

个人劳务合同(优秀9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

个人劳务合同篇一

乙方：_____

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22：00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

七、合同期限：自年月日至年月日止为天

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方签字：

乙方签字：

个人劳务合同篇二

乙方(受聘人)：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____年固定期限合同。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中新聘用人员的观察期为1周，试用期为_____月(自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止)。

乙方签订合同后应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为。

第三条聘用期间若乙方经考核晋升, 或不能胜任现在的工作岗位或园所情况有变动, 按照合理诚信的原则, 经双方协商达成共识后, 甲方可依法变动乙方的工作岗位, 并可相应地调整乙方的劳动报酬。

第四条乙方工作量为每周_____个工作日, 根据季节调整_____日工作时间。甲方安排乙方执行岗位责任制。乙方应根据甲方的合法要求, 按幼儿身心发展需求按质完成教育保育工作任务。在保证完成规定岗位工作的前提下, 工作和休息、休假乙方自行安排。若是在非工作时间参加本园所举办的活动, 组织的课程培训或个人心态管理或个人成长上等相关的培训, 根据平等自愿的原则, 不算加班。培训学习对双方均有利, 甲方会将乙方个人学习情况纳入绩效考核范围。

三、录用条件

第五条乙方保证向甲方提供的以下录用条件真实且准确无误。

学历、工作履历、户籍以及其他有关乙方自身情况的资料。

乙方具有如下有效资格:

四、工作条件与劳动保护

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品, 建立健全有关教学管理制度, 确保乙方教学工作的正常安全进行。

五、工作报酬及福利待遇

第七条甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙

方试用期工资为_____元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为_____元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不_____月的按整月工资计算，上班工资按孩子正式上课和放假为准。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，双方协商，确定每月工资报酬。

第八条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满一_____年后可以享受寒暑假的生活补助，寒暑假的生活补助金_____元/月；工作满_____年寒暑假可享受三分之一的基本工资。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

六、甲方的权利和义务；

第九条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第十条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十一条制订适宜的规章制度规范乙方；

第十二条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十三条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十四条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

七、乙方的权利和义务：

第十五条认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第十六条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十七条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十九条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十一条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十二条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方或晋升或不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十三条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，追回已发的津贴补助及寒暑假的基本工资，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十四条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙

方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前_____日通知对方，可以解除劳动合同。

第二十五条合同期满前三十日双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十六条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十七条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

- 1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。
- 7、乙方不服从甲方工作安排。

第二十八条保密义务

1, 乙方对甲方一些加盟的特色教育信息负有保密的义务, 不得将在工作过程中了解任何甲方教育机密向第三者泄露或者自己公开使用。2, 乙方辞职后仍有保密义务, 不得将在工作中了解到的甲方教育信息泄露给第三者或者自己公开使用, 对因乙方违反保密义务而受到的损失, 甲方可追究乙方的损害赔偿责任。

3, 乙方负保密义务的重要机密事项, 一般如下:

幼儿园学生家长信息

引进项目信息

各种管理方面的手册等书面文件

有关甲方工作人员的信息(工资、个人信息等)

甲方的财务信息

十、其它事宜:

第二十八条如乙方接受甲方出资进行的培训, 或者考察、实习等, 甲乙双方可另行签订培训合同并作为本合同的附件, 与本合同具有同等法律效力。有关合同期限终止日, 以培训合同及劳动合同相比较迟者为准。若乙方在合同期限内提出辞职或擅自离职或因违反本合同及甲方就业规则而被提前解除劳动合同时, 乙方应赔偿甲方的经济损失。经济损失包括培训费、往返差旅费, 住宿就餐费等(按服务年数递减)。

第二十九条乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识, 如因失职、失误造成幼儿在园发生安全事故, 甲方承担经济损失的50%, 乙方承担50%。

第三十条乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故,

甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十一条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十二条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十三条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十四条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

第三十五条甲乙双方需要约定的其他事项：

入职前后尽快自费参加《_____》特训营，自参训后满_____年可报销培训费，食宿不报销。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____（签字盖章）
法定代表人：_____（签字盖章）

_____年_____月_____日

个人劳务合同篇三

用人单位(甲方)：地址及编码：

职工(乙方)：身份证号码：住址及编码：

双方根据;平等自愿、协商一致;的原则, 签定本合同, 确立劳动关系, 明确双方的权利、义务, 并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定, 采取下列第_种形式: 1. 合同有效期限为_年, 至_年_月_日止。2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外, 其他终止条件为: _。3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同, 自生效之日起_个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门): _。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时, 平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要, 经与工会和乙方协商同意, 可安排乙方加班加点, 但每个工作日延长工作时间不得超过3小时, 每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的, 甲方延长工作时间不受第

(三)项规定限制: 1. 发生自然灾害、事故或者其他原因, 威

胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;5. 为完成国防紧急任务的;6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。2. 乙方试用期工资_元月;试用期满乙方起点工资定为_元月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;(2)休息日加班，支付200%的加班工资;(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第

(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的,甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间,以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间,甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内,甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定,缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金,同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定,给予女工;五期;(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的,由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤,其病假工资,疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等,按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间,乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家;先培训后上岗;的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协

议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七) 乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九) 除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四) 甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合

同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

个人劳务合同篇四

甲方代表：

乙方姓名：

性 别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：中国建设银行__支行

工资帐号：

丙方全称：中国__建设集团(马)有限公司巴贡2&3标项目经理部

丙方代表：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方和丙方的合法权益依法确定劳动关系，经甲、乙、丙三

方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了丙方用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、社会保险、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及丙方有关规定执行。

一、劳动合同期限及工作地点

本合同期限：乙方愿意根据丙方的工作安排，从__年 月 日起，为期20个月。如有续约，由三方另行协商。

本合同的工作地点：马来西亚沙捞越洲巴贡水电站施工现场。

本合同的货币单位：马币(rm)[]汇率按1马币兑2.15人民币固定计算。

二、生产(工作)任务

- 1、甲方根据丙方生产(工作)需要，安排乙方在丙方所属马来西亚巴贡工地工作。
- 2、乙方的具体工作内容 by 丙方安排。
- 3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作；丙方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。
- 4、乙方必须按照丙方关于本岗位生产(工作)任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产(工作)任务。

三、生产(工作)条件

- 1、丙方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。
- 2、丙方执行国家劳动安全卫生规程和标准，保障乙方在劳动

过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及丙方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

四、各方职责

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方提供给丙方的劳务人员(乙方)应具备如下条件：

1)年龄为18—45周岁，熟练工具有初中以上文化，机械操作手及管理人员具有高中以上文化程度、身体健康(经体检合格)的男性，乙方的专业技术能力要尽可能满足丙方要求。

2)甲方必须安排和组织乙方参加健康体检、出境培训并取得有效期为三年的“外派劳务(研修生)培训合格证”，若体检或培训不合格，其费用由乙方自行承担。

3)甲方必须向丙方担保乙方在马来西亚的工作时间不得低于1年。

3、甲方必须按每100名劳务配备1名现场管理人员。甲方管理人员配合丙方对乙方进行工作现场管理，负责对乙方离开工作现场后的管理。

4、甲方负责乙方的后勤保障与管理，甲方应按100人配1名炊事员的标准配备炊事员，炊事员的工资由甲方承担，中方炊事员的进、退场费用、准证费用由丙方承担。甲方须按合理的标准提供伙食给乙方，伙食费由乙方自行承担。若甲方对

食堂管理不善，引起不良后果，丙方有权干预直至收回食堂管理权，甲方承担由此产生的一切损失。

5、甲方向丙方保证乙方办理手续必须符合国家有关规定。

6、甲方派驻丙方工地现场的管理人员必须驻在工地，若要离开或更换需征得丙方的同意并自行承担有关费用，否则按5000rm/次进行扣款，由此造成的损失由甲方负责。

乙方职责：

1、乙方必须参加马来西亚的安全培训，并取得培训合格证，否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在马来西亚工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到马来西亚后，需将护照、工作准证等证件交给丙方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知丙方并获得丙方批准，方可领取护照回国。

4、乙方在马来西亚期间，需服从甲方及丙方的统一管理。

5、乙方须严格执行丙方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，丙方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。

6、乙方须严格遵守丙方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，丙方将根据有关安全管理条例，对乙方进行

扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。

7、乙方在马来西亚工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

丙方职责：

1、丙方协助甲方办理乙方的正常进、退场，进退场的交通费用由丙方承担，若发生乙方在到马来西亚机场后被马来西亚海关阻止入关并遣送回国，则发生的交通费用由丙方承担。丙方在乙方连续在马来西亚巴贡工地工作满24个月后，应根据生产需要安排乙方回国探亲并承担交通费用。交通费用指长沙市到甲方工作地点的路费及住宿费(如果有)。

2、丙方负责组织乙方参加当地的安全培训，并承担合格人员的工作准证费用及安全培训费用等相关的费用。

3、丙方为乙方提供相应的住宿及其它条件：

2) 水电设施齐全的食堂，其他食堂用具由甲方自行承担；

3) 到施工现场的交通；

4) 提供安全防护用品和正式职工同等的劳保用品；

5) 每人一套的`床上用品；

6) 现场通讯：提供2个手机号和对讲机1部，电话费用由甲方承担。

4、丙方负责乙方在工作现场的工作安排及管理，若乙方不服从甲方的合理安排，或者劳动态度不好，丙方经与甲方协商可以采取警告、扣记工时、罚款直至辞退乙方。被辞退的乙

方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后(根据该劳务实际已工作时间按比例分摊)才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

5、丙方指派专人对乙方每日出勤记录签字并进行现场考核，负责用工费用的核算及支付。

五、劳动报酬的支付方式

1、计时工单价：星期一至星期六6马币/工时，时间按乙方实际工作小时计；每天工作时间如果超过十小时则超出时间按加班计算，若加班，加班时间按实际工作小时计，工时单价按9马币/工时。星期天或其他节假日(指中国国家法定节假日10天)工作，全部按加班计算，时间按乙方当天实际工作小时计，工时单价按12马币/工时计。丙方每月及时为乙方劳务人员进行结算，结算时间与丙方内部结算时间相同。丙方每月于工作地当地发放600马币/人给乙方劳务人员，工资余款人民币由丙方及时支付给乙方劳务人员在前述工资帐户。丙方支付工资给乙方劳务人员的时间不得滞后3个月，若超过3个月，丙方按乙方劳务人员当月工资的0.5 %作为月利息支付给乙方劳务人员。

2、实行不定时工作制的岗位工单价：1400马币/每月，(水泵工、发电机工、食堂帮厨等岗位工种)，工作小时为12小时/天。其日工资标准为月工资/30.5天。

3、若乙方工作能力突出，丙方可根据工程现场施工组织管理的实际需要将乙方提拔为工长和大工长，具体事宜由甲乙丙三方另行协商。

4、工时数量的计算：按劳务人员抵达工作地点进行指定的工作开始至停止工作为止计算，但不包括用餐和休息时间。若遇早上上班前下雨，甲方可以在7:00之前通知乙方不做工，甲方不承担由此造成的误工费。若在上班过程中遇到下雨而

导致整班无法做工，则按每人4小时计算，若超过4小时，则按实际工作时间计算。

六、劳动保险和福利待遇

1、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，丙方按每天9.5马币支付病伤假补助。若超过1个月，经民都鲁医院证明不能胜任马来西亚工作的，由甲方负责将乙方送返国内，丙方提供返回长沙机票，其他费用及后续费用安排由甲方负责。由此给丙方带来的办理工作准证损失，丙方按照乙方已工作月数进行分摊后从乙方工资中扣除。

2、乙方享受与丙方正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加丙方评选先进的权利，先进人员奖金额与丙方正式职工相同。

3、丙方为乙方提供最高保额每人人民币200,000元(大写：人民币贰拾万元整)的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，丙方负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除丙方为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及丙方不再另外承担其它一切费用。

乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由丙方按照每月1152马币支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内，丙方提供返回长沙机票。

合同期间如劳务人员发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助丙方按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

4、乙方连续三个月的工作小时应不得低于576小时，若因丙方原因造成乙方窝工，致使乙方连续三个月的工作总小时低

于576小时，在乙方服从丙方其它工作安排的前提下，丙方将按每人每月1152马币保底工资发给乙方。若因乙方自身原因造成无法工作，则在计算工作小时数时及保底工资时须扣除乙方自身原因造成的无法正常工作小时数及相应保底工资数。

5、合同期满经三方协商同意就地延期的情况下，乙方为丙方在马来西亚巴贡工地连续工作满24个月后，乙方可申请探亲假，报丙方批准，由丙方根据工地生产任务情况安乙方休假，乙方必须无条件服从丙方安排。丙方负责乙方获准探亲假的路费(由工地至长沙往返)。

七、劳动纪律

1、丙方依法建立和完善规章制度并依法实施。

2、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和丙方依法制订的规章制度。

3、丙方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

4、合同履行期间，乙方必须服从甲方及丙方安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

5、乙方因事需要在现场休假时，必须提前向丙方请假且得到许可后才能休假，每月休假不得超过4天且不能累计。

6、丙方有权针对乙方劳务人员发生如下情况进行罚款、警告等处罚：

迟到/早退：不到半小时按半小时算，超过半小时不到1小时的按1小时算，迟到超过2小时的，不享受当天加班小时待遇，工作小时按实际工作小时算。

警告：每书面警告一次，扣当天工作小时4小时，不享受当天

加班小时待遇。当月警告超过3次的(含3次)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

停工：每次停工最少1天，最多为3天。每停工一次，从当天宣布开始起算，在被停工天数内，没有工时。当月停工超过2次的(含2次)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

旷工：迟到/早退超过4小时而没有及时通报丙方而得到批准的，被视为整天旷工，没有工作小时。当月旷工超过5天的(含5天)加扣一天的工资(8小时)，同时丙方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

因上述原因(或将来工地补充的有关规定)被处罚的人员，丙方将不承诺其保底工资，直到当月工资被处罚为零。

八、劳动合同的终止、变更、续订和解除

1、本劳动合同期满或三方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙丙三方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。

3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙丙三方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方及丙方可以解除劳动合同：

1) 在使用期内证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和丙方依法建立的规章

制度的；

3) 不服从甲方和丙方的工作安排的或以各种理由逃避甲方和丙方的工作安排；

4) 泄漏甲方和丙方的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的(劳动合同自行解除)。

5、有下列情况之一的，甲方和丙方可以解除劳动合同，但应提前七天书面通知乙方：

1) 乙方患病或非因工伤医疗期满后，仍不能从事工作也不能从事由丙方另行安排工作的；

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

6、乙方具有下列情况之一的，甲方及丙方不得解除劳动合同：

1) 患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 国家法律和行政法规规定的其他情况。

7、乙方解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方及丙方，但有下列情况之一的，可以随时通知甲方及丙方解除劳动合同：

1) 甲方或丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

2) 丙方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

九、甲乙丙三方协商约定的其他内容

- 1、乙方必须向丙方交纳履约保证金1000马币，若乙方没有能力交纳保证金，丙方将在乙方每月的收入中按100零吉特/月进行扣除，直到扣满1000马币；在合同期满后，丙方应在合同期满后10天内将履约保证金全额无息返还给乙方。
- 2、乙方违约解除劳动合同，乙方承担由此给甲方和丙方带来的全部损失(出国体检、培训、签证、进出场路费、工作准证费及相关费用、个人所得税担保金等甲方损失)，并遣送回国。
- 4、乙方在本合同期间不能未经甲方和丙方允许与另一用人单位签订劳动合同，否则按以上九、(二)条处理。
- 5、乙方所欠甲方及丙方任何款项，甲方及丙方有权在乙方应得收入中扣除，若仍然不足，甲方及丙方有权通过法律追索。
- 6、丙方有权根据将来工地的实际情况对乙方所从事的工作按照完成工程量的数量进行结算，其目的既是保证丙方所承担工程的及时完工，避免出现消极怠工的现象，同时也鼓励积极工作的劳务能多劳多得。经甲、乙、丙三方共同协商并签定相关协议后，三方按协商后的量化标准即工程量单价进行结算，相关工时及单价条款不再适用。

十、违反劳动合同的责任

任何违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，还应根据责任和经济损失情况，按相关规章制度进行经济赔偿。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人可以在长沙市提出仲裁，仲裁结果对三方有约束力。

十二、其他

- 1、丙方依法制定的规章制度是本合同的附件。
- 2、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。
- 3、本合同一式叁份，甲、乙、丙三方各执一份。甲、乙、丙三方签字盖章后生效直至合同履行和支付完毕终止。

甲方：

乙方：

丙方：

个人劳务合同篇五

甲方名称：

法定代表人：

职务：

乙方（劳务人员）姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

现住址：_____

原工作单位：_____

根据我国《劳动法》及本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为_____年，自____年____月____日起
至____年____月____日止。

第二条 劳动岗位

- 1、甲方安排乙方从事_____岗位工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。
- 2、甲方有权在本企业总公司或分公司之间调动乙方从事的岗位工作。
- 3、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。
- 4、乙方的工作职责是：

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

每月15日以货币形式支付。

第四条 工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十四小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：每周休息一天，具体休息日期根据甲方生产需要由甲方安排。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：

甲方不为乙方缴纳各项社会保险。甲方为乙方缴纳人身意外伤害险。

2、其它福利待遇约定如下：

与其他员工享受同等的福利待遇。

3、医疗期约定如下：

乙方如在工作中突发疾病，甲方给予乙方一个月的医疗期，医疗期间照发基本工资，医疗期满乙方不能回本岗位继续工作的，甲方有权与乙方解除合同，解除合同时甲方不支付乙方经济补偿金。

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

个人劳务合同篇六

甲方：

乙方：

一、 工程名称：清水湾e区1#楼工程

二、 工程地点：西秀区市东路中段

三、 承包方式：单包工

四、 承包单价：

五、 承包内容：按设计施工、图纸及说明、设计变更、技术交底涉及的内容，三层以上的加气砖砌砌筑和二次结构的拉结筋安放，风井、水井、电井、电梯井的抹灰、卫生清理。

六、 施工要求：

1、 墙面垂直度在8mm以内，墙面平整度在10mm以内，水平灰缝平直10mm以内。

2、 通缝，每道墙3皮砌块的通缝不得超过3外，不得出现四皮砌块及四皮砌块高度以上的通缝，灰缝均匀一致。

3、 接槎：砂浆要密实，砌块要平顺，不得出出破槎、松动做到接槎部位严实。

4、 砌块与门窗口连接：将预制好砣块安放在门洞口及窗洞口边，砣块四周的砂浆要密实饱满，安放预制门过梁要打底灰，严禁不打灰放置过梁。

七、 安全要求：

1、 乙方必须按甲方要求施工，配备必要的安全防护设备，如安全帽等，严禁违章作业，如施工中不慎发生安全事故，在一般事故中除去保险赔额外伍仟元(小写：5000.00元)以下由乙方自行负责。

2、 劳务必须是年满18—55岁的健康工民并且有相应的资格证书。

3、 乙方必须文明施工，施工现场内严禁酒后作业，施工现场内不能发生打架、斗殴、偷盗等现象，无论任何原因造成的一切后果由乙方负责。

八、 工期安排：

乙方必须按甲方规定的时间完成工作量，如乙方人手不足或不听从甲方安排的甲方有权将乙方施工停止。

九、 付款方式：

在施工过程中甲方平时保证乙方工人每天基本生活费，个人开支费用不得超过人民币100.00元，拨款时按乙方的工作量的50%预支，工程完工经甲方验收合格后一个星期付80%，尾款在一个月內全部结清。

十、 本合同自双方签字之日起生效，工程完工结清余款后自动失效，本合同壹式贰份，甲、乙双方各持壹份，未尽事宜双方协商解决。

甲方代表： 日期：

个人劳务合同篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙

双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限20xx年3月1日至20xx年3月1日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期20xx年3月1日。

第三条乙方同意根据甲方工作需要调配工种，主要工作为

第四条根据甲方业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- （一）提供必要的劳动场所和设备。
- （二）发放规定的劳动保护用品。
- （三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息

日。

在国家法定节日（五xx□国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十xx条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）基本工资1500.00元/月。

（二）全勤奖80元/月。

（三）社保180元/月。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

第十三条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十四条乙方若在工作中xx贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方xx定奖励。

第十五条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十六条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十七条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第十八条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第十九条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十条乙方有下列情形之xx的，甲方可以解除本合同：

- （一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- （三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- （四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- （五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- （六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二xx条甲方有下列情形之xx的，乙方可以解除本合同：

- （一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
- （二）从事违反国家法律法规的工作。
- （三）经甲乙双方协商xx致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十二条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十三条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十四条甲乙任何xx方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十五条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第三十二条：本合同xx式两份，甲乙双方各执xx份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

个人劳务合同篇八

发包人：信阳德克家具有限公司（以下简称甲方）

承包人：（以下简称乙方）

甲方同意 徐州宾馆安装事宜 交由乙方完成。为保障甲乙双方的权益，维护良好的业务合作关系，本着平等互利，共同发展的原则，经甲乙双方友好协商后，达成如下协议。

总工期为30 天。甲方始终有分割工程量安排其他队伍施工的权利。

合格。

- 1、 乙方按照甲方提供的施工图纸及技术交底，编制详细的施工方案报甲方审批，先做样板间再施工。
- 2、 产品应水平、不摇晃；应上的螺丝、五金配件等必须全部到位，门、面缝隙紧密、均匀，开关灵活，抽屉推拉自如，不碰撞；按平面图摆放到位。
- 3、 在安装过程中乙方安装不当或者未按图纸施工，乙方应无条件按照甲方要求及时调整更改。

工程完成一层甲方验收合格3天后，付清安装完一层款项的95%，即付人民币： 12540 元.全部安装完成甲方及客户共同验收合格后付合同价款的95%；5%质保金满一年付清。

规定，若在工地因自身原因发生人身安全事故，甲方概不负责；必须保护好客户现场的设施设备，如有因乙方不当操作造成损坏的由乙方等值赔偿。

- 1、 乙方现场派专业的管理人员，负责现场的施工及现场安全管理，乙方对所有施工人员进行安全技术交底，避免安全事故发生。
- 2、 乙方人员进场提供职工花名册及身份证复印件。
- 3、 乙方在安装过程中要有产品的保护意识，必须确保产品在各个环节中不被损坏，若因操作不当造成部件损坏应赔偿相应的材料更换、补给费用。
- 4、 乙方应负责监督搬运工在搬运过程中做到轻搬轻放，确保产品完好。乙方在搬运、安装过程中如发现产品有遗失、缺漏、损坏等，应及时向甲方提出。

5、乙方必须做到规范施工、整洁施工，确保施工现场整洁有序。

6、所有材料由甲方提供，乙方领用不得浪费，对材料的浪费或丢失乙方要予赔偿。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人 法定代表人

或代理人： 或代理人：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

个人劳务合同篇九

法定代表人或代理人

通讯地址

乙方 户籍类型(非农业、农业) (如北京户籍、非农业户口)

居民身份证号码

户籍

家庭通讯住址

xx编码

现居住地址

xx编码

联系电话(手机):

固定电话: 配偶(紧急联系人)姓名: 联系电话:

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方作为平等的民事主体,经协商一致,确立劳务合作关系,自愿就具体劳务内容签订本合同,以便双方共同遵守。

第一条双方是建立在地位平等,协商一致的前提下,就劳务事项达成的劳务协议,双方仅仅是劳务合作关系,非雇佣关系。本劳务合同期限为_____年,于_____年____月____日至年月____日终止。合作期限届满,双方不再具有任何法律关系,但乙方享有优先继续合作的权利。

第二条乙方承担的劳务内容为:承担甲方生物技术中心实验区及办公区域的保洁服务。

- 1、尊重甲方的管理制度;保洁服务过程中,不影响甲方的正常工作;保持个人卫生、操作卫生及身体健康。
- 2、按照规定的的时间和保洁标准做好甲方指定区域的环境卫生整洁服务。
- 3、妥善收集、整理、清运垃圾,并存放于甲方指定地点。
- 4、增强成本意识,爱惜保洁工具及洗涤清洁用品。
- 5、非劳务服务时间段,乙方自由活动,可以在甲方提供的场所内休息,但不得在甲方办公或实验区内闲逛。
- 6、其它:

第三条须达到的劳务要求:

1、为便于双方合作完成劳务内容，甲方会将劳务时间安排、劳务附属条件配路、劳务内容、劳务内容完成时间、需要达到的技术参数或标准等方面告知乙方，双方应该充分理解和配合，以便很好的完成劳务内容。

2、甲方根据劳务内容可以提供必要的条件、设施、场所、用具让乙方完成劳务。

3、乙方在劳务期间及非劳务期间，不得违反甲方的规章制度以至于影响甲方及甲方员工的正常工作。非劳务服务时间段，乙方自由活动，可以在甲方提供的场所内休息，但不得在甲方办公或厂区内闲逛。

4、其它：

第四条乙方提供劳务方式为：以乙方的知识、特有技能、服务提供劳务，因为双方系合作关系，乙方不得让其他人代为履行本劳务协议。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的'义务。商业秘密是指：甲方未公开的财务数据资料；甲方的所有客户信息；甲方未公开进行中或计划谈判的投资项目信息及资料；甲方相关科研项目信息；甲方技术配方、技术秘密的信息及资料；因乙方劳务范围知悉的能给甲方带来经济利益的信息及资料、甲方所有的其他的非为业内同行所知悉的信息及资料等。包括但不限于包括客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、实验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。除了劳务需要或经过甲方书面同意，乙方不得擅自利用、让他人利用或对他人泄露商业秘密，如果使用、发表、泄露有关甲方商业秘密将使甲方的业务及声誉受到损害，乙方在劳务合作期间，应尽其最大努力避免此种情况发生。此

种保密要求不受时间限制;只有法庭判定应当公开的信息或甲方已经通过纸质媒体公开该信息。乙方违反保守商业秘密事项,给甲方造成经济损失的,乙方应依法承担经济赔偿责任,甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准:按照每月人民币1500元的标准向乙方支付或按照 方式进行支付。甲方为乙方购买人身意外伤害保险,受益方为甲方,用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与劳务合同期限相同。

第七条乙方依法缴纳个人所得税的,甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一,本合同终止:

- 1、本合同期满的;
- 2、双方就终止本合同协商一致的;或一方提前一周通知对方解除的;
- 4、乙方不能按时完成劳务内容的或达不到劳务标准的,甲方可以提前3天通知乙方解除该劳务合同。

第九条依据本合同

第八条约定终止或解除本合同,双方互不支付违约金。

第十条本合同终止、解除后,乙方有义务在一周内将有关劳务内容向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成损失、应予赔偿,交接或赔偿完毕后____日内,甲方支付剩余的劳务费。

第十一条乙方在劳务过程中,应持必要的注意和谨慎义务,保持身体健康,避免劳务过程中遭受身体伤害并为此负责。

如因甲方过错导致的伤害，甲方按过错的程度，承担必要的补偿责任。乙方在非提供劳务时间段，甲方不支付劳务费。

第十二条因本合同引起的有关任何争议，均向甲方所在地法院提起诉讼。

第十三条本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

甲方《劳务操作规范》

第十五条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

_____年____月____日