

最新两学一做心得体会(优秀5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

两学一做心得体会篇一

全县思想纪律作风整治活动部署动员会议召开后，眉县市场监管局动“快”、做“细”、从“严”高效贯彻落实会议精神，扎扎实实推进系统开展“两对照三查找四提升”思想纪律作风整顿活动。

一是动“快”，起早部署。及时召开三会，即党组会、机关会、系统会对会议进行了专题传达。全面传达了县委、县纪委书记李少鹏会议讲话精神，重点领会了县委书记王宁岗重要讲话精神，要求系统干部切实深入领悟，做到入耳入脑入心，迅速掀起学习贯彻热潮。

二是做“细”，夯实任务。结合实际制定活动实施方案，认真进行“两个对照”，围绕县委书记王宁岗指出干部队伍中存在的六个方面问题，深入开展问题查找，建立台帐，逐项分析、找准症结、深刻剖析、扎实整改，着力解决本单位干部职工在思想作风、工作作风、依法行政、廉洁自律和组织纪律等方面存在的问题，全面促进干部队伍作风纪律持续向好。

三是从“严”，抓好落实。按照县委有关规定和全县思想纪律作风整顿活动要求，进一步完善了系统规章制度。局机关坚持每天四次考勤签到，县局主要领导、纪检组长亲自督导，监察室不定期对各股室、工商所进行明察暗访，对上班时间

上网聊天、炒股、玩游戏、串岗脱岗班、迟到、早退等行为，对出勤不出力，部署不落实，坐观等成效等作风行为，在全系统进行通报批评，并由专人“补课”，脱产学习，整改提升，以求达到预期效果。并将日常考勤、督导检查情况与年终考核、评先评优相挂钩，着力解决干部懒政、能力不强、落实不力、执行乏力的问题，确保纪律作风转变，工作效能大幅提升，办事群众满意点赞。

两学一做心得体会篇二

两学两转两提，是党的十八届五中全会提出的重要任务。这一任务的主要目的是加强党员干部党性锤炼和思想政治工作，推动党在新时代的伟大事业向前发展。作为一名基层党员，我积极响应党组织的号召，深入学习贯彻“两学”、“两转”、“两提”的精神和要求，并结合自身实际进行思考和体会。通过两学两转两提，我对自身党性修养有了更深刻的认识，并在实践中不断提高自己的工作能力和水平。

首先，“两学”使我深刻认识到自身党性修养的重要性。通过学习党的理论和党史等相关知识，我进一步明确了党的性质、宗旨以及党员的使命和责任。党的性质决定了党员要始终保持高度的政治觉悟，牢记为人民服务的宗旨，履行好党员的各项义务，保持自身严守党的纪律的良好作风。只有不断提高自身的政治修养，才能更好地为党和人民服务。

其次，“两转”使我更加明确了自身存在的问题与困惑，并主动进行调整和转变。通过转身找差距、找问题，我深刻认识到自身存在的一些不足之处，比如工作效率不高、团结协作能力不够强等。于是，我积极主动调整自己的思维方式和工作态度，提高自己的工作效率，加强与同事的沟通合作，形成了主动且合作的工作风格。同时，我也意识到转变要以实际行动为基础，只有将思想转变贯彻到具体的工作中，才能真正提高个人素质和工作能力。

再次，“两提”使我在实践中不断提高自己的工作能力和水平。通过提高工作能力和水平，我能更好地发挥自己的作用，为党和人民提供更好的服务。在日常工作中，我经常针对性地提出一些解决问题的建议和措施，积极参与工作中的创新和改进，提高了自身的工作效果。同时，我也明确了提高自己的工作能力和水平需要通过一个持续不断的学习过程，不断提高自己的专业知识和技能。只有不断学习和充实自己，才能更好地适应社会的发展和变化。

最后，“两学一做两转两提”使我更加坚定了党员干部的共产主义信仰和追求。通过学习和转变，我深刻认识到党的共产主义信仰是中国共产党人的根本宗旨，是引领党员干部前进的政治灵魂。因此，我要时刻保持一颗崇高的理想信念，坚守共产主义价值观，并在实践中用自己的行动践行这些信仰和价值观。而且，只有通过提高自身的能力和水平，才能更好地为实现共产主义事业的美好愿景而努力。

综上所述，“两学一做两转两提”是一项重要的党内政治生活活动，是党在新时代对党员干部的要求。通过两学两转两提，我深化了对党性修养的认识，找准了自身存在的问题与困惑，并积极进行转变和提高。通过持之以恒的学习和实践，我深深地感受到了党的伟大事业所给予我的力量和鼓舞。同时，我也明确了作为一名党员干部，要坚决践行共产主义信仰和价值观，为实现共产主义事业而不懈努力。我将进一步加强学习，不断提高自己的政治素养和工作能力，为党和人民作出更大的贡献。

两学一做心得体会篇三

为切实解决部分机关和干部中存在的“为官不为”等作风问题，近日，我市各界“学后池，整作风”，大力弘扬后池村党员干部群众团结奋斗、艰苦创业、不等不靠的“愚公移山”精神，推动作风大转变。

涉县以“愚公移山”精神为指导，着力解决制约发展的思想保守、消极等靠、作风懒散等问题，以作风转变促进思想解放，整治“为官不为”，把“夙兴夜寐、激情工作、马上就办、办就办好”作为工作常态，真正实现思想解放深入，创新意识明显提高；大局意识增强，执行能力明显提高；等靠情绪消减，争创意识明显提高；官僚作风改善，服务意识明显提高；懒政怠政减少，工作劲头明显提高。

市文联要求全体人员迅速收心，摆脱休假状态，把思想和行动统一到省市委决策部署上来，在文联深入开展整顿作风活动，着重完善考勤制度、工作制度、督办制度和周例会制度，克服自由散漫的弊习，进一步整顿工作作风，严肃工作纪律，努力营造干事创业的良好氛围。

市直工委迅速安排部署工委机关作风整顿工作，研究抓好落实的具体措施，学习后池牛村的“新愚公”精神，以严肃工作纪律为突破口，领导干部带头进一步转变工作作风，提高工作效能，全体干部迅速收心，把思想和行动统一到市直工委年度目标任务和工作部署上来，在市直机关作风建设中“走在前、做表率”，努力实现全年目标开好局、起好步。

市国税局专题学习了省市作风整顿动员会精神，安排部署下一步工作任务。一是迅速部署，在全系统开展“五个一”活动。二是优化服务。深化国地税合作，提升纳税服务水平，提高工作效率，全面落实税收优惠政策。三是狠抓收入。发扬“新愚公”攻坚克难、不等不靠的精神和干劲，最大限度地挖掘收入潜力。

市地税局在全系统掀起学习后池村“愚公移山”精神热潮，要求机关党员干部进一步严肃工作纪律、提高能力素质、提升工作效能。全面落实税收优惠政策，大力扶植我市实体经济产业的发展 and 升级转型。优化纳税服务，积极创新服务方式和手段，为纳税人提供更加优质高效的服务。大力加强干部队伍建设，打造一支担当守纪、勤政廉政的地税铁军。

两学一做心得体会篇四

研究讨论，审定了《关于在全县开展以“两对照、三查找、四提升”为主题的思想纪律作风整顿活动的安排意见》。按照会议安排，下面，我就组织开展好这次以“两对照、三查找、四提升”为主题的思想纪律作风整顿活动讲三点意见。

一、明确目标任务，集中抓好整顿活动

良好的作风是推进各项工作高点起步、高效落实的重要保障。是我县全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，更是承前启后的关键一年。县委十五届六次全会确定了加速“六个升级”、实现“追赶超越、富民强县”的奋斗目标，能不能实现奋斗目标，如何去实现奋斗目标，需要各级各部门的真抓实干，需要凝集全县各级干部的智慧 and 力量。县委、县政府组织开展思想纪律作风整顿活动目的，就是要让大家收假收心，从过节的状态迅速调整到工作模式，集中一段时间，通过学讲话、学党章、学条例、学准则，开展解放思想大讨论等活动，进一步明晰思路，夯实责任、强化措施，不断增强守纪律讲规矩，抓落实促发展的意识。今年思想纪律作风整顿活动的主题是“两对照、三查找、四提升，也是这次思想纪律作风整顿活动主要任务。

“两个对照”，一要对照党章党纪，把纪律挺在前面，强化向中央看齐意识。二要对照县委、县政府的部署，增强落实意识。

“三个查找”，一要查找遵纪守法，从严治党方面的突出问题。主要查找对从严治党新常态心存顾虑，不守纪律、不讲规矩，自由散漫；对纠正“四风”，执行“九个严禁”不安排、不监督、不问责；对县委、县政府明令禁止的事，置若罔闻，搞上有政策，下有对策，该请示不请示，该报告的不报告，该研究的不研究等问题。二要查找宗旨意识、服务群众方面的突出问题。主要查找精神萎靡不谋事、缺乏担当不干事、

得过且过应付事，作风漂浮，办法不多，遇到问题不动脑筋，遇到困难躲着走，业务不熟悉，对政策法规一知半解，执行有偏差，不到位，效能低，不能正确履行职责以及滥用职权，随意裁量等“庸懒散”和“慢推拖”问题。三要查找工作担当、敬业精神方面的突出问题。主要查找落实县委、县政府决策部署和大力推进的事等待观望，合意则取、不合意则舍，打折扣、做选择、搞变通；对上情不了解、下情不掌握，工作靠感觉，办事凭经验，怕越规、怕惹事，出勤不出力，占着位子不干事，不敢担当，不敢作为等问题。

四是要在工作效能上实现提升，坚持立说立干、雷厉风行，以快干抓住机遇、以实干抢占先机，快速高效推进各项工作。

二、把握环节标准，扎实推进整顿活动深入开展

这次思想纪律作风整顿活动集中一个月时间，重点是全县党政机关事业单位。活动从今天动员会后正式启动，到3月13日结束。具体分为三个阶段开展，一是学习教育阶段，从2月14日到2月23日。这一阶段是纪律作风整顿活动的基础，这个环节搞好了，才能掌握思想武器、掌握改进提高的参照坐标。二是问题查摆阶段，从2月24日到3月3日。这一阶段是活动的关键，只有问题找准了，改进才有方向、有目标。三是整改提升阶段，从3月4日到3月13日。这一阶段是活动的根本，思想作风纪律整顿的最终目的就是干部作风切实改进、真正提高，持久深入下去。会上，下发的《关于在全县开展以“两对照、三查找、四提升”为主题的思想纪律作风整顿活动的安排意见》对这次活动的总体目标、主要任务、方法步骤等都做了具体的安排。全县各级各部门各单位要结合实际，严格工作标准，认真制定方案，精心组织实施，确保纪律作风整顿活动取得实实在在的效果。

一要抓好集中学习，以“两个对照”为参照深化思想认识。要按照《安排意见》明确的学习篇目，制定学习计划，集中时间，认真组织干部职工认真学习党的十八届五中全会、中

纪委六次全会，系列重要讲话精神以及县委十五届六次全会、县“两会”精神，《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规。要创新形式学，采取个人自学与集中培训相结合，专题辅导与讨论交流相结合，理论学习与实践学习相结合等方式，不断把学习引向深入。各级党政班子“一把手”要率先学习，学深一步、并通过讲党课的形式带着同志学，掀起学习热潮。同时，灵活方式，要充分利用廉政教育基地，集中开展党纪党规教育、廉洁自律教育、警示教育，增强党员干部政治上的坚定性、思想上的纯洁性、纪律上的严肃性和作风上的自觉性。这个阶段，各镇(街)、各部门、各单位每周组织集体学习要不少于3次，每名干部要认真记学习笔记，并要结合本职工作认真撰写心得体会。

二是突出查摆问题，以“三个查找”为坐标找准问题症结。要通过召开党委(党组)会、机关干部会和服务对象座谈会等形式，对照“三个查找”要求，认真开展自查、互查，深入查找领导班子和党员干部在思想、工作、作风等方面存在的突出问题。在查找问题的过程中，一要做到全面，对待存在的问题，不得避重就轻、避实就虚，以点带面；二要做到深入，查找问题不得浅尝辄止、浮光掠影，不愿担当；三要做到精准，不得以普通代替特殊，以共性代替个性，以面上现象代替具体问题。同时，对查找出的问题要认真归类梳理，列出问题清单，建立整改台账，限期销号整改。

两学一做心得体会篇五

在车间党支部组织的“两学两提升”活动中，我通过认真学习，深入领会镇海炼化分公司的目标追求、发展理念、管理方式、用人观念、和谐文化等内容，深刻理解内涵，切实把握精髓；也从李安喜身上学到了责任和担当意识，无私无畏，敢抓善管，将学习与工作有机结合，不断提升自己的管理能力和个人素养。

“人力资源是财富而不是包袱”，作为一名基层设备主任，我深刻感悟到维护设备的第一要务是充分调动职工的积极性，树立强烈的责任感。只有负责人，才能受尊重。在社会市场经济环境下，最能为社会创造价值和财富、最受客户信任、最受员工爱戴、最受社会和民众欢迎的企业才称得上“高度受尊敬”的企业。从总厂目前的现状看，工作重心应该放在产品质量升级和挖潜增效上，精细管理、降本增效也是我厂管理精髓。“坚持管理出效益，从严管理出大效益，精细化管理出最大效益”、“安全生产是天职、经济运行是水平”、“效益是企业的生命，是职工利益的源泉”、“大企业要创大效益，做大贡献”……效益要提升，设备是关键。面对两套装置的200多台台设备和几十台冷换设备，应将挖潜增效落在设备维护上。在设备管理中，车间将继续在“走动式管理”和“两级承包、精分细管、分项侧重”的责任管理的基础上创造性地开展工作，堵塞管理漏洞。在工作中以李安喜为榜样，一身正气，勇于担当，严格管理，善于管理，以理念引领提高执行力，学习他“紧螺丝”式的管理模式。

“管理制度化，制度流程化，流程信息化”，镇海炼化坚持以业务为中心，以流程为主线，全面开展职责划分和流程再造，狠抓制度执行，形成以一套制度文本为支撑的管理体系，激发了员工的责任心，提高了管理效率。车间在年初施行了“三自”管理模式，作为车间的管理者和考核者，我要学习镇海炼化那种重制度、抓执行的管理作风，以“比学赶帮超”和“红旗班组”活动为载体，充分发挥制度的约束力和促进作用，在总结中进步，在进步中梳理，在梳理中反思，在反思中创新，进而持续改进，推动车间设备管理再上新台阶。

“领导心中有职工，职工心中有企业”，李安喜作为齐鲁石化和镇海石化的高级领导始终将职工的利益放在首位，全心全意为职工群众办实事，解难题。在经济发达的今天，奖金、评先在很多时候远不如人文关怀更能感动人，说心里话，职工对企业的要求并不高，他们的幸福指数也很低，正如李安

喜对职工幸福的’诠释“要有一个稳定的工作岗位，要有一份较高且稳定的收入，要有个健康良好舒心的工作环境”一样，如果在日常工作中稍稍有心一些、用心一点，职工是很容易满足的。作为基层单位的副职，我尽可能地关心职工，把职工视为兄弟姐妹，关键时刻能帮一把的就帮一把。按照“不突破政策底线，不给上级添麻烦，不引起连锁反应”和“带着感情、设身处地，依据政策，尽力而为”的处事原则，他真心实意地为职工群众办实事、办好事、解难事，将好事办好。学习李安喜就要学习他“从思想上尊重群众、感情上贴近群众，生活上关心群众、清正廉洁赢得群众”心系群众、关爱员工的博大情怀，权为民所用，利为民所谋。遇到职工生病住院、家中遇事，我都竭尽所能，有时一份看似不起眼的一次走访、慰问，却能温暖职工的心，让职工感到车间的关怀。

“无欲则刚”是他管理哲学的道德支撑；“有容乃大”是他管理哲学的精神力量；“身体力行”是他管理哲学的实践和认同；“强大气场”是他管理哲学的群众基础；“制胜理念”是他管理哲学的理论依托；“企业发展、职工幸福”作为李安喜的最高追求，就是他管理哲学的核心与真谛！他有着极大的内涵和外延，只有真正读懂了，我们每个人的境界才能真正有所提高。学习镇海石化与李安喜事迹材料的最终目的在于提升和运用，在今后的人员考核和设备管理中发挥每一名职工的最大潜能，使每一个分子价值最大化，在搞好标准化现场和设备维护的基础上，不断转变管理思路，勇于创新，最大限度地降本增效，为总厂实现全年各项费用压缩目标献计献策，推进车间“三基”和“比学赶帮超”工作的开展，不断提升管理的标准化、制度化和规范化水平，加快总厂信息化建设，提供整体运行效率和管理效益。