

管理人员发言稿(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

管理人员发言稿篇一

尊敬的各位委员、各位市场领袖、各位精英、各位亲爱的家人们，同仁们：

大家过年好！

辞旧岁纳米事业铸辉煌迎新春家人齐团圆。亲爱的家人们，在我们共同的瞩目下，在家人共同的祝福中，新年的钟声已经敲响，吉祥的20xx年已经到来！在这里，我代表xx公司董事会、代表xx公司全体同仁，首先祝福我们伟大的中国繁荣昌盛、国泰民安！祝福我们事业庭蒸蒸日上、再创辉煌！祝福所有家人的父母们身体健康、万事如意！祝福各位委员、各位领袖、各位家人、各位同仁在新的一年里，一顺百顺、万事顺！心想事成，万事成！一生、一生！

我尊敬的家人们，我亲爱的兄弟姐妹们，过年，对于中国人来说是一年之中最高兴的事，对于漂泊在外的游子来说是最温暖的一天，今天，对于来说更是最欢喜、最温暖、最期盼、最激动的一天，值得每一个人珍藏、值得永载史册。对于董事长和我来说，一直在期盼着这一天，一直在等待着这一天、一直在祝福着这一天，当这一天真的到来的时候，我激动的心情无以言表，我的心久久不能平静，看到在座的'各位家人，有我们的长者、有我们的哥哥、姐姐、弟弟、妹妹，这就是我们一家人，这就是我们最温暖的一家，这就是我们情同手

足的一家，今天我们团圆了，家人们回家了，我只能用一个词表达我的心情，感恩！感恩我们的祖国，给了我们安泰的事业环境，感恩祖先，孕育了我们的父辈，感恩父母给了我们生命，感恩我亲爱的家人们，你们让我们的家有一个温暖的名字——那就是！

亲爱的兄弟姐妹，是你们成就了、壮大了，必定回报您无限！现在已经是20xx年，站在新年的起点上，我没有太多豪言壮语，我没有太多华丽辞藻，我只是向大家成诺：

20xx年一定会用心打造一个高质量、高品味、高效率、高回报的精致之年；一定会用情缔造一个人性化、和谐化、舒适化、亲情化的温暖之年；一定会用爱去培育一个有孝道、有素养、有德行、有善心的文化之年；我们一定会用行动去证明所有的成诺，证明我们的决心，证明我们的信心！！

不忘初心，方得始终！我和尊敬的董事长刘润东先生，从建立那一天开始，就一个目标，那就是成为一家受人尊敬的、有责任感的民族直销企业，今天是20xx年的第一天、明天、明年、未来依旧是这个目标，永不改变！这一代、下一代、未来的每一代，依旧是这个目标，永不改变！！

亲爱的家人们，亲爱的兄弟姐妹，让我们在这个大家庭里，一直互相搀扶、互相包容、互相理解、互相信赖、互相成就，手挽手、肩并肩、心连心向前走，温暖的向前走！！

最后，再一次祝福亲爱的家人们阖家幸福、身体健康、一生，一生！谢谢大家！

管理人员发言稿篇二

8.6事故给公司造成了巨大经济损失，同时也给我们管理人员敲响了警钟，说明我们在安全管理中做得不够扎实、不够细

致，希望大家认真总结教训、查明原因，有利于今后的安全管理工作，当然也不要因为这次的事故背上沉重的负担，要放下包袱、振作精神、加紧学习、努力提高自我安全管理素质，使右岸口的各项管理工作稳步前进。

当前我们如何抓好安全管理，如何将安全管理工作做得更扎实、更深入、更细致。这就要求所有管理人员紧密团结在矿领导班子周围，严格执行各项工作制度“心往一处想、劲往一处使、团结一致、齐抓共管”，特别是目前面临的安全隐患整改的任务重、时间紧、困难多，这就需要我们加大力度、强化措施、专项组织、严格管理，为实现按期完成安全隐患整改圆满通过验收而努力。

就近期的各项工作我提出以下要求：

一、坚持狠抓安全生产责任制的落实，转变工作作风，加大隐患排查治理，强势推行班前工作会，班后分会制度，实行精细化管理，构建全员、全方位、全动态、全过程的大安全格局。

二、各井口认真对照2015年7月31日市级各部门和专家组成员对我矿查出的25条隐患。要求整改落实到位、责任到人。

三、加强现场管理必须坚持“四不放过”的原则，严禁安全检查走过场，做到“到岗必须到位，到位必须尽职尽责”，杜绝“三违”现象的发生。

四、加强瓦斯检查，严格执行瓦斯检查制度，认真填写瓦斯记录牌版，做好瓦斯检查台账。

五、加强各工作面通风，严禁无风、微风作业，各掘进作业面的风筒布必须规范悬挂。

六、加强顶板管理，严格执行作业规程和敲帮问顶制度。

七、加强巷道永久、（临时）支护的质量管理，严禁空顶作业。。

八、加强爆炸物品的管理，严格执行爆炸物品的运输管理制度，严禁混装、混运、屯集爆炸材料，认真执行爆炸物品领退制度。

九、加强机电设备的管理，地面机械、井下的电器设备必须指定专人管理，严禁任何人私自开停井下电器设备和地面机械设备。

十、认真做好大巷的清洁卫生，确保巷道和水沟的畅通。 十一、加强运输管理，严格执行运输管理制度。

十二、各井口要定期对地面用电进行隐患排查，严禁任何人私拉乱接，禁止电炉取暖和使用电炒锅。

十三、加强井口检身制度，对劳保防护用品穿戴不齐的、班前饮酒的、携带违禁物品的、有思想情绪的一律不准入井。

十四、各井口地面（井下）计量员必须认真验收，确保数量准确、质量达标。

十五、严格执行作息时间考核制度，做到不迟到、不早退。

十六、严格执行请销假制度。

十七、严格控制零杂费用的开支，坚决禁止讲朋友关系，乱开价，少做多报。凡发现徇私舞弊的一律清除管理队伍。

十八、严格工程质量的验收。各条掘进巷道、采区的过薄过研的验收、必须由矿部指定人员现场验收。价格按矿部统一的价格执行。凡发现未经允许私自验收不合格的工程、以次充好，以及乱开价的，一经查出，直接责任人除处以1000-

-3000元罚款外同时清除管理队伍。

十九、对新招的工人必须坚持先参加保险、签订劳动合同后再安排生产作业。凡查出没有参加保险或没有签订劳动合同的工人在上班的。对井口所有管理人员分别处以200元罚款。

各位同事：

大家好，为了在明天的产销会议上不耽误大家的时间，所以把明天开会时我所要讲的内容整理出来，请各位讨论指正。

我在公司会议上及平时与大家交流时，反复强调过一个理念：我们的目标就是满足客户需要。为什么满足客户需要是我们的目标呢？也只有满足客户需要，客户才会选择我们成为他们的供应商，我们才会有定单，我们才有可能获得生存。

客户的需要是什么？这些内容我想大家都很清楚，如果要把客户需要排个先后顺序，应该是品质，交期，价格。服务，结算。要在这五方面满足客户需要，需要我们所有人员付出很大心血才能做到。以品质控制来说，选择品质有保障的供应商是第一步，下来就是来料检测，制成环节的控制，成品的搁置，检测。就品质控制来说，我们不是嘴上说说就能达到的，是需要我们付出心血付出行动才能实现的。为什么说，我们要付出心血才能做到呢？因为每一个环节的控制，我们管理人员和具体操作人员，必需要有搞好此环节的品质意识，专业技能，和很强的责任感。意识技能责任感需要我们从做小事开始逐渐培养，不付出心血是不可能培养出来的。

从另外一个角度讲，我们所从事的行业就决定了我们赚的是辛苦和呕心沥血的钱，因为我们从事的是没有多少技术含量的加工行业，这种行业进入门槛低，因此造成我们的行业竞争很激烈，我们只有比同行更努力更用功，我们才能获得好客户获得生存。所以我们每个人，包括我自己都要有意识的告诫自己，公司要能得到生存，得到发展，不是轻而易举就

能实现的，我们必需抛弃掉要轻松要安逸的想法，从心理上做好辛苦和呕心沥血的准备。当然我们每个人都可从辛苦和呕心沥血中获得回报，既能赚到钱同时也培养起了个人的优秀品质。一个人拥有的优秀品质越多，如勤奋，如好学，如责任感等等，一个人在社会上获得也会相应的多。

满足客户需要的其他方面也是取决于我们公司内部人员的意识技能和责任感。如交期方面，客户要求的交期就是我们要实现的目标，我们首先要有这样的目标意识，然后从物料到料时间，生产计划的评估制定，再到制成完成，再到送货。每一环节需要我们有相应的技能去控制。达成交期准时的目标除了内部人员做以上努力外，我们的业务人员在接单时也应该考虑掌握电芯的周期性，不能拿一个我们不可能完成的目标回来。

理由拖欠和克扣我们的货款，这样一来我们的资金周转就会有问题，我们对供应商付款就会产生问题，我们的来料和信誉就有影响。如此恶性循环，我们也就玩完了。

总之，我希望内部人员理解和行动以上几个方面。培养出强烈的目标意识，逐渐完善工作技能，强化责任感。我也相信大家曹总的带领下，也一定能实现我的期望。

去年年末和今年年初，我就和曹总，薛总定下了公司的发展方法。以严格控制风险和稳步发展为最核心的事务。我们最大的风险就是客户跑单和恶意拖欠货款。具体怎么控制？我说说自己的想法。一不要在品质交期方面授客户以把柄；二总经理副和业务人员财务人员树立起牢固的风险意识；三合作前对客户的信誉进行正面了解和侧面了解；四合作开始后，合同，定单，送货票据，对帐单等要完善并严格审核其内容；五合作过程中继续进行正面侧面了解客户信誉和运做状况；六对客户的细小变化要敏感要多问自己是怎么会事，变化意味着什么；七一旦出现跑单迹象，不要心存幻想，属于合法注册公司的，联系我们的律师，马上申请财产保全，属于未

注册的公司，以诈骗报案，同时找朋友保全其财产；八客户跟踪时间长，我们业务人员会慢慢麻木，所以公司所有客户，曹总出面对成交客户隔一阵子去一下，甲业务人员的客户乙也随时去一下，这样的目的是我们几个人，就对客户的看法进行汇总，评估其次风险。风险我们必需时时刻刻抓。九客户一旦出现拖款现象，马上停止发货，全力以赴想尽办法追讨。

各位同事，我所说的公司内外各方面，我也知道大家在工作中也是这样做的，在此以书面形式写出，只是希望能抛砖引玉，我们大家一起将以上几个方面工作做的更好，更上一层楼。大家辛苦了。谢谢大家一直以来的努力工作。有你们我才是老板，没有你们我只是一个无能之辈。祝大家周末愉快！

冯少华

同志们：

现在，我代表公司做2012年安全生产工作总结并对2015年安全生产工作进行分析。

2012年安全生产工作总结

2012年，公司以强力推进国家安全生产标准化一级企业创建工作为主线，全面落实各级安全生产责任制，深入开展安全检查和隐患排查治理，进一步完善安全管理规章制度，组织开展形式多样的安全生产宣传教育培训活动，为公司的深度结构调整和生产运营创造了良好的安全生产环境。全年重伤及以上事故为零，轻伤事故1人次，千人负伤率0.17%（低于xxxxx公司下达的1%控制指标），未发生新增职业病病例，未发生重大消防、厂内交通事故，各级各类人员安全教育率和持证上岗率均达到100%，全面完成了年初制定的职业健康安全、消防和厂内交通安全目标。

现将公司2012年安全生产（消防安全）工作总结如下：

一、进一步强化安全生产责任制落实

为了认真履行安全生产责任制，对照《安全生产法》《河南省安全生产条例》和《中共xxxx市人民政府关于推行安全生产“一岗双责”完善安全生产责任制的意见》的具体要求，公司组织对安全生产责任制进行了逐级修订和下发，严格落实安全生产直线责任。认真组织各级领导学习党和国家-安-全-生-产-法-律、法规 and 方针政策，履行安全生产责任的自觉性和主动性进一步增强。按照xxxxx公司的要求，逐级签订了安全生产目标责任书，将安全生产责任层层分解，细化、明确到每个班组、每名职工，落实到了生产经营的全过程，真正做到“安全生产，人人有责”，真正意义的实现横向到边、纵向到底，安全生产主体责任得到了有效落实。

二、全面推进安全生产标准化一级企业建设

产标准化创建工作取得了阶段性成果。目前，我公司申报工作已完成，准备迎接国家安监局进行正式验收。

三、职业健康安全管理体系高标准运行

根据体系运行过程中出现的问题和中铝总部的统一部署，公司组织对各单位对环境因素和危险源进行了补充识别及评价，更新了公司级重要环境因素及重大风险清单。为了检验体系运行的有效性，公司于2012年9月组织进行了内部审核，开据不符合报告6份，观察项88项，均已整改完毕；通过组织管理评审，对公司机构设置和资源配置，内外环境的变化，方针、目标指标和管理方案的实现以及体系内审情况等方面进行审议和评价，提出体系持续改进的方向和改进对策，确保了体系持续的适宜性、充分性和有效性。10月份，公司顺利通过了北京方圆标志认证公司的年度监督审核。

四、持续开展违章行为综合治理和隐患排查治理活动

1. 按照年初中国xxxxx公司关于违章行为综合治理年活动的要求，公司制定了具体的活动方案，成立了活动领导小组，各二级单位结合本单位实际制定了具体的活动实施方案，通过宣传、发动、现场检查、加大处罚力度等手段，现场违章现象明显减少。
2. 为了继续深入开展隐患排查和治理工作，公司重新组建了安全生产专家组，针对重大风险多、日常检查不规范、针对性不强等问题，创新安全管理模式，组织注册安全工程师分别编制了天车、叉车、重大危险源、危化品等专项安全检查表，提高了安全生产监督检查的针对性和质量，对发现的隐患各相关单位都进行了整改，收到了良好效果。按照中铝公司要求每月上报风险评价表。全年共排查事故隐患2862项，整改率99.8%。
3. 配合xx市技术质量监督局对全公司11个相关单位各类起重机械159台、叉车46台进行了年度检测检验，共查出隐患225项，均已整改完毕。配合xx市气象局对公司43座建筑物，750处避雷设施的监测点进行了监测，共查出问题点60个，均已整改完毕。

五、切实加强班组安全建设

今年，公司继续把班组安全建设作为抓基础、抓管理、全面提升安全保障和安全发展能力的重要抓手。在认真总结前两年班组安全管理成功经验的基础上，举办了公司2012年班组安全管理经验交流比赛，与往年不同的是，选择了来自生产一线危险性较高、环境较差、管理难度较大的24名重点工序班组长和班组安全员参加了比赛。比赛结束后，利用安全专刊，刊登了获奖班组的安全管理经验材料，广泛宣传班组在危险源辨识、创建安全生产标准化、开展反违章活动、安全教育培训、事故反思等基础工作中好的经验和做法，为基层

单位相互学习和借鉴提供了平台，让班组安全管理的成功经验在公司各单位广泛推广，继续把班组安全建设工作推向了深入。

六、强化职业健康安全管理

的纯棉工作服面料加厚，增加防护系数，根据现场危险源和危险有害因素提高劳保鞋采购标准。并按规定对公司41个有毒有害作业点进行监测，组织对1337名有毒有害岗位职工进行职业健康体检，对职业危害风险高的岗位作业人员进行复检和调换岗位，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。在高温来临之前，为职工发放劳动保护防暑用品人丹、清凉油、风油精等，合计81370元，足额发放防暑降温费共计506274元。根据气温情况，为生产现场职工发放冰糕、清凉饮料等防暑降温食品，将生产现场的防暑降温工作真正做到实处，确保了高温时期现场职工的安全。

七、创新开展安全教育培训活动

全年组织了企业负责人、安全管理人员任职资格的取证和继续教育培训，累计举办特种作业人员复审取证培训班20个，参加培训819人次，累计对劳务工、复员转业军人、新分配大学生进行公司级教育261人次，确保了各级各类人员的培训教育率和持证上岗率均达到100%。利用《今日洛铜》3期安全专刊，及时报道各单位安全生产标准化创建动态，宣传安全管理的先进经验，对发生的工伤事故进行曝光。收集和整理公司进入中铝以来发生的典型工伤事故，按照事故类别进行分类，编制了公司《典型事故案例汇编》下发至各班组，作为班组日常安全学习和开展事故反思活动的教材。

八、安全文化建设卓有成效

安全月期间，举办了处级干部和专职安全管理人员培训班；组织参加了由国家安全监管总局开展的《“神华杯”危险

化学品安全法规知识竞赛》活动，获得大赛组委会颁发的优胜单位奖称号。公司被xx市人民政府安全生产委员会评为2012年“安全生产月”活动先进企业。工会开展了以职工代表安全巡视为主要内容的“安康杯”活动，加强工会组织对安全生产工作的监督。团委在团员青年中开展了“第五届200团支部dv设计大赛—安全专题”活动，强化团组织在青年安全工作中的作用。各二级单位也开展了一系列丰富多彩的群众性安全文化活动。通过组织开展各种形式的安全活动，提高了职工的安全意识和安全技能，进一步夯实了安全生产工作的基础。

九、消防、道路交通安全管理工作

2012年，公司的消防、道路交通安全管理工作，紧紧围绕公司生产经营目标，严格执行各项规章制度，面向车间基层班组，突出重点防火部位和地沟、地坑、电缆沟等复杂场所等重点部位管理，认真落实消防、交通安全责任制，坚持从源头抓起，深入开展隐患排查治理活动，逐步建立长效机制。

全年组织开展各种监督检查活动540余次，查改各类火险隐患680余项；办理用火许可证620份，其中对危险复杂场所和重点防火部位的动火检修及施工，进行安全有效的现场监护210次。

组织对公司配置的3700余具（台）消防器材进行了强制检斤维修和更新，并利用检斤维修时机，组织开展了不等规模的预案演练、灭火演习、实地培训47场次，参加人数3000余人。

全年执行违章扣罚7200元，对工作评价好及有突出贡献的单位和个人实施奖励计13000元。

回顾2012年的安全生产工作，经过公司全体干部职工的共同努力，取得了较为明显的成效，具体表现在：

1. 公司上下对安全工作高度重视，管理和投入力度加大，“安全第一、预防为主、综合治理”的理念已深入人心。
2. 通过安全生产标准化一级企业的创建，安全基础管理工作得到进一步加强。
3. 采取以点带面的形式加强班组安全建设，强建基层细胞的自主管理能力。
4. 通过组织各类有针对性的培训和参加注册安全工程师的考试，各级安全管理人员队伍素质和业务管理能力明显提高。

这些成绩的取得是公司全体干部职工共同努力的结果，是公司全体安全管理人员奋力拼搏的结果，一年来，在安全生产工作中涌现出了熔铸厂等5个“安全生产先进单位”、铜板带厂等4个消防安全先进单位、熔铸厂一车间5#炉丁班等26个“公司级零事故班组”、韩跃伟等101名“安全生产先进个人”、王宏勋等10名“十佳安全管理人员”、魏长坤等18名“消防安全管理先进个人”、李震等73名“安全生产先进班组长”、王沛等11名“优秀青年安全监督员”。在看到取得成绩的同时，我们还要清醒的认识到公司的安全生产形势依然不容乐观，仍存在不少亟待重视和解决的问题。一是：部分单位领导安全责任的落实流于形式，车间级安全管理过于粗放，职工安全意识淡薄，操作随意性大；二是“三违”行为和习惯性违章作业的顽疾尚未有效根除；三是个别单位对发生的事故和事故隐患没有按照“四不放过”的原则进行认真剖析，举一反三，吸取教训，导致同类事故或同类事故隐患重复发生；四是针对重大危险源、危化品、受限空间、重点防火部位等重点部位和检修作业过程中的安全管理还有待加强。对于这些问题，我们要高度重视，制定有效措施，努力加以解决。

2015年安全生产工作安排

2015年，公司生产经营将面临严峻挑战，安全工作尤为重要。各单位各部门要对当前的安全生产形势和安全管理现状保持清醒的认识，认真学习贯彻“”精神，进一步树立“以人为本”和“生态文明”理念，进一步强化基础管理建设，扎实推进职业健康安全管理体系和安全生产标准化工作，进一步强化员工安全教育培训，深入推进隐患排查治理和重点领域安全管理，加强作业场所职业健康监护，不断提升科技兴安水平，努力创建本质安全型企业。

根据中铝公司的要求和公司的具体情况，2015职业健康安全目标是：

- （一）重伤、工亡事故为零，千人负伤率控制在1‰以下；
- （二）新增职业病控制在0.2‰以下；
- （三）重大消防、厂内交通事故为零；
- （五）接触职业危害因素作业员工健康检查率达95%。

为确保实现这一系列安全生产目标，2015将从以下几方面开展工作：

一、进一步增强安全生产工作的责任意识

进一步加强各级“一把手”和各业务分管领导“一岗双责”职责，严格落实职业健康安全管理责任，不断推进各级领导班子齐抓共管责任体系建设，加强各级领导干部任前安全生产教育，积极推行领导干部任前安全谈话和各级管理人员安全工作述职，不断提升各级管理人员安全示范作用和业务能力，进一步落实领导带班、领导值班等制度。

根据中铝公司要求，把《中央企业安全生产禁令》作为公司安全红线，对于超出红线的，坚决按规定进行处理。

二、扎实巩固安全生产标准化创建成果

持续抓好安全生产标准化知识再培训，切实做好评审问题的整改和落实，全面持续改进和提高安全生产标准化水平。要将安全生产标准化与职业健康安全管理体系工作有机结合，实现体系评审、安全检查、隐患排查三统一。

通过安全生产标准化创建，公司的各项安全管理制度已基本健全，2015的主要工作就是针对这些制度进行进一步的完善和细化，重点是如何执行和落实，特别是要强化各项规章制度在车间、班组和一线的执行，通过转变工作作风，提高安全监管的质量，进一步巩固安全标准化创建成果。

三、深化基层班组安全建设

通过抓实“班组岗位达标”，进一步促进“打非治违”工作。要把责任心强、具备较好安全生产技能、有一定组织能力的职工及时充实到班组长岗位。严格落实班前会、安全技术交底等制度，强调班前会上要突出“三交”和“三查”，认真填写安全检查记录和交接-班记录，班组长要根据当天生产任务的特点、设备运行状况、作业环境等，有针对性地讲述岗位安全生产与应急救援知识、安全隐患和注意事项等，危险作业要严格按公司管理制度履行作业审批，使班前安全培训成为安全生产第一道防线。加强岗位安全技术操作规程的学习和考试，使岗位职工做到知其任，明其责，尽其职，提高职工的安全生产素质，增强防范安全事故和应急救援的能力。

四、持续开展违章行为综合治理

2015年要继续按照“标本兼治、着力治本、突出重点、带动全面”的原则，深化违章行为综合治理工作。对前三年公司反违章工作进行科学分析，推广典型经验和有效方法，完善基层典型违章数据库，提升岗位作业风险防控能力，落实合规生产作业，建立公司违章行为综合治理检查表，加强对外

包单位和人员作业现场的监督检查，完善外协队伍及人员安全管理制度和教育培训。逐步建立系统性、持续性和规范性的反违章工作措施，形成全体职工自觉的行为习惯。

五、加强安全生产技术保障

一是要加强对重大危险源、重点部位、关键重要设备、设施的管理，健全监控设施，实行严格监控；二是要在安全管理队伍中广泛推行和使用安全检查表，组织专家及业务骨干从重大危险源、特种设备、危化品、重点防火部位、动力管线等重点部位的专项检查入手，使用简洁实用的安全检查表。三是对列入2015年公司资本性支出计划的安全隐患治理项目要严格落实，对暂时无法整改的隐患要制定针对性的保护措施。

六、强化全员安全教育培训

（一）加强在岗职工的安全教育，特别是大（检）修作业人员，除应掌握操作规程、检修规程的应知应会外，还应掌握作业岗位的危险有害因素和应急处置预案和应急避难技能。

（二）各单位要明确车间和班组是安全培训的主体，以班组为单位，组织职工学习安全技术操作规程、各级安全管理制度，学习内容、参加人员要记入班组安全活动记录，安全环保部要组织相关人员定期进行检查和评比。

（三）对新上岗、转岗和离岗三个月以上的复岗人员要按规定进行严格的培训和考核。尤其是针对多工种配合作业、流动作业、危险作业的安全教育，提高职工在实际生产现场条件和多人协同工作情况下的安全操作水平。

（四）项目管理部门必须将作业岗位的危险有害因素和应急处置预案告知外来施工单位，检查、督促他们进行岗前培训。培训教育情况要做好记录。

七、加强各级安全管理队伍建设

一是要提升管理人员的安全管理能力。逐步推行注册安全生产工程师任职资格制度，鼓励各级安全管理人员报考注册安全工程师，力争专职安全生产管理岗位上的注册安全工程师的比例达到50%以上。二是要加大各级、各层次人员的安全生产管理基本知识培训力度，重点强化对新上岗车间主任的岗前培训和发生事故车间主任的再培训，监督和指导各单位加强对新上岗班组长的岗前培训和发生事故班组长的再培训，确保达到安全管理和技能要求后方可上岗，对考试不合格的人员建议单位重新调换岗位。三是要按照“谁主管、谁负责”的原则，切实加强外包队伍、外来施工、劳务工的安全教育和培训，着力解决职工和外委队伍交叉作业区域管理协调以及人员安全素质标准差异导致的协同性问题，统一用人的安全素质基本标准，加强现场统一指挥和管理。

八、强化职业健康管理

完善职业健康和安全管理信息系统，落实职业危害防护设施“三同时”，完善建设项目职业危害预评价，做好接触职业危害因素员工从业前、从业过程及离岗后的职业健康检查，实现接触职业危害因素作业员工健康检查率达95%。采取加强危害源设施改造等措施，切实防止职业危害事件发生，保障员工身体健康。

九、推进职业健康安全管理体系平稳运行

（一）时刻关注适用的法律法规和相关要求的颁布和更新，按要求组织相关人员进行合规性评价，并及时做好宣传和贯彻工作。

（二）组织全员开展危险源辨识的学习，要求每位职工及外来施工人员必须了解现场危险源点，可能造成的危害，熟悉防范措施，按照操作规程和动作标准进行现场作业。

（三）通过各单位的自行审核、内部审核、管理评审和年度审核及时发现问题，对提出的不符合项和观察项，要举一反三，认真落实整改。同时，做好体系换版和年度复评工作，严格控制重大不符合项的出现。

十、倡导党政工团齐抓共管

（一）行政领导负责是安全生产责任制的核心，各级行政领导要自觉树立“安全第一”的思想，不折不扣地履行安全生产责任制，履行法律规定的行政领导安全职责，履行法律规定的安全管理、安全投入、安全技术创新、安全教育培训和安全风险责任的主体义务。

（二）各级党组织在安全生产工作中要发挥战斗堡垒作用，党员要发挥先锋模范作用，同时各级党组织和公司纪委监察部门要把安全生产工作纳入议事日程，加强对安全生产工作的领导和监督。

（三）工会要加强对安全生产目标和各项管理措施落实情况的监督检查，定期组织职工代表对安全生产情况进行巡视，动员广大职工全员、全方位、全过程参与安全生产的管理，提高预防水平，杜绝或减少各类事故和职业危害的发生。

（四）团委要结合青年特点，广泛开展各种具有青年特色的各类安全活动。深入开展“青年安全生产示范岗”活动，动员广大青年职工积极投身安全生产管理，强化安全生产意识，提高安全生产技能，为安全生产工作作出积极贡献。

十一、消防、道路交通安全工作安排

1. 加强全公司消防保卫干部的队伍建设，凝聚整体合力，重心下移，强化车间、班组最基层管理，深入开展隐患的排查与治理工作，落实网格化管理。

2. 不断完善公司、各单位火灾事故应急疏散预案，组织实施应急疏散预案演练。突出重

点，规范重点防火部位、复杂场所部位（地沟、地坑、电缆沟、物资仓库等）的管理，持续整改存在的火灾隐患。规范基础档案资料和各种记录材料等。

3. 利用多种渠道，继续深入开展消防安全教育培训工作，在内容上，重点侧重于消防安全责任意识的增强和消防知识的提高。在对象上，重点针对车间级领导、大班长、机台长、重点防火部位工作人员和电焊工等特殊工种。

4. 持续不断的深入开展隐患排查与治理工作，狠抓车间级管理，同时加强对外来施工人员的管理。把各种隐患、问题堵截和解决在初始阶段或萌芽状态。

同志们，2015年公司的生产经营任务异常艰巨，我们必须坚持科学发展观，高举安全发展的旗帜，按照今天会议的布置和要求，统筹安排，狠抓落实，确保安全生产，为构建平安xxxxx□和谐xxxxx□做出我们新的更大的贡献！

谢谢大家！

管理人员发言稿篇三

尊敬的各位委员、各位市场领袖、各位精英、各位亲爱的家人们，同仁们：

大家过年好！

辞旧岁纳米事业铸辉煌迎新春家人齐团圆。亲爱的家人们，在我们共同的瞩目下，在家人共同的祝福中，新年的钟声已经敲响，吉祥的20__年已经到来！在这里，我代表__公司董事

会、代表__公司全体同仁，首先祝福我们伟大的中国繁荣昌盛、国泰民安!祝福我们事业蒸蒸日上、再创辉煌!祝福所有家人的父母们身体健康、万事如意!祝福各位委员、各位领袖、各位家人、各位同仁在新的一年里，一顺百顺、万事顺!心想事成，万事成!一生、一生!

我尊敬的家人们，我亲爱的兄弟姐妹们，过年，对于中国人来说是一年之中最高兴的事，对于漂泊在外的游子来说是最温暖的一天，今天，对于来说更是最欢喜、最温暖、最期盼、最激动的一天，值得每一个人珍藏、值得永载史册。对于董事长和我来说，一直在期盼着这一天，一直在等待着这一天、一直在祝福着这一天，当这一天真的到来的时候，我激动的心情无以言表，我的心久久不能平静，看到在座的各位家人，有我们的长者、有我们的哥哥、姐姐、弟弟、妹妹，这就是我们一家人，这就是我们最温暖的一家，这就是我们情同手足的一家，今天我们团圆了，家人们回家了，我只能用一个词表达我的心情，感恩!感恩我们的祖国，给了我们安泰的事业环境，感恩祖先，孕育了我们的父辈，感恩父母给了我们生命，感恩我亲爱的家人们，你们让我们的家有一个温暖的名字——那就是!

亲爱的兄弟姐妹，是你们成就了、壮大了，必定回报您无限!现在已经是20__年，站在新年的起点上，我没有太多豪言壮语，我没有太多华丽辞藻，我只是向大家成诺:

20__，一定会用心打造一个高质量、高品味、高效率、高回报的精致之年;一定会用情缔造一个人性化、和谐化、舒适化、亲情化的温暖之年;一定会用爱去培育一个有孝道、有素养、有德行、有善心的文化之年;我们一定会用行动去证明所有的成诺，证明我们的决心，证明我们的信心!!

不忘初心，方得始终!我和尊敬的董事长刘润东先生，从建立那一天开始，就一个目标，那就是成为一家受人尊敬的、有责任感的民族直销企业，今天是20__年的第一天、明天、明

年、未来依旧是这个目标，永不改变!这一代、下一代、未来的每一代，依旧是这个目标，永不改变!!

亲爱的家人们，亲爱的兄弟姐妹，让我们在这个大家庭里，一直互相搀扶、互相包容、互相理解、互相信赖、互相成就，手挽手、肩并肩、心连心向前走，温暖的向前走!!

最后，再一次祝福亲爱的家人们阖家幸福、身体健康、一生，一生!谢谢大家!

管理人员发言稿篇四

各位股东、董事、监事、同志们:

今天我们召开了这样一个紧凑、高效也很有成效的大会。令我们感到高兴的是，监事会又增加了新的成员。会上大家围绕《20__年度总经理工作报告》、《20__年度财务预、决算报告》、《关于更换监事的议案》、《关于营销承包方案的议案》等进行了讨论和表决，为推动湘和公司的发展献计献策，气氛非常热烈，我们会受到不少的启迪。20__年4月召开二届一次董事会暨监事会至今又过了近一年。这一年湘和公司在新一届董事会和经营班子的领导下，按照20__年度的工作安排做出了一定的成绩。刚才，总经理对20__年经营情况、总监就财务情况做了报告，较为客观地分析了20__年度的整个经营状况。我都赞同。今年，我们能否进一步迎难而上，奋发有为，进一步扭转经营困局，进一步推进__公司做强做优，向一流迈进的目标，就必须始终保持清醒的头脑，找准短板，明确目标，制定措施，苦练内功，攻坚克难，奋起直追。公司经营班子要进一步带领全体员工励精图治、苦练内功，深挖潜力，降本增效，以更加顽强的作风、更加扎实的工作、更加有效的措施，找准发展、改革创新、管理短板，进而通过发展、改革创新、管理有效攻坚，向发展、改革创新、管理要效益，努力创造更好的经营业绩，确保完成今年的利润

目标。作为董事长，我非常感谢大家为董事会和经营发展做出的努力和贡献。在这里向大家道一声辛苦！

我觉得，新一届董事会成立一年来，工作成效是显著的，这是一个良好的开端，今后董事会的工作还应在以下几个方面多下功夫：一是要明确董事会的宗旨，进一步把董事会的工作做好。董事会的根本任务是对生产经营中重大问题进行咨询、审议。要使董事会在__公司今后的生产经营活动中发挥重要作用，就必须继续坚持董事会的宗旨，着眼于长远，认真听取和采纳大家对__公司生产经营的意见和建议，主动做好服务。

二是要拓宽思路，主动与市场经济接轨。面对“竞争选择，优胜劣汰”的严峻形势，董事会应更加主动地进一步加强与社会各界的联系，了解相关的需求信息，为增强__公司在市场经济形势下的竞争能力做出贡献。

各位股东、董事、监事、同志们，回顾过去，我们拼搏奉献，可歌可泣；面向未来，我们斗志弥坚，豪情满怀。让我们按照__20__年度工作的决策部署，按照__公司20__年度的具体工作安排，扎扎实实地抓班子、带队伍，抓基层、打基础，抓短板、抓创新、增效益，以仰望星空的激情和脚踏实地的实干，去迎接美好的春天！谢谢大家！

管理人员发言稿篇五

各位同仁，大家：

下午好！

春回大地、万象更新。不知不觉20__年已过去了，过去的一年里，在公司全体员工的共同努力下，公司各项工作取得了较好的成绩。借此机会，我首先对在座的各位过去一年努力

的工作表示衷心的感谢，并对各位致以诚挚的问候。20__年是我们房产公司转机发展的一年，是我们__公司由专业公司转型至集团公司的起步年。在这一年中，我们基本完成__大厦、花园部分尾盘销售工作，其中大厦销售率达97%。同时其他竣工项目的清算工作大部分也基本完成，__项目设计、报建等开工前准备工作接近尾声，计划在今年3月动工。__项目进入销售前期市场定价阶段，其中有两栋楼已达到预售条件。更重要的是我们确立了“打造优秀经营管理团队”的目标，从专业型公司向集团化公司方向发展的战略。归纳起来，公司在20__年取得的成绩主要在以下方面：

1、结合本企业发展的需要，整合资源，确立集团化发展的战略。__公司成立于20__年，从创业至今已发展十年。目前已步入较为成熟的成长期。根据当前的市场环境与公司自身条件，我们以科学的态度和方法制定公司未来的发展战略，并利用现有的资源优势，进行了内部重组和资本整合。今年成立了投资有限公司，下设地产专业开发公司、实业公司、装饰工程公司、物业管理公司，明确以投资为龙头，以地产开发为主业，以物业管理、装饰工程为依托，今后投资公司作为控股企业，各项经营活动由专业公司运作。通过对现有产业的调整、扩张和资源合理配路，促使公司的资本、人才得到有效的发挥，对企业间的资源相互利用起到一定成效，并在解决一些专业性问题上发挥了重要作用，初步实现了多元化经营发展的格局，加快了公司向多元化、跨行业、拥有不同领域核心竞争能力和资源优势的集团公司迈进。

2、继续规范公司管理程序与完善规章制度。20__年公司加大修订与完善各项规章制度的力度，明确分工和责任范围，建立了一级抓一级，层层抓落实的管理机制，并要求部门负责人要认真负起责，对待每项工作或每一件事情，能定的要及时定，不能定的要及时上报或转交相关部门，不明确的要及时上报，力求提高工作效率。同时为适应公司发展的需要，我们对公司现行的社保规定、福利待遇、休假、用工、用车等制度进行了重新的修订。通过制度与管理程序的完善，进

一步理顺了工作关系，加快了工作步伐，调动了员工的工作积极性和主动性，推动了公司企业文化的建设。

3、明确经营先行，将资产经营部定为公司的“龙头部门”。在宣传公司各部门在理解经营理念的前提下，行之有效的推进各项工作，更好地提高了工作效益；各部门在认识上也都有所提高，企业诚信经营的理念也得到了重视，如20__年度我们公司再度被评为a级纳税人和重合同守信用单位，在认真履行合、守约经营等方面都得到社会的好评。

4、不断优化经营管理团队建设。人才的优势是一个企业基业常青的根基。公司自成立以来，一直都十分重视人才的培养与经营管理团队的打造。去年公司制定了人才引进与培养计划，从不同渠道吸收各类专业人才进入公司。目前，公司在职工有__人，平均年龄31.6岁，其中接受过高等文化教育的员工比例为48.72%，受过中专教育的员工比例为43.59%，具有初级职称以上的16人（高级1人、中级3人、初级12人）。公司采取量才适用的原则，合理安排岗位，充分发挥每一位员工的长处，让员工在工作岗位上既能学到专业知识和书本上学不到的工作经验，推进公司与员工双赢的理念，即让员工在为公司服务的同时，又能在工作岗位上获取知识，提高能力。

5、20__年取得的经济效益。20__年公司实现销售与租金收入合计__万元，其中物业销售收入为__万元，租金收入__万元；未含固定资产折旧在内的其他各项业务费用支出为__万元，累计缴纳税金__万元。

成绩固然可喜，不足与经验仍然可贵。回顾过去的一年，我们取得可喜成绩的同时也暴露出一些问题，其中尤为突出的方面表现如下：

1、执行力差。公司发展至今，总结出了一套较为科学的工作程序与规范的管理制度，但在程序与制度修订出来后，没有

及时地组织在职员工进行学习和对新职员工也没有进行入职前教育，导致实际工作中，我们的员工不照工作程序办事，甚至发生“有章不循，有令不行”的现象。执行力是公司工作效率与竞争力的保障。在20__年，公司将定期组织员工进行工作程序与公司制度的学习，并对员工学习成绩进行考核；另外，公司还将员工遵循程序与制度方面的情况纳入日常考核与年终考核。

2、没有实质性落实公司经营理念与思路，工作缺乏指导性。过去，尽管公司反复宣传“诚信经营、守法经营”的经营理念与“关爱客户、关爱员工、关注社会”的企业文化精髓，但我们的员工普遍存在着把公司经营理念与思想流于形式，没有把公司经营理念与思想作为开展工作的指导方针，导致在开展工作时缺乏方向性，工作推不动、重复、被动及决策失误时有发生。

3、怕负责任，工作畏首畏尾现象突出。负责任是员工对待工作态度的表现，再往高点可以是一个人职业道德的问题。过去，在我们公司存在着遇事互相推诿，缺乏责任心的现象。这大大降低我们公司办事的效率及滞后公司的决策，并影响到公司的外部形象。

走过成绩斐然的20__年，我们步入希望与挑战并存的20__年。今年我们将继续秉承公司的经营理念与思想，围绕现有两个项目，严格把好项目品质关，做好细节工作，物业服务工作做到位，不断增强公司的市场竞争力。在新的一年里我们具体工作计划主要如下：

1、__项目工程形象进度计划。在4月底之前，1栋完成主体框架工程，砖墙完成70%；2栋完成主体框架工程，砖墙完成100%；3栋完成正负零上框架一层；4栋完成正负零上框架一层。九月底之前，1、2栋完成外墙装修，室内装修40%，3、4栋完成主体框架，砖墙完成60%。争取20__年元月底土建工程验收，全面交付装修，20__年5月底装修、园林、景观、公建

全面交付使用。

2、__项目进度计划。3月份正式桩基础工程开工，计划7月底完成正负零以下工程，其中桩两个月，地下室三个月。12月底2、3栋主体工程建至20层，1、4、5栋建至17层，具备拿预售许可证条件。

3、投资计划。20__年预计__项目需再投资万，__项目需投资__万元，合计20__年需总投资亿元;完成__项目85%销售率的目标，实现销售收入亿__元，创税约__万元。

同志们，回首过去，我们踌躇满志;展望未来，我们豪情满怀。我们坚信，在“诚信经营、守法经营”的经营理念与“关爱客户、关爱员工、关注社会”的企业文化精髓指引下，通过房产全体员工的真心付出、全心投入和扎实工作，我们一定能够实现20__年的奋斗目标。我们坚信房产公司的明天会更好!我们__人明天的生活会更好!

最后，我提前给大家拜个早年，祝大家新年愉快!工作顺心!身体健康!合家幸福!