

最新公司借用协议(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司借用协议篇一

近日，我有幸参加了公司组织的法律合同培训课程。这次培训为我打开了一扇新的窗户，使我对公司法律合同有了更深刻的理解和认识。以下是我对这次培训的心得体会。

第一段：课程介绍与目的

在课程一开始，培训师详细介绍了公司法律合同的概念和重要性。他们强调了合法合规经营对公司的重要性，公司合同在保护公司权益和规避法律风险方面的作用。他们还向我们清晰地阐述了公司法律合同的主要构成要素和关键条款。通过这些介绍，我对本次培训的目的有了清晰的认知，即了解和掌握公司法律合同的要点和注意事项，并将其应用于实际工作中。

第二段：理论学习与案例分析

在课程的第二部分，培训师详细讲解了公司法律合同的相关理论知识，并通过实际案例进行分析和讨论。他们讲解了合同的签订程序、格式和文件细节等方面的重要内容，并强调了合同中常见的问题和风险因素。通过理论学习和案例分析，我深刻认识到了合同的重要性和合同中条款的灵活运用。同时，培训师也耐心回答了我们的问题，使我们对合同法律知识有了更深入的理解。

第三段：实践演练与角色扮演

在培训的第三部分，我们进行了一系列的实践演练和角色扮演。培训师设置了一些常见的合同案例，并要求我们根据所学知识和角色扮演的情景来进行合同的洽谈和签订。这种实践形式使我们更好地将理论知识应用于实际场景，并提高了我们的合同谈判和签订能力。我特别感受到了合同中条款的灵活运用对洽谈过程和结果的影响，也更加理解了良好合同的重要性。

第四段：合同风险识别与规避

在培训的第四部分，培训师向我们介绍了合同风险的识别和规避方法。他们列举了常见的合同风险，如漏洞条款、违约和争议解决等，并提供了相应的规避策略。我深刻认识到了在签订合同时应该如何细心地审查合同条款，以及如何避免合同风险的重要性。这些规避策略不仅在公司合同管理中具有指导意义，也在日常工作和生活中具有普适性。

第五段：总结与展望

通过这次公司法律合同培训，我对公司法律合同有了更深入的了解和认识。我明白了合同在公司运营中的关键作用，了解了合同的主要构成要素和注意事项，并学会了如何规避合同风险。我相信通过不断学习和实践，我将能够在工作中更好地应用所学知识，并为公司的合法合规经营做出贡献。

通过公司法律合同培训的学习，我不仅增加了专业知识，而且提高了与他人沟通和谈判的能力。我将把所学知识应用到实际工作中，不断提升自身的能力和价值。我相信良好的合同管理和合规经营将为公司的可持续发展提供坚实的保障。

公司借用协议篇二

卖方：（以下简称甲方）法定代表人：

地买址：方：（以下简称乙方）法定代表人：

地址：

根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方经友好协商，同意签订本合同，并就如下条款达成一致：

1. 货物：

1.1乙方同意同甲方购买，且甲方同意向乙方出售_____（以下简称合同货物）用于乙方项目。将由甲方提供的合同设备的内容详见合同附件一（附件一中在列出货物外称的同时也请列出分项价格）。

1.2甲方负责合同货物的各项工作，由乙方提供必要配合。

1.3双方同意附件中各项条款为合同不可分割的部分，若附件与合同正文有任何不一致，以合同正文为准。

2. 价格

2.1合同货物的价格（以下称为：合同总价）为：_____，价格清单详见附件一。

2.2上述合同总价是固定的。

3. 装运

3.1装运时间：

3.2装运地：

3.3目的地：

3.4货运方式：

4. 付款条款

合同第2.1条确定的合同总价由乙方向甲方以如下方式支付：

4.1预付款：在本合同生效后5个工作日内，乙方支付甲方合同总价%的款项，即人民币发票。

4.2交货款：在合同货物交货后5个工作日内，乙方支付甲方合同总价%的款项，即人民币元。甲方同时提供乙方同等金额的资金往来发票。

4.3验收款：在合同货物验收后5个工作日内，乙方支付甲方合同总价%的款项，即人民币元。甲方同时提供乙方同等金额的资金往来发票。

5. 合同设备的交货

5.1所有合同货物应在合同正式生效后_____周内，（此周应为最晚交货期），由甲方负责运至交货地点。交货地点为的导有权及风险在卖方将货物交至承运人后转移至买方。

5.2甲方应于交货日14日之前，通过ems或传真的方式通知乙方，通知内容包括合同号、合同货物的名称、数量、估计总重量与总体积，以及预计交货日期。乙方在收到甲方通知后，应尽快向乙方确认交货地点与交货日期。

6. 合同货物的检验

5.1合同货物的检验应在货物运至交货地点后_____日内在进行。双方应指派代表参加检验。

5.2设备开箱检验合格后，双方签署验货合格证书。

5.3如双方认可的合同货物的小缺陷，并不影响货物性能，双

方仍然签署验货合格证书，但甲方应立即采取措施修复缺陷。

5.4如果在联合开箱检验中发现货物有任何缺陷，缺陷或与合同规定不符，双方代表将签署一份详细报告，该报告将作为乙方要求甲方进行更换，修理或补充发货的有效证据。如果确认为甲方责任，甲方应自费取得补充或替换设备。如果确认为乙方责任，甲方应在收到乙方的通知后尽快向乙方补充或替换设备。

7. 不可抗力

7.1如果双方中的任何一方因为不可抗力，如：战争、火灾、台风、洪水、地震或其他双方共计为不属于不可抗力的原因而被迫停止或推迟合同的执行，则合同执行相应延迟，延迟的时间等于不可抗力发生作用的时间。

7.2受影响的一方应将不可抗力的发生尽快通过ems或传真通知另一方。

7.3受影响的一方应在不可抗力终止或被排除后尽快通过ems或传真通知另一方，并通过航空挂号通知另一方不可抗力已终结或排除。

8. 保证与赔偿

8.1甲方保证其向乙方提供的货物是全新并未使用过的。

8.2甲方所提供的合同货物的免费保修期与原厂商提供的保修相同，详见附件。

8.3保修期内，甲方在收到乙方运至指定地点（费用由买方负担）的有缺陷货物后，应尽快将更换货物自费运至乙方。

8.4如果因甲方原因不能按照合同第四条的要求按时交货，乙

方有权以如下方式要求甲方赔偿损失：从迟交货第三周起每周按迟交货物总价的0.5%（百分之零点五）计，不足一周的时间计为一周。上述赔偿总额不超过合同总价的5%（百分之五）。上述赔偿不能解除乙方交货的责任。赔偿金的支付将被认为已足额补偿甲方的全部损失（包括因迟交货甲方可能向乙方提出的间接损失）。

8.5如果乙方未按合同第四条规定的内容按时支付合同款。乙方应向甲方支付滞纳金。滞纳金支付方式为：从规定的付款日次日起，按应付未付合同款额以每日0.5%（万分之零点五）计算滞纳金，滞纳金总额不超过本合同总额的5%。

8.6如果由于非甲方原因造成合同执行延迟，则交货周期相应顺延。

9. 仲裁条款

9.1所有与合同及合同执行有关的争议将通过双方友好协商解决，如果不能通过友好协商解决，则将该争议提交_____仲裁委员会仲裁。

9.2仲裁裁定是终局的，对双方均有约束力。任何一方不得向法院或其他机构申请改变仲裁裁定。

9.3仲裁费用由败方承担。

9.4仲裁进行过程中，双方将继续执行合同，但仲裁部分除外。

10. 合同的生效、解除和终止

10.1本合同签约双方授权代表签字、盖条日期，即本合同的生效日期。

10.2如果发生以下情况，可以视为合同解除或终止：

- (1) 一方进入解体或倒闭阶段；
- (2) 一方被判为破产或其它原因致使资不抵债；
- (3) 本合同已有效、全部得到履行；
- (4) 双方共同同意提前解除合同；
- (5) 按仲裁机构的裁决，合同解除或终止。

11. 其它

11.1 本合同一式二份，双方各执一份。本合同列出的附件是本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

11.2 对本合同条款的任何修改、变更或增减，须经双方授权代表签署书面文件，成为本合同的补充文件，具有同等法律效力。

11.3 任一方均不得向第三方公开透露合同内容，除非事先征得对方的同意。但是，如需将合同提交政府有关部门批准则不需对方事先同意。

11.4 未尽事宜由双方另行协商决定。

12. 附件

12.1 附件一：合同货物清单及价格（略）

12.2 附件二：原厂商提供的主要部件保修期

甲方（卖方）（公章）：_____乙方（买方）

（公章）：_____法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

时间：年月日时间：年月日

签订地点：签订地点：

公司借用协议篇三

甲方：

乙方：

一、委托招聘内容：

- 1、甲方委托乙方招聘弯管、切管、打磨、模具维修等岗位，共名职员。
- 2、甲方招聘岗位的职责描述、具体要求、福利待遇承诺等见“招工简章”。

二、甲方的责任和义务：

- 1、甲方向乙方提供营业执照副本复印件。
- 2、甲方向乙方提供企业资料（企业性质、经营范围等）。
- 3、甲方需按承诺对乙方推荐的人才进行面试录取工作。
- 4、甲方对乙方推荐人选的个人信息资料要做好保密工作，不得外泄，更不能挪做他用，也不能利用面试、复试等形式向个人收取费用。

三、乙方的责任和义务：

- 1、乙方向甲方提供营业执照副本复印件。

2、乙方按甲方“招工简章”的要求为甲方搜寻、筛选、推荐人才，乙方按每个岗位名后选人才向甲方推荐。

3、乙方协助甲方组织人才复试。

4、乙方按一定的比例推荐面试，由甲方当场确定是否试用，如决定试用，在试用三天内回复乙方是否正式录用，如试用三天内发现不能胜任工作而辞退，或自行辞职的，乙方可免费为甲方再推荐一次，服务即行终止。如试用三天后正式录用，并且介绍人员在甲方工作满一个自然月的，甲方需向乙方缴纳中介服务费（乙方向甲方提供相应的服务发票），双方同意，该费率可根据实际情况予以调整。中介服务费应在每批员工进厂的第一个自然月最后一个工作日或第二个自然月的月初支付；当乙方介绍人员在甲方工作未满一个自然月离职的，乙方不能向甲方收取中介服务费用，由乙方与乙方介绍人员之间自行协商解决。

四、费用及付款方式：

费用收取标准为：正式录用后，中介服务费为元/人（大写：圆整/人）。

五、注意事项：

甲乙双方应诚信合作，共同遵守以上条款，协商处理问题，双方不得有虚假及损害对方利益之行为，一旦发现，对方有权终止本协议，并有权追讨对方法律责任及经济损失。

六、本协议未尽事宜，双方协商解决。

七、本协议一式两份，双方各执一份。双方签字盖章后生效。

甲方代表： 乙方代表：

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

时间：年月日时间：年月日

求职人姓名：_____（以下简称甲方）

就业服务机构全称：_____（以下简称乙方）

兹就甲方委托乙方代为介绍职业等事宜，双方合意订定本合同如下：

第一条 服务事项

甲方委托乙方自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止代为介绍职业等服务，双方议定服务项目如下：

一、介绍以下符合劳动条件的职业，并可办理职业心理测验及提供就业咨询服务，但经双方同意者不在此限：

（一）工作地点：_____。

（二）工作内容：_____。

（三）希望待遇：月（日）薪人民币_____元以上
（至_____元）。

（四）提供中（晚）餐：_____。

（五）提供住宿：_____。

（六）交通津贴：_____。

（七）年终奖金：_____。

(八) 假日奖金：_____。

(九) 工作时间；每日(周/月) _____小时。(十) 轮班：有。(十一) 月休假天数：_____天。(十二) 其他福利或劳动条件：_____。

二、代办参加以下甄试测验手续：

(一) _____(甄试测验名称)_____。三、办理职业心理测验。四、提供就业咨询服务。五、其他服务事项：_____。

第二条 费用

乙方为甲方办理前条所定的服务，双方议定费用如下：

一、登记费：人民币_____元。

二、介绍费：甲方第一个月工资在基本工资两倍以下者，人民币_____元或甲方第一个月薪资的_____%。甲方第一个月工资超过基本工资两倍者：人民币_____元或双方议定费用。本条介绍费包括职业心理测验费及就业咨询服务费。已收取上述介绍费的，不另外再收取职业心理测验费及就业咨询服务费。

三、代办参加甄试测验手续费人民币_____元。

四、其他服务事项费用：(乙方除下述费用外，不得以任何理由向甲方收取其他费用。)

(一) _____(转载自，请保留此标记。)_(项目名称)：人民币_____元。

(二) _____(项目名称)：人民币_____元。
_____。第三条 费用给付 甲方于签约及登记完成时应

给付乙方登记费。介绍费于_____支付。

对于上述费用，甲方采分次方式给付的，其付款时间及金额如下：

一、第一次：订于_____年_____月_____日支付_____元。

二、第二次：订于_____年_____月_____日支付_____元。

_____□

上述甲方最后一次支付费用应于劳动合同（雇佣合同）生效日至少40天后。代办费及其他服务费给付时间由双方约定。乙方收取各项服务费应向甲方给付收据或发票。

第四条 推介次数

甲方在给付登记费后可请求乙方于第一条所约定之期限内为甲方介绍职业至少三次，但经乙方介绍职业且劳动合同（雇佣合同）生效后不在此限。乙方未于第一条所约定的期限内介绍职业至少三次者，应按比例退还登记费。

第五条 费用退还

甲方经乙方介绍职业于劳动合同（雇佣合同）生效日起_____天内（至少40天）因不可归责于甲方的事由致劳动合同（雇佣合同）终止时，可请求乙方免费重新介绍职业一次或减收约定介绍费总额50%。

您可以访问（）查看更多与本文《职业介绍服务合同》相关的文章。

公司借用协议篇四

_____县_____乡_____村_____村民(或专业户、或其它经济组织)，以下简称乙方。

为了促进生猪、鲜蛋、菜牛、菜羊、家禽的商品生产，满足城乡人民生活对肉、蛋、禽商品的需要，根据商业部颁发的《生猪、鲜蛋、菜牛、菜羊、家禽购销合同实施办法》的规定，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便双方共同遵守。

第一条 产品的名称、品种和数量

1. 产品的名称和品种：_____.

2. 产品的数量：_____.

(必须明确规定产品的计量单位和计量方法)

第二条 产品的等级、质量和检疫办法

1. 产品的等级和质量：_____.

(产品的等级和质量，国家有关部门有明确规定的，按规定标准确定产品的等级和质量；国家有关部门无明文规定的，由双方当事人协商确定。)

2. 产品的检疫办法：_____.

(国家或地方主管部门有卫生检疫规定的，按国家或地方主管部门规定进行检疫；国家或地方主管部门无检疫规定的，由双方当事人协商检疫办法。)

第三条 产品的价格、货款结算与奖售办法

1. 产品的价格按下列第()项执行:

(1) 派购任务或派购基数内的产品, 执行国家规定的收购牌价。在合同执行期内遇有价格调整时, 按新价格执行。

(2) 不属派购任务或派购基数的产品, 收购价格由当事人协商议定。

2. 货款结算办法按下列第()项执行:

(1) 对村民、专业户、个体经营户一般采用现金结算, 钱货两清。

(2) 对按有关规定必须采取银行结算的, 按银行的统一规定办理结算。

3. 奖售办法: _____.

第四条 交货期限、地点和方式_____.

第五条 甲方的违约责任

1. 甲方未按合同收购或在合同期中退货的, 应按未收或退货部分货款总值的_____%(5-25%的幅度), 向乙方偿付违约金。

并承担因此而造成的其它实际损失。

3. 对通过银行结算而未按期付款的, 应按中国人民银行有关延期付款的规定, 向乙方偿付延期付款的违约金。

4. 乙方按合同规定交货, 甲方无正当理由拒收的, 除按拒收部分货款总值的_____%(5-25%的幅度)向乙方偿付违约金外, 还应承担乙方因此而造成的实际损失和费用。

第六条 乙方的违约责任

1. 乙方逾期交货或交货少于合同规定的，如需方仍然需要的，乙方应如数补交，并应向甲方偿付逾期不交或少交部分货物总值的_____%(由甲乙双方商定)的违约金;如甲方不需要的，乙方应按逾期或应交部分货款总值的_____%(1-20%的幅度)付违约金。

2. 乙方交货时间比合同规定提前，经有关部门证明理由正当的，甲方可考虑同意接收，并按合同规定付款;乙方无正当理由提前交货的，甲方有权拒收。

3. 乙方交售的产品规格、卫生质量标准与合同规定不符时，甲方可以拒收。乙方如经有关部门证明确有正当理由，甲方仍然需要乙方交货的，乙方可以迟延交货，不按违约处理。

第七条 不可抗力

合同执行期内，如发生自然灾害或其它不可抗力的原因，致使当事人一方不能履行、不能完全履行或不能适当履行合同的，应向对方当事人通报理由，经有关主管部门证实后，不负违约责任，并允许变更或解除合同。

第八条 解决合同纠纷的方式

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由_____仲裁委员会仲裁(当事人双方不在本合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉)

第九条 其他_____.

当事人一方要求变更或解除合同，应提前通知对方，并采用书面形式由当事人双方达成协议。接到要求变更或解除合同通知的一方，应在七天之内作出答复(当事人另有约定的，从约定)，逾期不答复的，视为默认。

违约金、赔偿金应在有关部门确定责任后十天内(当事人有约定的,从约定)偿付,否则按逾期付款处理,任何一方不得自行用扣付货款来充抵。

本合同如有未尽事宜,须经甲乙双方共同协商,作出补充规定,补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份,甲乙双方各执一份;合同副本一式_____份,交乡政府……等单位各留存一份。

甲方: _____县(市)食品公司(或食品收购站)_____ (公章)

代表人: _____ (盖章)

乙方: _____县_____乡_____村_____村民_____ (盖章)

_____年_____月_____日订

公司借用协议篇五

乙方(受聘方): _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

1. 合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____ %发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____ %发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协

商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

公司借用协议篇六

内容如下：

甲方：

乙方：

鉴于：

乙方投资设立的合肥xxx置业有限公司已从合肥市土地局通过摘牌方式取得樊洼路以北，潜山路以西宗地编号w0501地块。其中，原软木厂土地17429平方米折26.14亩□a.b农宅地块1250.02平方米折1.88亩。以上土地手续正在办理过程中。

第一条：合作方式

甲方以收购乙方投资设立的合肥w置业有限公司股权和作为股东向合肥星辰置业有限公司追加投资的方式与乙方进行合作开发。

第二条：甲方投资步骤及条件

- 1、甲方投资总额为h万元，甲、乙双方设立共管帐户用于接收甲方投资资金。
- 2、甲方于20xx年x月x日将首批资金y万元投入共管帐户，其中411.52万元用于收购乙方在合肥星辰置业有限公司51.44%的股权，其余1188.48万元用于收购乙方对合肥星辰置业有限公司所享有的债权。
- 3、甲方于20xx年x月x日将第二批资金300万借给合肥w置业有限公司，用做办理本协议约定土地的契税及办证费用。
- 4、甲方于20xx年x月x日将第三批资金1210.66万元转给乙方，其中388.48万元用于收购乙方在合肥星辰置业有限公司剩余的48.56%股权，其余822.18万元用于收购乙方对合肥星辰置业有限公司所享有的债权最新公司并购协议书格式最新公司并购协议书格式。

第三条：土地拆迁

- 1、由乙方负责完成本协议项下开发宗地的全部拆迁事宜。

2、原软木厂地块26.14亩的土地拆迁工作应在土地证办理完毕前完成。

3□a.b农宅地块1.88亩的土地拆迁工作应在20xx年x月x日甲方办证费用支付后30日内拆迁完毕。

第四条：土地证办理

1、由乙方负责完成本协议中开发地块的土地证办理事宜。

2、原软木厂地块26.14亩的土地证应在甲方办证费用到位后15日内办理完毕

3□a.b农宅地块亩的土地证应在20xx年2月28日甲方办证费用到位后15日内办理完毕。

第五条规划事宜

乙方负责该宗地及1.88亩农宅地的一期规划先行通过并办理完规划许可证事宜，确保容积率1.9-2.0。其规划结果如绿化率、车位等应按乙方交付给甲方的编号为合规(20xx)024号《合肥市规划(单体)设计条件通知书》标准实施。

第六条二期开发事宜

后期地产24189.8平方米作为二期规划开发。原国有土地出让合同约定的500万元保证金由乙方负责解决。甲方对该土地享有优先投资开发权利，协议另行签订。

第七条：债权债务

乙方保证在甲方新任新辰置业有限公司法人代表前产生的一切债权债务与甲方无关

wisemedia

最新公司并购协议书格式合同范本。如有债务由乙方承担。

第八条：资料移交及变更事宜

1、乙方应于甲方首批投入资金1600万投入共管帐户后10个工作日内完成合肥星辰置业有限公司的法人代表变更、公司章程修改、股东权益消长、工商注册变更手续。

2、在法人代表变更前，乙方应办理好企业资质、税务登记、编码等企业相关法定手续交甲方验看。

3、乙方办理完毕法人代表和股权变更后，将相关资料完整交付甲方。

4、乙方保证所有财务资料完整，如移交的财务资料不完整给甲方造成损失由乙方负责赔偿。

第九条违约事项1、除非因政府原因或遭遇不可抗力因素，下列任何情况之一项或多项即视为违约：

(1) 各方未能或拒绝按照本协议约定，完全履行任何义务

(2) 各方无正当理由干涉、阻碍或以其它方式妨碍对方行使本协议约定的权利。

(3) 各方违反约定主张收益。

(4) 各方其他违反本协议条款的作为或因其不作为所造成的违约或既定事实。

2、如发生违约事项，守约方有权立即要求终止本协议的发行并要求违约方按照守约方所遭受的实际经济损失承担相应赔

偿责任。如双方各有违约行为，则根据责任的归属，各自承担违约责任。

3、本协议的违约金为甲方总出资3110.66万元的20%，双方应严格履行合同，如有违约，违约方将向守约方承担违约责任。

4、如违约方的行为造成守约方经济及其他方面的损害，守约方可进一步向违约方追索。

5、由于任何一方构成违约事项而引起的任何费用、损失、开支，其中包括守约方因违约方而承担的任何损失及相关的诉讼费用、律师费、会计师费、评估费、差旅费及其他费用，，违约方应赔偿给守约方最新公司并购协议书格式最新公司并购协议书格式。

第十条本协议的终止和解除。

1、本协议发行过程中，如有下列情况之一的，协议终止履行：

(1) 本协议项下全部条款已经完全履行完毕。

(2) 本协议经双方协议终止。

(3) 本协议项下的义务相互抵消

2、本协议履行过程中，如有下列情况之一的，本协议得予以解除：

(1) 本协议因政府行为或不可抗力致使不能实现本协议约定的目的。

(2) 甲乙双方合意解除本协议。

(3) 一方违约，导致合同无法继续履行。

第十一条其他

- 1、除非因不可抗力因素及/或经甲乙双方书面签订补充协议或新合同确认，否则本协议任何条款均不得以口头形式或其他形式修改、放弃、撤销或终止。
- 2、甲方与乙方的文件往来及与本协议有关的通知、要求等，应以书面形式进行；双方往来之电传、电报一经发出，信件在投邮七天后，及任何以人手送递的函件一经送出，即被视为已送达到对方。
- 3、本协议的任何条款或其中的任何部分非法、无效或不可履行并不影响其他条款的有效性

淘宝精品

第十二条合同的生效及纠纷解决

- 1、本协议经双方签署即行生效最新公司并购协议书格式合同范本。
- 2、在发生争议时，双方应尽量协商解决。如协商不成，各方均有权选择有管辖权的人民法院解决。
- 3、在解决争议期间，除争议事项同外，各方应继续发行本协议规定的其他条款。

本协议用中文书写，一式八份，其中协议各方各执二份，均具有同等效力。

甲方：

____ 签署：

乙方：

由_____签署：[内 容 结 束]

公司借用协议篇七

近日，我有幸参加了公司组织的一场法律合同培训，通过这次培训，我对公司法律合同有了更深入的认识和理解。在这里，我想分享一下我的心得体会。

首先，培训中我们学习了法律合同的基本概念和要素。合同是双方或多方当事人在平等自愿的基础上，通过协商达成的具有法律效力的协议。培训中老师通过具体案例和理论教学，使我们对法律合同的构成要素有了更为明确的了解。我认识到，合同的主体、客体、目的、标的物、形式等要素是构成一份合法合同的基础，只有这些要素齐全并符合法律规定，合同才能够得到保护和执行。

其次，培训中我们重点学习了法律合同的解除和违约责任。合同解除是指合同当事人通过协商或诉讼等方式终止合同。培训中，老师结合实际案例，详细介绍了合同解除的各种情形，如不可抗力、协商一致、违约等。尤其是在违约的情况下，我们要明确违约责任和后果，要依据合同约定和法律规定进行处理。我意识到合同解除和违约责任是法律合同履行体系的重要环节，只有在解除和违约问题上做到慎重处理，才能确保公司利益和形象。

另外，在培训中我们还学习了法律合同的争议解决方式。合同争议是指合同当事人在合同履行过程中因争议发生的纠纷。我们了解到，在解决合同争议时，当事人可以通过协商、调解、仲裁和诉讼等方式进行。培训中，老师用实际案例向我们讲解了各种解决方式的特点和适用范围，使我们对选择合适的解决方式有了更清晰的认识。我认为，选择适当的争议解决方式，不仅有利于及时解决纠纷，保护公司利益，也能够减少成本和时间的浪费。

我还意识到，法律合同的签订和执行需要我们认真履行相关义务和责任。培训中，老师强调了合同履行的重要性，提醒我们要遵守合同规定，保证履行义务。同时，我们还学习了合同的附加义务，如保密义务、竞业限制、远程交易等，这些附加义务对公司和个人的利益都具有重要意义。我深刻认识到，只有认真履行合同义务和附加义务，才能确保公司与合作伙伴之间的良好合作关系，维护自身的法律权益。

最后，培训中我还了解到法律合同的风险和防范措施。合同风险是合同履行过程中可能发生的损失和纠纷。在培训中，老师通过案例分析，向我们介绍了合同风险的类型和防范方法，如签订合同时要严密审查合同条款，确保自身利益。此外，我们还学习了部分保护性条款的范文，如免责条款、违约责任与赔偿条款等，这些都是我们在签订合同时可以借鉴和采用的。我认为，只有充分了解合同风险和防范措施，我们才能够在合同履行中做到事前预防，事中处理，事后追踪。

通过这次的公司法律合同培训，我深刻认识到了法律合同在商业活动中的重要性，也更加了解了合同的构成要素、履行义务、解除和违约责任、争议解决和风险防范等方面的知识。我相信，在今后的工作中，我将能够更加规范地与合作伙伴签订合同，并在履行过程中做到尽职尽责，以此维护公司利益，促进公司的可持续发展。

公司借用协议篇八

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： （农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止；

（二）无固定期限：自年月日起；

（三）以完成一定的工作任务为期限。工作名称：。自年月日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自年月日起至年月日止。

二、工作性质和考核

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作（若乙方在合同

期内升迁，工作岗位以甲方文件为准），并为乙方提供必要的工作条件；

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内（需提前3天通知甲方）；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

- 1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益（包括但不限于商业秘密）的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

- 1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。
- 2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

- 1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

（1）、双方协商同意的；

（2）、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

- 2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。