

最新述职述廉讲话(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

述职述廉讲话篇一

各位服务对象代表、同志们：

上午好！今天，很高兴参加这次xx局组织的有服务对象代表参加的述职述廉大会。我觉得这个活动，搞得很好，很成功。好在哪里：一是准备充分，安排周密；二是xx部门各位同志的述职述廉客观实在，实事求是；三是选择部分服务对象参会，面向基层，面向服务对象；四按照要求、程序到位。这次述职述廉大会是一次求真务实的会议，更是一次坦诚交流、相互沟通的会议，这样的述职述廉活动，对于今后xx县xx局全体干部职工进一步勤政廉政和加强党风廉政建设必将起到促进和推动作用。xx县xx局在过去的一年里，全力服务xx县经济和社会发展，努力提高干部队伍整体素质，着力转变工作作风，强化党风廉政建设，取得了显著成绩。下面，就如何完善述职述廉工作、加强队伍行风建设我讲三点意见。

一、充分认识开展述职述廉工作的重要性

xx部门实行的是垂直管理的管理体制，我们xx县干部队伍大、人员多，行政执法涉及的面又很广，应该说是个权重、人多、面广、影响大的部门。大家都穿着执法的制服，我们干部在老百姓的眼里，群众心目中的形象就感觉到是党和政府的形象，所以，队伍讲党风廉政建设具有特殊性和特殊要求。xx部门各项工作与人民群众密切相关，与各类市场主体发生各种各样的工作关系和联系；我们的执法人员依法行政、工作效能、

执法形象表现水平如何，极大的影响着整个系统的形象。大家知道，xx部门拥有一定的权力，这些权力的存在使得一些不规范的执法行为仍然会出现在队伍的行为中，虽然是个别现象，但却严重的损害了xx部门在群众中的形象。而存在这种现象的深层次原因就是权力运行透明度不高，对执法缺乏有效地监督制约。开展有服务对象代表参加的述职述廉大会，正是加强监督的有效途径。同时，述职述廉也是党风廉政建设工作的一项重要内容。

二、明确述职述廉工作的目的和意义

xx部门在加强干部队伍建设工作当中，必须在加强自身建设的同时，依靠社会各界的外部监督。开展有服务对象代表参加的述职述廉大会就是社会监督的有效平台，这对推进系统的党风廉政建设，改进干部作风、树立良好的系统行业风气，推进监管执法水平，提高干部的综合素质，有着非常重要的作用。我们开展述职述廉，是为了让服务对象监督我们是否存在没有法律法规依据执法的越位行为；是否存在没有切实履行法律法规赋予职责的缺位行为；是否存在执法不符合法定程序的违法行为。让服务对象知道我们在干什么，干的结果如何。因此，我们要打消思想顾虑，通过述职述廉，进一步宣传执法形象，进一步促进执法人员廉洁自律，进一步改善执法环境。

三、强化举措，确保述职述廉工作取得实效

人民群众满不满意，是衡量我们工作好坏的唯一标准和尺度。我们要把维护群众根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，切实加强行风建设，确保述职述廉工作取得实效，把解决群众普遍关注的、迫切需要解决的突出问题放在首位，进一步提高人民群众的满意度。

一是抓好“四个坚持”。即：要坚持讲求实效，不搞形式主义；坚持稳步推进，不搞拔苗助长，坚持简便易行，不搞烦琐

形式;坚持长效管理,不搞短期行为。真正把述职述廉列入议事日程,作为干部队伍建设的一项经常性的重要工作来抓。

二是协调“两个关系”。一要正确处理好述与评议、述与核实、述与整改的关系。要切实做到:述者说真话,评者有实意。二要正确处理述职述廉与建立长效机制的关系。坚持把加强教育放在述职述廉工作的首位,时刻绷紧廉洁自律这根弦,通过开展述职述廉督促干部自我教育、自我管理,做到警钟长鸣。

三是注重述职述廉内容的高质量。述职述廉,要充分展示踏踏实实为服务对象服务、尽职尽责为经济发展护航的闪光点,并敢于面对群众揭自己的短,亮自己的丑,做到说成绩客观真实,讲问题入木三分,让服务对象真正感受到我们开门纳谏的诚意,使大家对职能更加了解,对各项廉政制度更加熟知,与我们的沟通更加顺畅,对我们的监督更加有力。

四是正确对待意见建议□xx部门要高度重视服务对象代表的意见建议,深入分析,查找原因、制定措施、认真整改,切实解决群众关心和反映的实际问题,并以适当方式及时反馈整改情况。发现有违纪违法线索的,要认真核查。

同志们,通过述职述廉,既宣传了职能,增加了工作透明度,展现了形象,使服务对象从了解、理解进而支持、维护,为xx部门开展工作营造了良好的社会氛围。同时干部进一步拉近了与服务对象的距离,增进了同服务对象的感情,增强了公仆意识和廉洁从政意识,强化了执法为民理念和自觉接受监督的理念。

下一步□xx部门要将这项工作认真总结,逐步完善,要把述职述廉定位为一种工作制度,而不是单纯的廉政制度,建立长效机制,把述职述廉制度持之以恒地坚持下去,以一流的作风,一流的素质,一流的业绩,为实现经济社会更好更快发展作出新的更大的贡献。

谢谢大家！

述职述廉讲话篇二

同志们：

开展领导干部述职述廉活动，是我们党对领导干部提出的明确要求，是进一步落实党风廉政建设责任制和《党内监督条例》的具体行动，也是我区一贯坚持的良好传统。今天，区纪委、区委组织部组织召开科级干部集中述职述廉报告会，并邀请分管区领导和全体区纪委委员一起参加，这既是对传统的继承，又是形式上的一种创新。我们希望通过这样的做法，不断增强述职述廉活动的严肃性和实效性，进一步规范领导干部的从政行为，促进领导干部勤政廉政，为推动各项事业的发展作出更大贡献。

刚才，区发改局等5个部门的正职领导作了述职述廉报告，向大家报告了履行岗位职责、完成年度工作目标的情况和贯彻落实党风廉政建设责任制、执行廉洁自律规定的情况。总的看，5个部门的领导班子团结带领全体干部群众较好地完成了各项工作的年度目标任务，在贯彻落实党风廉政建设责任制方面措施有力，成效明显。班子主要负责人统筹全局，思路清晰，以身作则，注重自律，较好地履行了第一责任人的职责。下面，我就发挥述职述廉活动应有的作用，落实党风廉政建设责任制，进一步促进领导干部勤政廉政，讲三点意见：

一、充分认识开展领导干部述职述廉活动的重要意义

1、开展述职述廉活动是发展党内民主的重要形式。党的xx届四中全会指出：“党内民主是党的生命，集中统一是党的力量保证。”开展述职述廉活动，让领导干部和领导班子向选举人、服务对象以及人民群众报告自己所承担的工作，接受质询和评议，这是授权与被授权、监督与被监督关系的体现，是发展党内民主、保障人民群众民主监督权力的重要形式。

《党内监督条例(试行)》把述职述廉作为党内监督的一项重要制度，以党内法规的形式确定下来，这是发展党内民主的重要进步。同时也表明，把各级领导机关和领导干部置于党员和党组织的监督之下，是一个不可逆转的趋势。

2、开展述职述廉活动是构建惩防体系的重要举措。党的xx大深刻指出：“要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。”党的xx届四中全会强调：“在坚决惩治腐败的同时加大教育、监督、改革、制度创新力度，更有效地预防腐败，不断取得反腐败斗争新成效。”述职述廉活动既是一项预防腐败的重要措施，又是一项能够对权力运行进行有效监督的反腐倡廉制度，我区还在实践中不断探索改进述职述廉活动的形式，这符合党对反腐倡廉建设提出的新要求，顺应“三个更加注重”的反腐倡廉新趋势，我们应当继续坚持这个做法，不断完善这项制度。

3、开展述职述廉活动是领导干部接受监督的重要途径。不受监督的权力必然导致腐败，监督是对干部的约束，更是对干部的爱护。事实证明，主动接受监督的干部一般较少犯错误，拒绝接受监督的干部很容易走向腐败。一个干部的成长往往很不容易，需要组织多年培养和个人长期奋斗，但自毁前程却只在朝夕之间。领导干部一定要摆正个人与组织、个人与群众的关系，既严格“自律”，又接受“他律”。要通过述职述廉这样的活动，主动接受各方面的监督，真诚地听取各个方面的意见，使自己少走弯路、不走错路。

二、认真贯彻执行党风廉政建设责任制

上个星期，中央颁布了修订后的《关于落实党风廉政建设责任制的规定》。这个《规定》，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的一项重要基础性法规，对于强化各级领导班子和领导干部抓反腐倡廉建设的政治责任，保证党中央、国务

院关于党风廉政建设和反腐败斗争各项决策部署的贯彻落实，进一步提高管党治党水平，为推动科学发展、促进社会和谐提供有力的政治保障，具有十分重要的意义。

早在1998年，中共中央、国务院就印发了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，对于促进各级党委、政府抓好党风廉政建设，深入推进反腐败斗争，不断提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力，发挥了十分重要的作用。20xx年，在《关于实行党风廉政建设责任制的规定》颁布实施10周年之际，就落实党风廉政建设责任制专门作出重要指示，强调了党风廉政建设责任制是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础性制度。但是，随着形势的发展变化，党风廉政建设面临着许多新情况、新问题，《规定》中有些内容已经不能完全适应形势发展的需要，中央决定予以修订。

修订后的《规定》，全面贯彻了深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重要战略思想，充实完善了领导班子、领导干部在党风廉政建设中的责任分工和应当承担的八项领导责任。其中增加的责任内容有三项：一是增加了责任分解的内容，要求各级党委明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责和任务分工，使责任制落到实处。二是增加了加强权力制约和监督的内容，要求各级党委建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。三是增加了加强作风建设的内容，要求各级党委认真纠正损害群众利益的不正之风，切实解决党风政风方面存在的突出问题。修订后的《规定》，还就落实党风廉政建设责任制的检查考核与责任追究提出了新的具体要求，重新归纳列举了应当实施责任追究的七种具体情形，在这里也有必要给大家拎一拎。这七种情形，一是对党风廉政建设工作领导不力，二是对上级交办事项不贯彻落实，三是对严重违纪违法问题隐瞒不报、压案不查，四是对班子成员和下属疏于监督管理致使发生严重违纪违法问题，五是违反规定选拔任用干部或者用人失察失误，

六是对下属人员违法行为放任、包庇、纵容，七是其他违反规定的行为。

新颁布的责任制规定，还有不少新精神和新要求，在这里不能一一详述。当前和今后一个时期，认真学习贯彻《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，是全区各级党委、政府的一项重要政治任务。我们要充分认识贯彻实施《规定》的重要性，结合贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，扎扎实实地抓好组织实施工作。要采取多种形式做好宣传教育工作，使领导干部尽快熟悉和掌握《规定》，形成贯彻实施《规定》的良好氛围。各部门各单位要对照《规定》，认真分析查找在党风廉政建设方面存在的突出问题和薄弱环节，采取有效措施加以解决，使党风廉政建设和具体业务工作相互融合、相互促进。领导干部特别是部门“一把手”要深入学习理解和认真贯彻执行《规定》，不断增强责任意识，全面履行“一岗双责”，始终把党风廉政建设作为关系全局的大事切实抓紧抓好。

三、以述职述廉活动为契机，进一步提高领导能力和管理水平

述职述廉活动的最终目的是促进勤政廉政，促进领导干部提高引领发展的能力和管理队伍的水平。领导干部要正确看待述职述廉活动，不能“一述了之”，而要“以述促进”，以开展述职述廉活动为起点和动力，在加强本单位的廉政建设、作风建设和班子建设等方面继续狠下功夫，争取新的成效。在这里，我分三个层次，提三句话的要求。

第一句话：讲廉洁，做一个有自律力的领导。今年年初，中央颁布了新的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，规定了8个方面“禁止”和52个“不准”，涵盖了权力运行中容易滋生腐败的各个领域，如同一条条带电“高压线”，对党员领导干部具有强大的预警作用。领导干部特别是主要领导干部，要做贯彻实施《廉政准则》的表率，自觉

做到标准更高一些、要求更严一些。要做学习的表率，认真消化吸收区纪委发放的《廉政准则学习读本》等学习资料，进一步熟悉和了解《廉政准则》的各项要求和规定，牢固树立法律面前人人平等、制度面前没有特权、制度约束没有例外的意识。要做落实的表率，要求一般党员干部做到的，主要负责同志必须首先做到；要求下级做到的，上级必须首先做到；要求别人做到的，自己必须首先做到。要做接受监督的表率，认真参加民主生活会议和述职述廉，如实向党组织报告个人有关事项，切实把接受监督作为工作和生活的常态，习惯在监督下行使权力、开展工作。

第二句话：讲团结，搭一个有凝聚力的班子。正职领导作为领导班子的“一班之长”，既要对本业务工作负总责，也要对班子建设负总责。作为“一把手”来讲，心胸应该更开阔一些，风格应该更高尚一些，律己应该更严格一些；要敢于负责任，善于推功揽过，充分保护和调动班子成员大胆干事创业的积极性；要带头维护班子的团结，坚持开展批评与自我批评，通过自身表率作用来带动团结、促进团结。作为班子其他成员，既要敢于对职责范围内的工作负责，又要摆正位置，做好主要领导的参谋和助手；要多看到工作中的差距和不足，善于向他人学习，取长补短，完善自身；要以事业为重，以大局为重，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。在班子内部，要坚持民主集中制原则，决不能搞“一言堂”，主要领导要善于倾听班子全体成员的意见和建议，发扬民主，正确集中，从善如流，当“班长”而不当“家长”，“高人一筹”而不“高人一等”，在班子内部创造一个心齐气顺的良好局面，为推动事业发展提供坚强保障。

第三句话：讲和谐，建一个有战斗力的机关。一个有战斗力的机关，必定是一个管理有序、奋发进取、和谐和睦的机关。马克思说过：“人创造环境，环境也创造人。”良好的工作氛围既“宜人”，也“育人”，可以增强凝聚力、激发创造力、形成战斗力。那么，如何建设一个和谐的、有战斗力的机关，我看首要一条还是要落实严格教育、严格管理、严格

监督的责任，这是对党员干部最大的关心爱护。部门主要领导要重视对干部的日常管理，个人不好的东西，不要形成习惯；单位不好的东西，不要形成风气。要认真抓好经常性的思想工作，对干部队伍中出现的苗头性、倾向性问题，该提醒的及时提醒，该批评的严肃批评，该制止的坚决制止，做到防微杜渐。要抓紧建立完善符合本单位实际的部门内控机制，严肃纪律约束，防范职务风险，保证干部群众依纪依法办事。在做到“严”字当头的同时，还要坚持“和”字为贵。我们每个部门其实都可以比作一个大家庭，大家在一起共事，是工作的需要，也是难得的缘分，理应倍加珍惜，十分珍视。有句话叫做“互相补台好戏连台，互相拆台一起垮台”，我认为特别有道理。同志之间相处，要有容人容事的雅量和气度，大事讲原则，小事讲风格，互相信任，互相支持，努力成为工作上密切配合的同事、生活上互相关心的挚友。领导干部要加强同普通干部群众的交流沟通，在平等讨论中感知理解，在思想交流中感怀宽容，在团结协作中感悟默契，以坦荡的胸怀和人格的魅力来赢得干部群众的支持和尊重。所有同志都要认真履行岗位职责，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，努力营造一种彼此信任、心情舒畅的工作氛围，在做好工作的同时保持身心的一种轻松和愉悦。

同志们，今天的会议开得很成功。我想，述职述廉是手段，促进领导干部勤政廉政是目的。希望参加述职述廉的领导干部以这次报告会为新的起点，继续保持开拓进取的精神面貌，继续发扬求真务实的工作作风，争创一流业绩，不负群众的信任和组织的重托；同时要进一步增强自觉接受监督的意识，真正使自己在阳光下用权、在监督下干事，做一个勤政廉政、远离腐败的干部。希望各部门的全体同志给予本部门领导班子以更多的信任和支持，用加强监督、民主参与的方式给予他们更多的帮助，大家团结一致，扎实工作，推动全区各项事业更好更快地发展，为实现东大门建设先行突破作出新的更大的贡献！

我就说这些，谢谢大家。

述职述廉讲话篇三

同志们：

*字[20xx]*号《关于印发*市领导干部述职述廉制度的通知》、市纪委纪通[20xx]5号和州委组织部组通[20xx]60号文件要求召开述职述廉工作会，组织这次民主评议、测评工作，就是要充分发扬民主，通过民主的形式，对领导干部的德、能、勤、绩、廉进行全面客观、公开、准确的评价。会前，县委会进行了专题研究，制定了方案并报州纪委批准。可以说，前期准备工作已基本就绪。州委、州纪委对县级领导干部述职述廉评议工作非常重视，联系我县的州委领导和州纪委、州委组织部就有关工作作具体安排。我就20xx年县级领导干部述职述廉工作讲几点意见。

一、明确评议、测评的对象和参评人员范围及其内容要求

(一)评议、测评的对象是：四班子县处级领导干部、县人民法院院长、县检察院检察长、县公安局局长和政委。

(二)参加民主评议、民主测评人员的范围是：县处级领导干部，县级各部门党政主要领导，人大各工委主任、政协各专委会主任，各乡(镇)党委书记、乡(镇)人大主席、乡(镇)长、乡(镇)纪委书记。

(三)评议、测评的内容。对领导班子的评议、测评，主要围绕干部在一年内的政治表现、思想品德、领导能力、团结协作、工作实绩、工作作风、廉政勤政等方面的情况作出评价、评议。测评工作要突出领导干部学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，用科学的理论武装头脑，指导工作的情况；贯彻执行党的路线、方针、政策，讲政治(包括政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治判断力、政治敏锐性)的情况；解放思想，开拓进取，转变作风，深入实际调查研究，履行岗位职责，真抓实干所取得的工作

实绩的情况;贯彻执行民主集中制原则,坚持集体领导、密切联系群众、维护班子团结,加强思想政治建设的情况;坚持党性原则,以身作则,廉洁自律,遵纪守法的情况等。要在综合分析的基础上,作出客观、全面的评价,由参评人员填写民主评议表进行无记名书面评议、测评。

(四)评议、测评的要求。在评议、测评中,必须以事实为依据,客观地评价干部,必须客观、公正地看待干部,要坚持德才统一,德、能、勤、绩、廉全面估价,要处理好客观条件和主观努力的关系,突出领导干部发挥主观能动性所取得的成绩,最终做到一个恰如其分的评价。

二、提高认识,进一步明确开展述职述廉评议工作的必要性和紧迫性

一年来,全县上下团结一致,按照县委、县政府的要求,坚持两手抓,一手抓经济发展,一手抓繁荣稳定,促进了全县的社会的稳定和经济持续健康发展,预计国内生产总值达4.06亿元,增长8.1;实现地方财政收入1810万元,比去年增长8.2,农民人均纯收入1549元,同比增长4.1;五大重点产业、“三大园区八大基地”建设稳步推进。俗话说“磨刀不误砍柴工”,无论是从党的执政能力建设、经济发展看,还是从全县领导班子、领导干部队伍的现状看,进行领导干部述职述廉工作十分必要。

首先,进行领导干部述职述廉工作,是加强党风廉政建设,提高领导干部执政能力的有效措施。加强党的执政能力建设,提高各级领导干部的领导水平和执政水平,是xx大对新形势下干部队伍建设提出的新的更高的要求。如果我们的领导干部不能做到勤政为民、廉洁自律,一方面会逐步丧失理想和信念,甚至滑向腐败的深渊,提高本领、增长才干、胜利执政就将无从谈起;另一方面也会损害党和政府在人民群众中的形象,特别是在当前社会矛盾较为突出的情况下更有可能进一步激化,所以说,领导干部的勤政廉政是关系到人心向背、

党的执政地位能否巩固的大问题。

其次，进行领导干部述职述廉工作，是营造良好环境，加快全县经济发展的有力保障。勤政廉洁出凝聚力、勤政廉洁出战斗力、勤政廉政出生产力。先进地区经济发展快，生产力水平高，固然有区位优势、政策优势、人才优势等因素起作用，但更重要的是那里的党员干部在注重发展经济的同时，尤其重视做好勤政为民和反腐倡廉工作，这一点，凡是到上海、山东、深圳学习考察过的同志都深有体会。有了勤政为民、廉洁自律的氛围，权钱交易、卖官买官就没有了市场，并且还会随着市场化程度的越来越高，以及由于勤政为民、廉洁自律等好的风气促成的软硬环境的越来越好，经济和社会势必会因此而得到持续快速健康发展，由此可见，通过述职述廉推进党风廉政建设，也是推进发展是执政兴国第一要务的客观要求。

第三，进行领导干部述职述廉工作，是密切党群干群关系，增强各级领导班子凝聚力、战斗力的内在需要。近几年来，我县几大班子团结协作，带领全县广大干部群众奋发向上，使全县经济和社会取得了长足发展。同时也要看到，我们在工作中还存在许多差距，尤其是个别领导干部不能自觉自省、自警、自励，放松了对自己的要求，群众还有意见。践行“三个代表”重要思想，调动方方面面的积极性和创造性，推进我县的进一步发展，向全面建设小康社会目标迈进、恰恰需要各级领导班子更加的凝聚力、战斗力来作保证。

三、统一思想，认真做好领导干部述职述廉工作

过去开展的“三讲”、“团结干事”学习教育活动，警示教育活动，都是整个党风廉政建设体系中必需的环节，述职述廉是每年都要进行的，是“两个务必”的重要体现，对这一点，大家要有一个正确的理解。进行领导干部述职述廉工作，要达到三个目的：一是关心、爱护干部；二是使广大干部时刻牢记党的全心全意为人民服务宗旨，时刻绷紧拒腐防变这根

弦;三是进一步规范领导干部从政行为，完善治本措施和从源头防范工作，堵塞漏洞。总之，要通过领导干部述职述廉，使大家有创新的思维、崭新的风貌、饱满的精神、昂扬的激情，投入到工作中去，促进永仁经济社会的全面发展。

四、抓住关键，确保述职述廉工作取得实效

在时间紧、任务重、要求高的情况下，我们要做好这项工作，必须结合我县实际，抓住关键，确保不走过场、取得实效。

务，架起一道“高压线”，筑起一堵“防护墙”；要正确认识和处理奉献精神 and 利益原则，党的事业和个人价值、全局利益和局部利益的关系，在改造客观世界的同时不断改造主观世界。三是要自觉接受监督。这是一名现代领导干部应有的素质，一定要正确对待并自觉接受组织监督，群众监督，包括舆论监督。述职述廉就是一种比较科学、民主、规范的监督，这种监督是一种警戒，是一面镜子，一年一次、经常想一想、照一照，检查一下自己一年来做了哪些、哪些还没有做好，有什么缺点和不足，及时加以改进和纠正，对自己的成长有好处。

第二，严格按照规定程序进行。在述职述廉评议工作中，必须按照实施方案的要求严格程序。一是要认真写好述职述廉报告自检自查，这一阶段各位领导干部都做了。二是要认真搞好述职述廉和测评。按照方案的规定，明确述职述廉评议范围，保证参评人数，接受干部和群众的评议，并注意做好测评结果反馈工作。三是认真进行总结整改，要针对述职述廉中检查出来的问题，群众测评的结果，召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，按照有关规定和政策进行整改。

述职述廉是手段，加快发展是目的。我相信，在州委的正确领导，有州纪委的精心指导，有全县领导干部的认真态度，述职述廉评议工作一定会收到良好的效果。同时，我也相信，

全县各级领导干部一定会以崭新的精神风貌，以百倍的工作热情投入到火热的工作中去。让我们携手并肩，为建设永仁更加美发的明天而努力奋斗。

春节将至，给大家拜个早年，祝大家身体健康，工作愉快，合家幸福！

述职述廉讲话篇四

同志们：

年前市局(有限公司)组织各单位主要负责人进行了述职述廉，刚才各部门主要负责同志又围绕部门及自己去年一年的总体工作、存在的问题和不足、今年的工作思路及打算作了发言。总体来看，大家认识谈得比较透，问题找得比较准，今年的工作思路比较清晰、措施也切实可行。当然，就文字材料和语言表达来看，水平有高有低、挖掘得有深有浅。相信通过这次汇报交流，大家思想上应该有所启发、有所触动，也必将推动部门工作、机关工作更好更高效地开展。下面，我就机关思想作风建设和当前及今后一段时期的工作，讲两点意见。

一、加强机关思想作风建设，切实发挥好机关龙头带动作用

市局(有限公司)机关作为全市系统的“统帅部”、排头兵，在企业的改革发展中处于十分重要的位置，担负着极其重大的责任。机关思想作风的好坏、服务质量的优劣、办事效率和工作水平的高低，直接体现着企业的整体形象，直接关系到上级部署要求 and 市局(有限公司)党委决策能否顺利推进。近年来，机关各部门紧紧围绕党委中心任务，认真履行工作职责，着力提高服务水平，不断加强规范化管理，较好地发挥了指导、服务、管理、协调的作用，为全市系统又好又快发展作出了积极贡献。从总体上看，机关的作风是好的，绝大多数同志都在尽职尽责、任劳任怨、勤奋工作，但也要清

醒地看到，面对新的形势和任务，机关的思想作风建设还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是思想观念保守，进取精神不强。少数同志思想解放不够，惯性、惰性、等靠思想依然存在，工作上固守老一套，沿用老办法，敢闯敢干、开拓创新的锐气不足；二是部分同志不注重学习钻研，不深入研究思考问题，对形势发展缺乏敏锐性，对基层动向、市场变化缺乏洞察力，思路滞后，措施不力；三是责任心不强，标准要求不高。个别部门、个别同志目标定位不高，只求差不多、过得去，不求有突破，主管工作也没有多大起色；四是工作作风漂浮。有的同志工作疲塌、心浮气躁，没有把主要精力放在工作上，不愿意做艰苦细致的工作，浮在面上多，深下功夫少，传达布置多，检查督导少，精神状态不是很好；五是办事效率、服务质量有待进一步提高。有的部门办事拖拉、效率低下，一些工作领导点了题，部门长时间破不了题，也没有回音；有的部门“本位主义”严重，与其他部门、基层单位之间的协调配合不够，在为基层服务上稍欠主动；六是自我要求不严、纪律观念淡薄。有的对上级的部署要求合意的就执行，不合意的就不执行，推诿拖延；有的迟到早退、串岗离岗、正常上班时上网聊天、玩游戏、看电影；个别的不讲党性原则，乱发牢骚，乱发议论，等等。以上这些问题，虽然只是个别现象，但任其发展下去，就会严重削弱机关的战斗力、损害机关的良好形象、涣散干部职工队伍的斗志，必须下大力气认真加以解决。在座的每位同志都要好好地深思，认认真真对照检查，有则改之，无则加勉。当前，要把机关思想作风建设作为一项紧迫而长期的任务认真抓好，切实发挥好机关在推动全市系统“走在全国前列，争创行业标杆”中的旗帜引领作用。

一是要转变作风，提高机关服务能力。服务是机关的本职工作。各部门要切实转变思想观念，改进方式方法，在服务中体现境界和水平，努力提高机关服务能力。要当好参谋助手，努力为党委决策服好务。机关各部门特别是负有系统管理职能的部门，要加强调查研究，真正深入基层、深入市场，了解情况，倾听意见，及时向党委反映情况、出谋献策、提出

建设性意见。各部门要结合自身职责，每半年写出1篇以上有参考价值的调研报告，报给党委。要端正态度，努力为基层服好务。专卖、业务等部门要主动到基础较差、问题较多的地方去，靠前指挥，分类指导，切实帮助基层一线理清思路、解决实际难题，推动各项工作更好地开展。综合管理部门也要发挥好主动性和能动性，切实为基层提供方便。“上面千条线，下面一根针”，基层的一个部门往往对应机关的几个部门，工作非常辛苦、非常繁杂，我们一定要想基层所想，急基层所急，切实减轻基层负担，为基层开展工作创造良好条件，不能给基层添麻烦、设障碍。要进一步精简会议和文件，开短会、写短文，今后会议能集中开的集中开，文件能不发的坚决不发，对关系到基层的重要文件、重大决策，在出台前要广泛征求基层单位的意见，尽可能地贴近实际、便于执行。对基层请示审批的事项，能办的要抓紧办，不能办的要及时反馈情况，做好解释工作，绝不能拖延时间。

二是要提质提速，提高机关执行能力。机关是党委决策部署的第一执行层，必须提高办事效率、提高工作质量，带动全市系统高效有序运转。要养成雷厉风行、立说立行的工作作风，加快节奏，提高效率，做到日清日结、事不过夜。对领导关心的问题、基层单位急需解决的问题，要高度敏锐、快速反应、及时办理，建立高效率、快节奏、紧密顺畅的运行机制和工作链条。要坚持高定位、高标准，坚决摒弃消极应付、粗粗拉拉的作风，把分管工作放到全省、全行业的先进标准中去衡量和要求，精益求精、一丝不苟，争创一流水平、一流业绩。要加强协作配合。凡属部门职责范围内的工作，应积极主动、优质高效地办理；工作有交叉的，主管部门或牵头部门要主动协商，有关部门要积极配合，决不允许推诿扯皮现象的发生。要积极争取领导，加强横向沟通。各部门要主动向省局(公司)主管处室、地方政府有关部门多请示、多汇报、多沟通，积极争取支持；加强与其他地市公司的沟通与交流，努力学习先进地区、先进单位的好经验、好做法。要抓好计划管理。各部门要根据全市系统工作会议的部署要求，进一步完善部门年度工作计划，细化分解所承担的工作任务，

计划到月、责任到人。各部门每月的工作计划和完成情况，要主动向分管领导做好汇报。要自觉遵守劳动纪律，严禁上班时间内从事与工作无关的活动，一旦发现将严肃处理。

三是要严格要求，发挥好表率带头作用。在座的都是企业的中层干部，都是机关的顶梁柱，要严格要求自己，认真履行职责，切实发挥好表率作用。要在学习上当好表率。抓好政治理论、业务知识学习，深入思考研究工作，练就“一把好刷子”，努力成为主管工作方面的行家里手、领军人物。作为中层干部，要着力培养自己的决策执行能力、综合管理能力、组织协调能力和语言、文字表达能力。机关的干部职工都要注意加强语言和文字表达的锻炼，不仅要会办事，还要会讲话、能写文章，以更好地胜任机关工作。要在维护大局、维护团结上当好表率。始终与上级、与党委保持高度一致，站在全局的高度来思考，不能只是站在部门的角度来想问题，凡是有利于大局的事要自觉地干、果断地干、放手大胆地干，凡是不利于大局的事坚决不干。能不能做到维护大局，说到家是一个政治态度、党性原则问题。要全力维护团结，遇事多沟通、多交流，相互尊重，宽容大度，多看别人的长处、优点，少看别人的不足、缺点，不划圈划线、乱道是非，不搞小团体，共同营造团结融洽、和谐共事的良好氛围。要在勤政廉政上当好表率。要勤勉敬业，以强烈的事业心和责任感，扑下身子、静下心来想工作、抓工作，把全部心思、全部精力用在工作上。要廉洁自律，作为中层干部多少都有一定的权力，要时刻绷紧廉洁这根弦，坚持原则，严守纪律，不谋私利，树立良好的干部形象。要带好队伍。给职工适当地授权，为下属干好工作疏通障碍、提供平台、创造机会，关心职工的工作、生活，特别是对职工的困难、疾苦，一定要关注、帮助，加强与职工的思想沟通，对他们的优点要充分肯定，对他们的缺点要及时批评指正，做好正面引导和督促，努力带出精兵强将，带出更多的人才，打造一支素质高、作风硬、执行力强的机关队伍。

二、当前和今后一段时期的工作

节后上班已有一周时间，2月份马上就要过去了，转眼一季度只剩下1个月的时间，时间很紧，任务和责任很重。“一年之计在于春”，各部门要全面收拢心思、调整状态，以饱满的热情、百倍的干劲投入到当前和全年的工作中去，确保首季开门红，圆满完成全年的任务目标。

(一)关于专卖管理工作。要抓住“破网打源”这一核心，密切关注制假贩假行为的新动向、新特点，及早动手、及早谋划、及早掌握一批有经营价值的案件线索，耐心经营，尽快侦破，确保破网打源工作早见成效，力争破获网络数量、追刑人数超过去年水平。市局专卖科要搞好督导协调，加强与综治委、公、检、法等部门的沟通协作，继续抓好卷烟市场秩序专项整治“利剑行动”，加大联合办案、专项整治工作力度，提高市场整治效果。要加强对重点场所、重点渠道、重点对象的监管监控，当前要着重加大对礼品回收点的检查清理力度，严防高档卷烟回流市场。要学习借鉴省内试点单位经验，把专卖管理与卷烟营销体系建好、用好，力争有所创新、有所提高，提高专卖工作的信息化、精细化管理水平。要扎实开展法律法规和业务技能培训，加强专卖执法监督和纪律教育，增强专卖队伍的战斗力和纯洁性。

(二)关于卷烟经营、网建工作。1、2月份，全市系统预计销售卷烟56800箱，同比增幅2%，人均销量13.24条，同比增加0.27条，居全省第3位；单箱销售额19762元，同比增加3400元，居全省第6位；实现利税2.65亿元，同比增长12%左右。虽然经济运行保持了平稳开局，但与济南、威海等单位的强劲发展势头相比，我们明显发展滞缓，竞争形势非常严峻。营销中心要组织各营销部继续开展好市场调查，全面掌握社会库存情况和节后市场需求变化，及时调整营销策略和货源投放。要抓好结构提升、品牌培育工作，货源组织、品牌上柜、宣传推广上向重点骨干品牌倾斜，把二三类烟和重点骨干品牌作为拉动销量增长的主力，解决好四类烟比重过大的瓶颈，促进结构的梯次上移。要抓住货源组织不放松，确保适销对路和主导骨干品牌的货源供应，加大对专项市场、特色性市

场的服务和管理力度，实施精准营销，充分挖掘市场潜力，确保1季度完成79300箱的销量、19300元的单箱值和3.46亿元的利税，实现利税两位数增长，抢前抓早，争取全年工作的主动权。要加强对经济运行情况的深度分析，坚持日调度、旬分析、月通报，提高调控的针对性、有效性，保持经济平稳运行。市场部要全面推进“网络深耕”工程，在客户经理管理、零售终端建设、电子商务等方面创新模式，积极探索，进一步提升网建软实力。市场走访发现，智能终端使用上容易出毛病、个别零售户对此有些意见，市场部要搞一个专题调研，就智能终端存续问题拿出专门意见。机关服务中心要抓好新物流配送中心建设、芝罘区局(部)综合经营业务用房装修、机关办公楼及长岛县局(部)办公楼改造的监管，加快进度，严把质量，确保程序规范、阳光操作，审计、监察部门要做好监督再监督。

(三)关于企业基础管理工作。要时刻绷紧“规范”这根弦。前段时间，省局(公司)在全省范围内开展了卷烟规范经营情况暗访调研，市局也组织对各单位有关情况进行了检查。内管办要针对检查中发现的个性、共性问题，制定针对性防范监管措施，对违规违纪问题要深入查处、严肃追究责任。要完善内管预警系统的内容和功能，及时有效处理各类预警，重点加强对货源分配、卷烟流向、零售客户收货确认等环节的监管，杜绝不规范经营行为的发生。要强化财务管理和审计监督。财务管理要把加强成本费用控制作为预算管理的突出重点，抓好预算执行情况的分析、监控、考核，各部门、各环节都要精打细算、厉行节约，严格控制各项费用支出。财务部门要在正确理解政策、把握政策、运用政策上下功夫，切实发挥好财务的核算、理账、监管作用。财务部门对全市系统每月的费用、利税情况进行通报分析。要加大审计力度，重点抓好工程建设项目的审计监督，重要事项和较大额度支出，要全过程监督，一律先审计后结算。要抓好贯标、对标、优秀基层单位创建活动，主管部门要切实负起责任，加强调度督导，把基础管理和基层建设做实做细。

(四)关于队伍建设工作。要按照全市系统工作会议的部署要求，制定领导班子和领导干部综合考评办法，制定年度教育培训实施方案，抓好年轻干部挂职锻炼选拔的各项准备工作。要继续强化薪酬管理，严格执行省局(公司)下达的工资调控计划，加强对县级局(部)工资发放总额和发放进度的调控。要抓好绩效考核工作。人事劳资科、综合信息科要在适当时机走出去，学习借鉴先进地区的考核经验，进一步健全考核体系、完善考核办法。要严肃认真地抓好考核工作，严格标准，坚持原则，杜绝形式主义、平均主义、好人主义，尤其是对机关科室和机关人员的考核，更要从严、从细，通过考核对干部职工的工作态度、工作业绩、工作能力作出科学的评价，真正发挥好考核的导向和激励作用。综合信息科要抓紧制定20xx年综合考核办法，把每一个职务、每一个岗位、每一项主要工作全部纳入考核范围。省局(公司)将组织对市局(有限公司)班子进行年度考核，人事劳资科、办公室要做好相关的准备工作。要加大教育培训力度，积极选派有关人员参加省局(公司)第二轮干部培训。

(五)关于其他工作。政工科要抓好“服务品牌宣贯年”系列活动，丰富企业文化载体建设，健全文化宣贯和传播体系，按照省局(公司)要求，于5月底前完成全市视觉识别系统的规范统一工作。监察科要认真组织学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，与全市系统每一名党员干部签订“八不”承诺书。市局(有限公司)将于3月中下旬召开全市系统纪检监察会议和党委理论学习中心组(扩大)读书会，监察科、办公室要做好各项会议筹备工作。离退休人员管理科要安排好老同志的日常文化活动，组织离退休人员参加省局(公司)第二轮健康疗养和第二届老年文化节。要抓好全国“两会”期间的安全稳定工作，严防非正常上访事件的发生。

同志们，加强机关作风建设，是一项急迫而又艰巨的任务。希望机关广大干部职工在市局(有限公司)党委的领导下，切实加强作风建设，以更加昂扬向上的斗志、更加奋发有为

的状态，开拓创新，真抓实干，努力把市局(有限公司)机关建设成为高效务实、创新进取的一流机关，为推动烟台烟草率先走在全国前列、争创行业标杆做出新的贡献。

述职述廉讲话篇五

选民们：

人民代表大会制度是我国的根本政治制度。我国的一切权利属于人民，基层各级人民代表大会是我国基层各级权力机关。人大代表是人民代表大会的主体，依据宪法和《代表法》等法规赋予的权利，参与管理国家事务。为更好的做好代表工作，发挥代表作用，受县人大的委托，近期组织部分县人大代表向选民述职，我们计划用两到三年时间力争将本届县人大代表向选民述职活动全面结束。今天，我们将听取代表的述职报告。下面，我想就这次述职会议讲以下三点意见：

一、认真统一思想，充分认识县人大代表向选民述职活动的意义

开展人大代表向选民述职活动，不仅是人大工作的一个重要方面，也是广大选民政治生活中的一件大事。为搞好述职活动，镇人大和有关代表组进行了精心组织筹备，把这次活动作为对人大代表监督，推进代表工作的重点。因此，我们要认真统一思想，提高认识，切实增强主人翁的责任感，积极参与这次活动。我们认为搞好人大代表向选民述职活动，主要有5个方面的意义：

- 1、从组织代表述职的实质看，较好地体现了我国国体的性质。我国是人民民主专政的社会主义国家，国家一切权力属于人民，人民是国家的主人。代表向选民述职是尊重人民主人翁地位，确保代表按照人民的意志和利益参与管理国家和社会各项事务的具体体现。

2、从组织代表述职的形式看，是人大代表接受选民监督的有效途径。代表述职是选民或选举单位对代表监督的一种切实有效的做法，也使得法律对代表权利和义务的有关规定得到有效的落实。

3、从组织代表述职活动的效果来看，有利于增强人大代表的责任意识。代表述职可以帮助代表总结提高履行代表职务的实践水平，按照代表法的要求，进一步明确自己“代表谁”和“怎么当好代表”，有利于增强代表责任意识，提高履职的积极性，同时使人民代表大会制度更加深入人心。代表述职从一个侧面使广大人民群众切实体会到：人民代表人民选，人民代表为人民。真正感受到人民代表大会在社会生活中的地位和作用。对增强人民群众的民主观念，加快我国民主政治建设，推进依法治国无疑将起到积极的作用。

4、从组织代表述职的长远来看，将为《代表法》等相关法律制度的修订完善提供实践依据和现实经验。由于法律，特别是基本法律具有规范性、全局性、稳定性、强制性等特点，其修订和完善需要做大量的前期研究和探索，包括进行社会实践，取得较为成熟的经验后方可形成立法案。代表述职的探索将从一定程度上为有关法律规定的丰富和完善提供有意义的实践依据和现实经验。

5、从组织代表述职活动的现实意义看，将有利于增进代表的责任感和事业心，大大促进代表工作开展和代表作用的发挥，为进一步推进工业化、城市化，加快富民兴镇步伐，带领全镇人民建设小康社会提供活力源泉。

二、认真评议、测评，确保这次代表述职活动取得预期效果

为搞好这次代表述职活动，此前，我们做好大量工作，进行认真组织和准备。一是认真制定活动方案。根据本镇实际情况，经镇人大主席团研究，对代表述职活动进行了精心安排，选择确定了述职代表，并对选区情况进行了解，拟定了述职

的具体时间和地点，参加的选民代表人数，对会场布置等具体细节问题提出了要求；二是认真起草准备好代表述职报告。根据县人大的要求，我们要求每位述职代表在起草述职报告前，要广泛联系选民，认真听取选民意见，实事求是地回顾和总结任职以来代表工作开展情况和本职工作情况，认真准备述职报告。报告准备好后，又多方征求意见，最后定稿；三是印制好选民评议、测评表格及有关会议材料。这次活动从组织上来说得到了县人大、镇党委的精心指导和大力支持，为搞好代表述职活动创造了充分条件。目前，我镇县人大代表述职活动已陆续开始。作为选民参加代表述职活动，应该说是一件很有意义的事，是对代表实施监督权利的具体体现，因此，我们要求今天到会的所有选民代表，要以主人翁的责任感和对代表负责，对自己负责，对本地区事业负责的精神，充分行使好自己的民主权利，一方面要认真听取代表所作的述职报告，一方面要认真进行评议。在听取代表述职报告时，要注重把握以下几方面的内容：一是代表出席人代会会议情况，其中包括听取和审议县人大会和“一府两院”的工作报告，审议表决各项决议、决定；依法选举国家机关组成人员等情况；二是代表参加人代会闭会期间的活动情况，例如列席县人大会，参加县人大会和代表组组织的视察、检查、调查、评议、座谈、学习培训等活动情况；三是代表学习、宣传、执行和遵守党的方针、政策、国家法律、法规及县人大会及其会决定、决议的情况；四是代表走访选民，联系群众，听取、反映选民的意见和要求，向本届县人大会会议提出议案和建议、批评、意见的情况；五是代表为选民办实事，解决群众普通关注的“热点”、“难点”问题情况。大家要围绕以上五个方面的内容，对照日常所掌握的情况，对代表述职情况进行确如其氛的评价，不要只肯定成绩，不指出存在的问题，更不要带着个人恩怨进行评议，从而真正使这次代表述职活动取得预期的效果。

三、认真述职，努力促进代表工作进一步开展

《代表法》明确了代表的权利和义务，作为人大代表应依法

履行自己的权利和义务，充分发挥职能作用，积极参加各项视察、评议活动，广泛联系选民，监督和促进政府工作开展，为推进全镇两个文明建设作出应有的贡献，同时，每位代表应带头执行党的路线、方针、政策和各项法律法规，文明礼貌，树立新时期的市民形象，为人民群众做好表率 and 模范带头作用。述职代表要认真对待这次活动，要把这次述职作为是对自己锻炼提高的过程，虚心接受选民的评议，对选民提出的宝贵意见要认真对待。

为促进代表工作进一步开展，镇人大将结合这次活动，广泛征求代表和选民的意見，并认真总结这次活动取得的经验，努力在今后工作中把代表述职活动提高到新的水平。

谢谢大家。