

学校工会活动致辞(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学校工会活动致辞篇一

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

学校工会活动致辞篇二

- 1、狠抓养成教育。一个人发展是受多种因素制约的，但习惯是其重要的基础。我校以学习贯彻国家教育部重新颁布的《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，综合学校和学生实际，认真开展各种形式主题教育活动，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、劳动习惯、生活习惯等。
- 2、加强法制教育。学校定期举行法制教育讲座，通过学校、家庭、社会三位一体的共同教育，强化法制教育内容，进一步增强学生法制观念，提高学生法律意识和自我保护意识。
- 3、加强家校联系。本期我校成立了第三届家长学校，按计划对家长进行培训，提高了家长的管理水平，加强了家校的沟通和联系，有力地促进了学校教学。

(二)加强教育教学研究，全面提高学科教学质量质量是学校的生命线，为此我校从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强毕业班工作。每年的毕业班全县质量检测，在对学校的综合评估中占有一定的比例。

2、加强教学研究。教导处进一步加强对教学工作的研究，加强对各完小学科组的指导，加强对教师备课、上课等教学环节上的重点指导，切实提高课堂教学效益。

3、加强质量监控。本学期语数学科在计划制订、备课环节要求、总体节次、上课及作业设置等方面提出了明细指导性意见，在过程管理上，采取平时督查，校级月查，中小期查等方式实施质量监控。

(三)加强音、体、美工作，全面提高学生综合素质

围绕学校工作重点，真正关注每一个学生的发展，充分发挥学校艺术教育特色，完善教研组工作机制。通过艺术教育，增强学生的自信心，培养学生的艺术审美情趣，塑造完美的艺术品格，为学生的发展奠定良好的基础，使音、体、美教学成为学校校园文化、教育科研、学校德育、对外交流的重要载体，让它发挥多功能的作用。

学校工会活动致辞篇三

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作。加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

学校工会活动致辞篇四

、加强与学校党政的联系，为工会活动提供必要的支持。

我们认识到：工会工作是在党领导下开展的，只有加强工会与学校党政的联系、沟通，工会工作才能顺利开展。每次召开工会委员会、教代会首先请示学校党支部、学校领导，共同协商活动的组织、方案的制定、结果的评定等。学校遇到重大决策，改革方案等重大事项，工会积极参与其中，为学校的发展出谋划策，而非置身事外。工会和学校党支部的交流和沟通多了，办事的速度提高了，解决事情的力度大了，效果明显了，工会工作开展顺利了。

2、扎实开展五个活动，加强教职工的队伍建设

学校党和工会充分认识到：学校的工作是先教育后教学，教师应该先教学生做人后作学问。要提高学校教育教学水平，就必须有一支师德素质好，业务素质强的教师队伍。通过扎实开展五个活动，加强教职工的队伍建设。

（1）全方位开展教师慰问活动。

临近春节，后坪镇中心学校党总支为了关爱教职工的生活，让广大教职工享受到组织的温暖，进一步激发广大教职工敬业爱岗的激情，学校领导班子于xx年1月6日召开会议研究决定，在全镇中小学教职工中确定对退休、半边户困难等几类人员，由中心学校拿出专项资金进行春节慰问。我校有8名教师感受到学校组织的温暖。重阳节来临之际，学校组织召开慰问离退休教师专题会，就慰问教师的程序、慰问形式等问题做了细致的安排。九月九日，学校领导工会主任张传良等一行带着学校的慰问信深入到离退休教师的家庭进行了慰问，察看了教师的生活状况，询问了教师的身体健康情况，并向离退休教师介绍了学校的发展，校容校貌的变化，听取了学校今后的发展规划的合理化建议。最后，代表学校送上慰问

金200元和诚邀离退休教师到学校查看学校的建设和教学。

(2) 积极开展“三八”妇女节趣味竞赛，关注女教职工的文化生活。为了让广大女职工度过开心快乐的“三八”妇女节，后坪中心学校工作委员会，集思广益，领导好妇委会开展妇女节趣味竞赛活动。我校所有女教职工积极报名参加跳大绳、转呼啦圈五人六足行等趣味体育活动。“三八”妇女节当天，虽然天公不作美，下着雨，但广大教师没有一位教师弃权，仍积极参与活动。活动结束后，中心学校对表现优异的教师进行了表彰。通过趣味体育活动，广大女教职工，不仅体会到了团结的力量，更加感受到了学校党组织给予的关怀。

(3) 扎实开展“师德活动月”活动，提高教师的师德修养。

为了进一步的落实好教育局的“师德活动月”活动，提高教师的师德修养，我校积极制定好师德活动方案，并组织好全体教师学习。四月初，组织全体教师学习《国家中长期教育发展纲要》、《教师法》、《教师职业道德规范》等内容。通过学习教师进一步的明白了师德在教师职业道德中的重要作用。在平时的教学中，严格按照师德规范要求来做，不做有违反师德要求的行为。4月15日，在教研组师德演讲比赛中推选的基础上，我校组织教师参加学校的师德演讲比赛，其中杨一、张继娥等老师声情并茂、催人泪下的演讲获得全体教师好评，广大教师明白了作为一名教师不仅仅要具有高超的教学水平，而且要具备高尚的师德。随后，这位教师有参加了中心学校组织的师德演讲比赛，张继娥等教师在全镇教师师德演讲比赛中活动一等奖，其他教师也活动了比较好的名次，进一步的彰显了我校教师的师德修养和演讲水平。6月底，我校组织专班开展“学生评选最满意教师”活动，实现了“双覆盖”，全体教师参与评选，全体学生参与投票。通过评选活动，教师更加严格要求了自己的师德行为，教师的高尚师德也获得了全体学生的好评，所有教师的满意率达100%，其中周永华、兰海军、唐启东三位老师被学生评为“学生最满意教师”。

(4) 搞好“襄阳百杰·师德楷模”师德评选活动，形成人人争当先进的良好氛围。

为进一步落实市县教育工会“襄阳百杰·师德楷模”师德评选活动，加强教师队伍建设，形成人人争当先进的良好氛围。学校领导组织召开会议，在校园内广泛宣传，成立评选小组，制定后坪镇中心学校“襄阳百杰·师德楷模”评选活动方案等一系列措施，让评选活动人人知晓，人人参与，做到程序公开、公正。经过自主报名、条件筛查、评比打分评选出林宝华为推荐人上报，并进行公示。通过“襄阳百杰·师德楷模”师德评选活动，广大教师对师德的认识进一步提高，掀起了积极学习身边的楷模的高潮。

(5) 开展向曹美琴老师学习活动，用榜样的力量引领教师师德的提升。

为了积极响应市政府、市委向曹美琴老师学习的活动，学校召开会议，组织全校教职工认真学习市教育局文件精神 and 曹美琴老师的先进事迹，举办学习曹美琴老师先进事迹座谈会，会后每位教师撰写一篇心得体会等活动，广大教师从曹美琴老师的身上看到了身残志坚、自强不息的顽强意志，爱岗敬业，忠诚教育的职业操守，关爱学生、爱生如子的崇高品质。体会到了作为一名教师的应该具有的高尚品德和职业操守。

(6) 扎实开展“校内比武”“校外家访”活动。

工会密切配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的业务素质。今年春，我校安装电子白板，硬件设施跟上后，学校安排樊晶教师组织培训，然后工会配合教导处开展“教学三大比武”活动，教师参与面达80%，全面的调动了教师教学教研积极性，在校内形成了以教研促教学的良好氛围，提升了教师的整体教学水准。其中黄修娥、唐启东等教师获得一等奖。今秋，为落实省教育厅的“课内比较学，课外访万家”活动，我校组织教师参与两轮比教学活

动。第一轮，全体教师参与，不管年龄大小、还是学校领导都必须参加。第二轮，以教研组为单位在组内选拔，然后推荐到学校，参加第二轮的校内比武，整个过程只提供比赛课题，教材、教参、练习册均不提供，教师称之为“裸备”。通过，比赛涌现了一大批的优秀教师，如樊晶、朱代武、唐启东等教师。比赛之后，每位参赛教师撰写1至2篇心得体会。评选出优秀文章做成校内文化展板，彰显教师风采。

今秋，结合“家访”活动，学校总体策划安排，各班班主任、科任教师协商家访学生对象，每个班级的学生家访全覆盖，对单亲、留守、贫困等六类学生做好回访工作，关注学生的家访变化。家访结束后，教师撰写家访体会，填写家访手册。这一切的活动都离不开工会积极开展的各项活动。

3、开好每届教代会，广泛征求广大教职工的提议，推进学校的民主化建设。

学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，发挥教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。每届教代会成员有全体教师进行投票选举产生。教代会制度不断得到发展和完善，教代会的职权得到了落实，民主管理与民主监督在学校的工作中，发挥着越来越大的作用。调动和激发了广大教职工投身学校建设和发展的热情。有力地促进了学校的民主政治建设。每年在各个教研组收集提案，然后在教代会上讨论，凡是有提案必有答复，提案答复率为100%。《教师绩效工资的发放办法》、《中考奖惩办法》等学校的规章制度都是在广泛征求教师的意见，然后在教代会上讨论通过。

学校工会时时刻刻从教师的利益出发，合法合理的维护教职工的权益。学校建立劳动人事调解争议组织，遇到纠纷交由调解组织调解，将矛盾、问题消灭在萌芽状态。积极配合好学校党支处理好各类事件，从未发生一起上访事件。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投

入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

学校工会活动致辞篇五

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”、“两争一树”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己；配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结对，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。