

清廉医院建设半年工作总结报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

清廉医院建设半年工作总结报告篇一

今年来，局党组按照省、市、县委部署，坚持党要管党、从严治党，牢牢牵住主体责任牛鼻子，着力加强对党风廉政建设的组织领导，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，有力推动了全局党风廉政建设和水利事业持续健康发展。现就工作汇报如下：

（一）全面从严治党方面存在问题

（二）落实反腐败工作和作风建设方面存在问题

我局将继续承担、落实好全面从严管党治党责任，坚持把党风廉政建设两个责任和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更深入。

（一）抓主体责任落实，明确责任目标。

（二）抓选人用人责任落实，严防不正之风。

（三）抓监督责任落实，层层传导压力。

（四）抓教育责任落实，加强廉政建设。

（五）抓示范责任落实，加强干部管理。

清廉医院建设半年工作总结报告篇二

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反****体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届xx全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反****斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责

任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用,形成合力,严肃查处违*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制,对重大案件实行一案双查,既要追究当事人责任,又要追究相关领导责任。查办****案件以上级纪委领导为主,线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底,完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书,科主任与职工签订党风廉政建设责任书,医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风,持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定,教育党员干部摆正公私关系,牢记公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作,不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风,坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》,严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模,厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定,对公务用车、公务接待和出国考察,要切实加强日常监管。严格三公经费审批,加强三公经费审计和公示,确保三公经费只减不增,防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查,加大惩戒问责力度,及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为,并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育作用和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、

护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

清廉医院建设半年工作总结报告篇三

20xx年上半年，我院党总支及院领导班子在市委及上级党委的领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，继续深入学习xx重要思想，贯彻落实xx全会精神，特别是学习xx全会精神及□xx同志在xx全会上讲话》，坚持立党为公，执政为民，坚持两上务必，做到全心全意为人民服务，我院党总支加大党风廉政建设和反腐败工作力度，认真落实《行风建设目标管理责任状》有关规定，坚持一切以病人为中心，深入开展职业道德教育，取得了可喜的成绩。现总结如下：

根据□20xx年度行风建设目标管理责任状》要求，我院党总支高度重视，先是院党总支委及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与医院的各项业务工作、医德医风建设工作一起部署、落实，制订了□20xx年xx市人民医院党风廉政建设工作计划》，并确定了医院今年行风建设工作的重要内容是开展创建医德医风示范医院及医院管理年活动，制定了xx市人民医院开展创建医德医风示范医院及开展医院管理年活动工作实施方案，落实医院今年工作目标任务；继续搞好重点科室及窗口建设，把西药房分组并重新装修，继续开设3个收费窗口，减少病人排长队；改造口腔科门诊并搬迁至二楼，大大方便了群众，为病人住院治疗疾病营造优雅的环境氛围，后勤工作以开源节流，勤俭治院，一切为临床服务为理念。为把工作做好，

院长xxx同志深入科室指导，督促做好党风廉政建设，把各项工作落实到实处。

开展保持共产党员先进性教育活动，切实整改存在突出问题，坚持每月2次政治思想、医德医风学习，组织全体党员干部深入学习xx重要思想，学习贯彻党的xx精神，自觉做到八个坚持，八个反对，并加强对党风廉政建设责任制规定和《廉政准则》及相关规定的学习。组织全体领导、党员干部认真学习《中国^v^党内监督条例（试行）》、《中国^v^党员纪律处分条例》，同时在全体领导、党员干部中开展保持^v^员先进性教育活动，通过学习全体党员干部起先锋模范作用，增强党风廉政意识，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。在党风廉政建设宣传活动中，主管宣传工作的副总支书撰写宣传版报内容，在院宣传橱窗版报出版宣传，使全体干部职工的情绪更加高涨。今年上半年我院共计组织了785人次收看《立党为公，执政为民先进事迹报告会》保持共产党员先进性教育活动电视专题片及梁雨润同志先进事迹报告会专题电教片，使全体党员干部受到很好的警示和正面教育，树立正确的人生观和价值观，增强党风廉政意识。

通过学习，全体干部职工的思想觉悟又有了很大提高，好人好事不断涌现，拒宴请、拒红包的事层出不穷，我院的领导班子认真贯彻执行上级有关党风廉政建设的各项有关规定及医院《党风廉政建设工作制度》，凡是药品采购，全部交梧州市及岑溪市药管办公开招标而定，凡是大型医疗器械购置，先由科室提出申请，经反复综合论证项目科学性、先进性及效益，坚持实用性、先进性、科学性、效能性相统一，上报市卫生局及有关部门审批后再由领导班子集体开会讨论确定，并邀请上级有关部门进行监督，实行公开招投标。

在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强的行风建

设和纠正工作。今年4月-9月份在院开展医药购销和医疗服务中的不正之风专项整治治理活动，实行xx市人民医院医患承诺书□xxx市人民医院医药购销廉洁公约及20xx年xx市人民医院行风建设责任状，卫生局与院长，院长与科主任、护长签订责任状，同时在院长室、办公室、职能科室、各临床科室、窗口科室把□xx壮族自治区医疗机构便民措施》、《八项行业纪律》、《八项制度》上墙，全体职工服务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定；继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督；人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议，在党总支的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识。

清廉医院建设半年工作总结报告篇四

医院承担着特殊的社会职能，其效能建设关系到治病救人和保障人们身体健康，是民生工程和谐社会的重要内容。医院整体效能是管理、质量、安全、技术、服务能力的综合体现，因此，提高医院效能要注重四抓四促：

一、抓质量 促安全 全面加强医院内涵建设

质量和安全是一个医院的核心工作，在什么时候都必须坚持持续改进与

提高医疗质量，从而达到保障医疗安全的目的，这是贯彻落实科学发展观的具体体现。一是要着力强化三基培训与考核，切实提高医务人员的基础理论、基本知识和基本技能。二是

要严格落实核心制度，规范医疗行为，实行医疗责任纠纷、事故追究制。三是要高度重视病历质量，配齐配强质控人员，加大奖惩力度。四是要切实加强护理质量，认真贯彻《护士条例》，落实岗位职责、护理常规和操作规范。五是要进一步加强感染管理，健全院感管理制度，注重医务人员的院感知识培训，加强对重点部门的感染控制管理。六是不断提高医技质量，保证用药和血液安全，坚持集体阅片和报告双签字制度，建立临床医技联席会议制度，共同提高诊断水平。

二、抓人才 促专科 全力提升医疗技术水平

效能依靠实力，实力来自科技，科技需要特色，特色源于人才。一是要念好“育”字经。要选派工作二年左右的青年医务人员定专业到省级医院轮训，使他们掌握本专业的常见病、多发病的治疗方法；要坚持选派德才兼备的中青年技术骨干到省外医院进行重点培养，使他们在疑难病症的治疗上成为专科带头人；对特殊人才要特殊培养，要防止重临床轻辅助的现象，配套高学历的影像、检验、麻醉、护理等专业人才；要经常采取“请进来、走出去”的方法，大力加强医务人员的继续教育，鼓励、支持参加省内外各种学术交流，及时掌握和更新知识，拓宽医务人员的视野；要不断加大奖励力度，支持引进更多适宜新技术、新项目，大力造浓科研和学习氛围；要结合医院实际，制定重点专科发展规划，选准“龙头”，打造特色，以点带面，形成规模效应，扩大社会效益。二是要念好“用”字经。要努力营造良好的人才“用武”平台，用事业造就人才，用环境凝聚人才，用机制激励人才，用感情留住人才，用制度保障人才，形成政治上信任，思想上引导，工作上支持，业务上重用，生活上关心的机制，做到人尽其才，才尽其用，全力提升医疗技术水平。

三、抓行风 促服务 切实推进医德医风建设

一是要加强医德教育。要坚持日常教育与集中教育相结合，坚持道德教育与法制教育相结合，坚持正面事迹与反面典型

教育相结合。在内容上注重“八荣八耻”的社会主义荣辱观教育，医德规范教育，卫生部“八不准”教育和“假如我是一位病人”大讨论。在方式上可采取分医、护、药检、行政后勤四个岗位分别进行，也可在这四个岗位中分别选出一些有闪光点的人谈体会，用身边的事教育身边的人。由于是同行，教育起来易触类旁通，提高听课效果。每年应坚持请纪检、监察、检察院、反贪局干部进行法制警示教育，提高医务人员免疫能力。

二是要加强医患沟通。要坚持进行医患沟通教育，提高医患沟通意识、技巧和能力。可以实行上午、下午、晚上与病人三见面制度，切实做好诊前、入院、住院、手术、出院等各环节期间与患者或家属的沟通，介绍清楚疾病诊断和治疗情况，特别是注重大型检查、贵重药品以及医保目录外用药、检查的告知，积极做好随访工作。

三是要建立监督约束机制。佩带胸卡上班，各科建立服务监督岗，设立投诉电话、举报箱和院长接待日，畅通投诉渠道，及时处理投诉，加大惩处力度。坚持医德医风考评建档，实行医德医风问题一票否决制度，切实推进医德医风建设。

四、抓职能 促落实 不断提高科学管理水平

关键在于落实，细节决定成败。没有落实，再完善的制度也是一纸空文，再理想的目标也不会实现，再正确的政策也不会发挥作用。要以职能部门为抓手，提高医院的执行力。一是要加强职能部门的岗位职责培训，制定和实行岗位目标管理制度，强化职能意识，提高管理水平。二是要加强对中层干部的考核。要建立健全临床、辅助、行政、后勤科主任、护士长的考核办法，细化，量化考核目标，奖优罚劣，建立能上能下的干部任用机制。三是实行医疗质量和目标管理月度检查办法，每个职能部门将本部门的工作量化出来，每月完成多少项，每季完成多少项，定出目标，加强督查，未认真完成对一线科室检查的职能部门由院部给予重罚，每月将

检查结果进行通报和反馈，形成院部、职能部门、一线科室相互衔接的管理网络。四是推进医院文化建设，培育医院精神，增强医院的软实力和凝聚力。

总之，医院效能建设不是一项一蹴而就的工作，而是一项系统性的工程。这就要求医院要围绕以病人为中心，以和谐医患关系为主线，以群众满意医院为目标，进一步贯彻落实科学发展观，推进医院更好更快地发展，为全面建设小康社会贡献力量。

清廉医院建设半年工作总结报告篇五

根据区委、区政府《关于进一步加强机关作风和效能建设的暂行规定》、区卫生局《关于加强作风建设严明工作纪律的通知》及《区卫生系统考勤管理规定》文件要求，结合医院实际情况，制定了《××市××人民医院劳动纪律管理规定》，并成立了医院效能建设工作领导小组，对劳动纪律管理及其他效能建设工作实行统一领导，取得了一定的成效。现总结如下：

一、严格执行上下班考勤制度和销假制度。

门诊工作人员、西区行政工作人员一律在规定的上下班时间内进行电子签到，并在行政楼一楼、三楼下设立“行政人员离岗告示牌”，以便于接受广大患者群众以及来访办事人员监督。职工请假按规定履行请假手续，所有请假行为必须到人事科备案，返岗后及时到人事科销假。

二、加强日常督查。

为严肃劳动纪律，建立健全劳动纪律监督检查长效机制，医院效能建设领导小组每周不定期到病区进行劳动纪律督查，尤其是对门诊窗口岗位加大督查力度，要求职工不断强化服务意识，树立良好的服务形象，培养良好的工作作风，对督

查中发现的问题做到及时整改。

三、严明工作态度，强化工作作风。

严禁上班时间串岗、脱岗和做与工作内容无关的事情，职工必须着装规范，挂牌上岗，文明用语，对待病人要态度热情，又问必答，杜绝“生、冷、硬、顶”行为。遵守医德医风，杜绝“索、拿、卡、要”等违纪违规现象发生，一经发现医院将严肃处理。

效能建设是一项基础性、长期性的工作，尽管医院在劳动纪律管理方面取得了一定成效，劳动纪律较以前有明显改善，工作作风有显著提高，但仍存在着一些不足，对自查中出现的问题，医院将予以进一步整改，并结合工作实际，加强平日效能建设督查力度与管理，以确保医院各项工作稳步发展。