

# 2023年人社工作会议讲话(优质10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 人社工作会议讲话篇一

近年来，随着社会经济的快速发展，人们的生活水平和质量也在不断提高。为了更好地了解社会发展状况和群众需求，人社部门开展了一系列的调研工作。在我的职业生涯中，有幸参与了其中的一些项目，收获颇丰。在此，我想分享一下我的一些心得和体会。

### 第二段：了解群众需求的重要性

作为一名人社工作者，我们要紧紧贴近群众，了解他们的实际需求，感受他们的疾苦。只有真正了解了群众的实际情况，才能推出更为适用的政策和服务。作为一项以群众为中心的工作，我们需要大胆地走出去，深入到基层，与群众面对面交流，听取他们的心声，了解他们的期望。如果我们不能真正了解群众的实际需求，那么我们制定的政策和服务也就无从谈起。

### 第三段：关注弱势群体和特殊群体

在调研工作中，我们需要特别关注弱势群体和特殊群体的需求。弱势群体和特殊群体在经济上、身体上、心理上都处于劣势地位，他们的生活更加困难。我们作为人社部门的工作者，要有一颗关注弱势群体和特殊群体的心，更好地为他们服务。只有将弱势群体和特殊群体的需求优先考虑，我们才

能让更多人享受到公平、合理的社会服务，实现社会和谐、公正。

#### 第四段：深入基层开展调研

实践证明，深入基层开展调研是非常必要的。在与基层群众的交流中，我们不但可以了解他们的实际需求，而且还能够深入到他们的身边，更好地了解他们的生活。无论是走访民居，还是参与社区活动，都让我们更加亲近群众，加深了解群众实际情况的深度和广度。深入基层开展调研是一项切实可行的工作，可以有效提高我们的工作质量和水平。

#### 第五段：总结

人社部门的调研工作是一项非常关键的工作。我们需要深入基层，与群众直接交流，了解他们的实际需求和疾苦，使我们制定出来的政策和服务更贴近群众、更符合实际。与此同时，我们还需要关注弱势群体和特殊群体，加强对他们的服务。总之，只有贴近群众，了解他们，深入基层，我们才能把调研工作做得更好，服务更多的人。

## 人社工作会议讲话篇二

#### 第一段：引言（200字）

人社个人工作是指在人力资源社会管理部门从事的个人职业。在这个岗位上，我们需要具备一定的专业知识和技能，合理地安排和管理人员的工作，提供有效的人力资源支持。通过这段时间的工作，我逐渐积累了一些心得体会，分享给大家。

#### 第二段：工作态度篇（200字）

首先，作为人社工作者，我们要以高度负责的态度对待工作。我们要明确自己的责任，知道我们所从事的工作对整个组织

来说是至关重要的。因此，我们应该抱着积极主动的态度，主动分析和解决问题，确保工作的高效进行。同时，我们还应该保持耐心和细致的工作态度，做到每一项工作都要尽力做好，而不是敷衍了事。

### 第三段：团队合作篇（200字）

其次，团队合作是人社个人工作中不可或缺的部分。作为一个人社工作者，我们需要在团队中积极发挥自己的作用，与同事们进行良好的沟通和协作。我们要尊重每个人的能力和优势，相互学习和借鉴，共同进步。在工作中，我们还应该互相支持，互相帮助，增加工作的效率和顺利度。只有通过良好的团队合作，我们才能更好地完成工作目标。

### 第四段：专业知识篇（200字）

此外，作为人社工作者，我们还应该不断提升自己的专业知识水平。人力资源社会管理部门是一个涉及面广泛的领域，我们不能仅仅停留在已有的知识上，而应该不断学习新知识，不断提高自己的专业素养。我们要关注最新的法律法规和行业动态，学习其他领域的最佳实践，以更好地为组织和员工提供服务。

### 第五段：总结回顾篇（200字）

通过这段时间的工作，我深刻体会到作为人社工作者应该具备高度负责的态度，积极主动地解决问题；在团队合作中要互相支持和协作；同时不断提升自己的专业知识水平。只有通过这些努力，我们才能更好地完成工作目标，提供优质的人力资源支持。我相信，在未来的工作中，我会继续努力，不断学习和进步，为组织和员工的发展做出更大的贡献。

### 总结（200字）

人社个人工作需要我们具备高度负责的态度，积极主动地解决问题；要善于团队合作，互相支持和协作；还要不断提升自己的专业知识水平。这些心得体会对于我们在人社工作中起到了积极的指导作用。希望大家都能认真对待自己的工作，不断进取，为组织和员工的发展做出更大的贡献。

## 人社工作会议讲话篇三

2009年，我局在区委、区政府正确领导下，紧扣全年工作目标，关注民生，突出重点，兼顾全面，着力抓好各项工作任务落实，取得了明显成效。

### （一）围绕“人才强区”战略，推动人事人才工作深入发展

1、人才工作有新突破。会同相关部门组织开展了第五批领军型海归创业人才招聘工作，在注重提高项目引进质量的基础上引进了15名领军人才，目前共引进海外留学归国人员395名。完成了1个省级博士后科研工作站申报及建站工作。加强留学人员创业园建设，组织好留学人员创业园、博士后工作站科研成果转让与项目对接活动，充分发挥各类高层次人才载体作用。及时掌握领军型人才创业中遇到的问题，积极协调有关部门，落实创业资金和场所，对于博士后工作站的博士在出站过程中出现的问题进行协调解决。目前，我区人才总量持续增长，结构不断优化，载体逐步壮大，拔尖人才初显集聚效应，人才政策逐渐体系化，呈现可喜的局面。

2、人事工作有新发展。一是完成2009年度全区公务员招录工作。我区共招录公务员29名，网上共受理报名人员1635人，通过报名人数994人，竞争比例为1：34。经过笔试和面试、体检、政审等各个环节，目前新招录公务员已全部上岗。二是妥善处理2006年公务员登记遗留问题。根据省、市组织人事部门的要求，针对非国家干部身份在公务员岗位上的人员、未经省统一招录，自行招录的人员、乡镇聘用制干部现在区级机关公务员岗位等人员，在2006年公务员登记过程中遗留

下来的问题提出了处理意见，我区提出的意见现已通过市主管部门的审批。三是开展全区义务教育学校绩效工资实施工作。根据省、市的统一部署，制定下发《新北区义务教育绩效工资实施办法》，完成了全区2950名在职义务教育学校教师和3100名退休人员的审批工作，11月份将按新的绩效工资发放到位。四是完成机关事业单位人员的调资工作。完成了123人次的机关工作人员工资滚动升级的审批，4300人次的事业单位人员薪级工资的年度调薪、职岗津贴调整的审批工作。

3、机构编制工作有新成绩。一是探索建立农村基层审计监督新机制。全区在纪委农村监察室挂牌成立农村监察审计室，并在各镇、街道成立监察审计室，加强审计监督和行政监察工作协调配合、形成监督合力。二是探索建立机构编制动态管理机制。实行机构编制实名制管理，做到在编人员、在职人员、财政预算人员、实际在岗人员“四统一”，建立机构编制约束机制。三是完成了全区事业单位的网上年检工作。全区共有145家事业单位开展了网上年检工作，年检率达100%。

（二）对照“保增长、促稳定”工作目标，推动劳动保障工作协调发展

1、就业再就业工作上新台阶。一是采取多种活动形式，全力推进就业工作。今年，我局以下岗失业人员和失地农民等群体为重点，全力推进全区就业工作。1~9月份，我区城镇新增就业岗位12580个，城镇新增就业人数9250人，下岗失业人员再就业人数1528人，就业困难对象再就业人数198人，城镇登记失业率控制在4%以内。二是依托“基地”载体，拓宽大学生就业渠道。第一，通过“江苏省大学生实习创业（新北区）基地”平台，吸引应届未毕业高校学生来区内企业实习。2009年，“实习基地”共吸引了210名优秀学生来区实习，通过实习达成正式就业意向110人。第二，积极创建“青年就业创业见习基地”，为本地应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工的就业创业做好

服务，今年，我局与团区委合作，建立了14家“青年就业创业见习基地”，共提供了336个见习岗位。三是服务重点，提高用人单位稳定和吸纳就业能力。根据区政府年初确立的270家重点服务企业，我局根据自身的职能，结合实际，建立重点企业服务目录，将全区270家用人单位按行业分9大类建立了重点企业目录，对各重点企业负责人、人力资源经理以及各用人单位当前及今后对劳动就业保障方面有所需求等信息进行收录，为开展“个性化”、“直通式”服务活动提供便利。利用“常州高新区人才网”优势，开设“新北区重点企业劳动保障网上服务专栏”，积极宣传企业形象，提升公共就业服务水平。四是加强创业培训，提升带动就业倍增效应。通过宣传发动收集创业意愿信息，组织下岗失业职工、大学毕业生、外来务工人员、城镇复员转业军人、残疾人员、农村富余劳动力人员参加“syb”创业培训，增强创业意识和创业能力，帮助他们提高创业成功率。为使选派到基层的大学生村（社区）干部早日锻炼成“双学”、“双带双强”型干部，我局为他们量身定制了创业意识、创业基础理论培训，引导他们结合区域特色和个人特长，探索实践农村创业，带领村民致富。全区共开展数控等16专业（工种），大小52个班级10046名学员参加的职业培训。

2、劳动关系呈现新局面。一是积极宣传，加大《劳动合同法》的宣传力度。举办现场咨询活动，发放相关材料2000余份，接待咨询人员100余人次；举办针对一般企业或受投诉举报企业的培训20余次，涉及200家企业的负责人或劳资负责人；赠送5000余本《劳动保障书面审查实用手册》给区内企业，使其知晓劳动保障法律法规，减少劳动纠纷，规避法律风险。二是强化措施，全力做好维稳工作。第一，完善维稳例会制度。定期召开维稳例会，排查分析在劳动监察、退工退保、拖欠社保费用、来人来电来信上访投诉反映出欠薪欠费和经济裁员等问题。第二，建立重点监控、排查制度。对重点预警监控对象进行登记造册，强化跟踪监督，实行动态监管，及时掌握事态发展。第三，建立多部门联动维稳机制。与区相关职能部门协调配合，与各镇、街道人力资源保障站上下

联动，积极构建整体联动体系，切实做到信息通畅，消除不稳定隐患。三是做好调处，抓好调解仲裁和工伤认定工作。第一，积极推行“一线工作法”，有效服务企业。针对我区劳动争议案件高发的态势，结合工伤认定调查，非标准工时审批工作，深入企业，为企业提供各类业务和政策咨询。同时，还积极与企业进行座谈，针对企业存在的不足之处进行有效指导，帮助他们完善自身的管理制度。第二，积极推行“阳光仲裁”，促进仲裁公开公正。实行公开开庭，公开举证、质证，全面实施立案公开、庭审公开、法律依据公开、判决理由公开、裁决文书公开，邀请区人大代表、政协委员以及区内重点企业的人力资源管理人员不定期观摩仲裁庭审，确保仲裁工作在阳光下运行，促进仲裁公正。第三，积极开辟“绿色通道”，着力化解集体劳资纠纷。对于集体争议案件，为确保劳动者的权益能够及时有效的得到维护，我们现场办公，在现场进行案件的受理等一系列工作，节省了办案时间。截止10月份，我区立案受理的仲裁案件数为1119起，涉及标的5418.51万元；共受理工伤认定案件721起。

3、社会保障体系建设有新突破。一是全力推进新型农村社会养老保险工作。今年实施的新型农村社会养老制度是我区一项重要的惠民工程，涉及到我区10多万农村居民，难度大、任务重。我们在西夏墅试点基础上及时总结经验，并于9月12日在全区范围内全面推进新农保工作。为了确保全区新农保工作顺利开展，我局多次到有关镇进行督查指导，具体业务处室放弃国庆长假休息，主动加班加点，对各镇具体经办人进行培训和业务指导；在局长的带领下，组成由局中层和年轻业务骨干“突击队”，利用晚上和周末时间，连续加班了20天，完成了全区5万份老年补贴证的“打证”工作。截止10月底，新农保参保人数达11.1万人，其中缴费人员7.1万人、享受老年养老补贴4万人，参保率达到了98%以上。二是积极做好社保扩面工作。根据当前的经济形势，我局多措并举积极开展社保扩面工作。组成由社保中心、劳动仲裁、劳动监察等相关处室组成两个工作组共完成了对全区108家单位的走访，规范有关单位的劳动用工情况。会同工商、地税

对2009年新增开户单位，通过发放特快专递的形式通知了2600家单位前来办理社保登记开户。对全区重点单位进行稽核工作，共稽核单位62家。通过多方努力，截止10月底，参保的企业共6734家，参保职工15.6万人，征缴基金8亿元。截止目前，全区扩面养老净增6650人，完成全年目标的95%。三是继续做好全区被征地农民参保的管理工作。加强对各镇、街道业务指导；做好对全区被征地农民的工龄认定以及保障对象中参保信息进行确认和处理工作；做好对符合前补条件参保人员补缴工作；圆满完成了常高技校、高铁场站以及机场改扩建项目涉及的被征地农民参保工作。

### （三）紧扣“保民生，护民利”主题，推动民政工作和谐发展

1、城乡社会救助体系日趋完善。一是城乡低保工作扎实有效。全年保障城乡低保家庭4789户、10321人，发放低保资金2039.4万元，对1099名无固定收入重度残疾人发放生活救助金373.8万元，对4867户低保边缘家庭发放生活补助费共计463万元。对因突发性原因造成家庭生活暂时出现困难的86名低保、低保边缘群众，发放临时生活救助金13万元。二是救灾救济工作稳步推进。做好贫困群众走访慰问工作，进一步规范救灾款管理使用。完善了镇、街道自然灾害救助应急预案体系，做好防灾减灾和汛期救灾救济工作。开展了“5.12”全国首个减灾宣传日活动，落实经费48万元救灾经费，救助了690户贫困受灾群众，为27户困难群众修缮了危房。三是困难群众医疗救助工作全面落实。全区有665名大病困难群众享受了区医疗救助，共发放医疗救助金368.2万元。四是敬老院管理进一步规范。全区敬老院基础设施建设水平不断加强，新建成的薛家镇敬老院和罗溪镇敬老院全面投入使用，发挥了较好的社会效应。全面落实供养标准增长机制，兑现五保供养标准。全年供养五保对象652人，集中供养率为80.8%。五是慈善工作进一步规范。开展以“六助”为主题的慈善救助，有761名困难群众享受了慈善助医，共发放慈善助医金364万元；有280名困难学生享受了慈善助学，发放慈

善助学金70万元。以慈善超市为平台，对1678户困难家庭进行了慈善超市实物救助，发放救助物资价值61万元。

2、社会福利事业进一步加强。一是推进社会化养老服务工作。积极发展机构养老服务，区福利中心创建成省级示范性养老服务机构。加大政策扶持力度，全面落实圩塘康乐中心等民办养机构的188万元资金补助，增加床位680张。做好居家养老服务工作，为246名困难、特殊老人开展了居家养老送时服务。二是抓好福利生产。做好福利企业年检工作，为残疾人就业创造更好条件，举办了残疾人用工专场招聘会，签订了意向用工合同56份，保障福利企业残疾职工合法权。三是做好老龄工作。做好老年人维权工作，成立了区老龄协会，组织开展了敬老节系列活动和“十佳健康老人”推荐工作。

3、服务国防事业深入人心。一是双拥创建工作扎实推进。组织发动双拥成员单位、镇、街道、企事业单位和社会各界积极开展双拥国防宣传教育活动。加强双拥创建督查，在省级双拥模范区创建工作考核中，我区各项指标和综合得分位列全市第一。加大为驻区部队办实事力度，共投入322万元为驻区部队办15件实事，新结军民共建对子20对。二是优抚政策全面落实。继续落实好252名老复老伤残无固定收入配偶的生活补助工作，发放义务兵优待金280万元。全区850名重点优抚对象各项优待抚恤经费及时、足额发放。三是安置工作稳步推进。继续深化退役士兵安置改革，积极协调相关部门，组织112名退役士兵参加技能培训。全面落实无军籍职工安置政策，妥善解决了无军籍职工医疗难等方面的问题。

4、基层民主建设和社区建设深入推进。一是进一步完善基层公共服务平台。完善镇（街道）、村（社区）公共服务平台功能，提升服务效能，河海社区创建成“全国和谐示范社区”配合有关部门，积极稳妥地开展撤村转居试点工作。配合区纪委、监察局抓好全区农村党风廉政建设，加强对村务公开民主管理工作的指导监督，规范村级重大事务决策、管理和监督程序。二是民间组织健康有序发展。积极发挥民间

组织服务经济、服务社会的作用。加强对民间组织的日常监督管理，做好民间组织年检工作，年检率和年检合格率均为100%。指导民间组织开展学习实践科学发展观活动，收到较好社会成效。

5、社会事务管理水平进一步提升。一是切实做好区划地名工作。做好钟新线、新天线、武新线勘界工作以及与江阴线界桩的管理及维护工作，确保边界地区的社会稳定。二是提升婚姻登记工作水平。不断规范婚姻登记行为，加强婚姻登记人员自身业务素质的提高，积极配合有关部门开展新婚夫妇婚检宣传。全年预计婚姻登记5500对，婚姻登记合格率为100%。三是继续抓好殡葬管理工作。加强对“栖凤山陵园”建设的业务指导；加强殡葬执法，继续做好关闭“非法公墓”工作，火化率继续保持100%；认真抓好清明期间安全文明祭祀活动。

#### （四）高扬“人道主义”大旗，推动残疾人工作科学发展

1、劳动就业工作有新举措。为缓解残疾人就业压力，我区积极组织参与了市残联举办的全市联动阳光助残就业大型专场招聘会，共组织28家用人单位进场设摊，提供近百个岗位，我区有200多名残疾人参加了招聘洽谈，近50名残疾人被企业正式录用，较好地促进了我区残疾人就业工作的开展。组织24名残疾人选手参加了市第四届残疾人职业技能竞赛，举办了6期长江高科技助残就业项目培训班。今年全区共安置残疾人115名，培训残疾人85名。

2、残疾人康复工作有新突破。一是加强了全区精防工作。举办精防业务知识培训班，全区共有40余名残联助理员和精防医生参加了培训学习，进一步提高了精防康复工作人员的业务水平。二是实施了“三助一免”康复救助工程。完成了全区白内障，假肢装配和助听器患者康复救助工作。有93名进入了白内障复明术前医疗检查，对全区74名贫困白内障患者进行了复明手术；为12名听力残疾人配备了助听器。全区共

发放拐杖、盲杖等残疾人用品用具近50件。开展了0-6周岁贫困家庭残疾儿童抢救性康复救助工程，有10名残疾儿童得到了有效的康复救助。三是区天禄康复中心有效运转。区天禄康复中心运转以来，为全区残疾人康复工作提供了较好的服务平台。收住了社会残疾老人30余名，提供康复服务400余人次。同时也为我区五类残疾人协会和区残疾人庇护安养提供了良好的工作环境和活动场所，有力提升了全区残疾人工作服务水平。

3、残疾人扶贫解困工作有新成效。一是切实改善贫困残疾人家庭的生活水平。采取各种有效形式做好全区无固定收入重度残疾人救助工作，缓解贫困残疾人家庭生活状况。二是切实加强就学补助资金的审批和管理。今年全区共有43名符合条件的残疾学生及贫困残疾人家庭子女得到了资助，发放金额4.95万元。三是切实保障助残金制度有效落实。预计到12月底，全区享受助残金的残疾人将达到1700余人，发放金额约140余万元。四是认真做好慰问贫困残疾人工作。今年春节和助残日等残疾人重大节日期间，区、镇（街道）两级和社会各界主动慰问救助贫困残疾人家庭2448户，慰问救助金额共计92.4万元。

## 人社工作会议讲话篇四

随着社会的发展，人力资源和社会保障事业的重要性日益凸显。作为一名从事人社工作的个人，我深知自己肩负着责任和使命，必须不断学习、提高自己的能力和水平。在工作的过程中，我积累了一些个人心得体会，希望能够与大家交流 and 分享。

首先，专业知识是人社工作的基础。人社工作是一项高度专业化的工作，要求我们有扎实的专业知识和技能。通过学习相关法律法规和政策文件，我逐渐掌握了人社工作的基本原则和操作流程。同时，我积极参加培训和学习，提高自己的业务能力。在实际工作中，我始终保持学习的态度，不断更

新自己的知识，及时调整工作思路和方法。正是这种不断学习的精神，让我能够在工作中应对各种复杂情况，为个体和单位提供专业的人社服务。

其次，沟通能力是人社工作的关键。人社工作涉及到各个层级和部门，需要与不同的人群进行有效的沟通和协调。我深刻认识到，只有通过良好的沟通，才能有效地推动工作的顺利进行。因此，我注重与同事和客户的交流，善于倾听和表达。每次与他人进行沟通，我都尽量换位思考，站在对方的角度思考问题，这样才能更好地理解对方的需求和意见，并找到解决问题的最佳方式。通过持续的沟通和协调，我与各方建立了良好的合作关系，为人社工作的顺利开展提供了有力的支持。

再次，细心和耐心是做好人社工作的不可或缺的品质。人社工作需要我们处理复杂的文书手续和繁琐的细节，需要我们对每一个细节都保持高度的敏感性和耐心。特别是在处理个人办事过程中，我们要对每一个人的需求和问题都进行仔细的梳理和解答，为他们提供贴心的服务。在日常工作中，我注重细节，耐心向申请人解释相关办理流程，一一解答问题。尽管有时会遇到一些困难和压力，但我相信只有细心和耐心，才能做好每一项工作，给申请人留下良好的印象。

另外，与人为善是人社工作的价值观。人社工作的本质是为人民群众提供帮助和服务，我们工作的目的是让每一个人都能够得到合法权益的保障。在工作中，我始终牢记为人民服务的宗旨，尽力为每一个申请人提供最好的服务。我尽可能利用自己的工作经验和专业知识，帮助他们解决问题和困扰，让他们感受到人社工作的温暖和正能量。通过与申请人的互动，我体会到人与人的关系是可以变得更加美好和和谐的，只要我们真心关心和帮助他人，一定能够收获到更多的幸福和满足感。

最后，人社工作是一项辛勤的劳动和奉献。在这个职业中，

我感受到了付出和收获的真谛。只有付出了辛勤的劳动和付出，才能获得自己成长和提高自己的机会。虽然人社工作有时会遇到挫折和困难，但正是这些挫折和困难，激励着我们不断向前。我相信，只要坚持努力工作，积极学习，不断提高自己，我们一定能够在人社工作的岗位上做出更大的贡献。

通过个人工作心得体会的总结，我更加明确了自己的职责与使命，明白了在人社工作中应该具备的素质和能力。希望自己能够努力提高专业知识水平，不断改进工作方法，通过持续地学习和培训，不断提高自己的综合素质和核心竞争力，为人社事业的发展做出更大的贡献！

## 人社工作会议讲话篇五

人社工作是一项广泛而复杂的工作，涵盖着各个领域的社会保障、劳动关系等重要方面。经历了一段时间的工作实践，我深刻体会到了人社工作的重要性和挑战。本文将结合自己的工作实践，从组织协调、沟通协作、问题解决、行政管理和个人成长五个方面总结个人工作心得体会。

### 第二段：组织协调

作为一个人社工作者，组织协调是我工作中的重要任务之一。我明白，只有良好的组织协调能够减少工作中的混乱和冲突，保证工作的顺利进行。在实际工作中，我学会了根据工作的具体情况进行资源调配，合理安排每个人的职责和工作内容，确保工作按时完成。同时，我也密切关注相关的政策和法规变化，及时调整和更新工作方案，确保公司的运作符合规范。通过不断的练习和学习，我提高了组织协调能力，为公司的发展和稳定做出了贡献。

### 第三段：沟通协作

在人社工作中，沟通协作是至关重要的。作为一个人社工作

者，我深知只有与各个相关方进行良好的沟通和协作，才能更好地完成工作任务。我学会了倾听和理解他人的需求和意见，同时也能够清晰表达自己的观点和意见。我和同事之间形成了紧密的配合，共同解决问题和推动工作进展。通过沟通和协作，我培养了良好的团队合作精神，也提高了自己的沟通能力。这对于人社工作者来说是至关重要的，因为往往涉及到多个部门和机构的合作和协调。

#### 第四段：问题解决

人社工作中，不可避免地会面临各种各样的问题和困难。作为一名人社工作者，我学会了面对问题和困难，并积极寻找解决方案。对于一些复杂的问题，我学会了审时度势，进行全面深入的调查研究，力求找到更好的解决办法。同时，我也注重了与相关部门和机构的沟通，共同商讨解决方案，通过合力解决问题。这样的经历让我更加成熟和自信，提高了问题解决的能力。

#### 第五段：行政管理和个人成长

人社工作中，行政管理是一个不可忽视的方面。作为一名人社工作者，我学会了合理管理自己的时间，为工作安排合理的优先级和任务详细的计划。通过行政管理，我能够更好地控制工作进度，确保工作顺利进行。除此之外，个人成长也是人社工作中非常重要的一部分。在从事人社工作的过程中，我不断学习和提高自己的专业知识和技能，培养了解决问题的能力和团队合作能力。这些都对于提高个人素质和职业发展有着重要的意义。

#### 结尾段：总结

通过自己在人社工作中的实践，我对人社工作有了更深刻的认识和理解。我明白了组织协调、沟通协作、问题解决、行政管理和个人成长对于人社工作的重要性。同时，我也意识

到人社工作的挑战和困难，但我相信只要不断学习和提高自己，就能够更好地适应和应对各种工作挑战，为人社工作做出更大的贡献。

## 人社工作会议讲话篇六

作为一个人力资源专业的从业者，我一直都认为人社工作是非常有意义且值得追求的职业领域，而人社工作走在前列，则需要我们不断创新和进步。在长期的工作实践中，我深刻认识到了人社工作走在前列的重要性和必要性，也收获了宝贵的心得体会。

### 一、前瞻性思维与策略性思考

人社工作作为一个综合性的领域，需要我们具备前瞻性思维和策略性思考。我们要时刻关注政策的变化，了解各种新型用工形式的应用，并结合企业实际情况，提前做好合规规划，把握未来市场趋势和企业的风险点。在当前快速变化的市场环境下，我们必须保持敏锐的洞察力和应变能力。

### 二、技术与信息化的应用

在当前数字化、智能化的浪潮下，人社工作也需要不断更新技术，应用信息化手段提升个人和企业效率。可以采用人工智能、大数据等技术手段，更好地完成报表核算、薪资管理、补偿福利等方面的工作。还需要在招聘渠道、人才管理、培训发展等环节上不断改进和完善，提升对求职者、员工、用人单位的服务质量，增加职场良性互动，有利于人社工作行业的快速进步。

### 三、团队合作与领导力

在人社工作中，团队的合作和领导力至关重要。每个人都应该发挥自己的长处，配合其他成员，共同完成工作。领导者

则需要带领团队找到目标和方向，并且鼓励和激励团队成员，鼓舞士气，推进工作，以实现最终目标。一个有凝聚力的团队和一个有能力的领导者将是一个成功的团队。

#### 四、创新和敢于尝试

创新和敢于尝试也是人社工作走在前列的必要条件。人社工作需要面对日新月异的市场变化和业务需求。如何更好地适应企业环境，提供更好的人力资源支持，就需要我们注意创新和敢于尝试。我们可以尝试开展全新的人才招聘方式、试行新型薪资福利制度、探索培训开发新模式等，从而推动不断的创新和进步。

#### 五、专业能力与自我提高

作为人社工作者，我们需要不断提升专业能力和自我素质，创造良好的职业生态。这意味着我们需要学习各种新的业务技术，知识储备更加丰富，技能更加全面，才能为企业客户提供足够的服务且在业内处于更好的竞争地位。除此之外，也需要关注自身心理素质和健康，保持良好的心态，积极拓展各种学习机会，保持不断更新的态度，以适应职场变化和不断追求进步。

综上所述，人社工作走在前列的任务艰巨且必需。我们需要不断提升自己的思考能力、应变能力和创新能力，寻求并实践各种新技术手段，并以此推动人社工作的发展。通过团队合作、专业能力提升和自我提高等方式，不断追求进步，创造前所未有的职业价值，不断将其纳入到新的风口中去，助力中国企业向外发展而发扬光大。

## 人社工作会议讲话篇七

### 一、工作回顾

过去的一年，我们在人社领域取得了显著的进展。我们围绕以下几个方面开展了工作：

1. 政策制定：我们制定了一系列政策和规定，以确保公平公正地对待所有人。
2. 就业服务：我们提供了高质量的就业服务，帮助人们找到满意的工作。
3. 社会保障：我们加强了社会保障体系，为人们提供了基本保障。
4. 技能培训：我们开展了广泛的技能培训项目，以提高人们的就业能力。
5. 劳动关系：我们加强了劳动关系管理，维护了劳动者的权益。

## 二、工作成效

1. 就业服务：通过提供有效的就业服务，成功地帮助了数百万人找到了满意的工作。
2. 社会保障：通过完善社会保障体系，提高了人们的保障水平。
3. 技能培训：通过广泛的技能培训项目，提高了成千上万人的就业能力。
4. 劳动关系：通过加强劳动关系管理，有效地维护了劳动者的权益。

## 三、未来展望

未来，我们将继续努力，以应对新的挑战 and 机遇。我们将继

续改进现有的服务，并开发新的服务，以满足人们的需求。我们将加强团队协作，提高工作效率，为打造更加公平、公正、繁荣的社会作出贡献。

总结，我们将坚持不懈地努力，继续为社会发展和改善民生做出贡献。

## 人社工作会议讲话篇八

### (一) 就业创业重点工作目标任务完成情况

截止2016年10月份，新增就业人数7500人，完成目标任务100%；下岗失业人员再就业率完成目标任务的123.7%；就业困难对象再就业率109.1%；登记失业率控制在3.8%以内；创业培训1173人，完成目标任务的101.1%；推出新的创业典型33个，完成目标任务的110%；创业工作宣传报道50篇，完成目标任务的100%。

### (二) 民生工程目标任务完成情况

截止2016年10月份，城乡居民养老保险1.96万人，完成目标任务的116%，实际缴费人数0.532万人，完成目标任务的106%；居民医疗保险参保率为97.16%，超额完成目标任务；就业技能培训2671人，完成目标任务的103%；开发公益性岗位1659人，完成目标任务的182.3%。

一是《就业失业登记证》发放与管理情况。积极开展全国统一的《就业失业登记证》发放宣传和换发证工作。截止到目前，共审核、发放6936本，实名制录入7049人。

二是就业援助政策落实和就业专项服务活动开展情况。2016年，经认定符合条件的就业困难人员365人，通过“五送”就业援助活动，直接将技能培训、招用工岗位信息、就业和社会保险政策送到援助对象手中。对其中符合享受养老保险补

贴和公益性岗位补贴人员，积极指导帮助申请申报落实相关扶持政策。目前，共走访就业困难人员和家庭户数1465户，落实社保补贴1696人次，补贴金额88.94万元。

三是高校毕业生就业政策落实情况。根据《关于组织实施高校毕业生服务基层公益性岗位计划的通知》，由省人社厅统一组织考试，从近两年毕业的高校毕业生中招聘了24人，11月份即将安排到镇、办、社区党务、社保等岗位工作，既缓解了部分高校毕业生的就业压力，也为我区基层工作充实了工作力量。

四是认真做好返乡农民工就业工作。认真开展返乡农民工统计调查和摸底，每月对\*\*镇两个行政村进行农村劳动力监测，及时了解和掌握返乡农民和就业和创业情况。抓住春节期间大量农民工返乡时机，结合“春风行动”的开展，组织农民工参加各类专场招聘会；依托镇(办)、社区(村)等公共就业服务网络，广泛收集用工信息，及时将用工信息传送到农民工手中，引导农民工就地就近就业。将返乡农民工纳入创业政策扶持范围，在贷款发放、税费减免、工商登记、信息咨询等方面给予帮助；对有资金技术和创业意愿的农民工，组织开展创业培训，提供各种创业服务，在资金、场地、税费政策方面给予相应扶持。2016年，共扶持61位农民成功创办小实体(家装材料、摩托车修理销售，时尚服装、箱包店，汽车美容，超市、养殖、物业管理等)，帮助办理申报小额担保贷款累计630万元，带动354人就业。

五是做好就业帮扶工作。1-10月份共举办招聘会42期，共有984家用工单位进场招聘洽谈提供11507个就业岗位。其中，举办了8场大型专场招聘会、民营企业招聘周专场招聘会、就业援助月专场招聘会、春风行动专场招聘会、工会专场招聘会、高校毕业生专场招聘会、党员职工招聘会、帮扶企业专场招聘会、高校毕业生就业服务月活动专场招聘会。

六是职业技能培训工作开展情况。1-10月，共组织就业技能

培训47期班次，2671名学员顺利结业。今年联系确定10家定点培训机构，培训工种涉及计算机维修、营养配餐员、母婴护理、家政服务员、服装制作缝纫、中烹、中式面点等多个专业，满足了不同学员的培训需求。全年共拨付就业技能培训补贴资金211.195万元。

一是养老保险工作开展情况。截止10月底，实现居民参保登记总人数1.96万人，目标任务1.68万人，完成目标任务的116%；实际缴费人数0.532万人，目标任务0.5万人，完成目标任务的106%。

二是企业退休人员社会化管理服务工作。今年全市采用生物识别技术开展养老保险等待遇领取资格认证。3月份我局组织社区协理员参加了新方式认证培训，4月份全面启动认证工作，采集人脸指动脉建模。8月底全面完成了年度资格认证76669人，同时完成了245人五七家属工生活补贴资格认证。共开展各类走访慰问1876人次，发放慰问金21.18万元。各类文体娱乐活动达198场次。10月23日，参加了市人社局、市体育局主办的“建市60周年企业退休人员健身展示活动”，分别取得了优秀表演奖、最佳展示奖和优秀组织奖。

三是灵活就业人员办理退休情况。9月份，市人社局正式将灵活就业人员办理退休工作下放至我区办理。8月底，我局积极与市人社局相关科室对接，确定了此项业务受理范围，于9月6日举办了“\*\*区灵活就业人员办理退休工作”培训。目前此项工作已正常开展，截止10月底已受理上报到龄退休人员63人。

四是灵活就业人员参(续)保工作。灵活就业人员参(续)保业务办理是政府窗口的形象工程，今年来共办理各类参(续、停)保手续1969人/次。

五是老字号与老年津贴工作。认真审核老字号与老年津贴人员提交的相关材料，按市局要求，我局及时汇总统一上报，

通过终审，享受待遇。今年来共有296人享受老字号生活补贴，新增428人享受老年津贴待遇。

一是建章立制，人事管理制度日趋完善。制定了《\*\*区聘用人员管理暂行办法》、《\*\*区聘用人员工资福利管理实施方案》和《\*\*区机关事业单位借用人员管理办法》，建立了人事联络员制度。

二是重点突出，各项工作有序开展。一是扎实做好企业军转干部服务工作。加强对区属企业军转干部的信息维护，完善军转干部动态管理机制。2016年春节和“八一”节前夕，根据市人社局800元/人的慰问标准，及时组织对企业退休军转干部进行了节前慰问，慰问金额达92800元。二是完成2015年机关事业单位科级以下工作人员、聘用人员年度考核工作。三是全面落实公务员工资的五年升级两年晋档和事业单位工作人员薪级晋升工作。四是及时兑现事业人员奖励性绩效工资。五是认真落实职务职级并行工资兑现工作。目前，已完成了二批职务职级并行工资兑现工作，共141人晋升了职级工资。六是按时完成机关事业单位退休人员基本养老金调整工作。对全区1162名机关事业单位退休人员的养老金进行了调整，月增资金额共计267477元。七是积极参与，确保教师招聘工作顺利完成。2016年，\*\*区共招聘小学人事代理教师10人，公办幼儿园聘用合同制教师16人，公开选调优秀小学教师14人。

一是不断加大法律法规的宣传力度。按照“谁执法谁普法”的要求，深入各中队和企业，继续开展“送法律政策进企业巡回讲座”专项活动，依托中队劳动保障工作平台，分别在\*\*区和\*\*办进行了法律法规专场讲座，培训用人单位负责人和劳资人员100余人。积极参与相关部门组织开展的普法宣传活动，开展“风雨同舟”活动，深入建筑工地宣传《工伤保险条例》；开展“江淮普法行”活动，在社区、公共场所发放《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《工伤保险条例》等宣传资料，接受现场咨询，深入宣传劳动保障法

律法规，先后向群众散发法律宣传资料1500余份。目前，备案劳动合同7049人，备案解除劳动合同2521人。

二是劳动保障年审工作稳步开展。根据市人社局的统一安排，从4月份开始，抽调专门人员成立年审工作领导小组，明确责任分工，精心制定年审工作方案并组织实施，累计审查用人单位802户，涉及劳动者23000余人。通过年审进一步掌握了辖区用人单位的劳动用工现状，为依法规范辖区单位劳动用工行为提供了有力保障。

三是日常巡查和专项检查成效显著。不断加大检查巡查的力度，积极应对经济下行对劳动者权益的影响，做好对重点企业和行业的监控和隐患排查，及时掌握企业生产经营状况和劳资关系动态，防控劳资纠纷和性事件。2016年先后组织开展了清理整顿人力资源市场秩序专项检查、劳动保障年审c级企业回头看专项活动、用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查、欠薪隐患集中排查整治等专项行动4次，并通过日常巡查监督规范企业用工行为，全年累计检查巡查用人单位150余户，涉及劳动者1.2万余人，整改违法违规行行为20余起，有效规范了用人单位的用工行为。

四是投诉举报案件处理高效及时。今年以来，共接待投诉、举报120余起，其中符合立案条件的案件51起，涉及职工3700余人，结案51起，结案率100%，下达《劳动保障监察限期整改指令书》28份，为劳动者追回工资等权益共计6000余万元，有力维护了劳动者的合法权益。对经限期整改仍拒不支付工资的2家企业下达行政处理决定书，行政处理标的合计15万余元。

加强与刑事司法联动，会同公安分局、区法院、区检察院研究协商，建立了拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪四方联席会议制度，为恶意欠薪、隐藏逃匿等涉嫌犯罪行为的司法移送提供了制度保障。

五是农民工工资清欠力度不断加大。积极做好保障农民工工资支付工作，健全完善工作机制，加强隐患排查和性上访投诉案件处置力度。一是深入建筑工地，宣传民工维权常识，督促企业落实劳动用工实名制制度和保障工资支付的政策措施，及时了解农民工工资支付现状，督促企业按时足额发放工资。二是积极受理农民工欠薪信访投诉，全年共受理查处拖欠农民工工资案件42起，处置因欠薪引发的事件79批次，其中非法堵路2起，累计为3622名农民工追讨工资6081.2万元，有效地维护了劳动者的合法权益和社会的和谐稳定。三是组织开展欠薪隐患集中排查整治专项行动，共排查用人单位50家，发现存在欠薪行为的用人单位33家，其中工程建设领域20个项目30家用人单位申报累计欠薪17082.1万元(含工程款)，涉及6139农民工，非建设领域3家单位累计欠薪92万元，涉及230人。四是积极做好农民工工资保证金管理工作，目前已接收43家建筑企业上缴的保障金共计1068.9933万元。

根据区委统一部署，区人社局党支部按照要求积极开展“两学一做”学习教育活动：成立以党支部书记为组长，局分管领导为成员的领导小组；召开“两学一做”学习教育活动动员部署会；制定了《\*\*区人社局党支部“两学一做”学习教育活动方案》和学习计划；安排专人负责落实；通过“三会一课”、民主生活会等形式组织党员开展专题学习；安排固定时间开展学习交流，在认真抓好自学的同时，利用网络做到随时学、随地学；积极参加党组织活动等。

全面履行人社部门的工作职责，2017年重点抓好以下工作：

(一)全力做好就业创业工作。认真做好就业实名制管理工作，积极开展“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”等就业服务活动，全面落实各项就业创业优惠政策。加大城乡劳动者技能培训等就业创业重点工作推进力度，深入推进创业、促进就业，努力保持就业局势稳定，确保完成市政府下达的各项重点工作目标任务。

(二)切实做好社会保障工作。以实施好民生工程项目为重点,扎实做好城乡居民养老保险、医疗保险等各项社会保险工作,不断提高社保覆盖面和参保率。认真做好辖区居民就业社保服务工作,为下岗失业及灵活就业人员提供养老、医疗保险关系接续等“一站式”免费服务。积极开展被征地农民养老保险代理工作。

(三)着力加强人才队伍建设。认真做好机关事业单位人员选配、录(聘)用工作,充实人员力量。着力抓好公务员和事业单位工作人员培训,进一步提升能力和素质,强化宗旨意识,转变作风,提升执行力;加大基层聘用人员奖惩力度,协助用人单位做好人员管理。在财政供养人员只减不增的情况下,通过提升人员素质,大力发挥各类人员的智力作用,更好的为我区经济社会发展服务。

(四)努力构建和谐劳动关系。扎实推进和完善劳动保障监察“两网化”建设,不断完善劳动保障监察网络体系。进一步加强劳动关系协调机制建设,切实提高企业劳动合同签订率。积极开展劳动用工、工资支付、农民工工资支付等专项执法检查活动,及时受理劳动监察举报、投诉案件。

(五)不断提升公共服务能力。进一步改善服务设施和服务环境,加强信息网络建设,畅通就业信息的收集和发布渠道。加强教育培训,改进工作作风,不断提升就业创业和社会保险经办服务水平。

## 人社工作会议讲话篇九

### 一、工作回顾

#### (一)主要工作成效

1. 就业创业工作成效显著。通过落实就业创业政策,实施就业创业服务工程,开展职业技能培训和创业培训,加强职业

介绍和就业服务，推进农村劳动力转移，实现了城乡居民就业创业稳步增长。

2. 社会保障工作进展顺利。通过深化社会保障制度改革，推进社会保障体系建设，扩大社会保障覆盖范围，提高社会保障待遇水平，加强社会保障管理服务，实现了社会保障事业稳步发展。

3. 人才队伍建设不断加强。通过实施人才队伍建设规划，加强高层次人才队伍建设，推进技能人才队伍建设，加强人才公共服务体系建设，实现了人才队伍建设不断加强。

4. 劳动关系和谐稳定。通过加强劳动关系协调机制建设，开展劳动关系和谐企业创建活动，加强劳动保障监察和争议调解工作，实现了劳动关系和谐稳定。

## （二）工作措施

1. 加强组织领导。成立人社工作领导小组，加强对人社工作的组织领导和统筹协调。

2. 落实政策措施。认真落实国家、省、市有关人社工作的政策措施，加强对政策措施的监督检查。

3. 加强服务体系建设。加强人社服务体系建设，提高人社服务质量和效率。

4. 加强队伍建设。加强人社队伍建设，提高人社人员素质和专业水平。

## 二、存在问题

### （一）就业创业工作存在的问题

1. 就业创业政策落实不到位。一些地区和部门存在就业创业

政策落实不到位的问题，导致就业创业工作进展缓慢。

2. 就业创业服务体系不完善。一些地区和部门存在就业创业服务体系不完善的问题，导致就业创业服务质量和效率不高。

3. 职业技能培训和创业培训不完善。一些地区和部门存在职业技能培训和创业培训不完善的问题，导致劳动者技能水平和创业能力不高。

## （二）社会保障工作存在的问题

1. 社会保障覆盖范围不够广。一些地区和部门存在社会保障覆盖范围不够广的问题，导致部分居民未能享受到社会保障待遇。

2. 社会保障待遇水平有待提高。一些地区和部门存在社会保障待遇水平偏低的问题，导致部分居民未能享受到应有的社会保障待遇。

3. 社会保障管理服务不完善。一些地区和部门存在社会保障管理服务不完善的问题，导致社会保障管理服务质量 and 效率不高。

## 三、下一步工作打算

### （一）加强就业创业工作

1. 落实就业创业政策，加强政策落实情况的监督检查。

2. 完善就业创业服务体系，提高服务质量和效率。

3. 加强职业技能培训和创业培训，提高劳动者技能水平和创业能力。

### （二）加强社会保障工作

1. 扩大社会保障覆盖范围，提高社会保障待遇水平。
2. 加强社会保障管理服务，提高管理服务质量和效率。

## 人社工作会议讲话篇十

尊敬的领导，同事们：

在过去的一年中，我们人社部门面临了诸多的挑战与机遇。在这个年度，我们的工作充满了挑战与创新，努力推动人社事业的新发展。以下是我们过去一年的工作总结。

### 一、业务工作方面：

1. 就业服务：我们成功举办了多场就业招聘会，为大量的求职者提供了就业机会。同时，我们推动了创业孵化器的发展，助力更多的人实现创业梦想。
2. 职业技能培训：我们增加了对职业技能培训的投入，推出了多项新培训项目，提高了培训质量，满足了不同人群的培训需求。
3. 社会保障：我们优化了社会保障体系，提高了社会保障的覆盖面和待遇水平。

### 二、改革创新方面：

1. 数字化改革：我们积极推进数字化改革，利用大数据、人工智能等技术，提高了工作效率和服务质量。
2. 政策创新：我们推出了一系列新的政策措施，如创业扶持政策、技能培训补贴政策等，进一步优化了人才发展环境。

### 三、队伍建设方面：

1. 队伍优化：我们通过招聘、培训等方式，优化了人社队伍，提高了队伍的专业素质和服务能力。

2. 纪律建设：我们加强了内部管理，提高了团队的纪律性和执行力。

在此，我要感谢每一位同事的辛勤付出和无私奉献。同时，我也要感谢领导的关心和支持，没有你们的引领和指导，我们难以取得这样的成绩。

在新的一年里，我们将继续努力，以更高的标准，更严的要求，更实的作风，为人民群众提供更好的服务，推动人社事业的新发展。

再次感谢大家在过去一年的支持与配合，期待在新的一年里，我们携手共进，共创辉煌。

谢谢大家！