

学生会组织部门工作总结 组织部个人年度工作总结(实用7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学生会组织部门工作总结篇一

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

组织部个人年度工作总结2

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力

提高团员的思想觉悟及培养其创新意识的宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

学生会组织部门工作总结篇二

xx年，设备材料部党委坚持以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的组织建设，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，保证了党员队伍的先进性，为全面完成各项工作任务作出了积极的贡献。

一是对党员进行理想信念教育。部党委紧紧围绕“贯彻xx大精神，保持共产党员先进性”学教活动和“三个代表”重要思想主题教育活动开展党员教育。从抓好党员干部的政治理论学习入手，坚持做到党委中心组学习，党员理论学习不动摇。采取集中学与自学、专题报告会与座谈讨论、通读教材与电化教育、理论学习与实践活动、检查考核与党员评议相结合等方式进行，先后系统地学习了邓**理论、xx大报告、“三个代表”重要思想学习纲要、《中国共产党党章》、xx在西北坡视察时的讲话以及毛泽东、邓**、江**关于艰苦奋斗的重要论述。通过学习，使广大党员看清了形势，弄清了是非，坚定了信仰。

二是对党员进行党性和党的宗旨教育。部党委把加强党性教育、党的宗旨教育作为一项重要工作来抓，组织开展了多种形式的学习教育活动。如组织上党课；组织“学习贯彻‘三个代表’重要思想报告会”；组织观看党性教育电教片；进行党的知识考试；举办“党在我心中”的演讲比赛；组织全体党员赴上饶集中营参观学习；组织全体党员重温入党誓词活动；组织党员收看先进人物的先进事迹，等等。通过教育使全体党员进一步加强了世界观的改造，党员的先锋意识、服务意识进一步增强。

三是对党员进行遵纪守法、廉洁自律教育。作为一个与钱物直接打交道的单位，部党委始终把加强廉政教育作为重点工

作来抓，逢会必讲廉政，立足于教育，着眼于防范。今年来，部党委抓住公司纪委开展的“典型案例教育月”活动这一契机，加大了廉政教育力度，专门聘请了望检、市检察院的办案人员讲授“国有企业如何预防职务犯罪”；组织观看廉政教育片《铁窗下的忏悔》；将10个典型案例打印下发到各科室、车间、站、班组，要求逐个学习、讨论、分析。活动结束后，每个党员、业务人员都撰写了学习体会。通过学习教育，进一步增强了党员干部的遵纪守法、廉洁自律意识，从思想上构筑起了拒腐抗变的防线。

四是抓好入党积极分子的教育。在抓好党员教育的同时，认真做好入党积极分子的培养教育工作，组织上党课、听报告，参加党内活动，提高了入党积极分子的综合素质。

随着公司基建、技改工程投资规模的进一步扩大，设材部的采购量骤增，加上时间紧、工期短、要求高、资金又不能及时到位，给采购工作带来了一定的难度。如何保质、保量、按时确保供应，这是摆在领导面前的一大难题，部党委适时地在党员中开展了“新世纪、新贡献、新辉煌”为主题的党员立功竞赛活动，层层发动，层层制订活动方案。各党支部结合自身特点，立足岗位定目标、提要求、讲措施。突出重点，抓住关键，因地制宜地开展了竞赛活动，并取得实际效果。

（1）业务支部在竞赛活动中，始终把经营工作的难点作为竞赛工作的重点来抓，立足岗位实际，开展了“党员服务窗口”、“党员示范岗”活动，根据本部制定的“保障供应、提高质量、降低成本、搞好服务、合理库存、争创一流”的工作方针，注意引导、保护发挥好每一个党员的作用。为了降低采购成本，按时、保质、保量地完成物资供应任务，进一步创新工作方法，对所供物资采购量达30万元的全部执行招投标、竞价、比价采购，仅8名党员全年降低采购成本292.32万元，真正发挥了一个党员一面旗帜的作用。负责工程物资采购的6名年青人党员的带领下经常加班加点，未好

好休过一个节假日，先后对高线、大转炉、线材大修、轧钢站、1#、2#、7#高炉、8#高炉工程等物资进行了115次的招标会议，节约工程造价约4000余多万元，为公司各项工程的胜利完工作出突出贡献。

（2）仓储

（3）综合支部的13名党员把立足点放在干好本职工作上，负责提运的尽管今年的量比过去增加了好几倍，但他们不怕苦和累，牺牲无数个休息日，不辞辛劳地将设备、材料、备品备件按时提运到厂，且安全无事故；负责物资质量检验的严把进厂物资质量验收关，做到不合格产品坚决退货，今年共处理质量疑异并退货12起，挽回经济损失30余万元，为生产顺利进行打了物质基础；司机班开展了“党员身边无事故”活动，实现安全行车25万公里，荣获市交通管理先进单位。

部党委十分重视党支部的规范化建设，一是坚持了党委委员挂点制度，指导支部工作，帮助支部解决实际困难。二是切实抓好“三会一课”制度的落实，采取多种形式，加大对党员教育的力度。三是严格支部工作考核，今年专门下发了《党群工作考核实施细则》，部党委每季对各支部进行创规范化党支部工作的检查，认真检查各支部工作的落实情况，将考核结果与支部书记的政工考核挂钩，与党内创先争优评比挂钩，与经济责任制挂钩，与年终干部考评挂钩。同时每月定期召开支部书记例会或工作交流会，起到相互促进、取长补短、共同提高的目的。由于各支部基础工作扎实，经自查，5个支部均达到规范化党支部的要求。

部党委严格遵守发展党员的“十六”字方针，成熟一个，发展一个。同时注意培养无党员班组中的骨干、青年知识分子和女员工，确保了党员的均衡发展，今年已发展党员4名，其中无党员班组发展1人，青年知识分子发展2人，女员工发展1人。党员人数由xx年的40余名，发展到xx年的59名，党员队伍不断壮大，呈现出勃勃生机。

学生会组织部门工作总结篇三

本月即将结束，组织部在本月的工作也接近尾声，在经管院学生会各个部门的共同努力下，组织部工作得到了顺利开展。组织开展的活动丰富多彩，对提高同学们的综合素质起到了帮助作用。在各项活动中，我们认真做好安排、组织、协调工作，确保活动顺利完成。现将本月工作总结如下：

一，为了帮助经管院学生会各部长以及新生班长、团支书进一步提高工作能力以及个人素质，经管院组织部启动了名为“经管英才”的学生干部培训计划。通过讲座培训、户外素拓、以及培训后实战等方式的培训，使学生干部更好地认识到了学生工作的意义，明确了做好工作的方法，从而有利于今后各项工作的开展。

二，为了让大一新生深入地了解我校的校史今貌，加深对学校的认识与了解。同时也为了加深广大团员对“嫦娥二号”相关知识以及中国航天事业的了解。校组织部建议大一新生举办主题为“学习石大精神，放飞青春梦想”的团组织活动，建议大二、大三同学举办主题为“嫦娥奔月贺国庆，尽显浓厚爱国情”的团组织活动。

通过本次校级团组织活动，新生提升了班级认同感和团结意识，活跃了思维，激发了创造力，加强了对学校的认同与理解。有利于培养新生产于律己、开拓创新的精神。也使大二大三的同学增长了知识，拓宽了视野，激发了爱国热情，有利于引导他们树立正确的世界观、价值观与人生观，从而有利于同学们今后的发展与进步。

在今后的工作中，我们将竭尽经济管理学院学生会组织部的全力，在校团委及经管院学生会的带领下，充分准备并开展好每一次工作。并在以后的工作中力求保持立足实际、勇于创新、积极开拓、锐意进取的精神面貌，同时加强学习，不断提高全体团员的思想素质和认识水平。同时我们将认真总

总结经验教训，扬长避短，戒骄戒躁，认真踏实地做好部门的每一项工作，力争在保持高水准的基础上取得更加优秀的成绩。同时感谢校团委以及经管院学生会的支持和帮助！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

学生会组织部门工作总结篇四

这次晚会是在元旦和圣诞佳节来临之际举办的，可以说这是一次比较成功的活动。

在这次活动中，各个部门积极准备，都展现了他们的风采！有的以我们的主要活动《爱心回收》为主题，真切地反应了我们社团的风采。有的以我们学校的巡司河为基础点，展现了社团同学精辟的见解。组织部的一首《站起来》拉开了整场晚会的序幕，助学部的《七只小羊》把我们带到了动物世界，带回了童年，青年志愿者队的小品《灰姑娘》将晚会推向高潮，在最后的互动环节中结束了我们的晚会！

在社团晚会的准备中，组织部和宣传部合作布置会场，其他各部门协作。在此过程中，大家团结合作，各抒己见，互相了解，加强了沟通，在一定程度上增强了社团的凝聚力。

这是我们爱心助学社第一个团体娱乐活动，最大的亮点在于各个部门在这件事的态度是非常认真的，都拿出了很多时间去排练，拿出的作品也很有表现力，表现了他们对这次活动的重视，体现了他们对爱心助学社的热爱！

这次活动需要改进的地方在于每个节目都是以部门为单位的，对于爱心助学社这个大家庭，我们需要把大家团结起来，所以我觉得缺少一个综合各个部门精英来表现社团的节目！

总的来说，这次活动虽然存在不足，但是还是一个很不错的活动，希望在以后的活动中能改正这些不足，使社团向更加团结，更加优秀的方向发展。

组织部陈园

敬老院公益活动总结

我们社团与学雷锋日当天举行了一次到敬老院关爱老人的活动。通过社员的宣传很多同学在理解我们的活动目的后也都积极加入此次活动。

我们开始筹备的工作有：

- 1、宣传活动目的，号召有意向的同学一起加入。
- 2、确定好去拜访的敬老院以及拜访时间。
- 3、说明此次去敬老院的主要任务
- 4、按范围和任务分组，指定负责人。

活动开始前，所有成员都在横幅上写上了对老人们的祝福以表达自己的心意。我们部门按已定的分组，分配打扫庭院，大家分工合作，虽然很累但没有半点怨言。大家都说此次活动很有意义，一直希望能为老人们做点什么，却一直没有机

会，这次社团组织这个活动，我们组织部成员都是毫不犹豫的报名参加了。这次活动在我们一直持有的高度积极状态中圆满谢幕了。

通过这次活动我看到了我们组织部全体成员的活动积极性。他们关爱老人的真心。我觉得和这样一群充满爱心的同学共识是一件很荣幸的事，很快乐的事。从这样一个活动中我也感受到了部门成员间的互助互爱的友情，我们一定会永远在一起来献出心中的满满爱心给更多需要帮助的人！

组织部万小会

学生会组织部门工作总结篇五

这个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

一、组织部内部建设

经过3月份严格的一轮二轮面试与笔试，10多名新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部开展的各项工作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在严谨又不失轻松的工作氛围中，体会到了家的温馨。

二、主要工作

（一）团干部任命大会。

经过校团委的努力，招新工作即将接近尾声，而随着上一届干部返回校本部，新一届的组织部干部任命也已迫在眉睫。此次大会我们对招新工作进行总结，任命新的干部，并对以后的工作进行展望。活动的举办大体上令人满意，虽然有小小纰漏，但对我们大一的新生来说，当吸取了个深刻的教训。下次定能做得更好。

（二）收集学院、校级组织、医院的团实力统计资料，与团日活动评比的相关资料。

总的来说，这次对于资料的收集，算不上高效，由于种种原因，比如赶上学院团委的同学准备考试，所以未能及时上交，我们能做的只有尽量地催促他们上交。

（三）团日活动评比。

这次活动的举办我因考试未能参与到其中，但后来从部长在会议上所说的话中知道，举办的不行，原因是安排了八个同学计分，不知什么原因却迟迟出不来分数，这让出席的领导，学院代表产生很不好的印象，我们校团委组织部的办事不力。从这件事中，我们应当反思，我们的每一个人有没有做好自己的本职工作？完成自己的工作后，有没有帮助其他未完成组织任务的同学一起去完成任务？团队利益高于一切。

（四）部门的团队建设。

我们的部门举办了一个很有意思的团建活动——包饺子。在这次活动中，大家互相认识，互相了解，增进了友谊，未将来的共同工作打下了良好的基础。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作

经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；部门内的成员与成员不能互相认识；成员在举办活动时的参与度不够；展望即将到来的20__第二学期校团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

学生会组织部门工作总结篇六

学生会组织部需要严格做团员发展工作团员证注册管理工作做团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作；(三)负责业余团校、干部培训班组织工作。下面是本站小编为您精心整理的学校学生会组织部工作总结模板。

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

本学期工作总结如下：

一、思想政治方面：

- 1、加强对党员的党的基本知识教育，全面开展党员先进性教育，使党员严格要求自己、在各自工作中发挥模范先锋作用。

2、配合团委引导广大团员积极开展了团员教育及主题团日活动。

二、组织、作风建设：规范团内各项活动，进行量化管理

1、接受了新生党员转入，发展了42期积极分子，进行了20xx年上半年预备党员和党员转正工作。

2、鼓励各支部开展团的组织生活，挖掘精品团组织活动，开展优秀特色团日活动的评比，鼓励特色团日活动，与素质拓展结合。

3、进一步完善了团的制度，重点完善和落实了推优入党制度和团员奖惩制度，定期将团总支、各支部的会议记录、工作开展情况记录等材料整理归档，逐步实现团工作制度化、规范化、科学化。

三 本学期重点工作

1、团日活动

团日活动是我院学生活动的主要组成部分，本学期主要开展了以下团日活动：

5月，各团支部围绕“新解放，新跨越，新崛起”的讨论开展了以“建党九十周年”为主题的一系列活动。其中效果比较好的有0413101班以“回忆革命历程，展望大学生活”为主题组织同学们观看电影《太行山上》，通过对革命历程的回忆，使同学们能更加深刻的领会革命者坚韧不拔的精神，并把它应用到新的大学生活中来。使大学生活更加深刻、充实、多彩。燃气班的学生在团支部的策划和全体班委的组织下通过参观革命烈士陵园以及观看革命英雄人物资料增强大学生对中国革命历史的认同感，激发大学生的爱国主义精神。0143101班组织了一次校园环境美化；建环一班以“纪念

改革开放30周年”为主题展现了改革开放的成果。其他班级都以各种形式开展了活动。

2. 4月，做好入党积极分子的推荐及党课培训工作。

3. 6月临近期末，考试在即，将组织各班开展诚信教育征文或者主题班会，注重学风的建设。

5、为使各个团支部的工作日渐规范化、制度化，积极配合学院团总支各项工作的开展，采取以下措施：

(2)加强各种团内材料档案管理，收缴团费，团籍注册，发展团员；

(3)进一步完善奖励措施，实行日常的量化考核，做好各支部的表扬和批评工作，促使团支部工作更加规范化。

学院团总支学生会是个团结的，有战斗力的“大家庭”，而组织部则是这个“大家庭”里的杰出的一份子，在认真完成团总支各项工作任务之外，组织部还应加强内部建设，增强我们这个集体的凝聚力和战斗力。

我们将本着“立足本职、润物无声”的工作理念，做好以后的工作，使我部的工作有组织、有计划、更紧密、更有条理地进行。

开学至今，团委组织部在学校领导与老师的指导下，在主席团的带领下，在团委其他各部的帮助下，遵循团结一致、合力奋斗的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务并取得了一定的成绩，赢得了老师与广大同学的认可与好评。现将20xx年下半年的工作情况汇报如下，恳请团委领导、老师审批、指导：

(一) 部门性质：

组织部是我系团总支学生会的一个核心、综合部门，主要负责各班级班会及其材料的考核，管理系部各班团员的团员证、团档和学生的入团工作，包括团员团籍的管理、团员证的补办、档案材料的收集审核、团费的收缴等；其次是协助主席团处理各种事务和其他部门的各项重要活动，对系部各项活动的组织策划及活动安排，人员调动，组织活动入场及纪律等，同时负责团总支学生会各部门之间的团队建设，更是我系学生会团队建设不可或缺的一部分。

(二) 部门职能：

1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活

系转接等工作；

3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

时考核工作；

5、推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

7、完成学生会交办的其他任务。

(三) 部门日常工作：

1、制定、修改制度

2、学生干部培训工作

3、协调协助工作

(四) 部门文化建设:

我部开学伊始就针对预备党员和入党积极分子开展了“三学活动”，旨在激发同学们的活力与热情，调动同学们的政治学习热情，使他们学会在生活中找启悟，在环境中找感触，在小节、在细处提高自身的思想政治素养。

在我系举办的元旦晚会上，我部成员积极配合主席团工作，而且积极的参加元旦晚会的表演和组织工作，不仅在一定程度上增强了各部之间的团结意识，而且很好的宣传了我部和我系，对其文化建设工作贡献都很大。

(五) 不足之处:

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到最好，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做最好的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成!当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己

的才华得到体现!说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的,绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务!当然,我不会去否认这一点,只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样,大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了!其实,我也知道现在要找出大公无私的人很难,包括我自己我都不会认为可以做到。但是,我们不能只要好处不用回报吧,对于学生会的成员,我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思,争取把我们学生会办的更好!其实这也不是什么回报学生会,我们的学生会办好了,最大的获益者还是我们自己!这些只不过是我个人的一些小小的看法,我希望我们学生会成员都能够紧密联合,打造出属于我们数学系自己的品牌!

在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在,就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入,都在争取将晚会办的有水平,而且大家也确实做到了,在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的,但决不是最差的!这对于我们这个有点缺少女生而且人数又不怎么多的系来说已经足够了,这又说明了什么呢?说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色!只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

时光如白驹过隙般转眼流逝,转眼间令人难忘的本学年已渐渐离我们远去。本着以科学发展观为指导,建立新型和谐的工作部门的发展方针,组织部积极开展各项工作,也使部门内部成在本职工作中得以迅速成长和发展。时光荏苒,随着本学期的各项工作的接近尾声,组织部的工作也暂告以段落。以下为本部门本学期工作的总结体会:

一. 部门介绍及整体工作总结。

1. 组织部由一名部长、一名副部长和两名委员组成。

2. 整体工作总结。对20xx—20xx上学年素质拓展学分进行评定;组织政法学院第十三期入党积极分子培训及结业工作;进行五四表彰工作;开展“庆祝建党九十周年”系列活动;协助团总支书记做好学院管理工作，真正将政法学院的党、团方面的任务保质保量完成。

二. 具体各项工作总结。

1. 在3月—4月期间，进行学院大一至大三年级的素质拓展学分初评工作以及最后的总评、数据上交和公示工作;在各班开展民主评议工作，在全院引起了积极的响应和良好的反响。

2. 4—5月份举行了政法学院第十三期入党积极分子培训，结业考试以及毕业典礼。作为为党组织选拔优秀后备人员的重要一步，党课的考试至为重要，因此，在培训的过程中，严格遵守党课的考核规则：将参加培训的学员按一定顺序分成七个学习小组，每组由一名组长对分组讨论工作进行全权负责。最终，在学院老师的精心指导和帮助，以及部门的周密筹备下，我院第十三期入党积极分子培训班取得了圆满成功!

同时，还进行了“五四表彰活动”，对各班优秀团员、团干、优秀青年志愿者进行表彰，并评选出“红旗团支部”，同时在年级中形成了良好的激励作用，积极响应争先创优。

3. 在负责本部门工作同时，我部还积极配合其他部门的工作，完成学院的各项任务。

三. 工作反思及不足。

回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其是组织部有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

大学组织部工作总结5篇工作总结同时，注重经济宏观把握和细节思考的统一，在重大活动中要有全局观念，注重分析影响工作的各个要素，使活动达到整体的效果。同时还要注重活动中的细节，有时一个细节都能决定成败。

应该加强各部门之间的联系。学生会是一个有机联系的整体，整体的凝聚力关系到我们学生会的战斗力，因此应密切各部门之间的联系，密切与主席团之间的联系，更好的推进学生会的各项工作。

在下学年的工作中，我部将本着打造“学习型，创新型，多元式”优秀部门的工作理念，发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和工作质量，及时反思、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好！

初入攀枝花学院，一切都是那么的陌生，陌生的知识，陌生的面孔；一切又是那么的新鲜，新鲜的风景，新鲜的人。高中时的影像似乎是扎了根，发了芽，生了叶，总是在记忆中挥之不去，逃之不脱。稚嫩的心思，稚嫩的行为，总是在严肃的时候做出稚嫩的事。所以我要在大学这个大熔炉中煅烧自己，剔除杂质，磨去棱角。迎着风，踏着浪，踩着石，一步一脚印，步步为营。在平坦中注意颠簸，在困难中想到成果。

到大学我一直觉得学生会是我感兴趣的并且能锻炼自己的地方，而我也在第一时间去报名参加了这个充满活力与朝气的团队。我选择的是组织部，因为我觉得自己是一个缺乏组织能力得人，而这里充满一股浓厚的组织却不失幽默的气息，正好合适我的性格以及能在潜移默化中增长这方面能力。我承认我在组织部过得快乐，尽管工作很多都是很急的，要么就很空闲，要么就要忙到晚上一两点，不过我觉得我在进步，因此不管再累我也能觉得值得。

要谈总结就要先说到校第六个星期一，我们参加了部门新干部干事的培训大会，交流的时间是那么的短暂，内容却是那

么的丰富多彩。使我不仅明白了一些自己的工作能力和工作方向，也增长了自己的见识，锻炼了自己的口才和应变能力，使自己变得更加自信。看着部长和主席团的讲话行云流水，带动气氛方式多姿多彩。并且每一件事的工作总是解说的一丝不苟。体现了无尽的专业知识能力和社会实践能力，让我们在听讲中学习，在学习中成长。在当时的舞台上，他们就是我们的老师。

长的校指导下，自己摸索学习。不会的，难懂的，棘手的都要硬着头皮，鼓着信心去做去完成。在其中不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们每个干事都兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

接着就是第二份工作，为运动会做准备。就是对学院运动会方队的训练，这是一个全校性的大型评比活动。在有序的管理下，在部长的每日亲临下，在我们辛勤的构思变动下，虽然刚接触大家都还不是很熟，并且有其它学院的顽强打压，给每个同学带来心理压力。特别是土木学院的先天优势(人多)，让同学们很难在声势上超过他们，但是为了学院的荣誉，同学们都是尽心尽力在为学院争光。虽然冬天的攀枝花，太阳还是那么的不敬人情，但是每个学子都冒着汗水，心里默念坚持，争取训练到最后一秒，争取每一个步骤整齐划一，在集体中减小人数的差距。作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨。

后来第三份工作就是运动会过程我们的组织工作，作为学校啦啦队的负责人，我们有经过严密和周全的计划。要有啦啦队，就要有气势，要有气势就必须要有增加气势的道具。所以我们决定租鼓和钵来统一我们啦啦队的节奏。运动会当天，我们总是在活跃而又整齐的加油声，鼓声，钵声中度过。我们为每一位生化运动员喝彩，为每一位生化学院胜利者欢呼，为每一个生化学院精彩瞬间谬赞。而且我们成员与生化学院全体老师同学积极参与运动会，在我们的给力声中拼搏到比赛的最后一秒，都获得良好的成绩。虽然本因到手的“道德风尚奖”不知什么原因不翼而飞，但是我们的心血，我们的努力都是全学院全校看到的。我们要的不是名头，不是一张奖状，而是大家的认可，我很骄傲的说我们得到了。虽然加油声，组织声使我的嗓子哑了几天，但是我的心永远是宽了与甜蜜的。

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上贡献的太少了。可能是因为起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我们组织部的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排，同时保证工作的按时按量完成。

虽然我们现在组织部成员大部分都是才进入这个部门的，但是我们都是潜力股。通过一个学期的锻炼与培养，这个论断也得到了证明。我们从实际工作中更加地得到锻炼；在思想上，也严格要求他们，仔细分析组织部工作的重要性，培养他们对学院学生会的忠诚度，对工作的责任心。对于新手来说，部长给他们的标准是：要做就给我做好，失败了并不可怕，上帝也可以原谅你，但是你必须要在跌倒的地方爬起来，不断总结经验和教训，下次就不能出现同样的错误！

这个这个学期中，在系团总支的指导下，系领导的关怀与支持下，全系同学的积极参与下，部门部长的帮助指导下，该

学期的工作还是基本完成了的，但同时组织部也清楚地认识到自己的工作中还存在着不少问题和不足。面对工作中的不足和缺点，我会仍不断的总结，强化组织概念，争取在以后的工作中能够避免同类问题的发生。

相信作为一名学生干事，最大的乐趣也就是来自于做好一件工作后的巨大成就感。这不是一种负累，而是一种对自身能力与协调性的挑战！繁忙的工作之余，学习仍是一个学生的首要任务，我能够合理地安排时间，做到学习工作两不误，在对自己工作能力的要求下，同时也不放松学习，争求两者共同进步。我坚信在平时的积累与实践之后，总会换来等价的成果，在后来的期末考试中一定能取得不错的成绩。相信这只是一个开始，在以后，我将会提升对自己的要求，更加完善自我，追求更高的目标。俗话说“人往高处走，水往低处流”，我会继续努力，无论是春夏秋冬，还是要经历风风雨雨，我心中那一盏不眠的明灯，会一直在指引着我前进的方向。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。人之所以能，是因为相信能。我有自信、有责任心，有积极的态度，我也相信自己的努力能够得到更多人的肯定。

虽然部门的工作较多，我也在自己的领域内有自己的涉足。

在攀枝花旅游局对攀枝花之初印象征文中，凭借自己的不懈努力，和同学部门的大力支持，我的文章——《初之铭》得了二等奖。而作为生化学院，对实验的要求是必不可少的，毕竟生化是建立在实验的基础之上的。而我也没有辜负班级与部门的期望，在举行的第一次化工技能大赛中，获得了三等奖。作为班级的生活委员，寝室的卫生是一定要过关的，在寝室的共同的努力下，在经管第八届寝室文化节中，我们寝室得了三等奖。

奋斗的青春，奋斗的流年，我是生活在奋斗的年代。有人说：“世界与国家，学校与学院，老师与父母，都期待着我的成长，都盼望着我的进步。你要挑起你应有的重担，前进，前

进,前进……”宽大的荣誉总是说的虚无缥缈,宏伟的目标总是说的辉煌亮丽.这些都只能是骗小孩,骗大人,骗老人的言语,都不能进入我的耳朵。我只为自己,只为自己挣口气,只为自己走出那个大山。虽然现在离开了一座大山又进入了另一座大山。但是我坚信我会看见山那边的风景。所以我会大学努力,在课堂上增加自己的专业知识能力,在组织部中增加自己的大局观,组织观,成就观。组织部是我进入大学的一个跳跃平台,让我跳的更高,看的更远。

上半年,××县组织工作以“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实区、州组织工作会议精神,以“三级联创”为总抓手,以保持共产党员先进性教育活动和“干部进状态”活动为契机,以提高执政能力为重点,坚持围绕中心,服务大局,不断加强干部人才队伍建设,全面推进基层党组织建设,为县域经济、社会发展和社会主义新农村建设提供了坚强的组织保证。现将我县基层组织建设工作情况总结如下:

一、保持共产党员先进性教育活动取得显著成效。

(一)第三批先进性教育活动扎实开展。充分学习借鉴五工台镇村级先进性教育活动试点取得的成功经验和有效作法,在5个农牧区乡镇的42个村场中开展第三批先进性教育活动,共有49个党组织的1861名党员参加。通过突出重点,严格标准,统筹安排,精心组织,狠抓督查指导,顺利完成了各项工作任务。共整顿软弱涣散党组织14个,调整村党支部书记11人,选拔7名机关干部下派到村(场)担任支部书记和副书记,切实增强了党组织的凝聚力和战斗力。

广大农村党员的素质进一步提高,先进性意识明显增强,政治观念得到强化。坚持上下联动抓整改,在充分调研的基础上,把发展壮大农村集体经济、全面推行农村养老保障、进一步深化“十百千万”富民工程确定为第三批先进性教育活动中县、乡镇、村场三级联动进行整改的“三项重点问题”,上下联动、合力整改,确保第三批先教活动取得实效。

(二)巩固和扩大整改成果工作有序推进。一是狠抓了第一、二批先进性教育活动巩固扩大整改成果和“回头看”工作，深入落实“八项保障制度”，狠抓整改，大力为群众办实事、好事，确保取得实效。二是建立健全保持共产党员先进性长效机制。着重从建立健全农牧民党员长期文书看准网版权所有受教育的学习机制、纯洁党员队伍的管理机制、密切联系群众的服务机制、加强和改进基层党组织建设的工作机制、抓好新形势下农村党建工作的落实机制等五个方面加强制度建设。

全县各级党组织和单位共建立健全长效性制度647项，其中，加强党员干部学习教育培训方面96项，扩大党内民主、严格党内组织生活方面78项，联系群众、服务群众方面82项，党建工作督导检查方面178项。三是深入开展理论研讨。认真组织开展“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”理论研讨工作，各基层党(工)委和有关部门单位共形成论文43篇，向州先教办推荐上报论文18篇，其中获三等奖3篇、优秀奖4篇。

五是扎实开展群众满意度测评工作。通过召开测评大会、座谈会、抽样测评大会三种形式，对全县先进性教育活动进行了群众满意度测评。广大群众对全县先进性教育活动总体上是满意的，很满意率和满意率之和为92.86。六是全力做好总结、表彰工作。对全县第三批保持共产党员先进性教育活动进行了全面认真的总结，对理论成果、制度成果和实践成果进行了挖掘，初步形成了第三批整体工作总结，并对涌现出的先进典型进行广泛宣传，为总结表彰做好了充分的准备。

二、多措并举，不断强化干部人才队伍建设

1、精心部署、周密安排，顺利完成了乡镇党委换届选举和县委换届筹备工作。一是根据州党委关于乡镇党委换届工作的《安排意见》精神，于20xx年底启动了××县乡镇党委换届工作，召开全县副科级以上领导干部动员会议，严格按照

《干部任用条例》的规定，采取了“两推两考”的方式(全县范围推荐、本乡镇范围推荐;业绩考核、重点考察)，对7个乡镇党委班子成员和部分县直部门主要领导岗位在全县范围内进行了全额定向民主推荐，并从相关单位、部门抽调了32名同志成立了三个考察组，由县委一名副书记和两名常委带队，利用1个月时间对七个农牧区乡镇和部分县直机关、部门全面进行了考察，经过民主测评、民主推荐、个别谈话、汇总意见等程序，圆满完成了乡镇党委换届选举工作，选优配强了乡镇领导管理机构。

目前，全县各乡镇共配备党委委员59名，成员平均年龄36.61岁，比上届实际降低1.6岁。35岁以上37名，占63，31—35岁15名，占25，3岁以下7名，占12;大专以上文化程度53名，占9，比上届提高1，其中大学29名，占49，中专、高中文化程度6名，占1;男5人，女干部9名，占15;少数民族干部11名，占19。使乡镇党委班子成员的年龄、知识、性别、民族等结构得到进一步优化，整体素质明显提高。

二是按期完成了县委换届前期准备工作，自3月份开始，加强了组织领导，精心安排和部署，积极筹备县委换届选举工作，按照上级党委的相关要求，组织人员集中学习了《党的地方组织和基层组织选举流程》内容，使组工干部熟悉换届选举工作程序，提前完成了中共××县第十次党代会相关材料、表册和出席州九次党代会相关材料的撰写工作，大会筹备工作和相关材料已经全部准备就绪，已全部上报州党委组织部审查通过，并先后两次向州党委上报了召开县委党代会的请示，定于6月半年我县组织工作总结2日召开中共××县第十次代表大会。

2、不断加大后备干部管理工作力度。制定和完善了后备干部管理办法，建立了后备干部数据管理信息库，对全县的454名副科级以上干部和183名中青年后备干部全部录入微机实行了动态管理，逐步建立了科学、规范的人才资源信息库，根据岗位需要，加大了优秀年轻干部的培养锻炼力度，科学地选

拔任用年轻后备干部到领导岗位任职，今年上半年已确定选派8名干部到福建挂职、选派了3名后备干部到信访局挂职，此外还选送了一名副科级干部到自治区信访局挂职)，3名干部到城镇社区任职，为培养后备干部领导水平和提高工作能力创造了实践锻炼的发展环境和平台，逐步形成了人才合理流转机制。切实加强干部管理力度，逐步完善了领导干部考察预告制、差额考察制、任前公示制和干部任免常委会票决制，规范了选拔任用程序，增强了干部选用的透明度，使干部管理工作迈上了规范化管理轨道。上半年全县共任用112名科级干部。

3、不断加大干部培训工作力度，强化了管理，提高了培训质量。按照新一轮干部大教育、大培训工作要求，全面落实干部训用结合制度，进一步完善干部教育培训考核激励机制，将干部接受教育培训情况作为干部考核、任职和晋升的重要依据。根据中央、区、州党委的工作部署，结合我县实际，严格按照中央下发的《干部教育培训工作条例(试行)》开展培训工作，规范了各部门的培训申报程序，采取了集中在党校培训，扎实落实《××县215—20xx年干部教育培训工作安排意见》，实行组织部门按计划调训与各基层党委、各部门自主安排参训人员相结合的方式，形成了大培训、大教育的格局。

5月，在县党校同时开办了中青年干部和科级干部两个主体班次的培训班，学习培训期间，还积极组织中青年干部培训班学员赴福建出外考察学习2天，开拓了学员的视野，增强了发展经济的意识，积累一定的发展经验；组织科级班学员在疆内进行了3天的短期考察学习活动，学习观摩了一些县市发展经济的先进经验，达到了学用结合的效果，为广大领导干部返回工作岗位开展工作提供了经济发展的新思路、新方法，对县域经济快速发展起到了积极的推进作用。今年上半年，共举办各类培训班72期，培训各级干部645人次。其中：县党校办班8期，培训921人次，乡镇党校办班42期，培训346人次。

4、认真贯彻落实区、州会议精神，扎实做好南疆异地挂职培训和援疆工作。今年在继续做好第七批异地挂职干部管理的同时，于3月份积极接收和安置了第八批9名异地挂职干部，妥善解决了挂职干部学习生活问题，专门由一名挂职专干负责管理挂职干部工作，及时将异地挂职工作开展情况向领导反馈，积极督促乡镇加强对挂职点的管理，安排了专职教师重点抓好汉语理论知识的教学和辅导，全面实行了双挂职和第七批干部实行轮岗机制，为异地挂职干部增强实践锻炼和解决复杂问题提供了良好机遇。

根据自治区异地挂职工作会议精神，狠抓挂职干部管理，加强了汉语和政治理论的学习，先后组织挂职干部在党校集中学习了区工作会议精神、xx届五中、六中会议精神、《新疆历史与发展白皮书》、王乐泉书记在加快南疆农村经济发展工作会议上的讲话等重点内容，积极在挂职点开展了“十好”挂职点评比和互观互学互帮活动，节假日期间，把挂职干部安全工作作为重点，随机进行督查，确保了南挂干部安全。通过实施双挂、轮岗、任职、强化培训等措施，对挂职干部实行全程跟踪管理，大大提高了挂职干部的政治思想水平、汉语水平、综合素质和驾驭复杂工作局面的能力。

二是援疆工作有序开展，取得了显著成效。20xx年8月我县迎来了第三批两名福建援疆干部，援疆干部进县后，积极做好对口援助、联手共建工作，开展了形式多样的帮困送温暖活动，积极为群众办好事、实事。福建第三批援疆干部××县委副书记丁瑞康同志协调福安市民政、工商等有关部门，无偿援助了军用大衣2件、被子18件，衣服、书包、鞋子等35件，折合人民币3万余元，用于慰问石梯子乡牧区贫困户和贫困学生。此外还积极协调当地政府同意，积极组织我县教育卫生系统干部、企业干部和县直机关、乡镇党务干部到福建挂职锻炼，加强了联系，建立了深厚的友谊，促进了闽疆两地的经济快速发展。

三、夯实基础，不断提升基层组织建设水平

(一)制定规划，强化督查考核，狠抓基层党组织基础性工作。结合实际，深入开展调研，制定了××县215—20xx年农村、企业、社区、机关、学校党的建设五项规定，明确了今后五年基层党组织建设的目标、任务及工作措施。修订完善了党建、基层组织建设考核细则，认真落实季度督查、半年初评、年终考核制度，加强对基层党建工作督查指导。建立党员工作预警机制，对督查考核中发现有滑坡现象的党组织下发整改通知书，限期整改，扭转滑坡现象。

(二)深化“三级联创”，扎实开展“五个好”党组织创建活动。认真落实《××县“五个好”基层党组织考核验收办法》，重新编制了“五个好”创建工作手册，规范了创建程序，加大对基层党支部“五个好”创建工作的指导力度，进一步增强和巩固创建成效。对20xx年申报创建“五个好”基层党组织考核验收，新命名2个基层党组织，对已创建的“五个好”基层党组织进行复验，对2个工作滑坡，已不符合“五个好”标准的党组织，取消了“五个好”荣誉，并在全县范围进行通报。对今年各基层党(工)委申报的“五个好”创建单位进一步审核，确定了37个基层党组织为“五个好”创建单位。按照滚动管理的要求，计划在下半年重点对全县20xx年度已创建的县级“五个好”党组织和单位进行复审。

(三)落实“抓两头、促中间”工作措施，提升整体工作水平。制定下发了《××县党建示范点考核管理办法》，进一步规范和完善党建示范点创建活动，提高党建示范点建设水平。开展了党建示范点主题示范活动，根据各党建示范点的工作特点，按照主题鲜明、特色突出的要求，对每个党建示范点确定一个示范主题，进一步加强自身建设，强化和巩固主题特色，提高示范带动能力。通过参观学习、经验交流、座谈讨论等多种形式推广党建示范点工作经验，各基层党(工)委结合各自实际，积极开展主题示范观摩活动，使党建示范点的示范作用得到有效发挥。在后进党组织整建上，坚持县乡领导联系后进组织制度，进一步完善包扶、联系、驻村

工作制度，确保了后进整建党组织整建工作的扎实进行。

(四)狠抓整改承诺制的落实。建立承诺事项台帐制度和定期督查汇报制度，年初各级党组织班子及班成员根据所承诺的事项建立承诺台帐，采取“挂号销号”的办法，紧盯承诺事项的完成，并对承诺完成情况进行公示。各级党组织每季度召开一次承诺落实情况汇报会，各党(工)委将承诺履行情况作为重点督查项目之一，重点考评各党组织推行承诺制的整体情况和兑现承诺阶段性进展情况，并及时通报。

(五)加强对党员扶贫金的管理和使用。进一步规范党员扶贫金的筹集、使用和管理。全县党员扶贫金累计已达到85.26万元，其中村场党员扶贫金达39.35万元，每年能帮助5余户贫困户有效解决生产和生活困难。同时发挥扶优扶强作用，利用扶贫金帮助26名致富能手实施、推广新项目、新技术5项，增强了党员及致富能手的带富能力。

(六)紧紧围绕社会主义新农村建设，加强和改进农村基层组织建设

1、以“村干部进状态”工作为抓手，不断加强村级班子建设。一是在落实《××县村级干部规范化管理办法》的基础上，制定了《××县村“两委”班子及村干部年度考核工作暂行办法》，进一步强化对村级干部的规范化管理，增强村“两委”班子及村干部的责任意识和进取意识，全面、公正、客观、准确地评价村“两委”班子和村干部的工作实绩，充分调动干部的工作积极性。全面落实村干部“坐班制”、“定期会议制”、“绩效考核制”等制度，从工作职责分工、培养、任免及工资、考核和奖惩等方面切实强化了对村级干部的管理。

二是认真开展“村干部进状态”工作，制定了《关于开展“村干部进状态”工作的实施意见》和《处理“不在状态”村干部的暂行办法》，规定了十项村干部不在状态的表

现，并出台奖惩措施，进一步疏通村级干部“下”和“出”的渠道。不断转变村干部工文书看准网版权所有作作风，提高为民服务意识和带领群众积极调整经济结构、发展农村经济，建设社会主义新农村的能力。

三是加大教育培训力度。采取“请进来”与“走出去”相结合的方法，聘请一些先进模范人物、事迹报告团来我县作报告，聘请自治区专家教授传授农业科技知识，组织村级干部到疆内外先进地区参观学习等多种有效形式，使村级干部不断开阔视野，增长才识。继续做好选送村干部及后备干部到新农大参加学历培训工作。目前，第二批37名学员已全部毕业，9以上的学员成为村“两委”干部重点培养对象和工作骨干。四是围绕社会主义新农村建设，深化“四个培养”活动。切实增强农牧民党员干部科学发展、带领群众致富的本领，增强执行政策、依法办事的本领，增强化解矛盾、促进和谐的本领，切实提高党员干部带领群众建设社会主义新农村的能力。

2、狠抓社会主义新农村建设党建工作示范村建设，推动新农村建设。将党建示范点建设与社会主义新农村建设有机结合起来，从州、县党建示范点中精选了17个村作为社会主义新农村建设党建工作示范村，不断加大资金投入，完善硬件建设，提升示范水平。20xx年，县委组织部采取以奖代补的方式，将从党费中拿出部分资金补助到社会主义新农村党建工作示范村建设中，拉动示范村加大对道路、水、电、住房及村党组织阵地等基础设施建设的投入力度，同时积极争取县财政投入，对示范村每新建一幢抗震安居住房在原有的补助基础上再补助1元。通过不断提高党建示范村建设水平，社会主义新农村建设中的示范带动作用。

3、加强农村党员教育管理，发挥广大党员在社会主义新农村建设中的先锋模范作用。一是有效利用“三会一课”、农村党员干部现代远程教育等手段，采取多种方式加大农村党员干部理论、农牧科技、法律法规等知识的教育培训。二是进

进一步深化党员设岗定责、党员责任区、义务承诺、党员奉献日等活动。将党员义务承诺活动和无职党员设岗定责，围绕建设社会主义新农村“二十字”方针开展。将村场党员设岗定责、责任区情况进行公示，广泛开展“评岗日”活动和“致富引路人、科技明白人、维稳带头人、新风倡导人、群众贴心人”主题实践活动，促进党员发挥积极作用。大丰镇红柳塘村老党员主动担任村上保洁员、安全员，使全村的卫生长期干净、整洁。

4、紧紧围绕“生产发展、生活富裕”，实现党建、经济互动双赢。一是多措并举，拓宽壮大集体经济。县委在充分调研、反复论证的基础上，出台了《××县关于发展壮大农村集体经济的实施意见》。今年3月，召开了发展壮大集体经济工作交流研讨会，组织乡镇、村场干部互观互学，在总结经验的基础上，积极探索新形势下发展壮大集体经济新思路，积极寻找拓宽发展壮大集体经济渠道，为社会主义新农村建设提供坚实的物质基础。积极推广大丰镇“支部+协会+公司+基地”建合作社的模式，五工台镇奶牛养殖、葡萄保鲜“支部协会”，雀尔沟镇南山牧场依托“铁畜”等经验，不断发展壮大村级集体经济，增加农牧民收入。

二是进一步深化“十百千万”富民工程，努力提高农村党员在建设社会主义新农村中的“双带”能力。下发了《关于进一步深化“十百千万”富民工程的意见》，制定了215—20xx年培养党员科技致富引路人3名、党员科技致富带头人3名、科技致富示范户1户，科技致富富裕户1户的“三年规划”。在“选、育、管、用”上下功夫，严格标准，层层筛选，确定培养对象，积极落实领导联系、部门包扶、技术人员指导、组织观摩、“请进来、派出去”、强化培训、提供扶持帮助、“支部协会公司”等多种培养措施，同时加强了对培养帮带责任人的管理，推动了此项工作扎实有效的开展。

城区党建、基层组织建设取得新的进展。

1、突出重点，企业党建工作进一步加强和改进。按照“无组织抓组建，已组建抓规范，已规范抓提高”的原则，扎实开展“五个好”企业党支部创建和“双强”企业评选活动，下派了26名企业党建指导员，从抓党组织活动规范化、阵地规范化、队伍建设规范化入手，不断加强和改进企业党建工作，培植一批企业党建工作示范点。同时，加强和创新企业党员、职工教育管理，把加强非公企业党务干部的教育培训工作纳入全年干部培训计划，在企业党员中继续深入推行了“六无”、“双亮双比”“四职教育”等为主要内容的先锋工程活动，增强企业党员的使命感，有力的促进了企业的发展。

2、落实措施，社区党建和社区建设稳步推进。制定下发了《××县215-20xx年社区党的建设规划》，提出了今后的工作思路和任务目标以及解决社区人员、编制、经费、活动场所等制约社区发展的措施。扎实推进“居民进小区、社会管理进社区”工作，制定下发了《××县社会管理进社区实施意见》，按照“权随责走、费随事转”的原则，实行部门工作进社区准入制，不断理顺社区工作职能，优化社区工作运行机制，形成社区服务居民、部门服务社区的良好局面。按照“标准化社区”和“党建示范点”标准，加大社区阵地建设力度，投入8万元新建美华、双元2个社区综合服务楼，有效的提升了社区阵地建设整体水平。

结合换届工作，依法将2名思想素质高、工作能力强，热爱社区工作的干部选进社区居委会班子，下派3名县直部门后备干部担任社区党支部书记，社区干部队伍结构进一步优化，素质进一步提高。以创建“五个好”社区党支部和“党建示范点”活动为载体，不断深化社区党建“十大工程”，继续深入开展社区“四个培养”、“八大员”、“志愿者服务队”等活动，社区党组织领导核心作用和党员先锋模范作用发挥突出。针对流动党员“管理难”问题，结合《××县流动党员管理办法》，建立“一库两制三卡”（党员信息库、“双向联系”制、党员联系卡），形成了集教育、管理和三位一体的党员教育管理工作新机制。

3、丰富载体，机关党建工作水平不断提升。本着注重实际、尊重惯例、利于管理、提高效能的原则，成立了县建设局党委、卫生局党委，并组织召开了第一次党代会。以“干部进状态”工作为抓手，结合正在开展的“为民服务全程代办”、“进厂驻企”、“办事进大厅”工作，扎实开展了“五个好”机关党组织创建和“群众满意部门”、“争当人民满意的公务员”评选活动，不断丰富机关党建工作内容和形式，在机关党员、干部中开展了“亮身份、树形象”、“当公仆、办实事”、在职党员进社区等活动，广泛推行了“岗位责任制”、“服务承诺制”、“限时办结制”、“否定报备制”、“首问责任制”和“失职追究制”等效能建设制度，进一步简化办事环节，规范办事程序，提高服务质量，有效地推进了机关效能建设。

4、服务教学，学校党建工作不断深化。坚持“立足教学抓党建，抓好党建促教学”，不断深化“五个好”学校党组织创建活动，认真落实党组织领导下的校长负责制，进一步健全完善了学校《党组织议事规则》、《集体领导与委员分工负责相结合制度》、《重大问题由党组织集体讨论决定制度》、《重大事项报告制度》、《校委会、工会定期向党组织汇报工作制度》、《民主理财制度》等六项制度，扎实推行“家长开放日”、“校长接待日”、“教师家访日”、“民主日”活动，推进学校各项工作民主决策、民主管理、民主监督。

在教师党员中广泛开展了“四个培养”、“联一帮二带三”、“党员示范课”、“党员示范班”、“党员学科带头人”、“党员课题组”、“争做五种人”等为主要内容的党员“先锋工程”，学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了有效发挥，学校党建、教育教学工作水平进一步提高。针对城乡学校党建工作差距大，发展不平衡的现象，加大了对农牧区学校党建工作的指导力度，5月份，组织全县学校主要负责人召开了全县农牧区学校党建工作推进会，起到了互观互学、相互促进的作用。

(八)农村党员干部现代远程教育试点工作扎实推进。全县建立基层党委中心片库13个，城区12个社区电教设备配置率达1，机关、学校、企业党支部的电教设备配备率达9以上。目前已建成农村党员干部现代远程教育终端接收站点41个。第二批站点设备安装调试工作全面展开，将于6月底完成。一是完善工作机制，加强组织领导。完善领导责任制度、分级管理制度和目标管理制度等制度，开展了示范点、“五好”远程教育培训中心创建活动，为使站点管理得到不断规范。

二是多措并举，强化队伍建设。通过各种培训方式加大了对乡镇远教管理人员，村场操作人员的培训力度。今年三月，县远教办举办了首届远程教育操作人员技术比武活动。四月初对全县41个站点的接收人员举办了操作员技能培训班。通过培训和各类活动，各站点操作员熟练掌握了现代远程教育操作、管理技能，一批高素质的远程教育操作员队伍已初步形成。三是突出学用，增强远程教育培训效果。结合农村生产、生活实际，开展主题教育培训活动。紧紧围绕“十百千万”富民工程，积极联系各成员单位，在五工台镇举办了农产品推介会，在石梯子乡举办洋葱种植项目培训，在两个牧区开展了《草原法》系列宣传教育活动，向广大农牧民介绍新品种，推广了农业新技术，收到了良好的培训效果，党员和村民的参训积极性明显增强，培训质量明显提高。

四是有效利用技术手段，畅通信息发布渠道。各村级接收点建立了信息发布制度，建立“远程教育网”，在电视台开办了《远程教育专栏》，积极搭建短信平台，实现“天网、地网、短信合一”为全县农村党员干部和农牧民提供了一个信息浏览、资源共享存储的辅助教学平台。五是加强乡土课件开发力度，加快远程教育资源建设进度。与成员单位紧密联系，配合新农村建设工作，进一步深入开发适合本县特点的乡土课件，目前远教办和乡镇对党委共开发各类课件4余个。截至目前，全县各基层远程教育站点共为群众解答种养殖技术难题2余个，提供致富信息15余条。利用村场远教接收设备，组织党员干部群众收看4余场次，培训人数13余人次。

一直以来，我们院团委组织部积极务实求新、勇于实践，开创了我院共青团建设的新局面。本学期，我们组织了一些活动，获得了一些成绩。转眼间，本学期已经悄然接近尾声，以下是我在院团委组织部本学期的工作总结：

一、 团籍整理：

新学期入学，大一新生的团籍、团员证也跟着变动。我院的团籍整理工作也随即开展。

工作开始之初，我了解团籍、团证的具体情况，按照程序整理。开展工作同时我也进行协调与帮助他人，这既能让我们初步了解情况，也有利于我们彼此之间大好关系。此举使我们的工作达到事半功倍的效果。

总体来说，这次的团籍、团员证的整理证工作效果颇佳。缘于整理这工作之初我们工作协调，交代各注意事。同时也与各干事打下良好的关系，让我们以后工作更得心应手。在今后的工作中我们会更加注意与老师的沟通，由我们自己保管各团支部的档案，从而减轻老师的负担，坚持积极向上的工作态度。

二、新团员入团评选工作：

自身符合评选的条件。评选符合条件的评选对象。在本学院公示评选名单，在12.9活动中正式宣誓入团。

评选基本结束，工作过程良好，但在一些细节问题上难免出现了不足与遗漏，归结有以下两点：

1. 在评选时，各班的团支书没有统一好，在12.9活动上出现很多不是团员的宣誓而是团员的又没来。
2. 综合本学期中所反映出来的我们工作上的疏忽和不足，在

今后的团委工作中我们将进一步改进，不断完善程序，进一步系统化和制度化，争取使我部工作得到全院同学和老师的好评，同时在一定程度上推动院团委工作的开展。

三、团组织生活

团组织生活是团支部团结教育团员青年，提高团员青年思想素质的基本途径。我部组织和指导了各支部按照相应主题开展了丰富多彩的团组织生活：激发团员的爱国情操，发扬爱国主义精神，并提高团员文化修养和实践能力。

本着以学习、思想建设为主，娱乐为辅的原则，各团员青年结合本支部实际情况，集思广益，踊跃策划、积极筹备组织团活动，使各支部组织生活都能在愉悦的氛围中顺利开展。活动结束后，都能虚心总结，认识不足，丰富团内活动，加强团组织对团员的思想政治教育，加强团的思想建设和组织建设，使广大团员青年在团的培养中努力成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义四有新人，丰富了我们的大学生活。

四、特色活动

精品团组织生活是团日活动中的精彩亮点，其不仅使承办支部各方面的能力得到锻炼，而且其宣传的精神在学院中影响力大，影响度深，在各支部起模范带头作用，带动全院团日活动顺利良好的开展。

本学期来，我参加了院团委组织的几个精品团组织生活。有代表学院到西科大去为我们学院的参加“天翼校园歌手大赛”的学姐们加油，助威。帮助组织12.9活动及演讲比赛，负责新团员的入团宣誓及维持场地的次序，为了12.9活动的圆满成功。我们也和学长们聚餐，增长彼此的感情；一起去野炊，品尝自己的劳动果实甘甜；还参加了12.9晚会的后台组织等一系列的活动，让我受益良多。

回顾我部门本学期的工作，我们取得了积极的成效，并极大地鼓舞着全院同学与时俱进，开拓创新。面对新的世纪，学院团委组织部将以更加昂扬的斗志、发扬不怕苦的精神，团结带领我院团员青年成长成才、继续带领全体团员青年再接再厉、勇往直前，争做学院的排头兵，争做时代的弄潮儿，与时俱进，争做模范。

今年以来，*乡党委按照县委和组织部的具体要求，以健全各项制度为保障，以开展有效活动为载体，以党员干部受教育、农民得到实惠为切入点，以建设社会主义新农村为奋斗目标，努力探索创新农村基层组织建设的新方法新途径，进一步提高了农村基层党组织的整体水平，为经济的快速发展和各项事业稳步推进提供了强有力的组织保证。

一、加强农村基层组织建设，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力

农村基层组织是农村各项工作的领导核心，是“三个代表”重要思想贯彻落实到农村的组织者、推动者和实践者。我们主要做了以下6项工作：

1、继续深入开展“三级联创”和农村党支部划类升级活动。分阶段、分步骤，狠抓落实，稳步推进，各村党支部严格落实“三会一课”和“党员活动日”制度，坚持每季度召开一次支部民主生活会，乡包村领导督促指导，达到了相互交流、总结经验、改进工作的目的。通过支部向党委述职，考核人员入村调查，广泛征求群众意见等形式，对全乡25个农村党支部进行了划类、评定，评出一类支部13个，二类支部12个，消灭了三类支部。

2、继续实行党员“设岗定责”制度。结合实际把村里工作、公共事务等设六类十二岗，根据党员特点、特长，确定岗位和职责，同时制定了详细的考评和激励措施，进一步增强了党员履岗动力，为广大党员充分发挥先锋模范作用提供了广

阔的舞台，进一步密切了党群、干群关系。

3、进一步提高村“两委”干部整体素质，增强其驾驭农村工作的能力。乡党委在5月份举办了1期农村干部政策、法纪培训班，培训人员15人。通过领导授课、集中学习、自学、试卷作答等形式使村干部深入了解了党在农村的各项政策、法律、法规。村两委干部的整体素质明显增强，为农村各项工作顺利开展提供了有效保证。

4、严格坚持有计划、按程序发展党员。乡党委继续坚持“三为主”和“三倾斜”方针，认真审核、严格把关，从而保证了党员的质量，改善了党员队伍整体结构。“七一”前夕，发展新党员27名，平均年龄37岁，全部初中以上文化程度，取消了“三年”以上党员发展空白村，同时加强了对积极分子的教育引导和对后备党员的考察，使新党员的整体素质明显提高。

5、加强党员电化教育工作。在县委组织部门的大力支持下，已有2个村党支部建立了党员远程教育终端，乡党委专门成立了领导小组，各村党支部明确了责任人和专职播放员，建立健全了各项规章制度，使党员群众足不出户可以收看到党性教育、农业科技知识、市场经济知识等。

6、规范党费收缴，确保足额上缴。党委指派专人管理党费收缴工作，建立台帐，每季度对各支部党费收缴情况给予通报，保证了党费收缴及时足额上缴。

二、深入开展“双培双带双强”工程，促进农村经济快速健康发展

实施“双培双带双强”工程，“培”是基础，“带”是关键，“富”是目的。因此，我们在学习践行“三个代表”重要思想的过程中，确定紧抓“两个关键”，突出“四个结合”的具体思路。“两个关键”即党员先进性作用发挥和农民增收

致富；“四个结合”即把开展“双培双带双强”工程与深化“三级联创”有机结合，与加大农村经济战略性调整有机结合，与开展党的作风教育活动有机结合，与加强精神文明建设有机结合。通过广泛培育，严格选拔、强化教育，注重活动引导和项目带动，在全乡培养了一批致富能力强、带富能力强的党员干部，实现了农村党建和经济发展的有机结合，有力的促进了全乡各项事业的协调发展。

1、广泛培育。工作中坚持做到“三个重点培养”即把农村党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把优秀“双强”党员培养成“双强”村党支部书记后备人选。对于政治素质高、党性强、致富能力弱的农村党员，重点引导他们学习农业实用技术，掌握市场营销本领，着力提高致富能力，对于在农村生产一线的青年农民、退伍军人、外出经商优秀青年农民，通过用思想教育去启发，用党员的先进性来感召，在培养成熟的前提下尽快将其吸收到党组织中，对那些“讲党性，会致富，有威信”的“双强”党员，具备担任村支书能力和带领群众致富的素质，就大胆培养，使其素质不断提高。5月中旬我们举办的村干部培训，收到了良好效果。

2、严格选拔。把办事公道、作风正派，群众满意、党员认可，自富、带富能力强，并具有较强开拓精神的党员作为选拔村党支部书记的标准，在选拔范围上重点从“双强”党员、科技示范户、和致富能人中推选，择优任用，在选拔方法上更新观念，用发展的眼光衡量人，用灵活的方法筛选人，切实把优秀人才选拔到村两委班子中。今年7月份新发展党员27人，其中，养殖户4人，种植户3人，致富能人5人，农村优秀青年8人，平均年龄37岁。

3、示范带动。对全乡涌现出的“双强”村党支部书记，“双强”型党员通过多种方式大张旗鼓的宣传，营造了“人人学先进，人人当先进”的良好舆论氛围，掀起了“向先进典型学什么，如何学先进典型”大讨论，并结合各村实际情况，先后把朱庄村、小卢寨村、西冯庄村作为先进典型加以宣传、

推广，组织其他党员干部实地观摩通过这一活动，使全乡党员干部深受教育鼓舞，干事创业劲头大增。

4、加强引导。乡党委按照上级具体要求，在全乡范围内开展了以自己带头创业，带领群众致富为内容的“双带”竞赛和“一个支书一面旗，一个党员一盏灯”等系列活动，明确规定村党支部中每人都必须搞有种植、养殖，或办有实体或上有项目，并且每年至少与三户贫困户结成帮扶对子，在资金、信息、技术上进行帮扶，限期帮带致富。目前，全乡22名村党支部书记办有实体或上有项目，且发展势头良好，75名“双强”型党员与225户贫困户结成帮扶对子，今年上半年已有33户贫困户通过帮扶发展种植、养殖、运输等走上脱贫致富路。

三、加强对大学生村干部的引导和管理，为农村经济发展注入新的活力。

按照市委的统一部署，县委组织部三年共选派25名大学生村干部到任职，其中，中共党员6人，女同志15人。乡党委以大学生担任村干部为契机，以发展农村经济为主题，以规范管理为保证，以创新机制为动力，努力搭建大学生村干部干事创业的平台，有效激发和调动了大学生村干部扎根农村干事创业的积极性。

1、完善各项工作制度。乡党委对“村官”管理办公室工作人员进行了调整和充实，坚持边实践、边总结、边规范的原则，建立健全了1项制度，对大学生村干部进行规范化管理。

2、强化培训帮带，创造良好环境，为帮助新来大学生村官熟悉农村、了解农村我们采取了五项措施：一是抓好帮带，由乡科级领导担任大学生村干部的指导员，帮助制定三年工作目标，和年度工作计划，并定期听取工作汇报，分阶段督导工作的落实，二是抓好培训。入村前我们对“村官”们进行了乡情、村情、政策法规等方面的培训，为以后顺利开展各

项工作打下了良好基础。

三是抓好学习。实行以领导带学、辅导帮学为主体，定期集中学习和以检查督学、制度保学为辅助的学习制度，要求“村官”们记好学习笔记，写好学习心得，半月小结，月终总结。四是抓好活动载体。我们在大学生村干部中广泛开展“六个一”活动，即：协助村两委理出一个好思路；为村里介绍一个好项目；帮助一个贫困户脱贫致富；解决一个群众关心的问题；种好一份责任田；树立一个群众满意的好形象。五是注重典型带动。我们组织召开了大学生村干部经验讨论会，把第一批、第二批“村官”梁志鹏、赵幸强、马千里、王雪平的先进事迹和实际经验进行了宣传推广，鼓励引导大学生村干部们学习先进、争创典型、树立形象。

3、创新机制，不断激发大学生村干部干事创业的热情。首先是实施“政绩”管理办法，建立了大学生村干部个人“政绩档案”，作为半年和年终评先评优的重要依据；其次是开辟“大学生村干部工作园地”，要求每一个大学生村干部把自己的相关资料规范整理上墙，开设专栏，方便了广大干群了解“村官”的工作性质，从而规范了“村官”的工作行为。第三是把大学生村干部管理与“三双”工程有机结合起来，组织引导大学生村干部积极参与“三双”工程建设，充分发挥文化层次高，创新能力强的优势，配合村党支部落实好“三双”工程规划，协助农村党员和积极分子选定新的、好的发展项目，

学生会组织部门工作总结篇七

1、上半学期

(一)、走进敬老院

尊老爱幼,是中华民族的优良传统。“助人为乐情常在,雷锋

精神永存”是我们爱心同盟的宗旨，让世界充满爱是我们永恒的追求。老人，一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中，经历了无尽的风风雨雨，尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子，他们所渴望的不仅仅是安逸的生活，更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩，给老人的心灵带来一些慰藉，也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神，引导大学生树立正确的荣辱观，以实际行动缅怀雷锋同志，弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动，从活动的策划开始我们部员就经过了好几次商议，也做了很多准备，这是开学来我部门所承办的一次重大活动，受到院党委和团总支的直接关注，这不仅是一次简单的公益活动，更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指，学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月，我们可以做的也远远不止这些，主要是通过这次活动让更多的人知道我们是有很多事情都可以做的，懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如：慰问老人，给老人打扫房间，帮老人清洗衣物，和老人聊天玩游戏，包饺子，和老人共进午餐，最后给老人表演节目送慰问品等等，看到老人们一张张开心的笑脸，我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

(二) 纪念建团90周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际，为了不断扩大共青团的影响力和号召力，激发广大青少年的爱国热情，责任感和光荣感。保持共青团员先进性，提高团员意识教育，我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员

代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

(三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须要起到带头作用，全心全意服务于同学。

(四) 第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育，使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，了解党的义务和权力，了解党员工作的基本程序和要求，提高理论水平，端正入党动机，坚定理想信念；树立正确的人生观，价值观，世界观；认真学习党的理论知识，牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨；深入学习科学发展观；了解时政，关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

2、下半学期

(一) 设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。

2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井井有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。

3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

(二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利

完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

(三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。