

春节领导发言稿 春节收心会领导讲话稿(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

春节领导发言稿篇一

全局员工同志们：

今天是正月初十了，是我们上班的第一天。首先向同志们贺年，祝巨匠在新的一年里，家庭亲善，工作兴奋，绩效显著。

春节虽然多歇息了三天，但不少员工死守在值班和抢修岗位，巨匠辛劳了。今天开个收心会。所谓收心，就是要求同志们从节日的空气中走出来，从节日的放松中严重起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到精采的工作状况。

年前，我们已经召开了电力“xx”农电公司召开了农电工作会议，市局也召开了电力“xx”对全年的工作进行了详实的部署和放置。对我们澧县电力局而言20xx年工作和奋斗的标的目的有了，方针有了，使命有了，法子有了，此刻的全数工作就是抓落实。我想借今天开收心会的机缘，谈谈若何抓落实的问题：

抓落实，一要明晰职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明晰的工作职责和岗位职责，之所以还要声名明晰职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是经由过程一年的工作发现，我们在现实工作中还存在职责欠明晰、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内讧，巨匠都在全力，

但全力的标的目的纷歧致，全力没有形成合力。是以我们要强调部门、岗位职责，其中最主要一条是互相配合的职责。此刻国家电网公司说“三集五年夜”，强调的是集约化打点，对我们下层来讲，上级奉行集约化打点，下层更需要做好内部的配合，否则的话，就会呈现一些工作没人配合做、没人承担负责的问题。

抓落实，二要量化方针。我们全数的工作不仅要按照职责分化到部门和岗位，更要量化到每周、每月。按照市局的要求，今年在全员绩效查核上，市局将加鼎力度，明晰要求不仅单元、部门要有月怀抱化的绩效方针，班组也需要有量化的绩效方针。我局xx年的绩效查核做了一些工作，但远远不够。今年起各部门每月的绩效合约首先要有几个量化的方针（指标），不仅部门要提出具体的量化的方针，部门对班组也要提出具体的量化的方针使命，要经由过程每月完成这些方针使命，确保年度各项方针使命的完成。今年的绩效查核更要注重定量的查核。

抓落实，三要强化督查。增强对岁首“xx”确立的方针使命和各项工作落实情形的督查，是抓落实的主要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：局办公室为主抓全局各项主要工作、重点工作、中心工作的督查，重点对局电力“xx”陈述中提出的各项工作的落实、局专题会议做出的工作安插、各级主要文件做出的工作部署以及局率领重点放置安插的工作进行重点督查，每月要传递一次重点和中心工作落实督查情形，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效查核。各部门要对各班组的.工作每周进行一次督查（其实就是对绩效合约的实施情形进行督办），要对各班组工作落实情形心中稀有，对呈现的问题能实时采纳法子进行解决，确保各项工作实施中不会呈现“肠梗塞”，顺遂推进各项工作的实施。

抓落实，四要严酷查核。在我们澧县电力局，必然要形成一种凡事除有放置部署、实施推进和搜检督促外，还必需重查核的风气。任何一项工作都要纳入到响应的查核中去，经由

过程查核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和立
常查核必然要先有轨制和尺度，统一尺度、坚持原则，严酷
兑现。

为了迅速顺应上级打点深化和转变的要求，为了确保全局各
项工作落实到位，有需要在全局形成浓密的抓落实，重执行的
空气，我想，用八个字作为我们今年全局在工作落实上的
要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全局
员工干好每一项工作的座右铭。

关于当前的工作，我想强调以下几件具体工作：

一是春季平安年夜搜检工作。年前在快要放假的时辰，市局
下发了专门文件，做了放置部署。这项工作由出产手艺部牵
头，局安监配合，各部门配合加入。我局出产手艺部已经拿
了个初步方案。春检是电网系统季节性平安搜检中最主要的
例行工作。为什么？一年之计在于春。今年出产工作、平安
工作怎么开展？重点抓什么？解决那些问题？都要经由过程
春检后才好作放置，才能真正地将有限的资金用在刀刃上。
我们必然要战胜重空气、重形式的“形式主义”做法，对照
上级拟定的搜检重点，将使命分化落实到部门、到班组，要
将所有的问题和主要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇
总，落实到部门和班组，拿出整改时刻表。春检自查不是纯
挚为了迎检，而是扎扎实实为了我们澧县局自身的工作。

二是营销处事反违章评价工作。对于营销系统的反违章评价
工作，年前市局“xx”竣事的当全国午，我和陈局长就一路专
门召开了会议进行了部署，提出了具体的、明晰的要求。营
销系统必需按照省公司的评价细则和尺度，对xx年反违章工
作逐条进行查找和整改，所有的问题必需形成闭环。

农电系统的反违章按照上级要求也要扎实进行。公司本部、
各供电所xx年反违章开展情形要有资料来印证。存在的问题
要有归类，要有整改法子和放置，要形成闭环。

以上两项工作在迎接上级搜检时，不许可呈现任何忽略。办公室要对我们若何开展春检自查、反违章评价工作等进行重点的督查和宣传。

三是始终落实好“平安第一”。平安第一，不是一句空泛的口号，而是有着其实的内在。平安在企业打点中是第一抓的打点，安全是各级一把手工程，安全是所有工作中第一位的工作。平安必需始终警钟长鸣。按照我局的情形，必需抓好施工功课现场全过程打点和节制，必需看管把关100%到位。尤其是外协施工队伍的平安打点。多经公司拿了一个法子，建议你们召开各施工队负责人以及公司本部人员会议进行研究，一致经由过程后，要抓好落实。相关平安的要求要写入劳务承包合同或和谈（市局法令参谋提了具体的建议）。

四是晋升班组培植标杆单元建树工作。今年在这方面的工要有较着的晋升。班组培植方面我们要出台几个法子和轨制，要对这项工作进行常态的搜检查核和评价。班组培植必需真正使每一个班组每一个班员动起来。

五是进一步规范农电和多经打点。农电要在xx年的基本上，进一步推进尺度化供电所培植，进一步完美和推进绩效打点工作，要求在缔造特色，打造亮点上取得显著的下常多经打点要按照去年几个会议纪要的要求落实好预算打点、项目打点、平安打点，出格是要增强公司自身基本培植。

六是扎实开展好教育培训工作。今年省公司对培训工作要进行竞赛、进行查核，培训的方案已经出台，竞赛的内容不仅有专业手艺还有军训。我们怎么办？关于农电系统的，我已经提了一个要求，就是要在全局农电系统，以供电所为单元开展“年夜练兵、年夜交锋”勾当，供电所操作歇息时刻，组织手艺培训和军事操练，在市局（或省公司）抽取竞赛之前，我们组织一次农电工军训检阅和手艺交锋。按照上级的要求，当令组织部门尖子员工进行重点的集训。

那我们出产、营销系统的怎么办？我看关头仍是我们自己，培训要以班组为重点来开展，怎么验证开展的下场，除了搜检培训记实外，局率领和部门率领要加入班组培训勾当，要采纳抽考等体例验证培训下常至于军训，我想由局统一组织，操作歇息日进行，先把根基的军姿练好后，再进行队列的编排练习。这项工作省公司重点工作，务必引起我们高度正视。

七是增强企业新闻宣传工作。今年在企业新闻宣传工作上，机制上要成立一支新闻宣传通信员队伍，方针上要重点宣传推介15名摆布的优异员工、20名摆布的优异农电工，要使其中的3-5人在市局及以上系统内发生必然的影响力，法子上要定方针、下使命、严奖惩，体例上既要自己脱手，又要巧借外力，可以操作常德日报斥地宣传专栏，可以与常德电力报合作斥地专栏（或组织新闻角逐勾当），可以请县电视台、市局新闻中心、湖南电力报的记者来局采访，阵地上内部要从头设计建造并搞妥本局宣传网页，对外要重点在常德日报、湖南电力报、国家电网报、常德电力报、工会职工场地以及系统内部新闻信息收集上的发稿。

最后送同志们一句规语：按本色做人、按脚色处事、按特色定位。就讲了这么多，新的一年，各项工作使命繁重，奉求全局员工情投意合，蹈厉高昂，为周全完成20xx年各项方针使命做出积极的进献。

春节领导发言稿篇二

尊敬的各位嘉宾：

大家好！

今天，我们欢聚在英雄城__，畅叙徽情、喜迎新春、共话未来。值此辞旧迎新之际，我受__会长委济社会的繁荣发展做出积极的贡献。在大家的共同努力下，商会的各项工作取得

了长足的进步，组织制度不断完善，管理水平不断提升，服务能力不断增强，商会的队伍不断壮大，加快了建设“大商会”的进程，拓展了服务会员空间，对发挥各地市商会优势，整合各方资源起到了积极的推动作用。商会发展的每一步，倾注了赣皖两省领导和社会各界的关心和支持，凝结了商会每位会员的心血和汗水。成绩来自奋斗，荣誉属于大家，发展尚需努力。

2021年，我们应做好以下几个方面的工作：一要不断加强商会的组织建设，认真贯彻执行党的各项路线方针政策，紧密联系广大会员，向党和政府反映企业呼声和要求，把广大会员团结在商会的周围。二要加强做好服务工作，为广大会员排忧解难，维护广大会员合法权益，使各项工作不断发展。三要积极承担社会责任，向社会提供高效的的产品，照章纳税，同时扶危济困，向社会展现我们江西徽商企业的风貌。让我们用创新的思路，以百倍的努力做好商会的每一项工作，续写江西省安徽商会新的辉煌！

各位同乡，各位朋友，江西安徽商会的发展充满活力，商会的未来充满希望，相信商会也一定会给广大徽商企业家带来更多的机会。

春节领导发言稿篇三

亲爱的同学们：大家好！

今天，我们怀着无比喜悦的心情，在这里开展20xx届学生干部联欢会，我代表学校教师，向在座的65名同学表示热烈的祝贺！为你们即将跨入新的中学，即将结识到更加优秀的老师，更加亲密的同学，接受更好的教育，得到更好的发展而表示热烈的祝贺！孩子们，今天是一个令人难忘的日子。因为今日之后，我们就得离开生活了六年的母校，离开朝夕相处的老师、同学。每当想到我们这个班级将不复存在，每当想到我们这些师生将从此离别，心中不胜惶恐！不胜悲痛！难以舍弃！

一年来，我们相识、相知、相伴，情深似海；一年来，我们手牵手、心相连，共同成就了一个优秀的班集体。在这里，我们曾挥洒过汗水，也收获过硕果；在这里，我们曾流下过泪水，也绽放过微笑。

蓦然回首，那一切的一切皆如昨日一般，那点点滴滴近在眼前。何等美好！何等珍贵！怎能相忘！

俗话说，“知恩必报”，但是孩子们，你们知道吗？老师最想要的回报是什么吗？让我告诉你们，不是金银财宝，不是绫罗绸缎！仅仅只是大家从心底喊出的一声“谢谢老师”！

离别在即，我要对同学们说一声：“对不起！”，因为在我们的共同成长的过程中，不仅同学们犯过错误，老师也犯过错误。由于对你们的过高要求，致使每一位同学都被我惩罚过。其中，固然有同学们的不是，更有我情绪过激的原因。为此，我一直耿耿于怀。同学们可以犯错误，但老师不可以犯错误，如果我的某些行为曾给同学们造成过伤害，在这里我向同学们道歉，希望能得到同学们的谅解。离别在即，我更要对同学们说一声：“亲爱的孩子们，我爱你们！我的生活因你们而精彩！因你们而幸福！无论你走得多远，我的心总是和你们紧紧相连！”离别在即，我再次对你们提出四点希望：希望每一位同学都能成为有思想、勇于实践的人；希望每一位同学都能成为有毅力、负责任的人；希望每一位同学都能成为善于合作、宽容大度的人；希望每一位同学在力所能及去帮助别人的同时，更不能忘记曾经热心帮助过你的每一个人！当亲爱的母校在你们眼中渐渐成为远去的风景时，我希望我们的校园文化将熏陶、影响、伴随你们的一生。

同学们，在你们求学生涯中，要面临一次次，一场场小型或大型的考试或比赛，明天毕业考试的号角声已经吹响，我的心与你们一起跳动。爱拼才会赢！只要我们努力拼搏，就能取得成功。相信实小今日因你而精彩，明日会因你而骄傲！最后衷心祝愿你们学业成功！人生成功！欢迎大家以后常回实验小

学这个家看看。谢谢大家！

春节领导发言稿篇四

大家精神面貌很好，真是新年新气象。刚才，唐主任的讲话高度评价了大家春节期间值班及双创督查检查工作，从七个方面安排了当前和今年双创工作，开门见山，重点突出，实实在在，请大家认真抓好落实。下面，我就如何落实再强调三点意见：

信心来自对形势的把握，工作必须有理论指导。我们从事双创工作，必须学习中省市重大部署，看清政策形势，用理论和政策指导工作。这些形势主要包括：

一是国家的政策形势。全面深化改革一系列部署安排了城市执法体制改革、生态文明建设体制机制改革和医药卫生体制改革；中央城镇化工作会议关于新型城镇化建设部署，对城市规划建设管理提出要求；美丽中国建设全面部署，生态文明建设力度加大；新一届爱卫会对爱国卫生工作进行了定位，围绕社会主义新农村和美丽乡村建设、新型城镇化建设、医改等深化卫生城市创建、建设健康城市，推进爱国卫生工作等。

二是省上的政策形势。三个陕西建设成为我省当前和今后一个时期的奋斗目标；农村环境连片整治、汉江综合治理全面推进；做美城市、做强县城、做大集镇、做好社区的城镇化工作部署；省政府的工作报告明确开展园林城市、森林城市、生态城市创建活动，城市创建列入议事日程等。

三是安康市自身的发展形势。加快美丽富裕新安康建设，对双创及四级联创提出了更高的要求；两个国家规划对安康市的定位，为安康中心城市规划建设指明了方向，实施两个规划对双创提出了新要求；安康、恒口作为国家综合改革试点城市和城镇，成为安康市一个重大机遇，也是双创工作的重

大机遇，对于城市规划建设管理特别是管理体制改革等需要改革探索；国家生态功能示范区建设成为安康市发展的又一机遇，十堰市已将这项工作作为城市创建的一项内容，城乡环境整治、造林绿化和环境保护是重中之重和突破口；安康市循环经济思路的确定、三区两园一中心建设、飞地经济实施、民生城建项目实施和服务业发展等，为双创提供了重要支撑等。这些都需要我们去学习、去领会，运用到双创工作之中。

同时，六年双创为做好今年双创工作积累了宝贵的经验，已经有一套好的工作方法，锻炼了一支能干事、干成事的干部队伍。按照国卫暗访整改势头，第二批民生项目实施，国卫创建目标一定能够实现；创园、创森、创生态、创文明、创环保模范等工作已经市委市政府决定，双创办将加快实施。

今年的双创目标就是实现国家卫生城市评审命名，必须咬定不放。一切工作都要围绕这个目标进行。突出重点，就是要咬定国卫达标这一核心目标；就是要强势推进国卫暗访反馈问题整改，完成四项建设、九项专项整治、行业达标和示范创建任务；就是要谋划好、实施好国卫暗访反馈问题整改考核验收和国家技术评估两个关键步骤，想方设法推进小餐饮整治、农贸市场建设和管理、老旧小区治理、背街小巷整治、城中村和城乡结合部整治、流动摊点管理、旱厕改造等难点创建，以优异成绩通过技术评估；就是要统筹推进各项双创工作，下大力气推进市政府第二批民生项目实施，谋划好造林绿化工作。当前，要对国卫暗访整改进行回头望，各自检查承担任务完成情况，看那些已经完成，那些还有差距，完成的巩固，有差距的加快整改，着手形成整改工作报告。

人是要有一点精神的，有力良好的精神状态，再有科学有效的工作方法，再难的`事也难不倒，双创目标一定能够实现。

一是要勇于负责，敢于担当，狠抓落实。这是徐市长对政府工作的基本要求，我们春节前已经传达学习，一定要深刻领

会，付诸行动。这三条本身是双创精神的体现，没有这三条，双创是无法推进的。

二是要精心谋划，抓住要害，心中有数。最近，各工作组要制定完成机构学习、群众路线教育、作风建设计划方案，各县区和各部门双创工作目标任务、造林绿化方案等，力求工作项目化，任务具体，责任明确。

三是要点面结合，点上突破，整体推进。

各工作组要切实抓好双创示范店建设，力争每个考核项目都有示范点。今后，主要以开现场会方法，推广点上经验，带动面上工作实施。四是要理顺关系，加强协调，重视指导。双创办职能非常清楚，我们究竟干什么、部门县区干什么也明确，双创办下达任务是“一条河”，完成任务就是过河。双创办则是通过协调、支持解决“船”和“桥”的问题。

同时，做好督查检查和考核奖惩。五是要总结经验，找准规律，建立长效。双创有很多工作可以总结，六年取得的成绩一定有很多特色和规律，创建国字号，应该向外宣传，扩大影响；而且，要把定型的带规律性的方面固定下来，形成制度。六是要带好队伍，团结协作，树立形象。双创办这样一个临时机构，有如此的凝聚力和战斗力说明大家素质高、能力强，来之不易，希望大家发扬。各主任组长要注意带好队，抓学习，抓作风，严格纪律要求，加强年轻干部培养。团结就是力量，团结出战斗力，团结协作是双创办的传统，是一种精神，必须坚持和发扬。

春节领导发言稿篇五

尊敬的xx市长，各位领导，同志们大家好！

二零一四猪年到，万马奔腾景壮观，在春节即将到来之际，昆仑能源(阜新)有限公司和久伟集团全体员工欢聚一堂举行

新春联欢会，这既是合资公司成立以来的首次，也是我们两家公司联合举办春节联欢会的第二年。

20xx年，我们注册成立了子公司，合作签约了合资子公司，两家公司的合作进一步呈现了大跨步发展。公司立足持续经营、做大做强的战略目标，坚持与时俱进、开拓创新的指导思想，共同开发了普兰店cng项目，供气约24.6立；与阜新铜厂远东铜业签署了供气协议，运行后每天大约销售13000立cng；阜新蒙古族自治县东梁镇吐咕噜村的燃气供暖项目现在已经建成，运行后每天大约在1000立cng；与阜新岩棉厂也已签署了供气协议，运行后每天大约4000立cng；全年贸易销量lng在3504吨；合作使天然气更好地服务民生，对建设生态文明阜新、推进美丽阜新建设起到积极作用。

同时，在各个部门的协作及全体员工的共同努力下，公司业务发展取得了长足进展。在公司领导班子带领下，公司进一步完善了人才储备，企业文化建设、内部规章制度，凝聚力、向心力得到进一步加强，获得了阜新市“免检企业”、辽宁公司“先进集体”、“安全环保先进班组”、“安全环保先进加气站”等荣誉。公司员工团结向上、锐意进取，在各自的岗位上发挥着聪明才智，涌现出一批如李春霞、范毅、包云飞、赵佳龙、赵名扬、陈世军等各条战线的先进个人。同时，公司于12月正式成立了独立的党支部，进一步完善了党组织，对进一步提升内部管理，加强公司凝聚力，推进公司的企业文化建设等都将起到积极的促进作用，公司党支部的成立，必将为公司业务的跨越式发展提供坚强有力地组织保障。

展望新的一年，一个组织机构健全，管理规范、稳步发展的公司正蓄势待飞。目前，合资公司业务量的不断攀升，目标令人奋进。让我们携起手来上下同心，为公司业务发展，为两家企业的良好合作进一步发挥聪明才智，做大做强lng□cng业务，为使人民生活环境进一步改善，阜新市的天更蓝做出更

大的贡献。

新年迎来新气象，快马加鞭都争先。最后，在新年到来之际，我谨代表阜新公司和合资公司对阜新市领导的大力支持和久伟集团领导表示衷心的感谢，向与我们一起并肩作战的全体员工致以节日的祝福、亲切的问候和诚挚的谢意！向大家拜年了！最后衷心祝愿大家：猪年福禄寿，新年快乐合家欢！祝愿全体员工在猪年——工作顺利、学习进步、身体健康、万事如意、马上有钱！

谢谢大家！

春节领导发言稿篇六

全局员工同志们：

今天是正月初x了，是我们上班的第一天。首先向同志们拜年，祝大家在新的年里，家庭和睦，工作愉快，绩效显著。

春节虽然多休息了三天，但不少员工坚守在值班和抢修岗位，大家辛苦了。今天开个收心会。所谓收心，就是要求同志们从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了电力“两会”，农电公司召开了农电工作会议，市局也召开了电力“两会”，对全年的工作进行了详实的部署和安排。对我们x县电力局而言□20xx年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我想借今天开收心会的机会，谈谈如何抓落实的问题：

抓落实，一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的

工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最重要一条是互相配合的职责。现在国家电网公司说“三集五大”，强调的是集约化管理，对我们基层来讲，上级推行集约化管理，下层更需要做好内部的配合，否则的话，就会出现一些工作没人配合做、没人承担负责的问题。

抓落实，二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每月。按照市局的要求，今年在全员绩效考核上，市局将加大力度，明确要求不仅单位、部门要有月度量化的绩效目标，班组也需要有量化的绩效目标。我局20xx年的绩效考核做了一些工作，但远远不够。今年起各部门每月的绩效合约首先要有几个量化的目标(指标)，不仅部门要提出具体的量化的目标，部门对班组也要提出具体的量化的目标任务，要通过每月完成这些目标任务，确保年度各项目标任务的完成。今年的绩效考核更要注重定量的考核。

抓落实，三要强化督查。加强对年初“两会”确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查?我想这样来实施：局办公室为主抓全局各项重要工作、重点工作、中心工作的督查，重点对局电力“两会”报告中提出的各项工作的落实、局专题会议做出的工作布置、各级重要文件做出的工作部署以及局领导重点安排布置的工作进行重点督查，每月要通报一次重点和中心工作落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核。各部门要对各班组的工作每周进行一次督查(其实就是对绩效合约的实施情况进行督办)，要对各班组工作落实情况心中有数，对出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的开展。

抓落实，四要严格考核。在我们xx县电力局，一定要形成一

种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现。

为了迅速适应上级管理深化和变革的要求，为了确保全局各项工作落实到位，有必要在全局形成浓厚的抓落实，重执行的氛围，我想，用八个字作为我们今年全局在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全局员工干好每一项工作的座右铭。

关于当前的工作，我想强调以下几件具体事情：

一是春季安全大检查工作。年前在快要放假的时候，市局下发了专门文件，做了安排部署。这项工作由生产技术部牵头，局安监配合，各部门共同参加。我局生产技术部已经拿了个初步方案。春检是电网系统季节性安全检查中最重要的例行工作。为什么？一年之计在于春。今年生产工作、安全工作怎么开展？重点抓什么？解决那些问题？都要通过春检后才好作安排，才能真正地将有限的资金用在刀刃上。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的检查重点，将任务分解落实到部门、到班组，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和班组，拿出整改时间表。春检自查不是单纯为了迎检，而是扎扎实实为了我们xx县局自身的工作。

二是营销服务反违章评价工作。对于营销系统的反违章评价工作，年前市局“两会”结束的当天下午，我和陈局长就一起专门召开了会议进行了部署，提出了具体的、明确的要求。营销系统必须按照省公司的评价细则和标准，对20xx年反违章工作逐条进行查找和整改，所有的问题必须形成闭环。

农电系统的反违章按照上级要求也要扎实进行。公司本部、

各供电所20xx年反违章开展情况要有资料来印证。存在的问题要有归类，要有整改措施和安排(时间表)，要形成闭环。

以上两项工作在迎接上级检查时，不允许出现任何纰漏。办公室要对我们如何开展春检自查、反违章评价工作等进行重点的督查和宣传。

三是始终落实好“安全第一”。安全第一，不是一句空泛的口号，而是有着实在的。安全在企业管理中是第一抓的管理，安全是各级一把手工程，安全是所有工作中第一位的工作。安全必须始终警钟长鸣。根据我局的情况，必须抓好施工作业现场全过程管理和控制，必须监督把关100%到位。尤其是外协施工队伍的安全管理。多经公司拿了一个办法，建议你们召开各施工队负责人以及公司本部人员会议进行研究，一致通过后，要抓好落实。相关安全的要求要写入劳务承包合同或协议(市局法律顾问提了具体的建议)。

四是提升班组建设标杆单位创建工作。今年在这方面的工要有明显的提升。班组建设方面我们要出台几个办法和制度，要对这项工作进行检查考核和评价。班组建设必须真正使每一个班组每一个班员动起来。

五是进一步规范农电和多经管理。农电要在20xx年的基础上，进一步推进标准化供电所建设，进一步完善和推进绩效管理工作，要求在创造特色，打造亮点上取得显著的效果。多经管理要按照去年几个会议纪要的要求落实好预算管理、项目管理、安全管理，特别是要加强公司自身基础建设。

六是扎实开展好教育培训工作。今年省公司对培训工要进行竞赛、进行考核，培训的方案已经出台，竞赛的内容不仅有专业技能还有军训。我们怎么办?关于农电系统的，我已经提了一个要求，就是要在全局农电系统，以供电所为单位开展“大练兵、大比武”活动，供电所利用休息时间，组织技能培训和军事操练，在市局(或省公司)抽取竞赛之前，我们组

组织一次农电工军训检阅和技能比武。根据上级的要求，适时组织部分尖子员工进行重点的集训。那我们生产、营销系统的怎么办？我看关键还是我们自己，培训要以班组为重点来开展，怎么验证开展的效果，除了检查培训记录外，局领导和部门领导要参加班组培训活动，要采取抽考等方式验证培训效果。至于军训，我想由局统一组织，利用休息日进行，先把基本的军姿练好后，再进行队列的编排训练。这项工作省公司重点工作，务必引起我们高度重视。

七是加强企业新闻宣传工作。今年在企业新闻宣传工作上，机制上要建立一支新闻宣传通讯员队伍，目标上要重点宣传推介15名左右的优秀员工、20名左右的优秀农电工，要使其中的3-5人在市局及以上系统内产生一定的影响力，措施上要定目标、下任务、严奖惩，方法上既要自己动手，又要巧借外力，可以利用常德日报开辟宣传专栏，可以与常德电力报合作开辟专栏(或组织新闻比赛活动)，可以请县电视台、市局新闻中心□xx报的记者来局采访，阵地上内部要重新设计制作并办好本局宣传网页，对外要重点在xxx以及系统内部新闻信息网络上的发稿。

最后送同志们一句箴言：按本色做人、按角色办事、按特色定位。就讲了这么多，新的一年，各项工作任务繁重，拜托全局员工同舟共济，奋发图强，为全面完成20xx年各项目标任务做出积极的贡献。

二是给大家提个醒，尽快从假期自由松散的状态中走出来，重整旗鼓，整装待发；

三是给大家加把劲，希望我们的全体干部，特别是各级领导干部，以饱满的精神、提速的节奏、实干的作风，立即行动起来，积极投身工作，为实现新年开门红起好步、打好底、开好局。

与往年不同的是，今天会议增加了县区的发言，汇报各自春

节期间的情况和开年的工作安排。这不仅是对县区党委班子领导力的一次检阅，更重要的是彰显了市委新年从头抓紧、紧张快干的决心和意志。下面，围绕确保实现新年开门红这个主题，我讲三点意见。

一、不负春光起好步，年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是改革开放40周年。做好今年的工作事关全局，意义重大。俗话说：“一年之计在于春，一日之计在于晨。”春天既是万物萌发的季节，也是播种希望的季节。转眼间，2月份马上就要结束了。时光易逝，岁月不居，我们一定要不负大好春光，迅速把各项工作抓起来。

第一，假期已过，心思要迅速集中。新的一年，工作任务非常繁重，全面小康的征程制胜于此，脱贫攻坚的战斗决战于此，不容我们有丝毫懈怠、半点放松。一代人有一代人的使命，一个时代有一个时代的印记，一个年轮有一个年轮的重任。我们务必克服“不到十五年不完，年未过完懒干事”的老习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，秩序要迅速恢复，在精神上兴奋起来、思想上警醒起来、工作上紧张起来，以只争朝夕的紧迫感、无愧历史的使命感、不负人民的责任感，抓好关键之年，奋战关键之年，形成一种策马扬鞭、换挡提速的浓厚氛围。

第二，严明纪律，作风要持续改进。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前，重中之重是要严肃上班纪律，全面进入正常工作状态。年前，市委市政府出台了转变干部作风和优化发展环境的两个重要文件，明确提出“五个禁止”“十个不准”的明令要求，赢得了群众的一致叫好，省委领导也给予了充分肯定。年后上班第一天，市委再次强调作风建设，就是要把这项工作深入持久地抓下去、力度不减地抓到底。会后，作风建设督查组要马上分赴各地、各部门进行集中检查。借此机会，我再次重申，在本届市委任期，作风建设督查组是常设的，要长期进行明查暗访，查出问题马上通知报纸、电视台曝光。在转变作风上，希望我们每一

位领导干部都要做知行合一的模范，市委常委同志更要身体力行，各县区、各乡镇的领导干部也要率先垂范，树立起言出必行、有诺必践的良好形象。

对于时间不等人的工作，要提前抓好，抓紧安排，尽快落实，各项重大任务和重点工作要抓紧细化分解，倒排计划。

在春节上班收假收心会上的讲话为实现新年开门红打好底起好步开好局。

春节领导发言稿篇七

各位同事：

今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足；二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够；三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有

的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己；四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想；五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

一、加强学习，刻苦锻炼强素质

高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高；注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂；力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态；注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动；坚持

学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

二、严格要求，树形象

我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

一是要树立求真务实的形象。

二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同；不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变；工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变；工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

三、团结协作，倾心协力创和谐

一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

二是突出创建和谐队伍。

三是努力提供和谐服务。

四、开拓创新，善于谋事争一流

一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需；谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

二是思路求新。

三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

春节领导发言稿篇八

尊敬的各位领导，各位来宾、亲爱的朋友们：

今天，是传统农历小年。今夜，万家灯火，星光灿烂。此时此刻，我们满怀丰收的喜悦，与快乐相聚，与春天相约，共庆这美好温馨的时光，共同畅想美好的未来。首先，我谨代表中医院党总支、院委会，向全院的干部职工及其家属，向一直以来关心支持我院发展的各级领导和社会各界朋友，致以最崇高的敬意和最美好的祝愿！祝大家新春愉快，工作顺利、身体健康、合家欢乐、万事如意！给大家拜年了！

岁月不居，天道酬勤。20xx已经随着光阴载入史册。过去的每一个瞬间，对于中医人来说，都有着不同寻常的意义。在生命的航道里，每一分每一秒，我们都在奔跑。跑在时间的前面，跑在死神的前面，跑在时代的前面。累累硕果是中医人智慧和汗水的结晶，亮点闪闪是中医人人文情怀火花的闪现，医之为道、大医精诚、悬壶济世、杏林春暖、橘井泉香的思想，是中医人的心空里，最虔诚最坚定的支撑。

我们深知，我们取得的每一份成长，都包含着全院干部职工的辛劳和汗水，我们收获的每一点进步，都凝聚着全院干部

职工的智慧和心血。我们深爱着包含责任、荣誉、勤劳、团结、真诚的中医院大家庭，我们为能在这样的集体一起工作、生活和奋斗而倍感自豪和骄傲。在这里，我要对所有的中医人说一声：“你们辛苦了，谢谢！”

春潮涌动，诞生希望，万众一心，催生力量。20xx年的春天，已悄然走近，一个蓬勃的未来，已站立在我们面前。医院的建设和发展，又将迈开新的步伐。新的一年，机遇与挑战并存，但我们相信：只要我们团结一心，众志成城，开拓奋进，我们的未来，我们医院的未来，我们卫生事业的未来，就一定会更加辉煌！

俄罗斯大诗人普希金有一句我们耳熟能详的诗句：“心儿永远憧憬未来。”亲爱的朋友们，让我们伸开双手，让我们敞开心扉，共同迎接美好的春天！

在这里，我有一个令人激动的喜讯，要与大家分享。今年三月，我院住院大楼建设工程就要正式启动，国家无偿投入的2100万元资金也即将到位。项目资金的取得来之不易，是县委、县政府、县人大、县政协，特别是发改局、卫生局领导为之共同努力，上下奔波的结果。饮水思源，我要代表中医人衷心地谢谢你们。随着项目开工，一座高十七层，建筑面积近2万平米，设置床位500张，功能设施齐全的全省县级中医院首屈一指的现代化住院大楼，将会巍然耸立于滔滔东去的澧水之滨，中医医院的明天，将会翻开崭新的一页，让我们翘首以盼吧！

最后，祝中医院“杏林春暖”20xx春节联欢晚会暨感恩答谢会圆满成功！再次恭祝各位领导各位朋友新春愉快、幸福吉祥！祝我们医院的事业与时俱进、蒸蒸日上！

谢谢大家！

春节领导发言稿篇九

同志们：

今天是正月初七了，是我们上班的第二天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭幸福，工作愉快，绩效显著。

春节虽然我们放假了几天，但不少员工坚守在值班和保障岗位，大家辛苦了。本来准备召集各部门负责人及门店店长回来开一个收心会、工作动员会，但是，考虑大家都很忙加上天气原因，我把要讲的话通过信使发给大家。希望大家认真阅读尽快从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了部门负责人会议，对全年的工作进行了详实的部署和安排，修订了20xx年度工资方案，行政办公区推进了《岗位说明书与绩效考核方案》。对我们而言20xx年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我借今天的机会，谈谈如何抓落实的问题：

一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最重要一条是互相配合的职责。20商品满足率欠佳，商品配送差错现象较为严重，仓库与门店因配送问题纠缠时间过长，影响了门店员工积极性；另外、部门负责人商品库存管理水平较低，不断造成商品丢失和效期，直接影响员工纯收入；还有我们的收银员串、错账较为严重、门店店长各类报表制作不能达到满意、部门门店促销活动方案执行不力、核心员工离职较为严重以及个别部门负责人脱岗成风

等等；在20xx年，我们取得了一定的成绩，也暴露了许多的不足，因此，我们要清醒对待20xx年，不能好大喜功，更不能放松学习、驻足不前。20xx还有很多我们需要面对并加以纠正的问题和现象。20xx我们要严阵以待。

二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每天、每人。按照公司经理办公会议的要求，今年在全员绩效考核上，公司将加大力度，明确考核abcde五类商品占比，继续抓住货道商品任务，这两个重点，是我们门店生存的命脉，是全员工作的核心。营运部门要根据周报表推算活动方案，根据上升与下降的货道对业务能力和专业知识较为薄弱的员工进行强化训练，组织培训并进行有效考核；采配部门要根据公司20、80商品考核标准，力争有序推进，做好月计划采购，做好周配送；信息商品部要组织落实公司品牌建设与网络宣传工作，做好商品分析等；人力资源部结合公司各部门各岗位情况，把人力资源的配备放在首位，利用一切可以利用的资源扩大招聘宣传工作，宣讲公司文化，让在职的员工有干劲、有激情，让离开或未进来的员工有期待、有感动；各店长要根据季节变化、商品变化、员工变化而设定天目标、周目标、活动目标、pk目标等等，严格遵守规章制度，做到制度面前人人平等，力争周周无异常，周周有增长。

三要强化督查。加强对公司确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：以各分管副总和财务部长为主抓各项重要工作、重点工作、阶段性推进表工作的督查，重点对岗位说明书以及绩效考核事项、推进表事项、门店拓展计划、各会议做出的工作布置、国家及行业新出台的重要文件做出的工作部署以及董事长重点安排布置的工作进行重点督查，每月分管副总和财务部长要以分管部门为中心，围绕检查落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核，并对绩效考核的项目逐步修订完善。各分管副总和财务部长要对各岗位责

任人的工作每周进行一次督查（其实就是对绩效考核的实施情况进行督办），要对各岗位责任人工作落实情况心中有数，对出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的开展。

四要执行要严格。在我们健康人，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现。

为了迅速适应公司经理办公会议管理深化和变革增效的要求，为了确保公司各项工作落实到位，有必要在公司上下形成浓厚的“抓落实，重执行”的氛围，我想，用八个字作为我们今年公司在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全体员工干好每一项工作的座右铭。

一年之计在于春。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的销售指标、巡店考核以及各项检查考核的重点，将任务分解落实到部门、到岗位，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和岗位责任人，拿出整改时间表，逐步推进与完善。

同志们，20xx已经悄然而来，谨望全体员工同心同德，再创佳绩！

春节领导发言稿篇十

同志们：

冬季已经来临，供暖工作现已全面展开，我们面临的考验也接踵而来。今天我们开这个会的目的是，进一步强化安全生产意识，营造“安全责任，重在落实”的氛围，时时刻刻抓

好安全生产的各项工作，做到长抓不懈、警钟长鸣。下面，我就安全生产讲四方面意见，既是贯彻落实上级部门对安全生产的重要精神，也是对我公司冬季安全生产进行安排部署：

安全生产是我们国家的一项重要政策，也是社会、企业管理的重要内容之一。做好安全生产工作，事关公司发展，构建对于保障员工在生产过程中的安全与健康，对搞好企业生产经营，促进企业发展具有非常重要的意义。我们要在思想上培养“安全第一”的方针，在管理上培养严、细、实的工作作风，在物质上科学合理的加大投入，在员工队伍素质上狠抓学习和训练。对我们来说，事故是防不胜防的，为了持续稳定现有的安全局面，我们一定要牢记“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”这三句。

安全无小事，我们必须居安思危，超前防范。热力生产运行、建设，都要正确处理安全生产与经济效益的关系，任何时候、任何情况下，都不能存有侥幸心理。必须牢固树立“安全第一”的方针，增强以安全保效益、以安全保稳定、以安全促发展的意识。做好安全生产工作，保障的是广大员工的生命财产安全，体现的是员工们最根本的利益，反映了生产力的发展要求和企业文化的前进方向。做为供热企业，我们更应该站在一个比其他人更高的高度来看待安全生产这个问题，因为我们肩负着上百万人的温暖。

(一)落实安全责任、实施责任管理

安全生产工作，必须按照“统一领导、落实责任、分级管理、分类指导、全员参与”的原则，逐级建立健全安全生产工作绩效考核制度。安全生产工作绩效考核制应当覆盖企业全体职工和岗位、全部生产经营和管理过程。要建立、完善安全生产工作领导小组，有组织的开展安全管理，力求做到从领导到员工的生产系统做到纵向到底，一环不漏。各职能部门、人员的安全生产责任做到横向到边，人人负责。狠抓制度落实、责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时总结。

一切从事生产管理与操作的人员、依照其从事的生产内容，按规定参加安全操作考核，取得监察部核发的《安全操作合格证》后，持证上岗。确保各项安全生产工作落到实处，为公司安全生产状况的稳定打下坚实的基础。

(二) 增强安全教育与训练

生产更扎实、更具体、更有效。使操作者逐渐掌握安全生产技能，获得完善化、自动化的行为方式，减少操作中的失误现象，并激励操作者自觉坚持实行安全技能。

(一) 加强组织领导

安全生产是一项系统工程，是发现不安全行为和不安全状态的'重要途径，涉及方方面面，任务十分繁重，因此，各生产所要切实加强对安全生产的领导，按照公司的统一部署，切实把安全生产摆上重要议事日程，主要领导亲自组织和安排相关工作，并明确具体领导专门负责，确保领导、人员和措施落实到位。

(二) 突出重点，强化检查

各单位开展的重点活动，是安全生产的龙头，体现着本单位安全生产活动的水平，具有很强的示范、带动、辐射作用。各生产所要充分发挥监管部门的作用，按照“谁主管、谁负责”的原则，承担起各自的工作职责。由安全生产技术部对各生产所进行监督检查，检查情况作为绩效考核的重要内容。同时，各生产所要深刻反思本所在安全生产工作中存在的问题和漏洞，查找深层次原因，制定切实可行的改进措施，确保安全生产工作取得实效。要确保安全生产不走过场，结合本公司、本部门、本岗位的实际情况，进行督查，更要发动全员开展自查，与制度检查结合，形成自查自改，边查边改的局面。使全员在发现危险因素方面得到提高，在消除危险因素中受到教育，从安全检查中受到锻炼。

安全检查后的整改，必须坚持不推、不拖、不靠，能解决的就地解决。解决有困难时组织研究，积极主动寻找解决的办法，制定整改方案和措施，争取外界支援以尽快整改，把危险因素消除掉。

认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产责任意识，预防和减少各类生产安全事故的发生。制定安全生产奖惩机制，严格考核，奖惩兑现，严格落实安全生产“一票否决”制度。对全年达到目标，检查合格的生产所和责任人，要进行奖励。对在年内未完成安全生产绩效考核或者发生造成恶劣影响的安全生产问题的责任人，取消评选树优资格，并给予一定的处罚措施。