

2023年企业劳动合同书下载(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

企业劳动合同书下载篇一

甲方： 乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任siyb创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工

养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一的，不得解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不

低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章) 乙方签字

代表人：

年 月 日 年 月 日

企业劳动合同书下载篇二

(以下简称甲方)现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年(月)，自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月(日)。

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和

医疗待遇按照国

家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以

书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人
在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商
同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年
龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第一条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应
按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在
补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经
济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方
原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程
度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同
约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损
失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人
员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行
离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工
作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位
劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求
仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地
劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳
动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法

院提起诉讼。

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

年____月____日 ____年____月____日

企业劳动合同书下载篇三

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

户口所在地： 家庭电话：

根据《劳动法》和有关法律的规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

一. 合同期限和工作岗位

1. 本合同从年月日起至年月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2. 乙方工作岗位： 餐馆服务员

二. 职责及职权：

1. 服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2. 营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。
3. 按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。
4. 做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。
5. 按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。
6. 勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。
7. 顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。
8. 熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。
9. 了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。
10. 做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

三. 工作时间和休息时间

1. 鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、 16：00—20：00（包两餐时间）
2. 员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。
3. 根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

四、工资待遇

1. 服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。
2. 员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1. 经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
2. 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、协议的变更、解除和终止

1. 经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。
2. 有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，
 - （1）甲方发现乙方不能胜任本职工作；
 - （2）乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；
 - （3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；
 - （4）乙方在其他餐厅兼职的；
 - （5）法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5. 协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

八、保密条款

2. 乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

九、违约责任

1. 甲方违约的法律责任

若甲方未按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2. 乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

(3) 乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失；

十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

时间日期： 时间日期：

企业劳动合同书下载篇四

签定日期： _____

乙方：

编号： _____

根据《^v劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的`事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：

企业劳动合同书下载篇五

合同法的内容纷繁复杂，陷阱很多。我们在这里就与公司日常经营活动关系最密切的买卖合同的签订、履行过程中的风险防范问题，与大家共同探讨。合同条款的规范主要应注意质量标准条款、交付方式条款、付款条款、定金条款、违约条款、争议管辖条款等。

1质量标准条款

根据我方的产品质量情况明确约定质量标准，并约定质量异议提出的期限。同时应认真审查合同中约定的标准和客户的需求是否一致。超过质量异议期未提出异议即视为质量符合约定，国家规定有质保期的除外。

2交付方式条款

如果货物送往本地，当明确约定送货地点，这关系到纠纷处理时法院的管辖；如果货物送往外地，则尽量不要写明，而应争取约定由本地法院管辖。此外，合同中应列明收货方的经办人的姓名。这样做的目的是防止经办人离开后，对方不承认收货的事实，给诉讼中的举证带来困难。

3付款条款

应明确约定付款的时间。模棱两可的约定会给合作方找到拖延付款的理由，出售货物的合同应避免签订“货到付款”造成钱货两失的风险。

4定金条款

注意定金与“订金”的区别，定金条款应写明“定金”字样，

而非“订金”，最高人民法院关于适用《担保法》若干问题的司法解释第118条规定：当事人交付留置金、担保金、保证金、订约金、押金或者订金等，但没有约定定金性质的，当事人主张定金权利的，人民法院不予支持。《担保法》第九十一条规定，定金不得超过主合同标的额的百分之二十；第八十九条规定，给付定金的一方不履行约定的债务的，无权要求返还定金；收受定金的一方不履行约定的债务的，应当双倍返还定金。对于超过百分之二十的部分，可以作为预付款，可以要求返还。但不具备定金的性质。

5违约责任条款

应当注意审查对方起草的合同中有无不*等的违约责任条款和加重我方责任的违约责任条款。我公司起草签订合同中必须明确约定对方的违约责任，而且应与我公司订立合同的目的能否实现为标准。比如最近我公司一件技术转让合同中，由于没有明确约定对方提供的技术资料不能通过审批取得新药证书时的违约责任，造成我们无法直接向对方索赔。

《合同法》虽然规定一方违约，另一方可以向其追索违约金和赔偿金，但如果合同中没有明确违约金的数额，法院就会视为双方当时放弃违约金权利，而不予支持。对赔偿金计算方法作出明确约定，有利于以后发生争议后迅速确定赔偿金额。我们经常会看见合同中关于违约责任的这么约定：双方应严格履行本合同，如一方有违约，则另一方根据法律规定追究其违约责任。这样的约定没有任何意义，我们必须明确在合同中约定对方违约赔偿数额或者如何计算经济损失的标准、方法，这样一来一旦对方违约将直接以些标准追索赔偿，如果不足以弥补我公司损失时再举证实际损失的大小。

6争议管辖条款

现在一些案件，经常在诉讼管辖耗费时间和精力，最近我们也遇到了不少这个问题。如何避免哪？还是要在合同中明确管

辖法院。在签订合同时，双方一般比较友好，比较容易达成一致意见，如果事先确定了管辖法院，就不必在以后为争管辖法院而斗的你死我活了。具体做法是：

仲裁机构名称要写具体、明确

有的合同在约定仲裁事项时，只是笼统的写一旦发生纠纷在甲方(或乙方)所在地仲裁部门解决。这样的仲裁条款实际上不具有任何法律效力。根据仲裁法的规定，当事人在订立仲裁协议或约定仲裁条款时，应当选定仲裁委员会。所以对仲裁机构必须写具体的名称，如西安仲裁委员会。如果没有写具体名称，发生纠纷后只能由当事人协商签订补充协议予以明确，协商不成原仲裁协议或合同仲裁条款无效，只能由有管辖权的法院管辖。

约定自己公司所在地法院管辖

诉讼管辖地的约定要明确，如未约定管辖则普通合同按被告所在地和合同履行地法院管辖，这样往往会发生管辖权争议。

《民事诉讼法》第25条，对此做了明确规定。只有以下五个地方的法院可供当事人协议管辖：原告所在地；被告所在地；合同签订地；合同履行地；标的物所在地。但是不得违反专属管辖和级别管辖的规定。上述地点都可选择约定为管辖地。约定管辖常见的错误有：1、表述不清楚，容易产生歧义，如：“如果发生争议，可由双方各所在地法院管辖”；2、约定由上述五个地方以外的法院管辖；3、约定违反了级别管辖的规定，如普通案件约定由某地中级人民法院管辖；4、约定违反了专属管辖的规定，如海事法院或铁路法院管辖。我们应当尽可能地约定本地法院为管辖地法院。

签订时的还注意的事项：

1、合作方应加盖其单位的公章，合作方的经办人应提供加盖

了其单位公章的签约授权委托书。

2、加盖的公章应清晰可辨。

3、合同文本经过修改的，应由双方在修改过的地方盖章确认。

4、取得合作方的营业执照复印件。

三合同履行中法律风险与防范1应充分注意合同的法定期限和约定的期限

主要是指企业因超过法定规定的期限而丧失合同法规定的一些法定权利的行使权。合同法中有许多法定权的行使都有明确的期限的，超过该期限，行使权也就丧失了。而实际上，所有这些期限的规定，对企业履行合同都是有相当大的影响的。因此，企业合同管理部门应定期经翻阅和审核合同备案件，一旦发现问题就及时向领导汇报，并采取相应的`补救措施。

比如合同法第54条规定：“当事人一方因重大误解订立的或在订立合同时显失公*的，有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销；一方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的合同，受损害方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销。”在54条中又规定：具有的当事人自知道或者应当知道撤销事由之日起一年内没有行使撤销权，则该撤销权消灭。

比如合同法第158条关于对产品数量和质量检验的规定：当事人没有约定检验期间的，买受人应当在发现或者应当发现标的物的数量或者质量不符合约定的合理期间内通知出卖人。买受人在合理期间内未通知或者自标的物收到之日起两年内未通知出卖人的，视为标的物的数量或者质量符合约定，但对标的物有质量保证期的，适用质量保证期，不适用该两年的规定。

以上几个方面的撤销权期限，其实都是国家从法律上对受损方的一种法定的救济权的规定。如果合同履行过程中发现问题应及时行使撤销权。

2交付时应注意的风险

如果按照约定由我方送货，必须由合同中注明的经办人签收货物，或者由经对方书面授权的其他人签收。

接收支票时应注意的事项：对支票进行审查。支票付款的情况下，有可能是购货方用别的单位的支票支付货款。实践中，只要支票是真实有效的，一般都可以接受。接收支票时应重点审查以下内容，避免银行退票带来的麻烦和损失：1、收款人名称是否正确；2、书写是否清楚，字迹是否潦草；3、大小写的金额是否一致；4、大写数字是否正确；5、印鉴(公章和法定代表人印章)是否清晰；6、如果是经过背书的支票，应审查背书是否连续；7、有无伪造变造的痕迹。

出具收据和接收收据时的注意事项：经营过程中如果对方要求先出发票并挂帐，应当让对方出具收条，并一定要在收据中注明“以上款项未付”。这样做，该张收具就同时具有欠款确认书的作用。

3合同变更、转让管理

合同双方权利义务的变更需要双方协商一致签订补充合同或条款方可有效。特别是货款支付问题上，必须严格按照合同约定向签约对方单位以约定的付款方式付款。如果对方提出变更收款单位，必须由双方协商一致并签订补充条款作为原合同附件，由双方盖章确认后方可生效。必须杜绝仅凭单方变更通知即改变付款对象的情况。

4证据保存制度

要妥善保管好合同的原件以及双方履行中往来的全部书面记录。

合同的原件保管是非常重要的，这不但是合同的履行的必要条件，更是索赔的最直接最有力的原始证据。如果企业把合同的原件弄丢，则会多企业索赔造成非常被动的局面，甚至会导致无法进行索赔。许多合同的内容是企业不愿意公开的，也有些合同中会涉及到商业秘密或者技术秘密。对这些合同的保管，格外显得重要，建议可由签订了保密协议的人员负责保管。合同原件保管多长时间，我认为越长越好，最短不应少于2年期限，这2年期限自合同履行完毕之日起计算。之所以是2年期限，主要是我国的民事纠纷期限也是2年。当然，有些合同2年期限显然过短，尤其是那些重要的设备、工程安装、工程施工合同、房屋买卖合同等等，这些合同的保管期限至少应等于或大于它的使用年限。

涉及合同签订或履行的重要电子邮件证据的收集要特别注意，我们不能擅自直接从邮箱下载删除，应尽量长时间的保存在邮箱服务器中，取证时需要由公证机关下载保存并打印，制作成公证书。

涉及往来传真件必须及时复印加以保存。

法律风险并不可怕，只要我们掌握了其中的基本规则，就能预防、控制风险产生的损失，使法律风险可以被评估、被预防、被控制。

最后我想说的是，对认识、控制企业法律风险的提倡，也并不是要束缚员工、企业的手脚，而是促进员工、企业在可控制的风险范围内运作，增强企业的赢利能力和抗风险能力。企业法律风险防范体系的完善也必须制度化，并实行目标管理，唯有如此，我们企业才能健康、有序、可持续地发展，才能做大、做强！