

# 最新财务心得体会(优秀7篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 财务心得体会篇一

20\_\_年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始银行会计工作总结，确实是个锻炼人的机会!

### 一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘;“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性

和成长性的高度统一。并探讨实现价值最大化的有效途径。在国际通行的财务指标上达到领先水平;在市场价值的增长上达到同业领先水平;树立全面的价值观,能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

## 二、在实践中印证了理论,锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训,引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训,是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训,精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的,团队的力量是无限的,“1+12!”。一个人不可能完美,但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生,合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦,困难和挑战无处不在,有些是我们难以想象的,有些是我们不敢逾越的,但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务,团队可以完成只身一人不能完成的任务。

## 三、模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下,商业银行经营要成功,必须具有比竞争对手学习得更快的能力,这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”,使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念,找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定,到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策,再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险,如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机,努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。“模拟银行”演练收获颇多,感触最深的主要有以下三个方面。

## 1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中,我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系;体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程,理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一;价值最大化不仅是衡量业绩的指标,更是生存发展的基础,进而将其贯穿于全行经营管理的始终;而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

## 2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化,成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险,而只在限定的“风险承受范围”内开展业务;不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向,而要保持目标和方向的稳定性;不会经常进行剧烈的变革,而是坚持循序渐进,注重长期治理。

## 3、“战略决定方向,细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中,我所在的银行因一次微小的操作失误,导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失,一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%,他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些,而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业,防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人,在于员工的风险控制能力,在于

各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

四、在思考中领悟了做人做事的真谛。

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。

从事财务工作的心得体会范文

## 财务心得体会篇二

20xx年财务工作心得体会范文，出纳每天的工作是，是记帐凭证的制作,记帐凭证的订制,支票的填写,对银行对帐单的记录,计算印花税以及登记日记帐等等。很多细节问题需要注意。下面是本站小编为大家收集整理20xx年财务工作心得体会范文，欢迎大家阅读。

我是一名单位的会计，有时单位的出纳员临时有事，主管领导也会安排我接管一下出纳员的工作，自己在出纳岗位上干了一段时间后，很有体会，当一名优秀的出纳员也不是一件很容易的事，下面我从以下五个方面谈一下我对出纳工作的认识。

一、出纳员要有良好的职业工作习惯

优秀本身原于一种工作习惯，一位好的出纳员都是一种好的工作习惯的养成。每天的工作仿佛都是公式化或程序化，现金收付时，要当面点清金额，并下意识地验钞机上辨别真伪，常言说“当面查钱不为丑”，咱们都是凡人，没有火眼金睛，要想识破真伪，一靠平时的工作职业习惯，二靠点钞机这种高科技产品，只有双管齐下，才能避免日常工作差错的出现，就是父子爷们也是如此，刚刚接管时自己不习惯，总感觉面子上过不去，有点尴尬，直到有一次一名职工给我送来五元钱，说我是报销时多付给他一张五元的钞票，下午我盘点库存现金时果然出现了短款五元钱。这一次工作的失误，尽管没有造成什么经济损失，但对我的教育意义太大了，那时更何況自己还是一名半路改行的新手，刚刚踏上会计之路的新手。通过此事，我坚持每天写出纳岗位的工作心得体会，每天写出工作上所发生一件件小事趣事，尽可能总结出一天的教训，不出现偏差。

会计在制好一张凭单，经主任审核后，都要把凭证传递到我的手上，每一份会计凭证一经有现金收付，经办人签字后，应立即在凭证上加盖“现金付讫章”，渐渐在养成我干出纳工作的习惯。其实，任何工作都有时间要求，尤其是出纳工作对时间的要求更强，什么时候发放职工工资，什么时候核对银行存款对帐单，什么时候往开户银行送票据，都有严格的时间要求，一天都不能拖延，才能保证出纳人员的工作质量。每日收到的现金收入要及时送存银行，不得“坐支”，不能怕麻烦，每天要做好现金的盘存工作，做到帐实相符这也是一种职业习惯。常言说的好，按部就班，只快不慢，坐下来仔细想一想，这些工作都是出纳人员时时刻刻随时面临的，如果没有良好的认真工作态度，粗枝大叶，随时都有可能出现避漏。

## 二、出纳员要有良好的工作技能

出纳岗位对外单位结算较多，是一个形象窗口；对内是一个服务窗口，内部职工报销频繁，是一个内当家。要想保证遇事

不糊涂，当场出票无差错，清点现金快而准，那可不是一般出纳员做到的，不仅要把握财经政策，干起来工作还要得心应手，有较强的业务能力，打算盘、用电脑、填票据、点钞票样样都要做精准无误，忙而不乱，那可不是一日功。记得我在银行办理一笔业务，有一个非专业的外地人士，在银行办理一笔转帐业务，填一张进帐单，尽管有银行的服务人员指导，他还是花费了近一个小时，填了五、六次。不是一急把对方单位名称填错了，就是日期填不对，要么就是大小写不正确，再者是数字有回笔描摹涂改痕迹，总是过不了银行的审核关，一时急得他满头大汗，自己定好的火车票也晚点了，造成一定的经济损失不说，关键与人相约的诚意被大大了折扣。

面对单位内部职工出差报销，各种经费开支平凡，天天与钱打交道，作为一名出纳人员一定要保持恪守职业道德，严于律己，凡事出于公心，心气平和，不能眼气，不能有私心杂念，要做到宠辱不惊，心情愉快，也一种难可贵的精神境界。

一直到现在，我点钞的技法，珠算的水平，填写各种票据的各种技术功底，汉字及阿拉伯数字的书写，以及书写会计票据时语言概括能力，与一名优秀的出纳员相比我还差之甚远。

### 三、用发展的观点去看待出纳岗位

在举国上下都在贯彻科学发展观的今天，我认为出纳岗位也应该用发展的观点去看待。在很多人眼里，出纳就是在一个单位收收现金，付付银行存款，于是，在岗位设置上，出纳岗位的工资待遇一直都很低，造成出纳人员的工作积极性不高，出纳干得再好仍然是单位中工资待遇是最低岗。其实，我们可以想一想，现在的出纳岗位不仅是一个单位货币资金的收付、存取任务，而是，赋予它很多要掌握现代办公的高科技知识。我们现在的银行网络付款，个人所得税的代扣代缴，职工工资的发放等业务办理都实行了计算化、网络化，还有专门的软件产品，出纳岗位和一般的会计人员要掌握的

业务知识的要求其实一点都不少，一点都不低，更何况有一些单位还要求出纳岗位必须是党员，要有较高政治思想觉悟呢！

#### 四、出纳人员也需要有创新意识

在好多人眼里一提起创新就是重大发明什么的，其实不然，只要从工作实际出发，能改进实际工作，推进实际工作再上新台阶，就是创新。在我工作一起的同事，一位出纳人员其实就是有这种精神。我工作的单位用于职工报销的差旅费报销单和原始发票的粘贴单，都是通过出纳人的合理法建议后所改进的，凭证纸张的大小的选择，原始单据粘贴单填制格式，原始粘贴单要求的内容设计，字体的排版要求，背面印有经办人粘贴原始单据注意事项，不仅改进了工作，更重要地是放便了会计档案的装订与管理。我们工作的地方地处野外，工作的场所搬来搬去好多次，每一次搬家好多项涉及出纳岗位的业务事项都提出了可操作性的管理办法，甚至是从工作场所上，我们的出纳人员都考虑了房间的布置的安全性，门锁工具的配置，保险柜的放置，保险柜的密码管理，都一一提出符合实际工作的需要，这不是一般出纳人员所具有的基本素质。

#### 五、出纳岗位最能锻炼会计人员的基本素质

显而易见，出纳人员要对本单位的各种经济业务事项，特别是货币资金的收付的合法性、合理性、有效益性进行全流程监督的最佳岗位。因为，每一份凭单经过会计人员的制单、审核、财务主管签字后，最后流转出纳人员手中，所以，出纳人员必须过目每一笔经济业务事项的发生过程，及核对各种票据，无形中给出纳人员创造了很多学习会计核算业务的机会，了解的业务知识多了，增长才干的机会也多了，自然而然的进步就快了。特别是那些刚刚踏上会计之路的人，首先在出纳岗位锻炼1至3年后，对以后自己的会计发展之路大有裨益。

毛主席讲得好，世界上最怕认真二字，我们所有从事的企业会计岗位上，出纳岗位最能体现认真二字，首先出纳岗位本身工作的要求最能体现认真，不管出纳人员用什么样的计算器、算盘还是计算机都需认真而准确，有时会计核算出现了错误，方能按照规定的纠错方法进行更改，作调整凭证，而出纳把钱收付错了，就无法更改，就改不过来，所以，出纳人员准确就是靠的平时工作的认真精神。再更进一步讲会计人员的差错时常被认真细仔的出纳人员发现，这种差错的发现不仅仅体现了发现差错本身，更重要地体现了出纳人员的敬业精神和对会计职业的尊重在里面，因此，出纳是初入会计之路的人最佳的锻炼岗位。我曾经记得自己刚走上会计工作岗位时，一位干了几十年的老会计给我讲，干会计一要座得住，认真仔细；二要积极主动多请示沟通；三要掌握会计法律法规和内部控制制度。通过八年的会计工作，我真真切切体会到了前辈所讲的话。

工作吗，总会有出现差错的时候，只要我们从每一次出差中找出原因，总结出教训，遇事不再犯同样的失误，我们的工作就会不断的进步，慢慢就会有起色，其实优秀就原于职业的一种良好工作习惯。出纳作为会计工作的重要组成部分，有其自身的特点和职能，是一项专门会计技能，同样干好出纳工作，掌握出纳岗位所要求的各项技术，看着是不起眼的工作但作用不小，做好了也是一项非常了不起的事业。

一、不同的企业、不同的公司个体有着不同的会计实体概念。

二、筹备期间产生的费用本应计入待摊费用的开办费，但往往我们可以在计入开办费之前，还照正常所发生的各种费用分类计入，最后转入开办费。这样可以让业主更好的了解所发生的业务内容。

三、我们可以针对不同的会计实体根据业主实际要求结合实际情况重新定义书本上会计理念的范围。比如固定资产、低值易耗品等的取值范围；比如自定义费用的子栏目（不按常规

命名，可以规为某项不同经济活动内容，按经济活动内容命名)。这样可以让业主更好地了解经济活动的进展情况。

四、会计职责不仅仅在于处理好账务，更重要在于管理，这就是核算和监督的两个重要体现。账务处理的密与疏能体现一个会计人员考虑和观察问题的全面性和严密性(制定一个完整的内容相互关联的表格：吧台、技术部、顾问部、后勤部、人事部)。从会计账务处理的密与疏出发，制定出与会计内容密切相关并且起着制约作用的各种规定来，从而保证会计内容的真实性、科学可行性。只有让有关的人员了解了相关的指示和规定，才会按步就班做好各自相关的工作，才能更好地完成当天相关的会计基础工作。

五、仓库管理是个头疼指数最高的烂摊子，如果一开始就没有做好这方面的管理工作的话。一个办法：划分一个时间点，以点为界，做到点后有规可循，点前有序可查。仓库管理严格分类，先大类：固定资产、低值易耗品、耗材、原材料。后小类：固定资产暂时按办公家具、软装家具、工艺品、灯饰、办公电器、设备等划分，低值易耗品可按用途如清洁用品、工程用具、美容用具、办公用具、厨房用具、五金等划分。耗材同理可按相关内容分类，也可不分，大多为办公耗材。原材料可按主材、辅材、购买部门等划分。以上这几大类划分小类后均应按品名单个页面逐个进行登记。

六、给前台制定出的营业日报表受顾问、技术、后勤部门制约，起到监核的作用。前台营业日报表在月末时应汇总上报。人事部根据前台提供的营业日报表营业内容按相关计薪标准进行统计工作，与各部门上交的部门薪金进行对比核算。

七、在营业期间发生的券类抵扣、折扣、储值赠送可计入待摊费用，公司买单可自行设定个管理费用类公关费用。

八、仓库和水吧配料部门之间要做好原材料领用和实际用料以及报损的日报表，月末仓库管理员统计核算汇总上报财务

部门进行成本核算、盘库。

九、与其不厌其烦地对有关部门和人员述说该如何如何做，不如把要求和规范用文字性的语言示范出来进行约束。

我在e22组的i-tech有限公司担任的是出纳职务，以下是本人对于此次工作的岗位总结和一些心得体会。

其实，以前对于出纳这份工作究竟是干什么的，以及怎样干有过一定的了解，只是实操之后才会发现很多实际的工作和自己以往想象的是有很多不同的，这需要重新学习。当然很大一部分还是一样的。

很快我们就开始了公司的运营，通过开会讨论，我们确定了公司的名称，经营方向，各个成员的职务，应该做的工作，并且明白实习应该按章程准则经营公司。而我的工作岗位是出纳。

## 一、出纳每天的工作及注意事项

出纳每天的工作是，是记帐凭证的制作,记帐凭证的订制,支票的填写,对银行对帐单的记录,计算印花税以及登记日记帐等等。很多细节问题需要注意，比如就整个出纳工作流程而言，我们要登记凭证，但凭证不是随便登的，就记帐凭证而言，它是由出纳对审核无误的原始凭证或汇总原始凭证,按其经济业务的内容加以归类整理,作为登记帐簿依据的会计凭证。记帐凭证按其反映的经济业务内容或者按其反映的内容是否与货币资金有关可分为收款凭证,付款凭证和转帐凭证。我们填制记帐凭证要严格按照规定的格式和内容进行,除必须做到记录真实,内容完整,填制及时,书写清楚。此外,还必须符合下列要求:摘要栏是对经济业务内容的简要说明,要求文字说明要简炼,概括,以满足登记帐簿的要求。应当根据经济业务的内容,按照会计制度的规定,确定应借应贷的科目。科目使用必须正确,不得任意改变,简化会计科目的名称,有关的

二级或明细科目要填写齐全,记帐凭证中,应借,应贷的帐户必须保持清晰的对应关系,一张记帐凭证填制完毕,应按所使用的记帐方法,加计合计数,以检查对应帐户的平衡关系,记帐凭证必须连续编号,以便考查且避免凭证散失,每张记帐凭证都要注明附件张数,以便于日后查对。

凭证就已经应该注意这么多了,作为出纳整个全面的工作要注意的事项显然很多。以印花税为例,公司在年初都要计算公司业务购销合同的印花税,以便及时缴纳国家统一规定的印花。(我们是虚拟印花)。课本上说,印花税是对经济活动和经济交往中书立,领受凭证征收的一种税,其特点是征收面广,税负轻,由纳税人自行购买并粘贴印花税票完成纳税义务。而我也是作为出纳第一次去购买250元的印花税,我才第一次明确了印花税这样一个概念。但事实上,我们操作得并不是很规范。因为在实际操作中,贴印花税时,公司的产品购销合同的统计按业务部门的编号来统计,比如公司有几个业务部就分几个表来一一统计,且公司产品购销合同的业务员属于哪个业务部,这个公司产品购销合同就被统计在业务员所属的业务部,以便查找.产品购销合同须统计序号,业务员,供货单位,合同编号,商品品名,合同金额,税率,然后根据合同金额及税率计算印花税额,现在公司的印花税率是千分之三,最后在统计表格的下面写上填写制表人的姓名,这样这项统计工作就结束了.之后公司的财务人员还要做在合同的背面贴印花税票的工作。但显然我们没有这些程序。不过,我们还是比较严格地按照金额贴了印花税,并且给税务部门审核了。

## 二、实践工作中出现的问题

我有一些凭证和帐面临着重做的命运。而且最后也是真的重做了。这就提醒我们做出纳也好,做会计也好,一定要小心谨慎,认认真真,贪图一时的方便,害的只会是自己,甚至会影响整个公司的运作。而事实上,通过不断地学习和修正,我对这份繁琐的工作有了更深的理解。我的工作内容是登账,收付货款,开增值税发票。可以说既简单又繁琐。例如登账,

全公司的分类账全部由我来逐笔登记汇总。庞大的工作量、准确无误的帐务要求，使我必须细心、耐心的操作。经常是一天下来眼花缭乱的。而这些往往是需要耐心和细心的，我知道一切不容易。而且本公司第20xx年的业务开展得非常好，所以我们年尾有超过一亿的银行存款。但喜人的成绩背后，每一笔分录都必须小心谨慎地记录。

### 三、实习总结

这次的实习等于帮我全面地复习了一下会计知识，它逼着我重新打开课本看，也逼着记住了很多专业知识，尽管这个过程是系相当辛苦。别人说，出纳这份工作不好做，出了社会就知道，对此，我深有体会。不过，随着社会经济创新以及知识经济时代的逐步来临，不断地学习新的知识早已经显得十分重要。经常会听到那些会计师们说要勤于学习，提高自身素质。还告诉我们知识是浩瀚的海洋。对于还是学生但马上要走出社会的自己来说，也是一样的道理。我们一生所能学到的知识相以于这片海洋来说，是及其的渺小。随着对财务信息处理要求的日益提高，对财务工作者的要求也越来越高。因此尽管是小小出纳一个，刚学的还是相当多的。

“做一行，爱一行。作为出纳，我明白身上的责任。总而言之，通过erp模拟实习，我对出纳这个岗位的工作有了比较深刻的理解。

## 财务心得体会篇三

上半年，全市各级工会以“讲党性修养，树良好作风，促科学发展”为主题，坚持工作作风建设、强化经费征缴管理，在全球经济危机的大背景下，克服种种困难，实现工会经费收入的平稳并略有增长。按照“量入为出、收支平衡”的原则，全面落实全总“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持服务大局、服务职工群众的方向，不断强化预算管理，健

全工会财会制度，理顺和畅通各种渠道，体现创新和增收节支的精神，提高经费收缴率和资金使用效率。现将\_\_\_\_年上半年工作总结如下：

## 一、多方举措，实现经费收解态势平稳

半年来，面对国际金融危机对\_\_市企业的波及和影响，深入基层调查研究，了解情况掌握实情，采取多种措施，应对金融危机对工会经费的影响。以讲政治、顾大局的精神，克服重重困难，知难而上，采取目标管理、重点督察的得力措施，确保上半年拨交工会经费收入平稳并略有增长，基本完成市总下达的经费收缴任务。

市总本级经费收入：上半年，市总本级经费收入比上年同期增长3%。其中，税务代征工会经费比上年同期增长8%，自收经费比上年同期减少3%，财政划拨工会经费预算比上年增长14%。

市内八区上交经费：上半年，市内八区经费上交情况良好，比上年同期增长7%，完成全年目标的67%，8家单位全部超过应上交经费进度。

市外六县一区上交：上半年，市外六县一区经费上交情况相对较差，比上年同期减少13%，完成全年目标的50%，7家单位中4家单位超过应上交进度。

八个产业工会收缴经费：上半年，八产业收缴经费情况比较稳定并略有增长，比上年同期增长6%，除2家产业出现下滑外，其它产业都有不同程度的增长。

大基层工会收缴经费：上半年，大基层收缴经费情况比较稳定并略有增长，比上年同期增长9%，除1家单位出现下滑外，其它单位都有不同程度的增长。

## 二、落实任务，促进经费收缴工作的新进展

应对国际经济危机的蔓延，全市各级工会统一思想，坚定了组织收入工作的信心和决心，大力抓好经费收缴工作，在落实工会经费收、管、用方面制定和实施了一些有效的办法和举措，明确目标，及时分解落实经费征收计划，切实加强收入分析和预测工作，以查促管，借助地税所得税汇算，加大经费征收力度，取得了一定的效果。

一是提高依法收缴工会经费的认识。为适应形势的发展，财务部加强指导，提高依法收缴、管理的认识，要求全市各级工会财务部门要从讲政治的高度，在思想认识上与市总保持一致，做到认识统一，工作到位，克服困难，树立信心，形成合力，千方百计收好工会经费，确保上缴任务的完成。

二是强力推进税务代收经费工作。继续协调税务部门，紧抓重点工作。积极协调地税局调整后的分管领导和重要业务部门，进行交流座谈，沟通、衔接税务代收工会经费工作，并具体分析代征工会的情况，及时总结，查找问题，积极配合税务部门代收、核对和划拨工会经费。在政策上，地税部门下发汇算文件时专项要求工会经费的汇算工作，在管理上，地税部门把征收工会经费纳入税收的目标管理之列；继续实行经费征收月通报制度，加压驱动，促进各区工会与地税部门积极配合，形成你追我赶的可喜局面，促进了工会经费征收额平稳增长。上半年，税务代征工会经费比上年同期增长9%，税务代收经费收入占总收入的62%。

三是积极推动财政划拨经费工作。在财政统一划拨经费上，进一步与财政及相关部门的协调，及时掌握信息，保证经费的落实，及时将财政供给单位的工会经费列入财政预算。通过沟通协调，\_\_\_\_年财政预算统一划拨工会经费，比上年增长14%。

四是提高工会财务管理水平。每月及时通报经费收缴进度和

欠缴情况，并在网上公布有关信息，让单位及时掌握经费收缴进度；通过多种方式，及时了解掌握各县(市)区的经费收缴情况，并督促县(市)区及时足额上缴经费；进一步抓好“三查一补”和财务互审互查工作，加强对市直基层工会财务督促，提高财务互审质量。同时，根据市总财务竞赛评比有关办法，对先进单位和个人，给予通报表彰，调动了基层工会“比、学、赶、帮、超”的积极性。

五是参加省总财务工会会议，了解全国及全省的经费征收情况，并与与会地市进行接触交流，为扎实收好工会经费准备了充分经验材料。

六是不断规范资产管理。坚持“统一领导，分级管理”的资产管理体制，工作逐步规范，基础工作不断细化。在摸清本级工会资产的分布状况、存量和结构的基础上，进一步完善工作程序建立健全各项工作制度。

### 三、建规立制，规范财务内部支出管理机制

在工会经费的管理和使用方面，认真执行国家财经政策和工会各项财务制度，坚持严格规定使用工会经费。

一是实行预算管理，根据市总领导对财务工作的要求，核算部门、产业活动经费，调整各部、处(室)预算，办公经费实行按人员包干，合理编制市总预算，并经经审会议审计通过；布置并审批各县(市)区、基层工会预决算工作。

二是严格财务手续，做好市总账务工作，保证各项工作的顺利开展。要求各部门在开展活动之前上报活动预算报告，召开会议填报会议申报单，接待、彩扩填写通知单，从而杜绝不合理开支。进一步做好市总工会经费账，业务账、行政账、固定资产账、基建账务工作、对事业单位干校账、职工技协收支实行统一管理，做好送温暖基金账、主席协会账、劳模协会账、机关工会账的代管工作。同时，核算老干部活动经

费，服务好离退休老干部，配合人事部门做好职工工资的发放，医疗保险金的缴纳，住房公积金、个人所得税的代扣代缴工作。

三是实行统一采购、统一结算及办公经费公示制度。上半年，积极配合各部门集中采购办公用品、奖品、奖牌、请柬、证书等。对市总会议、接待、彩扩等定点单位定期结算并及时核算到部门，结合办公室对市总电话费，车辆的修车费、用油量、路桥费、办公费等内容计算成表，进行公示。

四是接受市审计局审计调研\_\_年预算执行情况，及时整改审计提出的相关问题。

五是接受市财政财务六项工作自查，及时整改自查出的问题。

六是按照市委、市政府的要求，做好清理“小金库”工作。根据纪委、财政部门的有关要求，结合我会实际情况，成立\_\_市总工会清理“小金库”工作领导小组，进一步加强工会财务管理，规范会计工作秩序，提高会计核算水平，增强依法管财理财能力，更好地为工会大局服务。

七、明年全国将更换工会会计制度，及时征订新工会会计制度，为下一步财务培训做好准备工作。

半年来，财务工作取得了一定的成绩，经费收入平稳并略有增长，支出结构合理。受到了上级工会的肯定和认可，获得全国财务工作先进单位和省总财务工作特等奖。但是，我们工作与外地市相比，与市总、上级工会的要求相比，还存在一定的差距。在下半年工作中，要转变观念、求真务实、与时惧进，为全会做好服务及后勤保障工作。

半年度财务工作心得体会范文

## 财务心得体会篇四

我从事学校财务工作x多个年头了。感觉经历了很多很多，现在回过头想一想，有很多话想说。下面就谈一谈从事财务工作这些年的体会。

体会最大的一点就是“千万莫伸手，伸手必被捉。”刚开始干这一行的时候，心里还难免有点邪念：当了“财神爷”，内当家，可能有油水捞。但没过多久便发现，这种事情千万干不得。做假账都是违法行为，一旦违了法，将会面临无尽的苦果。不仅毁了自己，还会连累家人。只有心无邪念，为人正派，才能做到财务工作不偏不离。才能保持一颗平常的心。所以，这是一个财会人员首先应具备的道德品质。

其次，从事财务工作的人员应有奉献精神。财务、财会及后勤工作那是十分繁琐和复杂的，有时，千头万绪，很难理清，有时，工作量特别大，加班加点都要干很久才能做完。没有奉献精神，没有心理准备和承受能力，都不可能把工作干好，要么就是工作干不到一两年就不愿意干了，这样的财务人员很多。所以，要干一行，爱一行，多讲奉献，尽量不提或少提条件，只有这样的心态，才能把财务工作持之以恒地干好。

再次，要吃得苦，受得委屈。财务工作，大都和钱打交道，来不得半点马虎。为了确保不出差错，那就得踏踏实实的做事，做到细心点，再细心点。有时，算两遍还不放心，还要再算一两遍，所以，有时看似一项简单的工作，而实际上要付出多倍的精力。再者，教职工对财务工作是比较敏感的，财务做好了，大家觉得是应该的，一旦搞错了，你听，那个流言蜚语，多的是。还有，每当评优评先的时候，财务人员，应当知趣点，不要和他们争，争是争他们不赢的。一般都是教学一线的上，因为大家很难看到你做出的成绩。因为财务工作很多是不直接面对教职工的，所以，你做了些什么，他们很多都不知道。所以说，要吃得苦，受得委屈。

另外，财务人员要当好校长的参谋和助手作用。学校要搞建设、要发展，必须有经费来保障。而经费运用得好不好，办学经济效益好不好，离不开财务人员的出谋划策。哪些项目可以开支经费，开支多少，如何开源节流，如何发挥资金的最大使用效益，都应经常向校长汇报清楚。同时，有些单据不能报销；有些经费处理方式违背了会计法的规定；校长有时也难免出现偏差，等等。这就要求作为财务人员，要学好会计法，用好会计法，守好会计法，严格依法办事。不为领导所左右，做一个敢说真话的参谋和助手。

最后，财务人员要活到老，学到老，创造性地开展工作。学校财务工作十多年来，已发生了很大的变化。九十年代，是用手工记账，没有电脑，也没有财务软件，工作显得有些蛮笨，但相比而言，又觉得比较单纯和简单。进入新世纪，各种财务软件陆续推出，各种会计报表大都使用软件，财务人员基本都人手一台电脑，有的甚至两台。

财务工作的事项越来越多，越来越细。所以，感觉工作压力特别大。这就需要财务人员一是加强学习，认真领会文件精神，做到成竹在胸；二是认真思考工作方法，做到熟能生巧，巧能生精，逐渐形成一套比较完善的财务工作体系和方法；三是经常总结自己的工作，经常回头看，温故知新，推陈出新，创造性、创新性地开展工作。能够做到以上三点，一定是一个不错的财务工作人员！能够做到本文所述，一定是一个出色的财务工作人员。

## 财务心得体会篇五

做财务工作几年了，回顾这几年的历程，总结工作以来的经验和体会，我认为做财务工作首先必须做到以下几点：眼大、心细、手勤，这也是做财务工作的三大宝典。

所谓眼大，就是不为金钱所动，要有博大的胸怀，坚强的意志，淡泊的心境。财务人员要与金钱经常打交道，如果不摆

正心态，就容易犯错误。所谓：淡泊以明志，宁静以致远，没有一颗淡泊名利的心态，容易被金钱所诱惑。在平常的工作中，要养成良好的习惯，公私分明，哪怕是一分钱也决不能占为己有。俗话说，有再一，可能就有再二，可能就因为这一次挪用或占有几百元，而发展成以后的几百万元，从而走向犯罪的深渊。

所谓心细，就是要有高度的责任感，严谨的工作态度和敬业精神，这是一个财务人员所必须具有的品质，这是为工作负责，也是为自己负责。刚走上财务工作岗位的时候，我平时养成的马虎毛病还没有完全改，连最基本的数字加减预算往往都算不正确，填写凭证时，不是少算一笔就是多算一笔，经常出错误，更可笑的是有时连凭证号都编不正确，要么就编重了，要么就漏编了，账本也被连累着改得一道一道的。因此，在平时的工作中，一定要养成严谨，认真，细心的工作态度。当然，人非圣贤，孰能无过，只是我们要尽努力做到认真，细心，一丝不苟。

手勤，这也是一个财务人员必须具备的素质。现金和银行存款必须做到日清月结，每天都要盘点、核对，这听起来似乎比较麻烦，做起来更麻烦，但必须这样做。因为假如我们一旦出现失误，能立即发现，通过回忆找出原因，还有弥补的机会；如果时间过得久一点，可能就会忘记，即使发现错误，也失去弥补的时机。就拿每天的现金盘点来说，如果盘点时发现现金多或是少了，我们可以及时核对账本，想一想今天的工作内容，是否付钱的时候给别人多付了，或是少付了，或是其它原因，能很快找出缘由。如果我们图省事，少了这道手续，时间久了发现错误，也难以找出原因，即使找出原因也可能失去补救的机会。作为会计，更应勤记账，勤查账本。每天做的帐，要及时登记账簿，每天的应付、应收账款都应根据收付款情况及时更新，不断为领导提供新的、准确的信息。这样领导对于资金的安排才能做到心中有数，才能为合理运用和周转资金做出正确的决策。

因此，我认为，作为一个财务人员，在工作中务必做到眼大、心细、手勤，这是我们干好财务工作最起码的要求。

## 财务工作心得体会范文5

我认为，作为一名财务工作者，第一学会做人。做事先做人，做任何事情做人应该放在第一的位置，只有做好人之后，干任何事情都会有办法，在工作生活中不断地总结自身的优缺点，要言而有信，牢固树立全心全意为人民服务的思想，为本单位，为社会服务。

第二，具有高度的责任感。要热爱财务工作，要有严谨细致的工作作风和职业习惯。即精力集中，有条不紊，严谨细致，沉着冷静。精力集中就是工作起来要全身心地投入，不为外界所干扰；有条不紊就是办公用具摆放整齐，办公环境洁而不乱，严谨细致就是认真仔细，做到收支计算准确无误，手续完备，不发生工作差错，沉着冷静就是在复杂的环境中随机应变，化险为夷，要立足本职，踏实工作，勇于承担责任，敢于面的问题。

第三，要热爱本职工作。作为财务人员，爱本职工作应注重职业道德和苦练基本功。清正廉洁是财务人员职业道德的首要方面，要遵守国家财经法规与法律，遵守财务制度的要求，要有娴熟的业务技能。就出纳而言，不但要具备处理一般会计实务的财会专业基本知识，还要具备较高的出纳事务的专业知识水平和较强的数字运算能力，出纳工作需要很强的操作技巧和深厚的基本功。出纳人员在数字运算上要有较快的速度和高度的准确性，在快和准的基础上，要把准确放在第一位，要准中求快，提高出纳业务技术水平关键在手上，而要提高手的功夫，关键在功，一张书写工整，填写齐全，摘要精炼的票据能表现一个出纳人员的工作能力，因此，要苦练汉字，阿拉伯数字，提高写作概括能力，使人见其子如见其人。

### 财务心得体会篇六

记得去年四月份我在刚进入财政系统工作的时候这样对自己说过，要像沈浩同志一样，做一名优秀的财政干部，“捧着一颗心来，不带半根草去”，全心全意为人民服务。一年来，我始终铭记这句话，并朝着这个目标努力奋斗。

今年恰逢中国共产主义青年团成立90周年，也是“五四”运动爆发93周年纪念日。“五四”青年节当天，胡锦涛同志发表了热情洋溢的讲话，与全国广大青年朋友共同回顾中国青年运动波澜壮阔的历史，共同瞻望我们伟大祖国灿烂美好的未来，共同抒发我国各族青年奋发有为的情怀，并给广大青年提出五点希望，号召广大青年积极投身到社会主义现代化建设事业中去。

作为一名刚投身财政事业不久的新人，一切等于从零开始，许多新知识、新问题亟需我去学习、去掌握，如何才能成为一名合格的财政人，我觉得应做足以下几方面功夫。

#### 一、做一个善于学习的人

在当今形势下，只有坚持学习才能不断进步。现如今，国家对财政干部的要求越来越高，只有通过不断的学习与积累，才能适应时代的需要。然而，只知道一味学习、死记硬背还不行，还要会学习、善于学习，古语云：学而不思则罔，思而不学则殆，此言得之。在学习过程中要学会勤于思考、善于总结，并最终将所学知识运用到工作中去，这才是我们应该掌握的正确学习方法。近年来，随着国家政治、经济体制的不断改革与完善，财政工作所面临的机遇与挑战也越来越多，不善于学习，不学以致用，就跟不上时代发展的步伐，更谈不上与时俱进地做好财政工作。

那么，作为一名财政人，我们该学习哪些内容呢？我认为一要学政治，主要是学习掌握中央精神；二要学知识，要挤出时间多读书；三要学经验，就是向人民群众学习，尤其是向周围的干部群众学习；四要学历史，既要学习国家的历史、党的历史，更要了解财政发展史。

## 二、做一个勤于工作的人

工作占人生而且最重要的一部分，就个人成长而言，工作做的多少，直接决定我们的工作经验和水平。肯工作，所需的是勤劳与坚忍；肯工作而又能快乐的工作，则是一种智慧。能从工作中找到乐趣，用轻松的心情去工作，生活可以愉快得多。

作为刚刚进入财政系统的一份子，我们应以工作为重点，坚守岗位、坚持把好关、坚信做好工作，少说话多干事、少粗心多留心、少忽视多重视，积极参与单位各项基础性和日常活动，不遗露遗忘工作中的每一个细节问题，这是决定我们能否成为优秀财政人的重要因素。

## 三、做一个勇于担当的人

\_\_\_\_\_曾经说过：“事不避难，勇于担当”，责任不是空洞的、抽象的，而是具体的、实在的。一言一行，一岗一位，都能见责任、见担当。“责任高于一切”，一颗高度的责任心是我们做好工作的前提。在实际工作中，我们要认真履行“财政人”职责，时刻牢记为人民服务的宗旨，明确自己所肩负的责任，努力完成领导交办的各项工作任务、认真行使好人民群众赋予的权力。

此外，工作中我们还要不断锻炼和培养过硬的工作作风，磨练自己的意志和毅力，勇敢地面对可能出现的挫折和失败，百折不挠地去追求自己的人生价值。

#### 四、做一个乐于奉献的人

人生的价值在于奉献。当代中国青年要有高尚的品德和情操，要经受住金钱、财富和物质诱惑的考验，要为中国特色社会主义共同理想而奉献，为党和国家的改革发展事业而奉献，为人民的幸福而奉献。有了这样的奉献精神，我们才能够成为“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。

既然我们共同选择了财政事业，那就要有为财政事业奉献一生的坚定信念，不怕吃苦，不怕吃亏，不图享受，不求回报，不计得失。以奉献为荣、以奉献为乐、以奉献为崇高的人生价值。

#### 五、做一个甘于清贫的人

在现实生活中，为什么有的人经不起诱惑，贪图钱财、贪图舒适、贪图享受，由人民公仆沦为敌人，究其原因重要的是耐不住“清贫”。从这一点说，经受住社会物欲的诱惑，也是我们需要战胜的“许多困难”之一。

生活与工作 is 密切相关的，在日常生活中，我们要做到自觉维护社会公德，遵守厅内的各项规章制度，积极参加单位各项活动，生活上要做到勤俭节约、艰苦朴素、对人真诚，平时能与同事团结合作，互帮互助，人际关系和谐融洽、生活态度健康积极。工作中要牢固树立群众路线，注重实践，守得住清贫、耐得住寂寞、扛得住诱惑、管得住小节。

#### 六、做一个严于律己的人。

要干好一件工作，思想是最重要的，因为思想决定态度，而态度的认真与否直接决定工作的效率及质量。作为一名财政新人，在刚进财政厅的时候，我就时刻警醒自己，并在思想上从严要求自己。在廉洁自律方面，要做到时刻遵守干部廉

洁自律各项规定，认真履行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》要求，自觉践行“八个禁止”52个“不准”行为规范。作为财政干部，国家赋予我们一定的权力，但必须要严肃认真对待这个问题，算好政治账、经济账、家庭账和个人账，在行使权力过程中不越权、不缺位。

总之，在今后的工作、学习、生活中，我们要不断加强学习，提高工作能力，敢于承担责任，乐于奉献自我，生活勤俭节约，廉洁永记心中，为安徽财政事业的发展、加速实现“兴皖富民”大业贡献自己一份力量！

## 财务工作作风心得体会范文5

透过这次学习本人感触很深，也充分认识到，开展严于律己清正廉洁的专项教育活动的重要性。该同志作为一名档案管理人员手中竟握有如此大的权力，而其法律意识竟如此淡薄着实令我受到了极大震惊。《中华人民共和国刑法》第三百八十五条的规定，受贿罪指国家工作人员利用职务上的便利，索取他人财物，或者非法收受他人财物，为他人谋取利益的行为。该同志还存在有索贿行为，性质十分恶劣，造成了极其恶劣的影响，我们应当引以为戒。然而，天网恢恢疏而不漏，任何违法行为都会受到法律的严惩。通过此次事件，我认为首先我们应当端正职业道德思想，增强道德观念。

作为财务人员，随时都要经手大额资金，就更应当详细了解自己的岗位职责，在日常工作中注意信息的保密等。其次，应当深入了解政策法规和征收补偿方案，对于其中的廉政风险点加以梳理，起到监督作用。再次，单位应当加强对于职工的法律知识培训，使大家了解红线在哪里，并深知触碰红线的法律后果。最后，知足常乐，持续平衡心态，作为一名公职人员，个人的收入与其他行业相比较，比上不足比下有余。知足者常乐，不要一味去攀比虚荣、奢华，为了一时贪欲而断送前程。

### 财务心得体会篇七

本人的工作岗位虽然在后勤，但本人始终不忘学习。一是认真学习党和国家的法律法规，每晚的中央新闻30分和地方新闻是必看内容，了解大事要事，增强法律意识；二是认真学习《会计法》等法律、法规，积极参加会计资格培训、年审等，促进工作更好更有效的开展；三是经常向行家里手学习，比如：在电脑操作中遇到不懂、不会的问题，就立即找xxx老师或者陈宝玉老师请教、探讨，请教、探讨后，就在大脑中记一遍，然后在笔记本中记载下来，再加以灵活运用，直至完全掌握为止。

本人的工作岗位在学校财务室，财务工作琐事多，心要细，要求高，压力大，因次在处理每一件事时，都往往存在着一定的困难和复杂的矛盾。尤其是在学校欠债、经济不宽余地情况下，债务要还，学校的经费也要正常的运转。在这即要保运转，又要偿还债务的情况下，作为财务工作人员，就要当好学校领导的参谋，精打细算，统筹规划。在这心要细、压力大、琐事多的工作环境中，作为财务工作人员，既要有宽阔的胸怀和乐观主义精神，又要有大公无私，廉洁奉公，吃苦耐劳，任劳任怨，爱校如家，不图名利，公道正派，埋头苦干，不计较个人得失、处处以学校利益、师生利益为重的奉献精神。总之，工作千头万绪，本人始终本着“认真细致”的态度来完成每一项工作。

全心全意为人民服务的遵旨，既是一种崇高理想，又是一种政治要求，更是一种实际行动所在。学校财务工作负担者相应的不可推卸的职责，只有立足于自己的工作岗位，结合自己的特殊的工作特点，完成自己负责的任务，才是为人民服务的体现。该办的事，要认真细致的坚决办，不拖拉；能办到的事马上办，不等不靠；不好办的事，想方设法去办，不推不拖。一切为学校、为教师、为学生着想。

在服务于教学的同时，严格按照上级规定，实行收支两条线管理，严格遵守财经纪律，做到有计划的使用经费，从严掌握开支。按照法律、法规及上级主管部门的要求，单据报销均需主管校长、分管领导审批签字方可报销。

财务工作性质，衔接性比较强。在学校决定安排新人接我班后，我就先领着她到教育局、人事科、计财科、教育科、勤办；财政局、行财科、国库科、社保科、预算外局；区政府人事局、物价、局档案局；市社会保障局、市医保中心、市地税局等所要办事的单位走一趟，认认门户，作个交接，试着让她先做一些简单的事情。第二步教她怎样报账，填写报账单，什么样的凭证，属什么科目或哪一级的科目。第三步教她怎样做帐。总之，我把我所知道的，毫不保留地传授与她。同时，自己要谦虚谨慎，向她人学习自己没有掌握的知识，取长补短，相互学习，共同进步。