发挥缺少有效平台。各村除能基本完成上级党组织布置的党建工作任务之外，没有从本村实际出发，设计务实管用的党建载体，有效发挥党组织和党员先锋模范作用，激发广大村民群众致富创业，建设美好乡村的热情。

农村基层党组织建设和党员队伍建设，关系着农村经济发展和地区社会稳定。要从群众的所思、所盼找到工作结合点、突破口，采取行之有效的措施，才能不断提高农村党建工作的科学化水平。

一要抓规范，定标准，全面夯实农村党建阵地。村级活动场所是党员学习和交流的平台。要按照“基层组织建设年”活

动提出的“建设一个好阵地”标准，推进活动场所规范化建设，相关标识牌、组织制度版、党建园地、党旗等基本实施要齐全，党建台帐要完备，进一步完善村级党组织的“软件”。

二要抓管理，强措施，切实加强党员队伍建设。要加强对农民党员的教育管理，在“扩源”的基础上注重“提质”。严格发展党员纪律，坚持发展程序规范化、填写材料标准化、教育考察经常化、党员发展制度化的党员发展“四化”标准，对发展党员质量进行责任追究；对发展农民党员基础资料进行定期抽查，及时进行指导和修改，确保农民党员基础资料规范化。要亮明党员身份，为每名基层党员佩戴党徽，在各精品示范园区或农户庭院设置“党员创业标兵”、“党员技术能手”标识牌，发挥示范带动作用。规范组织关系转接，督促长期在外、举家搬迁的农民党员，转出组织关系，彻底清理“空头”党员。加强流动党员管理，建立外出党员信息库，通过手机短信平台，将党中央和省、市、区委重要会议精神、重大决策等编成手机短信，每月发送2条以上信息；建立年轻党员qq群，保持经常联系。及时查处不合格党员，对于不履行党员义务，对党组织漠不关心的党员，按照有关规定及时进行处理，树立党员良好的外部形象。

三要抓创新，求实效，不断丰富党员组织生活。新时期基层党建工作中必须要采取灵活而又丰富多彩的新形式、新方法，增强组织生活的吸引力，提高党员的归属感和荣誉感，才能促使其发挥先锋模范作用。要以“双培双带”为统领，通过三种形式，丰富组织生活。党委(工)委选题式。镇党委、开发区党工委根据各村实际情况，为每个村选题目、“定调子”，研究部署每个村具体抓什么，出什么亮点。党员点菜式。定期召开党员大会，征求党员意见，以多数党员意见开展组织活动，增强党员参加活动的积极性。文体结合式。把组织生活会与讨论会、恳谈会、文娱活动结合起来，赋予“三会一课”新的时代内涵，增强活动趣味性和实际效果。例如：利用远程教育观看健康向上的影片，让党员谈观后感，

增强他们的党性观念;组织开展文体竞赛,适当发放奖品,寓教于乐。

四要抓保障,建机制,着力完善党建工作制度。以制度为抓手,保障基层组织建设各项工作顺利开展。建立活动经费保障制度。根据相关规定,要求各镇党委、开发区党工委设立村党支部党建活动专项经费,按季度向村党组织划拨,由党委副书记管理和监督使用。建立党组织日常管理制度。创造性地推广“文建明工作法”,到xx年底前,所有乡镇都要建立一套规范管用的工作运行机制;结合党组织整改提高、晋位升级工作,研究制定从班子建设、党员教育管理、组织生活等方面建立相对完善的工作机制。建立信息反馈制度。以区委组织部《组工信息》、蜀山先锋网为平台,及时通报各镇、开发区及村信息报送及刊载情况,反映基层党建工作动态,提高基层组工干部业务水平,促进相互交流学习,督促基层党建工作开展。

基层党建调研报告(2) | 返回目录

机关党建是党的基层组织建设的重要组成部分,在党建体系中处于非常重要的地位,在推动机关行使领导职能、转变机关工作作风、提升机关党员干部综合素质、密切党群干群关系等方面发挥着基础性和主导性作用。

市财政局机关党委共有党员114人,有5个机关党支部,一个离退休党支部,一个注册会计师行业党总支。机关各支部都有书记和组织委员、宣传委员,并分别设立党小组,机关各级党组织机构健全,领导班子配备齐全,分工明确,各负其责,各项职责得到全面、深入、切实的履行。近年来,市财政局机关党建工作在局党组的领导下,紧紧围绕“加快发展,富民强市”的主题,以经济建设为中心,以加强和改进机关作风建设为重点,实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动,相得益彰的新局面。

1、基层组织建设有了新的进展。学习贯彻落实党的十八大精神，深入开展创先争优活动。加强机关党组织自身建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；组织开展创建基层党建工作示范点建设，打造党建工作“品牌”、“精品”；窗口单位组织开展单位树形象、“三亮、三比、三创、三评”活动，做到主题实践活动内容丰富，载体鲜明，公开承诺、领导点评和群众评议，成效显著。

2、制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活

严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党委议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会。党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。

严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其市“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课。

3、廉政教育和党内监督进一步加强，党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党委在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，行业党总支、各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

4、机关精神文明创建活动深入推进，精神文明创建活动有计划、有目标，大力构建和谐机关。认真组织学习和落实《公民道德建设实施纲要》，以创建文明机关、文明机关标兵以及“五型”机关和“四好”科室为载体，深入持久开展精神文

明创建活动。

长期以来，机关党务工作者在实践中总结和摸索出了许多好的经验和做法，机关党建工作总体运行态势是好的。但是，随着形势的发展，特别是对照十八大对党的建设提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”的新要求，机关党的建设还存在一些抓而不实、抓而不活的问题。

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的支部党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是开展共建的呼声强，落到实处的行动弱。有的支部参与共建仍停留在参与扶贫帮困活动方面，尚未实现真正意义上的“优势互补、资源共享”，这些状况直接影响了共驻共建工作成效。

三是活动内容缺乏创新性。有的支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

(一) 加强学习，增强素质，在提升能力上下功夫

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重

加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育;对普通党员,着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训;对离退休党员,着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育;对流动党员,着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高,标准要求高的情况,采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式,解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。普遍建立完善多项行之有效的学习制度,有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结,规范细化一些行之有效的学习制度,形成浓厚的学习氛围,使学习教育内有动力,外有压力,逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务业务工作的能力。一要提高服务的素质和本领。要经常开展财政形势的宣传教育,使机关党员干部及时了解财政工作动态,不断提高服务业务工作、做好本职工作的素质和本领,同时加强本职业务的学习,使业务部门的党员干部成为“专家型”的人才。二要转变机关作风,提高机关效能。通过开展创建活动,努力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型的“五型”机关。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定,充分发挥机关党组织的职能作用,切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育,督促机关党员干部认真履行义务,遵守党纪国法,自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做群众路线教育实践活动的能力。在党的十八大后提出:“实现中华民族伟大复兴的中国梦”,这一方面在党与群众之间架起了一座直通的桥梁,使得党的十八大精神能够更好的转化落实到各族人民的行动中;另一方面,也要求我们更好地密切党与群众的关系。机关党组织要了解、反映群众的意见,维护群众的正当权益,帮助群众解决实际困难”,对此,一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和

完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

(二) 强化创新，在增强活力上下功夫

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各科室(单位)业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕精神文明创建，开展“道德讲堂”活动等。

基层党建调研报告（3） | 返回目录

做好转型期广电基层党建工作的思考

世界多极化、经济全球化深入发展，科学技术日新月异，各种思想文化交流交融交锋更加频繁，文化在综合国力竞争中的地位和作用更加凸显，维护国家文化安全任务更加艰巨，增强国家文化软实力、中华文化国际影响力要求更加紧迫。广播电视系统进入了大变革大调整时期，广电党建工作也面临着新的局面。

(一)对继续加强党建工作的重要性认识不足。现在，有一部分同志对党建工作的重要性认识不足，认为原来广电是党和政府的喉舌，抓好党建工作是必须的。现在要进行市场化运作了，主要精力要放在创经济效益上，党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；有的基层党支部在实践中出现将各项业务工作指标与党建工作割裂开来，认为党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事业务工作，没有很多干头，难有大的作为，抓党建工作完全是流行形式，被动应付，导致造成党建工作和业务工作“两张皮”，党员的先锋模范作用难以发挥，党组织的战斗力和凝聚力、创造力受到了削弱。

(二)党建工作还没有完全适应新的形势。新形势下，党建工作首先表现在复杂性更加突现。一是国内社会转型期各种矛盾和新旧思想交替、中西文化碰撞及国际形势的风云变幻，导致社会意识形态多元化，价值观多元化，党员队伍教育的复杂性更加突现；二是随着市场化浪潮的涌来，广电行业的转型，机构体制的转型，党员对广电的职责、性质的认识变得模糊，坚守舆论阵地的信心产生动摇。其次表现在服务性要求更加突出。基层党建不仅体现在加强对党员的管理上，还要体现在对党员的服务上，进而更好地服务于群众。如何现有的工作运行机制和工作方法还有很多与新形势不适应的地方，如何把党建工作与广播电视业务工作紧密的结合起来，如何以科学发展观为统领，推动党建工作创新，是一个重要的课题。

(三)活动方式陈旧，组织生活松懈。问题的成因很多，但最

根本的还是认识问题。基层党组织的书记基本上都是部门的一把手，理论上党建工作很重要，具体实践中，不知不觉地把党建工作摆在次要位置，因为行政工作工作头绪多，压力大，有硬性指标考核，而党建工作总觉得务虚的成份较多，是软指标、软考核，认为少过点组织生活无所谓，看不到党建工作对具体工作的促进作用，久而久之，降低了党组织在群众中的威信，消弱了党组织的战斗力和战斗力。在开展组织生活时，单纯地采用灌输式教育方法，接到上级党建工作任务后，就忙着从报刊、媒体、文件中抄有关章节，照本宣科，没有根据单位的实际情况，结合广大干部职工的思想动态，将大道理和小道理有机结合，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高；平时疏导少，批评、考核、指责多，与一线同志现实思想不合拍，不贴心。

首先要充分认识广电转型期党建工作的重要性。广电转型是文化体制改革的重要组成部分。而党中央对文化体制改革确定了必须遵循的重要方针，一是坚持以马克思主义为指导，推进马克思主义中国化时代化大众化，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，确保文化改革发展沿着正确道路前进；二是坚持把社会效益放在首位，坚持社会效益和经济效益有机统一；三是坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近群众，发挥人民在文化建设中的主体作用。也就是说，改革不是削弱了广电的喉舌作用，而是为了遵循文化发展规律，适应社会主义市场经济发展要求，推动文化事业和文化产业全面协调可持续发展。

要达到以上几点，就需要我们充分认识基层党组织的地位和作用。党的每一个基层组织，都是为实现党的政治任务而存在，而活动的。党的基层组织就是要在上级党委的领导下，把党员组织起来，成为实现党的任务的战斗堡垒。这个堡垒不坚固，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向就会偏移，以改革促发展、促繁荣的目的就会落空。

(一) 坚持与时俱进，切实加强基层组织建设。与时俱进

是“三个代表”重要思想的理论精髓，它的理论内涵是辩证唯物主义和历史唯物主义的科学性和发展性，是对人类社会发展规律的概括和总结。目前，有线电视行业正处在关键转型期，国家“三网融合”战略大力推进对广电行业的三年保护期即将到期。同时又面临着“网台分离”为标志的体制改革。广电要在这场改革中坚守阵地，有所发展，必须与时俱进地加强基层党建工作。

新形势下，随着政治、经济、文化、社会等各项事业的全面发展，各种矛盾和复杂局面不断出现，对基层党建工作的要求越来越高。基层党建的好坏直接反映党的执政水平的高低。所以，增强对各党支部和全体党员干部对抓好基层党建工作重要性的认识，及时调查研究党建工作中出现的困难和问题，学习先进、总结经验、改正不足，做到党建工作和业务工作两手抓，两手都要硬，努力开创围绕业务抓党建，抓好党建促业务的良好局面。处于转型期的广播电视事业，即面临着挑战，同时也存在非常宝贵的机遇，抓住机遇，加快发展，就必须加强基层党建工作，要抓党员的政治意识、大局意识、责任意识、阵地意识，树立听指挥、识大体、顾大局，爱岗敬业，无私奉献的精神，保持良好的职业道德、社会公德、个人品德。

(二) 坚持执政为民，热切回应群众期待。广电以往的工作方式，基本上是政策性的，长期封闭的管理体制、封闭的业务模式、封闭的技术体系、封闭的受众，使广电人习惯了事业式的管理，从受众角度去考虑问题的意识不是很强，一旦所处的封闭环境被打破，就显得不适应，感到迷惘。面对体制改革，新兴媒体的不断涌现，广电系统的很多问题显露出来：缺乏国家投入，各地分级管理、分散经营，人才缺乏、经营理念、资金等等，但最主要的还是思想意识问题，抓好党建工作，正是做好思想政治工作不可或缺的，它是其它一切工作的生命线，思想政治工作是凝聚人心，调动人的积极性，激发人的创造性的工作。要引导广大基层干部职工树立服务的观点。一些同志，每当发生矛盾、碰到困难时，会首先认

为群众素质不高，实际上，大多数时候是由于忽视了自身工作方法的科学性，忽视了群众的客观需求。要分析群众需求的轻重缓急，多下基层，多调查研究，要把纯粹的居高临下的管理观念转变为贴心的服务。这样，就会在人民群众中树立起党良好的形象和威信，提高党的影响力、号召力。党建工作同时要服务党员，围绕党员展开，要做到科学化、人性化。党的先进性很大程度上是体现在每个党员的先锋模范作用上的。基层党建工作就是要通过服务党员，抓同一思想，抓队伍素质，营造有利于干事创业的环境，增强党组织的凝聚力、同心力，提高战斗力。

(三) 坚持解放思想，善于创新党建活动。一是要创新思路。实践证明，好的思路是事业发展的基础。在深刻领会中央和上级党委关于党建工作精神的前题下，结合行业特点和部门实际，创新出新，找准结合点，凡是有利于发展的事情都可以去尝试，去探索。二是树立创新意识。创新是灵魂、是源泉、是不竭的动力。面对事业管理体制走向现代化管理体制转型的挑战，广电基层党建工作要引导广大基层干部职工积极投身改革实践，不断创新。只有正视困难，积极思变，广电网才能不失去自身改进的动力。要树立忧患意识，增强紧迫感。如果故步自封，满足于过渡期国家保护下的政策性生存现状，不改变传统的经营思维，广电将很难适应新经济的市场化竞争，错失发展的历史性良机。要做到有所创新，有所突破，基层党建工作必须以创建“学习型党支部”为突破点。倡导终身学习，利用日新月异的信息传播手段，提高党员队伍的素质。

(四) 坚持党务公开，营造民主和谐氛围。要增加凝聚力，必须始终坚持建立健全和落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督等党建工作机制和制度，定期召开民主生活会，实行政务公开，使基层党员干部在公开、公正、阳光透明的环境下工作，形成了上下联动，全员参与的良好格局。

(五) 坚持教育为先，强化基层支部书记培养。重视基层党务

工作者队伍建设，尤其是基层党支部书记。定期组织他们参加各类培训、考察学习，开阔其工作视野，提高其工作水平，使党建工作队伍的领头人整体水显著提高，同时也时刻提醒他们，要在党建方面下功夫、用心思。

综上所述，做好转型期广电党建工作，对于实现文化体制改革目标意义重大。因此，必须加强基层党建工作，立足发展，开拓创新，服务群众。唯有如此，才能牢牢坚守舆论主阵地，弘扬主旋律，以正确的舆论引导人，不负历史交给广电人使命。

党建调研报告篇六

新时期机关党建工作存在的问题及对策

xx区机关工委共有xx个建制性党组织和x个非建制性党组织，组织关系在机关工委的党员有xxx名，占职工总数52%。

近期，在青山区机关工委的xx个单位xx个党员中发放调查问卷，对机关党建工作进行了全面了解，现将存在的问题进行梳理并提出对策及建议。

1、一些党组织负责人党建意识淡薄，与业务工作两张皮。据调查显示，24%的人认为部门党组织工作与中心工作结合不紧密，党建工作没有促进业务工作。一些党组织认为机关党建工作就是组织党员学习教育，日常工作也就是发展党员、收缴党费，不注重党建工作在全局中的重要保障作用，在日常工作中只满足于完成上级布置的各项具体工作，对自身党建工作发展没有科学规划和主动创新，党组织活动“业务化”或“娱乐化”。

2、党组织活动内容不够吸引，机关党建活力不强。据调查显

示，有40%的人认为，党建工作内容贫乏，形式陈旧单一，缺乏吸引力。近年来，通过开展保持共产党员先进性教育、学习实践科学发展和创先争优等实践教育活动，机关党建虽然取得了一定成效，但仍然存在一些问题，在活动中往往是组织部唱“独角戏”，各机关基本上是在配合。在活动主题的确定和活动方案的设计上，千篇一律，没有将学教活动与业务工作紧密结合，工作“虚”大于“实”，制约了机关党建工作水平的提升。

3、党员教育培训形式不够灵活，效果不明显。从机关党员的教育培训看，很多机关党组织只追求形式，不注重内容，普遍存在学习组织难到位，学习形式难创新，学习成效难体现，学习制度难落实的问题。比如，读报、读文件或观看一些电教片成为学习的主要方式，政治理论与业务培训没有很好地结合，形式枯燥单一。

4、党务干部队伍素质不平衡，党建工作水平不高。大多数单位党务干部由业务工作人员兼任，工作上“重业务，轻党建”，对党建工作缺乏主动性和积极性，工作视野不够宽阔，思路不够清晰。一些单位党务干部变动频繁，刚熟悉了党建工作又调入其他工作岗位，换了新人又需从头做起，导致党建工作没有延续性。调查中有16%的人认为机关党务干部队伍不稳定，素质、结构参差不齐，影响机关党建工作的发展。

5、党员队伍政治思想意识不够强，宗旨观念不够牢固。机关党员干部平时忙于业务的工作，加之党组织集中开展党务活动的次数较少。久而久之，部分党员感到和普通群众没有多大区别，党员意识有所淡化。甚至有的部门基本上都是共产党员，党员的先锋模范带头作用难以体现。一些年龄大的党员认为，年龄大了，提拔无望，对工作不求有功，但求无过，不敢抵制和反对歪风邪气。调查中有37%的人对机关党员队伍形象和党员作用的发挥为基本满意，有10%的人认为不太满意或不满意。另外，有27%的人认为对党内腐化现象不满和对身边党员有意见，导致入党积极性不高。有44%的人认为

多数党员在自己不吃亏的情况下能够帮助别人，有6%的人认为多数党员一心只顾自己的利益。

6、部分新发展党员质量不高，入口把关不严。一些党组织对发展党员工作视为每年的常规工作，对发展对象的考察、培养、吸收看做是简单的“预备时候填填表，转正时候谈谈话，表决时候举举手”，而没有从思想上、行动上严格考察发展对象，是否真正符合一名共产党员的要求，能否发展为党员。一些党员入党动机不纯，将党员身份视为晋职升迁的重要指标，调查中显示，有13%的人认为入党是为了享受政治地位和社会地位。

(一)加强党组织负责人队伍建设，强化“三个”第一责任人意识

一是要明确党组织负责人在抓班子带队伍方面为第一责任人。党组织负责人要及时发现并解决在班子和队伍建设中存在的突出问题。对出现班子不团结、队伍人心涣散、工作作风漂浮的，要严格追究第一责任人的责任，严肃处理，绝不姑息。二是要明确党组织负责人在向区委推荐干部初始提名方面为第一责任人。要探索建立初始提名责任人追究制度，并把责任追究具体化、清晰化，对推荐失真失实、造成用人失误的，要追究初始提名责任人的责任，防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。三是要明确党组织负责人在机关党建工作方面为第一责任人。党组织书记要坚定不移地贯彻落实上级党委和区委的一系列政策和要求，把党建与业务紧密结合，丰富党建工作的内容，提高党建工作的质量。要强化党务干部队伍建设，对不适应做党务工作或工作平庸、能力一般的党务干部，要及时做出调整，对不抓党建工作的要按照失职，不称职处理。

(二)加强党员干部素质提升工程，建立“三个层面”科学培训机制

一是在科级干部层面。参照副科级后备干部学习形式，采取小班制、高规格、高档次培训方式，主要围绕时政大局和理论热点，以提高思想政治素质和理论水平为重点，扎实开展专题培训。二是在党务干部层面。面向专、兼职党务干部，由区委组织部每年针对具体党建业务工作举办培训班，以提高党务工作能力。三是在普通党员干部层面。结合当前机关党员队伍素质状况和机关工作需求，按照“普及、强化、提升”的原则，指导各单位、各部门党组织制定科学培训制度，充分利用多媒体、电脑网络等高科技手段，有针对性组织普通党员培训，形成浓厚的学习氛围。重点抓好新党员、预备党员培训。

(三)有效激发党员内生动力，完善“三种党内机制”

一是健全完善党内激励机制。建立责任奖惩激励机制，要扩大范围推行机关党员挂牌上岗、亮牌办公等活动，明确党员岗位、落实党员责任。对先进基层党组织、优秀党务工作者进行挂牌命名和表彰奖励，对后进的全区通报批评。二是健全完善党内关怀机制。重视党员干部的成长，对党员业务骨干、优秀年轻党员干部要按照适人适岗的原则，大力培养推荐。同时，对一些政治素质好、议政能力强的党员群众，要积极推荐其担任各级党代表或人大代表、政协委员。三是健全完善党内帮扶机制。特别是对生活困难党员、鳏寡孤独党员、老弱病残党员等特殊群体党员要做好深入细致的调查摸底工作，分类建立统计台帐。对困难党员要关心关怀，确保广大党员遇事有人管、困难有人帮、问题有人解决，使党员切身感受到组织的温暖和关怀。

(四)解决党建业务两张皮问题，确保“三个方面”步调一致

一是在目标制定上，机关党建工作目标要与各单位、各部门业务目标相统一制定，用目标的统一性提高机关党组织服务于机关中心工作的自觉性。二是在工作实施上，机关党建工作内容要与各单位的发展相整合，使机关党组织的活动渗透

到中心任务的各个环节。三是在目标考评上，要建立一套与机关特点相符合、行之有效的考核机制，科学合理制定办法，把工作、作风、服务效能等情况尽可能细化、量化，业务工作与党建工作同步检查验收，真正做到同要求、同部署、同考核。

(五) 保持党的纯洁性先进性，做好“三个关口”审查工作

一是严把党员入口关。坚持收紧党员入口，提高入党门槛，控制发展数量，提高新党员素质。把道德、作风的考察作为发展党员的前提条件，防止不具备党员条件的人员进入党内。二是严审党员组织关系接转关。要严格审查党员党组织档案资料，并在党组织关系接转上，对党组织关系介绍信，增加温馨提示，如，党组织关系介绍信何时到期、下一步应到哪里、如何转接、预备党员何时转正等内容，使党员清楚具体环节。三是畅通党员出口关。对于那些不积极参加党组织活动，不执行党的政策，意识淡化、宗旨意识淡薄，把自己混同与普通群众的党员，经过民主评议定为不合格的党员，经过党组织反复教育仍不悔改的，严肃处理，绝不姑息迁就。

党建调研报告篇七

深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥，下面是小编为大家收集了关于基层党建调研报告，希望可以帮助到大家。

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调

研。

佳木斯市现有9个县(市、区)委,67个市直党委,46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委,908个村党组织;31个街道党(工)委,342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来,我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设,以科学发展观为指导,以创先争优活动为统领,全面加强基层党组织建设,为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动,基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局,紧扣发展,突出特色,强化服务,把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动,引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动,在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动,在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动,使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率,推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动,城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动,积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式,巩固了村党组织的核心地位,拓宽了城乡交流渠道,促进了城乡各类资源的合理流动,提升了机关党员干部服务意识和服务能力,加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台

焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件

的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁，35岁以下的党务干部占34.5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标，还有37.4%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季被迫“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60.46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%□xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要

标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保

障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他

们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“星级评定”绩效管理办法》，由区政府设立专项资金用于星级社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

根据《关于印发**乡科学发展大调研活动方案的通知》要求，对**乡党建工作进行调研，一是调研**乡党建的基本情况。二是部分党员进行了问卷调查，通过调查主要了解**乡的党员基本情况和**乡党组织工作情况以及工作中存在的问题，寻求对策与建议，为社区更好发展准备第一手资料。现将调研报告汇报如下：

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。

一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。

二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。

三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二) 建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。

建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三) 始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。

要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

(一) 创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。

选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织组织体系。

一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党

组织设置调整。

二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。

坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。

开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。

党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

（一）抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。

一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。

一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政

教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。

一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二)始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。

通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。

一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

(一)不断拓宽选人用人视野。

大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形成富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部

队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二) 优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。

大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一) 高度重视加强和改进党员教育管理工作。

要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二) 在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。

一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。

三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。