

最新女干部班培训总结(实用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

女干部班培训总结篇一

20xx年，市园林处一如既往高度重视干部培训工作，紧密联系园林绿化建设与管理的实际，全面加强干部的理论业务培训，把学习理论和推进工作相结合、理论实践和理论创新相结合，努力提高党员、干部的理论修养、思想层次、理论水平和业务能力，通过参加各类培训，进一步提高了全处干部队伍的综合素质和能力，促进了园林各项工作的和谐发展。现将一年来的培训情况总结如下：

一、基本做法和主要成效

（一）健全组织，加强领导。

年初，处领导班子经过研究，将培训工作列为今年的一项重点工作，精心制定了全年教育培训计划，认真选择培训学习课题，内容包括政治理论、党纪党章、廉政教育、园林绿化管护专业知识及交通法规等方面，并要求专人负责此项工作，处主要领导干部带头参加教育培训，重点内容亲自授课，带动全处干部踊跃参加，确保了各项培训计划的落实。

（二）加强政治理论的培训教育，切实提高*部的政治思想素养。

20xx年，我处以开展党的群众路线教育实践活动为载体，注重加强干部的整治理论教育培训工作，组织集中学习了党的xx大以来一系列重要讲话精神、《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等，开展理论专题讲座9场次，并开展群众路线、“好干部”标准、“假如我是服务对象”换位体验研讨等专题讨论，党员干部反对“四风”的思想自觉和行动自觉得到增强，做到了学用结合、知行合一。

（三）紧密联系实际，加强业务培训，提*部技能水平。

20xx年，我处严格按照上级关于做好干部教育工作的有关部署和要求，始终坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力提高，广泛开展专业知识培训，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。今年我处结合党的群众路线教育实践活动和本单位干部队伍建设工作，组织车辆维修和保养、园林绿化技术讲座（病虫害防治和预防）、消防安全知识讲座以及“做人与做事大讨论”、“职业道德教育”、“礼仪培训”等，邀请专家到本单位主讲授课或者班子领导亲自授课，累计开展培训讲座等20余场次，共培训干部职工1600多人次，其中各类干部660多人次。今年根据干部实际工作的需要设计班次，围绕实际的工作开设课程、确定教学专题和内容，增强了教育培训的针对性和实效性，干部职工通过受教育培训，业务能力有较大的提高。

（四）坚持党风廉政教育，提*部的整体素质。在党风廉政教育中，结合党的群众路线教育实践活动，开展廉政准则专题讲座，党政主要领导主讲授课，组织党员干部观看《四风之害》《焦裕禄》《生死牛玉儒》等视频和影片，增强了党员和干部的法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

二、存在问题

（一）个别干部对政治理论学习的重要性认识不足，学习的主动性不高，理论学习的系统性不强，不善于利用理论指导实际工作。

（二）干部业务培训工作有待加强，个别干部业务能力还有待提高。

（三）干部教育培训的经费不足，干部教育培训工作水平有待提高。

三、20xx年干部教育培训工作计划

按照分级管理、分类实施、全员培训、突出重点的原则，结合我处工作实际，坚持教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要相结合，整体推进园林处管理干部的教育培训工作。

（一）职业道德教育。计划在5-6月邀请专家讲师主讲授课，加强对干部职工的思想教育。

（二）园林知识培训。计划在7-8月开展植物养护、修剪、造型整形等方面的园林绿化专业技术培训，提高部职工的业务能力水平，提升全市街道绿化景观。

（三）花卉栽培培训。计划开展一次花卉栽培与技术方面的培训讲座。

（四）安全培训。全体干部职工接受年内2次以上的安全生产培训，以保证各级岗位的安全生产。

（五）开展党风廉政建设教育。各领导干部认真学习贯彻全国党风廉政建设会议精神，认真落实党风廉政建设的各项规

定和要求。充分利用政治学习教育的时间，开展警示教育，不断提*部职工遵守党风廉政建设各项规定的自觉性和坚定性，自觉践行党风廉政建设的各项规定。

（六）网络培训学习。专业技术人员要按要求参加网上继续教育，学满学时学分，考试合格。

楚古兰街道党工委在市委、政府的正确领导下，紧紧围绕全市发展稳定的工作大局，进一步扎实抓好干部和党员队伍建设的基础工程，以市民学校为依托，着力提高街道干部、党员队伍科学发展的开拓创新能力为出发点，为打造“一支队伍”和“四能”社区干部夯实了基础。

1、加强政治理论学习，统一思想认识，提高执政能力

为进一步加大党员干部队伍解放思想的力度，不断加强自身能力的建设，街道党工委组织全体党员干部职工认真学习了全市党建经济工作会议上主要领导讲话、牛书记在中共锡市十届四次全委（扩大）会议上的讲话精神、《工作规划》学习读本、全盟（全市）党的建设工作领导小组会议精神传达提纲、中共锡市第十届委员会第35次常委会议关于研究基层党建工作的纪要及有关电视电话会议上的讲话精神。以达到认清形势、统一思想、明确目标，促进各项工作的顺利进行。

到目前为止，根据年初的街道干部、党员的计划 and 上级部门的安排，楚古兰街道共举办街道社区党员干部各类教育培训共计16期，累计达576余人次，机关干部党员教育培训24期224人余次，外出考察1期，49人次。

2、强化管理机制，促进干部教育培训制度化、规范化

根据责任状的要求和培训教育工作的安排，楚古兰街道党工委进一步健全党员干部经常受教育、永葆先进性的长效机制，抓好党员干部的日常管理工作，以每周五定为机关干部党员

学习日，坚持开展“三会一课”制度，坚持学习制度和组织生活会制度，严格执行学习登记制度、考勤制度、调训制度和考核管理等制度，不断提高党员干部队伍整体素质，充分发挥党组织领导核心和党员先锋模范作用。

3、坚持分类培训，扩大干部培训教育覆盖面

根据内劳社办字[20xx]84号文件要求，办事处劳动保障平台3名工作人员于6月18日-19日到包头市参加了劳动保障监察员资格培训班。

社区换届选举后，为了进一步熟悉业务知识，举办了为期2天的社区规范化建设培训班，从公文处理、档案管理、社区文化等方面业务培训，街道办事处领导成员、机关全体干部、各社区书记、主任及社区干部60余人参加了培训。为了使民政干部不断熟悉业务知识，利用一周的时间进行培训学习。9月3日-4日，楚古兰街道聘请市委组织部、市民政局、市人事劳动和社会保障局等相关部门领导及教师在锡林浩特市党校暨文明市民总校举办了“楚古兰街道党员干部暨市民学校理论骨干培训班”，培训内容有形势教育、社区建设、劳动保障知识、健康教育卫生服务、小区物业管理知识、社会治安综合治理、公共事业管理等项内容，机关、社区60余人参加了培训。

为加强锻炼基层干部和后备干部的业务知识的，积极参加市里组织的公务员、基层干部和后备干部培训班。21日由市民政局组织街道民政干部进行为期5天业务培训。

4、创新教育方法，不断拓展培训渠道

基于社区换届后，干部队伍缺少实战经验，结合街道的实际情况，组织部分骨干队伍于9月5日—8日赴二连3个社区和集宁的5个社区进行了学习考察，进一步拓宽了思路，开阔了视野。围绕提高社区干部管理意识和管理能力，由上级部门组

织街道干部分别赴通辽市科尔沁区、吉林省四平市考察学习，赴西安、呼市、延安井冈山革命圣地进行考察学习，赴苏州、珠三角和香港等地考察培训。

二、取得的成绩

- 1、通过开展“大学习、大培训、大考察”活动，进一步增强街道干部、党员贯彻科学发展和驾驭市场经济的能力。
- 2、对盟情、市情有了进一步的了解，为推进全市经济又好又快发展搭建了桥梁。
- 3、不断提高了党员干部队伍的执政能力、服务能力和管理能力，切实的实现好、发展好、维护好最广大人民群众的根本利益奠定了坚实的基础，不断推动街道阵地建设、规范年建设、民政、计生等各项工作的有效的开展。

三、存在的问题

- 1、外出覆盖面狭窄、有限，从而制约提*部队伍整体素质培训教育工作。
- 2、社区阵地建设相对滞后，一定程度上制约了教育培训活动的开展。受阵地、经费等多方面的影响，在学习过程中存在着被动方面因素，不能#p#副标题#e#充分调动干部队伍和党员队伍主观能动性和积极性。
- 3、社区换届选举以来，随着全市经济快速的发展，平房改造等各项便民、惠民的工程任务落在了社区，在任务重、时间紧的情况下，不能充分加强党员干部队伍的思想政治教育。

四、创新经验

- 1、楚古兰街道党工委坚持以发展抓党建、以党建促发展的科

学发展开拓创新观念，采取有效的措施，进一步加强社区干部自身能力建设。

2、以打造社区管理能力、服务能力、社会稳控能力和文化宣传教育等特殊能力的“四能”社区干部为目标，全面实施“全民素质教育工程”。

3、谋划长远发展考虑，总结经验、推广优点、明确措施。在学习的过程中，楚古兰街道党工委以解放思想和科学发展的角度认真分析有关会议精神和讲话精神，对应本单位的实际，进一步理清思想认识，在加强日常学习的同时，采取集中互相观摩、经验交流、外出考察等形式，开展大学习、大培训、大考察活动。

4、楚古兰街道党工委在市委、政府的正确领导下，不断加强基层党建工作，努力打造“抓好一支队伍，三个平台的建设”（一支队伍：加强机关和社区干部队伍的整体素质工程，采取走出去、请进来的措施，不断强化机关、社区工作人员的业务学习创新和培训力度；三个平台：一是抓好基层党建的平台，加强机关、社区远程教育模式，充分贯彻落实好“四个长效机制”的文件要求；二是抓好社区便民服务平台，建设社区便民服务大厅，从四个星光计划和两个企业型社区入手；三是建设精神文化娱乐活动平台，利用现有的广场和加强与共建单位的联系，开展以楚古兰街道艺术团暨文明楼院、文明小区巡回演出的形势，大力开展群众性文化艺术服务活动）的基础上，重点抓好一支队伍的建设，不断提高机关和社区干部队伍的整体素质的综合能力，采取走出去、请进来的措施（即：干部队伍走出去，先进思路和创新观念请进来），努力提高各级基层班子贯彻落实科学发展观的能力和解决问题的思路和对策，不断强化机关、社区工作人员的业务学习创新和培训力度，从而大大的推进了“三个平台”建设工作的有效开展，进一步加强市民学校的教育和精神文明建设工作，进一步满足社区居民多层次、多方面物质文化需求和精神文化生活，如：迎奥运知识竞赛、党员联谊

座谈会、“庆八一、鱼水情、和谐颂”广场消夏文艺晚会、“迎奥运锡林河之夏文艺晚会”、“九进社区”活动、楚古兰街道办事处艺术团巡回演出之一、之二、之三、之四、之五系列文艺晚会、“杭盖情社区邻里节”活动、“迎奥运讲文明树新风”的知识竞赛、文明单位进社区结对共建活动、劳动就业和社会保障、民政、综治等工作。

五、下一步工作安排

- 1、在下一步的工作中，围绕贯彻落实市委的决策部署，针对自身存在的不足，结合本部门发展的实际，针对性的开展学习活动，从边学习、边讨论、边总结的基础上，进一步开展大学习、大培训、大考察活动，进一步指导和完善领导干部的发展思路，明确推动落实的措施，提高班子成员和干部队伍整体解决实际问题的能力。
- 2、根据社区的实际情况，针对社区各部门各科室开展相关业务人员培训。
- 3、为锻炼机关干部自身能力，加强人员的管理，组织机关干部轮流组织学习相关业务知识，拓展机关干部、党员队伍的业务知识覆盖面。
- 4、按照市委要求，聘请老师对街道干部、党员进行集中培训。

xx我街道根据金干教领组发[20xx]1号文件精神，按照区委组织部、区人事局的要求，从提高公务员德政素质出发，深入学习科学发展观，从实际出发，从工作需要出发，着重抓好机关工作人员的思想建设、政治理论提高、业务知识更新、服务意识强化，通过干部培训活动，进一步提升了街道公务员服务能力，提升了街道办事处的服务效率和质量，为街道社会进步和经济发展奠定了坚实基础。现将培训情况总结如下：

一、思想上高度重视，组织上细致周密

1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训教育工作，健全了干部教育培训统筹协调机构。

三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，实行奖惩逗硬；五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提*部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

二、学习形式灵活多样、学习内容丰富实用

根据区委组织部、区人事局总体要求，街道坚持理论联系实际、按需施教、注重实效的原则，以加强公务员能力建设为核心，做好初任培训、任职培训、更新知识培训及专门业务培训，采取专题讲座、集中学习、自学、参加上级培训等多种形式，促使干部职工在学习中工作、在工作中学习。今年重点开展了以下一些学习培训：

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于20xx年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党

员开展了深入的学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区20xx年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提*部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳

步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区*局举办的数字化*终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市罚没财产管理规定业务的培训；3人参加了档案局举办的档案工作培训；4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训；3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

三、培训教育效果明显，机关风貌再度提升

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、*思想、邓小平理论、“科学发展观”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设社会主义小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。

今后，我们要进一步总结干部培训教育工作经验，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良

好的街道干部形象，更好地为辖区群众服务，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。

女干部班培训总结篇二

党校是干部教育培训基地，是提高干部队伍素质的熔炉，在中国特色社会主义事业中具有不可替代的地位和作用。下面是本站小编整理的一些关于领导干部培训个人体会总结，供您参考。

有幸参加了市委党校xx年秋季科级干部培训班。通过为期2个月学习培训，较为系统地掌握了机关干部必备的理论知识和思想修养，深深感到自己取得了长足进步。

二、增强了干事创业的信心。通过枣庄红色基地的参观学习，缅怀英烈、追思励志，增强了爱国情感和民族精神。更加坚定了“立党为公、执政为民”的信念，牢固树立了“情为民所系，权为民用，利为民所谋”的思想基矗我认为作为一名党员干部，深深认识到作为人民公仆和共产党员，就要坚定不移地贯彻党的方针政策，要坚定科学发展的信念，为人民群众扎扎实实地办好事、办实事，脚踏实地，勤政为民，为建设大郑州作贡献。

三、增强了团队意识。通过拓展培训，启迪我们对责任、信任、协作、心智、体能极限等重新认识和思考；启迪我们无论是否面对困难，都能认识到和发挥好自身的潜能；启迪我们认识到，只有团队的作用才是战胜一切困难的强大力量。第一、凡一个组织、一个团体，必须建立起为组织成员为之奋斗的目标，用目标凝聚每一个成员的智慧 and 力量；第二、完成任何一项艰巨任务都要靠组织成员共同努力，“众人拾柴火焰高”；第三、建立相互信任的氛围，我们每个人在工作中都离不开同事的帮助和支持，只有充分信任，我们所处的团队中

才会有归属感和责任感，才会抛弃一切杂念，全身心投入到工作中去。

系统地掌握了机关干部必备的理论知识和思想修养，深深感到自己取得了长足进步。

二、增强了干事创业的信心。通过枣庄红色基地的参观学习，缅怀英烈、追思励志，增强了爱国情感和民族精神。更加坚定了“立党为公、执政为民”的信念，牢固树立了“情为民所系，权为民用，利为民所谋”的思想基矗我认为作为一名党员干部，深深认识到作为人民公仆和共产党员，就要坚定不移地贯彻党的方针政策，要坚定科学发展的信念，为人民群众扎扎实实地办好事、办实事，脚踏实地，勤政为民，为建设大郑州作贡献。

三、增强了团队意识。通过拓展培训，启迪我们对责任、信任、协作、心智、体能极限等重新认识和思考；启迪我们无论是否面对困难，都能认识到和发挥好自身的潜能；启迪我们认识到，只有团队的作用才是战胜一切困难的强大力量。第一、凡一个组织、一个团体，必须建立起为组织成员为之奋斗的目标，用目标凝聚每一个成员的智慧 and 力量；第二、完成任何一项艰巨任务都要靠组织成员共同努力，“众人拾柴火焰高”；第三、建立相互信任的氛围，我们每个人在工作中都离不开同事的帮助和支持，只有充分信任，我们所在的团队中才会有归属感和责任感，才会抛弃一切杂念，全身心投入到工作中去。

人生是一个不断学习、进步和成长的过程，我珍视这次难得的培训机会，会将在党校收获的理论知识和心得体会科学地应用于今后的实际工作和生活中。党校培训虽然结束了，但思想永不停止，未来的蓝图还需要自己绘制，生活还需要自己创造，人生还需要自己完善。更希望多一些这样的培训机会，在学习中汲取更多的体悟、更多的启迪，以激发智慧，更好地提升自己的综合能力。

我有幸参加了在领导干部培训班，进行为期xx周的党校培训学习。在党校我感受到了浓厚的政治理论学习氛围，所学的知识涉及面广、层次较深，要求较高，使我受益匪浅，也是自我加压、自我完善、自我提高的良好机会，为了今后能更好的开展学习工作，特自我鉴定如下：

一、加强了党性修养

通过对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及和xx届三中全会精神和当前的法律法规、时政热点问题的系统学习，深刻理解了中国特色社会主义理论体系的深刻内涵，并对马克思主义基本理论、毛泽东思想实事求是的思想方法及现代经济管理等基本观点进行重点把握，提升了自己的思想观念、政治素质和政策水平，使自身知识结构更趋于合理化，理论知识更加丰富。

二、感受到了一次党的群众路线的洗礼

自觉接受监督，保持艰苦奋斗本色。作为一名党员领导干部，更要认真践行群众路线，坚持原则、秉公办事、公私分明，做到两袖清风。要进一步增强法纪和制度的意识，做到按章办事，秉公办事，牢固树立正确的人生观、价值观，并把它溶化在自己的一言一行、一举一动之中。

三、筑牢了拒腐防变的堤坝

通过学习，我个人从思想上筑起了拒腐防线，时刻以“自重、自省、自警、自励”的“四自”方针来严格要求自己，作为一个领导干部，要时刻做到防微杜渐，警钟长鸣，不计名利得失，不计荣辱进退，守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，堂堂正正做人，老老实实做事。

四、增强了学以致用的能力领导干部自我鉴定培训时间虽然是短暂的，但我今后学习的路程还很长。在培训学习结束后，

我将满载着丰硕的学习成果回到自己的工作岗位。在今后的工作中，把所学到的知识化为一股积极向上的动力，以崭新的姿态、饱满的热情投入到工作中去，不断开拓创新，勤奋工作，争做学习型、实干型、廉洁型的党员领导干部。

五、增强了干事创业的信心

通过到教育基地的参观学习，缅怀英烈、追思励志，增强了爱国情感和民族精神；通过到听取老师授课，接受现代经济管理的新知识、新理念，使我更加坚定了“立党为公、执政为民”的信念，牢固树立了“情为民所系，权为民用，利为民所谋”的思想根基。我认为作为一名党员领导干部，就要坚定不移地贯彻党的方针政策，要坚定科学发展的信念，为人民群众扎扎实实地办好事、办实事，脚踏实地，勤政为民，为作出积极贡献。

通过近期的培训学习，本人切实的感受到了自身的提高，在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢每一位授课老师精彩的授课。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。

我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识水平的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、是要不断强化全局意识和责任意识。全局意识，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记全局意识，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2、是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3、是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。三吃是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立吃苦、吃亏、吃气的思想。吃别人吃不了的苦，

做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4、是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5、是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6、是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

女干部班培训总结篇三

青年干部在社会主义事业发展过程中，负担着承上启下，继往

开来的历史重任培养新一代青年干部是一项重大的战略性任务。青年干部的素质如何,关系到企业发展的未来。今天本站小编给大家整理了青年干部培训学习个人总结,希望对大家有所帮助。

通过近期的培训学习,本人切实的感受到了自身的提高,在此感谢上级安排的此次学习活动,感谢每一位授课老师精彩的授课。此次的培训学习,使自己的理论基础,道德水准,业务修养等方面有了比较明显的提高,进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性,增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获:

一、通过培训,使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式,是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会,是电子化、网络化、数字化社会,其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家,一个民族,一个人,要适应和跟上现代社会的发展,唯一的办法就是与时俱进,不断学习,不断进步。通过培训班的学习,使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习,要靠培训,要接受新思维、新举措。要通过学习培训,不断创新思维,以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习,是我们进一步提高业务知识水平的需要。加强培训与学习,则是提高自身工作能力最直接的手段之一,也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习,才能取他人之长补己之短,只有这样,才能不负组织重望,完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训,使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”,是指要站在全局的立场考虑问题,表现在政治上是一种高度的觉悟,

表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2 是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4 是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5 是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。

截止xx年底，商务系统共有党组织37个(其中党委5家，总支1家，支部31家)，党员483人。

党员教育培训工作是党的建设的一项基础性工程，是党的xx大提出的重要战略任务。商务系统认真贯彻落实中办发xx23号及委办xx97号文，积极推进党员教育培训“十百千万”工

程，现总结如下：

一、xx年党员教育主要工作

(一)深入开展创先争优活动，加强党员思想建设。

根据创先争优活动节点安排，我们深入开展普遍点评、公开承诺、推进窗口单位和服务行业“为民服务创先争优活动”、开展“深入基层大走访”、推动党务公开工作、开展群众评议活动。活动注重结合思想政治建设，切实加强以人为本、执政为民、商务为民教育，提升党员素质，特别是增强党员的群众意识和“以人为本、执政为民”的服务意识，增强党员领导干部贯彻执行群众路线的自觉性和坚定性，始终坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋。引导和教育党员领导干部继承发扬党的优良传统和作风，维护党的政治纪律，不断增强党的宗旨意识和群众观点，把提高履行职责能力和增强服务群众能力统一起来。

(二)利用建党九十周年，广泛开展革命传统教育和爱国主义教育，提高党员党性。

(三)做好基础性工作，切实推进党员全覆盖和经常性教育。

一是定期开展党的路线方针政策、国家法律法规、时事政治、商务重大举措、商贸实务等方面内容的学习活动。深入开展形势政策教育，学习党的xx大、xx届五中、六中全会精神，深入学习实践科学发展观，学习国务院关于海峡西岸经济区建设的意见，学习省市“”规划和国家商务工作规划，落实“转方式、调结构、稳增长”的工作思路。三、坚持组织机关人员每月晚上利用2个小时时间进行一次集中学习，聘请专家开设关于学习重要讲话、市规划、市第十一次党代会等专题辅导及观看专题片，创新集中学习方式，开设“机关论坛”5次，有35名干部上台演讲，对获奖人员奖励购书卷，组织深入学习《致厦门经注特区建设30周年的贺信》、《在厦

门经经济特区建设30周年庆祝大会上的讲话》，全体党员也形成了终身学习的观念；三是征订学习资料，系统xx年共征订党报党刊计14种492份，共70910、4元；党组还拨专款为机关全体党员干部征订《安邦经济参考》（日刊），让党员干部扩大视野，随时掌握重大的经济脉动；每月征订党课教材；根据形势需要，征订《国务院关于支持福建省加快海峡西岸建设的若干意见□□□xx届七中全会决议》等单行本；四是“因岗因才培训”，按照“利用5年时间对各级各类干部遍轮训一遍”以及“每年抽调五分之一在职干部参加各类培训”的要求，推进学习型机关建设，组织11名干部参加国家行政学院和市委党校干部培训。有3名同志完成学历教育，分别获得博士研究生、硕士研究生和本科学历。对离退休党员，则以不定期组织他们听取工作汇报，支部集中学习等形式，开展教育活动。

（四）以“增强党员意识、发挥模范作用”为目标，全力推进入党积极分子和新党员培训重点工程。

xx年，系统共发展31名入党积极分子，发展7名新党员。供销社集团公司、中航技公司、北方公司、中烟厦门公司、五矿公司等认真组织本单位入党积极分子上党课，在此基础上，局直属党委组织了31名入党积极分子进行为期一周的集中培训，开设了《党的性质、宗旨、指导思想党的最终目标和现阶段任务》、《党的纪律和党的优良作风》、《端正入党动机、以实际行动争取早日入党》等课程，培训期间，严抓考勤纪律、要求学员认真做好笔记，并在培训结束时考试，培训取得良好效果。对新党员，主要是通过集中学习、党课教育、座谈研讨、主题活动、观看电教片等方式，加强培训，使每名新党员在入党后一年内至少参加一次集中培训，培训时间不少于24学时。

二、推进党员教育培训的做法

（一）党组高度重视，制定培训计划。

系统成立了以局长熊衍良同志为组长的人才强商工作领导小组，由政治处负责具体工作，把党员教育培训纳入党建工作责任制，列入重要议事日程，切实加强领导，做到有组织、有计划、有分工；同时，把党员教育和业务培训结合起来，根据“增强党性、以人为本、统筹协调、注重实效”的党员教育总体方略，形成了《实施人才强商工程，加强人才队伍建设》的工作意见，召开系统人才强商工作协调会，制定了计划。

(二)完善学习制度，落实经费保障。

进一步修订了《关于进一步健全各级党组织中心组制度的意见》、《厦门市商务局局机关工作学习会议制度》和《市商务局机关干部在职参加学历(学位)教育管理实施细则》等，建立了较完善的学习制度。为确保学习制度的落实，一是建立学习考勤制度，组织学习实行签到制，提高参学率；二是设立固定学习场所，每个支部都设立专门的集中学习场所，并尽量与办公场所错开，确保学习质量；三是落实补课制度，对学习中公缺课的同志，要求各支部专门落实组织集中“补课”；四是进行不定期抽查活动，由学习实践活动办人员对各支部集中学习时的到课情况、党员个人学习笔记情况，适时开展检查和抽查。

(三)结合商贸实际，注重教育实效。

根据不同类型、不同层次、不同岗位党员的实际需求，我们提出了商贸行业培训计划，共分法规、外经、外贸、国内贸易、酒类、综服、会展、岗位技能、其他等八大类二十四个项目。按照这一计划，有步骤、有重点地组织开展党员教育培训，选派相关岗位的党员同志到中央党校、商务部、省经贸委、市委党校，接受如科学发展观□xx届四中全会决议解读、金融工具、出口保险、反倾销及技术性贸易壁垒、企业社会责任等热点问题的培训，取得了实效，推动相关业务工作的开展。

三、20xx年党员教育工作思路

1、继续深入开展创先争优活动，加强党员思想政治教育。

2、认真落实《贸发系统贯彻落实□-20xx年全国党员教育培训工作规划》的实施意见》，加强党员日常普遍教育，提升党性修养。

11月14日至12月9日，我有幸参加了天津市政法系统青年干部培训班的学习，作为一名来自天津边检总站基层科队的科队领导，此次学习对我是一次难得的学习机会，也是一次很好的提升自身素质的机会，感觉时间过得很快，收获很大。

市委政法委、政法委党校的领导和老师对我们此次培训学习非常重视，课程安排丰富紧凑，内容覆盖广泛全面，并进行了域外实地考察走访学习，课堂讲解深入浅出，培训效果明显。使自己思想文化素质得到了极大的提升，自身素质也显著提高，对自身不断加强学习的重要性有了更深刻地认识，并就如何树立终身学习的理念和如何更有效的学习有了一些初浅的思考。

一、参加党校学习的收获和体会第一、关于对党章进行进一步学习的深刻认识和体会□xx大党章对党的基本路线的新表述立足国内外形势的发展和党员队伍发生的深刻变化，进一步明确提出了新时期保持党员先进性的具体要求，为我们党与时俱进、加强先进性建设指明了方向。此次培训班把党章作为学习重点，就是根据党章的这一特点和党员队伍的实际状况，立足于从最基本的要求入手，有的放矢地引导党员以党章为思想武器，增强党性，提高素质。

党章篇幅虽然不长，但每段内容、每个观点、每点表述都是以科学理论为基础，都是宝贵的实践经验的结晶，其内涵丰富，寓意深刻。认真学习和履行党章，是对每个党员的毕生要求。在先进性教育学习阶段通过进一步学习党章，加深了

对党章内容的理解。学习的目的在于应用于实践，学习好党章，目的是贯彻好党章，增强学习和贯彻党的基本理论、基本纲领、基本路线、基本经验的自觉性和坚定性。

第二、如何贯彻落实好科学发展观。科学发展观，是关于如何实现科学发展的理论。作为中国特色社会主义理论体系的组成部分的科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。贯彻落实科学发展观，不论是对一个地区还是对一单位来说，都具有重大意义。我们必须把科学发展观贯彻落实好。那么，如何贯彻落实好科学发展观，并取得实效？我认为必须着重认识和解决如下几个问题。一是必须正确理解科学发展观的内涵和精神实质；二是找准各自存在的妨碍科学发展的因素；三是制定好科学的发展规划和实施方案。

第三、关于开展“发扬传统、坚定信念、执法为民、创先争优”主题教育实践活动的认识和看法。主题教育实践活动应以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合出入境边防检查工作实际，以发扬革命传统、坚定理想信念、践行执法为民、党员创先争优和提高边检服务水平工作为主要内容，以弘扬光荣传统、加强队伍建设、推进创新边检执法整体工作为着力点，切实解决民警在理想信念、宗旨意识、服务意识、执法执勤工作等方面存在的突出问题，努力造就政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正、服务水平优良的边检队伍，担负起中国特色社会主义事业建设发展的捍卫者的神圣使命。切实做到理想信念更加坚定；警民、党群、干群关系更加密切；党的建设进一步加强；领导班子建设明显加强；工作成效更加明显。

第四、加强和创新社会管理必须处理好的几个关系。进入新

世纪以来，我国社会管理明显加强，社会秩序明显改善，为我国现代化建设创造了一个良好的社会环境。从当前来讲，进一步加强和创新社会管理，有几个重要关系必须理清理顺。一是政府负责和社会协同的关系。“政府负责”强调政府必须履行应有的社会管理职能。随着政府职能的转变，必须提供与现代市场经济体制相适应的政府公共服务和社会管理。“社会协同”强调必须发挥“社会”在社会管理中的积极作用。在新的社会管理格局中特别强调要发挥“社会”的积极作用。二是管理与服务的关系。社会管理是对人的管理和服。要寓管理于服务之中，通过服务加强管理。政府对社会的管理，首先应该体现在服务上。三是维护社会稳定与维护群众利益的关系。维护社会稳定与维护群众合法权益本来就是一致的。维护社会稳定本身不是目的而是手段，维护社会稳定的根本目的就是为了维护、发展和实现广大人民的根本利益。要有效地化解社会矛盾，维护社会的和谐稳定，必须加强社会矛盾源头治理，加大利益协调力度，妥善处理人民内部矛盾，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护群众的合法权益。

二、理论学习和实地考察相结合

培训期间政法委党校组织我们全体学员到长三角一带进行了为期四天的实地考察学习走访，通过此次外出考察学习，有三个方面的感受：一是通过考察学习，进一步开阔了眼界、拓宽了思路，也增强了信心。二是坚持高起点规划、高标准实施、高水平建设。三是找准自身定位、发挥自身优势，努力弥补自身存在的不足，积极向其他单位学习先进管理理念和先进的执法理念，切实提升自身队伍的整体素质。

此次实地走访，也使我深刻认识到科学的决策来自创新的思维，创新的思维来自更新观念，研究新方法、新思路。工作中应自觉加以运用，促使我们思考应该怎么办、怎样提高工作效率、怎样创新、怎样拼搏。作为一名出入境边防检查工作基层科队领导，必须以科学的创新思维方式不断顺应

时代的变化，扎实稳健地学习边检管理创新先进理念，通过专业理论学习和实践研究探索，锻炼自己的分析能力、综合能力、创新能力，以及思维能力、领悟能力、洞察能力，全面提高自身的整体素质和管理能力，顺应全面提高边检服务水平和边检队伍活力的发展大趋势，在服务经济社会发展、服务人民群众方面取得了新成效。

三、加强交流，发挥优势，弥补不足。

此次培训学习为我们提供了一个更方便、更宽阔的交流平台，扩大了我们学员间的相互沟通和了解。一是增强了对友邻执法单位相关工作的了解和深入认识，有助于学习新的思维方式、工作方法和领导能力；二是丰富了自身阅历，交流了工作经验，促进了自身履职能力的提高，提升了自身水平、增长了知识和才干；三是增进感情的同时也使其他友邻单位对边检机关的工作特点和性质有了更加深入的了解，有助于加强对外宣传，形成品牌效应，扩大社会影响力和知名度。

四、明确今后努力方向

1、进一步加强学习。作为年轻干部如果不爱学习，就会缺少灵气、无法创新，就不能适应部门工作的需要，素质提不高，成长也不快，有可能成为时代的落伍者。我将进一步增强自身业务水平，学习履行职责相关的新知识新技能，不断扩展知识面，优化知识结构，跟上时代前进的步伐。

2、进一步勇于创新。思想观念不适应现状，就不能顺应时代进步历程，就不能与时俱进地推动工作的新发展。我将走出就固守理论，不能合理联系实践工作的局限，研究新方法、新思路，学习边检管理创新先进理念，理论创新与实践相结合。

3、进一步廉政勤政，作为青年干部，特别是一名人民警察，必须要求自己在物欲横流的复杂环境下，经受住困难和诱惑

的考验，正确处理个人利益和集体利益、正当利益与不正当利益、奉献和索取的关系问题。进一步自觉接受组织、群众的监督，发现问题及时纠正，把公道正派作为自身的重要职业操守，提高自身廉政勤政的意识。

此次培训班学习作为人生旅途的一个加油站和新的起点，在工作中树立求真务实的工作作风，把树立远大理想和做好本职工作结合起来，努力勤奋工作、积极开拓创新，在平凡的岗位上创造业绩。

女干部班培训总结篇四

中国共产党的各级党校，是直接在中国共产党各级党委领导下的重要部门，是培养党的干部的主要阵地。党校干部培训为党不断取得革命战争和社会主义现代化建设胜利及改革开放巨大成就做出了重要贡献，其主渠道、主阵地、主智囊团作用具有不可替代性。今天本站小编给大家整理了教育干部培训心得个人总结，希望对大家有所帮助。

xx年，为做好本单位的干部教育培训工作，推进少数民族干部人才队伍建设，进一步提高民族工作干部的素质和能力，我局在县委、政府的领导和州民宗委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的战略任务，教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效，现将有关情况汇报如下：

一、开展干部教育培训的基本情况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，

共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合能力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人；以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人；以贯彻学习党的xx届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人；以提高业务能力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

二、主要做法

(一)切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究；培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的积极性和主动性。

(二)积极探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动了干部参加学习的积极性，提高了培训教育效果。

(三)努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训内容不能满足干部多元化的需求，在培训内容的设置上没能很

好地体现“缺什么、补什么”的原则；三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训内容，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

四、0xx年干部教育培训工作计划

(一)举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

(二)举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

(三)举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

五、对上级民委干部教育培训工作的意见和建议

(一)加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验多，但政策理论水平还需进一步提高。

(二)选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

(三)加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

一、机会难得，学习气氛浓厚。

参加这次培训的同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时间内完成了由教育工作者到学生的角色转换，认真、虚心、诚恳地接受培训，态度端正、学习专注，从教育局领导到学校校长都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，及时完成作业，如饥似渴地接受着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

二、异彩纷呈，讲座全面系统。

专家、教授的讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，真是“听君一席话，胜读十年书”。各位专家、教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。刘华蓉教授报告：教育管理中的危机和舆论应对和李雯教授的“学校安全工作理论、政策与实践”，对指导实际工作有较大帮助，使我们不仅了解了全国学校安全的现状，也对如何做好学校的安全管理有了新的思路。更重要的是懂得如何处理校园突发事件和应对各种媒体，理解什么叫“媒治”。做好学校安全工作，需要脚踏实地，持之以恒，不能心存侥幸。余祖光副所长的讲座，使我对职业教育人才培养模式、影响因素及改革走向有了新的认识，理解了什么叫“工业文化缺失”。聆听了孙霄兵副部长对《国家中长期教育发展纲要》的解读，明白了基础教育改革的重点，知道了做为一个人才，不只要懂外语，更要懂国际规则、懂中国国情。

三、学无止境，更新学习观念。

听专家、教授们滔滔不绝、挥洒自如的讲座，心中十分佩服他们的口才，佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。想想如此才气从何而来？所有人都是走着同一条道，那就是不断的读书学习，关注专业知识，关注国家大事，日复一日，永无止境。就像听课时孙部长说过的一句话：“人生是一个长跑，要一直坚持下去。”学习也是如此，

要让读书学习已像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活方式。我虽然不能教育教学的专家，但我可以从现在起就行动起来，像专家一样投入到读书学习的活动中去，让读书学习也成为我生命活动中不可或缺的组成部分。对照自己的工作实际，将所学知识为我所用。

培训学习虽然已经结束了，但我知道有更重的学习和工作任务在后面。思想在我们的头脑中，工作在我们的手中，坐而言，不如起而行！路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。让我们借市教育局开展“学习工程”的东风，重新树立终身学习的观念：为做一名合格的教育工作者努力学习，为培养出更多创新人才努力工作。

今年以来，我县干部教育培训工作在县委的高度重视和市委组织部的具体指导下，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全县干部教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效。

一、基本情况

按照强党性、感党恩，提素质、有技能，懂管理、会发展的总体要求，多形式加强党员干部教育培训。举办培训班9期，对48名大学生村官、136名党务干部、80名贫困村党组织书记、636名新党员、27名乡镇挂职副书记、1052名村(社区)支部书记以及县直1000多名股级以上干部进行了集中培训；选派27个乡镇党政一把手赴山东寿光、市委党校等进行短期培训；邀请“天行健感恩励志教育”全国巡回演讲专家南翎绍雄对县直1000名股级以上干部进行了感恩教育。

二、主要做法

1、加强领导，制订规划。为抓好20xx年度干部教育培训工作，制作了年度工作安排计划，提出了20xx年干部教育培训工作的总体要求和主要任务。重点抓好双增工程，一是增德工程，

二是增才工程。建立五个培训讲堂，分别为领导干部讲堂、专家学者讲堂、网络培训讲堂、互动交流讲堂、辅导学习讲堂。实施五个一批计划，即上级调训一批、县内主训一批、单位内训一批、系统专训一批、组织外训一批。实现干部教育培训的扩面增量。

2、分类培训，合理分工。按照“分级负责、分层实施、分类施教”的原则，对全县干部教育培训工作任务进行了合理分工。一是上级调训的干部由县委组织部负责配合上级组织部门做好选派工作。二是全县科级干部、村(社区)党支部书记和主任由县委组织部牵头组织培训。三是乡镇一般在职干部、其他村组干部由乡镇党委负责组织培训，县直机关党政事业单位一般在职干部由各单位组织培训。四是专业技术人才、企业经营管理人才等由科协、科技局、农牧科技局等相关部门组织培训。五是下岗职工、待业青年、外出务工人员等由县总工会、县人社局等部门单位组织培训。县委组织部对其他部门单位组织的教育培训工作进行督促检查和指导。

3、创新内容，改进方式。针对新形势下干部多样化的学习需求，努力做到按需施教、训有实效、学有所获。充分发挥党校和村级活动场所的主阵地作用，采取请进来、走出去、产学研相结合等多种培训形式，切实抓好各类培训工作。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

三、存在问题及对策

我县干部教育工作在县委、县政府的正确领导和大力支持下，较好地完成了年度培训目标任务，干部队伍整体素质有了明显的提高，有力地促进了县域经济的快速发展。但仍存在着一些问题，主要表现在：一是少数干部对教育培训工作认识上存在着偏差，学习的自觉性、主动性不高；二是培训方式比较单一，层次不高，缺乏吸引力和活力；三是培训内容不能满足干部多元化学习需求，培训的针对性不强；四是师资力量比

较薄弱。

针对以上问题，结合我县实际，我们将从以下几方面改进和加强干部教育培训工作。

1、进一步明确培训任务。进一步明确20xx年培训目标，拟定好培训计划。重点抓好以下几个方面的培训班次：以提高执政能力建设为重点，举办科级领导干部培训班；以加强人才队伍建设为重点，举办专业技术人员培训班；以提高农村干部理论水平和致富能力为重点，举办农村党支部书记、村主任培训班。

2、进一步做好干部教育培训的基础性工作。一是做好干部培训需求的调查工作。要针对不同层级不同部门不同学历层次不同专业的干部对培训内容的具体要求，制订教育培训目标和内容。二是不断加强干部教育培训的载体和阵地建设。做好县委党校主阵地建设，充分利用现代远程教育终端站点建设改进教育手段，搭建新的教育培训工作平台。

3、进一步改进培训方式方法。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。一是内容安排上，要做到按需施教，分级分类，讲求实效。要着眼于解决现实工作中的理论和实践问题，增强培训内容的针对性、实用性，不能为培训而培训。二是在培训形式的选择上，要在搞好常规理论教育培训的基础上，注重发挥学员讨论交流、参观考察和实践锻炼在教育培训中的作用，有计划有目的地组织干部特别是年轻干部到经济发达地区学习考察，到经济建设第一线进行实践锻炼。三是在培训方法的运用上，要借鉴外地先进的培训方法和技术手段，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，增强教育培训的吸引力，提高培训工作的实际效果。

女干部班培训总结篇五

在新的形势下,党和政府面临的任務相当繁重,新情况、新问题层出不穷,从而对各级干部的综合素质提出了更高要求,也对干部教育培训工作提出了更高的要求。今天本站小编为大家整理了党员干部培训学习个人总结,希望对大家有所帮助。

近年来,我们按照加强党员干部教育培训的有关要求,以理想信念教育为主线,以提高党员干部素质,增强基层党组织的凝聚力、战斗力,发挥好党组织和党员干部作用为目的,不断解放思想,开拓创新,积极开展形式多样的教育培训活动,使县直的党员干部教育培训工作,取得了较好的效果,现将培训工作汇报如下:

一、基本情况

党工委现有直属党总支x个,支部x个,党员x名。其中党政机关支部xx个,事业单位支部xx个,公有制企业支部xx个;现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名;女党员369名、少数民族党员4名。

近几年来,我们不断加大对党员干部的教育管理力度,在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源,富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动,建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度,实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全,从根本上加强了对党员干部的教育管理,使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道,为发挥党员的先锋模范作用,推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理工作，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

(三)扎实开展党建活动，丰富教育管理内容。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理内容。几年来，我们坚持面向机关广大党员，服从服务于全县中心工作，相继组织开展了“我为党旗添光彩”和“解放思想找差距、干事创业促发展”等签名活动，每年还要在县直基层党组织及党员中开展

评选先进基层党组织和优秀共产党员活动。通过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了基层党组织和党员活力。

(四)健全党建责任体系，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，在深入开展“三级联创”的基础上，建立和完善了党员教育管理工作目标责任制，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象；二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作；三是注重培养队伍。通过及时的调整充实，组织外出参观学习，培养锻炼了一批政治强、业务精、作风正的党务工作者队伍，为做好党员教育培训管理工作提供了有力的保证。

三、存在问题与原因

我们党员教育管理工作，经过各级党组织的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。二是有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

分析存在这些问题的原因，一是党员教育管理的工作模式、思想观念、工作方法不能适应新形势的需要。二是部分单位

对党建工作重视程度不够，不能很好地处理好业务工作与党建工作关系，制约了党建工作的开展，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用没有得到很好的发挥，党员教育管理工作还存在薄弱环节。

四、下步工作打算

1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

2、要改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各条战线、各个行业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快我县全面建设小康社会的步伐做出自己应有的贡献。

作为20xx年度新录用公务员，有幸参加了新录用公务员初任培训学习，认真系统地学习了由市人社局有关领导和党校老师就xx届三中全会关于全面深化改革的相关精神、公务员职业道德建设、公务员公文写作、公务员行为规范与政务礼仪、公务员党风廉政建设及应对突发事件知识等各方面领域理论知识，内容涵盖了机关工作的方方面面，使大家对机关工作有了深刻的了解，增强了做好本职工作的信心。

此次培训的学员都是通过笔试、面试层层选拔后被录用的。在全新的工作环境中，相对来讲，我们具备：年富力强、精力充沛；思想活跃、思维敏捷；适逢自我发展的良好时机等优势，这的确能为我们今后开展工作提供益处。但与此同时，我们也存在：社会阅历浅、缺乏实践经验，解决矛盾和问题的能力不够；世界观的改造有待于在实践中不断地培育和强化；没有经历过艰苦环境的磨练，艰苦奋斗精神不足等问题。通过培训，我认清了公务员岗位的重要、认清了自身的不足和努力方向，更使我深刻的认识到，要成为一名合格的公务员，必须不断加强学习，全方位提高自身的素质能力，不断迎接新挑战，从而成为深化改革的亲历者、实践者、维护者、捍卫者。我认为做好一名合格的公务员应当做到以下几点。

一、坚定思想政治。要做一名合格的公务员，首先应该在思想政治方面严格要求自己，把握正确的思想政治方向。要认真学习好党的各项路线、方针、政策，切实提高自身理论水平，提高对政策的理解、把握和运用能力。要有坚定的理想信仰，坚定的政治信念，较高的思想修养。作为一名公务员，要时刻牢记党的基本宗旨，始终牢记自己身上肩负的责任，时刻保持清醒的头脑，经得住诱惑，经得住考验，不能随波逐流、人云亦云，更不能做有损组织部门和组织工作的事情，要在自己的岗位上踏踏实实、努力工作。通过培训老师的授课指导，我们对国家的许多政策有更深入的了解，例如中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，让我们更加了解当前我们需要做的是改进会风、文风等工作作风，深入基层调研了解真实情况。我们不仅要在思想上与党中央保持高度一致，更要在行动上以身作则，要真正的从老百姓的角度着想，密切联系群众，不搞形式主义、官僚主义。在授课过程中，老师举例了比较鲜明的正面反面典型教材，使我们的思想受到了深刻洗礼，更从中得到了深层次的启示和警醒，在以后的日常工作和生活中，我们要切实贯彻落实八项规定的要求，强化规范意识，树立正确的权力观，强化自身的法制意识、政治和纪律意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律，确保党的方针能够正确实施。

二、时刻牢记为人民服务的宗旨。为人民服务绝不是一句空话、大话，应该把它落到实处，要将为人民服务体现到我们工作中的每一件最细小的事情中去。作为一名中国共产党员，头脑中要时刻牢记为人民服务这个根本宗旨。群众的利益是最大的利益，我们要坚持发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民享受。我们要从思想上增强宗旨意识，用“全心全意为人民服务”的标准规范自己的言行，通过此次培训，我们对“全心全意为人民服务”的理解有了更深入的了解，授课老师在课堂上例举了许多鲜活的例子，让我们大受启发，例如从党的十三届三中全会讲起，让我们了解党的xx届三中从各个方面体现了为人民服务的宗旨，让发展成果更多的惠及全体人民，我们作为新录用公务员，要深入贯彻党的这一决定。为人民服务不光是嘴上说说而已，更要表现在具体行动实践中，在平时的工作中，我们可能会到基层中去工作，会接触到最基层的群众，因此，在以后的基层工作中，我们要坚持党的这一基本宗旨，全心全意为人民服务，深入基层，了解情况，为群众排忧解难，为群众办好事办实事。牢固的群众基础，有利于我们工作的开展，只有让老百姓真正信任你，你才能更好地为他们服务，在今后的工作中，我会树立全心全意为人民服务的责任意识，尽职尽责履行自己的职责。

三、具有较强的能力素质。作为一名公务员，能力素质是作用于行政工作的最直接、最能动的因素，其他方面的因素如理论基础和专业知识和技能，都需要转化为能力素质才能在具体行政工作中发挥作用。

(1)组织管理协调能力。管理水平的高低、协调能力的强弱，直接关系到工作的成败，两者是能力中的核心要素，通过学习培训，我们掌握了一定的组织管理和协调的方法规律，在今后的工作中，通过实践行动提高组织管理和协调水平。(2)依法行政能力。公务员是党的路线方针政策和国家法律法规的具体执行者，是依法行政的主体，因此，要真正地贯彻依法治国、依法行政方略，公务员必须树立正确法律意识，掌握法律知识，切实做到依法决策、依法行政、依法管理。(3)

决策能力。无论是哪一级的公务员，都应该在决策中抓住时机，当机立断，使有力的时机转化为决策的成果，取得最佳决策效应。通过系统学习了公共管理教程，了解公务员管理的基本知识，为今后工作决策奠定了基础。

通过培训，我更加清晰地认识到公务员工作的严肃性与严格性，更加明确了自己的言行规范应该遵守的细则，也发现了自己的不足，知道了自己努力的方向。我将尽快适应工作环境，把以上几方面落实到位，严格要求自己，做一名让组织放心，令民众信赖的合格公务员。

xx我街道根据金干教领组发[200x]1号文件精神，按照区委组织部、区人事局的要求，从提高公务员德政素质出发，深入学习科学发展观，从实际出发，从工作需要出发，着重抓好机关工作人员的思想建设、政治理论提高、业务知识更新、服务意识强化，通过干部培训活动，进一步提升了街道公务员服务能力，提升了街道办事处的服务效率和质量，为街道社会进步和经济发展奠定了坚实基础。现将培训情况总结如下：

一、思想上高度重视，组织上细致周密

1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训教育，健全了干部教育培训统筹协调机构。一是形成了由党工委书记亲自抓、分管副书记具体抓，有专人负责层层抓落实的工作运行机制，为干部培训的顺利开展提供了可靠的组织保障；二是街道党工委将干部的培训教育工作作为加强队伍建设、提高干部素质的一项基础性、长期性工作纳入重要议事日程，工委会每季度专题研究一次干部教育培训问题；三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，

实行奖惩逗硬;五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提高干部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

二、学习形式灵活多样、学习内容丰富实用

根据区委组织部、区人事局总体要求，街道坚持理论联系实际、按需施教、注重实效的原则，以加强公务员能力建设为核心，做好初任培训、任职培训、更新知识培训及专门业务培训，采取专题讲座、集中学习、自学、参加上级培训等多种形式，促使干部职工在学习中工作、在工作中学习。今年重点开展了以下一些学习培训：

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于200x年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党员开展了深入学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区200x年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、

党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提高干部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区域管局举办的数字化城管终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市罚没财产管理规定业务的培训；3人参加了档案局举办的档案工作培训；4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训；3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000 环境管理体系□iso9001 质量管理体系□ohsas18001 职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

三、培训教育效果明显，机关风貌再度提升

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“科学发展观”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。

今后，我们要进一步总结干部培训教育工作经验，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良好的街道干部形象，更好地为辖区群众服务，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。

女干部班培训总结篇六

为了加强研究生干部的素质和能力，提高研究生干部的工作水平，为学校更好地开展研究生的工作奠定基础；为了让研究生干部了解当前的形势和学校的发展近况，掌握做好学生干部的基本技能方法，树立优良的工作作风，做好创建优良学风的思想准备和实际行动，在研究生院的领导下举办了旨

在提高08级研究生干部综合素质的培训班，作为培训班的一分子，我深感荣幸。

在08级研究生干部培训班开班典礼上，校党委常务副书记陈一峰作了发人深省的讲话，陈书记指出，近几年我们学校在各方面的建设显著提高，正在逐步建设成为高水平的研究性大学，在这样的良好势头下，我们要以“聚精会神抓内涵，改革创新谋发展”为指导方针，把党支部建在学科点上，目的就是进一步加强研究生干部的自我教育、自我管理、自我服务的意识，增强使命感，责任感，紧迫感。陈书记还指出，当前很多学生存在一些不足之处，如知识结构比较单一，思想上存在浮躁情绪等，他要求我们要认认真真读书，扎扎实实做学问，通过这次培训坚定理想信念，增强自身的能力，努力做到心理素质过硬，业务水平精通，学会化解压力，树立终身学习的理念，作为研究生干部，要不断学习，努力实践，勇于创新，一头扎入群众中，经风雨见世面才能成长起来，要进一步明确肩负责任，要组织协调团结带领好同学，最终圆满完成学校和自身的要求。

接下来，张承凤教授为我们做了一个以“健康心理与阳光人生”为题的研究生心理健康讲座，通过对目前学生当中普遍存在的心理问题的分析，分别从身体上、精神上、社会适应性上对我们作了一次全面的心理教育和辅导。通过这次心理辅导课，我明白了在学生当中普遍存在着心理适应问题、学习压力问题、人际交往心理问题、情绪情感困扰问题、自我意识冲突人格问题、经济压力问题、就业压力问题，我自身也存在着诸多问题，针对这些问题我进行了深刻的反思，对自身在身体上、精神上、社会适应性上做了一次全面的检查，对如何更好更快解决这些问题有了明确的认识。

第二次课是我们第一小组内部开展的座谈会，主要以学习生活中存在哪些问题为主要话题，展开讨论，对刚进入研究生阶段的`学生普遍存在的问题进行了讨论和总结。三年的研究生生活很快，我们要端正好态度，做好规划，定下目标，带

着目标去自觉自律合理的安排时间，有针对性的学习，争取在自身专业方面取得一定成绩。会议最后对如何发挥研究生干部的作用进行了讨论，总体来说有三点值得注意，一是要注意好方法问题；二是要处理好与老师同学的关系；三是要以身作则，发挥模范带头作用。

第三次课是由来自环境与水利学院的舒丹丹和张朝阳同学做的精彩报告，他们参加了河南省对口支援四川江油市的水利工程建设，作为郑大抗震救灾志愿者的一分子，他们对在灾区的所见所闻所想给我们做了感人的阐述，让我深受震撼，作为一名学生干部，我们要以他们为榜样，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，在实践中丰富学识，在艰苦的环境中历练意志，用实际行动为社会发展贡献自己的力量，实现人生价值。

第四次课是由党委研究生工作部的李振伟部长作的以“知识产权与研究生创新漫谈”为题的讲座，同样令我们受益匪浅，李部长的讲话深入浅出，通俗易懂，对目前国际上以及国内有关知识产权的一些案例分析点评，发人深省的指出，当代大学生要勇于创新，要有知识产权意识，知识的财富是无价的，大学生要努力培养把知识转化为生产力的能力，为社会发展贡献自己的聪明才智。

第五次课是素质拓展训练，由于一些原因我未能参加，对此我觉得非常遗憾，通过听同学的讲述，我感同身受，希望通过自己课下的锻炼来提高团结互助组织协调的能力，不辜负老师和同学的信任。

总之，通过这次培训班，我深刻地体会到了作为学生干部必备的素质以及对学生干部的要求，我总结了四个词语来表达我对作为学生干部的想法：（1）责任：环境的不同造成了我们要担负不同的责任，不管是否作了承诺，改是你的必须负责。（2）坦然：许多事情的得失成败是我们不可预料的，也承担不起，我们只需要去尽力求得一场付出之后的坦然和快乐。

(3) 诚信：“诚”要真诚面对，“信”要信任别人。真诚待人，信任别人，才能获得良好的人际关系。(4) 积极：生活中有很多事我们是逃避不了的，无论是生活还是工作，我们只有积极地应对，最后才不会后悔。

“决定一个人高度的不在于是否走得快，[]

在于是否走得远。”这句话让我深有体会，任何事情只要尽心尽责尽力去做了，踏实地做好每一个细节，你的路就会走得更远。[]