

# 2023年员工支持者 中国电信员工的辞职信 (优质10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 员工支持者篇一

尊敬的公司领导：

您好，很遗憾自己在这个时间向公司正式递交辞呈。

从20xx年2月至今，进入天翼客户服务中心工作的一年时间中，得到了公司各位领导和同事的多方帮助，我非常感谢大家。在过去的一年多时间里，我在公司里和大家处得也很开心，感觉公司的气氛和一个大家庭一样，同时在公司里我也学会了为人处事之道，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去一年里，利用公司给与的良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加了自己的一些知识和实践经验，我对于公司一年多的照顾表示真心的感谢！

个人感觉，在工作中对自己不是非常满意，以致于有些愧对公司的照顾。我需要重新确定我未来的方向，出于个人发展和一些家庭原因，经过自己和家人的慎重考虑，基于以上种种原因，我现向公司提出辞职，望公司给予理解和批准。

最后，衷心祝愿公司事业蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事健康快乐！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 员工支持者篇二

我怀着激动和期待的心情，参加了中国银行20\*\*年新入员工业务培训班，本次培训课程的安排是比较紧凑，授课加上最后的测试，只用了短短五天的时间。原以为是枯燥乏味的业务学习，几位领导和老师从工作、日常的生活入手深入浅出的讲解，让我发现原来业务培训学习也可以是这么生动活泼的，让我有种耳目一新、意犹未尽的感觉。本次培训我个人有四点心得体会：

### 一、不断学习，提高素质

在培训的这几天里，柏主任一直在给我们强调学习的重要性。学习可以提升素质、学习可以开启智慧，学习是面对竞争激烈的社会的需要。因而，一方面，只有不断学习理论知识，才能提高自身素质，才能对业务知识的学习有端正的态度，才能有正确的人生观和价值观。另一方面，也要着眼实际，要紧紧围绕当前我们遇到的问题，开展业务知识学习，打好基本功，才能研究和解决以后工作中遇到的问题，才能有长远的目光、规划和创新精神，才能为所在部门的发展提供好的建议和措施。

“逆水行舟，不进则退。”如今是一个高速发展和变化的时代，不管是技术还是知识，它们的更新变化越来越快。我们要在这样的社会中生存，就必须不断地提高自身的竞争力，唯一的办法就是不断地学习，吸收新的知识和理念，与时俱进。只有这样，才能在实际工作中，面对复杂的局面，沉着应对，用学到知识去指导工作，推动工作的发展。

## 二、创新思维，提高服务质量

说起服务也许是老生常谈，现在各个企业都在讲服务，但是真正能做到的却少之又少。服务并不只是要有满腔热情，真正的服务有外延和内涵，而内涵更需要我们去挖掘，这就需要我们要有创新的思维。因为我们的外延式服务，如微笑服务、三声服务、幽静的环境等等，已经无法满足客户的需求，只有加强内涵式服务，如对客户细分实行差别化服务、针对不同客户实行量身定做理财产品、使客户在我行的产品由单一变成多种、实行亲情式服务、帮助客户提高产品收益等等，才能留住客户，才可以打动客户的心，从而挖掘更多客户资源，才能有同其他银行抗衡的资本。

那么服务就不得不和先前说到的与时俱进的学习联系起来，不断学习新的知识和理念，才能有长远的目光、规划和创新思维。用这种思维去搞服务，去抓服务，才能使我们的服务水准上升为一个新的水平。

## 三、先做好人，再做好事

我错过了听行长亲自授课的机会，却有幸读到了关于他讲话的报道。他说：“做好事首先要先做好人。”那么我们在做任何事情前，就先要树立正确的世界观、人生观和价值观，这样我们在做事情时才不会偏离正确的方向，才不容易因外界的诱惑而动摇。同时，我们在工作、学习、生活中也应该保持良好的心态，在工作中勇于挑战，在学习上刻苦努力，而在生活上则应朴素节约，不与人攀比。

## 四、责任心是职业道德的基石

在这几天的学习中，我深深地体会到：作为银行员工，不但要有丰富的业务知识、过硬的基本功，更要有一颗强烈的责任心。一个富有责任心的员工能以积极的态度处理权利和义务、奉献与索取、个人与他人的关系，能始终保持主动的进

取精神，对自己的工作具有激情和热忱，总是朝气蓬勃，不断向上。

正是由于责任心是对员工的基本要求，无论你是否愿意，也无论你是否意识到，责任心都无时无刻伴随着你，表现着你。我将是中国银行平凡的一分子，在以后的工作中我会要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心体现的行动，伴随于身边。

在这次培训班中，同事们都很早来到教室，讲课时认真的听，仔细的记笔记。从大家的身上我也感到了一种活力，一种动力。我会将这次学习所获运用于工作，更会以这次学习为契机，强化学习，尽职尽责做好本职工作。

[中国银行入职培训心得]

### 员工支持者篇三

你们听到这一消息时，定会有不少人会心存疑虑。当一个家族数十年来始终坚守一家公司，当这个家族数十年来始终充当着一种重要价值的守护者，而且一直诚心诚意、坚持原则，无论是在辉煌时期，还是在遭遇艰难的时候，当这个家族的工作如此出色的时候，大家对改变心存疑虑，也是自然而然的事情。

下面，我言归正传。《华盛顿邮报》的价值不需要做任何改变。《华盛顿邮报》的使命仍然是保持对读者的忠诚，而不是满足其所有者的私欲。在《华盛顿邮报》未来的前进道路上，我们仍将坚持求真的精神，将尽力避免犯错。即便犯下错误，我们也会迅速和彻底地承认并加以改正。

我不会负责《华盛顿邮报》的日常事务。我对自己生活在‘另一个华盛顿’感到很满意，在这种环境下，我可以从事我喜爱的日常工作。此外，《华盛顿邮报》已经拥有了一

支极为出色的领导团队，他们比我更熟悉新闻业务。对于他们同意留下来，我本人感激不尽。

当然，《华盛顿邮报》在未来几年一定会发生变化。这是必然的趋势，无论所有权是否更迭，变革都会发生。互联网正在改变新闻业的几乎所有元素：缩短新闻更新周期，传统上可靠的收入来源受到动摇，新的竞争也在上演——有些很少或根本不会以新闻搜集为代价。

因为没有地图，若想勾画出未来的前进道路，并不是一件容易的事情。我们必须要去创造，这意味着我们需要不断去尝试。读者是我们一切尝试的“试金石”，我们需要了解他们关注的一切话题——政府、当地领导人、餐馆开业、童子军、企业、慈善活动、体育等等，同时还要做好逆水行舟的准备。我对创造产生的机遇充满兴奋和乐观之情。

在一个自由的'社会，新闻业起着至关重要的作用，而作为美国首都的家乡报纸，《华盛顿邮报》尤为重要。我想强调一下格雷厄姆家族作为《华盛顿邮报》的拥有者，所展现出的两种勇气。第一种是努力挖掘新闻资源的勇气。真正有操守的人，以及他们的声誉、生计和家人，都处于吉凶难卜的境地。

第二种就是不计成本揭露真相的勇气。虽然我不希望有人会发出威胁，要让我受尽苦难。但如果真的有人这样做，由于格雷厄姆夫人的表率作用，我也会做好牺牲的准备。

最后，我想说的与《华盛顿邮报》这份报纸，或这次所有权变更无关。我在过去十多年里逐步了解了唐(即华盛顿邮报公司(659.52, 0.00, 0.00%)董事长兼ceoxx)的为人，我对此十分高兴。我身边没有比他心肠更好的人了。

杰夫·贝佐斯

## 员工支持者篇四

xxx年xx月我被营业部党委聘任为中国农业发展银行xx县支行副行长，主持全面工作。

一、加强思想政治教育，为全行各项工作开展奠定坚实基础

二、爱岗敬业，做廉洁自律表率

干一行，爱一行，我从不以领导自居，乐于助人

，急人所急，想人之所想，团结同事，从而最大限度地调动了各位同仁的工作积极性和主观能动性，为搞好封闭管理工作奠定了坚实的群众基矗在商品经济社会的今天，我从不利用手中的信贷权向企业索、拿、卡、要、吃、喝、玩、乐，做廉洁自律的表率。企业单位对我们的廉政建设工作给予了很高评价。

同时作为一名主持xx支行全面工作的副行长，我手中有一定的“财权”，用权问题上我慎权、慎欲、慎独、慎微，常思逾越“红线”之嫌；总是坚持财务公开，自觉接受群众监督，努力实践“权为民所用，利为民所谋”，尽心尽力地做好每一项关系到群众切身利益的事。

今年4月份，因xx境内突降暴雨导致支行围墙跨塌，我行迅速向上级行汇报并争取到资金用于门楼及围墙改建。为把工程办成“领导放心、群众满意”的铁工程，支行始终坚持以“公开、公正、公平”的原则采用公开议标形式，最终经营业部监察室、财务会计科、通益桥社区及县支行组成的联合评审小组严格评审，一致认定xx县城建二公司为第一中标人。由于我们严格了议标程序，议标全程公开透明，不搞暗箱操作，使议标工作得以圆满完成，为工程质量提供了有力保障，同时根除了\*\*\*\*之源，推进了党风廉政建设。

### 三、狠抓围墙修复和门楼新建工作，努力改善支行形象

xx支行自19底成立以来，在前二届行领导班子的努力下，营业用房、办公及生活设施从无到有，逐渐完善。但由于属整体购置原xx县财贸学校改建而成，存在某种功能缺陷。特别是原大门面对狭窄、脏乱的紫金路，出入极不方便，同时影响了支行形象。为了改变这一现状，支行在上级行的大力支持下，于xx年购置了沿宽阔的一环路27米临街面土地使用权，准备兴建门楼。但因资金紧张，计划一直搁浅。

办法筹集资金，在水泥道路两旁植树、种花、种草，美化环境，从而大改善了xx农业发展银行外部形象。

### 四、加强业务培训，不断提高员工从业能力和管理水平

收购资金封闭管理工作是一项政策性极强的工作，要做好这项工作，它要求员工有较高的符合新形势的封闭管理理论和政治素质。今年，我不断优化人员岗位结构，坚持全行每月不少于二次集中业务学习和一次政治学习，特别是认真做好了综合业务会计应用系统上线运行及办公室电子公文的培训等工作，不断提高从业人员的业务素质、政策理论水平和战斗力。

今年十月，我行被中国人民银行xx中心支行按不低于6%的比例抽查抽中，代表全省农业发展银行接受人民银行金融统计大检查。由于我们平常练兵刻苦、严格要求，我们顺利地通过了这次高规格的检阅，得到了人民银行的充分肯定和好评。

### 五、认真抓好规范化管理，切实加强了各项基础工作

实施规范化管理是一项长期任务，虽然我行规范化管理工作xx年已顺利通过省分行验收合格，但我们仍高度重视，进一步加大了工作力度。我行认真对照总行全新修订的(中国农业发展银行县级支行规范化管理考核办法)及(中国农业发展

银行县级支行规范化管理考核标准)抓好落实，按照规范化管理要求，把工作做精做细，巩固了规范化管理成果，提高了经营管理水平；堵住了漏洞，防止了各类责任事故的发生。

## 六、切实做好了粮食收购资金供应管理工作

今年国务院进一步深化粮食流通体制改革政策出台后，粮棉改革力度明显加大，我行在积极配合有关部门落实粮食直补、推进企业改革改制和执行最低收购价政策基础上，收购资金供应管理工作得到完善和加强。支行注重加大信贷政策的学习和宣传沟通力度，为做好收购资金供应管理工作营造了良好环境；注重加强收购资金供应管理措施的具体落实，按照国务院关于做好粮棉收购工作的电视电话会议精神要求，做好了早籼稻、中晚稻收购工作。全年累计投放粮食收购贷款6745万元，支持粮食企业收购粮食4446万公斤。通过全行干部职工认真努力工作，我行收购资金供应管理工作取得了初步成效，国家粮食收购政策得到了有效贯彻，农民利益得到了保护，储备企业的宏观调控作用得到加强，发挥了国有粮食企业主渠道作用，支持了粮食产业化经营。

## 七、切实做好了粮食财务挂帐贷款的清理认定工作

### “xx年述职

善处理国有粮食购销企业“老人、老粮、老账”问题，根据(国务院关于进一步深化粮食流通体制改革的意见)(国发(xx)17号)的’要求，按照盛市统一安排□xx年9月□xx县组织财政、审计、粮食及xx行四家有关人员组成清理粮食财务挂帐工作小组，对全县在xx行开户的16家粮食购销企业6月至xx年6月新增粮食财务挂帐情况进行专项清理。我行积极参与新增粮食财务挂帐的清理认定工作，共清理确认属于196月1日后新增财务挂帐14811万元。

通过清理，一方面为妥善处理国有粮食购销企业“老人、老



粮、老账”问题提供真实、可靠的依据，为其轻装上阵步入市场经济奠定了坚实的基础；另一方面防止了企业出现借改革之机虚报亏损挂账、逃废银行债务等问题，确保了我县深化粮食流通体制改革工作顺利进行。

## 八、狠抓粮食企业应收财政补贴到位工作，努力防范和化解信贷风险

财政补贴资金对xx行来讲至关重要，是收贷收息的重要资金，我行70%以上的利息于财政补贴资金。因而，财政补贴资金到位是一项重要、艰巨的工作，也是长期以来困扰我们的难题。xx年，我们把财政补贴资金促补到位和监管工作列入议事日程，主动向当地政府汇报，争取上级行支持，着力理顺与财政、粮食等部门的关系，营造了良好的工作环境。去年，我行财政补贴资金到位工作起得了突破性进展，累计到位各项财政补贴资金4501万元，收回利息1599万元，为不折不扣地完成全年财务计划打下了基础，提高了信贷资金的营运效益。

## 九、切实抓好了安全保卫工作

xx年我行始终牢固树立安全第一的思想，重点加强了现金寄库、营业间、计算机房、管理、车辆管理等基本制度的落实，严格执行了安全保卫各项规章制度，落实责任制，加大了安全检查力度，严格遵守和不断完善头寸安全制度，坚决落实“三个严禁”，安全保卫工作一天也没放松，确保了全年无安全责任事故。我行的安全保卫工作也得到了上级行的充分肯定，在xx年省分行年终综合检查中，支行的安全保卫工作得到了交叉检查组xx市分行的高度好评，标准份100分，检查实得分100分。

## 十、各项经营责任目标全面完成

俗话说，一份耕耘一份收获。由于我们扎实细致的工作。xx年，

我行的各项经营责任目标全面完成或有的甚至超额完成。新放贷款与新收粮油比例为100%、贷款综合回收率为96.79%、贷款利息综合回收率达93.37%、信贷资金合理运用率为100.28%，挤占挪用贷款下降率为30.84%、实现利润288.10万元。

总之，在营业部党委正确领导下□xx年度，我行各项工作

## 员工支持者篇五

您好！

首先，我想感谢(XXX公司)给我的工作机会，感谢在(XXX公司)工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入(XXX公司)是我第一份正式的工作，从200x年x月进入公司，到现在已经一年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这一年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这一年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这一年多的时间里，我真正快速成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的一年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属

于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，

祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼！

XXX

x年x月x日

## 员工支持者篇六

下面小编为大家带来以下这一篇中国联通的员工的辞职报告，大家欣赏。尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自xx年进入公司以来，已整整6年，我很荣幸自己能够成为中国联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。在公司的6年，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。

随着时间的推移，年龄的增大，我感觉自己肩上的责任和重担越来越大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了—种心有余而力难从心的感觉。虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无

非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。

我的请求，希望公司领导能够批准！同时非常感谢公司6年来对我的信任，感谢身边的每一位同事对我的关心和帮助。我的辞职会给公司带来一定的影响，也请人力资源部多多谅解！

衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，取得更大成功！

此致

敬礼！

## 员工支持者篇七

引导语：述职报告的外在结构是格式化的，包括标题、称谓、正文和署名四部分。今天，小编为大家整理了关于中国人寿员工述职报告范文，欢迎阅读与参考！

尊敬的各位领导、各位同志：

首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位是综合科主管。

个人情况简介

我叫xx，19xx年出生，现年24岁，籍贯，大学本科学历。2002年毕业于xx大学xx系。同年进入中国人寿保险公司，在其支公司工作至今。先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职。

在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻

的认识. 为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲. 我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司, 为了顺应加入wto的形式, 公司进行了一系列的改革, 这次人力资源改革便是其中的一个重要内容. 变则通, 通则顺, 有改革就有活力, 在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大, 不仅屡获各种殊荣, 更跻身全球500强行列, 为中国的民族寿险业争光. 我部作为x市市场上不多的专业团险公司, 在总公司领导下其发展潜力同样不可估量. 我们的业绩节节高, 我们的发展一天比一天好. 与公司一同发展壮大是每个员工的愿望, 当然, 我也不例外。也很想在这片沃土上有所作为。“不想当将军的士兵不是好士兵”, 此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台, 做为基层公司的一员, 我也很想为公司的发展出一分自己的力。

从学校毕业后, 我就进入中国人寿保险公司x分公司x部工作, 虽然工作时间不是太久, 但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西, 能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质.

首先, 有完善的保险专业知识, 具有较高的综合素质和处理问题的能力。

我毕业于保险系保险专业, 对保险基本原理掌握比较到位, 经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通, 这对我的工作帮助很大. 同样, 这些知识对于理解上级公司的方针和政策, 领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动, 少走弯路打下了坚实的基础;此外, 会计学, 金融学, 经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

其次, 具有较强的综合协调能力

综合科主管是公司的中层管理阶层, 也是公司的中流砥柱。随着金融一体化, 市场的全球化, 知识经济正在快速到来,

企业的内外部环境都发生着巨大的变化。而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。此外，由于工作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

第三,熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。另外，对office等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四，具有从事综合科工作的经验。

我的职位所在综合科,所谓近水楼台先得月,使我对办公室的工作情况比较了解,对其工作流程较为熟悉,能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨.

竞聘后的几点想法:

一。认清综合科工作在公司整个管理工作中的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量;强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次;作好大家的后勤保障工作,不拖不等,:

1•结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署;从其他部门的角度思考

他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息；从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。

## 员工支持者篇八

尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自xx年进入公司以来，已整整6年，我很荣幸自己能够成为中国联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。在公司的6年，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。

随着时间的推移，年龄的增大，我感觉自己肩上的责任和重担越来越大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了有一种心有余而力难从心的感觉。虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。我的请求，希望公司领导能够批准！同时非常感谢公司6年来对我的信任，感谢身边的每一位同事对我的关心和帮助。我的辞职会给公司带来一定的影响，也请人力资源部多多谅解！

衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，取得更大成功！

此致

公司的老职工优秀辞职报告

尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自xx年进入公司以来，已整整6年，我很荣幸自己能够成为中国联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。

在公司的6年，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。随着时间的推移，年龄的增大，我感觉自己肩上的责任和重担越来越大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了一种心有余而力难从心的感觉。

虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，有点突然，但实属必然。

来到中国华西工程设计建设有限公司设计六所也近两年了，有过欢笑，有过收获。本来，进入中国华西工程设计建设有限公司设计六所就是一个美丽的偶然，来到这里感觉真的能学到许许多多！现在我手头上的项目也基本上搞好了。由于个人家庭原因，影响到生活及工作，已不能再胜任此项工作。特此请辞。



在此，希望领导批准本人的辞职请求！申请人： 部门领导：  
公司领导：

您好，很抱歉在这个时间段向您提出辞职报告。

如水的时光匆匆流走，一去不回。来火铺矿的日子三月有余。这段时间，我经历了几次系统的学习，经过两个月的实践学习，经过一个月的专业培训。几个月下来，无论是从工作上还是为人上我都受益匪浅。煤炭给了我一柱光，照亮了我们前进的路。但是朝向光走去的时候，身后总会有影子。我稍一回头，瞥见了自己的影子。

固然，我的工作给了我很大的锻炼和提高。但于我来说，选择一份工作并不是单方面因为要锻炼自己，而是觉得公司是一个平台，可以发挥我的特长，可以释放我的能量，可以实现我自身的价值，从而让我可以为公司谋取效益，增加利润。而时隔三月，我并未为公司谋取效益，增加利润，并未找到自身价值的所在，也并未感觉自己有多大的空间可以开发。

实现公司的价值创造条件，完成任务，这是我们工作的真正重点，是工作的意义所在，但是我并没有为公司创造多大的价值。在经过认真剖析以后，我发现，三个月的时间，已经把我和工作的不适合表现得淋漓尽致。自身存在问题较多，即使再给自己一段时间，也并没有多大潜力可供开发，没有多大能量可供释放，没有多高的台阶可以去走。或许，我在努力奔跑，却可能犹如原地打转，我跑出的可能只是一个又一个圆之又圆的圈，却不是更加笔直宽阔的大道。这样继续下去，无非是在浪费公司的培养。人生啊，很难有机会可以策马扬鞭一路走过坦途走过风和日丽走进理想的殿堂，我们需要勇气勇敢的作出抉择。我的性格、特长、爱好并不能迎合这份工作的性质和需求，我也并不能胜任这份工作。

我曾坦言，作为新加入火铺矿队伍的新生力量，我们就会融

入煤炭企业潮流，认同煤炭企业文化，遵循煤炭企业规范，树立煤炭企业理念，培养自己具备矿工独特的气质和内涵。至今，我仍有这样的信念，仍然相信火铺矿是一本千年的书籍。仍然觉得这面风帆可以载着它的员工通向更好的彼岸。我深知在红果火铺矿是个人人羡慕的行业，也知道自己通过层层考试应聘成功的不易。但是，再好的机会，如果不适合，于双方来说，都不是最好的选择。

我衷心感谢公司三个多月以来对我的培养，感谢各位老师以及领导对我的帮助和照顾。即使是乍现的昙花也曾肆意的绽放过，即使是瞬息的流星也曾尽情的燃烧过。没有遗憾，没有怨言，便是一场圆满的出演。虽然我并未成功，但是我努力过。我接受了了的培养，这在我的一生之中都没齿难忘。煤炭是个华丽而精美的舞台，在这个舞台上都该是最为精湛的表演，最为旷世的奇观。我深感自身能力不足，缺陷之深，不能在此跳出唯美的舞蹈。我会牢记煤炭企业理念，枕着煤炭企业对我的厚爱，带着我对煤炭的深厚爱戴之情和无限感激离开这个舞台，永远会用一颗感恩的心，回味贵州盘江精煤股份有限公司教给我的一切。

辞职人□xxx xxxx年xx月xx日

尊敬的主管、经理： 你好！

在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说学无止境，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

尊敬的xx领导

你好！

非常感谢领导给予在xx工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些原因，今天我在这里提出辞职申请。

再次感谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx xxxx年xx月xx日

尊敬的xx银行领导：您好！

感谢您在百忙之中抽出时间审阅我的辞职报告。

到工作和生活中去。你们的教诲指导与帮助，我将永远铭记！

我十分珍惜在xx行的这段岁月。高节奏的工作要求，培养锻炼了我办理业务的速度；明确的规章制度，使我养成了按章办事的良好习惯，这些都使我受益匪浅。xx行，让我牢记着在竞争激烈的当下，逆水行舟、不进则退，必须具备较高的专业素质才能成为一名优秀的银行人员。xx行的这一年，我收获了很多。xx行岁月的一年，会成为我人生中值得回味的一年！银行工作对于年轻人而言，是一个很具有挑战性与适合发展自我的平台。然而由于我是家中的独子，为了能更好的照顾家庭，我思虑再三后决定回家乡。为此，今我特向领导递交我的辞职报告，辞去当下银行的这份工作。我知道这会给行里带来许多不便，在此我深表歉意！

我对xx行怀揣着深厚的感情。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。日后我看到xx银行这四个字时，会有一种油然而生的亲切感。离开之前，我将始终保持着认真负责的态度来做好工作。对于我的离职给行里带来的不便，在此我再次向领导表示歉意！同时我也希望行领导能谅解我个人的实际情况，对我的申请予以批准。

最后，祝xx行的领导和同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

申请人□xxx xxxx年xx月xx月

尊敬的领导：

很抱歉在此时递上了我的辞职信！

转眼间我在在移动的工作时间近一年了，非常感谢各位领导

对我的关心和栽培，让我在移动工作的这一年里迅速成长，在工作和生活上收获很大，完成了由学生向社会人的角色转换，各位领导都是我职业生涯中最尊敬的师长。然而，非常遗憾的是，由于我个人原因，从长远的职业生涯规划考虑，我决定辞去目前这份工作。

这是我这一生中最难做出的一个决定，这段时间心理一直矛盾重重，犹豫不决，我在中国移动迈开了职业生涯的第一步，舍不得这里和蔼可亲的领导；舍不得欢笑一堂的同事；舍不得其乐融融的移动大家庭；忘不了缙云山上新动力新员工培训大本营的美好时光，让我从此有了移动人的归属感；忘不了沙坪坝片区的体验式实习，让我第一次对移动公司有了直观的感受；忘不了集团客户中心生活和工作的点点滴滴，让我一步一步地成长。然而，按照我自己的职业生涯规划，我又不得不辞去目前的工作，这种矛盾的心理，让我倍受煎熬，几经犹豫，最终做出这个决定。恳请领导理解和批准。在移动近一年的工作中，我主要是做产品管理方面的工作，非常感谢领导委以如此重要的工作，然而，由于个人能力有限，经验不足，很多地方仍存在不少问题，但在各位领导的悉心指导和同事的热心帮助下，让我在工作中不断的成长进步，也给我的职业生涯打下了坚实的基础。移动公司正德厚生、臻于至善的企业文化，我将铭记于心，在今后的学习和工作中，不断进取、锐意创新，永不忘自己是一名移动人。

在离职之前，我将一如既往的坚守自己的工作岗位，履行日常工作职责，认真完成领导布置的工作，站好自己的最后一班岗。

最后祝公司业绩蒸蒸日上，祝各位领导和同仁身体健康，工作顺利。

辞职人□xxx 日期□xxxx年xx月xx日

尊敬的领导：

经过再三思考、反复权衡我决定辞职。

我于20xx年1月进入新和成股份有限公司成为一名普通员工，至今已经一年有余。在新和成的一年是学习的一年，是收获的一年。在新和成浓厚的企业文化氛围下，在新和成先进的管理理念中我成功的从学生转变为一个工作者。踏踏实实做人老老实实做事的思想早已在我的意识里形成。新和成是一个有社会责任感的企业是一个能担当大任的企业，新和成的成长过程也是中国很多技术从无到有的过程，在新和成工作过的人无不受到她的熏陶，她有很多东西值得我一辈子学习。在此对于公司一年多的照顾和培训表示衷心的感谢，对公司多年的蓬勃发展表示衷心的敬意。在新和成的这一年将是我一生中最有意义的一段时间！在这一年中我认真完成自己的工作积极参加工资组织的各项活动使得自己除了得到应有的收入外生活也变得丰富多彩，但是天下没有不散的宴席，由于我的人生观价值取向随着年龄的增长已经改变，不在适合继续留在公司，因此向领导申请辞职希望这是一个恰当的时间。望批准！

祝新和成公司再造辉煌，祝各位领导鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职申请

尊敬的喀什市规划设计研究院领导：

您好！

首先，我感觉非常的抱歉和遗憾，由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在贵公司工作半年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和路桥专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢贵公司提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢科室主任曾工和科室里的老员工和新同事，半年来对我的信任和关照，在这里感谢所有给予过我帮助的同事们。在这里真心的说声谢谢！

望公司领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司业务蓬勃发展，前景灿烂。

此致

敬礼

申请人：邵国禄

2013年3月4日 辞职申请

尊敬的喀什市规划设计研究院领导：

您好！

首先，我感觉非常的抱歉和遗憾，由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在贵公司工作半年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和路桥专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢贵公司提供给我这个良

好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢科室主任曾工和科室里的老员工和新同事，半年来对我的信任和关照，在这里感谢所有给予过我帮助的同事们。在这里真心的说声谢谢！

望公司领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

## 员工支持者篇九

尊敬的公司领导：

您好，很遗憾自己在这个时间向公司正式递交辞呈。

从20xx年2月至今，进入天翼客户服务中心工作的一年时间中，得到了公司各位领导和同事的'多方帮助，我非常感谢大家。在过去的一年多时间里，我在公司里和大家处得也很开心，感觉公司的气氛和一个大家庭一样，同时在公司里我也学会了为人处事之道，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去一年里，利用公司给与的良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加了自己的一些知识和实践经验，我对于公司一年多的照顾表示真心的感谢！

个人感觉，在工作中对自己不是非常满意，以致于有些愧对公司的照顾。我需要重新确定我未来的方向，出于个人发展和一些家庭原因，经过自己和家人的慎重考虑，基于以上种种原因，我现向公司提出辞职，望公司给予理解和批准。

最后，衷心祝愿公司事业蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事健康



快乐!

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日

## 员工支持者篇十

尊敬的省公司郑总，各位领导，各位同仁：

大家好！

根据考核要求，下面我围绕苏州公司中心工作，从目标、措施、效果等方面，将20xx年所做的工作，做一简单汇报。

20xx年，是我到苏州交流挂职的第二个年头。和头一年初来乍到的情形相比，我感到自己的工作内容更加明确，思路也更加清晰。日常工作的方方面面，主要围绕三个目标展开：一是扩大影响力，二是强化协同力，三是突出前瞻力。

苏州公司在保费规模等方面，甚至超过了国寿系统的部分省级公司，然而由于历史形成等方面原因，目前的定位仍然是地市级公司。现在苏州保险市场上，除了和我们同宗同源的人保公司以外，其它同业公司基本上都是二级机构，新成立的东吴人寿更是一级机构。显然，苏州国寿地市级公司的定位，在某种程度上已经制约了业务发展，特别是银保和团险两个渠道在市场竞争中处于被动地位。但是，公司想在短期内升格，条件似乎还不具备，在这种情况下，我们该如何作为呢？事实上，包括我在内的很多同仁，已经在用行动给出答案，那就是扩大公司的影响力，提升公司的软实力，赢得

在总、省公司乃至行业内外的话语权。

## 1、扩大苏州公司在总公司的影响力。

我虽人在苏州，但一直和总公司多个部门保持联系和沟通。借助全系统销售督察会议在苏州召开、市公司社保合作项目启动、阳澄湖养老养生基地建设、国寿集团和苏州市政府签订合作协议等机缘，让我有机会参与接待了总公司战略规划部、财务部、个险销售部、人力资源部、银行保险部、产品开发部、客户服务部、业务管理部、销售督察部、县域保险部、北京研发中心等10余个部门的领导同事，以及国寿投资公司的有关人员。

特别是借国寿集团和苏州市人民政府签订协议之机，我参与了《苏州国寿业务发展和经营管理情况》（文字汇报）和签约仪式上宣传展板等材料的终审定稿。我认为，提高苏州公司在总部的影响力，除了让总部听到苏州的声音，看到苏州的身影，在总部发行的刊物上经常出现“苏州”字样，同样很有必要。为此，今年以来，我积极向《中国人寿》杂志推荐苏州公司的做法和思考。继20xx年初朱才军撰写的《龙腾苏州我心飞翔》个险开门红报道后，《中国人寿》20xx年第8期刊登了《太仓发展“惠农惠老第一险”》报道。此外，市公司综合管理部徐佳撰写的《苏州客服和天津对标交流的感悟》、个险销售部徐海香撰写的《弘扬传统文化发展人寿保险》两篇，经过推荐，有望在2013年上半年发表。

## 2、扩大苏州公司在省公司的影响力。

20xx年以来，借省公司上半年考核工作组、年末巡视组来苏州，以及参加全省一季度经营形势分析会等机缘，让有机会当面向省公司个险销售部、办公室、企划部、审计部、培训部、业管中心、电销中心等部门的领导同事学习和请教。另外，我注重“让互联网为自己所用”，继续维护个人实名微博，最近关注数达到14110，在保险类微博中，排名靠

前。10月24日，我应省公司官方微博@中国人寿江苏分公司的邀请，以“微访谈”首期嘉宾身份，回答了网友提问。随后我推荐了市公司张嵘、营销二部李忠伟也加入微访谈行列，在保险圈引起一定关注。此外，在我的直接推动和协助下□20xx年市公司有四位同志在《江苏保险》杂志发表署名文章。

### 3、提高苏州公司在行业内的影响力。

我积极支持由苏州市保险行业协会组织的寿险销售技能大赛，到决赛现场为参赛伙伴加油助威（结果是苏州公司获得团体和个人第一的佳绩，预计将在今年某个合适时机颁奖）。自20xx年下半年以来，在总经理室各位领导的支持下，我促成了市公司与苏州本地杂志《文汇雅聚》开展战略合作。借助《文汇雅聚》杂志这一文化平台，已展开多项活动，包括：参加市公司培训部于8月18日组织的“教子有方”国寿客户讲座并致辞；10月29日，邀请全国人大常委、经济学家辜胜阻教授来市公司考察访问，后在《文汇雅聚》刊登了访谈全文等。

此外，我承担了总经理室办公会交办的一些具体工作，包括：客户信访接待、市公司部门及支公司竞聘上岗笔试阅卷、流动人口保险问题研究等。先后就“银保通”管理系统等问题，向总部汇报和沟通。除了保持和总公司、省公司、市保监分局、市行业协会、市保险学会的联系和沟通外，我还和一些高等院师生保持友好联系，包括苏州大学、苏州经贸职业技术学院、武汉大学、首都经贸大学、对外经贸大学等10余所，为开展工作储备人力资源和智力资源。

20xx年，苏州公司总经理室进一步明确了我的工作任务，即“协管个险，挂钩太仓”。

#### 1、在协管个险方面

由于交流干部自身的局限性，“协管个险”其实是“协助个险”□20xx年工作主要体现在：提供资讯；现场支持；带队外出等三方面。

在提供资讯方面。一年来，只要是个险渠道有需求，不管是管理干部还是营销伙伴，特别是对资讯方面的需求，无论难易繁杂，我都会尽力而为。比如，为管理干部提供除国寿之外的七、八家寿险公司个人代理人管理基本法及解读。7月1日，为个险分管领导提供国寿e家——客户信息服务系统背景分析资料等。在现场支持方面。

7月2日，应邀到新兵初管营开营典礼上讲话；在开门红筹备期间，多次到个险体疗现场致辞；邀约潜在客户参加业务伙伴答谢会等。在带队外出方面。6月，带队到北京分公司开展交流活动，9月5—7日，带队到山东临沂、江苏徐州等地开展交流；11月1—3日，临时接受任务，带队到山东济南、曲阜两地兑现个险奖励。自11月下旬以来，我重点探索了“保险进社区”模式，在营销二部（彩香部）的协助下，组织召开了有50余名社区代表参加的居民座谈会等。后来，借周经营分析会召开之际，请各营业单位个险分管总，填写“保险进社区”项目调研问卷，为下一步落实“保险进社区”做好理论准备。

## 2、在挂钩太仓方面

主要工作举措是，把太仓个险分管总郁超提出的“旅说会”思路落到实处。先后两次带太仓个险销售伙伴，到其它省份交流学习：5月6—7日，带队到浙江义乌国寿交流学习。9月19—22日，带队到福建省南安市水头镇等地交流学习。为了解支公司层面的保险培训需求，6月28日我在赴太仓“端午节慰问”活动结束后，在太仓组织了个险培训需求座谈会。11月1—2日赴浙江杭州参加太仓个险渠道开门红启动，并作大会发言。

20xx年，我继续发挥自己在理论研究方面的专长，参与了对一些重点、难点问题的研讨，特别是提交了三份有一定影响力的报告。

### 1、第一份报告是关于消费者教育。

我于年初启动了江苏省保险学会“关于保险消费者教育课题”，8月底正式提交，题目是“保险消费者教育主题的协同机制探讨”。经江苏省保险学会评审委员会评定，课题成果获优秀奖；同时还获得由苏州保险学会评定的二等奖。借此机会，我要感谢在座课题组成员的辛勤付出。

### 2、第二份报告是关于高保件业务。

根据苏州保监分局的要求，我于9月中旬，提出了“高保件业务分析报告”的框架，分析了高保件业务的现状和问题，提出了政策需求，得到苏州保监分局领导和市公司原个险分管领导的好评。

### 3、第三份报告是苏州保险业发展规划。

11月，根据苏州保监分局的部署和要求，在市保险学会的组织下，我作为主要执笔人，起草了“苏州市保险业发展三年规划”，经过多次反复推敲，已基本定稿。

总之□20xx年，我在“扩大影响力、强化协同力、突出前瞻力”三方面做了一些尝试，取得了一定效果。我深知，这和各级领导同事的帮助是离不开的。借此机会，我要向各位说声——“感谢大家”。

同时也应看到，和领导同事的要求相比，自己做得还不够，特别是对个险伙伴直面市场竞争给予的后援支持尚不到位，这也是我下一步要努力的方向。两年的挂职交流即将结束，我不能肯定究竟什么时候离开。但是，只要在苏州多呆一天，

我就会安心工作一天。我将根据市公司总经理室的部署安排，继续推进各项工作。

最后，我想说的是，无论我今后在什么地方，也无论在什么岗位上，我都会记住江苏，记住苏州。

谢谢！