

最新税务局述职报告 税务自查报告(汇总6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

税务局述职报告篇一

省、市税务局：

20xx年以来，我行根据广东省地方税务局粤地税企文件《关于开展税收风险自评重点复核的通知》精神，在省、市地税局的领导下，以xx届六中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照我行领导的总体要求和重大部署，始终把会计工作的三个基本职能“服务、参与、监督”作为财务工作的指导思想，密切结合国家税务总局《税收征收管理办法》和我行税务自查工作的要求，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，并与20xx年*月*日对我行20xx年**月——20xx年**月的账务进行了自查，现将自查的情况汇报如下：

一、税务自查工作开展情况

在计划制定阶段，我行从全局发展的高度充分认识税务工作的重要意义，根据地方税局领导统一安排，结合我行实际，及时制定了年度税务工作方案，分阶段明确了工作重点，成立了税务自查工作领导小组和工作小组。由财务部牵头，负责税务自查的宣传动员工作，组织对自查内容进行宣传，并形成有针对性、操作性强的检查方案和分工。扎实有效地开展了一工作。针对市税局领导提出的重要指导意见，我行高度重视，认真对待。

(一)深化税务文化建设，强化责任意识

依法纳税是企业应尽的义务。作为商业银行，更需要明确界定各项工作的分工、程序、手续、要求，把握规律，理清思路，规范纳税过程行为。将增强税务工作相关人员的责任心、进取心作为税务文化建设的核心目标，倡导诚信纳税的税务风险管理理念。

(二)增强工作执行力，防范税务风险

客观分析本企业的税务风险，确定税务风险管理的重点，梳理税务风险管理流程和框架。进一步明确税务管理岗位职责和权限，确保税务管理的不相容岗位相互分离、制约和监督。改进手段，健全完善税务管理机制，按照谁主管谁负责，谁的问题谁整改的要求，坚持税务工作目标管理，将制度建设、思想政治学习、职业道德、行业作风、综合治理等各方面，与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同年终奖金挂钩，使员工养成周密细致、科学高效的行为习惯。

(三)完善教育培训机制，增强专业技能

培训内容专业化，重点培训与我行密切相关的大税种，特别是加强增值税转型和个人所得税有关内容的培训。开展我行内部的互动式培训，带动相关人员业务水平的提高。并由专门涉税人员负责收集适用本单位的税收法律法规，对新颁布或发布的税收法律法规及时进行学习研究，准确理解和把握有关税收政策。今年以来，已组织税务专项培训*次，相关专业人员培训覆盖率100%。

(四)抓好整治工作，保持我行稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革

发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了专项治理工作。

在治理过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及我行自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过治理，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为我行的进一步发展奠定了坚实的基础。

二、自查结果

20xx年度税务自查工作由财务、人资、内审、内控、营销、物资等各专业人员联合参加，将税种分解并落实到责任部门的责任人，按照广东省税务局制定的自查提纲和自查工作底稿，结合我行的情况，逐项、逐条进行严格检查，确保税务自查面100%覆盖。增值税指标**万元，企业所得税**万元，其他税收指标**万元，代扣代缴合计**万元。(请您在这里添加上贵单位需要缴纳的税款。)经检查□20xx年共计上交各项税费*万元，未发现应补税情况。

通过此次税务自查活动，我行进一步加强了税务风险管理，杜绝仅是出现问题后解决问题的情况，全面提高了税务工作能力，我行将继续规范会计制度，提高税收工作水平，增强员工的税务风险管理意识，并将其作为企业文化建设的一个重要组成部分。

税务局述职报告篇二

我是12级税务班的张婷，一直以来都听说过这么一句话：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。它表明的是理论与实践之间的差距。由于我学的是税务专业，我最开始的实习目标是财务这方面的工作，但是很多公司都不需要非会计专业并且

没有工作经验的实习生，为了将所学知识与实践相结合，锻炼自己，我来到汉中四方税务师事务所开始了我的毕业实习。实习从20xx年2月16日开始至20xx年5月16日结束。

一、单位情况介绍

汉中四方税务师事务所有限公司成立于20xx年，位于汉中市汉台区中山街挂匾巷1号3楼，公司人员由数名资深注册税务师和注册会计师、助理会计师组成。公司主要经营的业务是税务业务代理、代办服务，代理纳税申报或扣缴税款报告，代理缴纳税款和申请退税，制作涉税文书，涉税鉴证，审查纳税情况，税务咨询，受聘税务顾问、税务行政复议，企业咨询服务，证照代办，会计业务咨询等。

二、实习内容

（一）了解事务所的主要业务和人员分工及工作流程

1、主要业务：

在实习期间我所接触到的业务有年报审计、专项审计、企业所得税亏损鉴定、

企业所得税征收方式鉴定、西部大开发税收优惠鉴定、研发费用加计扣除鉴定、土地增值税清算鉴定、企业所得税汇算清缴。

2、人员分工、工作流程：

一般业务由两名注册税务师带队，助理会计师协助。规模较小、账务较为简单的企业一般会取回审计年度报表、账簿、凭证等相关材料拿到事务所审计，而规模较大、账务较为复杂的企业则一般是由事务所中的注册会计师到企业进行现场就地审计。

审计工作流程：从接受审计项目开始到审计工作结束可以分为三个阶段。具体分为：审计准备阶段、审计实施阶段、审计终结阶段。

（二）参与的工作活动

实习期间我主要做些后勤工作如：复印、装订报告，填写工作底稿，整理归档资料等一些协助工作。从中也悟出了一些今后工作的注意事项。

例如，我在装订报告的过程中，不仅了解了出一份报告所需要的资料及附件，而且也意识到“谨慎”二字在以后的工作生活当中的重要性。装订报告虽然是一项简单的工作，但是在我第一次装订报告的时候，很开心的接到资料就去快速的装订好了，拿回来检查的时候才发现打孔的时候没放整齐订出来之后参差不齐的又去返工。闲暇之余翻看老师们做好的报告，读完第一感受是很严谨、思路明确、条理清晰，慢慢的才知道一份报告需要审签，经过初审、二审、三审、四审，层层把关才能出具的。这时我才意识到谨慎的重要性，想起刚来时所长说的“只有严格要求自己做好每一件小事才能完成一件大事，别人才会放心把事情交给你做。”在之后的时间里，每当做完一件事之后我开始自己检查一遍再交给老师，出错的次数渐渐变少了。

除了这些，我有幸参与了协助上级主管部门做离任审计和对房地产企业和建筑安装企业做的纳税评估工作，对我的业务水平提高非常大。

有一次出外勤，要去一家事业单位协助上级主管部门做离任审计，出发前要准备好电脑、审计工作底稿、计算器、笔等相关材料和工具。由于我们此次要审计的单位账务存在很多问题，主要是帐表不符、帐帐不符、帐证不符、帐实不符，就连银行存款帐面余额与银行对账单余额也不相符，帐面库存现金与实存现金也不相符，而且该单位自开始建账至审计

日从未对过账，财务人员为非会计专业人员，所以我们要把他们十年的账务重新整理一遍。我接触到了很多会计账本账册，从中将在在校期间学习到的会计记账流程进行了巩固。理清了帐务处理程序：首先根据业务的发生，取得原始凭证，编制记账凭证，根据记账凭证登记明细账，期末填写科目汇总表以及试算平衡表，汇总登记总账，最后再编制财务报表。我自己也参与了整理，由于对方单位是手工帐，所以我们仅能利用有限的资源，如借助excel等常用的办公软件将发生的每笔业务逐笔记录下来，再通过该办公软件强大的分类汇总及电算功能最终完成了此次专项审计的大量基础工作。

在整理过程中我犯了很多错误，做事太马虎总是把数字前后位颠倒或者就是数字位数错误等；起初因为专业知识不足，将错就错的记帐，没有能够及时发现问题，纠正问题，更不会做调整凭证。后来在我的两位带队老师的帮助下，才顺利找到了我错误的根源，从中得到了学习和提高。从这一次完整的审计工作中我才真正的接触到了事务所工作的具体流程，把我自己的理解以及审计课堂上学到的审计流程与实际操作进行了归整，将知识点连成线，有了一个完整的思路。

税，合法但不一定合理。三方在多次会谈无果的情况下，最终由税务局确定再向上级主管部门书面申报上述问题，再给企业答复。从中我明白了一个道理，也是事务所老师常说的，税务服务的核心其实就是一个抠政策字眼的问题。

最后关于企业间股权投资合同要不要缴纳印花税的问题，对于这个问题首先要考虑的是股权投资合同的定性，如果需要缴纳，那么是按照哪一类税目缴纳？先查询了一些资料发现这一块是有相关争议的，但是没有明确的规定。我跟老师们进行了讨论，同时还找到同学跟他一起探讨，最终在13个税目中找到了“借款合同”这一类相似性最大的，但是在征收范围中只找到了“银行及其他金融组织和借款人(不包括银行同业拆借)所签订的借款合同”，仅仅列明的是银行及其他金融组织，并不包括其他企业，所以最后得到结论：企业间股

股权投资合同无需缴纳印花税。

三、收获与感想

实习期间的收获

刚开始的一段时间里，对一些工作无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的迷茫。在学校总以为自己学的东西挺多的，一旦接触到实践，真正要用的时候才发现自己知道的简直太少了，这时才领悟到学无止境的含义。

在这次的实习中，我感受到学校和单位最大的不同就是进入社会以后必须要有很强的责任心。在工作岗位上，要把我们在学校所学的理论知识，运用到实际中去，让自己所学到的理论知识有用武之地。另外，还必须要有很强的责任感，要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。如果不小心出现了错误，也必须负责纠正。

税务局述职报告篇三

20xx年7月7日至7月8日在沈阳市志同税务师事务所进行我的专业实习。在这几天里，通过受理企业纳税申报，企业所得税汇算清缴的工作，结合所学财政学专业理论，使我更加系统的掌握了所学的专业知识，加强了对税务工作岗位的认知和认同，培养了对所学专业的兴趣和热情，激发了学习专业理论知识的积极性。这是一次考验我的机会。对我来说是一个新的开始，为我以后走向工作岗位和社会奠定了初步的基础。

沈阳志同税务师事务所是一家经国家税务总局批准的，在国家工商行政管理机关注册登记的，专门从事税务代理、涉税签证、组织服务咨询业务的税务服务中介机构。目前，此事务所由2名注册会计师、5名注册税务师、3名高级会计师及税务界业内资深人士组成，是集财务代理、税务咨询及商务代

理等多项业务于一体的税务机构。

7月7日，到达实习税务所的第一天，在税务所的相关负责人员详细介绍了工作内容之后，我就投入到了工作中。工作的内容主要包括了解纳税申报的基本内容和审计企业所得税汇算清缴。

首先，纳税申报有国税申报和地税申报之分。地税申报主要应提供辽宁省地方税费表、营业税附表、个人所得税申报表、医疗保险和定单、单位代缴代扣的养老保险表一、财务报表等主要资料。国税申报则分为一般纳税人纳税申报和小规模纳税人纳税申报。一般纳税人的月报应提供增值税三张表、会计报表，季报还应提供除月报提供外的现金流量表和企业所得税报表。

其次，审计企业所得税汇算清缴是本次实习的重要内容。20xx年以前成立的企业，企业所得税归管地税。20xx年以后成立的企业，企业所得税归管国税。企业所得税主要表现在企业税后利润的分配上，企业所得税直接影响税后利润变化，从而影响企业的经营活动和经济利益。所以企业所得税是税收的一个重要税种，所以一定要做好企业所得税汇算清缴的审计工作。

在企业所得税汇算清缴时，内资企业应提供法人营业执照副本复印件；国税、地税税务登记副本复印件；组织机构代码证复印件；验资报告复印件；公司章程复印件；12个月份的银行对账单复印件；12月31日的库存现金盘点表；企业基本情况表；如有需提供合同。外资企业还应提供外汇登记证复印件。此外，内外资企业都应提供会计报表。

谈到所得税汇算清缴，先要谈谈所得税。由于所得税涉及的面很广，所以审计的重点很多都是放在利润表上，收入是否确认正确，成本费用是否多记，值得关注的是工资福利费、职工教育费、以及固定资产折旧，无形资产摊销和多种资产

的准备等。由于所得税汇算清缴有查账征收和核定征收之分，再加上外商投资企业的所得税汇算清缴的不同，所以所得税汇算清缴的具体审计也不同。以原始凭证为主是必要的，例如，实习过程中遇到这样的一种情况：此工程公司被审计出有三十多万的白条，即有收据没有发票，再加上其他项目的调增，一下子调增应纳税额100多万，所以万变不离其宗，一切都以原始凭证为主，所以本次实习我所学到的不仅知识，的是经验。

实习本来就是大学里必经的一个阶段，但是在实习期间我们以什么心态对待很重要，我们要面对真实的社会，工作是辛苦的，我们必须抱着一种学习的态度，以正确的心态去对待我们的实习，才能积极主动，有责任的完成任务。

税务局述职报告篇四

一. 加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综

合满意度达9x%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

二. 抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

四. 切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

五. 全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

六. 积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教

育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及侵蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

税务局述职报告篇五

敬爱的领导：

时间过的真是快，一转眼我参加税务工作已经两年了。两年时间，我从一个刚毕业的学生成长成一名略懂税收业务的税务干部。衷心感谢领导们对我的关心、教育和栽培，同志们对我的指导、帮助和爱护。两年税务职业生涯使我深刻领悟到税收工作的艰辛和光荣。此刻我递交辞呈心底是五味杂陈、百感交集。毕竟这份职业可以给我稳定的工作、较佳的待遇、安逸的生活。离开令人羡慕的税务岗位、舍弃受人尊敬的公务员身份是一个令我难以抉择，痛苦不堪的决定，我曾为此辗转反侧、寝食难安。

少年时代我就喜欢法律，敬佩那些维护公平、匡扶正义的律师，梦想自己也有机会身披律师袍站在法庭上为沉冤者昭雪、为受害者伸张、为当事人辩护。但是高考填报志愿时屈从了父母意见，报考了更为热门的金融学。这是我第一次与法律梦想擦肩而过。然而内心的法律梦却没有停止，于是经过一番努力进入xx政法大学拾起了久违的法律书籍。可是，毕业时基于对现今法律行业前途的悲观，对自己法律职业能力的怀疑，再次与法律梦想失之交臂。

兴趣是最好的老师，只有热爱一份职业才会全心全意的扑在工作上，殚精竭虑的谋求提高工作技能，同时达到在快乐中投入工作，在工作中体会快乐的境界。我认定法律职业就是这样一份令我魂牵梦绕、奋不顾身的工作。

基于以上原因我申请辞去公务员职务，去探索下一个未知的

人生旅程。恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

姓名□xxx

20xx年x月x日

税务局述职报告篇六

税务检查是税收管理的重要环节,是对税收日常征收管理工作的重要补充,是国家监督管理的重要组成部分。下面是爱汇网小编为大家整理的税务自查报告实用范文,供大家阅读!

为严肃财经纪律,加强学校财务管理,提高教育经费的使用效率。由校长牵头,对学校的财务管理工作进行了认真的自查,现将自查情况汇报如下:

1、财务管理制度建设情况:我校财务管理制度健全,制定了健全的固定资产管理制度,对固定资产的购置、领用、出租、处置、报废等工作程序作了明确的规定。建有《报账员管理制度》《现金管理制度》《财务管理制度》等制度,并做到制度上墙。

2、财会队伍管理情况:学校配有财务办公室一间,配有兼职财务人员2人,设立报账员岗位,由镇教育办公室财务中心统一管理。财务人员具有一定的专业理论素养和较强业务能力,能按照有关财经规定记账,经费使用合理,平时报表准确、及时,数据真实。

5、学校资产管理情况:学校设立了专门的固定资产管理人员,

建立健全资产的购置、验收、保管等内部制度，建立学校固定资产管理台帐，及时和主办会计对账，报废及毁损的固定资产及时上报。严格管理资产，未发现有学校固定资产对外出租、出借的情况，安全防护措施较好，做好了防火、防盗、防爆、防潮、防尘、防锈、防蛀等工作。

6、学校收费管理情况：严格执行收费管理制度公开收费项目，公开收费标准，每学期开学都把收费项目、收费标准张贴于校门口，接受师生和学生家长的监督；统一使用财政部门印制的收费(收款)票据。经过学校自查，未发现自立收费项目、提高收费标准现象。

此次自查工作中学校领导高度重视，通过自查工作的.开展充分认识到财务管理工作的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督深化服务内涵，扎扎实实地把财务管理各项工作落到实处。

市税务厅对本市税务工作进行了认真的自查，发现存在以下情况，可能造成了预警发生，以下是相关的自查报告：

一、销售货物应在4月份前作收入处理，缴纳增值税，而因种种原因，既未及时开具发票，又未作收入处理，总价款合计(不含税)693611.12元：

1、销售给保密工作自查报告范文的灌装流水线1条，含水价183525元，不含税价156858.98元，由于交货较晚，试车成功后已于12年7月9日开具了专用发票。

2、销售给北王酒业有限公司的灌装机1台等配套设备，价款含税112000元，不含税95726.50元，因发货时间较晚拖至今年3月份，截至4月30日未作销售处理。

3、销售给糊涂酒业有限公司的自动封盖机与风刀烘干机等各两台，价款含税516000元，除税后441025.64元，因在生产

期间对产品的局部结构根据客户要求进行了修改，价款将来可能发生变动，故未开发票，也未在4月前作收入处理。

三、开具的负数发票，是由于上年度新疆亚中机电设备有限公司违反合同，未按约定付款、提货，并在价格上存在纠纷，我方开具发票也无法按时交付，因已过报税期，故开具了负数发票。

大致可按以下结构操作：

1. 企业基本情况
2. 税务自查工作如何安排以及如何落实的
3. 公司财务情况及税收计提与实际缴纳的情况
4. 通过自查发现的问题
5. 采取何种措施和改进建议，

企业税务自查报告。

每个公司或企业差异太大，如果前任会计没有相关材料留下来，就按照上面的结构，根据实际情况编制吧。尽量写的好看些，但确实存在的较明显的问题不宜回避。

一. 加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，

共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同**奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主，班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

二. 抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

四. 切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

五. 全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环

境，也赢得了人民群众的称赞。

六. 积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“法轮功”邪教的侵蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

虽然华*市地方税务局是新成立的单位，但全局职工一直积极投入精神文明创建工作，同时我们并不满足于取得的成绩，通过对一年来创建工作的自查，明确了今后努力的方向，我们仍将坚持“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，推动该项工作取得更大成绩。