

# 2023年安全生产工作计划表 年度安全生产工作计划表(精选7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 安全生产工作计划表篇一

文件编号

执行部门

监督部门

考证部门

一、上月生产概况

工厂上月完成生产任务量为

在上月中完成了计划额度的97%，分析未完成额度主要是因为

不可控的因素（大面积的停电）导致，但生产过程中也存在以下两个方面的问题。

（1）产品质量抽检合格率为

%，低于计划额度。

（2）车间设备保修率为

%□

## 二、本期生产计划制订依据与指导思想

### 1. 制订依据

本期计划在充分考虑年度计划的平衡、市场预测、工厂产能分析、上期执行情况等因素的基础上，进行了科学、合理的规划。

### 2. 指导思想

（1）工厂今年总产值增长原则。

（2）产品质量原则。

(3) 生产平衡原则。

(4) 生产计划的柔性原则。

### 三、本期工作的重点

(1) 保证a产品与c产品的`交货期。

(2) 保证解决b产品在上期所出现的质量问题。

(3) 加强生产设备的维护工作，保证其平稳运行。

(4) 精加工车间的现场管理。

(5) 总成车间的生产配套平衡。

### 四、本期计划产值

本期计划产值为

万元，希望各部门通力合作完成任务，具体如下表所示。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 安全生产工作计划表篇二

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，如何制定年度安全生产计划?下面是本站小编收集整理年度安全生产工作计划，欢迎阅读。

为强化安全生产管理，确保安全生产方针的实现和安全生产目标的完成，经安全生产领导小组研究，特制定本企业年度安全生产工作计划。

### 1. 落实安全职责

在开展安全标准化过程中，企业对各级人员和各部门规定了安全生产职责，其执行情况要求各级人员年底写出述职报告由安全生产领导小组进行评定确认并进行考核。

### 2. 完善规章制度

安全管理部门年底组织相关部门对企业各项规章制度适用性进行评审，并根据评审结果进行修订和完善，使之有效的指导安全生产。

### 3. 分解安全目标

安全生产领导小组根据安全标准化的工作要求将企业制定的安全生产目标分解到每个部门及车间/班组，并每季度进行考核，其对考核结果进行奖惩和通报。

#### 4. 组织培训教育

安全管理部门制定年度培训计划，并组织实施和评价培训教育的效果，其培训教育内容包括：

- 1) 法律、法规、标准及相关要求方面；
  - 2) 规章制度、操作规程、应急救援预案方面；
  - 3) 风险评价、风险控制方面；
  - 4) 危险化学品使用和储存方面；
  - 5) 危险源监控方面；
  - 6) 从业人员岗位技能和劳动防护方面；
  - 7) 职业卫生和职业健康方面；
  - 8) 开展安全标准化工作方面。
- #### 5. 定期风险分析评价

安全生产领导小组确定评价目的、范围、程序、方法及准则，由安全管理部门在正常情况下每年组织实施，并记录、通报评价结果及应采取的防范措施，其风险评价的内容包括：

- 1) 安全管理方面；
- 2) 生产设备、安全设施、应急救援设施方面；
- 3) 作业过程、作业环境及劳动防护方面；
- 4) 危险化学品使用和储存方面；
- 5) 危险源和重大危险源控制及安全防范措施方向；

- 6) 消防安全方面;
- 7) 职业卫生方面;
- 8) 隐患治理方面;
- 9) 资源提供方面。

## 6. 严格作业安全

企业对危险性作业活动实施作业许可管理，由安全管理负责人编制作业许可证含控制措施，经主管负责人严格审批。其危险性作业包括：

- 1) 动火作业; 6) 断路作业; 2) 进入受限空间作业; 7) 吊装作业; 3) 破土作业; 8) 设备检修作业; 4) 临时用电作业; 9) 抽堵盲板作业; 5) 高处作业; 10) 其他危险性作业。

## 7. 实施安全检查

安全管理负责人制定年度安全检查计划，并按计划中的内容要求、时间要求、责任要求、实施对安全生产的检查，并保存检查记录，其检查包括：

- 1) 专业性检查; 2) 季节性检查; 3) 综合性检查; 4) 日常检查; 5) 节假日检查。

## 8. 治理隐患项目

根据风险评价的结果，确定隐患的治理项目、治理措施、治理资金、治理期限、治理责任人。该项工作经企业负责人确认后，由安全管理负责人组织实施，并验证其治理效果。

## 9. 监护职业健康

安全管理负责人根据法定职业病目录所列的职业危害因素，确定危险作业岗位，制定职业危害防治计划和实施方案，隔离危险有害场所，设置报警设施、卫生防护设施、应急救援设施，定期对危险有害场所进行检测，并对从事接触职业危害的作业人员定期进行健康检查和健康监护。

## 10. 加大安全投入

根据国家规定，加大安全生产的资金投入，并专款专用及专人负责，其资金主要用于安全设施、卫生防护设施、消防设施、应急救援设施的配置；从业人员劳动防护用品的配备；隐患治理；培训教育；安全技术研究和安全技术推广等。

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

### 一、全年安全生产方针和目标安全生产方针：

以人为本安全第一预防为主全员动手综合治理科学管理改善环境持续发展安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境

### 二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为

基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

### 三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

### 四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。



## 安全生产工作计划表篇三

### 保安部

2. 安保部将着重从选拔员工方面入手。挑选一些优秀安保人员;如退役军人、优秀青年以及文化程度适中、有经验的人员参与小区的安保工作。对于一些志愿投身安保工作而自身条件又不足的人员应加以培训。如从体能、军事、消防、法制以及服务技能方面进行培训，也可根据小区外国居民比较多的特点进行英语培训，以优质高效的服务去完善我们所从事的物业安保工作。

3. 安保工作的重点主要体现在门岗、巡逻岗等方面。门岗执勤人员要把礼节礼貌、岗上执勤能力各方面认真、具体落实。主要体现在对人员车辆进入的询问、盘查、登记、纪录的落实。做到热情服务、礼貌待人，严格把好门岗关，决不轻易让外来人员车辆进入小区，大件物品放行要做到确认无误。强化门岗对外形象，争取做到“内强素质，外树形象”，以体现国信物业风范。

4. 巡岗方面：严格按路线巡逻。在巡逻过程中发现问题及时处理。不能解决的及时汇报。相关负责人现场及时处理。诸如违建问题，能制止的及时制止，不能制止的应及时通知工程人员现场处理，安保人员现场配合。

5. 门岗与巡逻岗的配合方面：在某些人员车辆进入小区之前，特别是需要跟进的，门岗须通知巡岗跟进确认。互相积极配合，以确保不出现失误。

### 工程部：

逐步完善健全工程维修服务工作程序、流程、制度,规范服务

工作行为,提高工作效率,增强服务意识。

完善各种设施设备维修保养工作制度、操作规程,及各种表格记录,并完成如下工作:

1. 小区智能化系统的掌握及维护工作;
2. 电梯的保养及故障排除的培训工作,争取能自己解决常规问题;
3. 红外报警系统、中央空调的维修保养计划安排工作;
5. 按照计划对所有的设施设备进行日常维护和对外委托的维保;
6. 提高专业技能,建立专业队伍,对业主开展特约服务.

客服部:

2. 结合实际,制定出有偿及无偿服务项目和收费标准,并将通知到每户业主;
5. 开展小区文化活动,例如一些重要中西方节日的联欢,春、冬季运动会等;
6. 客服人员规范服务,丰富、充实专业知识,为小区业主提供更优质的服务.

## 安全生产工作计划表篇四

20\_\_年\_\_月份安全生产工作计划为贯彻落实上级机关有关“安全生产”的会议精神,切实防止我部安全事故的发生,保障保证一月份安全生产工作的顺利开展,安全环保坚持以落实上级安全生产责任制为核心,以零死亡事故为目标,以加强

安全教育培训，抓员工安全意识为主线，以项目部全体员工为主要对象，以隐患排查整改为重点，以强化安全奖惩为手段，全面落实“安全第一，预防为主”的方针。

## 一、工作目标

“四零三控制二坚持”，即：本月无死亡事故(含外协用工)、无车辆伤害事故、无坠落伤害事故，无机械伤害事故，加强对重伤事故、轻伤事故、职业病发生率的控制，坚持安全生产管理体系的正常运转，坚持安全生产管理体系持续改善。

## 二、保障措施

### (一) 安全生产

1. 进取开展新员工“三级”安全教育、特种作业人员上岗培训，做好重大风险、重要环境因素岗位本事考核工作。
2. 继续实行安全例会制度，及时沟通安全信息，及时总结、布置、检查和评比安全生产工作。
3. 继续完善应急预案，对各应急预案进行评价，督促各中队进取开展针对性的应急演练活动，同时做好单位的月度安全绩效考核工作。
4. 加强对外来施工队伍和作业人员的安全监控工作，建立外协用工安全技术管理档案，确保外来施工服务队伍安全协议征订率100%;危险作业审批率100%。
5. 进一步加强各类危险源的管理，做到有检查、有记录，定期检查(周、月检查)和日常巡查相结合，确保危险源始终处于受控状态。
6. 进取推进班组安全文化建设工作，严格规范班组安全行

为(班前班组安全教育、班组日志、劳保用品穿戴点检、设备点检、交接班记录), 努力创立团结、互助、和谐、健康安全班组。

7. 严查“三违”行为, 做好特种作业和危险性作业的安全监护工作。

8. 加强厂内车辆管理, 严查乱停乱放和超速行为, 理顺物流, 确保生产区域的交通安全, 防止厂内交通事故的发生。

9. 继续做好元旦节前安全专项检查活动和值班工作, 确保假日安全。

10. 严格执行“四不放过”(即事故原因不清楚不放过, 职责不明不放过, 措施不落实不放过, 有关人员未受到教育不放过)原则处理各类事故, 举一反三, 有效防止类似事故的再次发生。发生工伤事故的单位上报“四不放过”材料后方可报销相关费用。

11. 督促各单位做好各类隐患的整改工作。

## (二) 环境职业健康安全管理体系建设

1. 做好环境因素和危险源的重新辨识和更新工作。

2. 做好环境、安全法律法规的更新工作。

3. 严格执行体系程序文件和手册文件, 做好体系运行的监督检查工作。

## 安全生产工作计划表篇五

4. 对查出的事故隐患, 要按照“三定四不推”原则, 及时组织整改, 暂不能整改的, 要做好安全防范措施。

## 五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。
2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。
3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。
4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。
5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。
6. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6

月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健

全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

## 一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故；
- 2、杜绝火灾事故；
- 3、杜绝爆炸事故；
- 4、杜绝交通事故；
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故；
- 6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰；
- 7、安全隐患整改率达100%；

## 二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要

的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。5)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6)使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理;贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3)定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安



全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 危化品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，

切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

共2页，当前第2页12

## 安全生产工作计划表篇六

20xx年xx煤业公司秉承“从零开始、向零奋斗”的安全理念，以安全管理精细化标准，基础、基层建设为抓手，使矿井安全生产基础得到进一步夯实，区队自主管理水平进一步提升，实现了安全生产年。现将公司20xx年安全工作总结如下：

### 一、安全工作效果

通过公司安全工作的积极开展，我公司于20xx年11月13日实现了安全生产20xx天，创建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产20xx天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了20xx年全年安全生产无事故的目标。

### 二、主要安全工作开展情况

#### (一)安全工作亮点

工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三无”（零事故、零违章、零隐患）目标，对区队实行正向激励，每月考核一次，并将安全区队考评结果公示；八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

#### (二)建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

### (三) 贯彻落实上级文件精神情况

#### 1、贯彻学习落实号令文件情况

(文)和文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《xx公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

#### 2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“三”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

#### 3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排部署的工作，按照上级视频会议要求

分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

### (四) 各类安全活动开展情况

#### 1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产月”月中公司由安监部牵头，各分管专业对

矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

## 2、开展为期100天的集中整治活动

从20xx年10月23日到20xx年1月31日开展为期100天的集中整治活动，重点治理工作面上隅角瓦斯，在21141工作面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

## 3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

### (五) 安全生产“双基”建设情况

xx公司坚持以河南煤化集团企业文化理念统领公司安全“双基”建设工作，将“科学发展，善行成器”、“从零开始，向零奋斗”的文化理念贯彻落实到每一个员工的思想行为中。以“4a”（管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流）文化管理模式的核心：“创新、精细化、一流”的要求和标准开展“双基”建设工作，矿井面貌显著改观，安全基础进一步夯实，安全管理水平进一步提升，员工素质不断提高，“用心做事、追求卓越”的工作作风深入人心。经过上级领导多

次对我公司“双基”验收、指导后，我公司“双基”工作不断提高□20xx年度在xx煤业的历次月度“双基”验收中名次始终排在前列。在“双基”建设工作中我们主要做了以下工作：

### 1、将“双基”工作列入重要日程

“双基”建设工作是xx煤化集团安全管理的基础工作，是安全工作的奠基石，是建立安全生产长效机制，实现安全长治久安的可靠保证，是安全精细化管理的一项重要措施。为此□xx公司将“双基”建设工作列入重要议事日程。公司总经理、党委书记任组长，分管领导任副组长。明确分工，责任到人，全面负责落实公司安全“双基”建设工作的布置、检查、考核、评比、总结工作。

### 2、高标准、严要求，完善制度，严格奖罚

(基准分90分)1分，对该单位当月安全结构工资增加5%，每低于基准分1分，扣减该单位当月安全结构工资的5%。同时，当月单位达到基础分标准的，对单位领导进行奖励。此外，我们还实行“双基”考核流动红旗制。对单位“双基”考核得分的单位挂红旗，“双基”考核得分最低的单位挂黄旗，一月一流动。罚当月黄旗单位20xx元奖给红旗单位。

### 3、建立安全管理“零”理念台账

根据我公司的实际情况建立了安全“零”理念台账，各专业部门建立了专业“零”理念台账，并由十“零”细化到了三十“零”，各专业结合现场实际情况和存在问题上账管理，进行分析，查找原因，逐条整改，减少了安全管理隐患与现场隐患，提高了矿井安全管理水平。

### (六)安全质量标准化工作开展情况

创建精品工程，我们制定了《安全质量标准化实施办法》，

组织开展了全矿员工学习安全质量标准化标准活动，并进行了全员考试。每月由各职能科室对本月质量标准化进行考核验收，根据各单位所得名次进行专项奖励；九是开展标杆区队评比活动，经公司检查验收达到质量标准化标准且精细化管理较好的区队，由总经理组织各区队、部室负责人到质量标准化好的单位召开现场会，通过现场交流，以点带面，强劲辐射，公司安全生产质量不断提高。在xx公司历次月度质量达标验收中□xx公司始终保持矿井综合第一的成绩。

## (七) “五自”安全管理体系开展情况

### 1、矿井自主

创新矿井自主管理，结合公司实际不断完善各项管理制度和特

色的4a(管理一流、形象一流、队伍一流、业绩一流)文化，实现矿井自主管理。

### 2、系统自控

创新专业科室技术管理办法，总工协调各专业科室监控重点，提升专业板块管理水平，实现“系统抓、抓系统”，确保矿井安全目标的完成。

### 3、区队自治

激活区队管理潜能，给予区队充分的自治权利，让区队自主分配，区队对班组考核分配工资，利用经济杠杆调动职工搞好安全生产的积极性。

### 4、班组自理

推行班组自主管理，由工会、安监部监督抓好班组长选拔和

竞聘上岗，让员工信得过的人担任班组长管理班组取得了明显效果。

## 5、员工自律

构建全员参与的安全管理体系，各单位以开展军训为抓手，对员工进行准军事化训练和岗位描述，提升员工素质。特别是采煤队，只要你走进采煤工作面，标准化的军礼和流利的岗位描述，就像一道亮丽的风景线让你耳目一新。为安全“双基”工作奠定了坚实的基础。

### (八) 隐患排查治理情况

查隐患、及时的消除隐患，制止违章，对查出的隐患按期整改闭合，确保现场安全。

### (九) 安全培训工作开展情况

四级培训中心培训机构健全。由党委书记、安全副总主管培训工作，设置培训中心主任1名，专职管理人员2名，专职教师3名，兼职教师4名，专兼职教师学历均为本科毕业，职称均为工程师以上。公司培训中心建有专用教室，占地70 m<sup>2</sup>配备有现代多媒体教学设备；实验室占地面积140 m<sup>2</sup>各种实验器材、装置齐全，能满足实验要求。

培训中心建立健全了《学员管理制度》、《安全培训教学管理制度》等37项培训管理制度。有《年度培训计划》和《月度培训计划》。

公司现有安全管理人员69人，特种作业人员572人，全部持证上岗，能够满足安全生产需求。

通过近几年的努力，我公司培训中心20xx年荣获安阳市煤炭局安全生产培训先进单位，并获奖杯一枚；20xx年至20xx年连

续被xx公司评为安全生产培训先进单位。

#### (十)安全投入使用情况

20xx年公司加大安全投入，确保安全费用能够足额提取，并且投入到安全生产中，更进一步为公司安全生产提供保障。

#### (十一)应急管理情况

得了良好的效果。

### 八、20xx年公司亮点工程开展情况：

- 1、扩修并亮化了500余米的-350大巷。
- 2、亮化了-350中央变电所。
- 3、亮化了22轨道上山风筒的接口。
- 4、新引进并安装了综采、综掘设备，实现了采、掘机械化。
- 5、亮化了22回风上山、22皮带上山的抽放钻场。
- 6、扩修、亮化了-350候车室。
- 7、22101上顺槽底板亮化。

### 九、矿井六大系统建设情况

公司矿井目前已完善了压风自救系统、供水施救系统、通信联络系统和安全监测监控系统。井下人员定位系统计划年底之前安装完成，井下紧急避险系统已纳入改造计划。

### 十、存在问题及下步工作思路



## (一) 存在问题

- 1、区队“双基”工作发展还不平衡。
- 2、“五自”管理体系还需要完善。
- 3、职工素质有待进一步提高。
- 4、公司“双基”、培训考核制度需要进一步完善。
- 5、矿井精细化管理还有待提高。

## (二) 重点监控的薄弱环节

- 1、21141工作面上隅角瓦斯问题。
- 2、21141下顺槽改造巷巷道压力问题。
- 3、600米皮带巷扩修处顶板管理。
- 4、22101上顺槽瓦斯问题。

## (三) 工作思路、目标和措施

1、基本思路：我们将以河南煤化集团“科学发展、善行成器”的企业哲学和“从零开始，向零奋斗”的安全理念统领安全“双基”建设和安全培训工作。坚持以“4a”文化模式的核心：“创新、精细化、一流”的标准和要求开展“双基”和安全培训工作。

2、工作目标：实现“三个创新”、“四个提高”。“三个创新”即创新诚信班组建设、创新员工岗位行为规范、创新员工安全教育；“四个提高”即提高干部执行力、提高员工素质、提高现场管理水平、提高科技投入，实现安全工作平稳、有序发展。

### 3、具体措施：

(1)围绕“一个中心”（以安全、效益为中心）。

(2)狠抓“两个重点”（创新管理制度，实现管理精细化；提升公司品位，打造文明公司）。

(3)争创“四个一流”（管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流）。

(4)完成“六项任务”（创新提升管理，安全就是效益，责任胜于能力，团队决定输赢，素质决定成败，形象折射管理）。

(5)21141工作面上隅角开掘高位钻场，并埋入抽放管，相结合对上隅角瓦斯进行抽放。

(6)21141下顺槽改造巷对巷道进行注浆。

(7)600米皮带巷扩修处加强对顶板的支护，采用锚网、锚索、多

锚杆相结合支护方式。

(8)加大对22101上顺槽瓦斯监管力度，确保瓦斯平稳。

虽然我们在安全工作中做出了一定的成绩，但离集团公司领导对我们的要求还有很大距离，我们将会继续努力使公司安全管理水平再上台阶，确保公司安全生产良好态势平稳发展。

## 安全生产工作计划表篇七

第一季度（1—3月份）为团队形成阶段：

2、办公室档案制度及行文格式；

- 3、建立物业部各项管理制度及工作程序；
- 4、物业管理业主qq群设立；
- 5、对各类设备进行归档挂牌管理，建立设备台帐；
- 7、跟进物业配套设施交付具体时间；
- 8、田禾大芳园人员介入；
- 9、推行8s的管理；
- 10、场地租赁；
- 11、财务资金使用计划月报；
- 12、盘点管理用物资装备；