

年度总结与计划模版 年度总结工作计划(实用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

年度总结与计划模版篇一

一年来，市场在市场发展有限公司的正确领导下，通过市场部全体同志的共同努力，在市场发展、市场环境秩序监管、食品安全监管等方面做了一些工作，现将一年来的工作向各位领导做简要汇报。

(一)、强化消防安全监察力度，全力保障市场安全经营。一是强化了消防安全管理的意识，全面落实各项安全管理措施。市场牢固树立以人为本的安全发展观，立足基层，整体推进，不断完善消防安全监管长效机制，年初对市场消防安全领导小组进行了重新调整，形成了政府推进、部门监管、行业全面负责的安全生产责任体系。为进一步增强消防安全管理工作的责任感和紧迫感，消除事故隐患，杜绝重特大事故的发生，一是深入排查整改，保证食品城的安全环境。今年以来，市场积极做好夏、冬季和重大节日期间的拉网式的安全生产大检查，以及重点消防安全隐患单位的跟踪检查工作。组织安监人员会同消防大队、安监局对各市场定期检查、不定期抽查，及时发现安全隐患予以整改。集中精力由市场主要领导挂帅监督整改，确保各项整改指令落实到位。

(二)、落实完善各项综治措施，全力构建平安食品市场。认真贯彻“打防结合，预防为主”的方针，坚持管理防范和法制教育相结合，加大人力、物力、财力的投入，全面推进安

全创建工作，努力提高各市场社会治安防控能力，年初我市场与各业主、商户层层签订责任书，做到综治工作与其它工作同时安排部署、同时督促检查。为维护社会稳定等方面做了一定工作，实现了安全创建目标。一是按照平安创建的要求，由成立了治安巡逻队、设立了广场值班室在食品城内24小时巡逻，并认真做好巡查记录，有效防控了食品城境内的治安案件的发生。二是加强各市场内保工作，要求各业主、商户不断提高防范意识，组建了义务巡逻队，加强夜间巡逻，防止偷盗、抢劫等治安案件及火灾事故的发生。

(三)、加强食品安全监管力度，全力构建食品安全保障体系。一是为进一步做好市场的食品安全监管工作，今年元月管理处按照区政府的要求，成立了由市场管理部和工商分局、执法分局、卫生监督所以及与食品相关的市场主要负责人组成的市场食品卫生安全委员会。同时设立了各责任单位的食品安全工作联络员，建立食品安全预警机制，定期监测市场食品安全工作动态，处理食品安全突发事件。全面地推进了食品市场监管制度和构建食品安全长效监管体系建设。二是市场管理部积极配合区政府做好元旦春节和“五一”节前的食品安全大检查，深入开展食品安全专项整治工作，配合卫生、工商等部门加大食品市场监管力度，严厉打击制售假冒伪劣食品违法行为。

(四)、提升服务质量，全力打造和谐市场。坚持服务宗旨，切实做好各项服务工作。市场是窗口行业。为此，我们始终坚持服务这一宗旨，把服务放在了工作的首位。一是加强了卫生管理，大力改善经营环境。市场经营业户多，车辆多，人员流动性大、污水、垃圾随时都在产生。卫生管理难度大。为此，投入了大量的人力、物力，加强市场卫生管理。一是加强工作人员管理。进一步调整卫生保洁员工作时间，使其更趋合理。二是增加卫生管理的费用投入。三是保证垃圾及时清运，不积压、不见堆，此举得到了经营业户的认可和各级的好评。

(五)未雨绸缪，为明年的改造打好基础□20xx年，市场要进行改造。为确保改造工程顺利进行。我市场抢前抓早争主动，提前进行了宣传动员，成立了以主要领导为组长，市场全体人员为成员的改造宣传小组。并采取收取去年招标摊位平均价等优惠政策，引导广大业主能从大局着想，支持该改造项目的顺利推进。通过前期不懈的努力，市场改造工程取得广泛的理解和支持，为20xx年的拆迁安置打下了坚实的基础。

在过去的一年中，我们虽然做了些工作，但与领导和同志们的期望要求还有些差距，与市场的快速发展的步伐还不协调。我们将会在新的一年里，进一步夯实各项工作基础，全面构建安全、文明、秩序、和谐、繁荣的市场环境。

20xx年的工作思路是：紧紧围绕市场的中心工作，以管理市场、服务市场、繁荣市场为工作重点，全面构建安全、和谐、繁荣的市场环境，提升市场的整体层次，为经济发展打造良好平台。

以争创样板农贸市场为抓手，在坚持抓好硬件改造的基础上，进一步强化软件管理。总结推广农贸市场管理工作中好的经验和做法，完善市场管理制度，提升市场管理水平。建立完善农贸、工商、行政执法等部门联合管理机制，合力搞好周边环境整治工作，维护市场良好的环境卫生面貌和交通秩序。更好地为区域内广大农民服务。

认真做好广大业户的动员工作，加强临时场所的开辟和管理工作，临时安置实施办法以及标准做细，做到公开公平公正，全面加快推改造项目，为实现总公司的战略目标打好基础。

认真贯彻落实市场发展有限公司的经营方针，严格执行并结合二号桥市场的实际，拓展市场发展有限公司管理理念。牢固树立大局观念和整体意识，谋事规划从大局着眼，落实措施从小处着手，全力提升二号桥市场的管理水平，促进市场综合实力提档升级。打造区域管理新格局。

展望20xx年，我们还需要更加的努力，进一步加强对农贸市场的监管工作，切实完成上级下达的工作任务。

农贸市场也是城市管理的一个窗口，同时与人民群众的日常生活息息相关。二号桥市场将紧扣发展主题，坚持以人为本，突出科学管理，把农贸市场管理水平提升到一个新层次。为广大市民营造干净、舒畅、放心、和谐的购物环境而不懈努力。

年度总结与计划模版篇二

20xx年是“十*五”开局之年。一年来，在市委、市政府的正确领导和支持下，****以东北老工业基地振兴为契机，紧紧围绕全年“两个确保”工作目标，万众一心，扎实工作，各项工作取得了较好的成绩，基本实现了“十*五”的良好开局。主要表现在：技术改造顶住了重重压力，计划中的重点工程项目按期推进；企业改革不断深化，体制机制创新有了一定进展；多项基础管理工作不断夯实，主要技术经济指标明显提升；主要产品产量与去年同期相比大幅增长；产业结构调整迈出了新步伐，钢铁、经贸、化工“三足鼎立”局面已经形成；企业文化建设工作稳步推进，员工人心向上，企业的凝聚力和向心力进一步增强。

在经营成果方面，全年累计完成工业总产值***0元，同比增长***%；完成工业增加值***0元，同比增长**8%；实现销售收入****0元，同比增长****%；实现利润加折旧***0元，同比增长***%；实现全口径税费***0元，同比增长***；直接利用外资***0美元，同比增长***%；出口创汇***0美元，同比增长***。同时，在去年7月份召开的半年工作总结大会上，集团提出了“决战攻坚、脱险脱困”的工作目标[]20xx年重点是实现“脱险”目标。从目前实际工作情况看，我们已基本实现了“脱险”这一目标，主要表现在：作为集团实业基础的***公司的技术指标，自12月中下旬以来已接近全国同类型

企业的中游水平;集团主要生产单位已扭转亏损局面,12月份利润加折旧指标基本实现当期目标;2000吨高线工程已顺利投产,“3562”化肥工程已进入产前调试阶段;企业的资金形势已发生转折,产出开始大于投入;产业结构形成了“三足鼎立”的发展局面,产品结构得到了很大改善;集团“五加三”发展纲要出台,使企业未来的发展目标更加明确,措施更加具体。

期的情况要好得多,给我们的发展留出了时间和空间。从外部环境上看:一是国民经济继续保持了快速发展的势头,全年gdp增长将超过了10%,带动了各行业的快速发展,为集团钢铁、化工、经贸物流等领域的发展提供了很大空间。二是国家支持东北老工业基地的各项财税优惠政策得到了进一步落实,在一定程度上减轻了企业负担。三是省市对***的发展继续给予了高度关注,尤其是市委、市政府继续举全市之力支持“两钢”发展,并专门成立了对“两钢”协调服务机构,为***的发展提供了较为宽松的外部环境。四是虽然市场形势起伏不定,但总体来说比去年年初预计的要好得多,如钢铁市场虽然波动较大,但仍有一定的利润空间,尿素、球管、重型汽车价格相对较为平稳,为企业提供了相对稳定的资金来源。

尽管外部环境存在诸多有利因素,但仍有很多不利因素无法回避。在政策层面上,国家继续实行宏观调控,紧缩银根,一年内三次上调金融机构存款准备金率,两次上调贷款基准利率,并从下半年开始严格控制贷款投放规模,造成企业融资难度加大,利息支出增加。尤其是近两年来相继出台的降低钢材出口退税率,取消生铁、钢坯等的出口退税并加征出口暂定关税政策,更使企业面临了前所未有的严峻考验。目前,***是全国最大的生铁、钢坯出口企业,月平均出口钢铁产品150吨左右,政策出台前后吨产品出口价格相差近600元,仅此一项每月就减少收入9000余0元。在市场形势上,随着各钢铁厂产能的大量释放,带动了原燃料价格的持续走高,煤、焦炭、铁矿石、电费、运费价格全面上涨,为此一年我们就

多支出10多0元。而且随着钢铁产量的增加，钢铁产品供大于求的局面已经显现，导致产品价格不同程度的下滑，进一步挤压了企业的利润空间。从企业自身情况看，一是我们的产业结构和产品结构调整尚未到位，各事业领域的发展还不均衡，部分单位的盈利能力还较弱；主要产品仍是以棒线材为主的低端产品，市场价格与板材等产品相比还存在较大差距。二是随着规模的扩张，企业管理的幅度和难度也随之增大，现有管理模式以及管理人员的素质已不能完全适应企业发展的需要，给我们提出了新的更高的要求。三是技改任务繁重，投资量大，全年高达450元的技术改造支出，是***历史上投资强度最大的一年，加之生产、供应、销售等环节也需要大量的流动资金，倒贷压力大，资金形势异常严峻。

面对上述内外部环境，集团全体员工围绕全年“两个确保”和下半年提出的“决战攻坚、脱险脱困”工作目标做了艰苦努力，克服了各种不利因素的影响，较好地完成了全年各项工作任务，主要包括以下几个方面：

司的统一协调下相互配合，认真履行各项关联协议，供产销工作总体运行平稳。

3.90吨。经过改造，到去年末该公司已经形成年产500吨球管的生产能力。新事业公司管理的各单位，也都按集团的总体部署完成了各自的生产任务，取得了较好的工作成绩。北方房地产公司“北方家园”工程全部竣工，动迁户回迁工作已经完成。另外又取得了张家河加盖工程和大峪社区合峪棚户户区改造项目的开发权。钢管公司生产经营势头良好，已实现扭亏为盈，预计全年可实现利润500元。根据市政府整体规划，钢管公司土地出售已经完成，厂房搬迁的前期准备工作也已经完成。合资建设的编织袋项目于11月份竣工投产，一期已形成年产30000条编织袋能力。工业装备公司、光大公司和实业公司也都取得了较好的经营成果。

(二)在供应工作上，各采购单位和部门在资金紧张、外部欠

款额较大的不利局面下，千方百计做好供应商工作，规范物资采购渠道，实施压价采购，堵塞管理漏洞，并努力控制物资合理库存量，加速库存周转，降低库存资金占用。***公司专门成立了招标管理办公室，制定了相关的管理办法，进一步优化采购渠道，以推进代储、包消耗工作为立足点，减少中间环节，通过继续推行四种采购方式，降低采购成本，减少库存。针对煤炭资源紧张的实际情况，积极做好供应单位工作，先后与阳泉矿物局、**焦煤集团等单位签订了中长期战略协议和意向。***公司根据集团安排接手++++公司供销工作和“3562”化肥项目备件供应任务后，在短时间内即理顺了各项业务流程，满足了用户单位需求。他们从集团整体利益出发，全面把握市场信息，深入挖掘客户供应渠道，并根据集团对外矿的总体平衡，加大了外矿采购工作力度，全年预计可完成外矿采购量5800吨。同时建立并规范了采购对接流程，确保了各单位生产所需原燃材料的及时稳定供应。***公司、***公司也通过加大压价采购力度，开发质优价廉的供货渠道，有效降低了采购成本。

哈尔滨、宁波等地为二级市场，大连、鞍山、天津等地为专业化市场的市场营销网络，在国外开发了东亚、东南亚、中亚、欧洲、美洲等地市场。经过努力，全年共销售集团内产品钢坯130.40吨，钢材196.80吨，球管2840吨，化工产品13.40吨，实现贸易额2120元(其中，第三方贸易额22.70元)，均比去年有了大幅度增长。同时，在物流船运市场开发方面进行了一定的探索和实践，为今后开发船运市场奠定了基础。金融工作在传统的典当、担保业务基础上，步入到一级土地市场投资、证券创新等业务，从而形成了一个具有多种经营业务和一定规模的金融服务体系。***公司全年累计销售生铁4.30吨、钢坯72.50吨、钢材10吨、化工产品12.60吨，累计回款250元，较好的完成了销售任务。同时，在废旧物资销售上，全年实现增利18110元，减少了企业损失。***公司根据市场形势确定营销策略，完善市场销售网络，取得了一定成绩。充分利用集团内部市场，全年共承揽集团内配件合同额83600元。加大矿用汽车和工矿配件的外部市场开发力度，

与凌钢、承钢等单位建立了稳定的合作关系，全年实现配件发货额4000元。***公司在抓好内销工作的同时，全力加大出口工作力度，全年共销售球管15.80吨，其中内贸11.90吨，出口3.90吨。

按照省、市政府关于深化国企改革的精神，集团各单位

围绕体制和机制创新，继续加快改革步伐，在产权制度改革、母子公司管理体制和法人治理结构、解决企业办社会问题等方面均取得了一定的成绩。

(一)在产权制度改革方面。制订了++++公司股份制改造方案，完成了职工身份置换，并积极做好发行债券的相关工作。进一步推进钢管公司搬迁改制工作。按照20xx年具备上市条件的总体安排，积极推进了***香港公司、++++公司和***公司上市的各项准备工作。去年11月份，市国资委下发了《关于授权**钢铁(集团)有限责任公司经营国有资产的决定》(本国资发,***“318号)，授权集团公司经营国有资产，为集团公司进一步转换管理体制和经营机制提供了方便和宽松的环境。

(二)在母子公司管理体制方面。各单位和部门严格执行《**钢铁集团运行管理办法》，认真履行各项关联交易，保证了集团整体的顺畅运行。按照责、权、利相统一的原则，变更了各子公司法人代表，提高了经营者对公司发展的关切度。通过对集团公司派出到各单位董事和监事人员的监管，有效地加强了集团公司对子公司的调控能力，确保了国有资产的保值增值。

(三)在法人治理结构方面。按照《公司法》要求，进一步明确了各单位股东会、董事会、监事会和经理的分工与职责，建立起了各负其责、协调运转、有效制衡的运行机制，促进了公司决策、执行和监督工作的科学化。

(四)在合资合作方面。深入贯彻“引进来，走出去”战略，

创新合资合作工作思路，提高合资合作工作水平。围绕重点工程项目制定了六大类23个项目的合资合作说明书，并开展了积极、全面的招商，与国内外几十家公司进行了接触，其中***公司与美国管子公司的合资合作工作已取得很大进展。全年实现直接利用外资51500美元，超额完成了市政府下达的21000美元的招商引资指标。

(五)在分配制度改革方面。继续完善以年度经济责任制为依据的工资总额和经营者年薪制分配方式，并对原有的工资方案进行了修订和完善，确定了以岗位工资、工龄工资、技能工资和绩效工资为主要分配方式的工资方案。

(六)在解决企业办社会问题方面。经过积极努力和多方协调，**生活区移交市政府管理工作正在进行中，目前生活区供电已移交完毕。此外，华夏公司于去年7月份正式移交给市国资委管理。

为确保“决战攻坚、脱险脱困”目标的完成，提高企业经济效益，集团各单位主要从人事、财务、物流、技术创新、信息化建设等方面着手，进一步加强了企业基础管理工作，取得了较好的成效，有力地促进了集团生产经营工作的开展。

(一)在人事工作方面。在机构设路、人员招聘、调配、

人，进一步提高了劳动生产率。此外，在劳动合同整顿、人事档案、保险、职称等方面也都按要求完成了工作任务。

高效运转，提高了资金利用率。开展清产核资工作，确保账物相符，为今后资产的规范管理和建章建制工作提供了可靠依据。在信贷环境紧缩的形势下，积极拓宽融资渠道，创新融资方式。经过努力，***公司200元短期债券成功发行，***公司和财务公司合计完成新增融资借款总额人民币10.890元(其中***公司8.890元，财务公司20元)，美金30000元，为集团生产经营和技术改造任务的正常进行提供

了强有力的资金支持。

0元，利润额80470元。适时增加外贸coa长期船舶合同，如与日本nyk公司签订了25年船舶合同，为拓展国际物流业务奠定了坚实基础。与巴西cvrd公司签订了30年的矿石采购合同，与东国制钢签订了长期板坯销售协议。

(四)在技术创新方面。全年，累计完成论证课题122项，涵盖了科技发展规划、能源资源优化、产业链延伸、技术改造及新产品开发等不同内容，为集团战略决策提供了重要依据。围绕产品结构调整，各单位积极做好新产品开发工作。全年，***公司累计开发生产了52个品种、总量1000吨的新产品，创效益1.20元。此外，该公司还顺利通过了日本、挪威、美国、意大利、韩国等九个国家的船级社认证，为产品打入国际市场创造了条件。***公司开发设计了25吨矿用汽车、磨粉机、球墨铸铁管件和环冷壁等10多个产品。***公司完成了定尺5.5米管的开发工作，实现了批量生产和出口。同时，各单位还深入开展了节能降耗工作，加大循环经济的调研、论证和科技投入力度，以实现企业的可持续和内涵式发展。

(五)在信息化建设方面。经过近几年的努力，各单位管理信息化和工业自动化建设水平显著提高，办公自动化、人事、财务、物流等系统运行稳定。***公司在软件、网络硬件、信息化规划和基础自动化方面取得了一定成果。***公司利用业务、财务及日常办公三套网络系统，建立了全面联网管理的现代化信息网络平台。***公司对新建项目生产线合理布控数据采集点，对全程生产线的“日成本、日利润”系统进行持续改进。***公司重点进行了cad□erp等的完善和网络系统的维护及安全管理。新事业公司管理的工业装备公司与***公司、***公司签订了一系列自动化系统开发合同，与齐齐哈尔机车集团签订了信息自动化软件开发合同，在自动化系统开发方面取得了一定的成绩。

(六)在5s管理方面。各单位结合自身实际，进一步完善了5s

管理方式和方法，有计划、有针对性地开展5s宣传和培训工
作，拓展了5s管理范畴，有力地推动了各项工作的规范化，
现场环境得到了很大改善，促进了企业生产效率的提高和员
工素养的提升。同时，以5s管理为载体，将安全、设备、能
源、技术经济指标等纳入5s管理，促进了各项工作的更好开
展。

(七)在治安管理方面。为保卫企业资材，严惩犯罪分子，
在**公安局的大力支持和配合下，***公司通过加强门卫、
影像监控系统、厂内治安巡逻等形式，以“1〃16”大案为典
型，结合“打抢反盗春季、秋季攻势”活动，深入开展厂区
治安综合治理。截至目前，共移交**公安局案件76起，处
理69余人，严厉打击了盗窃分子的嚣张气焰，为企业挽回了一
定的经济损失。

***经过多年的发展，不但积聚了较强的经济实力，同时在企
业文化建设方面也取得了长足的进步，在“十*五”开局之年，
广大员工对企业的认同感进一步增强□20xx年，我们对《企业
文化手册》进行了重新修订，并加大宣传，使广大员工基本
了解和掌握了企业文化基础知识。下半年，以“知、爱、
兴”活动为载体，并与具体生产经营工作相结合，广泛开展了
形势教育活动，进一步激发了员工热爱***、献身***的热
情，坚定了员工对企业发展的信心。稳步推进宣传舆论工作，
扩大了企业的社会影响，为企业发展营造了较好的舆论氛围。

团、宣传、统战、武装等组织和部门也都从企业发展的大局
出发，以生产经营建设为中心开展工作，为集团全年目标的
完成和企业的稳定发展做出了积极贡献。

纵观20xx年，是***最艰难、最具风险的一年，同时也是最具
挑战的一年，在全体员工的奋力拼搏下，***的各项工作取得
了较好的成绩，成功跨越了发展过程中的一道“分水岭”，
使企业步入了一个全新的发展环境，主要表现在以下几个方

面：一是经过一年的拼搏，虽然企业尚未脱离困境，但已经走过了最艰难阶段的高峰期，已经由原来的被动生存型转变为主动发展型。二是以前年度我们一直是投入大于产出，随着20xx年各项主要工程的陆续竣工，钢铁、化工领域的产出已经开始大于投入。三是在产业结构上，钢铁、化工、经贸“三足鼎立”局面已经完全形成，并带来“东方不亮西方亮”的经营态势，另外，***公司和***公司也都基本具备了自我生存、自我发展的能力，集团总体上抵御市场风险的能力进一步增强；在产品结构上，***公司、***公司等单位不再是单一的产品结构，***公司板坯和建筑材比例基本达到了1：1，应对市场风险的能力和盈利能力都大大增强。四是企业管理水平得到进一步提高，各级管理人员对本职工作的驾驭能力有了一定的增强。五是虽然我们在体制机制上仍存在一些问题，但与其他国企相比，我们在机制建设方面已经处于相对领先的地位。六是在全体干部员工的共同努力下，***的企业文化建设和5s管理等项工作又上了一个新台阶，取得了突出的成绩，为企业发展奠定了坚实的软环境基础。

上述几个方面的转变，不仅标志着我们胜利实现了前段工作目标，也为企业今后的发展创造了更为有利的条件。在此，我代表集团向奋战在***各条战线上的全体员工，以及广大员工对企业发展给予的理解和支持表示衷心的感谢！

回顾一年来的工作，我们清醒地认识到，尽管企业目前的发展态势较好，但也存在着一定的问题和不足：一是两级班子特别是集团班子的决策能力不足，与集团规模扩张的要求存在一定差距。二是企业管理水平亟待提高，产品生产成本高，能源、资源消耗浪费严重，产品质量问题时有发生，经济效益下滑，与同行业先进指标相比仍存在很大差距。如***公司与新兴***同等产量水平相比每年至少差10元的效益，***公司与营口中板厂相比在炼钢消耗上每年多支出100元以上。三是管理人才和技术人才短缺，仍是制约企业发展的瓶颈。集团发展到现在，虽然企业规模在国内已经占据了较重要位路，但管理、技术水平等方面与先进企业相比仍存在很大的差距，

高级技术人才和管理人才短缺，与企业规模不相适应，在很大程度上制约了企业的发展步伐。要想实现集团“五加三”发展纲要确定的目标，就必须从根本上解决这一问题，加大人才的引进、管理和使用，形成科学的用人机制，做到人尽其才，确保事业发展对人才的需求。四是厂区治安环境尚未整治到位，本埠厂区资材被盗现象仍很严重，需要动员全体员工，进一步开展打抢反盗行动。五是企业体制和机制还未得到完全转变，还不能适应市场经济发展的需要。这些问题和不足，需要在今后的工作中采取切实可行的措施认真加以解决。

20xx年，是集团确定的“企业管理年”，也是***实现决胜脱困、做强做大的关键一年，而企业所面临的内外部形势依然十分严峻。与此同时，经过多年的积累和发展，我们也具备了诸多进一步发展的优势和条件，企业未来充满了希望。

一方面，企业发展面临很多困难和挑战。在外部环境上，一是国家将继续采取宏观调控措施，控制货币信贷投放量，如央行决定从1月15日起，再次上调存款准备金率0.5个百分点，给企业融资工作带来了更大的难度。同时，由于国家收紧土地、环保闸门，也给企业项目报批工作增大了难度。二是由于近年来钢铁产能的持续扩张，钢铁产品已经出现了供大于求的局面，市场走势不明朗，形势不容乐观。20xx年，外矿价格又较20xx年上涨了9.5%，对企业生产和资金运作会产生较大影响。在内部环境上，一是***在资源占有上与一些资源型企业如鞍本集团相比存在很大差距，仅矿石成本一项，我们每年就要比鞍本钢多支出30多0元；产品结构调整仍未到位，主导产品仍为长线产品，附加值较低，与热轧板相比，一年就少收入15—200元；在区域位路上不占优势，与沿海企业相比，在运费等方面我们一年至少多支出100元。二是企业负债绝对额仍较大，应付款近700元，相应增加了财务费用支出。三是各种消耗指标仍很高，加之在企业管理方面还存在较多问题和不足，与同类型企业相比还存在很大差距。四是企业

的治安保卫和反腐败形势依然严峻。五是20xx年***的技改投资强度仍较大，同时还需大量资金保证生产和采购等工作的正常进行，资金形势不容乐观。六是主要产品产能的大幅度增长，给生产所需原燃料和电力供应，以及运输工作等都带来更大的压力。

另一方面，我们也面临着诸多有利条件。在外部环境上，从政策层面上来看：一是20xx年党的十七大即将召开，企业发展的政策环境将会更为有利。同时中央经济工作会议提出，要继续保持宏观经济政策的连续性和稳定性，实现经济又好又快发展，可以预见20xx年我国经济一定会保持较快增长速度。二是在国家贸易顺差持续增长、人民币升值压力不断增大的外贸形势下，国家必将出台更多的境外投资鼓励政策，这为我们进行境外资源、技术等方面的合资合作创造了有利条件。三是国家将继续落实和出台振兴东北老工业基地有关政策，如财政部、国家税务总局于20xx年12月15日下发通知，对东北老工业基地企业在1997年12月31日前形成的符合规定的欠税予以豁免，将进一步缓解企业的资金压力。省、市也将继续关注***发展，市政府在20xx年政府工作报告中提出要继续举全市之力支持“两钢”发展，这将为***提供更为宽松的外部发展环境。四是全球经济将继续保持较高的增长势头，世界外贸形势看好，随着我国成功跨过入世前过渡期，市场机遇大于挑战，将带动中国企业在国际市场的快速发展。在内部环境上，一是从资金投入上看，目前集团主体产业的产出已经开始大于投入□20xx年本埠技改投资170元，利润加折旧预计将实现240元。二是经过近几年的发展，***整体经济规模已经上了一个新台阶，形成了钢铁、经贸、化工“三足鼎立”的发展局面，开始由粗放经营型转向集约经营型，由被动生存型转向主动发展型。同时，各事业领域在国内均占有了较重要的位路：***公司8000吨综合生产能力已经形成，按产能计算在全国排名在12位左右；++++公司800吨产能在东北煤化工氮肥行业中位列第1位；***500吨产能在国内稳居第2位；***公司重型汽车产能在国内位居第二位，抵御市场风险

的能力大大增强。三是在结构调整增利方面有了明显的变化，化肥、物流、球管等领域的盈利能力正在增强，钢铁产品品种结构、***公司第三方贸易规模正在形成，并正在加强船运市场开发，这都充分说明我们的产业结构和产品竞争能力在增强。四是就比较优势而言，由于质量、成本等方面存在的差距，我们在资金有效运作、品种增利、增产增效、降低消耗等方面，有高达60多0元的潜力可挖，这正是我们的潜力和希望所在。五是集团“五加三”发展纲要的出台，使企业下一步的发展目标非常清晰，措施非常具体。六是改革工作具备领先优势，目前大部分子公司的国有产权已降至参股地位，这为企业的体制和机制创新创造了条件。七是企业文化建设工作深入推进，企业的向心力、员工的凝聚力和干部员工的责任感都大大增强。

20xx年，我们的发展既面临着良好机遇，也面对着严峻挑战，总体上是机遇大于挑战。为此，我们必须认清形势，统一认识，坚定信心，以抓好多项基础管理工作、实现管理达标为重点，转变发展观念，创新发展模式，提高发展质量，全力以赴，真抓实干，确保全年工作目标的胜利完成。

经集团上下多次讨论，并经集团班子会通过□20xx年集团总体工作目标为：决胜脱困、管理达标、坚持发展。

决胜脱困：即***公司、***公司、***公司在提足折旧的前提下能够实现盈利。***公司在品种、质量、成本方面要达到全国同类企业中上游水平，1780热轧项目按计划投产，2个月内基本达到一期设计产能；++++公司老化肥生产稳定，新化肥一季度顺利达产；***公司综合形成500吨生产能力；***公司机加件生产能力达到20元。

钢指标瞄准或达到济钢水平，其他指标全部达到国内同类企业中上游水平；***公司主要消耗指标与新兴***公司大幅度缩小差距；++++公司老化肥达到其历史最好月份水平，新化肥达到设计标准。在质量管理上，产品质量达到用户满意标准，

各单位质量异议损失额在20xx年基础上下降50%及以上。在品种开发方面，适应用户需求生产和开发产品品种，***公司开发水平基本达到本钢和济钢水平。通过对物流、资金流的有效管理和压价采购，增利50元左右；在品种开发、挖潜降耗方面增利80元左右。

坚持发展：***公司集团产品外营销收入确保1200元(目标1500元)，1750冷轧项目具备开工条件，上市工作取得实质性进展，确保20xx年实现上市；++++公司鹤岗化肥项目开工，锦州化肥项目具备开工条件，同时完成20xx年上市的工作进度；新事业管理公司房地产开发力争达到100平方米以上，合资合作项目竣工2个以上、新开工2个以上。

利润加折旧确保实现240元，力争280元以上。其中：***公司确保160元，力争180元；***公司确保20元，力争30元；++++公司确保40元，力争50元；***公司确保10元，力争1.20元；***公司确保20000元，力争22000元；新事业管理公司实现80000元。

实物产量同比增长达到40%以上。其中：生铁确保7200吨，目标7600吨；钢坯确保6650吨，目标7000吨；中宽带钢确保1400吨，目标1450吨；线材确保3400吨，目标3450吨；棒材视钢坯市场及效益情况组织生产，确保棒材和外销板(方)坯1390吨，力争1640吨；尿素产量确保640吨，力争690吨，合成氨产量370吨，力争400吨，甲醇30吨；球墨铸铁管产销量确保350吨，力争400吨；***公司机加产值确保1.50元，目标1.80元。重型矿用汽车产销量85吨车型5台，力争8台；22吨—25吨车型40台，力争60台。

财务公司确保融资50元，力争80元；***公司50元；***公司20元；++++公司20元；***公司10元；项目发展处争取国家相关政策扶持资金确保20元，力争30元；***公司1750冷轧项目、++++公司鹤岗化肥项目融资工作按进度推进。

主要技改项目按期投产达产，1780热轧项目确保10月31日投产，20立制氧8月10日投入使用，干熄焦完成当年进度计划。全年技术课题攻关确保实现效益10元，力争20元。

千人负伤率和工亡指标确保控制在市政府下达的指标

计划内；现有条件下，***公司和***公司必须确保白天不排放烟尘，污水处理必须确保现有成效。

公司1750冷轧及热轧酸洗板、公司1750冷轧、++++公司鹤岗化肥、锦州化肥和***公司合资合作等项目要有实质性推进，确保一个项目合资合作到位。***香港公司、++++公司按照20xx年上市目标完成年度工作进度，***公司合资合作或上市工作完成年度工作进度。

为完成以上目标，我们将以完善推进改革、强化管理达标和提高员工文化素养作为主要保障措施。

1、继续完善母子公司管理体制和法人治理结构。贯彻落实新修订的《**钢铁集团运行管理办法》，推进母子公司管理体制规范运行，在“相对自主经营、自负盈亏、自我约束、协同发展”的原则基础上，有效整合集团内部各种资源和经济业务关系，实现资源的有效、合理配路，发挥集团化优势，实现集团效益的最大化。完善公司法人治理结构，进一步理顺并明确股东会、董事会、监事会和经理的权责，真正形成各负其责、协调运转、有效制衡的运行机制，增强国有资本的调控能力。

度和运行管理办法，在管理好职工托管股权的同时，做好对外投资的调研论证和评估工作，确保投资收益率，切实维护股东利益。

3、在分配制度改革上，严格经济责任制考核和工资总额分配，全面落实新的工资改革方案，并不断加大技能工资分配比重。

认真落实技术论证、融资、合资合作等方面的奖励政策，促进各项工作的有效开展。

4、在管理体制改革上，深入推进扁平化和专业化管理，减少管理层次，精简机构，提高效率，生产单位维检和专业技术力量要进行集中。

20xx年是集团确定的“企业管理年”，特别是一季度，既是全年工作的开局，又是我们脱险和脱困任务并存的一个关键季度，同时面临着原燃料供应紧张、天气寒冷、两节期间生产组织难度相对较大等困难。为确保实现管理达标和全年工作目标，我们必须注重抓好一季度的供应、生产工作，并在全年工作中从以下几个方面加强企业管理工作：

关工作。在消耗方面，***公司炼铁指标要瞄准和基本达到营口中板厂水平，炼钢指标要瞄准济钢水平，其他指标全部达到国内同类企业中上游水平；***公司电、管模等消耗指标要大幅度缩小与新兴***公司的差距；++++公司老化肥要达到其历史最好水平，新化肥要达到设计标准。在质量方面，以用户满意为标准，用合格的工作质量保证产品质量，各单位必须制定出切实可行的质量保证措施，实行质量追究制度，坚持上道工序对下道工序负责，确保从源头上保证产品质量。质量异议损失额要在20xx年的基础上下降50%以上。两级机关要进一步提高工作和服务质量，树立大局意识，切实转变工作作风。在成本方面，通过对物流、资金流的有效管理和压价采购，全年增利50元左右。监察审计处要加大对采购环节的监督力度，勇于暴露问题，堵塞管理漏洞。坚持厉行节约，反对浪费，以各工序能源、资源消耗为切入点，采取有力措施，完成节能降耗任务。在品种方面，适应用户需求生产开发产品品种，重点是***公司，新产品开发水平要达到本钢和济钢水平，落实好35个牌号新钢种的开发工作。

真正做到唯才是用，人尽其才，解决专业技术人才和高级管理人才短缺的现状。加强培训，深入开展“减员增资增效”

工作，实现劳动生产率阶段性目标。

3、加强财务管理。按照“控制、规范、制度化”原则建立健全各项财务规章制度，依法规范财务系统运行。坚持二级财务管理体制，各单位所属二级子公司财务人员均由母公司派出。巩固清产核资工作成果，做到账目清晰，账物相符。严格落实资金管理制度，合理、规范、有效地调度和利用集团内部资金，减少资金占用。加强财务分析和政策分析，为辅助决策提供准确的财务数据。

4、加强物流管理工作。狠抓物流管理制度的落实，理顺物流管理体制，供销计划准确率要达到98%以上，制定有效、合理的库存定额，继续推行四种采购方式，建材二季度后原则上实施直销。集团公司要做好各单位间物流调度的协调、监控、仲裁、考核工作，确保资源合理配路，发挥集团化优势。

5、提高技术创新能力，开发适销对路新产品。要认真落实科技创新政策，鼓励职工学习技能，努力形成尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的氛围。销售单位要与生产单位衔接好信息反馈，加大新产品研发力度，提升产品质量、技术含量和附加值，全年新产品产值率要超过40%。在可研课题上要完成***公司300m烧结机提高产能改造方案、***公司建设节能环保型企业发展规划、***公司全面自动化和信息化建设规划方案、***公司常用物资性价比测算、***公司开展船运业务方案、甲醇深加工项目可研、六栋房区域动迁开发及市内建经济适用房方案等20多项课题研究；在设计任务上要完成***公司混铁炉、废钢厂□rh炉、老化肥改造性大修及预算、热轧酸洗热镀锌项目、老棒材生产线改造、2板坯及4转炉、三焦干熄焦、二铁改造等10多个项目的设计任务。

6、安全生产，减少排污量，打造花园式工厂。认真贯彻落实安全、环保规章制度，加强安全教育与宣传，加强危险源点的安全管理，消除重大隐患，确保全年不发生重大人身、交通、火灾等安全事故，安全指标控制在市下达的指标计划内，

为职工创造一个和谐、安全的生产环境。完善各项监督、考核制度，加强对环保设备、设施运行、维护和维修管理，加大环保治理工作力度，严格控制烟尘、污水等污染物的排放量，做到环保达标，努力创建花园式工厂。

7、通过制度管理杜绝腐败现象。落实工程项目及供应工作招标管理制度，加强工程预算、项目招标管理与监控，加强备品备件供应工作监控力度，从源头上防止腐败现象的发生。

目标，提升工作质量，并借此推动其他各项工作的程序化、规范化，提高企业管理水平。

9、加强治安保卫工作力量，严惩不法分子，落实“***卫士”奖励办法，弘扬正气，打击不法分子的嚣张气焰，纯洁保卫人员队伍，对涉案的集团内部员工，坚决解除劳动合同。与公安机关联合行动，重拳出击，并发动全体员工，坚决打赢保卫企业利益的反盗战。

为切实解决困难职工的住房难、看病难问题，集团已经责成有关部门尽快完成职工医疗、市内建经济适用房的调研工作，在企业可承受的前提下，通过建立福利基金和经济适用房等方式，在困难职工医疗、住房方面给予适当的补贴和优惠，使困难职工能安心看病，安居乐业。

同志们□20xx年是***实现决胜脱困、做强做大的关键年，任务已经明确，关键在于落实。集团希望全体干部员工能进一步认清形势，统一认识，坚定信心，继续发扬“思危图变抢先机，与时俱进求发展”的企业精神，以昂扬向上的精神面貌，全身心地投入到20xx年各项工作中去，为实现集团“决胜脱困、管理达标、坚持发展”的全年工作目标而努力奋斗！

年度总结与计划模版篇三

一、在日常事物工作中，我将做到以下几点：

(1)协助各部门做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

(2)做好了各类信件的收发工作。

(3)做好低值易耗品的分类整理工作。

(4)配合上级领导于各部门做好协助工作。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)做好办公室设备的维护和保养工作，

(7)协助上级做好节假日的排班、值班等工作，确保节假日期间公司的安全保卫工作。

(8)认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照办公室的各项规章制度办事。

(1)做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。

(2)做好员工服务：及时的将公司员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

(3)协助公司上级领导完善公司各项规章制度。

(1)积极参加公司安排的基础性管理培训，提升自身的专业工

作技能。

(2) 向领导和同事学习工作经验和方法，快速提升自身素质。

(3) 通过个人自主的学习来提升知识层次。

我深知：一个人的能力是有限的，但是一个人的发展机会是无限的。现在是知识经济的时代，如果我们不能很快地提升自己的个人能力，提高自己的业务水平，那么我们就这个社会淘汰。当然要提升自己，首先要一个良好的平台，我认为公司就是我的平台，我一定会把握这次机会，使工作水平和自身修养同步提高，实现自我的价值。

(1) 协助人力资源部做好各项工作

(2) 及时、认真、准确的完成其它临时性工作。

公司前台这个工作岗位是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有序；还要创造性地工作，不断探索工作的新思路、新办法和新经验；同时增强工作创造性的同时，我一定注意办事到位而不越位，提供服务而不干涉决策，真正成为领导的参谋助手，成为上、下沟通的桥梁。

年度总结与计划模版篇四

20x年对于x物业保洁部来说是充满挑战和压力的一年。伴随着小区业主入住数量的增多，商铺的全面装修与运营，必然带来新的服务质量、服务要求的提升。物业保洁部将根据业主新的实际要求及期望，要一如既往地作好本职工作，坚定“业主至上，服务第一”的服务理念，同时要开拓工作思路，不断提升整个保洁团队的服务技能水平和管理水平。现就20x年物业保洁部的工作作如下计划：

一、完善管理制度，细化工作标准

20x年，我们将会原来的基础上，修改、完善各项管理制度及工作标准。培养员工的自觉、自律意识，进一步强化对人的管理，并把各项工作标准进行细化、量化。一方面，便于操作人员熟悉自己该怎么做，该做到什么程度；另一方面，方便对保洁员工的考核、监督。在工作中，继续坚持“定人、定岗、定时、定标准、定任务”的“五定”方针，对具体的工作采取有效的措施，优化人员结构，更有利于以后拓展工作的开展。

二、做好招聘工作、优化员工队伍

随着如今住房公积金团购房的交付□20x年二栋一单元将会进入全面装修入住期，公司的海元会所也即将装修完工开业。人员的及时补充，将是日常工作任务保质保量完成的基础。保洁部将按照实际工作量需招聘人员1至2人。同时，要时刻关心员工的生活，掌握思想动态，了解工作需求，化解内部矛盾。对工作务实，做事勤劳肯干，要稳住人才，对年老体弱，做事懒散，不服从工作安排的员工，要辞退优化。

三、加强技术技能培训、提高专业素质

对保洁部员工要进行要根据公司制定的各项规章制度的培训和保洁理论知识培训，使员工掌握保洁工作知识，达到保洁工作要求。在对保洁员工进行理论知识的培训同时结合理论和实践相结合，着重培训保洁工具、物料的使用及配用，清洁的程序、电梯清洁保养、锈的处理、垃圾桶的清洁处理等相关具体操作规程。全年部门员工培训计划不低于10次。

四、落实责任管理，做好日常工作

每天对小区楼道、道路、广场集中清扫2次，四楼平台、顶层天面每周集中清扫1次，确保无纸屑、垃圾、杂物。楼道灯、

玻璃窗、消防门等公共设施每月集中清洁1次，确保无明显污渍、灰尘；每日对垃圾集中清理清运一次，并保持垃圾桶清洁无异味；地下停车场按排专人专管，确保标识清晰，地面干净整洁。

五、加强安全教育、增强安全意识

保洁工作比较繁杂，作业环境不确定，作业的安全隐患也随之相应的增加。保洁的安全作业也成为工作中的重中之重，我们将既要加强安全教育，又要加强安全管理，培训员工保洁工作的安全操作及注意事项。不仅要做到本职工作的岗位安全，还要对其它安全问题有所了解，能够处理。让员工认识安全的重要性，把各种危险消灭在萌芽状态。

六、加强绿化管理，定期对有害生物的防治

定期对花卉树木组织浇灌、施肥、喷洒药物、预防病虫害的发生。同时根据其生长情况及时修剪整理，保持观赏效果。定期对老鼠和蚊蝇等进行除“四害”消杀工作，对电梯进行清洁消毒工作，有效防范有害生物的滋生。

七、提高工作效率、接受临时性工作

在做好日常保洁的基础之上，我们需要在雨季做好防汛工作，不定期的安排人员清扫垃圾及雨水漏口处淤泥，防止下水道堵塞，造成雨水淤积。到冬季要做好防雪预案，确保及时处理下雪外围冰雪清除工作及室内防滑工作。在20x年将对二栋一单元各楼层进行一次全面“拓荒”清洁工作，为业主收楼随时作好准备。对于公司领导临时性安排的工作，要做到保质保量不打折扣的去完成。

八、合理利用资源、降低工作成本

加强物料及保洁工具的管理，做到谁领用，谁负责，保洁工

具以旧换新，杜绝浪费。对废旧工具进行修补，为公司节约不必要的开支，争取以最低的开支达到最好的事效。

年度总结与计划模版篇五

我镇开展“双诚信、双承诺”工作以来，对农村计划生育村民自治工作起到了良好的促进作用，逐步唤起群众自我管理、自我服务的意识，为稳步实现人口“双降”目标打下了坚持的基础，现将一年来工作总结如下：

（一）强化计生工作队伍建设，激发工作动力。一是该镇继续加强书记、镇长对计生工作的督导力度，通过听取镇计生办工作汇报，现场指导工作的方式，提高对镇、村计生专干的工作要求，时刻绷紧人口计生工作这根弦，切实履行好计生工作“第一责任人”的工作职责；二是建立和完善镇计生办、计生站、镇、村计生协会工作脉络。计生办、站加大计生工作服务力度，坚持人口计生利益导向政策，镇、村计生协会注重宣传引导效果，拓展协会会员群体，夯实农村诚信计生工作基础；三是根据工作实际，不断提高对计生专干业务技能培训要求，召开季度计生工作分析会，找准位置，寻求工作突破点。同时，把理论知识和工作实绩相结合、工作力度和工作态度相结合，常态化、多形式开展对计生专干的考核。

（二）全力推行“双诚信、双承诺”工作。我镇坚持把“双诚信、双承诺”工作作为计划生育工作的突破口来抓，大力推进基层民主自治，形成诚信计生的良好氛围和态势，注重诚信效果，部门协作坚持“一处守信、处处受益，一处失信、处处受制”的原则，坚持这一工作方法，基层计生工作取得良好效果。一是积极抓好村两委班子计生工作职责，动员群众落实计生手术，组织实施“双诚信、双承诺”工作，保证人口计生各项规章制度落实。二是我镇群众逐渐接受并认可双向承诺工作方式，坚决执行计划生育政策，并积极申请加入各村计生协会，不断扩大村级计生协会的影响力，三是完

善基层计生工作格局，搭建由育龄小组长为主的网络，把计生工作延伸到每家每户，实现村民计生工作自我管理的目标。

在上半年的计划生育村民自治工作中，我们在工作中还在存在着很多不足，主要体现在以下几个方面：一是计划生育村民自治工作还很依赖上级部门，自觉开展工作的意识和能力都还很欠缺；二是计划生育村民自治活动经费没能满足工作开展需求，导致村级队伍开展工作的积极性不高；三是基层宣传力度不够深入，未能激发全体群众共同参与计划生育自治工作的热情。

针对上述问题，我办将在下一步工作中，将突出村民自我服务、自我管理、自我监督，构建计划生育基层群众自治的长效机制，开创计划生育工作新局面。

一是落实各项工作经费，大力宣传人口计生政策，做好政策法规咨询，并同村计生协会会员交流，分析、整理其对计生工作的建议和要求。

二是按时兑现计划生育家庭奖励、保障、救助、优惠事项，激发群众参与计划生育的热情和信心。

三是继续完善《基层群众自治章程》、《计划生育村规民约》，进一步提升群众自我管理意识，全民参与到计划生育工作中来。

四是继续构建基层计生服务工作网络，由各村人口村长与育龄小组长把计生工作平台拓展到每家每户，掌握孕龄妇女与人口变动情况，以便进行跟进管理和服